



**2022**

Sprawozdanie niefinansowe  
**Grupy Kapitałowej LUG S.A.**

za rok obrotowy 01.01.2022 - 31.12.2022



## Spis treści

<b>1. Podsumowanie informacji niefinansowych za rok 2022 .....</b>	<b>4</b>
<b>2. List Prezesa Zarządu.....</b>	<b>7</b>
<b>3 Model biznesowy i ład zarządczy .....</b>	<b>10</b>
3.1 Model biznesowy .....	10
3.2 Kontekst rynkowy .....	12
3.3 Perspektywa strategiczna Grupy LUG .....	13
3.4 Łańcuch wartości.....	17
3.5. Struktura Grupy Kapitałowej.....	19
3.6. Zarządzanie Grupą LUG .....	22
3.7. Etyka i należyta staranność w zakresie praw człowieka .....	24
3.8. Systemy zarządzania .....	31
3.9 Zarządzanie ryzykiem i istotne ryzyka zarządcze.....	33
<b>4 Istotność informacji i zarządzanie ryzykiem .....</b>	<b>37</b>
4.1 Istotność informacji w raporcie .....	37
4.2 Istotni interesariusze i kanały komunikacji .....	38
4.3 Istotne zagadnienia zrównoważonego rozwoju .....	40
4.4 Istotne ryzyka i szanse w zakresie zrównoważonego rozwoju .....	43
<b>5. Zrównoważone rozwiązania oświetleniowe Grupy LUG .....</b>	<b>45</b>
5.1 Struktura sprzedaży.....	45
5.2 Technologia LED.....	46
5.2. System zarządzania oświetleniem LUG URBAN.....	48
5.3. Jakość i bezpieczeństwo produktów LUG .....	49
5.4. Odpowiedzialna komunikacja marketingowa.....	53
<b>6. Wskaźniki efektywności i zgodność z Taksonomią .....</b>	<b>57</b>
6.1. Kluczowe niefinansowe wskaźniki efektywności .....	57
6.2. Zgodność z Taksonomią działalności zrównoważonej .....	58
<b>7. Wpływ Grupy LUG na środowisko naturalne.....</b>	<b>74</b>
7.1. Przeciwdziałanie zmianie klimatu .....	79
7.2. Zużycie paliw i energii .....	87
7.3. Emisje gazów cieplarnianych .....	91
7.4. Gospodarka o obiegu zamkniętym w LUG .....	100
7.5. Ograniczanie zanieczyszczenia światłem.....	103
7.6. Pozostałe zagadnienia środowiskowe .....	104
7.7. Istotne ryzyka środowiskowe .....	106
<b>8. Społeczna odpowiedzialność Grupy LUG.....</b>	<b>109</b>
8.1. Oszczędności w budżetach samorządów .....	109
8.2. LUG w organizacjach członkowskich.....	111
8.3. Społeczności lokalne Grupy LUG .....	112
8.4. Pozostałe zagadnienia społeczne .....	115
8.5. Istotne ryzyka związane z zagadnieniami społecznymi .....	119

<b>9. Pracownicy Grupy LUG .....</b>	<b>121</b>
9.1. Poziom zatrudnienia i wynagrodzeń.....	122
9.2. Rozwój i edukacja pracowników.....	127
9.3. Bezpieczeństwo i higiena pracy .....	129
9.4. Istotne ryzyka związane z zagadnieniami pracowniczymi .....	134
<b>10. O raporcie .....</b>	<b>136</b>
10.1. Zakres i proces raportowania .....	136
10.2. Tabele zgodności .....	136
<b>11. Zatwierdzenie do publikacji.....</b>	<b>144</b>
<b>12. Załączniki .....</b>	<b>145</b>

# Rok 2022

w Grupie LUG to:



**480 856** szt.  
wyprodukowanych  
opraw oświetleniowych



**239,97** mln zł  
przychodów



**5 288,1** MWh  
zużytej energii



**650,82** tys. Mg CO<sub>2</sub>e  
(Scope 1+2 market-based+3)



**8 306,6** m<sup>3</sup>  
wykorzystanej wody



**396,37** Mg  
wytworzonych odpadów

## Statystyczna oprawa oświetleniowa LUG:

w całym swoim cyklu życia będzie  
świecić przez ponad **13 lat**

użytkująca ją instytucja  
wyemituje do atmosfery  
**1,35 Mg CO<sub>2</sub>e**

ale zaledwie **13 %** tych emisji  
gazów cieplarnianych  
(**176,3 kg CO<sub>2</sub>e**) to emisje  
„wbudowane” w nią przez  
producenta

Wymiana oświetlenia na LED to najbardziej  
uzasadniony ekonomicznie sposób redukcji  
emisji gazów cieplarnianych, bo już w  
pierwszym roku od instalacji nowej oprawy  
bilans emisji do atmosfery jest dodatni dzięki  
efektywności energetycznej przekraczającej  
50% w porównaniu do tradycyjnych źródeł  
światła.



do jej wyprodukowania  
wykorzystano:  
**0,97 kg** stali  
**2,09 kg** aluminium  
**0,15 kg** tworzyw sztucznych  
**0,33 kg** szkła

zużyto:  
**11,0 kWh** energii  
**17,27 l** wody

i wytworzono:  
**0,82 kg** odpadów  
**17,41 l** ścieków

blisko **470 pracowników** Grupy LUG na jej zaprojektowanie, wyprodukowanie,  
dostarczenie do klienta i serwis przeciętnie poświęcają w ciągu roku ok. **1,96 godzin** pracy

# NAJWAŻNIEJSZE WYDARZENIA I NAGRODY W RAPORTOWANYM OKRESIE

## 2022

---

### STYCZEŃ

- Oddanie do użytku nowej części Centrum Badawczo-Rozwojowego LUG w Nowym Kisielinie

### LUTY

- Otwarcie przedstawicielstwa LUG Maroc

### MARZEC

- Nagroda dla polskiego pawilonu oświetlonego przez LUG podczas wystawy EXPO 2022 w Dubaju

### KWIECIEŃ

- iF Design Award dla opraw oświetleniowych ARTERA LED i FRAME

### MAJ

- Prezentacja rozwiązania Bezpieczny Punkt Oświetleniowy podczas Krakowskich Dni Bezpieczeństwa Ruchu Drogowego

### CZERWIEC

- Udział LUG w Ogólnopolskiej Konferencji Drogowej RoadVIP

### WRZESIEŃ

- Nagroda Lubuskiego Lidera Innowacji
- Brązowy Krzyż Zasługi dla Ryszarda Wtorkowskiego, Prezesa LUG

### PAŹDZIERNIK

- LUG Laureatem Nagrody Marszałka Województwa Lubuskiego 2022
- Nagroda „The Best Annual Report 2021” dla LUG S.A.
- Tytuł Spółki Świadomej Klimatycznie w IV edycji Badania Crisis Climate Awareness

### LISTOPAD

- Udział LUG w targach „Light 2022”, „Architect at Work” i „Belektro”
- LUG na 11 miejscu raportu „TOP100 polskich OEM2022”

### GRUDZIEŃ

- Srebrna nagroda dla LUG w kat. „Innowacja w obszarze ESG” w konkursie Lider ESG
- Ocena „C” w najnowszej edycji badania CDP Climate Change 2022

### Ponadto w 2022 roku pracowaliśmy również nad innymi bardzo ważnymi projektami:

- Realizacja największego kontraktu na modernizację oświetlenia miejskiego dla Miasta Stołecznego Warszawa
- Realizacja wielu projektów modernizacji oświetlenia na całym świecie
- Prace nad nową perspektywą strategiczną LUG na lata 2023-2026



## 2. List Prezesa Zarządu

*Szanowni Państwo,*

to już 5. raport niefinansowy Grupy Kapitałowej LUG S.A., w którym dzielimy się z Państwem naszym podejściem i działaniami w obszarze zrównoważonego rozwoju.

Za nami pełen wyzwań rok 2022. Mimo zawirowań polityczno-gospodarczych i trudnych warunków prowadzenia biznesu udowodniliśmy, że potrafimy skutecznie realizować najbardziej wymagające projekty oraz że jesteśmy stabilnym partnerem dla naszych interesariuszy. Nieodwracalne zmiany jakie obserwujemy w biznesie stały się motorem do prac nad nową strategią biznesową Grupy Kapitałowej LUG S.A., której kluczowym filarem jest koncentracja na zrównoważonym rozwoju oraz wspieranie zrównoważonego rozwoju naszych partnerów biznesowych. Sprzyjać temu będzie szeroki wachlarz profesjonalnych usług oraz innowacyjnych produktów, w tym z obszaru SMART czy NCL (Nature Centric Lighting).

W nowej strategii na lata 2023-2026 skupiamy się na dalszej poprawie wydajności i redukcji emisji w zgodzie z filozofią zrównoważonego rozwoju, tak by funkcjonowanie firmy służyło zaspokojeniu potrzeb klientów, inwestorów i partnerów handlowych oraz osób pracujących w strukturach organizacji. W sposób zrównoważony będą rozwijały się wszystkie obszary organizacji, w tym np. produkcja czy R&D, tak aby dzięki modularności, automatyzacji oraz w poszanowaniu zasad ekonomii cyrkularnej neutralizować wpływ organizacji na środowisko naturalne. Kolejnym krokiem będzie także wdrożenie szczegółowej strategii zrównoważonego rozwoju, uzupełnionej o elementy gospodarki obiegu zamkniętego. To nasze ambitne plany na kolejne cztery lata.

Spójrzmy teraz na to, co już udało nam się osiągnąć. W niniejszym raporcie po raz piąty raportujemy emisje gazów cieplarnianych w zakresie 1 i 2 zgodnie z GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard i po raz drugi w zakresie 3, tym samym liczymy wszystkie emisje w całym łańcuchu wartości. Dzięki stałej pracy w zakresie podnoszenia efektywności energetycznej, Grupa LUG w 2022 roku obniżyła emisje gazów cieplarnianych w zakresach 1+2 market-based (emisje bezpośrednio i pośrednio związane z kupowaną energią) o 11,9% w stosunku do 2018 roku, kiedy to rozpoczęliśmy proces monitorowania i raportowania danych. Rozszerzyliśmy kalkulację emisji w zakresie 3 o dodatkowe kategorie (1 i 12), które zostały policzone zarówno dla roku 2022, jak i 2021. Emisje Scope 3 dla roku bazowego wyniosły blisko 649 tys. Mg CO<sub>2</sub>e i wzrosły o 2,9% w stosunku do roku poprzedniego, co było związane ze sprzedażą naszym klientom o 17,7% (wartościowo) większej ilości energooszczędnych opraw oświetleniowych niż w roku poprzednim. Co jest kluczowe, to fakt, że wskaźnik emisji na 1 mln przychodu spadł o 12,6% w stosunku do ubiegłego roku.

Za nami również pierwsze badanie istotności zgodne z wymogami dyrektywy CSRD i Europejskimi Standardami Raportowania Zrównoważonego Rozwoju (ESRS). W badaniu uwzględniliśmy zasadę podwójnej istotności, co oznacza, że uwzględniliśmy w nim perspektywę istotności wpływu, jaki wywiera nasza Grupa na zagadnienia zrównoważonego rozwoju, oraz z perspektywy istotności finansowej, czyli wpływu danego zagadnienia zrównoważonego rozwoju na wyniki finansowe LUG w przyszłości. Parametry te badane są dla pięciu etapów łańcucha wartości począwszy od pozyskania surowców pierwotnych poprzez ich przetwarzanie, łańcuch dostaw, działalność operacyjną Grupy, po użytkowników końcowych, aż do końca cyklu życia produktu czy usługi i powstających odpadów. W wyniku badania wskazano 10 istotnych grup interesariuszy, 27 istotnych zagadnień zrównoważonego rozwoju, a także 14 istotnych ryzyk zrównoważonego rozwoju. Zagadnienia przeanalizowano pod względem czterech parametrów w ramach istotności wpływu: siły wpływu, zakresu wpływu, prawdopodobieństwa wpływu i możliwości naprawienia skutków. Szczegółowo opisujemy ten obszar w rozdziale czwartym niniejszego raportu, zachęcam też do zapoznania się z matrycą istotności.

Kolejny raz ujawniamy również informacje dotyczące tzw. unijnej taksonomii. Badanie zgodności działalności prowadzonej przez Grupę Kapitałową LUG z unijną taksonomią wykazało, że z działalności zrównoważonej środowiskowo w 2022 roku pochodziło: 77,27% obrotu, 89,05% nakładów inwestycyjnych i 75,58% wydatków operacyjnych. Z działalności niekwalifikującej się do taksonomii pochodziło: 22,73% obrotu, 5,27% nakładów inwestycyjnych i 0,00% wydatków operacyjnych Grupy. Jesteśmy dumni z tych wyników.

Potwierdzeniem moich słów, jest wysoka ocena naszych działań przyznana przez niezależnych ekspertów. W ubiegłym roku, w badaniu Climate Crisis Awareness 2022, Grupa LUG czwarty raz z rzędu otrzymała tytuł Spółki Świadomej Klimatycznie 2022, dołączając tym samym do wciąż nielicznego grona polskich firm, które są świadome zagrożeń związanych z negatywnym wpływem firm na środowisko i rzetelnie swój wpływ raportują. Ze swojej strony zapewniam Państwa, że ponadto świadomie podejmujemy szereg działań aby nie tylko rzetelnie raportować, ale także realnie przyczyniać się do ograniczenia naszego wpływu na środowisko i zmiany klimatyczne.

Kluczowym elementem rozwoju każdej firmy są jej pracownicy. Dlatego w Grupie LUG systematycznie wspieramy rozwój intelektualny pracowników, zapewniając im możliwości podnoszenia kompetencji i motywując do wymiany wiedzy oraz kształcenia. Jestem dumny, że w minionym roku średnia liczba godzin szkoleniowych przypadających na osobę wzrosła o 83,5% wśród wszystkich pracowników, co było możliwe dzięki szerokiemu programowi szkoleń – zarówno tych managerskich, jak również zawodowych i tych związanych z bezpieczeństwem i zdrowiem naszej załogi.

Kolejnym obszarem istotnym z punktu prowadzenia odpowiedzialnej społecznie firmy jest etyka w biznesie. Podejmujemy szereg działań w zakresie należytej staranności, a szczególnie w zakresie etyki i poszanowania praw człowieka. Opracowaliśmy i wdrożyliśmy Kodeks Etyki i Politykę Antykorupcyjną. Dokumenty te są uzupełnieniem naszych norm i wartości, co w sposób sformalizowany wspiera nasze działania związane z przeciwdziałaniem nieetycznym postawom.

Zapraszam Państwa do zapoznania się ze Sprawozdaniem Niefinansowym Grupy Kapitałowej LUG S.A. za miniony rok. To materiał, który opisuje wiele różnych aspektów prowadzenia firmy i jej wpływu na otoczenie.

*Z poważaniem,*

Ryszard Wtorkowski  
Prezes Zarządu LUG S.A.





## 3 Model biznesowy i ład zarządczy

### 3.1 Model biznesowy

[G.1.2] LUG dostarcza profesjonalne rozwiązania oświetleniowe dla klientów na całym świecie. Jako producent opraw oświetleniowych i autor inteligentnych systemów zarządzania oświetleniem, każdego dnia wychodzimy naprzeciw potrzebom nowoczesnego społeczeństwa. Zaczynaliśmy w 1989 roku jako mała lokalna firma rodzinna, teraz działamy jako międzynarodowa grupa kapitałowa złożona z 10 spółek, obecna w ponad 70 rynkach całego świata.

Działamy w segmencie oświetlenia ogólnego (*general lighting*), w ramach którego specjalizujemy się w dostarczaniu profesjonalnych rozwiązań dedykowanych w szczególności klientowi profesjonalnemu (B2B). Portfolio produktowe obejmuje szeroką gamę opraw:

- infrastrukturalnych, w tym przeznaczonych m.in. do oświetlenia przestrzeni miejskich, parkowych, drogowych;
- przemysłowych, dedykowanych dla obiektów typu: fabryki, hale magazynowe, obiekty sportowe, parkingi;
- architektonicznych, stosowanych do iluminacji: obiektów handlowych, biurowych, hotelowych, medycznych, edukacyjnych, kulturalnych i użyteczności publicznej.

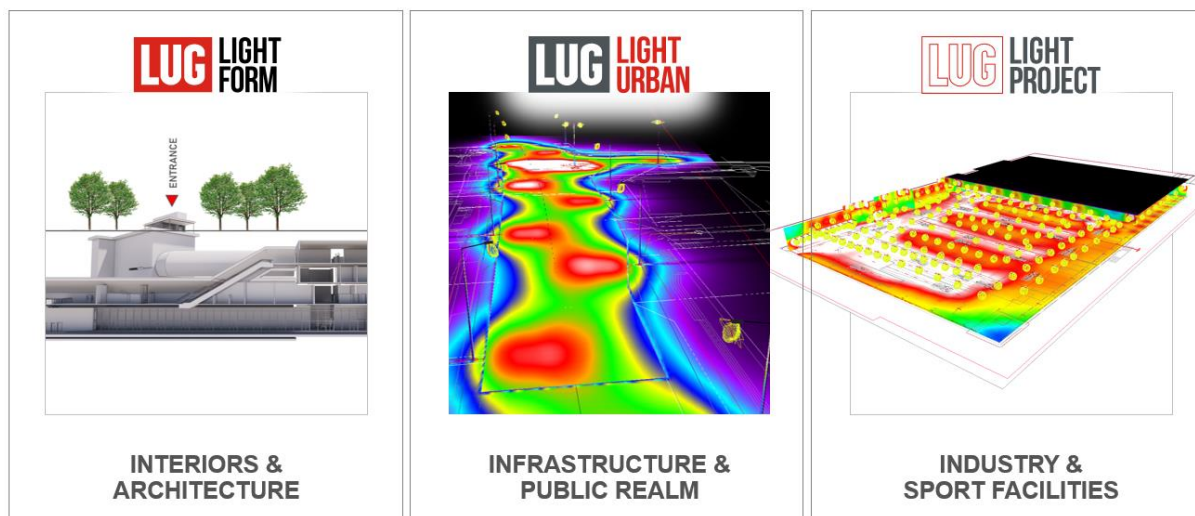


Polski sektor oświetleniowy jest bardzo rozdrobniony. Obok drobnych krajowych producentów i importerów, można wyróżnić grupę kilkunastu podmiotów funkcjonujących w obszarze profesjonalnej techniki świetlnej, którzy specjalizują się w produkcji opraw do zastosowań komercyjnych (m.in. Grupa LUG).

Model biznesowy LUG opiera się na projektowaniu, produkcji i sprzedaży innowacyjnych rozwiązań oświetleniowych, realizowaniu usług projektowych i doradczych dla architektów, projektantów, wykonawców i hurtowni, a także oferowaniu kompleksowej formuły sprzedaży oświetlenia jako usługi (*LaaS – Light as a Service*) przy wykorzystywaniu fachowej wiedzy i długoletniego doświadczenia.

Przewagą konkurencyjną Grupy LUG jest kompleksowa obsługa z zakresu usług projektowania oświetlenia, dostarczanie kompleksowych rozwiązań oświetleniowych, dostosowywanie gotowych rozwiązań do indywidualnych potrzeb klientów (tzw. customizacja), a także consulting projektowy. Trzy huby kompetencyjne dedykowane naszym podstawowym segmentom działania, oferują naszym partnerom

rozległą wiedzę i nieustannie rosnące doświadczenie, pozwalające wypracować rozwiązania adekwatne nawet dla najbardziej skomplikowanych projektów.



Co więcej, posiadamy własne rozwiązania z zakresu *Smart City* w postaci systemu zarządzania oświetleniem Urban, który został opracowany przez naszą spółkę zależną - BIOT. System Urban został zaprojektowany w celu monitorowania i zarządzania oświetleniem infrastrukturalnym oraz przyłączonymi do niego sensorami. Dzięki dostępnemu API, system jest elastyczny i otwarty, co oznacza, że może współpracować z innymi dostępnymi systemami. Ogromny wkład systemu w zrównoważony rozwój naszych partnerów jest możliwy dzięki najwyższym standardom raportowania parametrów zużywanej energii, co realnie pozwala nie tylko zarządzać harmonogramami świecenia, ale również racjonalnie planować prace serwisowe i modernizacyjne. To wszystko oznacza wprost, mniejsze emisje do atmosfery i ograniczenie negatywnego wpływu na klimat.



### 3.2 Kontekst rynkowy

W ramach *Strategicznych Kierunków Rozwoju Grupy Kapitałowej LUG S.A. na lata 2023-2026* szczegółowo zbadaliśmy towarzyszący naszej działalności kontekst rynkowy, który podzieliliśmy na trzy obszary:


#### Zmiany geopolityczne i gospodarcze

By nowa perspektywa strategiczna mogła wspierać naszą działalność w kolejnych latach, przyjrzelśmy się zmianom geopolitycznym i gospodarczym, których jesteśmy świadkami. Na naszych oczach tworzy się nowy porządek świata, który nie pozostaje obojętny dla działalności LUG oraz życia naszych pracowników rozlokowanych na całym świecie.

Obserwujemy rozwój działań zbrojnych w Ukrainie oraz ich możliwy wpływ na działalność LUG. Co istotne, jako Grupa Kapitałowa nie posiadamy aktywów na Ukrainie, w Rosji, ani na Białorusi, a działalność spółki zależnej LUG T.O.W. Ukraina od wielu lat jest zawieszona. W związku z brakiem bezpośredniej działalności na tych terenach, szacuje się, że wpływ konfliktu zbrojnego na działalność Grupy LUG pozostanie ograniczony.

Nowa perspektywa strategiczna Grupy LUG powstała w oparciu o dotychczasowe doświadczenia. Po ponad roku wojny nauczyliśmy się funkcjonować w utrudnionych warunkach gospodarczych z wysoką inflacją, wysokimi stopami procentowymi, spadającym poziomem inwestycji czy dużą zmiennością kursów walut. Mamy świadomość zagrożeń związanych z możliwymi zakłóceniami w łańcuchach dostaw, ograniczoną ilością surowców energetycznych czy rosnącymi kosztami transportu i każdym z nich zarządzamy minimalizując ich ewentualny wpływ na działalność Grupy LUG.

#### Trendy długoterminowe



Otoczenie, w którym funkcjonujemy, charakteryzuje się wysoką zmiennością, niepewnością, złożonością i niejednoznacznością, co najlepiej oddaje model VUCA. Świadomość tych cech miała duży wpływ na założenia naszej perspektywy strategicznej na lata 2023-2026.

Wydarzenia ostatnich 3 lat potwierdziły jak istotna jest elastyczność w biznesie i na ile pomogła nam ona odnaleźć się w dynamicznie zmieniającym się otoczeniu. W 2022 roku redefiniowaliśmy model operacyjny Departamentu Sprzedaży tworząc makroregiony, które ułatwią budowanie trwałych relacji z partnerami biznesowymi oraz jeszcze szybsze i jeszcze bardziej elastyczne reagowanie na ich potrzeby. Z drugiej strony rozwijamy intensywnie obszar produkcji, co przełoży się na odporne i zwinne procesy wytwórcze oraz jeszcze wyższą jakość produktów. Funkcjonowanie w tak wymagającym otoczeniu wymaga otwartości i innowacyjnych pomysłów. Staramy się minimalizować ryzyka i szukać szans w każdym aspekcie naszej obecności na rynku. Rosnące ceny energii elektrycznej są tego bardzo dobrym

przykładem. Jako producent energooszczędnych rozwiązań oświetleniowych, nie tylko zadaliśmy o redukcję zużycia energii w naszych zakładach, ale i pomagamy naszym Klientom obniżać rachunki, uczymy jak mądrze zarządzać oświetleniem poprzez inteligentne systemy zarządzania oświetleniem oraz wpływamy na realne oszczędności. Wspieramy ideę monitorowania i ograniczania emisji gazów cieplarnianych, co ma związek z coraz bardziej restrykcyjnymi regulacjami i koniecznością zatrzymania postępujących zmian klimatycznych. Zarówno energooszczędność, jak również ograniczanie emisji postrzegamy jako trendy długoterminowe, które stymulują międzynarodowe instytucje do oferowania nowych możliwości finansowania inwestycji zrównoważonych środowiskowo. Trend ten wspiera ideę energooszczędnego oświetlenia LED, która gwarantuje realne zyski dla inwestorów.

### **Nowe możliwości biznesowe**

Rozwijamy Grupę Kapitałową LUG S.A. w oparciu o innowacje i odważne spojrzenie na biznes. Nie zamykamy się na nowe możliwości biznesowe, traktując każdą szansę indywidualnie. Doceniamy naszych partnerów biznesowych, od których czerpiemy inspiracje pozwalające nam oferować coraz lepiej dobrane do ich potrzeb rozwiązania oświetleniowe. Powszechnie obserwowanym zjawiskiem jest poszukiwanie przez inwestorów nowych źródeł finansowania, co prowadzi do rozwoju nowych modeli. W związku z tym rozwijamy nasze kompetencje i rozbudowujemy ofertę w zakresie finansowania zrównoważonych środowiskowo inwestycji, w czym decydującą rolę odgrywa spółka ESCOLIGHT, z Grupy LUG, która oferuje m.in. formułę finansowania ESCO czy L-a-a-S. Natomiast usługę wykonawczą w projektach modernizacji oświetlenia realizujemy za pośrednictwem spółki zależnej LUG Services.

### **3.3 Perspektywa strategiczna Grupy LUG**

*[G.1.1]* W pierwszym kwartale 2023 roku ogłosiliśmy przyjęcie „Strategicznych kierunków rozwoju Grupy Kapitałowej LUG S.A. na lata 2023 – 2026”. Jest to nasza odpowiedź na zmieniające się otoczenie gospodarcze, geopolityczne, społeczne, postępujące zmiany klimatu i potrzeby środowiskowe.

### **Wartości Grupy LUG**

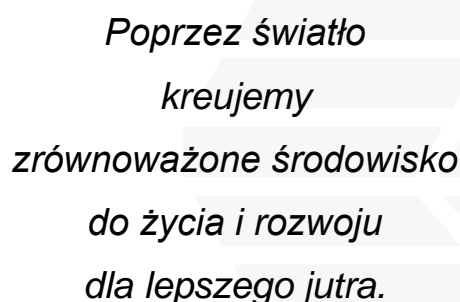
*[G.1.2]* Jesteśmy polską firmą rodzinną, której korzenie mają swoje źródło w wyznawanych wartościach, z których czerpią siłę i inspirację. W praktyce oznacza to, że każdego dnia na każdym szczeblu decyzyjnym kierujemy się określonymi wartościami:

- **Innowacyjność** – poszukujemy i wdrażamy nowe sposoby działania, jesteśmy otwarci na nowe inicjatywy i zmiany, odważnie podejmujemy wyzwania wyciągając wnioski z naszych działań.
- **Partnerstwo** – uważnie słuchamy siebie nawzajem, budujemy relacje oparte na uczciwości i zaufaniu, stawiamy na rzetelność i profesjonalność.

- Odpowiedzialność – z najwyższą starannością realizujemy wizję LUG oraz wypełniamy swoje obowiązki, chętnie dzielimy się wiedzą, zapewniamy najwyższą jakość dostarczonych produktów i usług, dbamy o dobre imię LUG.
- Zaufanie – doceniamy wartość wnoszoną przez każdego z nas, realizujemy wspólne cele, ufamy sobie nawzajem i własnym kompetencjom.
- Zrównoważony rozwój – nieustannie doskonalimy się i uczymy nowych rzeczy, dbamy o środowisko naturalne, bierzemy odpowiedzialność za nasz wpływ na otoczenie firmy.

## Nasza Misja

W LUG chcemy rozwijać się w oparciu o filozofię działania, odzwierciedloną w naszej nowej misji:



*Poprzez światło  
kreujemy  
zrównoważone środowisko  
do życia i rozwoju  
dla lepszego jutra.*

Nowa perspektywa strategiczna LUG stanowi kontynuację kierunków rozwoju Grupy realizowanych w latach 2017-2021, takich jak: innowacyjność czy internacjonalizm, ale przedstawia także nowe cele i inicjatywy dotyczące transformacji z modelu dostawcy na model usługowy. Absolutnym filarem obecnej perspektywy strategicznej jest rozwój w oparciu o technologię SMART w obszarze produktowym, technologicznym i wytwórczym, co znajduje odzwierciedlenie w integracji kolejnych wertykałów w ramach autorskiego systemu zarządzania LUG Urban czy też w budowaniu inteligentnych procesów produkcyjnych zwiększających wydajność i eliminujących słabe punkty wewnętrznego systemu LUG.

## Cele strategiczne

Do 2026 roku chcemy zrealizować cele strategiczne oparte na **4 filarach** wzrostu:

### Transformacja na usługi

- Finansowanie, doradztwo, projektowanie, wykonawstwo, utrzymanie i rozwój dostępne jako usługi.
- Wiedza i doświadczenie jako wartość dodana do produktów.

### Innowacje jakości życia

- Nowe rozwiązania dla wyższej jakości życia.
- Zwinna jednostka wdrażania innowacji produktowych i usługowych.
- Rozwój wertykałów SMART.

### Zrównoważony rozwój

- Szybka, sprawna, elastyczna produkcja.
- Odpowiedzialna społecznie organizacja.

### Partnerstwa międzynarodowe

- LUG jako centrum międzynarodowej społeczności klientów, dostawców i partnerów.
- Silna i rozpoznawalna marka międzynarodowa.

### Mierniki strategiczne

Miarą naszego sukcesu będzie realizacja mierników strategicznych w perspektywie do 2026 roku.

# 7%

## RENTOWNOŚCI NETTO

GRUPY KAPITAŁOWEJ LUG S.A.  
W PERSPEKTYWIE DO 2026 R.

# 75%

## PRZYCHODÓW Z RYNKÓW ZAGRANICZNYCH

W UJĘCIU SKONSOLIDOWANYM  
W PERSPEKTYWIE DO 2026 R.

### Obszary działania strategicznego

Realizacja strategicznych kierunków rozwoju ma swój początek wewnątrz organizacji. Dlatego wyznaczyliśmy obszary działania, wokół których będą koncentrować się nasze projekty i inicjatywy.

**FAB** produkcja  
i organizacja

**CLUB** obsługa,  
sprzedaż  
i zakupy

**HUB** wiedza  
i wsparcie

**LAB** innowacje,  
projektowanie  
i B+R

## Nasi Interesariusze

W ramach Strategicznych Kierunków Rozwoju wyłoniliśmy grupę Interesariuszy, których identyfikujemy w ramach naszej działalności.

Architecture



Kreuje przestrzeń,  
decyduje o elementach swojego  
projektu we współpracy z branżystami.

Placemaking



Swoimi wizjami  
i decyzjami zmienia otaczającą nas  
przestrzeń.

Industry



Dbą o dobrą  
jakość i efektywność środowiska pracy  
swoich pracowników.

Supply Chain



Rozwija się wraz z nami,  
dzieli się wiedzą  
i inspiruje do dalszego działania.

Organizational  
structure



Współpracuje i wkłada swoje  
doświadczenie i kompetencje  
dla rozwoju organizacji.

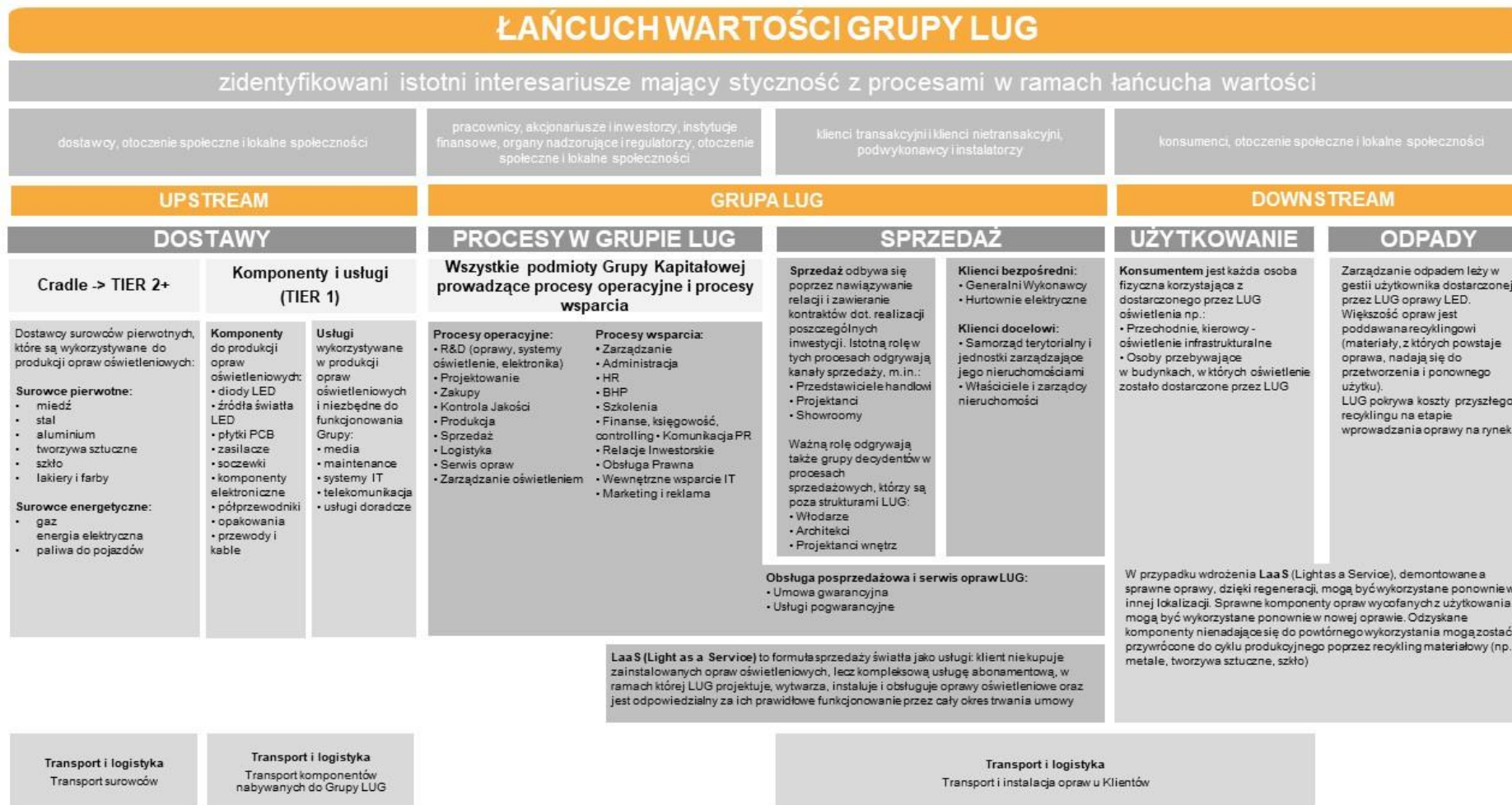
Capital  
investments



Angażuje swoje środki, czas  
i doświadczenie,  
aby zwiększyć wartość spółki.

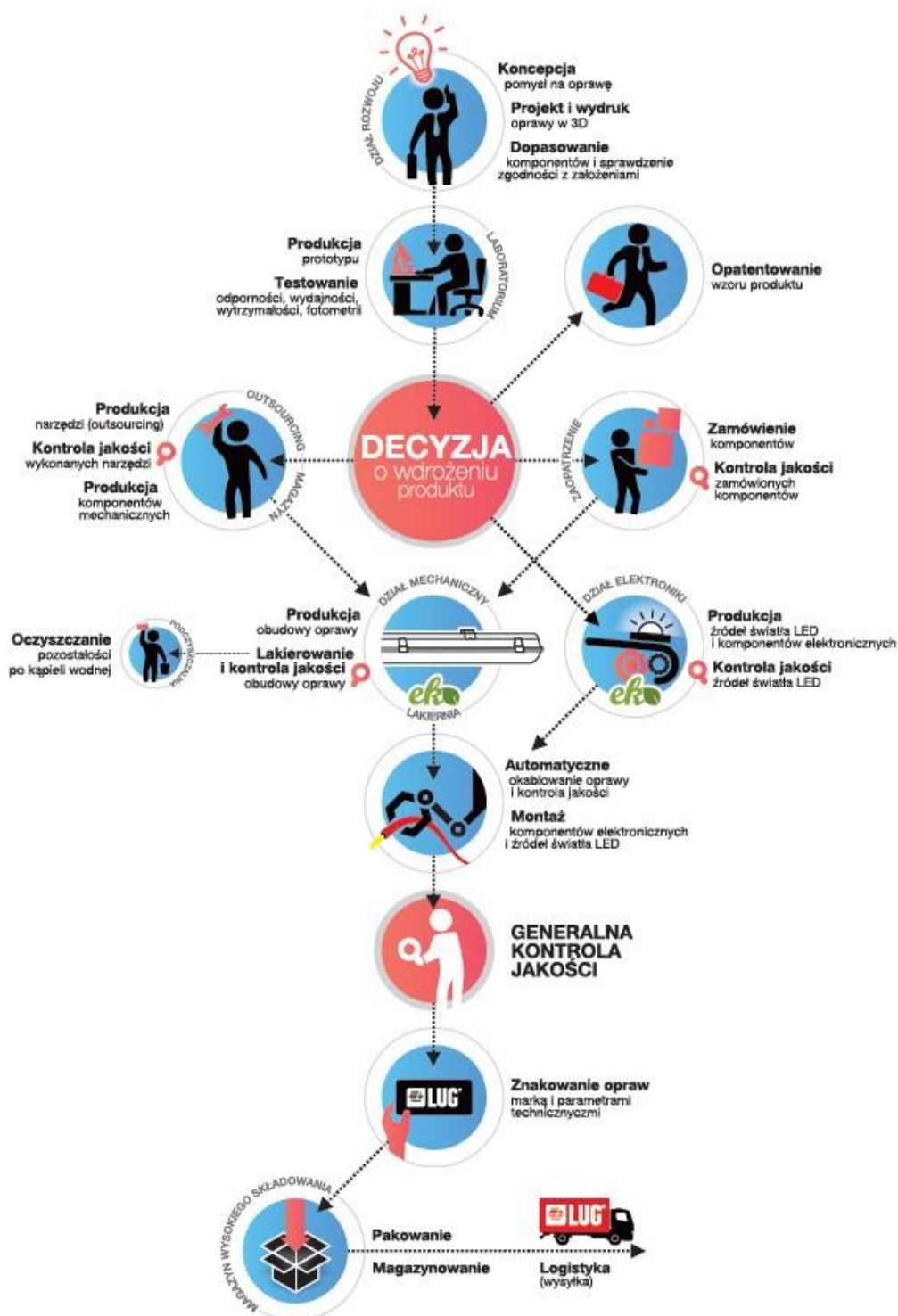


### 3.4. Łańcuch wartości



**LaaS (Light as a Service)** to formuła sprzedaży światła jako usługi: klient niekupi za instalowanych opraw oświetleniowych, lecz kompleksową usługę abonamentową, w ramach której LUG projektuje, wytwarza, instaluje i obsługuje oprawy oświetleniowe oraz jest odpowiedzialny za ich prawidłowe funkcjonowanie przez cały okres trwania umowy

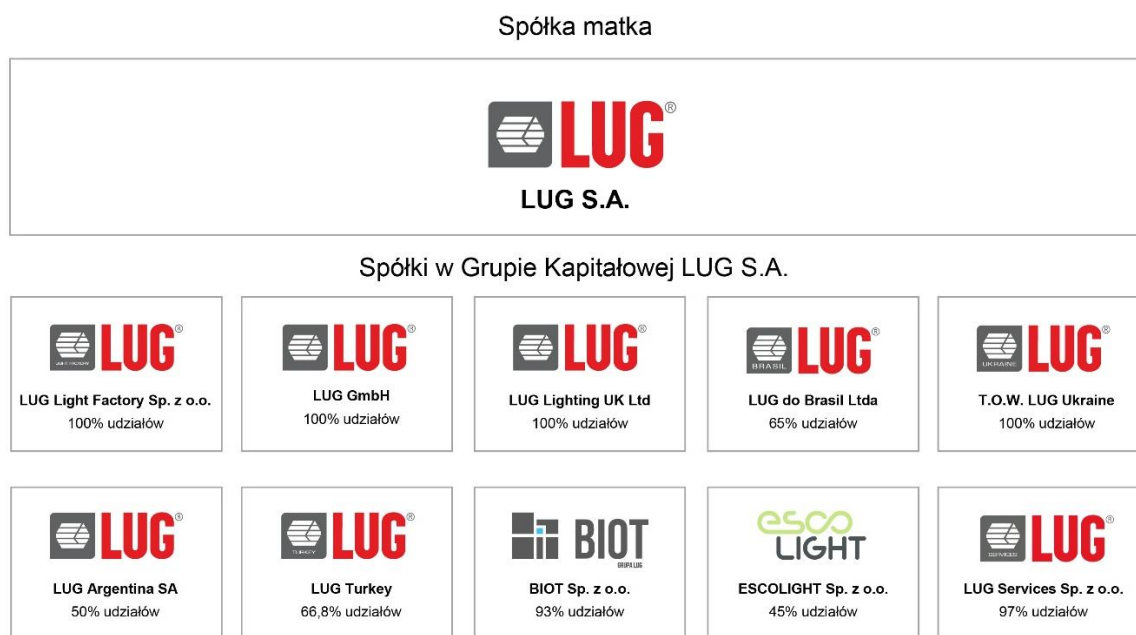
Przedstawiony model łańcucha wartości oparty jest na analizie przepływów materiałowych. Obejmuje on operacje na etapie wydobywania surowców, tworzenia materiałów i komponentów oraz ich transportu do Grupy LUG, komplet procesów operacyjnych toczących się w Grupie LUG oraz transport produktów do klientów, fazę ich użytkowania i fazę końca cyklu życia. Model ten jest wykorzystywany w procesach kalkulacji emisji gazów cieplarnianych, analizy procesów w modelu gospodarki cyrkularnej oraz analizy wzajemnych wpływów Grupy LUG i otoczenia. Model procesu tworzenia wartości oprawy oświetleniowej – głównego produktu Grupy LUG - jest następujący:



Model ten jest wykorzystywany w procesach kalkulacji emisji gazów cieplarnianych, analizy procesów w modelu gospodarki cyrkularnej oraz analizy wzajemnych wpływów Grupy LUG na zagrożenia ESG i interesariuszy.

### 3.5. Struktura Grupy Kapitałowej


Na dzień 31.12.2022 roku oraz na dzień publikacji niniejszego sprawozdania funkcjonowaliśmy jako Grupa Kapitałowa LUG S.A. składająca się z 10 spółek, działających w różnych obszarach aktywności biznesowej.



\* Działalność spółki T.O.W. Ukraine jest zawieszona na czas nieokreślony

Grupę Kapitałową LUG tworzy jednostka dominująca LUG S.A. oraz spółki zależne i powiązane. Jednostka dominująca pełni funkcję wehikułu holdingowego, a jej działalność skupiona została na obszarze nadzoru i kontroli nad spółkami zależnymi oraz wdrażania nowej strategii rozwoju.

#### Do Grupy Kapitałowej należą:

 **LUG Light Factory Sp. z o.o.** - prowadząca działalność operacyjną na etapach projektowania, wdrażania, produkcji i sprzedaży opraw oświetleniowych. Zlokalizowano w niej większość procesów zachodzących w działalności biznesowej Grupy Kapitałowej. W strukturze spółki funkcjonują dwa kluczowe dla całej działalności obiekty: siedziba LUG Light Factory Sp. z o.o. zlokalizowana w Zielonej Górze realizująca funkcje produkcyjne, magazynowe i administracyjne oraz Centrum Badawczo-Produkcyjne LUG zlokalizowane w Nowym Kisielinie, w Zielonej Górze.



**LUG Argentina SA** – prowadząca działalność przemysłową (obejmującą m.in. produkcję, przetwarzanie, montaż i składanie opraw oświetleniowych), działalność handlową (obejmującą m.in. sprzedaż opraw oświetleniowych i akcesoriów) oraz działalność doradczą w zakresie technologii oświetleniowej, w tym na rzecz projektów związanych z oszczędzaniem energii.



**BIOT Sp. z o.o.** – zajmująca się tworzeniem i rozwojem innowacyjnych systemów klasy Smart City.



**LUG Services Sp. z o.o.** - prowadząca kompleksową obsługę projektów obejmującą przygotowanie, finansowanie, realizację i serwis inwestycji oświetleniowych, a także integrację elementów software'owych współpracujących z instalacjami oświetleniowymi. Spółka powstała 27 stycznia 2020 roku.



**ESCOLIGHT Sp. z o.o.** – świadcząca usługi zarządzania oświetleniem: Light-as-a-Service, polegających na kompleksowej obsłudze projektów obejmującej przygotowanie, finansowanie, realizację i serwis inwestycji oświetleniowych. Spółka powstała 24 października 2019 roku jako jednostka powiązana.

**Spółki LUG GmbH, LUG Lighting UK Ltd, LUG Turkey (LUG AYDINLATMA SISTEMLERI ANONİM ŞİRKETİ), LUG do Brasil Ltda, T.O.W. LUG Ukraina** – zajmujące się sprzedażą i promocją produktów LUG oraz prowadzeniem działalności z zakresu profesjonalnych rozwiązań oświetleniowych na rynkach zagranicznych takich jak Niemcy, Wielka Brytania, Irlandia, Turcja oraz inne rynki w regionie, kraje Ameryki Południowej. Działalność spółki T.O.W. LUG Ukraina jest zawieszona.

### Zmiany w strukturze Grupy Kapitałowej LUG w 2022 roku:

#### Nabycie udziałów w ESCOLIGHT Sp. z o.o.

W dniu 13 lipca 2022 roku, LUG S.A. nabył 300 udziałów ESCOLIGHT o wartości nominalnej 50,00 zł każdy. Objęte udziały stanowią 15% kapitału zakładowego Spółki. Po dokonaniu transakcji zakupu, Emitent posiada 900 udziałów o łącznej wartości nominalnej 45.000,00 zł, stanowiących 45% kapitału zakładowego Spółki.

#### Podwyższenie kapitału zakładowego w BIOT Sp. z o.o.

Dnia 2 czerwca 2022 roku podjęto uchwałę w sprawie podwyższenia kapitału zakładowego BIOT Sp. z o.o. o 300.000,00 zł poprzez utworzenie 6.000 nowych udziałów. Spółka LUG S.A. skorzystała z przysługującego jej prawa pierwszeństwa i objęła 5.265 nowopowstałych udziałów o wartości nominalnej 50,00 zł. Drugi wspólnik nie skorzystał z prawa pierwszeństwa, w wyniku czego LUG S.A. objął kolejne 735 udziałów w BIOT Sp. z o.o. o łącznej wartości 36.750,00 zł. W wyniku obu transakcji, LUG S.A. posiada obecnie 13.020 udziałów o wartości 50,00 zł za każdy udział, o łącznej wartości nominalnej 651.000,00 zł (93% udziału w kapitale zakładowym BIOT).

## Akcje Grupy LUG

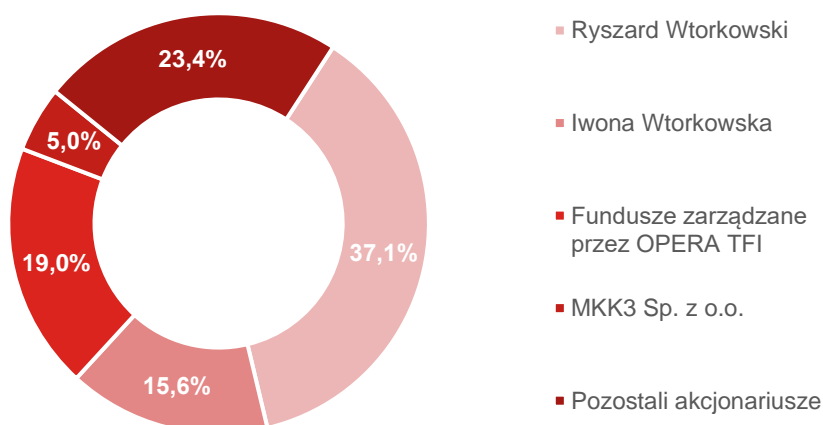
<b>Spółka</b>	<b>LUG S.A.</b>
<b>Rynek notowań</b>	Alternatywny System Obrotu Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie (NewConnect)
<b>System notowań</b>	Ciągłe
<b>Data debiutu</b>	20.07.2007r.
<b>Łączna liczba akcji</b>	7 198 570 akcji zwykłych na okaziciela, przy czym na jedną akcję przypada jeden głos na Walnym Zgromadzeniu Spółki
<b>Ticker</b>	LUG
<b>ISIN</b>	PLLUG0000010
<b>Index</b>	NC Index
<b>Segment</b>	NC Focus

LUG S.A. stosuje zasady „Dobrych praktyk spółek notowanych na NewConnect” od 2009 roku. Przyjętych do stosowania zostało 16 spośród 17 rekomendowanych zasad, które można pobrać na stronie LUG (<https://www.lug.com.pl/relacje-inwestorskie/spolka/lad-korporacyjny>).

### Struktura akcjonariatu

Udział akcjonariuszy w kapitale zakładowym, posiadających co najmniej 5% udziałów spółki LUG S.A., według stanu na dzień publikacji niniejszego sprawozdania, został przedstawiony na wykresie:

**Struktura akcjonariatu LUG S.A. wg % udziału w liczbie akcji i głosów**



### 3.6. Zarządzanie Grupą Kapitałową LUG S.A.

Na czele Grupy Kapitałowej stoi spółka LUG S.A. jako jednostka dominująca.

[G.2.1] Organami LUG S.A. są:

- Zarząd,
- Rada Nadzorcza,
- Walne Zgromadzenie.

Zasady wyboru oraz działania władz spółki reguluje Statut Spółki LUG S.A.

Na ład korporacyjny spółki LUG S.A. składają się poniższe dokumenty:

- Statut LUG S.A.;
- Regulamin Zarządu LUG S.A.;
- Regulamin Walnego Zgromadzenia;
- Regulamin Rady Nadzorczej;
- Oświadczenie Zarządu LUG S.A. o powiązaniach członków Rady Nadzorczej z akcjonariuszami.

#### Zarząd LUG S.A.

W okresie objętym sprawozdaniem nie odnotowano zmian w składzie Zarządu Spółki. Na dzień 31.12.2022 roku oraz na dzień zatwierdzenia do publikacji niniejszego raportu Zarząd LUG S.A. działał w następującym składzie:



**Ryszard Wtorkowski**  
Prezes Zarządu



**Mariusz Ejsmont**  
Wiceprezes Zarządu  
Dyrektor Techniczny



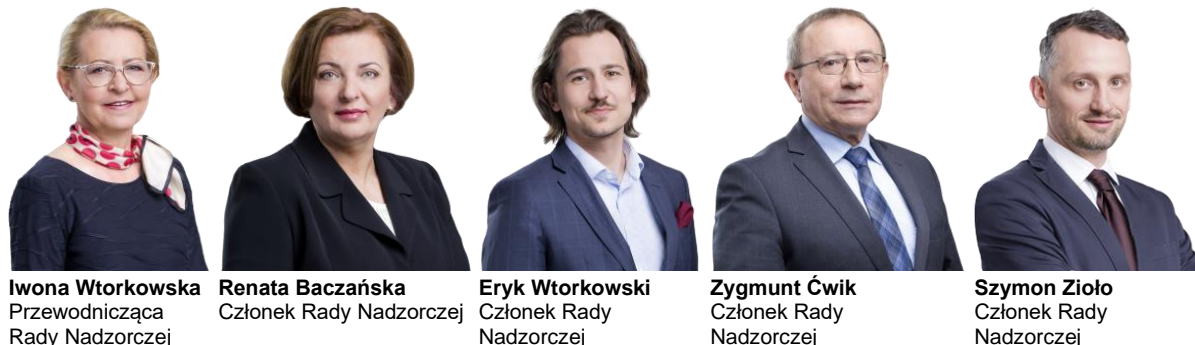
**Małgorzata Konys**  
Członek Zarządu  
Dyrektor Finansowy

Obecna kadencja Zarządu rozpoczęła swój bieg 29.04.2021 roku na podstawie podjęcia uchwały Rady Nadzorczej w przedmiocie powołania dotychczasowych Członków Zarządu na kolejną kadencję.

W 2022 roku oraz podczas całej obecnie trwającej kadencji 33% członków Zarządu stanowiły kobiety, a 66% członków Zarządu stanowili mężczyźni. 33% członków Zarządu kwalifikowało się do przedziału wiekowego 30 – 50 lat, a pozostałe 66% do grupy wiekowej powyżej 50 lat. W 2022 roku skład Zarządu nie uległ zmianie.

## Rada Nadzorcza LUG S.A.

Na dzień 31.12.2022 roku oraz na dzień zatwierdzenia do publikacji niniejszego raportu Rada Nadzorcza LUG S.A. działała w następującym składzie:



Obecna kadencja Rady Nadzorczej LUG S.A. rozpoczęła swój bieg 27.06.2022 r., tj. w dniu posiedzenia Walnego Zgromadzenia LUG S.A. i podjęcia uchwały w przedmiocie powołania dotychczasowych Członków Rady Nadzorczej na kolejną, szóstą kadencję. Bieżąca kadencja Rady Nadzorczej LUG S.A. jest wspólna i trwa 3 lata.

W raportowanym okresie, tj. od 01.01.2022 – 31.12.2022 40% członków Rady Nadzorczej stanowiły kobiety, a 60% członków Rady Nadzorczej stanowili mężczyźni. 60% członków Rady Nadzorczej kwalifikowało się do przedziału wiekowego powyżej 50 lat, natomiast pozostałe 40% należało do grupy wiekowej z przedziału 30-50 lat.

### **Rola wyższych struktur zarządczych w obszarze zrównoważonego rozwoju**

Zrównoważony rozwój jest obszarem bieżącego zainteresowania wyższych struktur zarządczych naszej firmy. Podjęte działania są na bieżąco monitorowane, a poszczególne projekty zrównoważonego rozwoju są przedmiotem prac powołanych zespołów roboczych. Najwyższym szczeblem, któremu podlega zarządzanie obszarem ESG jest Prezes Zarządu, który koordynuje i przypisuje odpowiedzialności wyznaczonym osobom z zespołu.

Działania w obszarze zrównoważonego rozwoju są zarządzane przez członków wyższej kadry zarządzającej zgodnie z podległymi im obszarami:

- współpraca z organizacjami branżowymi – Wiceprezes Zarządu;
- współpraca z władzami samorządowymi i rządowymi – Prezes i Wiceprezes Zarządu;
- współpraca ze społecznością lokalną (w tym wsparcie organizacji non-profit oraz działalność charytatywna) – Prokurent;
- współpraca z uczelniami i szkolenia – Globalny Dyrektor Sprzedaży i Marketingu, Członek Zarządu LUG Light Factory;
- zagadnienia środowiska naturalnego – Wiceprezes Zarządu.

Zarząd cyklicznie analizuje dane niefinansowe, wyznacza ścieżki rozwoju związane z obszarem zrównoważonego rozwoju, uczestniczy w tworzeniu sprawozdania niefinansowego poprzez akceptację struktury i jego głównych założeń. Zarząd wraz

z wyższą kadrami kierowniczą Grupy, biorą również udział w warsztatach i dyskusjach dotyczących zrównoważonego rozwoju (w tym zmiany klimatu), m.in. w ramach takich projektów jak badanie istotności, analiza i ocena ryzyk klimatycznych, opracowanie kodeksu etyki, itp.

Tematykę zmiany klimatu podjęliśmy po raz pierwszy w 2019 roku w ramach przygotowań do projektu, którego celem była identyfikacja oraz analiza ryzyk i szans związanych ze zmianą klimatu i jej wpływu na funkcjonowanie spółki.

Nie wyłoniliśmy dotychczas w Grupie LUG odrębnej wydzielonej struktury odpowiedzialnej za zagadnienia związane ze zmianą klimatu, są one jednak włączone w operacyjną i strategiczną działalność wyższej kadry zarządzającej. Część działań każdego roku jest realizowana we współpracy z organizacją branżową Pol-Lighting.

Wszystkie rozpoczęte i planowane działania związane ze zmianą klimatu w Grupie LUG zostały szczegółowo opisane w rozdziale 7.1 *Przeciwdziałanie zmianie klimatu*.

### 3.7. Etyka i należyta staranność w zakresie praw człowieka

[G.4.1] Etyka w biznesie jest dla nas jednym z priorytetowych obszarów. Rozpoznawalność marki, kultura organizacyjna i przyjęte wartości są efektem przestrzegania obowiązujących norm oraz wysokich standardów prowadzonej działalności. Zgodnie z wytycznymi dla spółek notowanych na rynku NewConnect, uznajemy transparentność za podstawę efektywnej polityki informacyjnej.

We wszystkich działaniach biznesowych zobowiązujemy się do poszanowania i przestrzegania wszystkich praw człowieka, unikania znaczących negatywnych wpływów na prawa człowieka i do prowadzenia odpowiednich procesów należytej staranności w stosunku do podmiotów, z którymi współpracujemy.

Na 2022 rok zaplanowaliśmy przebudowę oraz uporządkowanie procesów należytej staranności w Grupie LUG. Po wykonaniu prac prowadzonych na przestrzeni 2022 roku i I kwartału 2023 roku kluczowymi działaniami LUG w obszarze etyki i praw człowieka było:

- Opracowanie i przyjęcie Kodeksu Etyki Grupy LUG;
- Przepisanie Prezesowi Zarządu LUG S.A. odpowiedzialności i nadzoru nad obszarem etyki i praw człowieka na poziomie zarządczym;
- Uruchomienie Procedury wyłonienia Pełnomocnika ds. Etyki;
- Udoskonalenie mechanizmu i systemu zgłaszania naruszeń wartości w Grupie LUG;
- Przyjęcie Kodeksu Antykorupcyjnego;
- Weryfikacja Minimalnych Gwarancji do Taksonomii UE, czyli sprawdzenie kompletności procesów należytej staranności w Grupie (proces szczegółowo opisany w rozdziale 6.2).

Poświęcając szczególną uwagę kwestiom etyki i przestrzegania praw człowieka, podejmowane działania w tym obszarze są realizowane w zgodzie z obowiązującymi przepisami prawa i regulacjami. Zobowiązujemy się także do przestrzegania



i poszanowania zapisów zdefiniowanych w międzynarodowych normach prawnych i stosowania się do zaleceń wytycznych:

- Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka,
- 10 Zasad United Nations Global Compact,
- Międzynarodowej Karty Praw Człowieka,
- Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka,
- Wytycznych OECD dotyczących przedsiębiorstw wielonarodowych,
- Konwencji MOP.

Jesteśmy przeciwni jakimkolwiek przejawom łamania praw interesariuszy zewnętrznych czy wewnętrznych spółek Grupy oraz działaniom niezgodnym z wartościami LUG.

### Należyta staranność (z ang. *due diligence*) w Grupie LUG

Zasadę należytej staranności praktykujemy w Grupie LUG z zachowaniem 6 etapów:



**Etap 1:** Wbudowanie należytej staranności w polityki i system zarządzania spółki.

[S.6.1] Podstawy należytej staranności w odniesieniu do praw człowieka, zapobieganiu korupcji i oszustwom finansowym oraz do bezpieczeństwa informacji są zaadresowane w następujących dokumentach Grupy LUG:

- **Kodeks Etyki Grupy LUG**

Jest on kluczowym dokumentem, który reguluje założenia Grupy LUG w obszarze etyki, jest zgodny z otoczeniem regulacyjnym oraz dobrymi praktykami w zakresie zarządzania etyką. Struktura Kodeksu wynika bezpośrednio z wytycznych dla biznesu w obszarze etyki, w tym Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych oraz Wytycznych ONZ dla biznesu

i praw człowieka. Kodeks ten zbiera zasady oraz dobre praktyki odpowiedzialnego i etycznego postępowania. Adresuje takie zagadnienia jak:

- przestrzeganie prawa, polityk i procedur Grupy LUG,
- zakaz wszelkiej dyskryminacji i mobbingu,
- zakaz pracy przymusowej i pracy dzieci,
- warunki pracy i równe szanse,
- poszanowanie wolności zrzeszania się i dialog ze stroną pracowniczą,
- przeciwdziałanie korupcji,
- konflikt interesów,
- uczciwa konkurencja,
- dbałość o poszanowanie środowiska naturalnego i klimatu,
- konfliktowe minerały,
- dbałość o bezpieczeństwo produktów,
- relacje z interesariuszami i rzetelna komunikacja.

Dokument został przygotowany przez multidyscyplinarny zespół projektowy i wdrożony uchwałą Zarządu LUG S.A. w 2023 roku. Kodeks jest publicznie dostępny na stronie korporacyjnej: <https://www.lug.com.pl/relacje-inwestorskie/spolka/lad-korporacyjny>

Uzupełnieniem Kodeksu Etyki są polityki i regulaminy funkcjonujące w określonych obszarach organizacyjnych.

- **Polityka Antykorupcyjna**

Dokument uzupełniający Kodeks Etyki Grupy LUG w obszarze przeciwdziałania korupcji. Prace nad nim rozpoczęły się w 2022 roku, a zostały sfinalizowane wdrożeniem w 2023 roku. Jego zadaniem jest wspieranie kultury organizacyjnej LUG, promowanie właściwych etycznie postaw wśród pracowników i partnerów biznesowych Grupy oraz minimalizowanie ryzyka wystąpienia nadużyć. Polityka jest dostępna na stronie korporacyjnej: <https://www.lug.com.pl/relacje-inwestorskie/spolka/lad-korporacyjny>

- **Polityka Antymobbingowa**

Dokument funkcjonujący w spółce LUG Light Factory od 2011 roku regulujący przeciwdziałanie mobbingowi w LUG.

**Etap 2:** Identyfikowanie i ocena negatywnego wpływu.

Identyfikacja i ocena negatywnego wpływu została przeprowadzona w trakcie kompleksowego badania istotności zagadnień zrównoważonego rozwoju. Po jego zakończeniu określono zagadnienia w odniesieniu do których może być wywierany najsilniejszy wpływ przez Grupę Kapitałową LUG. Lista istotnych zagadnień i istotnych ryzyk znajduje się w rozdziale 4.4 *Istotne ryzyka i szanse w obszarze zrównoważonego rozwoju*.

**Etap 3:** Eliminacja i łagodzenie negatywnego wpływu.

Wraz z przyjęciem Kodeksu Etyki Grupa LUG uruchomiła procedurę wyłonienia Pełnomocnika ds. Etyki, który będzie odpowiedzialny za skuteczną implementację i funkcjonowanie zasad etycznego postępowania oraz procedur należytej staranności w obszarze etyki. Kodeks Etyki Grupy LUG zostanie również umieszczony na stronie internetowej, w wersjach językowych dostosowanych do potrzeb pracowników. Ponadto zostaną zorganizowane cykliczne szkolenia dla pracowników z jego znajomości.

*[G.4.6]* W 2022 roku Grupa LUG nie prowadziła szkoleń w obszarze etyki.

**Etap 4:** Monitorowanie skuteczności podjętych działań i ich efektów.

*[S.3.4]* Procedura zgłaszania naruszeń została zawarta w Kodeksie Etyki Grupy LUG. Zgłoszenia nieprawidłowości lub naruszenia zasad etycznych w Grupie LUG można dokonać za pomocą jednego z trzech dedykowanych kanałów:

adres mailowy:  
etyka@lug.com.pl

adres korespondencyjny:  
LUG S.A.  
ul. Gorzowska 11  
65-127 Zielona Góra

Osobisty kontakt z  
Pełnomocnikiem ds. Etyki

Wszystkie zgłoszenia traktujemy jako poufne, a ich rozpatrywaniem zajmuje się dedykowany zespół. Przepływ informacji na potrzeby procedowania zgłoszenia odbywa się z poszanowaniem zasad ochrony prywatności i zachowania anonimowości. Zapewniamy osobie zgłaszającej naruszenie, ochronę przed działaniami odwetowymi.

Zgłoszenie nieprawidłowości powinno zawierać wszelkie dostępne informacje i dowody, które przyspieszą i ułatwią nam przeprowadzenie wewnętrznego postępowania wyjaśniającego.

*[S.3.4] [S.6.2] [S.6.3] [S.7.1] [S.7.2] [S.8.1] [S.8.2] [S.10.2] [S.10.3]* W 2022 roku nie wpłynęła żadna skarga odnosząca się do mobbingu, pracy przymusowej, pracy dzieci, czy dyskryminacji. Nie zgłoszono również żadnych wniosków dotyczących elementów środowiska pracy. W 2022 roku w Grupie Kapitałowej LUG S.A. nie zidentyfikowano przypadków praktyk noszących znamiona korupcji ani innych zdarzeń mających cechy naruszenia praw człowieka.

*[G.4.2] [G.4.3] [G.4.4] [G.4.5] [G.4.7] [S.7.3] [S.7.4] [S.8.3] [S.8.4]* W spółkach Grupy LUG odbywa się bieżący monitoring najwyższych standardów etycznych, ale w raportowanym okresie nie prowadzono audytów etycznych. Audyty nie były również prowadzone u podwykonawców. W umowach z kontrahentami nie były zawierane klauzule dotyczące zagadnień etycznych.

**Etap 5:** Komunikowanie, jak Grupa LUG odnosi się do wpływu w zakresie praw człowieka, antykorupcji, uczciwej konkurencji i polityki podatkowej.

Regularnie raportujemy istotne informacje niefinansowe dotyczące działalności LUG, w tym podsumowanie dotyczące należytej staranności, m.in. w sprawozdaniach niefinansowych. Prowadzimy również komunikację wewnętrzną za pośrednictwem wewnętrznego intranetu, newslettera, zarządzeń wewnętrznych, wewnętrznych mailingów, broszur oraz plakatów.

#### **Etap 6:** Naprawienie szkód lub współpraca w naprawieniu.

W ramach zidentyfikowanych zgłoszeń i prowadzonych postępowań zobowiązujemy się do samodzielnego wprowadzenia adekwatnych działań lub współpracy w zakresie działań naprawczych na rzecz podmiotów, w których przypadku Spółka Grupy lub Grupa wywarła lub przyczyniła się do wywarcia negatywnego wpływu w obszarze praw człowieka i zasad etyki. Jakikolwiek podmiot zewnętrzny, który nie przestrzega zasad w obszarze praw człowieka i etyki będzie podlegał analizie oraz adekwatnym działaniom naprawczym.

Zobowiązujemy się również do współpracy z mechanizmami sądowymi lub pozasądowymi w celu zapewnienia dostępu do niezbędnych środków zaradczych lub działań naprawczych.

### **Przeciwdziałanie korupcji i łapownictwu**

*[S.10.1]* W każdym aspekcie swojej działalności kierujemy się zasadami transparentności i poszanowania ogólnie przyjętych standardów. Podejście LUG charakteryzuje zero tolerancji dla wszelkich przejawów nadużyć, w tym praktyk korupcyjnych i oszustw finansowych.

W wyniku przeprowadzonego badania istotności zidentyfikowaliśmy zagadnienie przeciwdziałania korupcji i łapownictwu jako istotny obszar, z którym wiążą się konkretne ryzyka i szanse. W związku z powyższym przyjęliśmy dokumenty regulujące zasady dotyczące przeciwdziałania korupcji i oszustwom finansowym takie jak:

- Kodeks Etyki Grupy LUG - pokrywający zagadnienia przeciwdziałania korupcji;
- Polityka Antykorupcyjna Grupy LUG - wprowadzona z początkiem drugiego kwartału 2023 roku doprecyzowała stanowisko LUG w tym obszarze;
- Procedura nadzoru nad zakupami oraz instrukcja do procedury – zostanie zaktualizowana w 2023 roku, zespół projektowy pracuje nad jej weryfikacją.

Ryzyko związane z korupcją jest regularnie poddawane ocenie i monitoringowi w ramach systemu zarządzania ryzykiem.

### **Poszanowanie praw człowieka pracowników**

Zapewnienie poszanowania praw człowieka stanowi elementarny obowiązek odpowiedzialnego biznesu. Zobowiązujemy się do tworzenia bezpiecznego, inkluzywnego i sprzyjającego zrównoważonemu rozwojowi środowiska pracy.

### *Zakaz pracy przymusowej i pracy dzieci*

[S.8.] Prowadzimy działalność zgodnie z przepisami obowiązującego prawa na terenie Rzeczypospolitej Polski oraz w zgodzie z prawem lokalnym właściwym dla spółek Grupy. Ich organy zarządcze nie akceptują i nie korzystają w żadnym przypadku z pracy małoletnich oraz dzieci, jak również nie tolerują pracy przymusowej na żadnym z etapów prowadzonej działalności.

### *Brak tolerancji dla dyskryminacji i mobbingu*

[S.3.4] [S.6.1] Nie akceptujemy i nie dajemy przyzwolenia na dyskryminację ze względu na płeć, wiek, rasę, wyznanie, narodowość, orientację seksualną, pochodzenie etniczne czy niepełnosprawność. Przeciwdziałanie zjawisku mobbingu zostało unormowane w 2011 roku w spółce LUG Light Factory w dokumencie Polityki Antymobbingowej. Zawiera ona procedurę procesu skargowego razem z towarzyszącymi mu funkcjami:

- Pracownik, który uzna, że doświadczył działania noszące znamiona mobbingu może wystąpić z pisemną skargą do pracodawcy.
- Pracodawca w ciągu 14 dni roboczych od dnia złożenia skargi powołuje Komisję Antymobbingową składającą się z przedstawiciela pracodawcy, przedstawiciela pracowników, osoby wskazanej wspólnie przez pracodawcę i pracowników.
- Pracodawca prowadzi szkolenia z Polityki Antymobbingowej dla nowych pracowników w ramach szkolenia adaptacyjnego.

Ponadto, w LUG w ramach wdrożonego Kodeksu Etyki obowiązuje wewnętrzny mechanizm, za pośrednictwem którego każda osoba doświadczająca mobbingu lub dyskryminacji może dokonać zgłoszenia zaistniałej sytuacji za pomocą obowiązującego w Grupie LUG mechanizmu zgłaszania naruszeń opisanego wyżej. Zgłoszenia będą obsługiwane zgodnie z przyjętymi zasadami przez Pełnomocnika ds. Etyki.

### *Wolność zrzeszania się*

Grupa LUG zapewnia pełną, niezakłóconą swobodę do zrzeszania się i zobowiązuje się do przestrzegania zapisów układów zbiorowych oraz jest otwarta na dialog ze środowiskami pracowniczymi. Pracownicy Grupy mogą otwarcie komunikować wszelkie uwagi dotyczące warunków pracy i inicjatyw. Interesy strony pracowniczej w LUG reprezentuje Przedstawiciel Załogi, który jest wybierany na drodze wyborów.

## **Bezpieczeństwo informacyjne**

[S.13.1] [S.13.2] W swoich działaniach zobowiązujemy się do stosowania zasad należytej staranności w stosunku do ochrony danych poufnych, informacji wrażliwych, danych osobowych oraz innych istotnych informacji, których jesteśmy w posiadaniu. Chronimy przed dostępem osób nieuprawnionych dane poufne, których udostępnienie mogłoby wywierać negatywne skutki lub szkody gospodarcze dla Grupy.

Dane poufne są udostępniane wyłącznie Pracownikom Grupy, którym służą do realizacji obowiązków służbowych. Obowiązkiem Pracowników Grupy LUG jest zachowanie należytej dbałości w obrocie informacjami wewnętrznymi. Szczegółowe

wytyczne dla zachowania należytej staranności w obrocie informacji znajdują się w następujących dokumentach:

- Globalna Polityka Bezpieczeństwa Przetwarzania Danych Osobowych w Grupie Kapitałowej LUG S.A.;
- Polityka bezpieczeństwa w obszarze IT;
- Kodeks Dobrych Praktyk LUG.

Ponadto w celu zapewnienia najwyższego bezpieczeństwa informacyjnego podjęto decyzję o rozpoczęciu procesu wdrożenia systemu zarządzania bezpieczeństwem informacji. Zakończenie procesu w spółce BIOT jest przewidziane na 2023 rok.

W 2022 roku w Grupie LUG nie odnotowano incydentów oraz nie toczyło się żadne postępowanie administracyjne związane z wyciekami danych bądź nieuprawnionym wykorzystaniem danych osobowych.

### **Minerały ze stref konfliktowych**

Grupa LUG nie wydobywa i nie poddaje obróbce minerałów powszechnie uznanych jako materiały pochodzące z regionów ogarniętych konfliktami. Określenie minerałów konfliktowych (ang. *conflict minerals*) odnosi się do cyny, tantalu, wolframu, złota i kobaltu – często wydobywanych w krajach, w których dochodzi do nagminnych naruszeń praw człowieka lub w których trwają konflikty zbrojne.

Minerały należące do tej grupy są stosowane w śladowych ilościach w komponentach elektronicznych wykorzystywanych do wytwarzania produktów Grupy LUG, dlatego Grupa LUG identyfikuje potencjalne lecz niewielkie ryzyko wystąpienia nieetycznych praktyk w łańcuchu dostaw uwzględniającym tzw. minerały konfliktowe.

W Grupie LUG nie znajdują zastosowania regulacje dotyczące kwestii wykorzystywania tychże minerałów, jednak planujemy w przyszłości wdrożyć odpowiednie procedury należytej staranności w ramach łańcucha dostaw, które będą minimalizowały ryzyka związane z wykorzystywaniem tego typu minerałów.

### **Współpraca z kontrahentami**

W związku z pomyślnym wdrożeniem Kodeksu Etyki Grupy LUG, w 2023 roku planujemy wznowienie prac nad ogólnymi warunkami współpracy z kontrahentami. Dokument ten będzie obejmować wytyczne i standardy stawiane podmiotom współpracującym z Grupą LUG.

By budować długoletnie relacje z dostawcami oraz partnerami handlowymi, zwracamy szczególną uwagę na spełnianie przez nich normy jakości i zarządzania oraz wymogi prawne i techniczne. Grupa współpracuje z dostawcami o ugruntowanej pozycji na rynku europejskim oraz nieposzlakowanej opinii, którzy w jej ocenie spełniają wymogi odpowiedzialnego społecznie biznesu.

W 2022 roku zrealizowaliśmy dwa bezpośrednie audyty naszych dostawców komponentów, które przeprowadził na nasze zlecenie lokalny partner.

### 3.8. Systemy zarządzania

[G.2.2] W ramach Grupy LUG, funkcję zarządczą i kontrolną wobec pozostałych spółek zależnych pełni LUG S.A. Działalność operacyjna skupia się natomiast w spółce LUG Light Factory. Na chwilę obecną nie zidentyfikowano potrzeby formalnego wdrożenia jednolitego Systemu Zarządzania dla całej Grupy Kapitałowej LUG S.A. Jednakże większość procedur Zintegrowanego Systemu Zarządzania (dalej: ZSZ) funkcjonuje w sposób nieformalny również w innych spółkach należących do Grupy LUG.

W 2022 roku, w LUG Light Factory przeprowadzono audyty kontrolne norm:

- ISO 9001:2015 (System Zarządzania Jakością),
- ISO 50001:2011 (System Zarządzania Energią),
- ISO 14001:2015 (System Zarządzania Środowiskowego),
- ISO 45001:2018 (System Zarządzania Bezpieczeństwem i Higieną Pracy)

które nie wykazały nieprawidłowości.

W skład ZSZ wchodzi również norma ISO 17025:2018, którą recertyfikowano z początkiem 2021 roku. Poświadcza ona uznanie laboratorium LUG do wykonywania badań fotometrycznych, termicznych, szczelności, kolorymetrycznych i elektrycznych.

W odpowiedzi na oczekiwania klientów oraz wymagania rynku, w 2022 roku w spółce BIOT rozpoczęto działania celem wdrożenia ISO 27001:2007 (System Zarządzania Bezpieczeństwem Informacji). Zakończenie procesu wdrożenia oraz certyfikację zgodnie z wytycznymi standardu ISO/IEC 27001 zaplanowano na 2023 rok.

Na podstawie przeprowadzonych audytów Zintegrowanego Systemu Zarządzania z początkiem 2023 roku zidentyfikowano następujące obszary doskonalenia, m.in.:

- nadzór nad dokumentacją;
- monitorowanie;
- podejście procesowe;
- działania operacyjne.

W spółce LUG Light Factory na Zintegrowany System Zarządzania składają się założenia dotychczasowych:

- Polityki Energetycznej - (ISO 50001:2018), zakładającej m.in. dążenie do realizacji produkcji zgodnie z obowiązującym prawem i wymogami nowych technologii, zmniejszaniu zużycia energii na wytwarzany produkt, współpracę na gruncie energetycznym z dostawcami i podnoszenie świadomości pracowników w kwestiach gospodarki energetycznej.
- Polityki Jakości - (ISO 9001:2015), dążącej do sprostania wszystkim jej wymaganiom, zakładającej doskonalenie infrastruktury przedsiębiorstwa, rozwój kultury organizacyjnej oraz budowanie wizerunku wśród kontrahentów.
- Polityki Środowiskowej - zakładającej ciągłe doskonalenie i rozwój w celu sprostania wymogom normy PN EN ISO 14001:2015, działalność operacyjną zgodną z prawem ochrony środowiska, stawianie wymagań podwykonawcom,

zwracanie uwagi na całościowy wpływ produktu (*Life Cycle Assessment – LCA*) na środowisko od początkowych faz produkcyjnych.

- Polityki Bezpieczeństwa i Higieny Pracy – (ISO 45001:2008), która określa cele zapobiegania wypadkom przy pracy, chorobom zawodowym oraz zdarzeniom potencjalnie wypadkowym, a także ciągłego doskonalenia w zakresie ograniczenia narażenia pracowników na czynniki szkodliwe w środowisku pracy.

Wymienione powyżej polityki są podstawą Polityki Zintegrowanego Systemu Zarządzania, która scalając ich treść je zastąpiła. Treść Polityki Zintegrowanego Systemu Zarządzania jest dostępna na stronie internetowej LUG pod adresem: <https://www.lug.com.pl/firma/polityka-firmy>

### Schemat struktury zarządczej odpowiedzialnej za Zintegrowany System Zarządzania Jakością

Poziom zarządczy	Stanowisko	Liczba osób na stanowisku	Zakres odpowiedzialności
Poziom Zarządu:	Prezes Zarządu LUG Light Factory Sp. z o.o.	1	Za prawidłowe wdrażanie i funkcjonowanie ZSZ ISO jest odpowiedzialny Pełnomocnik Systemów Zarządzania Jakością ISO. Praca Pełnomocnika jest nadzorowana przez Dyrektora ds. Strategicznych Finansów i Ryzyka z poziomu Dyrektora Dywizji oraz ostatecznie z poziomu Zarządu, przez Prezesa Zarządu LUG Light Factory.
Poziom Dyrektorów:	Dyrektor Strategicznych Finansów i Ryzyka	1	
Poziom Pracowniczy:	Pełnomocnik Systemów Zarządzania Jakością ISO	1	

W raportowanym okresie, w fabryce LUG Argentina SA w Posadas obowiązywała norma ISO 9001:2015, której audyt odbył się w pierwszym kwartale 2023 roku. Obecny certyfikat ISO 9001:2015 został wydany do dnia 29 stycznia 2024 roku.

### LEAN Management

Od 2016 roku w LUG realizujemy projekt Kaizen, którego celem jest umożliwienie pracownikom wpływu na ich miejsce pracy, procesy wewnątrz firmy oraz wskazywanie obszarów, które można usprawnić. Szczególną uwagę poświęca się podnoszeniu jakości, wzroście bezpieczeństwa, poprawie ergonomii oraz optymalizacji kosztowej. W 2018 roku rozpoczęto wdrażanie programu 5S, który swoim zasięgiem początkowo objął obszary produkcyjne. Projekt Kaizen zapewnił pracownikom wpływ na ich bezpośrednie miejsca pracy, a program 5S rozwinął tę metodologię o standaryzację działań w całym obszarze Produkcji. W ramach Programu przeprowadzono niezbędne szkolenia i warsztaty dla wszystkich pracowników z danych obszarów, zarówno bezpośrednio jak i pośrednio produkcyjnych.

Wprowadzone zmiany wpłynęły na poprawę jakości, efektywności oraz wzrost bezpieczeństwa stanowisk pracy. Ujednolicono oznakowanie stref, wprowadzono podział na obszary odpowiedzialności (właścicielstwo obszarów) oraz przepływ materiału. Dzięki standaryzacji idącej za Metodologią 5S, zmiany wprowadzone



w jednym obszarze zostały wprowadzone także w pozostałych. Przestrzeganie zasad 5S weryfikowane jest podczas cyklicznie przeprowadzanych audytów.

Plany rozwojowe na kolejne lata obejmują zwiększenie aktywizacji pracowników, wsparcie kultury organizacyjnej zmian i ciągłego ulepszania procesów. Dzięki zaplanowanym szkoleniom zostaną przeprowadzone rewizje przestrzeni, nastąpi systematyzacja i ulepszenie programów oraz dalsza poprawa bezpieczeństwa pracy.

## **Kontrola i Audyt Wewnętrzny**

*[G.2.1] [G.2.3]* Nasze wewnętrzne audyty są koordynowane przez Pełnomocnika Systemów Zarządzania Jakością ISO, współpracującego z audytorami wewnętrznymi, którzy otrzymali swoje uprawnienia na podstawie ukończenia certyfikowanych szkoleń. Audytorzy wewnętrzni przygotowują raport z przeprowadzonego audytu z wnioskami oraz zaleceniami. Pełnomocnik Systemów Zarządzania Jakością ISO odpowiada za wdrożenie i właściwe funkcjonowanie w spółce procedur wynikających z wdrożonych norm ISO, posiadając przy tym uprawnienia kontrolne wobec kompletności dokumentów, nadzoru nad wdrażaniem i prawidłowym funkcjonowaniem nowych procedur ISO.

Częstotliwość i zakres audytów określa coroczny Harmonogram Audytów. Audyty opierają się o kompetencje poszczególnych audytorów wewnętrznych oraz doświadczenie i praktyczną znajomość procesów wewnętrznych zachodzących w organizacji. Każda komórka wewnętrzna jest audytowana w oparciu o procedury wewnętrzne ISO.

W ramach kontroli wewnętrznej monitorujemy spełnianie wymogów normy ISO 14001. W obszarze środowiskowym zlecamy realizację obowiązków regulacyjnych, kontrolujemy kompletność, terminowość oraz poprawność dokumentacji poprzez współpracę z firmą doradczą Oś Eko. Kompetencje firmy zewnętrznej koncentrują się wokół takich obszarów jak audyt wewnętrzny LUG, reprezentowanie LUG na zewnątrz w ściśle określonych obszarach środowiskowych oraz pełnienie funkcji doradczej w sferze ochrony środowiska.

### **3.9 Zarządzanie ryzykiem i istotne ryzyka zarządcze**

Zarządzanie ryzykiem jest istotnym elementem funkcjonowania naszej organizacji, dlatego wyższe struktury zarządcze, a także odpowiedzialne za poszczególne obszary jednostki są zaangażowane w identyfikację, monitoring i ocenę ryzyk. Najwyższym szczeblem, który zarządza ryzykiem i koordynuje prace poszczególnych jednostek jest Zarząd Spółki, a jego prace w zakresie dotyczącym zarządzaniem ryzykiem koordynuje Prezes Zarządu.

Nie sformalizowaliśmy dotychczas systemu zarządzania ryzykiem w Grupie LUG, ale ryzyka oraz działania odnoszące się do nich są identyfikowane przez Właścicieli procesów i zapisane w Kartach Analizy Ryzyka dla Procesu. W ramach systemu, poszczególne obszary podlegające wpływowi ryzyk są oceniane podczas spotkań i w trybie komunikacji odpowiadających za nie zespołów. Zarządzanie ryzykiem

związanym z danym obszarem jest realizowane przez poszczególne jednostki organizacyjne. W każdym przypadku odpowiedzialność za zarządzanie ryzykiem leży w gestii kierownika danej jednostki organizacyjnej. W przypadku ryzyk związanych z wystąpieniem sytuacji nadzwyczajnych oraz w przypadku wykrycia nowych czynników ryzyka, zarządzanie danym typem ryzyka podlega ocenie Zarządu, który przypisuje odpowiedzialność osobom powołanym do poszczególnych obszarów.

### Istotne ryzyka zarządcze

Ryzyko lub szansa i ich opis	Jak zarządzamy ryzykiem lub szansą?
<p><b>Ryzyko związane z systemem zarządzania ryzykiem</b> Ryzyko może skutkować wysokimi kosztami związanymi z nieodpowiednim zarządzaniem zidentyfikowanych ryzyk, co w konsekwencji może się wiązać z utratą reputacji Grupy oraz być zagrożeniem dla naszej dalszej działalności.</p>	<p>Jako Grupa LUG dokonujemy corocznego przeglądu ryzyk w ramach Przeglądu Systemu Zarządzania.</p>
<p><b>Szansa związana z systemem zarządzania ryzykiem</b> Szansa związanych z zagadnieniem można upatrywać w zwiększeniu rezylencji działalności Grupy na ryzyka, wyprzedzeniu konkurencji, osiągnięciu pozycji lidera oraz wysokiej responsywności i elastyczności na zagrożenia.</p>	<p>Wykorzystujemy szansę poprzez coroczny przegląd Systemu Zarządzania, a w razie potrzeby jego aktualizację. Obszar ten został włączony do Strategii 2023-2026 w zakresie celów Zrównoważonego rozwoju i Innowacji jakości życia.</p>
<p><b>Ryzyko związane z etyką biznesu</b> Ryzyko może skutkować utratą reputacji Grupy na rynku, postępowaniom administracyjnym w stosunku do Grupy i wysokimi kosztami z nimi związanymi.</p>	<p>Minimalizujemy ryzyko m.in. poprzez stosowanie etycznych zachowań w trakcie działalności, w szczególności dzięki wprowadzonemu Kodeksowi Etyki i wdrożonej Polityce Antykorupcyjnej oraz doskonaleniu procesów należytej staranności.</p>
<p><b>Szanse związane z etyką biznesu</b> Szansą dla tego zagadnienia może być budowanie wizerunku firmy godnej zaufania, odpowiedzialnej, transparentnej i wiarygodnej.</p>	<p>Wykorzystujemy szansę dzięki ustaleniu ram etycznych (m.in. poprzez wdrożenie Kodeksu Etyki LUG i Polityki Antykorupcyjnej) oraz wdrażanie najwyższych standardów w zakresie należytej staranności.</p>
<p><b>Ryzyko związane z przeciwdziałaniem korupcji i łapownictwu</b> Ryzyko to może dotyczyć niewłaściwego postępowania sprzedawców współpracujących z LUG w systemie prowizyjnym. Może to mieć znaczący wpływ na reputację Grupy nawet w razie jednostkowych przypadków.</p>	<p>Minimalizujemy ryzyko poprzez: -wdrożenie Polityki Antykorupcyjnej, -wdrożenie Kodeksu Etyki i udoskonalenie systemu zgłaszania naruszeń, -monitoring zgłoszeń podejrzeń związanych z korupcją zarówno w stosunku do pracowników jak i kontrahentów, - wdrożenie szkoleń w zakresie antykorupcji.</p>
<p><b>Szansa związana z przeciwdziałaniem korupcji i łapownictwu</b> Szansa związana jest z tworzeniem rzetelnego i odpowiedzialnego otoczenia biznesowego LUG, co może mieć korzystny wpływ na postrzeganie Grupy</p>	<p>Wykorzystujemy szansę poprzez: - przypisanie odpowiedzialności za nadzór tego zagadnienia na poziomie Zarządu i Dyrektorów w Dywizji Sprzedaży, -wdrożenie Kodeksu Etyki, -wprowadzenie Polityki Antykorupcyjnej i szkoleń pracowników z tego obszaru.</p>

<p><b>Ryzyko związane z praktykami w zakresie płatności</b> Ryzyka te związane są z działaniami na rzecz dostawców i partnerów biznesowych, których efektem mogą być zakłócenia w łańcuchach dostaw, utrata płynności finansowej, utrata wiarygodności Grupy oraz dodatkowe koszty do poniesienia wynikające z opóźnień w płatnościach oraz utrata partnerów biznesowych.</p>	<p>Podajemy działania w ramach zarządzania ryzykiem:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>-monitoring ryzyka poprzez stosowanie się do Polityki Regulowania Zobowiązań,</li><li>-usprawnienia procesowe i ścisła współpraca Dywizji Finansowej i Controllingu z Obszarem Departamentu Supply Chain w celu zmniejszenia tego ryzyka</li></ul>
<p><b>Szanse związane z praktykami w zakresie płatności</b> Szanse te związane są z działaniami na rzecz dostawców i partnerów biznesowych, których efektem mogą być partnerskie relacje z najlepszymi dostawcami branżowymi, dostęp do najlepszych jakościowo komponentów, atrakcyjne warunki płatności, elastyczny łańcuch dostaw.</p>	<p>Wykorzystujemy szansę poprzez:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>-stosowanie Polityki Regulowania Zobowiązań,</li><li>-wprowadzanie usprawnień procesowych i ścisła współpraca Dywizji Finansowej i Controllingu z Departamentem Supply Chain.</li></ul>



ISTOTNOŚĆ INFORMACJI  
I ZARZĄDZANIE RYZYKIEM

---



## 4 Istotność informacji i zarządzanie ryzykiem

### 4.1 Istotność informacji w raporcie

*[G.3.1]* W ramach przygotowania do sporządzenia niniejszego sprawozdania przeprowadziliśmy badanie istotności celem ustalenia istotnych dla LUG S.A. oraz całej Grupy Kapitałowej grup interesariuszy, zagadnień zrównoważonego rozwoju oraz ryzyk związanych z istotnymi obszarami zrównoważonego rozwoju w całym łańcuchu wartości.

Badanie istotności zostało dostosowane do wymogów CSRD i do jednolitych Europejskich Standardów Raportowania Zrównoważonego Rozwoju (ESRS). W badaniu uwzględniono zasadę podwójnej istotności, co oznacza, że podczas badania uwzględniliśmy perspektywę istotności wpływu, czyli jaki wpływ wywiera Grupa LUG na zagadnienia zrównoważonego rozwoju, oraz z perspektywy istotności finansowej, czyli wpływu danego zagadnienia zrównoważonego rozwoju na nasze wyniki finansowe w przyszłości. Parametry te były badane dla pięciu etapów łańcucha wartości tj.:

- wcześniejszych etapów upstream, począwszy od pozyskania surowców pierwotnych poprzez ich przetwarzanie;
- tier 1 łańcucha dostaw;
- działalności operacyjnej Grupy LUG;
- klientów/ konsumentów/ użytkowników końcowych;
- dalszych etapów downstream, aż do końca cyklu życia produktu/ usługi i powstających odpadów.

Badanie przeprowadzono w okresie od października 2022 do stycznia 2023 roku zgodnie z metodologią MAX® - MATERIALITY ASSESSMENT MATRIX w wersji 3.0.

W badaniu wykorzystano następujące narzędzia badawcze:

- analizę danych źródłowych;
- analizę porównawczą 17 spółek z branży;
- kompleksowe badanie kwestionariuszowe przeprowadzone na grupie 25 przedstawicieli Zarządu i wyższej kadry zarządzającej spółek należących do grupy LUG oraz 6 ekspertów MATERIALITY;
- ankiety i ustrukturyzowane wywiady z 11 przedstawicielami zewnętrznymi interesariuszy z otoczenia naszej Grupy reprezentującymi takie grupy jak: instytucje finansowe, dostawcy i podwykonawcy, klienci, organizacje zrzeszające, organizacje branżowe, szkolnictwo wyższe, lokalna społeczność;
- analizę matrycową uzyskanych wyników.

W wyniku badania wyłoniono:

- 10 istotnych grup interesariuszy,
- 27 istotnych zagadnień zrównoważonego rozwoju,
- 14 istotnych ryzyk zrównoważonego rozwoju.

W trakcie badania przedstawiciele istotnych grup interesariuszy mieli możliwość anonimowego zgłaszania oraz oceny istotności zagadnień i ryzyk pojawiających się

w relacji z naszą działalnością, które posłużyły do opracowania rekomendacji po badaniu.

Ważność przeprowadzonego badania istotności wynosi trzy lata i upływa w styczniu 2026. W tym okresie będzie ono stanowiło podstawę sprawozdań niefinansowych Grupy Kapitałowej LUG S.A.

## 4.2 Istotni interesariusze i kanały komunikacji

W wyniku przeprowadzonego badania istotności określono 10 grup istotnych interesariuszy:

Istotni interesariusze	Sposób zaangażowania	Poruszane tematy i cel
<b>Pracownicy</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Intranet wewnętrzny.</li> <li>Newsletter.</li> <li>Mailingi informacyjne.</li> <li>Szkolenia i warsztaty.</li> <li>Sprawozdanie niefinansowe.</li> <li>Udział w badaniu istotności.</li> <li>Plakaty i formy komunikacji tradycyjnej (papierowej).</li> <li>Spotkania bezpośrednie.</li> <li>Spotkania o charakterze integracyjnym.</li> <li>Strona www.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Komunikowanie o strategii, misji, podejmowanych celach i działaniach w obszarze ESG.</li> <li>Budowanie świadomości na temat zrównoważonego rozwoju.</li> <li>Szkolenia i rozwój zawodowy.</li> <li>Zwiększenie zaangażowania pracowników.</li> <li>Budowanie ducha zespołowości oraz odświeżanie wspólnych wartości LUG.</li> </ul>
<b>Klienci transakcyjni</b> (m.in.: firmy wykonawcze, dystrybutorzy specjalistyczni, hurtownie)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Bieżący kontakt w ramach współpracy przez cały rok.</li> <li>Mailingi informacyjne.</li> <li>Spotkania bezpośrednie.</li> <li>Szkolenia asortymentowe.</li> <li>Materiały prasowe.</li> <li>Strona www.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Jakość i parametry techniczne produktów.</li> <li>Wdrożenia nowych produktów.</li> <li>Nowe certyfikaty.</li> </ul>
<b>Klienci nietransakcyjni</b> (m.in. wólarze, architekci, urbaniści, audytorzy, doradcy techniczni, projektanci oświetlenia (podmioty decyzyjne))	<ul style="list-style-type: none"> <li>Bieżący kontakt w ramach współpracy przez cały rok.</li> <li>Spotkania.</li> <li>Warsztaty i konferencje.</li> <li>Inne formy bezpośredniej komunikacji.</li> <li>Kongresy, targi, wystąpienia.</li> <li>Udział w badaniu istotności.</li> <li>Materiały prasowe.</li> <li>Strona www.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Jakość i parametry techniczne produktów.</li> <li>Wdrożenia nowych produktów.</li> <li>Nowe certyfikaty.</li> <li>Edukowanie w zakresie zwiększania efektywności energetycznej i propagowanie energooszczędnych rozwiązań oświetleniowych.</li> <li>Wymiana wiedzy, szkolenia.</li> <li>Utrzymywanie relacji i zaangażowania.</li> </ul>
<b>Użytkownicy końcowi</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Media społecznościowe.</li> <li>Newsletter.</li> <li>Materiały prasowe.</li> <li>Strona www.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Komunikowanie o strategii, podejmowanych celach i działaniach w obszarze ESG.</li> <li>Przedstawienie produktów LUG.</li> <li>Budowanie świadomości względem energooszczędnych rozwiązań oświetleniowych.</li> </ul>
<b>Dostawcy</b> (w tym: dostawcy surowców, materiałów, komponentów,	<ul style="list-style-type: none"> <li>Bieżący kontakt w ramach współpracy przez cały rok.</li> <li>Spotkania i inne formy bezpośredniej komunikacji.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Prowadzenie aktywnej i bezpośredniej komunikacji</li> <li>Budowanie długofalowych kontaktów biznesowych</li> </ul>

towarów, dostawcy usług)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Zapisy w umowach.</li> <li>• Udział w badaniu istotności.</li> </ul>	<p>opartych na wzajemnym zaufaniu oraz uczciwych relacjach handlowych.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Komunikowanie o strategii i prowadzonych działaniach.</li> <li>• System oceny dostawców.</li> <li>• Dzielenie się wiedzą i dobrymi praktykami.</li> <li>• Korzystne warunki współpracy.</li> </ul>
<b>Podwykonawcy i instalatorzy</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Regularna komunikacja w ramach współpracy.</li> <li>• Spotkania i inne formy bezpośredniej komunikacji.</li> <li>• Newsletter.</li> <li>• Strona www.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Wypracowanie długofalowych relacji.</li> <li>• Przejrzyste i uczciwe zasady współpracy.</li> </ul>
<b>Akcjonariusze i inwestorzy</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Relacje inwestorskie i komunikacja na stronie <a href="https://www.lug.com.pl/relacje-inwestorskie">https://www.lug.com.pl/relacje-inwestorskie</a> i za pośrednictwem skrzynki <a href="mailto:relacje@lug.com.pl">relacje@lug.com.pl</a></li> <li>• Konferencje wynikowe i czaty inwestorskie.</li> <li>• Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy.</li> <li>• Raporty bieżące i okresowe.</li> <li>• Sprawozdania niefinansowe.</li> <li>• Media ekonomiczne.</li> <li>• Spotkania bezpośrednie.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Komunikowanie o strategii, podejmowanych celach i działaniach w obszarze ESG.</li> <li>• Wyniki spółki.</li> <li>• Prowadzenie aktywnej i transparentnej komunikacji.</li> </ul>
<b>Instytucje finansowe</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Komunikacja na korporacyjnej stronie internetowej.</li> <li>• Bezpośrednie spotkania.</li> <li>• Konferencje wynikowe.</li> <li>• Raporty bieżące i okresowe.</li> <li>• Sprawozdania niefinansowe.</li> <li>• Udział w badaniu istotności.</li> <li>• Materiały prasowe.</li> <li>• Strona www.</li> <li>• Spotkania bezpośrednie.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Komunikowanie o strategii, podejmowanych celach i działaniach w obszarze ESG.</li> <li>• Budowanie zaufania do LUG S.A. celem pozyskania nowych możliwości finansowania działalności.</li> </ul>
<b>Organy nadzorujące i regulatorzy</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Doraźny kontakt mailowy, telefoniczny bądź pocztowy w zależności od potrzeb.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Raportowanie zgodnie z wymogami.</li> <li>• Dialog i konsultacje względem proponowanych zmian w regulacjach prawnych.</li> </ul>
<b>Otoczenie społeczne i lokalne społeczności</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Współpraca i bieżący kontakt przez cały rok oraz podczas realizacji programów społecznych.</li> <li>• Udział w badaniu istotności.</li> <li>• Materiały prasowe.</li> <li>• Lokalne konferencje.</li> <li>• Spotkania i inne formy bezpośredniej komunikacji.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Utrzymywanie relacji i zaangażowania z organizacjami.</li> <li>• Prowadzenie działań edukacyjnych i propagowanie energooszczędnych rozwiązań.</li> <li>• Oferowanie miejsc pracy.</li> </ul>

Istotność każdego interesariusza określiliśmy poprzez zbadanie siły wpływu w wymiarze dwukierunkowym, czyli:

- siły wpływu wywieranego przez Grupę LUG na interesariusza,
- siły wpływu interesariusza na Grupę LUG.

W procesie ustalenia istotnych grup interesariuszy wzięliśmy pod uwagę wyniki analizy porównawczej spółek z branży.

### 4.3 Istotne zagadnienia zrównoważonego rozwoju

Przeprowadzone badanie istotności wskazało 27 zagadnień, na które wpływamy w istotny sposób (istotność wpływu) lub które istotnie wpływają na działalność naszej Grupy (istotność finansowa). W celu wyznaczenia poziomu istotności i intensywności działań oraz alokacji odpowiednich zasobów, zidentyfikowane zagadnienia zrównoważonego rozwoju zostały podzielone na 3 grupy o różnym priorytecie zarządzania.

Zagadnienia zrównoważonego rozwoju przeanalizowano pod względem czterech parametrów w ramach istotności wpływu:

- siły wpływu,
- zakresu wpływu,
- prawdopodobieństwa wpływu,
- możliwości naprawienia skutków.

W przypadku istotności finansowej badano wpływ zagadnienia ESG na rozwój, wyniki i sytuację biznesową Grupy LUG.

### Lista istotnych zagadnień zrównoważonego rozwoju w Grupie LUG:

<b>27 ISTOTNYCH ZAGADNIEŃ ESG</b> o różnym priorytecie zarządzania*
<p><b>Istotne zagadnienia o najwyższym priorytecie zarządzania:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Efektywność energetyczna.</li> <li>• Mix paliw i energii.</li> <li>• Emisje gazów cieplarnianych.</li> <li>• Pozyskiwanie i wykorzystywanie surowców i materiałów.</li> <li>• Wytwarzanie i gospodarka odpadami.</li> <li>• Cyrkularne modele biznesowe.</li> <li>• Etyka biznesu.</li> </ul>
<p><b>Istotne zagadnienia o średnim priorytecie zarządzania:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Adaptacja do zmian klimatu.</li> <li>• Substancje wzbudzające obawy i stanowiące zagrożenie.</li> <li>• Przestrzeń.</li> <li>• Prawa pracowników w całym łańcuchu wartości.</li> <li>• Prawa konsumentów/ użytkowników.</li> <li>• Zanieczyszczenia powietrza, wody i gruntu.</li> <li>• Bioróżnorodność i ekosystemy.</li> <li>• Równość szans.</li> <li>• Prawa członków społeczności.</li> <li>• System zarządzania ryzykiem.</li> </ul>



- Praktyki w zakresie płatności.

**Istotne zagadnienia o standardowym priorytecie zarządzania:**

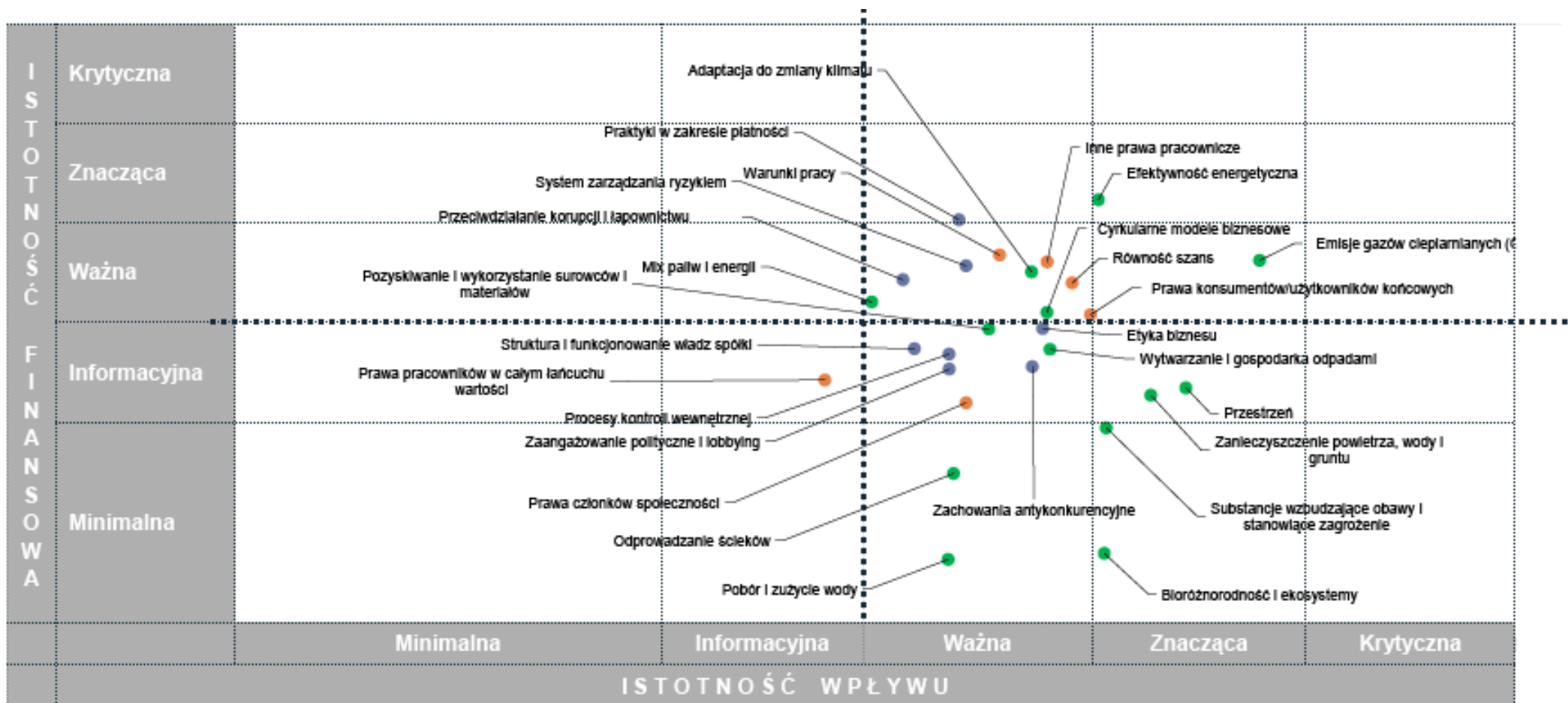
- Pobór i zużycie wody.
- Odprowadzanie ścieków.
- Warunki pracy.
- Inne prawa pracownicze.
- Struktura i funkcjonowanie władz spółki.
- Audyt wewnętrzny.
- Przeciwdziałanie korupcji i łapownictwu.
- Zachowania antykonkurencyjne.
- Zaangażowanie polityczne i lobbying.

\*) Grupy priorytetów zarządzania:

- Najwyższy priorytet zarządzania oznacza, że zagadnienie powinno podlegać zarządzaniu w pierwszej kolejności oraz by alokować do niego odpowiednie zasoby.
- Średni priorytet zarządzania sugeruje zarządzanie zagadnieniem i zwiększenie zasobów organizacyjnych.
- Standardowy priorytet zarządzania określa, że zagadnienie powinno podlegać zarządzaniu z taką samą intensywnością i przy zaangażowaniu podobnych zasobów, jak obecnie.

**Perspektywa wewnętrzna i ekspercka:**

● Zagadnienia z obszaru E ● Zagadnienia z obszaru S ● Zagadnienia z obszaru G+



#### 4.4 Istotne ryzyka i szanse w obszarze zrównoważonego rozwoju

Podczas badania istotności przeprowadzonego w 2022 r. zidentyfikowano szereg ryzyk i szans zrównoważonego rozwoju należących do poszczególnych obszarów.

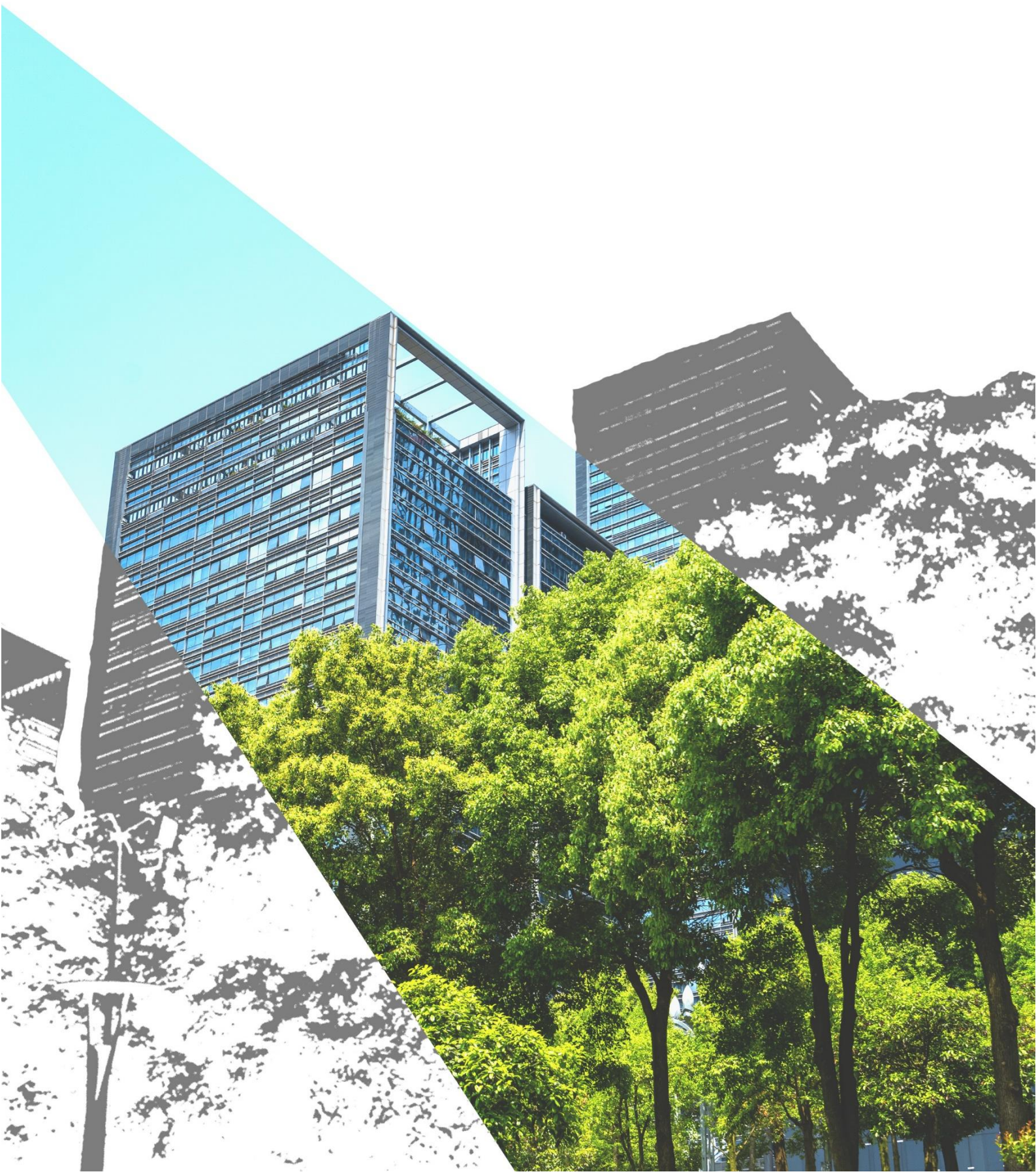
Obszar ESG	Istotne ryzyka i szanse	Osoby/ jednostki zarządzające ryzykiem	Szczegóły
<b>Obszar zarządczy</b>	1. System zarządzania ryzykiem	Prezes Zarządu, V-ce Prezes Zarządu LUG S.A, Dyrektor Finansów Strategicznych i Ryzyka, Globalny Dyrektor Dywizji Sprzedaży i Marketingu, Dyrektor Produkcji	Opis w rozdziale 3.8.
	2. Etyka biznesu	Prezes Zarządu, Departament Prawny, Dyrektor Biura Zarządu i Komunikacji	
	3. Przeciwdziałanie korupcji i łapownictwu	Prezes Zarządu, Departament Prawny	
	4. Praktyki w zakresie płatności	Departament Sprzedaży, Dywizja Księgowości, Zarząd, Dyrektor Finansów	
<b>Obszar zagadnień pracowniczo-społecznych</b>	5. Warunki pracy	Zarząd LUG, Departament HR /Prokurent	Opis w rozdziale 9.5.
	6. Równość szans	Zarząd LUG, Departament HR /Prokurent	
	7. Inne prawa pracownicze	Zarząd LUG, Departament HR/ Prokurent, Departament Prawny	
	8. Prawa konsumentów /użytkowników końcowych	Dyrektor Produkcji, Dyrektor Dywizji Sprzedaży i Marketingu, Departament Prawny	Opis w rozdziale 8.6.
<b>Obszar zagadnień środowiskowych</b>	9. Efektywność energetyczna	V-ce Prezes Zarządu LUG S.A., Dyrektor Dywizji Badawczo-Rozwojowej	Opis w rozdziale 7.7
	10. Emisje GHG	V-ce Prezes Zarządu LUG S.A., Dyrektor Produkcji	
	11. Mix paliw i energii	V-ce Prezes Zarządu LUG S.A., Dyrektor Produkcji	
	12. Adaptacja do zmian klimatu	Dyrektor Produkcji, Dyrektor Dywizji Badawczo-Rozwojowej, Specjalista ds. BHP i Ppoż.	
	13. Pozyskiwanie i wykorzystanie surowców i materiałów	Dyrektor Produkcji, Dyrektor Zakupów	
	14. Cyrkularne modele biznesowe	V-ce Prezes Zarządu LUG S.A., Dyrektor Produkcji, Dyrektor Dywizji Badawczo-Rozwojowej, Globalny Dyrektor Dywizji Sprzedaży i Marketingu	

Wymienione powyżej istotne ryzyka zrównoważonego rozwoju zostały opisane wraz ze sposobem zarządzania nimi w poszczególnych rozdziałach niniejszego raportu.

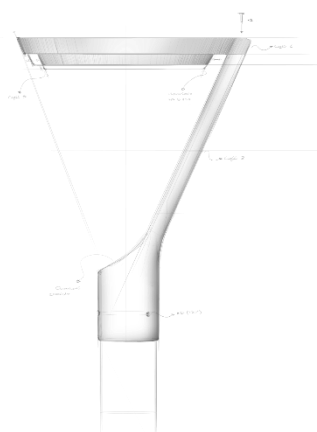


## ZRÓWNOWAŻONE ROZWIĄZANIA OŚWIETLENIOWE GRUPY LUG

---



## 5. Zrównoważone rozwiązania oświetleniowe Grupy LUG



Potrzebę transformacji na energooszczędne źródła światła dostrzegaliśmy już kilkadziesiąt lat temu dołączając do branży oświetleniowej jako jeden z zielonogórskich producentów. Potencjał płynący z rozwiązań w technologii LED rósł na przestrzeni lat udowadniając, że to właściwa ścieżka biznesowa, którą należy podążać. Dzisiaj oprawy marki LUG oświetlają ulice oraz obiekty architektoniczne i przemysłowe na całym świecie, a w obliczu turbulentnych warunków gospodarczych i dalekoidących zmian klimatycznych wspierają ideę, którą dostrzegają już wszyscy – ideę zrównoważonego rozwoju.

Zrównoważony rozwój charakteryzuje działalność naszej organizacji, która każdego roku inwestuje w innowacyjne, energooszczędne rozwiązania, które tworzą spójną całość w połączeniu z inteligentnym systemem zarządzania oświetleniem. Są to rozwiązania bliskie naturze, przyjazne środowisku, jak również człowiekowi i innym organizmom żywym. Wspieramy ograniczanie emisji gazów cieplarnianych, oferujemy technologię pozwalającą generować znaczące oszczędności naszym partnerom, wpływamy na redukcję zanieczyszczenia światłem tworząc dobre światło dla ludzi i dla zwierząt, które funkcjonują tuż obok nas.

Dążymy do redukcji śladu węglowego wbudowanego w produkty LUG rozwijając obszar produkcji oraz szukając alternatyw dla wysokoemisyjnych źródeł energii. W 2022 roku zrodziła się idea inwestycji w fotowoltaikę, którą mamy zamiar zrealizować do końca 2023 roku.

### 5.1 Struktura sprzedaży

W 2022 roku nasze produkty oświetliły obiekty i ulice w ponad 76 krajach na całym świecie. Udział LED w strukturze sprzedaży opraw oświetleniowych w Grupie LUG w 2022 roku wyniósł 100%.

	2022 [mln zł]	2021 [mln zł]	2020 [mln zł]
<b>Polska</b>	<b>106,87</b>	<b>81,38</b>	<b>69,33</b>
<b>Pozostałe kraje łącznie, w tym:</b>	<b>133,08</b>	<b>122,53</b>	<b>113,40</b>
Europa	92,29	91,02	79,41
Bliski Wschód i Afryka	34,26	9,70	12,40
Pozostałe	6,54	21,82	21,58

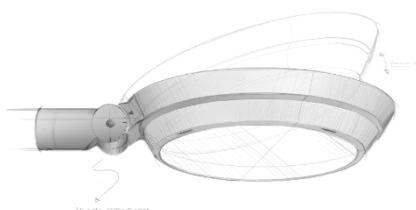
Nasze przychody z eksportu w 2022 roku stanowiły 55,5% w całości przychodów. Najważniejszym kierunkiem eksportowym są kraje europejskie, których udział w ogólnych przychodach ze sprzedaży stanowił 38,5% w 2022 roku.

Działamy globalnie i regionalnie. W 2022 roku funkcjonowaliśmy w 8 biurach zlokalizowanych w największych polskich miastach (biuro w Warszawie,

Gdyni, Szczecinie, Katowicach, Wrocławiu i Łodzi). Zagraniczne relacje biznesowe nawiązywaliśmy poprzez zagraniczne spółki Grupy zlokalizowane w Berlinie, Londynie, Sao Paulo, Posadas i Stambule oraz przedstawicielstwa handlowe w Dubaju oraz Maroku.

## 5.2 Technologia LED

Nikogo już nie dziwi, że największą popularnością wśród nowoczesnych rozwiązań oświetleniowych jest technologia LED, odpowiadająca na potrzeby i wymagania nowoczesnych społeczeństw i samorządów. Europa, z której się wywodzimy, jest najbardziej świadomym rynkiem oświetlenia LED, a sam udział europejskiej branży w globalnym rynku oświetleniowym wynosi ok. 20%.



Głównymi czynnikami napędzającymi rynek produktów wysoko efektywnych są:

- rosnące wykorzystanie energooszczędnych rozwiązań oświetleniowych,
- spadające koszty diod elektroluminescencyjnych,
- intensywna działalność w zakresie rozwoju infrastruktury oraz postępująca urbanizacja,
- rosnąca świadomość konsumentów w zakresie trwałości źródeł światła,
- regulacje rządowe dotyczące efektywności energetycznej,
- zmiany klimatyczne.

Technologia LED jest stosowana na całym świecie również jako podstawa wdrażanych rozwiązań z obszaru inteligentnego oświetlenia, które służą zbieraniu informacji o zanieczyszczeniu, wilgotności, hałasie i środowisku. Ekspertki sugerują, że to właśnie inteligentne oświetlenie jest przyszłością oświetlenia LED, wykorzystując jego pełen potencjał.

100% opraw oświetleniowych w naszej ofercie stanowią oprawy LED, które pozwalają ograniczać zużycie energii i emisję gazów cieplarnianych do atmosfery. Produkujemy nowoczesne moduły LED o szerokim spektrum zastosowań. W zależności od wymagań funkcjonalnych, moduły LED mogą wyróżniać się poszczególnymi parametrami:

- wysoka skuteczność - do 200 lm/W,
- wysoki strumień – nawet do 30.000 lumenów,
- wysoki wskaźnik oddawania barw – do CRI>90,
- możliwość sterowania barwą – poprzez mieszanie światła pochodzącego od diod zielonych, czerwonych i niebieskich uzyskujemy dowolną barwę pośrednią,
- możliwość sterowania temperaturą barwową – przy zastosowaniu diod o różnych temperaturach barwowych otrzymujemy możliwość płynnej regulacji w zakresie wartości pośrednich,

- podwyższona odporność na określone związki chemiczne - dzięki zastosowaniu diod wykonanych w specjalnej technologii, moduły mogą cechować się podwyższoną odpornością m.in. na związki siarki i amoniak,
- kształt - pojedynczy moduł może przyjąć dowolny kształt,
- ulepszone odprowadzanie ciepła - dzięki zastosowaniu laminatów o podłożu aluminiowym redukujemy temperaturę złącza diody, wydłużając tym samym żywotność modułu.

## **Związek Producentów Sprzętu Oświetleniowego „Pol-Lighting”**

Jesteśmy aktywnym członkiem Związku Producentów Sprzętu Oświetleniowego „Pol-Lighting”. Organizacja zrzesza wiodących producentów źródeł światła i profesjonalnego sprzętu oświetleniowego, działa na rzecz podnoszenia innowacyjności i konkurencyjności sektora oświetleniowego, współpracuje z organami administracji rządowej, sektorowymi instytutami naukowo-badawczymi oraz innymi organizacjami branżowymi. Jest platformą wymiany doświadczeń, specjalistycznej wiedzy oraz rozwiązań, które pozwalają wszystkim członkom rozwijać własny know-how. Jako członek Pol-Lighting, wykorzystując swoje wieloletnie doświadczenie z działalności w branży oświetleniowej, wpływamy na inicjatywy wdrażane przez Związek i uczestniczymy w jego działaniach.

Pol-Lighting promuje technologię LED i współpracuje z organami nadzoru rynku w zakresie zgodności produktów dopuszczanych do sprzedaży na terenie Polski z normami UE oraz z polskim ustawodawstwem. Podejmuje działania polegające na eliminacji nieuczciwych praktyk, wspierające rozwój wolnej konkurencji oraz rozwój polskiego przemysłu oświetleniowego.

W 2022 roku inicjatywy realizowane w ramach Pol-Lighting obejmowały:

1. Program *Renovation Wave RWI*, mający na celu podwojenie tempa wymiany oświetlenia sodowego na oświetlenie LED w budynkach użyteczności publicznej, budynkach prywatnych i JST. Celem programu jest redukcja emisji CO<sub>2</sub> o 55% w całej UE do 2030 roku i obejmuje:

- działania promujące energooszczędne rozwiązania oświetleniowe;
- edukacyjne webinaria dla JST;
- współpracę z fundacją *Platforma Przemysłu Przyszłości*;
- współpracę przy szkoleniach prowadzonych przez Komitet Rozwoju Związku dla JST (kontynuowany w 2023 roku).

2. Publikacje prasowe oraz spotkania on-line z Ministerstwem Rozwoju i Technologii w celu przygotowania programu *Cyfrowe Oświetlenie+*. Program ten pozwoliłby na wymianę oświetlenia ulicznego przez gminy na terenie RP. Minimalne oszczędności energii do spełnienia to 55% w skali roku. W roku 2023 fala renowacji obejmie również oświetlenie wewnętrzne.

3. Uczestnictwo w projekcie *Energy Labelling* we współpracy z *Lighting Europe*, współtworząc wymagania dla etykietowania energetycznego źródeł światła celem dostosowania klas etykiet energetycznych do rozwoju technologicznego i wspierania absorpcji nowszych technologii oświetleniowych.

4. Prowadzenie *Programu Monitorowania Jakości* produktów oświetleniowych poprzez Radę Programową złożoną z ekspertów oświetlenia wyłonionych spośród spółek członkowskich Pol-Lighting. Współpracuje ona z organami nadzoru rynku tj. UOKIK/UBE celem eliminacji z rynku produktów oświetleniowych nie spełniających wymagań rozporządzeń i norm, których wprowadzanie na polski i europejski rynek zaburza wolną konkurencję.

Eksperti Pol-Lighting dzielą się również wiedzą poprzez organizowane konferencje oraz spotkania prasowe zwiększając świadomość nt. produktów oświetleniowych, ich wymaganiach technicznych, prawnych, funkcjonalnych i informacyjnych.

## 5.2. System zarządzania oświetleniem LUG URBAN

Autorski system sterowania URBAN, opracowany przez naszą spółkę zależną BIOT, daje możliwość inteligentnego sterowania oświetleniem pozwalając na monitorowanie stanu każdej oprawy, pomiar zużytej energii elektrycznej, harmonogramowanie i automatyczne dostosowywanie oświetlenia do panujących warunków np. pogody czy natężenia ruchu. System URBAN organizuje bezprzewodową komunikację oraz zasilanie dla innych wertykałów *smart city*, dzięki czemu stanowi fundament rozwoju inteligentnych miast. Może być z powodzeniem stosowany zarówno w zwartej strukturze miejskiej jak i w rozproszonych obszarach wiejskich. Szybkość działania i dynamika systemu pozwalają go stosować również tam, gdzie wymagania są największe, czyli na autostradach i drogach ekspresowych.

System URBAN może przyczyniać się do:

- poprawy bezpieczeństwa,
- zwiększania komfortu ludzi,
- ograniczenia zanieczyszczenia światłem,
- redukcji zużycia energii elektrycznej oraz oszczędności w budżetach JST,
- redukcji śladu węglowego.



Ponadto pozwala on lepiej wykorzystać pełen potencjał technologii LED, wydłużyć okres użytkowania infrastruktury oraz zwiększyć jej bezpieczeństwo i niezawodność.

Otwarty Interfejs Programistyczny (API) stosowany w celu integracji z systemem URBAN oraz udowodniona gotowość do współpracy z innymi podsystemami i oprawami innych producentów sprawiają, że URBAN tworzy elastyczny ekosystem przygotowujący miasta i miasteczka na wyzwania przyszłości.

Stosowanie innowacyjnych technologii i najwyższej klasy rozwiązań oświetleniowych również przygotowują miasta na kolejne wyzwania związane z implementacją technologii *Smart City* w przyszłości. Spółka BIOT cały czas rozwija system o nowe obszary.



### 5.3. Jakość i bezpieczeństwo produktów LUG

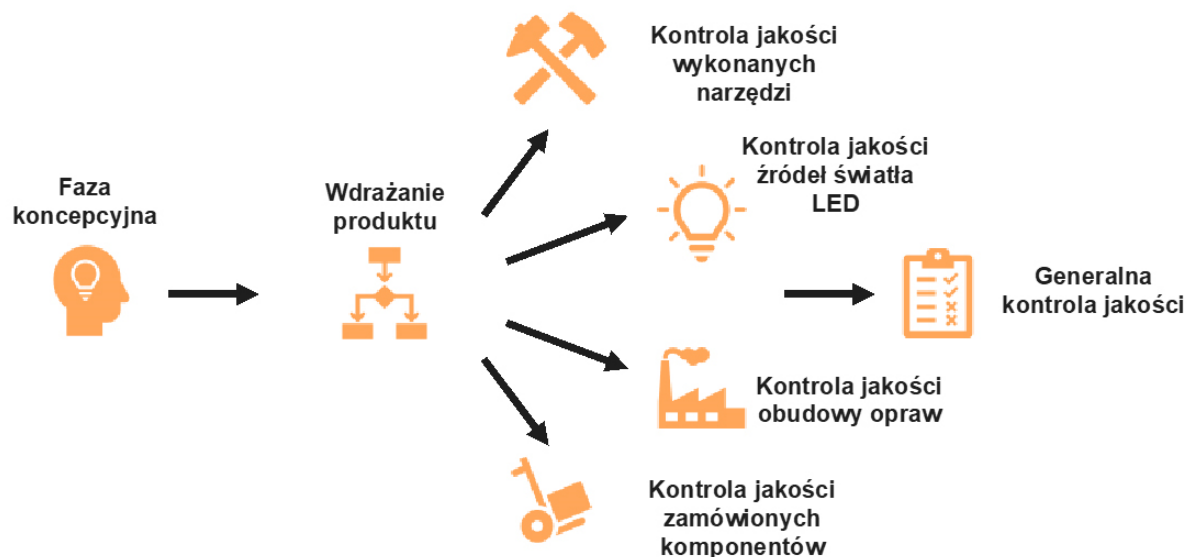
#### Bezpieczeństwo konsumentów

Projektując i produkując oprawy oświetleniowe, nasi eksperci przykładają szczególną wagę do komfortu i bezpieczeństwa ich użytkowania dla naszych klientów, wśród których znajdują się m.in.:

- samorządy modernizujące infrastrukturę oświetleniową ulic,
- generalni wykonawcy budynków biurowych, handlowych, edukacyjnych lub medycznych.

Konsumentami/ użytkownikami końcowymi naszych produktów są wszystkie osoby przebywające w przestrzeni oświetlanej oprawami LUG, np. osoby poruszające się w przestrzeni publicznej lub przebywające w budynkach.

Na proces dostarczenia klientowi towaru najwyższej jakości składa się zarówno dbałość o bezpieczeństwo instalacji produktu, jak też jego użytkowania na każdym z etapów życia dostarczanych urządzeń.



Produkowane przez nas oprawy oświetleniowe spełniają wszystkie wymagania oraz normy europejskie, co jest kluczowym warunkiem ich dopuszczenia do obrotu oraz podstawą wprowadzenia na rynek unijny. Dopuszczenie wyrobów do sprzedaży regulują również dwie dyrektywy:

- Dyrektywa 2014/35/UE Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 26 lutego 2014 roku w sprawie harmonizacji ustawodawstw państw członkowskich odnoszących się do udostępniania na rynku sprzętu elektrycznego przewidzianego do stosowania w określonych granicach napięcia (tzw. dyrektywa niskonapięciowa LVD);
- Dyrektywa 2006/42/WE Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 17 maja 2006 r. w sprawie maszyn (tzw. dyrektywa maszynowa).

Ponadto, oprawy LUG są wytwarzane w zgodzie z postanowieniami Dyrektywy 2009/125/WE Parlamentu Europejskiego i Rady z 21 października 2009 r.

ustanawiającej ogólne zasady ustalania wymogów dotyczących ekoprojektu dla produktów związanych z energią (tzw. dyrektywa Ecodesign), która dotyczy wymagań energetyczno-emisyjnych oraz mówi o poziomach konsumpcji energii, tak by produkty stawały się w coraz większym stopniu przyjazne dla środowiska.

Potwierdzeniem bezpieczeństwa naszych produktów są:

- Deklaracja zgodności EU (CE);
- Deklaracja zgodności MA;
- Zgodność z normami Ukrainy;
- Certyfikat HACCP;
- Certyfikat ENEC;
- Certyfikat i Deklaracje EAC;
- Zgodność z normami ISO 9001 – System Zarządzania Jakością, ISO 50001 – System Zarządzania Energią oraz ISO 17025:2018 – uznanie laboratorium do wykonywania badań fotometrycznych, termicznych, szczelności, kolorymetrycznych, elektrycznych.

Dodatkowym poświadczeniem bezpieczeństwa są liczne pozostałe badania realizowane w laboratorium Grupy LUG: badania korozyjne, UV, ball impact, wibracyjne i wibracyjne 3G, CNBOP, kompatybilność elektromagnetyczna, atesty PZH, IK, IP, GWT, ROHS, certyfikaty ZHaga-D4i i inne.

Wybrane z naszych opraw posiadają również certyfikaty wydawane przez instytucje certyfikujące na poszczególnych rynkach, na których operuje spółka. Jako, że komfort i bezpieczeństwo użytkowników są dla nas tak istotną częścią DNA naszych opraw, badania bezpieczeństwa i certyfikacje są traktowane z najwyższą starannością oraz najwyższym priorytetem w zgodności z wymogami regulacyjnymi.

### **Zgodność produktów z Dyrektywą RoHS**

Pracownicy spółki LUG Light Factory dokładają należytej staranności zbierając deklaracje zgodności z Dyrektywą RoHS od naszych dostawców. Co więcej, deklarowana jakość opraw oraz komponentów jest weryfikowana podczas niezależnych badań zleczanych do zewnętrznego akredytowanego laboratorium.

Jesteśmy zgodni z postanowieniami Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady 2011/65/UE z dnia 8 czerwca 2011 r. w sprawie ograniczenia stosowania niektórych niebezpiecznych substancji w sprzęcie elektrycznym i elektronicznym, zwanej dalej „Dyrektywą RoHS II”, która wprowadziła ograniczenia w zakresie stosowania określonych substancji w wyrobach elektrycznych i elektronicznych. Przepisy te obowiązują od dnia 3 stycznia 2013 r. i mają na celu poprawę ochrony zdrowia ludzi oraz środowiska na wszystkich etapach życia produktu, włączając etap odzysku i unieszkodliwiania zużytego sprzętu elektrycznego i elektronicznego, zwanego dalej „EEE”.

### **Zgodność produktów z Dyrektywą WEEE**

Jako producent opraw oświetleniowych mamy obowiązek posiadania pozwolenia na wytwarzanie odpadów pochodzących z eksploatacji instalacji oraz musimy spełniać wymagania dotyczące m.in. utylizacji sprzętu elektronicznego.

W każdej deklaracji zgodności dołączanej do oprawy znajduje się informacja, że produkty Grupy LUG są zgodne z:

- Dyrektywą Parlamentu Europejskiego i Rady 2011/65/UE z dnia 8 czerwca 2011 r. w sprawie ograniczenia stosowania niektórych niebezpiecznych substancji w sprzęcie elektrycznym i elektronicznym (Dz. Urz. UE L 174 z 01.07.2011, str.88, z późn. zm.);
- Dyrektywą Parlamentu Europejskiego i Rady 2009/125/WE z dnia 21 października 2009 r. ustanawiającą ogólne zasady ustalania wymogów dotyczących ekoprojektu dla produktów związanych z energią (Dz. Urz. UE L 285 z 31.10.2009, str. z późn. zm.)

Nasze produkty posiadają oznaczenie symbolem przekreślonego kosza, co oznacza, że odpadu powstałego ze zużytego sprzętu nie należy umieszczać razem z innymi odpadami. Zużyty sprzęt elektryczny i elektroniczny należy natomiast przekazać do firmy, która jest upoważniona (na podstawie decyzji administracyjnej) do zbierania tego typu odpadów.

Wszelkie procesy związane z gospodarowaniem odpadami dokumentujemy i raportujemy wyprodukowany sprzęt i wprowadzone opakowania w elektronicznej bazie BDO.

W swej działalności korzystamy z usług organizacji odzysku sprzętu elektronicznego i elektrycznego Elektroeko, która przejmuje ustawowe obowiązki wprowadzającego sprzęt elektryczny. W 2022 roku masa opraw wprowadzonych na rynek krajowy wyniosła 1 035 192 kg, a na rynki eksportowe 976 317 kg.

*[S.11.1]* W 2022 roku w Grupie Kapitałowej LUG S.A. nie odnotowano przypadków naruszenia procedur dotyczących bezpieczeństwa produktów i usług.

*[S.11.2]* W 2022 roku nie zostały wszczęte, zakończone, ani nie toczyły się postępowania przeciwko spółkom z Grupy LUG S.A. prowadzone przez UOKiK lub analogiczne urzędy w innych krajach. Nie zostały też nałożone żadne kary za niezgodność z prawem i regulacjami.

*[S.12.1] [S.12.2]* W 2022 roku w LUG nie doszło do przypadków niezgodności z regulacjami i dobrowolnymi kodeksami dotyczącymi komunikacji marketingowej. Przeciwno LUG nie były tożone sprawy administracyjne o niezgodność z prawem i regulacjami w kwestiach związanych z rzetelnością i etyką komunikacji marketingowej.

*[S.14.1] [S.14.2]* W 2022 roku nie odnotowano przypadków niezgodności w oznakowaniu produktów LUG, nie były też prowadzone wobec LUG postępowania administracyjne z tytułu błędnego oznakowania.

## Baza EPREL oraz Deklaracje Środowiskowe Produktów (EPD)

LUG Light Factory jako producent źródeł światła podlega pod wymagania następujących rozporządzeń:

- 2019/2015 - Rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2019/2015 z dnia 11 marca 2019 r. uzupełniające rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2017/1369 w odniesieniu do etykietowania energetycznego źródeł światła oraz uchylające rozporządzenie delegowane Komisji (UE) nr 874/2012 (Tekst mający znaczenie dla EOG).
- 2019/2020 - Rozporządzenie Komisji (UE) 2019/2020 z dnia 1 października 2019 r. ustanawiające wymogi dotyczące ekoprojektu dla źródeł światła i oddzielnego osprzętu sterującego na podstawie dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady 2009/125/WE oraz uchylające rozporządzenia Komisji (WE) nr 244/2009, (WE) nr 245/2009 i (UE) nr 1194/2012 (Tekst mający znaczenie dla EOG).

Nasze oprawy są zaklasyfikowane zgodnie z definicją jako produkt wyposażony<sup>1</sup>, w związku z czym informację o klasie efektywności energetycznej źródła światła, które jest częścią danej oprawy, umieściliśmy w Instrukcji Montażu. Stworzyliśmy również instrukcje demontażu opraw dostępne na naszej stronie internetowej, które oprócz informacji jak zdemontować oprawę, tłumaczą jak dalej postępować z odpadami.

Moduły LED zostały zaklasyfikowane jako źródła światła, dla których przypisano odpowiednie klasy efektywności, a następnie zarejestrowano w bazie EPREL.

Dostrzegając potrzeby i wymagania rynku, w spółce LUG Light Factory uruchomiliśmy projekt wdrożenia dla opraw oświetleniowych Deklaracji Środowiskowych Produktu, tzw. Environmental Product Declarations (EPD). Dokument ten zawiera analizę wpływu produktu na środowisko przez cały okres jego życia.

### Oznakowanie produktu

Wśród naszych obowiązków jako producenta, jest prawidłowe oznakowanie wyrobu. Oprawy oświetleniowe cechujemy etykietami znamionowymi, które muszą być zgodne z normą PN-EN 60598-1 oraz z wytycznymi dyrektyw Unii Europejskiej.

Etykiety naszych opraw zawierają m.in. następujące dane:

- nazwę oprawy/ komponentu;
- indeks;
- moc, napięcie;
- dane producenta;
- datę produkcji;
- numer zlecenia;
- certyfikaty;
- kod EAN;

---

<sup>1</sup> Produkt wyposażony posiada co najmniej jedno źródło światła lub co najmniej jeden oddzielny osprzęt sterujący, bądź oba te rodzaje.

- potwierdzenie kontroli jakości.

### **Jakość komponentów**

Normy, które powinny spełniać półprodukty i komponenty dostarczane do naszych zakładów, powinny opierać się o wytyczne przyjęte i zatwierdzone przez krajową jednostkę normalizacyjną PKN dla danej grupy komponentów, być zgodne z dyrektywami Unijnymi (oznaczenie CE) oraz spełniać deklarację zgodności materiału z dyrektywą RoHS. Komponenty powinny się opierać o normy wymiarowe ze wskazanym stopniem tolerancji np. PN-EN 22768-1.

### **Instalacja opraw**

W większości przypadków, oprawy oświetleniowe dostarczane przez nas są instalowane przez podmioty trzecie, z którymi nie utrzymujemy relacji kontraktowej. W takich przypadkach odpowiedzialność za instalację opraw spoczywa na kliencie/ zamawiającym. W niektórych przypadkach, m.in. w wyniku procesów zamówień publicznych, odpowiedzialność za instalację opraw ponosimy my, jeśli w zamówieniu firma została określona jako Generalny Wykonawca i strona umowy. Wykonawca wybierany jest w takiej procedurze w oparciu o kryteria wskazane w Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia – są to najczęściej cena, deklarowany okres gwarancji, termin realizacji zamówienia, osiągnięta moc oprawy zainstalowanej w wyniku realizacji inwestycji. W tego typu przypadkach, nie występujemy bezpośrednio w charakterze podwykonawcy-instalatora, lecz w ramach umowy o podwykonawstwo zatrudniamy na okres realizacji firmy instalacyjne, montażowe, itp. i powierzamy do wykonania ten rodzaj prac. W ramach Grupy Kapitałowej LUG S.A. funkcja firmy instalacyjno – montażowej może być powierzana spółce LUG Services, bądź też spółka ta może występować bezpośrednio w roli Generalnego Wykonawcy.

Grupa LUG jest nadzorowana bezpośrednio przez podmiot Zamawiający, który prowadzić może nadzór we własnym zakresie, bądź zlecić Inspektorowi Nadzoru Inwestorskiego (obowiązek taki jest określany w pozwoleniu na budowę, ale nie ma przeszkód, aby dowolnie skorzystać z takiej funkcji). Dbłość o standardy BHP jest uregulowana prawnie, a zakres odpowiedzialności za pracowników podwykonawcy spoczywa na podwykonawcy. Obowiązek ten jest regulowany umową Wykonawca-Podwykonawca.

### **5.4. Odpowiedzialna komunikacja marketingowa**

Na przestrzeni lat struktura komunikacyjna w sferze marketingu ewoluowała dostarczając poprzez różne kanały komunikacyjne odpowiedzialnych treści służących zwiększeniu świadomości naszych grup docelowych oraz społeczeństwa.

Jako producent oświetlenia LED dostarczanego do krajów na całym świecie, wiemy jaką odpowiedzialność niesie za sobą taka działalność. Dokładamy wszelkich starań, by dzielić się wiedzą nt. energooszczędnych źródeł oświetlenia oraz generowanym dzięki nim oszczędnościom finansowym i środowiskowym, podczas organizowanych szkoleń, wykładów i eventów branżowych.

## **Edukacja architektów i projektantów w zakresie projektowania oświetlenia**

Architekci pełnią szczególną rolę w procesach koncepcyjnych z zastosowaniem naszych opraw oświetleniowych. To oni, na etapie tworzenia projektu budynku lub przestrzeni publicznej, podejmują pierwsze decyzje dopuszczające ich zastosowanie w projekcie. Od umiejętności i kompetencji architektów oraz ich współpracy z projektantami oświetlenia zależy czy zaprojektowany system oświetlenia będzie efektywny i trafnie odpowie na przyszłe potrzeby użytkowników.

Doceniamy bezpośredni wpływ, jaki mają architekci i projektanci na kształtowanie się naszej oferty produktowej. W celu dalszego rozwoju i precyzyjnego określenia ram współpracy, stworzyliśmy *Program Wsparcia Architektów*. Dysponując własnym zespołem projektowym, zapewniamy wsparcie zainteresowanym współpracą architektom i projektantom w zakresie szkoleń oraz wsparcia merytorycznego. Ponadto, od kilku lat współpracujemy z renomowanymi firmami, dostarczającymi palety narzędzi dla architektów, projektantów i grafików. Wynikiem wspólnej działalności jest kompleksowe wsparcie wymienionych grup zawodowych w zakresie wszelkiego rodzaju modeli architektonicznych.

Współpraca w zakresie *Programu Wsparcia Architektów* pozwala na dopasowanie i zoptymalizowanie rozwiązania oświetleniowego pod indywidualne potrzeby. Efektami końcowymi kooperacji są:

- oszczędności w fazie projektowej;
- przeprowadzona Analiza ROI;
- optymalizacja kosztowa i energetyczna.

W 2022 roku, w ramach procesu doskonalenia i szkoleń *Programu Wsparcia Architektów*, poświęciliśmy około 8 godzin szkoleniowych na osobę w ramach wydarzeń:

- serii szkoleń CPD (Continuing Professional Development) - Utilising BIM Enabling Tools to get your light right – przygotowanych przez ośrodki akademickie, mające na celu przedstawienie wartościowych treści edukacyjnych celem podnoszenie kwalifikacji, wiedzy oraz poznania najnowszych trendów. Treści prezentowane przez nasz zespół każdorazowo są ewaluowane i akredytowane (przez ośrodki typu RIBA, CIBSE). Słuchaczami szkoleń są architekci, konsultanci i inżynierowie chcący podnosić swoje kwalifikacje i wykorzystać zdobytą wiedzę w codziennej pracy;
- ARCHIFEST 2022 - w ramach kilkuletniej współpracy z Maison de l'Architecture nasi pracownicy poprowadzili wieczór ArchiFest, który dla architektów z regionu Grand Est stanowi podsumowanie roku oraz przedstawienie projektów do realizacji na kolejny rok. Mieliśmy przyjemność zaprezentować zrealizowane projekty oświetlania, sposób pracy, grę produktową ze szczególnym akcentem na wsparcie projektowe z krótkim panelem dyskusyjnym. W spotkaniu wzięło udział ok. 70 osób z największych biur architektury z regionu. Spotkanie to potwierdziło jakość naszych rozwiązań oświetleniowych i umożliwiło wpisanie LUG na „listę referencyjną” architektów z regionu, którzy realizują projekty na terenie całej Francji;

- Journées de l'architecture 2022 – w dniach 23.09 - 31.10.2022 r. wystawialiśmy stoisko LUG prezentując nasze projekty oświetlenia. Na konferencji oraz w jej kuluarach pojawiło się ok. 3500 osób, głównie ze świata architektury oraz liczne biura projektowe, co dało przestrzeń do wymiany doświadczeń i prezentacji innowacyjnych rozwiązań oświetleniowych;
- Nagroda SARPFR 2022 - Stowarzyszenie Architektów Polskich we Francji przyznało doroczną nagrodę PRIX SARP FR 2022 za najciekawszy projekt dyplomowy inżynierski 2021 roku. LUG był mecenasem wydarzenia oraz fundatorem głównej nagrody.





## 6. Wskaźniki efektywności i zgodność z Taksonomią

### 6.1. Kluczowe niefinansowe wskaźniki efektywności

	Jednostka	2019	2020	2021	2022	Zmiana r/r	Cel
<b>Obszar pracowniczy</b>							
Średnia liczba godzin szkoleniowych na pracownika	h	18,0	9,3	9,8	18,0	+83,5%	30
Wskaźnik rotacji pracowników zatrudnionych na czas nieokreślony	%	11,7%	16,9%	17,1%	14,8%	-2,3%	4,0%
Gender Pay Gap Ratio	%	41,2%	26,9%	27,0%	28,5%	+1,5pp	0%
Glass Ceiling Ratio	%	13,3%	13,0%	13,8%	11,7%	-2,1pp	0%
<b>Obszar społeczny</b>							
Liczba skarg zgłoszonych przez społeczność lokalne	szt.	0	0	0	0	-	0
Liczba architektów i projektantów na szkoleniach i wykładach dot. oświetlenia	szt.	1 377	456	1 623	3 699	+227,9%	1 000
<b>Obszar środowiskowy</b>							
Zużycie energii na wyprodukowaną oprawę oświetleniową	kWh/szt.	15,0	11,1	10,8	11,0	+2,2%	12,3
Masa emitowanych do atmosfery gazów cieplarnianych w ramach Scope 1 i 2 location-based na sprzedaną oprawę oświetleniową	kg CO <sub>2</sub> e/szt.	4,85	3,76	3,87	3,89	+0,7%	4,30
Masa emitowanych do atmosfery gazów cieplarnianych w ramach Scope 1 + 2 market-based + 3 na sprzedaną oprawę oświetleniową	kg CO <sub>2</sub> e/szt.	b.d.	b.d.	1 264,1	1 353,2	+7,0%	-***)
Masa odpadów na wyprodukowaną oprawę oświetleniową	kg/szt.	0,919	0,920	0,881	0,778	-7,9%	0,63
<b>Zgodność z unijną Taksonomią zrównoważonej działalności gospodarczej</b>							
Odsetek obrotu zgodnego z Taksonomią	%	b.d. *)	91,40%	90,06%	77,27%	-12,79pp	-**)
Odsetek nakładów inwestycyjnych (CapEx) zgodnych z Taksonomią	%	b.d. *)	b.d. *)	4,38%	89,05%	+84,67pp	-**)
Odsetek wydatków operacyjnych (OpEx) zgodnych z Taksonomią	%	b.d. *)	b.d. *)	62,40%	75,58%	+13,18pp	-**)

\*) Stopień zgodności z unijną Taksonomią zrównoważonej działalności gospodarczej kalkulujemy, oceniamy i raportujemy począwszy od raportu za rok 2019. W pierwszych dwóch latach kalkulacje bazowały bezpośrednio na treści Rozporządzenia 2020/852 lub na projektach aktów delegowanych do niego. Wydanie przez regulatora w 2021 roku ostatecznych aktów delegowanych oraz wydanie przez Komisję Europejską w 2022 roku interpretacji dotyczących raportowania zgodności z Taksonomią wpłynęło na usprawnienie metodologii obliczeń odsetka obrotu (od 2020 roku) oraz CapEx'u i OpEx'u (od 2021 roku), w związku z czym pozycje te dla poprzednich lat nie są w pełni porównywalne.

\*\*\*) Przepisy dotyczące Taksonomii weszły w życie w okresie obowiązywania Strategicznych Kierunków Rozwoju, w związku z czym podjęta została decyzja o niewyznaczaniu w odniesieniu do nich celów. Cele strategiczne w odniesieniu do tych trzech wskaźników zostaną określone w strategii zrównoważonego rozwoju Grupy LUG.

\*\*\*) Wraz z opracowaniem i przyjęciem Strategii Zrównoważonego Rozwoju Grupy LUG zostaną wypracowane cele redukcyjne. Rozpoczęcie prac nad strategią planowane jest na 2023 r. Kalkulację emisji GHG w zakresie 3 przeprowadzono po raz pierwszy w 2022 roku.

## 6.2. Zgodność z Taksonomią działalności zrównoważonej

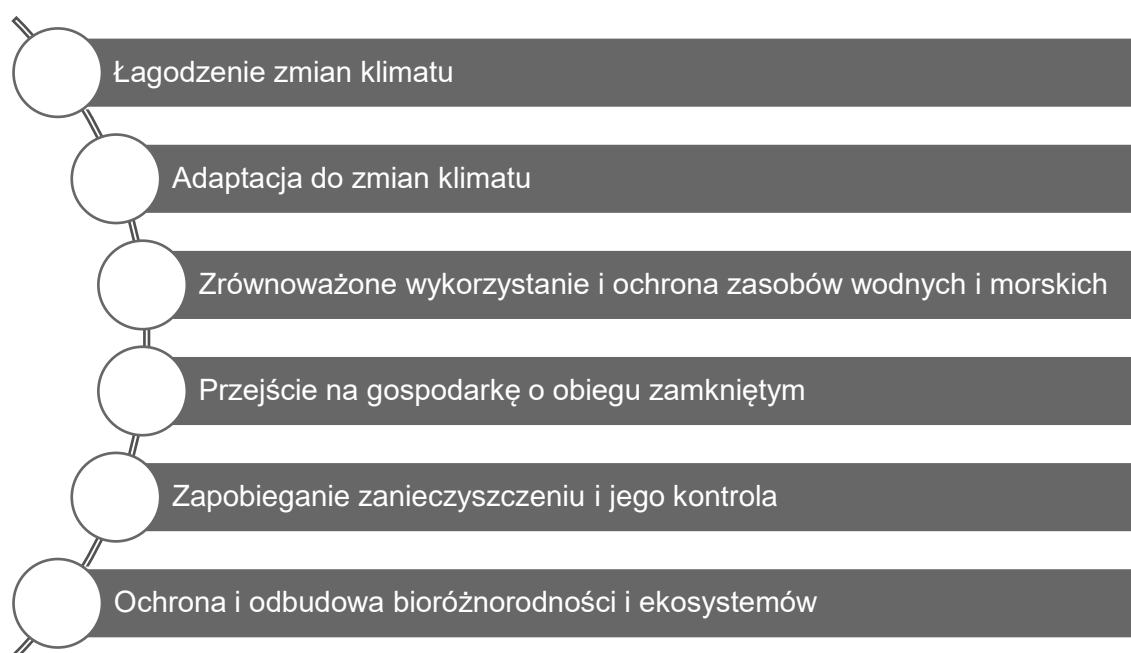
Po raz czwarty ujawniamy w niniejszym sprawozdaniu, tym razem za 2022 rok informacje dotyczące tzw. *Unijnej taksonomii działalności zrównoważonej środowiskowo*. Taksonomia UE (dalej: taksonomia, systematyka) transponuje cele klimatyczne i środowiskowe Unii Europejskiej na techniczne kryteria, służące ocenie czy dana działalność może być uznana jako zrównoważona w odniesieniu do 6 celów środowiskowych.

Taksonomia UE jest zatem systemem klasyfikacji, która pokazuje, jaka część (udział %) naszej działalności, analizowanej przez pryzmat obrotu, nakładów inwestycyjnych (CapEx) i wydatków operacyjnych (OpEx), jest zrównoważona środowisko.

Zgodnie z systematyką, działalność zrównoważona środowiskowo to taka, która jednocześnie:

- Wnosi istotny wkład w realizację co najmniej jednego celu środowiskowego;
- Nie czyni poważnych szkód dla żadnego z celów środowiskowych;
- Jest prowadzona zgodnie z minimalnymi gwarancjami (z ang. Minimum Safeguards);
- Spełnia techniczne kryteria kwalifikacji.

Systematyka jest ustrukturyzowana wokół 6 celów środowiskowych:



Techniczne kryteria kwalifikacji (TKK) określają szczegółowo, co oznacza wnoszenie istotnego wkładu w realizację poszczególnych celów i nieczynienie poważnych szkód. Zostały one określone w załącznikach I i II do Rozporządzenia Delegowanego Komisji

(UE) 2021/2139<sup>2</sup>, rozszerzonego Rozporządzeniem Delegowanym Komisji (UE) 2022/1214<sup>3</sup>.

Komisja Europejska wydała dotychczas jedynie akty delegowane określające kryteria istotnego wkładu dla dwóch pierwszych celów:

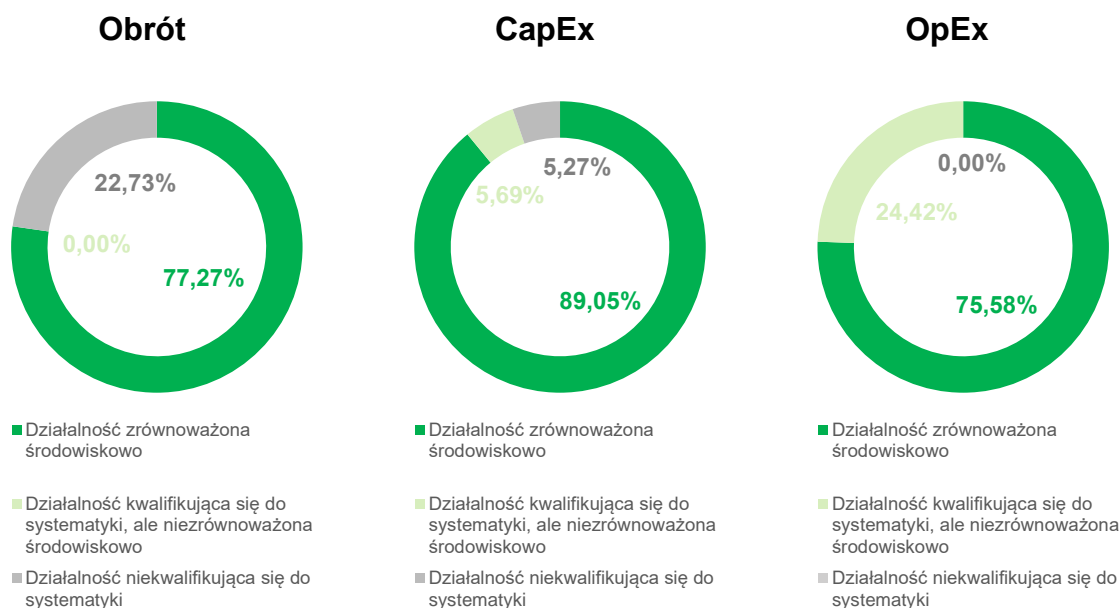
- łagodzenia zmian klimatu,
- adaptacji do zmian klimatu.

W przyszłości kryteria zostaną rozszerzone i będą zawierały także warunki, które działalność powinna spełnić, żeby wносиła istotny wkład w realizację pozostałych czterech celów środowiskowych.

Jako Grupa Kapitałowa LUG, ujawniamy w niniejszym sprawozdaniu po raz trzeci udział działalności zgodnej z systematyką i po raz czwarty udział działalności kwalifikującej się do systematyki. Ujawnienie w niniejszym raporcie dotyczy ostatniego roku obrotowego, tj. okresu 01.01.2022.-31.12.2022.

## Zgodność działalności prowadzonej przez Grupę Kapitałową LUG z unijną Taksonomią

W wyniku przeprowadzonych analiz ustaliliśmy następujący odsetek obrotu, nakładów inwestycyjnych (CapEx) i wydatków operacyjnych (OpEx) zgodnych z systematyką:



<sup>2</sup> Rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2021/2139 z dnia 4 czerwca 2021 r. uzupełniające rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 poprzez ustanowienie technicznych kryteriów kwalifikacji służących określeniu warunków, na jakich dana działalność gospodarcza kwalifikuje się jako wnosząca istotny wkład w łagodzenie zmian klimatu lub w adaptację do zmian klimatu, a także określeniu, czy ta działalność gospodarcza nie wyrządza poważnych szkód względem żadnego z pozostałych celów środowiskowych.

<sup>3</sup> Rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2022/1214 z dnia 9 marca 2022 r. zmieniające rozporządzenie delegowane (UE) 2021/2139 w odniesieniu do działalności gospodarczej w niektórych sektorach energetycznych oraz rozporządzenie delegowane (UE) 2021/2178 w odniesieniu do publicznego ujawniania szczególnych informacji w odniesieniu do tych rodzajów działalności gospodarczej.

Prowadzone przez nas badanie zgodności prowadzonej działalności z unijną Taksonomią wykazało, że:

- Z działalności zrównoważonej środowiskowo w 2022 roku pochodziło: 77,27% obrotu, 89,05% nakładów inwestycyjnych i 75,58% wydatków operacyjnych.
- Z działalności kwalifikującej się, ale niezgodnej z systematyką (niezrównoważonej środowiskowo) w 2022 roku pochodziło: 0,00% obrotu, 5,69% nakładów inwestycyjnych i 24,42% wydatków operacyjnych Grupy.
- Z działalności niekwalifikującej się do systematyki w 2022 roku pochodziło: 22,73% obrotu, 5,27% nakładów inwestycyjnych i 0,00% wydatków operacyjnych Grupy

	Obrót	CapEx	OpEx
<b>Wartość w 2022 roku [mln zł]</b>	240,0	11,1	4,1
<b>Działalność zrównoważona środowiskowo (zgodna z systematyką)</b>	77,27%	89,05%	75,58%
<b>Działalność niezrównoważona (kwalifikująca się do systematyki, ale niezgodna)</b>	0,00%	5,69%	24,42%
<b>Działalność niekwalifikująca się do systematyki</b>	22,73%	5,27%	0,00%

W związku ze zmianą przepisów dotyczących Taksonomii i ich stopniowym wchodzeniem w życie w ostatnich latach, dane raportowane za rok 2022 nie są porównywalne z danymi prezentowanymi w poprzednich raportach.

W dalszej części niniejszego rozdziału opisaliśmy proces badania zgodności z systematyką, zastosowane zasady rachunkowości oraz szczegółowe omówienie trzech wskaźników wyników wraz z tabelami sporządzonymi zgodnie z tzw. Aktem delegowanym do art. 8, czyli Rozporządzeniem Delegowanym Komisji (UE) 2021/2178<sup>4</sup>.

## Etapy badania zgodności z systematyką

Proces badania zgodności z systematyką przeprowadziliśmy z udziałem:

- naszego zespołu księgowości, w tym Dyrektora ds. Finansowych oraz Głównej Księgowej,
- naszego zespołu relacji inwestorskich i ESG, w tym Dyrektora Biura Zarządu i Komunikacji oraz Specjalisty ds. Relacji Inwestorskich i ESG,

przy wsparciu zewnętrznej firmy doradczej MATERIALITY.

<sup>4</sup> Rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2021/2178 z dnia 6 lipca 2021 r. uzupełniające rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 przez sprecyzowanie treści i prezentacji informacji dotyczących zrównoważonej środowiskowo działalności gospodarczej, które mają być ujawniane przez przedsiębiorstwa podlegające art. 19a lub 29a dyrektywy 2013/34/UE, oraz określenie metody spełnienia tego obowiązku ujawniania informacji

Proces zrealizowaliśmy w następujących 4 etapach:

### **Etap 1:** Identyfikacja

Kierując się opisami działalności w załącznikach do Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2021/2139, dokonaliśmy przeglądu naszej działalności – w zakresie przychodów, nakładów inwestycyjnych (CapEx) i wydatków operacyjnych (OpEx) w 2022 roku i zidentyfikowaliśmy te działalności, które kwalifikują się do systematyki.

### **Etap 2:** Alokacja

Następnie, do każdej działalności zidentyfikowanej jako kwalifikującą się do systematyki, przypisaliśmy odpowiednie przychody, nakłady inwestycyjne oraz wydatki operacyjne zrealizowane przez Grupę Kapitałową LUG w 2022 roku. Szczegóły stosowanych metod alokacji opisaliśmy w paragrafie „Zasady rachunkowości” w tym rozdziale.

### **Etap 3:** Weryfikacja

Weryfikację zgodności z systematyką przeprowadziliśmy poprzez 2 rodzaje badań:

- W przypadku wszystkich zidentyfikowanych rodzajów działalności przeprowadziliśmy badanie kryteriów istotnego wkładu i niewyrządzenia poważnych szkód z wykorzystaniem TKK określonych w załącznikach do Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2021/2139. Szczegóły oceny są przedstawione w sekcji *Weryfikacja zgodności z Technicznymi Kryteriami Kwalifikacji*.
- Przeprowadziliśmy także ocenę, czy spełnione są Minimalne Gwarancje. Szczegóły oceny są przedstawione w sekcji *Minimalne Gwarancje*.

### **Etap 4:** Kalkulacja

Etap kalkulacji polegał na wykorzystaniu informacji wynikowych z etapów drugiego i trzeciego w celu sporządzenia tabel zawierających wymagane informacje oraz opracowaniu niniejszej informacji uzupełniającej, zgodnie z wymogami załączników I i II do Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2021/2178.

## **Minimalne Gwarancje**

Zgodność z wymogami Minimalnych Gwarancji zbadaliśmy z wykorzystaniem rekomendacji zamieszczonych w *Final Report on Minimum Safeguards* autorstwa Platform on Sustainable Finance. Minimalne Gwarancje są określone w art. 18 Rozporządzenia 2020/852 i opierają się one w znacznej części na prowadzeniu procesów należytej staranności tak, jak są one zdefiniowane w *Wytycznych ONZ Dotyczących Biznesu i Praw Człowieka* i *Wytycznych OECD dla Przedsiębiorstw Wielonarodowych*. Choć raport Platform on Sustainable Finance nie jest przepisem prawa, to stanowi jedyne obecnie dostępne źródło interpretacji dotyczące Minimalnych

Gwarancji, wydane przez ciało funkcjonujące przy Komisji Europejskiej i powołane na podstawie Rozporządzenia 2020/852.

Platform on Sustainable Finance określiła 4 przesłanki i uznała, że spełnienie przynajmniej jednej z nich oznacza niezgodność z wymogami Minimalnych Gwarancji.

Cztery przesłanki oraz sposób ich badania opisany jest w poniższej tabeli:

	Przesłanki	Jak to badaliśmy?
1	Nieodpowiednie lub nieistniejące mechanizmy należytej staranności w zakresie praw człowieka, antykorupcji, przeciwdziałania nieuczciwej konkurencji i w zakresie strategii podatkowej.	W ramach weryfikacji procesów należytej staranności wypełniliśmy obszerny kwestionariusz jako element samooceny – oparty na metodyce zaproponowanej przez Platform on Sustainable Finance (World Benchmark Alliance Core UNGP Indicators) oraz zleciliśmy przeanalizowanie dokumentów korporacyjnych i procesów w naszej Grupie LUG zewnętrznej firmie doradczej. W wyniku analizy ustalono, że w Grupie Kapitałowej LUG funkcjonują procesy należytej staranności.
2	Spółka jest ostatecznie pociągnięta do odpowiedzialności lub uznania za naruszającą prawo pracy lub prawa człowieka w niektórych rodzajach spraw sądowych z zakresu prawa pracy lub praw człowieka.	W celu weryfikacji dokonaliśmy przeglądu – we współpracy z przedstawicielami Departamentu Prawnego i HR, Biura Zarządu i Komunikacji, czy w stosunku do Spółki nie zapadły prawomocne wyroki skazujące w obszarze praw człowieka, korupcji, zachowań uczciwej konkurencji i opodatkowania. W wyniku tak przeprowadzonej weryfikacji, stwierdziliśmy brak informacji nt. takich prawomocnych wyroków.
3	Brak współpracy z Krajowym Punktem Kontaktowym OECD (KPK OECD)	Zweryfikowaliśmy bazę zgłoszeń KPK OECD, która wykazała brak zgłoszeń w stosunku do Grupy LUG w okresie od 01.01.2022 do 31.12.2022.
4	Business and Human Rights Resource Centre (BHRRC) podjęło zarzut wobec spółki, a spółka nie odpowiedziała na niego w ciągu 3 miesięcy.	Zweryfikowaliśmy bazę zgłoszeń Business and Human Rights Resources Centre (BHRRC), która wykazała brak zgłoszeń w stosunku do Grupy Kapitałowej LUG w okresie od 01.01.2022 do 31.12.2022.

W wyniku analizy ustaliliśmy, że działalność Grupy Kapitałowej LUG była w 2022 roku prowadzona zgodnie z Minimalnymi Gwarancjami.

## Weryfikacja zgodności z Technicznymi Kryteriami Kwalifikacji (TKK)

Weryfikację zgodności z Technicznymi Kryteriami Kwalifikacji przeprowadziliśmy dla wszystkich rodzajów działalności kwalifikujących się do systematyki i polegała na analizie poszczególnych kryteriów istotnego wkładu i niewyrządzania poważnych szkód oraz sprawdzeniu, w jakim stopniu dany rodzaj działalności zgodny jest z TKK określonymi w załącznikach I i II do Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2021/2139<sup>5</sup>, rozszerzonego Rozporządzeniem Delegowanym Komisji (UE) 2022/1214<sup>6</sup>.

<sup>5</sup> Rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2021/2139 z dnia 4 czerwca 2021 r. uzupełniające rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 poprzez ustanowienie technicznych kryteriów kwalifikacji służących określeniu warunków, na jakich dana działalność gospodarcza kwalifikuje się jako wnosząca istotny wkład w łagodzenie zmian klimatu lub w adaptację do zmian klimatu, a także określeniu, czy ta działalność gospodarcza nie wyrządza poważnych szkód względem żadnego z pozostałych celów środowiskowych

<sup>6</sup> Rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2022/1214 z dnia 9 marca 2022 r. zmieniające rozporządzenie delegowane (UE) 2021/2139 w odniesieniu do działalności gospodarczej w niektórych sektorach energetycznych oraz rozporządzenie delegowane (UE) 2021/2178 w odniesieniu do publicznego ujawniania szczególnych informacji w odniesieniu do tych rodzajów działalności gospodarczej

W poniższej tabeli zaprezentowane są działania zrealizowane w ramach badania TKK dla dwóch najistotniejszych dla naszej Grupy rodzajów działalności, tj.:

- dla działalności 3.5. *Produkcja sprzętu zwiększającego efektywność energetyczną budynków,*
- dla działalności 3.6. *Wytwarzanie innych technologii niskoemisyjnych.*

Działalności te odpowiadały łącznie za ponad trzy czwarte naszego obrotu w ramach Grupy i za blisko 90% nakładów inwestycyjnych Grupy LUG w 2022 r. Z uwagi na objętość sprawozdania postanowiliśmy nie zamieszczać w nim szczegółowych opisów badania TKK dla każdego rodzaju działalności, a poniższa tabela ma prezentować sposób podejścia i szczegółowość przeprowadzonej analizy; była ona realizowana w analogiczny sposób dla każdego z rodzajów działalności kwalifikującej się do systematyki.

<b>Kryterium istotnego wkładu</b>	
Łagodzenie zmiany klimatu	Wytwarzane oprawy oświetleniowe są produktami energooszczędnyymi, przez co przyczyniają się do poprawy efektywności energetycznej działalności prowadzonej przez klientów, a zatem na zmniejszenie zużycia energii i emisji gazów cieplarnianych. W ustaleniu spełnienia przesłanki wykorzystano raporty z badań laboratoryjnych.
<b>Kryteria nieczynienia poważnych szkód</b>	
Adaptacja do zmiany klimatu	W wyniku analizy ryzyk klimatycznych nie zidentyfikowano występowania żadnego z wymienionych w tabeli ryzyk względem modułów LED.
Zrównoważone wykorzystanie i ochrona zasobów wodnych i morskich	W toku analizy ustalono, że produkcja opraw oświetleniowych LED oraz działanie opraw, w całym cyklu życia produktu nie ma znaczącego wpływu na zasoby wodne i morskie.
Przejęcie na gospodarkę o obiegu zamkniętym	Wytwarzane oprawy oświetleniowe są rejestrowane w bazie EPREL, potwierdzono także spełnienie wymogów dyrektywy ROHS i dyrektywy REACH.
Zapobieganie zanieczyszczeniom i ich kontrola	Przeprowadzono weryfikację użytych komponentów produkcyjnych pod kątem zawartości substancji i związków niebezpiecznych zgodnie z dyrektywą unijną ROHS i REACH. W analizie wykorzystano deklaracje producentów komponentów lub dokumenty z badań laboratoryjnych.
Ochrona i odbudowa bioróżnorodności i ekosystemów	Dla jednego z zakładów produkcyjnych Grupy LUG posiadany jest pełen komplet dokumentów oceny oddziaływania na środowisko. Dla drugiego zakładu produkcyjnego posiadany jest dokument oceny oddziaływania na środowisko zatwierdzony przez zewnętrznego eksperta BHP dla rozbudowy zakładu.

## Zastosowane zasady rachunkowości

W celu obliczenia odsetka obrotu, nakładów inwestycyjnych (CapEx) i wydatków operacyjnych (OpEx) kwalifikujących się do systematyki i zgodnych z nią, zastosowaliśmy następujące zasady:

### Obrót

W odniesieniu do obrotu, podstawę stanowiły całkowite skonsolidowane przychody Grupy Kapitałowej LUG w 2022 r., ujawnione w Skonsolidowanym sprawozdaniu

finansowym za 2022 r. w pozycji Skonsolidowane sprawozdanie z całkowitych dochodów, opisane w nocie 1. Do licznika przypisano przychody z działalności kwalifikującej się do systematyki i jednocześnie zgodnych z nią.

#### Nakłady inwestycyjne (CapEx)

W odniesieniu do nakładów inwestycyjnych (CapEx) podstawę stanowiły nakłady inwestycyjne rozliczane w poszczególnych spółkach z Grupy Kapitałowej LUG. Całkowita kwota nakładów inwestycyjnych została zaprezentowana w nocie 13 i 15 do Skonsolidowanego Sprawozdania finansowego za 2022 r. Do licznika przypisano tę część nakładów inwestycyjnych, która dotyczy rodzajów działalności kwalifikujących się do systematyki i jednocześnie zgodnych z nią.

#### Wydatki operacyjne (OpEx)

W odniesieniu do wydatków operacyjnych (OpEx) podstawę stanowiły wszystkie koszty służące do bieżącej obsługi aktywów Grupy Kapitałowej LUG i utrzymywania ich we właściwej kondycji. Zaliczone do nich zostały takie koszty, jak: koszty związane z utrzymaniem właściwego funkcjonowania budynków, urządzeń i linii produkcyjnych wykorzystywanych przez Grupę LUG. Do licznika przypisano tę część OpEx, która dotyczy rodzajów działalności kwalifikujących się do systematyki i jednocześnie zgodnych z nią.

W przypadku wydatków operacyjnych, które w Rozporządzeniu Delegowanym Komisji (UE) 2021/2178 definiowane są w sposób nie odnoszący się do międzynarodowych standardów sprawozdawczości finansowej, dokonano przeglądu wszystkich kont w systemie finansowo-księgowym Grupy LUG, a następnie zidentyfikowane pozycje spełniające definicję OpEx'u przypisano każdorazowo do danego rodzaju działalności kwalifikującej się do systematyki lub do zbioru pozostałych wydatków operacyjnych (nie kwalifikujących się do systematyki).

#### Pozostałe informacje

Dane wykorzystane do obliczeń pochodziły z systemu finansowo-księgowego LUG S.A. i z systemów finansowo-księgowych poszczególnych spółek zależnych wchodzących w skład Grupy.

Grupa uniknęła podwójnego kalkulowania podczas przypisywania obrotu i nakładów inwestycyjnych poprzez dokonanie stosownych wyłączeń konsolidacyjnych zgodnie z obowiązującymi przepisami rachunkowymi. W przypadku wydatków operacyjnych, które w Rozporządzeniu Delegowanym Komisji (UE) 2021/2178 definiowane są w sposób nie odnoszący się do międzynarodowych standardów sprawozdawczości finansowej, dokonano przeglądu wszystkich kont w systemie rachunkowym Grupy, a następnie zidentyfikowane pozycje spełniające definicję OpEx'u przypisano każdorazowo do danego rodzaju działalności kwalifikującej się do systematyki lub do zbioru pozostałych wydatków operacyjnych (nie kwalifikujących się do systematyki).



W trakcie analizy nie zidentyfikowano rodzajów działalności przyczyniających się do więcej niż jednego celu środowiskowego. Nie istniała w związku z tym potrzeba stosowania specjalnych procedur w celu uniknięcia podwójnego liczenia.

Analiza wykazała brak konieczności szczegółowej dezagregacji kluczowych wskaźników wyników pomiędzy poszczególne jednostki operacyjne Grupy zgodnie z pkt 1.2.2.3. Załącznika I do Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2021/2178. Więcej informacji na ten temat znajduje się w komentarzach do poszczególnych kluczowych wskaźników wyników.

Jako Grupa Kapitałowa LUG nie prowadzimy, nie finansujemy ani nie mamy ekspozycji na rodzaje działalności, o których mowa w sekcjach 4.26 – 4.31 załączników I i II do Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2021/2139 (rodzaje działalności związane z wytwarzaniem energii w ramach procesów jądrowych i produkcji energii z gazowych paliw kopalnych).



W ramach Grupy Kapitałowej LUG uzyskujemy przychody przede wszystkim z produkcji i sprzedaży energooszczędnych opraw oświetleniowych LED. Skonsolidowane przychody Grupy wyniosły w 2022 roku 239,97 mln zł. Z czego do Taksonomii kwalifikuje się 185,4 mln zł w ramach następujących działalności:

- 3.6. *Wytwarzanie innych technologii niskoemisyjnych w Załączniku I;*
- 3.5. *Produkcja sprzętu zwiększającego efektywność energetyczną budynków w Załączniku I;*
- 8.2. *Działalność związana z oprogramowaniem, doradztwem w zakresie informatyki i działalność rozwojowa w Załączniku II;*
- 8.2 *Oparte na danych rozwiązania na potrzeby redukcji emisji gazów cieplarnianych w Załączniku I.*

W przypadku wszystkich ww. rodzajów działalności potwierdzono spełnienie Technicznych Kryteriów Kwalifikacji, a związany z nimi obrót został uznany za zgodny z systematyką.

Ponadto, Grupa uzyskała w 2022 r. 54,6 mln zł przychodów z działalności niekwalifikującej się do systematyki. Przychody te pochodziły głównie ze sprzedaży towarów i materiałów 5 mln zł, usług budowlanych 5 mln zł oraz produktów, do produkcji których użyto moduły LED o niższych klasach energetycznych.

Udział obrotu z działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) w całości obrotu wyniósł w 2022 r. 77,27%, a udział obrotu z działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z nią 0,00%. Łącznie udział obrotu z działalności kwalifikującej się do systematyki wyniósł 77,27%. Pozostałe 22,73% obrotu przypada na przychody z działalności niekwalifikującej się do systematyki, czyli takiej, dla której regulator nie ustalił Technicznych Kryteriów Kwalifikacji w załącznikach do aktu delegowanego.

## Odsetek nakładów inwestycyjnych (CapEx) Grupy LUG zgodnych z systematyką w roku 2022

Działalność gospodarcza	Kod lub kod y	Nakłady inwestycyjne w ujęciu bezwzględny m	Udział procentowy nakładów inwestycyjnych	Kryteria dotyczące istotnego wkładu							Kryteria dotyczące zasady „nie wyrządza poważnych szkód”							Udział procentowy nakładów inwestycyjnych zgodnych z systematyką, rok 2022	Udział procentowy nakładów inwestycyjnych zgodnych z systematyką, rok 2021	Kategoria (działalność wspomagająca lub)	Kategoria (działalność na rzecz przejścia)
				Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zanieczyszczenie	Bioróżnorodność i ekosystemy	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zanieczyszczenie	Bioróżnorodność i ekosystemy	Minimalne gwarancje					
				%	%	%	%	%	%	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	%				
<b>A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI</b>																					
<b>A.1. Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodna z systematyką)</b>																					
Produkcja sprzętu zwiększającego efektywność energetyczną budynków	3.5.	3,0	26,88%	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%		T	T	T	T	T	T	26,88%	n/d	E	
Wytwarzanie innych technologii niskoemisyjnych	3.6.	6,9	62,16%	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%		T	T	T	T	T	T	62,16%	n/d	E	
<b>Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) (A.1)</b>		<b>9,9</b>	<b>89,05%</b>	<b>89,05%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>								<b>89,05%</b>	<b>n/d</b>		
<b>A.2. Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)</b>																					
Budowa nowych budynków	7.1.	0,6	5,69%	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%		N	N	N	N	T	T				
<b>Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (niezgodnej z systematyką) (A.2)</b>		<b>0,6</b>	<b>5,69%</b>															<b>5,69%</b>	<b>n/d</b>		
<b>Razem (A.1.+A.2.)</b>		<b>10,5</b>	<b>94,73%</b>															<b>94,73%</b>	<b>n/d</b>		
<b>B. DZIAŁALNOŚĆ NIEKWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI</b>																					
<b>Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności niekwalifikującej się do systematyki (B)</b>		<b>0,6</b>	<b>5,27%</b>																		
<b>Razem (A+B)</b>		<b>11,1</b>																			

Nakłady inwestycyjne (CapEx) kwalifikujące się do systematyki są związane z realizacją planów inwestycyjnych przyjętych przez Zarząd Grupy Kapitałowej LUG podczas procesu przygotowywania budżetu na 2022 r. oraz planu działania Grupy na 2022 r.

Nakłady inwestycyjne Grupy wyniosły w 2022 roku 11,1 mln zł. Nakłady inwestycyjne kwalifikujące się do systematyki były ponoszone przede wszystkim na:

- Na działalność związaną z produkcją energooszczędnych opraw oświetleniowych LED. Nakłady te zostały alokowane do dwóch dominujących rodzajów działalności prowadzonych w Grupie LUG, tj. działalności 3.6. *Wytwarzanie innych technologii niskoemisyjnych* i 3.5. *Produkcja sprzętu zwiększającego efektywność energetyczną budynków* w Załączniku I (zgodnie z proporcją obrotu uzyskiwanego z tych dwóch rodzajów działalności). W przypadku tych dwóch rodzajów działalności potwierdzono spełnienie Technicznych Kryteriów Kwalifikacji, a związane z nimi nakłady inwestycyjne zostały uznane za zgodne z systematyką.
- Na rozbudowę Centrum Badawczo-Produkcyjnego w Nowym Kisielinie, co stanowiło końcową fazę inwestycji prowadzonej głównie w 2021 roku. Te nakłady inwestycyjne kwalifikują się do systematyki w ramach działalności 7.1. *Budowa nowych budynków* w Załączniku I. W przypadku tego rodzaju działalności potwierdzono spełnienie TKK dotyczących wnoszenia istotnego wkładu w łagodzenie zmiany klimatu, ale nie potwierdzono spełnienia wszystkich kryteriów nieczynienia poważnych szkód, w związku z czym nakłady inwestycyjne uznano za kwalifikujące się, ale niezgodne z systematyką.

W ramach Grupy ponieśliśmy w 2022 r. 0,6 mln zł nakładów inwestycyjnych na działalność niekwalifikującą się do systematyki. Nakłady te dotyczyły głównie wydatków poniesionych na wyposażenie.

Udział nakładów inwestycyjnych związanych z rodzajami działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) w całości nakładów inwestycyjnych wyniósł w 2022 r. 89,05%, a udział nakładów inwestycyjnych związanych z rodzajami działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z nią 5,69%. Łącznie udział nakładów inwestycyjnych związanych z rodzajami działalności kwalifikującej się do systematyki wyniósł 94,73%. Pozostałe 5,27% nakładów inwestycyjnych przypadało na rodzaje działalności niekwalifikujące się do systematyki, czyli takie, dla których regulator nie ustalił Technicznych Kryteriów Kwalifikacji w załącznikach do aktu delegowanego.

## Odsetek wydatków operacyjnych (OpEx) Grupy LUG zgodnych z systematyką w roku 2022

Działalność gospodarcza	Kod lub kod y	Wydatki operacyjne w ujęciu bezwzględnym	Udział procentowy wydatków operacyjnych	Kryteria dotyczące istotnego wkładu							Kryteria dotyczące zasady „nie wyrządza poważnych szkód”							Udział procentowy wydatków operacyjnych zgodnych z systematyką, rok 2022	Udział procentowy wydatków operacyjnych zgodnych z systematyką, rok 2021	Kategoria (działalność wspomagająca lub)	Kategoria (działalność na rzecz przejęcia)
				Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zanieczyszczenie	Bioróżnorodność i ekosystemy	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zanieczyszczenie	Bioróżnorodność i ekosystemy	Minimalne gwarancje					
				%	%	%	%	%	%	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	%				
<b>A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI</b>																					
<b>A.1. Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodna z systematyką)</b>																					
Produkcja sprzętu zwiększającego efektywność energetyczną budynków	3.5.	0,3	6,93%	100,00 %	0,00%	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %		T	T	T	T	T	T	6,93%	n/d	E		
Wytwarzanie innych technologii niskoemisyjnych	3.6.	0,6	16,02%	100,00 %	0,00%	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %		T	T	T	T	T	T	16,02%	n/d	E		
Oparte na danych rozwiązania na potrzeby redukcji emisji gazów cieplarnianych	8.2.	0,1	2,63%	100,00 %	0,00%	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %		T	T	T	T	T	T	2,63%	n/d	E		
Działalność związana z oprogramowaniem, doradztwem w zakresie informatyki i działalność powiązana	8.2.	2,0	50,00%	0,00%	100,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	T		T	T	T	T	T	50,00%	n/d			
<b>Wydatki operacyjne z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) (A.1)</b>		<b>3,1</b>	<b>75,58%</b>	<b>25,58 %</b>	<b>50,00 %</b>	<b>0,00 %</b>	<b>0,00 %</b>	<b>0,00 %</b>	<b>0,00 %</b>								<b>75,58%</b>	<b>n/d</b>			
<b>A.2. Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)</b>																					
Renowacja istniejących budynków	7.2.	0,3	8,07%	0,00%	0,00%	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	N	N	N	N	N	T	T					
Przetwarzanie danych; zarządzanie stronami internetowymi (hosting) i podobna działalność	8.1.	0,7	16,35%	0,00%	0,00%	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	N	N	N	N	N	N	T					
<b>Wydatki operacyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (niezgodnej z systematyką) (A.2)</b>		<b>1,0</b>	<b>24,42%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00 %</b>	<b>0,00 %</b>	<b>0,00 %</b>	<b>0,00 %</b>								<b>24,42%</b>	<b>n/d</b>			
<b>Razem (A.1.+A.2.)</b>		<b>4,1</b>	<b>100,00%</b>														<b>100,00%</b>	<b>n/d</b>			
<b>B. DZIAŁALNOŚĆ NIEKWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI</b>																					

Wydatki operacyjne z tytułu działalności niekwalifikującej się do systematyki (B)		0,0	0,00%
Razem (A+B)		4,1	

Wydatki operacyjne (OpEx) kwalifikujące się do systematyki są związane z utrzymywaniem we właściwym stanie aktywów Grupy służących do realizacji działalności kwalifikującej się do systematyki. Wydatki operacyjne Grupy wyniosły w 2022 roku 4,1 mln zł. Wydatki operacyjne były ponoszone przede wszystkim na:

- Utrzymanie infrastruktury i systemów IT niezbędnych do produkcji i sprzedaży produktów i usług tworzonych przez Grupę LUG. Wydatki na tę działalność kwalifikują się do systematyki w ramach działalności 8.2. *Działalność związana z oprogramowaniem, doradztwem w zakresie informatyki i działalność powiązana* w Załączniku II.
- Utrzymanie właściwego funkcjonowania aktywów niezbędnych do produkcji energooszczędnych opraw oświetleniowych LED. Wydatki te zostały alokowane do dwóch dominujących rodzajów działalności prowadzonych w Grupie LUG, tj. działalności 3.6. *Wytwarzanie innych technologii niskoemisyjnych* i 3.5. *Produkcja sprzętu zwiększającego efektywność energetyczną budynków* w Załączniku I (zgodnie z proporcją obrotu uzyskiwanego z tych dwóch rodzajów działalności).

Wydatki związane z infrastrukturą niezbędną do gromadzenia i analizy danych, które umożliwiają klientom redukcję emisji GHG. Przychody te kwalifikują się do systematyki w ramach działalności 8.2. Oparte na danych rozwiązania na potrzeby redukcji emisji gazów cieplarnianych w Załączniku I.

W przypadku wszystkich ww. rodzajów działalności potwierdzono spełnienie Technicznych Kryteriów Kwalifikacji, a związane z nimi wydatki operacyjne zostały uznane za zgodne z systematyką.

Grupa poniosła w 2022 r. także wydatki operacyjne na utrzymanie innej infrastruktury IT (działalność kwalifikująca się do systematyki w ramach działalności 8.1. Przetwarzanie danych; zarządzanie stronami internetowymi (hosting) i podobna działalność w Załączniku I) oraz na renowację budynków (działalność kwalifikująca się do systematyki w ramach działalności 7.2. Renowacja istniejących budynków w Załączniku I). W przypadku tych rodzajów działalności nie potwierdzono spełnienia Technicznych Kryteriów Kwalifikacji, a związane z nimi wydatki operacyjne uznano za kwalifikujące się, ale niezgodne z systematyką.

Nie odnotowano wydatków operacyjnych związanych z działalnością niekwalifikującą się do systematyki.

Udział wydatków operacyjnych związanych z rodzajami działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) w całości wydatków operacyjnych wyniósł w 2022 r. 75,58%, a udział wydatków operacyjnych związanych z rodzajami działalności

kwalfikującej się do systematyki, ale niezgodnej z nią 24,42%. Łącznie udział wydatków operacyjnych związanych z rodzajami działalności kwalifikującej się do systematyki wyniósł 100,00%.





WPŁYW GRUPY LUG  
NA ŚRODOWISKO NATURALNE

---



## 7. Wpływ Grupy LUG na środowisko naturalne

Chcąc z pełną odpowiedzialnością regulować nasz wpływ na środowisko naturalne optymalizujemy projekty wprowadzając w nich kolejne innowacje. Dzięki temu mamy realny wpływ na ograniczenie negatywnego oddziaływania na środowisko, wynikającego z własnej działalności operacyjnej i produkcyjnej, jak i będącego efektem użytkowania produktów LUG.

Oprawy oświetleniowe LED przyczyniają się do ograniczenia negatywnego wpływu na środowisko przez wszystkich ich użytkowników. Wiąże się to z ich wysoką efektywnością energetyczną w stosunku do tradycyjnych źródeł światła, co powoduje obniżenie pośrednich emisji gazów cieplarnianych do atmosfery. Instalacja opraw oświetleniowych LED jest najbardziej uzasadnionym ekonomicznie sposobem na obniżenie negatywnego wpływu na środowisko przez praktycznie każdą spółkę lub instytucję, która dokona modernizacji oświetlenia konwencjonalnego na LEDowe.

W przeprowadzonym badaniu istotności wyróżnionych zostało 6 istotnych zagadnień z obszaru środowiska, które można pogrupować w 2 bloki tematyczne:

- |  |   |                                  |
|--|---|----------------------------------|
| 1. efektywność energetyczna,                             | } | przeciwdziałanie zmianie klimatu |
| 2. emisje GHG,   |   |                                  |
| 3. mix paliw i energii;                                  | } | gospodarka o obiegu zamkniętym   |
| 4. pozyskiwanie i wykorzystywanie surowców i materiałów, |   |                                  |
| 5. wytwarzanie i gospodarka odpadami,                    |   |                                  |
| 6. cyrkularne modele biznesowe                           |   |                                  |

**[G.2.2]** Jako Grupa LUG nie posiadamy jednolitej polityki w obszarze środowiskowym, co wynika z charakterystyki struktury Grupy i ulokowania działalności operacyjnej związanej z wytwarzaniem opraw oświetleniowych w spółkach LUG Light Factory oraz LUG Argentina. W celu mitygacji potencjalnych zagrożeń, mogących się pojawić w obszarze zagadnień środowiskowych, w LUG Light Factory Sp. z o.o. przyjęliśmy *Politykę Zintegrowanego Systemu Zarządzania* (ISO9001 Zarządzanie Systemem Jakości, ISO14001 Zarządzanie Systemem Środowiskowym, ISO5001 Zarządzanie Energią, ISO45001 Zarządzanie Bezpieczeństwem i Higieną Pracy) opisanego w rozdziale 3.7. *Systemy zarządzania*. W ramach Polityki ustalono cele środowiskowe oraz wyrażone zostało ciągłe dążenie do doskonalenia procesów zachodzących w obrębie obszaru środowiskowego zgodnie z normą PN EN ISO 14001:2015.

### **Cel ustanowiony w Polityce Zintegrowanych Systemów Zarządzania**

Działania LUG są ukierunkowane na dostarczenie wysokiej jakości produktu, wykonanego z należytą troską o odpowiednie wykorzystanie zasobów energetycznych, z zachowaniem zasad zrównoważonego rozwoju środowiskowego oraz wysokiego bezpieczeństwa i higieny pracy.

**Cel Polityki Zintegrowanych Systemów Zarządzania w 2022 roku był realizowany poprzez:**

- ciągle doskonalenie i optymalizację procesów produkcyjnych;
- wdrażanie produktów bogatych w nowoczesne rozwiązania technologiczne;
- nadzór nad wymaganiami prawnymi i regulacjami, które mają zastosowanie dla funkcjonowania przedsiębiorstwa i które zobowiązują nas do przestrzegania wymagań w zakresie bezpieczeństwa energetycznego, jakości, ochrony środowiska oraz bhp;
- ograniczanie zużycia energii oraz ciągłą modernizację linii technologicznych;
- definiowanie miejsc znaczącego zużycia energii i podejmowanie starań nad ograniczeniem ich energochłonnego oddziaływania;
- zapobieganie wypadkom przy pracy, chorobom zawodowym oraz zdarzeniom potencjalnie wypadkowym, a także ciągle doskonalenie w zakresie ograniczenia narażenia pracowników na czynniki szkodliwe w środowisku pracy;
- maksymalne ograniczanie emisji szkodliwych substancji do środowiska, prowadzenie selektywnej zbiórki odpadów oraz poddawanie naszych produktów w jak największym stopniu procesowi recyklingu;
- podejmowanie decyzji biznesowych z uwzględnieniem zasad zrównoważonego rozwoju sformułowanych w Agendzie na Rzecz Zrównoważonego Rozwoju 2030;
- doskonalenie Zintegrowanego Systemu Zarządzania oraz regularne szkolenia i poszerzanie wiedzy pracowników.

**Cele ujęte w Polityce Zintegrowanych Systemów Zarządzania są realizowane przez następujące działania:**

1. Budowanie świadomości naszych pracowników w 2022 roku poprzez:

- Audyty nadzoru przeprowadzone przez jednostkę certyfikacyjną w zakresie norm ISO 50001, 14001, 9001 oraz audyt recertyfikujący ISO 45001, w wyniku których wskazano obszary doskonalenia dla właścicieli obszarów.
- Cykl szkoleń teoretycznych i praktycznych w ramach projektu *Bezpieczeństwo – rzeczy ważne na pierwszym miejscu* nt. zasad przeciwpożarowych oraz praktyczne szkolenia z użycia Defibrylatorów AED, w które zostały wyposażone nasze dwa zakłady w Zielonej Górze. Łącznie 59 pracowników zostało przeszkolonych i uprawionych do udzielenia pierwszej pomocy oraz zwalczania pożarów i ewakuacji. Szkolenia te będą kontynuowane w 2023 roku.
- Szkolenia nt. ESD dla pracowników montażu, kontynuowane w 2023 roku.

Ponadto, w II kwartale 2023 roku wydamy film szkoleniowy nt. *Zintegrowanego Systemu Zarządzania LUG Light Factory* na poszczególnych etapach procesu powstawania oprawy oświetleniowej.

## 2. Planowanie, dokumentowanie i nadzorowanie procesów zachodzących w LUG.

Realizacją działania był plan inwestycyjno-remontowy oraz program działań środowiskowych na rok 2022. Dodatkowo realizowaliśmy zadania postawione w Programie Energetycznym na badany rok. Plan Doskonalenia Zintegrowanego Systemu Zarządzania zakładał dalszą realizację zadań rozpoczętych w latach poprzednich, skierowanych m.in. na modernizację oświetlenia w naszych zakładach oraz zwiększenie ilości czujników ruchu. W projekcie wymiany oświetlenia wykorzystaliśmy system zdalnego sterowania, tak by oświetlenie pobierało energię dokładnie w tym miejscu, w którym w danym momencie trwają prace. Bieżącym działaniom podlega optymalizacja procesu wykrawania w celu efektywnego wykorzystania surowców oraz dalsza wymiana oświetlenia. Prowadziliśmy kolejne działania w celu minimalizowania ilości wytworzonych odpadów podczas procesu produkcji poprzez uporządkowaną, świadomą gospodarkę odpadami oraz optymalizację procesu odbioru odpadów w stosunku do ilości odpadów powstających. Wprowadziliśmy monitoring ilości wytworzonych odpadów komunalnych oraz działania zwiększające świadomość nt. segregacji odpadów.

### Cele działań:

- zmniejszenie zużycia wody z sieci oraz wykorzystanie wody w obiegu zamkniętym na wydziale lakierni – poprzez zastosowanie filtrów i separatorów;
- wprowadzenie dodatkowych kontroli ścieków po neutralizacji w przykładowym neutralizatorze ścieków przemysłowych - zgodnie z pozwoleniem wodnoprawnym;
- kontynuacja działań mających na celu zmniejszenie ilości odpadów w formie proszku lakierniczego – optymalizacja procesu planowania i lakierowania kolorów.

Działania zapisane w planie inwestycyjno-remontowym oraz w programie działań doskonalących realizujemy priorytetowo. Są one kluczowym i jednym z najważniejszych czynników prowadzących do utrzymania jakości produktów oraz standardów pracy. Stopień wykonania poszczególnych zadań corocznie raportujemy podczas Przeglądu Zarządzania.

Ponadto w 2022 roku dobiegła końca rozbudowa hali produkcyjno-magazynowej z zapleczem biurowo-socjalnym w Centrum Badawczo-Rozwojowym w Nowym Kisielinie. Planowana inwestycja stanowiła wkład w zrównoważony rozwój poprzez zastosowanie rozwiązań ograniczających zużycie energii, zwiększających efektywność energetyczną oraz dająca możliwość produkcji własnej energii z odnawialnych źródeł.

## 3. Ciągły rozwój bazy technicznej i maszynowo-sprzętowej oraz unowocześnianie wyposażenia do kontroli, pomiarów i badań.

Optymalizacja procesów produkcyjnych jest wprost związana z utrzymywaniem stanowisk, maszyn i urządzeń na odpowiednim poziomie oraz odpowiednim stanie technicznym.

W 2022 roku przeprowadziliśmy główne serwisy, konserwacje maszyn i urządzeń, dzięki którym możliwe jest zachowanie płynności produkcji oraz jakości wytwarzanych produktów na dotychczasowym bądź wyższym poziomie. Regularny serwis zapewnia niezawodne i bezawaryjne działania zakupionego sprzętu przez cały planowany okres użytkowania. Istotna jest również diagnostyka serwisowa. Rutynowa wymiana części zużywających się utrzymuje koszty napraw na niskim poziomie i pomaga wyeliminować kosztowne przestoje produkcyjne. Konserwacja produkcyjna jest także niezbędna dla bezpieczeństwa eksploatacji i ruchu maszyn.

Działania z zakresu optymalizacji procesów produkcyjnych na rok 2022 to:

- Zakończenie budowy nowego magazynu w Nowym Kisielinie zwiększając powierzchnię magazynową. Usprawniono przepustowość materiałów, a tym samym wzrosły moce produkcyjne. Lepiej zorganizowane zostały zadania logistyczne, gdyż dotychczasowy magazyn został odciążony, co stanowi również ułatwienie dla pracowników.
- Dalsze funkcjonowanie wdrożonego w latach poprzednich w zakładzie LUG w Zielonej Górze systemu Andon ("sygnalizator świetlny"). Jest to rozwiązanie optymalizujące proces produkcyjny. System Andon, będący częścią koncepcji „Lean Production”, pozwala na zwiększenie kontroli nad procesem produkcji, podniesienie jakości oraz rejestrację i analizę zdarzeń.
- Wymiana mat antystatycznych ESD na stanowiskach montażowych w zakładzie LUG (docelowo rozszerzenie działań o drugi zakład w Nowym Kisielinie), które zapobiegają powstawaniu wyładowań elektrostatycznych. Wyładowania mogą być groźne dla życia i zdrowia pracowników, ale także mogą być przyczyną awarii sprzętu. Maty wykonane są z gumy, która zmniejsza lub zupełnie neutralizuje ładunki elektrostatyczne. Wdrożono działania w kierunku wzrostu świadomości pracowników na temat ESD, doprecyzowano standardy oraz udoskonalono infrastrukturę związaną z utrzymaniem zasad ESD.
- Kontynuowanie uruchomienia metody Kanban na Wydziale Montażu - poprawa procesu przygotowania zleceń, eliminacja zbędnych operacji na Magazynie oraz podczas obsługi braków w zleceniach.
- Kontynuowanie projektu wdrożenia filozofii 5S w zakładzie LUG w Nowym Kisielinie - poprawa środowiska pracy, wdrożenie jednego uporządkowanego standardu w całym zakładzie.
- Kontynuowanie zwiększenia produktywności linii produkcyjnych Wydziału Produkcji Elektroniki poprzez optymalizację procesu przebrojeń oraz optymalizację czasów jednostkowych produktów.
- Kontynuowanie usprawniania procesów montażowych wg zasady PDCA - proces ciągły, polegający na optymalizacji czasu, określaniu 'wąskich gardeł' procesu po zmianach czasu i ponowna weryfikacja.
- Kontynuowanie procesowego uporządkowania wydziału produkcji półproduktów:
  - optymalizacja czasów;

- zmiany procesowe zwiększające produktywność.
  - Kontynuowanie wdrożenia optymalnych partii produkcyjnych na Wydziale Mechanicznym - eliminacja zbędnych przezbrojeń, zwiększenie produktywności całego wydziału, zmniejszenie buforów międzyoperacyjnych.
  - Kontynuowanie optymalizacji procesu lakierowania:
    - eliminacja zbędnych czynności podczas przygotowania komponentów do lakierowania ;
    - eliminacja zbędnego transportu pomiędzy stanowiskami - eliminacja zbędnych czynności (MUDA);
    - zwiększenie produktywności procesu lakierowania poprzez zmiany organizacyjne samego procesu lakierowania.
  - Kontynuowanie wprowadzania zmian organizacyjnych procesu wdrażania nowych produktów - eliminacja problemów występujących podczas uruchamiania nowych projektów, przez co czas wdrożenia jest krótszy, a koszty wdrożenia są niższe.
4. Bezpośrednie zaangażowanie Zarządu spółki, nadzorowanie Zintegrowanego Systemu Zarządzania oraz wspieranie działań osób odpowiedzialnych za poszczególne zadania:

Poziom zarządczy	Stanowisko	Liczba osób na stanowisku	Zakres odpowiedzialności
Poziom Zarządu:	Prezes Zarządu LUG Light Factory Sp. z o.o.	1	Za prawidłowe wdrażanie i funkcjonowanie ZSZ jest odpowiedzialny Pełnomocnik ZSZ. Praca Pełnomocnika jest nadzorowana przez Dyrektora ds. Finansów Strategicznych i Ryzyka z poziomu dyrektorskiego oraz ostatecznie z poziomu zarządu przez Prezesa Zarządu LUG Light Factory Sp. z o.o.
Poziom Dyrektorów:	Dyrektor ds. Finansów Strategicznych i Ryzyka	1	
Poziom Pracownicy:	Pełnomocnik Zintegrowanego Systemu Zarządzania	1	

5. Dokonywanie odpowiednich przeglądów oraz monitorowanie procesów i działań doskonalących przebiega zgodnie z procedurami przyjętymi w Zintegrowanym Systemie Zarządzania oraz wynikającymi z wdrożonego systemu S5 (Lean Management).
6. Wykonywanie usług w sposób zapewniający poszanowanie zasad ochrony środowiska oraz prowadzenia odpowiedniej gospodarki materiałami i odpadami. LUG prowadzi swoją działalność zgodnie z obowiązującymi przepisami dotyczącymi ochrony środowiska. Na bieżąco, zgodnie z obowiązującymi przepisami, pozyskiwane są decyzje administracyjne i zezwolenia związane z wytwarzaniem i przechowywaniem odpadów, emisją ścieków przemysłowych, pyłów, zużycia materiałów niebezpiecznych. W zależności od rodzaju odpadów podmioty odbierające odpady od LUG dalej pośredniczą w dostawie odpadu do podmiotów prowadzących odzysk lub recykling lub też same poddają te odpady odzyskowi, recyklingowi lub unieszkodliwieniu.

7. Dążenie do obniżenia kosztów poprzez zapobieganie występowaniu niezgodności i ich eliminowanie. Spełnienie tego dążenia jest stale realizowane poprzez:
- wdrażanie i nadzorowanie procesów z zaimplementowanymi działaniami uniemożliwiającymi popełnienie błędu;
  - implementowanie skutecznych środków zaradczych w przypadku wystąpienia niezgodności;
  - ciągle doskonalenie przedsiębiorstwa na podstawie analizy aktualnych procesów (PDCA).
8. Rozwijanie przyjaznych, opartych na partnerstwie zasad współpracy zarówno z inwestorami, jak i wszystkimi pracownikami spółki. W LUG stosujemy system zarządzania przez wartości. Na działania rozwijające relacje z interesariuszami składają się:
- kampanie mailingowe oraz plakatowe dla pracowników LUG;
  - konkursy dla dzieci pracowników oraz akcje świąteczne;
  - spotkania z pracownikami;
  - wewnętrzna gazeta zakładowa LUGpress.

Współpraca z interesariuszami zewnętrznymi w zakresie realizacji Polityki Środowiskowej odbywa się głównie poprzez stronę korporacyjną LUG, gdzie znajdują się informacje dotyczące środowiska oraz informacje cykliczne dostarczane w raportach finansowych LUG.

9. Ciągle doskonalenie i spełnianie wymagań normy PN-EN ISO 14001:2015 Systemy zarządzania środowiskowego.

W 2022 roku w LUG Light Factory przeprowadzono audyty odnawiające certyfikaty ISO. W ramach Zintegrowanego Systemu Zarządzania ISO w fabryce w Posadas funkcjonuje norma PN EN ISO 9001:2015. Podczas audytu odnawiającego nie wykazano żadnych niezgodności, a jedynie wskazano potencjały do doskonalenia. Zdecydowana większość uwag pozytywnie oceniała nasze działania jako wzorowo prowadzone.

Szczegółowe dane wskaźnikowe dotyczące realizacji celów środowiskowych znajdują się w dalszych częściach niniejszego rozdziału.

### 7.1. Przeciwdziałanie zmianie klimatu

[E.4.4.] Działalność naszej Grupy jest przedmiotem publicznego zainteresowania ze względu na wyzwania związane ze zmianą klimatu, koniecznością szybkiej redukcji emisji gazów cieplarnianych do atmosfery oraz z adaptacją do zmian klimatu. Nasze oprawy oświetleniowe projektowane z troską o minimalizację zużycia energii w trakcie ich użytkowania oraz opracowywane inteligentne systemy zarządzania oświetleniem wspierają wysiłki samorządów, przemysłu oraz branż nieruchomości i budownictwa. Wpływają na podniesienie efektywności energetycznej i redukcji emisji gazów cieplarnianych związanych z funkcjonowaniem budynków i przestrzeni publicznych.

Jesteśmy świadomi swojego wpływu na zmianę klimatu oraz wpływu zmiany klimatu na funkcjonowanie Grupy, a także identyfikuje wynikające z nich szanse i zagrożenia.

Na przestrzeni ostatnich lat nastąpiły w przestrzeni publicznej zjawiska i procesy, które przyczyniają się do dynamicznego wzrostu wpływu zmiany klimatu na funkcjonowanie Grupy. Do najważniejszych z nich należą:

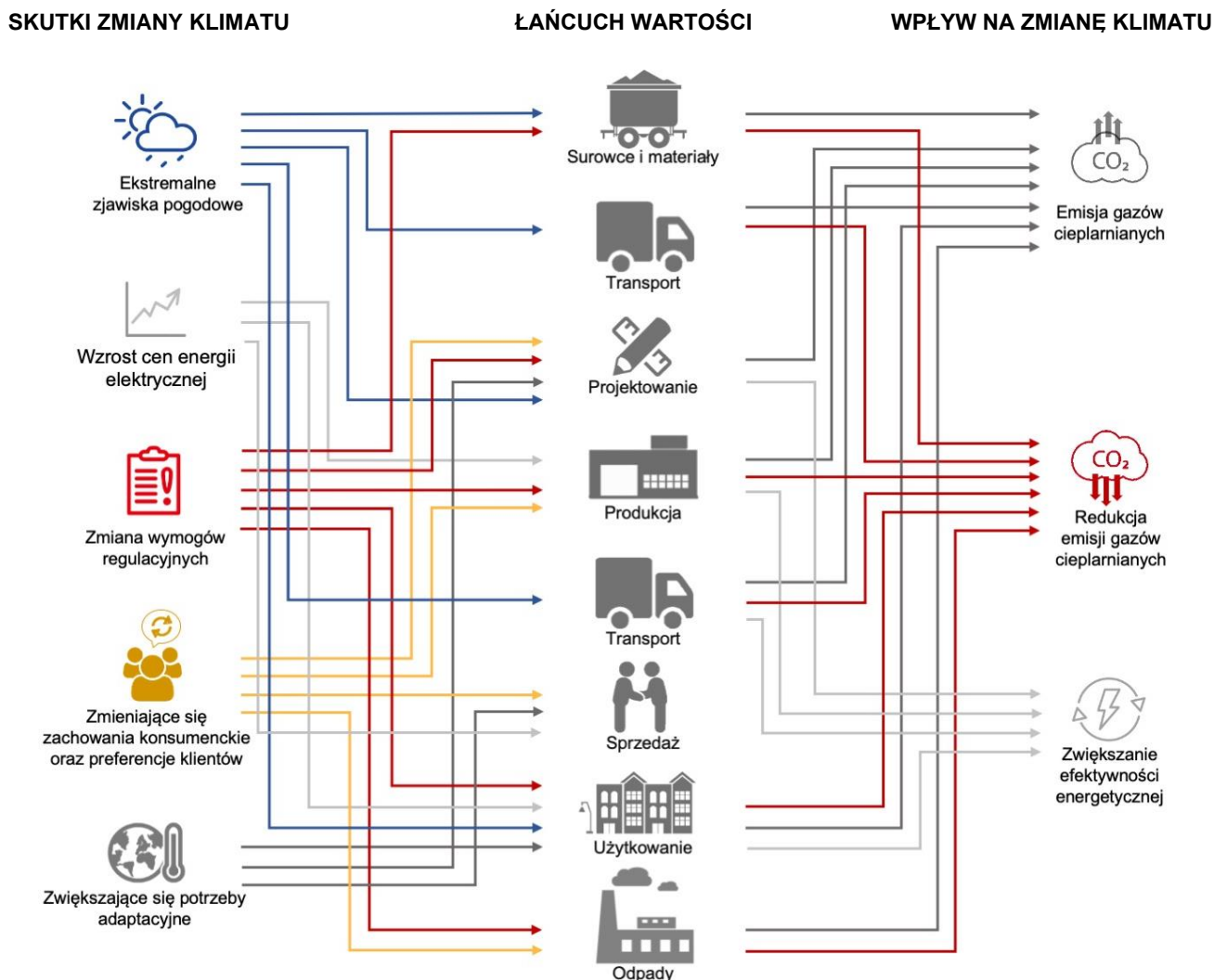
- Europejski Zielony Ład (*European Green Deal*), nowa strategia rozwoju Unii Europejskiej, która będzie oparta na przyspieszonej dekarbonizacji w celu mitygacji zmiany klimatu i doprowadzenia do osiągnięcia przez Unię Europejską neutralności klimatycznej;
- Fit for 55 – pakiet aktów prawnych mający na celu zapewnienie realizacji polityki klimatycznej UE;
- Taksonomia UE (*The EU Taxonomy on Sustainable Finance*), która ukształtuje system finansowy Unii Europejskiej zwiększając istotnie znaczenie zrównoważonych inwestycji;
- Nowy plan działania na rzecz recyklingu i ponownego wykorzystania produktów w UE (*Circular Economy Action Plan*), który ma na celu przyspieszyć wdrożenie w Unii Europejskiej zasad gospodarki cyrkularnej;
- Intensyfikacja dyskusji publicznej wokół koncepcji wprowadzenia podatku węglowego (*carbon tax*) i cła węglowego (*carbon border tax*);
- Wznowienie i intensyfikacja prac Komisji Europejskiej nad opracowaniem spójnej metodologii obliczania śladu węglowego produktów w całym ich cyklu życia (*Life Cycle Assessment*), która, po wprowadzeniu, może stać się wymaganym standardem także w branży budowlanej i inżynieryjnej.

Choć wpływ zmiany klimatu na funkcjonowanie Grupy LUG ma obecnie stosunkowo ograniczoną intensywność, przewiduje się jednak jej wzrost w przyszłości. Prowadzimy działania związane z analizą, planowaniem oraz wzajemnymi relacjami Grupy i zmiany klimatu, m.in. takie jak:

Projekt	Stan realizacji
Raportowanie emisji gazów cieplarnianych zgodnie z <i>GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard</i> w zakresie 1 ( <i>scope 1</i> ) i zakresie 2 ( <i>scope 2</i> )	Trwa od 2018 r.
Raportowanie zgodne z Rekomendacjami TCFD ( <i>Task Force on Climate-related Financial Disclosures</i> )	Trwa od 2020;
Identyfikacja krótko-, średnio- i długoterminowych ryzyk, zagrożeń i szans związanych ze zmianą klimatu	Zakończono w 2020 r.
Kalkulacja i raportowanie emisji gazów cieplarnianych zgodnie z <i>GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard</i> w zakresie 3 ( <i>scope 3</i> )	Rozpoczęto w 2021 r.
Raportowanie w zakresie <i>Climate Change</i> do CDP ( <i>Carbon Disclosure Project</i> )	Trwa od 2021 r.
Polityka klimatyczna Grupy LUG w ramach Strategii Zrównoważonego Rozwoju	Rozpoczęcie prac planowane na 2023 r.
Analiza scenariuszowa odporności modelu biznesowego i strategii Grupy na zmianę klimatu zakładająca podwyższenie średnich globalnych temperatur o mniej niż 2°C i więcej niż 2°C w porównaniu z okresem przedindustrialnym	Rozpoczęcie prac planowane na 2023 r.



## Wpływ zmiany klimatu na funkcjonowanie Grupy LUG oraz wpływ Grupy LUG na zmianę klimatu



### Obecny wpływ zmiany klimatu na funkcjonowanie Grupy LUG ma miejsce przede wszystkim w następujących obszarach:

- Ekstremalne zjawiska pogodowe mogą powodować ograniczenia w dostępności surowców, materiałów i komponentów, zaburzenia w łańcuchu dostaw i w procesach logistycznych.
- Rosnące ceny energii elektrycznej w Polsce, gdzie prowadzona jest główna część naszej działalności produkcyjnej, spowodowane bardzo wysokim udziałem nieodnawialnych źródeł energii w wytwarzaniu energii elektrycznej, przyczyniają się do wzrostu kosztów produkcji. W efekcie przewidywanego wzrostu cen uprawnień do emisji CO<sub>2</sub> wpływ ten może być w przyszłości jeszcze silniejszy.
- Zmiana wymogów regulacyjnych i przepisów prawa związanych z mitygacją i adaptacją do zmiany klimatu wpływa na wiele obszarów funkcjonowania

naszej działalności, od prowadzenia procesów operacyjnych, przez raportowanie, zarządzanie łańcuchem dostaw, gospodarowanie odpadami i dostęp do finansowania. Zmiany przepisów wpływają także na naszych dostawców, kontrahentów i klientów, co w największym stopniu determinuje portfolio oferowanych produktów i usług.

- Zmieniające się zachowania konsumenckie oraz preferencje klientów, którzy dążą do zwiększania efektywności energetycznej, ograniczania swojego wpływu na zmianę klimatu oraz redukcji emisji gazów cieplarnianych wpływają na proces projektowania i opracowywania nowych produktów i usług, na produkcję opraw oświetleniowych oraz ich sprzedaż. Procesy zmian zachowań i preferencji klientów wpływają na zwiększenie popytu na efektywne źródła światła, czyli kategorię dominującą w naszej ofercie. W wielu przypadkach dla potencjalnych klientów kryterium efektywności energetycznej ma coraz większe znaczenie podczas wyboru rozwiązań oświetleniowych.
- Adaptacja do zmian klimatu przejawia się w procesach rozwoju *Smart Cities*, czyli inteligentnie zarządzanych miast. W ich przypadku zarządzanie oświetleniem nie sprowadza się wyłącznie do wyboru efektywnych energetycznie źródeł światła, ale do wprowadzenia systemów zarządzania oświetleniem powiązanych z innymi funkcjami przestrzeni publicznej. To powoduje zwiększenie popytu na rozwijane przez nas inteligentne systemy zarządzania światłem, które są projektami kompleksowymi, rozwijanymi często we współpracy z wiodącymi partnerami IT.

**Obecnie wpływ Grupy LUG na zmianę klimatu ma miejsce przede wszystkim w następujących obszarach:**

- Wydobywanie surowców oraz wytwarzanie materiałów i komponentów niezbędnych do produkcji opraw oświetleniowych wiąże się z emisją gazów cieplarnianych. Nasz wpływ na poziom tych emisji jest pośredni i odbywa się poprzez dążenie do redukcji śladu węglowego swoich produktów dzięki wybieraniu takich surowców, materiałów i komponentów, które charakteryzują się możliwie niskimi wbudowanymi emisjami gazów cieplarnianych. W przypadku niektórych materiałów takich jak aluminium, stal i szkło, procesy te są energochłonne i wymagają spalania paliw kopalnych lub użycia energii elektrycznej, która w większości jest wytwarzana w procesach wysokoemisyjnych. Wytwarzanie tworzyw sztucznych jest także związane z nieuniknionym przy dzisiejszych technologiach wykorzystaniem paliw kopalnych. W przypadku niektórych surowców pozyskiwanie ich może być związane z wylesianiem terenów, na których prowadzone jest wydobywanie.
- Transport surowców, materiałów i komponentów od dostawców do zakładów LUG oraz gotowych produktów do klientów jest prowadzony różnymi środkami transportu. W zależności od środka transportu może on przyczyniać się do większego lub niższego poziomu emisji gazów cieplarnianych. Redukowanie emisji w tym zakresie będzie możliwe w miarę dekarbonizacji działalności operacyjnej naszych partnerów logistycznych.

- Zużycie paliw i energii w procesach produkcyjnych oraz zużycia energii cieplnej i elektrycznej w nieruchomościach wykorzystywanych w naszej działalności operacyjnej skutkuje emisjami gazów cieplarnianych. Nasz wpływ w tym zakresie będzie stopniowo ograniczany w miarę zwiększania efektywności energetycznej oraz zwiększania udziału energii ze źródeł nisko- i zeroemisyjnych.
- Sposoby gospodarowania odpadami powstającymi podczas naszej działalności operacyjnej determinują wielkość wytwarzanych w tych procesach gazów cieplarnianych. Redukcja emisji będzie następowała z czasem, w miarę przechodzenia do modelu gospodarki cyrkularnej. Należy jednak zaznaczyć, iż tempo tych zmian nie jest zależne wyłącznie od nas, lecz od stopnia dostosowania całej gospodarki. Wpływ na zmianę klimatu ma także gospodarowanie odpadami powstającymi po cyklu życia opraw oświetleniowych. Zmniejszanie tego wpływu jest możliwe dzięki takiemu projektowaniu opraw, by były one w jak największym stopniu możliwe do naprawy i modernizacji oraz dzięki stosowaniu materiałów nadających się do powtórnego wykorzystania lub przetworzenia.
- Projektowanie, produkcja i sprzedaż opraw oświetleniowych opartych o źródła światła LED przyczynia się do zwiększania efektywności energetycznej i obniżania pośrednich emisji gazów cieplarnianych przez naszych klientów. Ograniczenie emisji wynika zarówno z wyższej efektywności źródeł światła LED (co szerzej opisaliśmy w rozdziale 7.2 *Zużycie paliw i energii*), jak i ze stosowania systemów *smart lighting*, które pozwalają na dostosowanie natężenia światła do aktualnych warunków otoczenia i do potrzeb użytkowników oświetlanej przestrzeni.

## Ryzyka klimatyczne w Grupie LUG

W 2020 roku przeprowadziliśmy identyfikację i analizę ryzyk klimatycznych oraz wynikających z nich zagrożeń i szans. Analizę przeprowadziliśmy zgodnie z metodologią AXIS® (Amplification, Seizure, eXclusion, Intensification) we współpracy z zewnętrzną firmą doradczą MATERIALITY, w czteroetapowym procesie uwzględniającym m.in.: analizę porównawczą, kwestionariuszową, ilościową i jakościową.

Badaniu podległy 32 ryzyka fizyczne i transformacyjne, obejmujące łącznie 27 szans i 39 zagrożeń. Zagrożenia i szanse badaliśmy pod kątem trzech parametrów tj.:

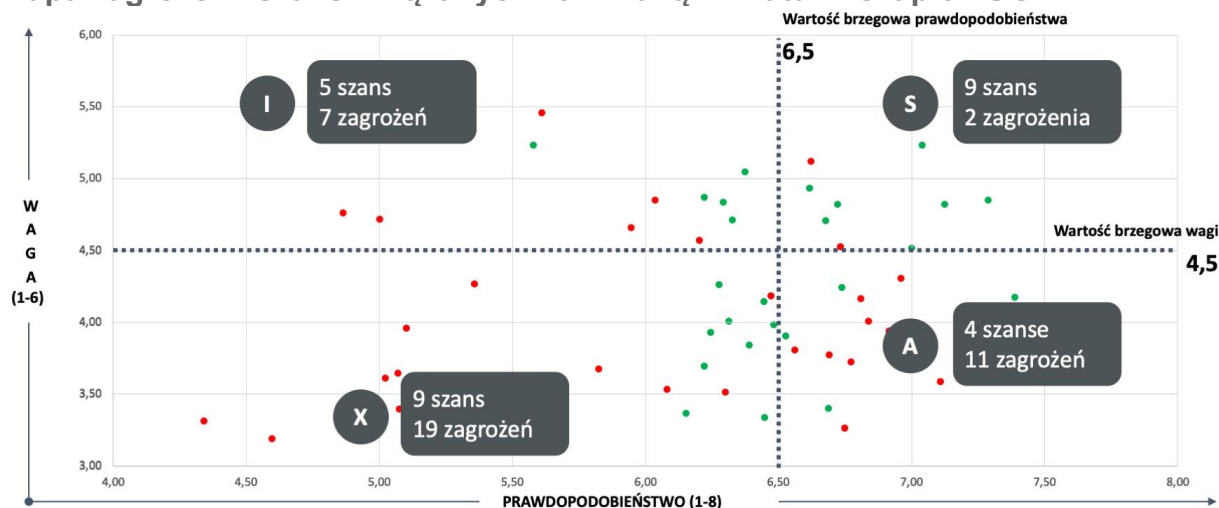
- prawdopodobieństwo ich wystąpienia,
- waga,
- horyzont czasowy.

Zgodnie z zastosowaną metodologią, za istotne uznaliśmy te ryzyka, zagrożenia i szanse, w przypadku których prawdopodobieństwo lub waga przekroczyły określone wartości brzegowe.

Wszystkie zagrożenia i szanse zaklasyfikowaliśmy do czterech kategorii w zależności od tego, czy ich ocena przekracza odpowiednio wartości brzegowe prawdopodobieństwa i wagi. W wyniku przeprowadzonej analizy zaklasyfikowaliśmy:

- 4 szanse i 11 zagrożeń do kategorii A (*Amplification*);
- 9 szans i 19 zagrożeń do kategorii X (*eXclusion*);
- 5 szans i 7 zagrożeń do kategorii I (*Intensification*);
- 9 szans i 2 zagrożenia do kategorii S (*Seizure*).

### Mapa zagrożeń i szans związanych ze zmianą klimatu w Grupie LUG



Zgodnie z zastosowaną metodologią, 9 szans i 2 zagrożenia zaklasyfikowaliśmy do kategorii S, czyli uznanych za istotne dla Grupy LUG i podlegające aktywnemu zarządzaniu. Zagrożenia i szanse należące do kategorii I oraz A podlegają monitoringowi i w wybranych przypadkach zarządzaniu. Większość zagrożeń i szans należących do kategorii X podlega wyłącznie monitoringowi. Wnioski z przeprowadzonego badania zostały uwzględnione w funkcjonującym w Grupie LUG systemie zarządzania ryzykiem. Monitoring i identyfikacja ew. nowych ryzyk, zagrożeń i szans związanych ze zmianą klimatu będziemy prowadzić cyklicznie w ramach przeglądu ryzyk.

## Istotne ryzyka, zagrożenia i szanse związane ze zmianą klimatu oraz sposób zarządzania nimi:

Ryzyko	Zagrożenie/ Szanse	Horyzont czasowy	Zarządzanie
<b>Długotrwałe ryzyka fizyczne</b>			
Ryzyko wzrostu zmienności struktury opadów i wzorców pogodowych	Szanse na wzrost popytu na oświetlenie LED wykorzystywane w uprawach rolnych w warunkach kontrolowanych	Średni-długi	Analizujemy możliwości ekspansji rynkowej w segmencie dotychczas niewykorzystywanym przez Grupę LUG. W przypadku decyzji o zaangażowaniu w ten segment, niezbędne będą odpowiednie nakłady R&D na opracowanie opraw dla segmentu rolnictwa w warunkach kontrolowanych i odpowiednich systemów zarządzania oświetleniem oraz nakłady na marketing i sprzedaż w nowym segmencie rynku
<b>Ryzyka związane z polityką i regulacjami/ przepisami</b>			
Ryzyko wprowadzenia podatków, ceł lub innych opłat węglowych	Szanse na wykorzystanie popytu na produkty pomagające klientom obniżyć ich emisje gazów cieplarnianych i ślad węglowy	Krótki-średni	Wykorzystujemy szansę w ramach prowadzonej przez Grupę LUG działalności. W komunikacji z potencjalnymi klientami rozbudowujemy argumentację dotyczącą wykorzystania produktów i rozwiązań przez nas oferowanych do redukcji emisji gazów cieplarnianych i śladu węglowego.
Ryzyko publicznych programów poprawy efektywności energetycznej	Szanse na zaspokojenie popytu klientów korzystających z publicznych programów poprawy efektywności energetycznej	Krótki-średni	Prowadzimy monitoring programów publicznych wspierających finansowanie poprawy efektywności energetycznej dla przedsiębiorstw prywatnych i samorządów terytorialnych w celu zaspokojenia potrzeb klientów i spełnienia przez nich szczegółowych kryteriów zw. z efektywnością energetyczną. Prowadzimy także inwestycje w rozwój innowacji i technologii zapewniających wysoką efektywność energetyczną opraw oświetleniowych oraz rozwój inteligentnych systemów zarządzania oświetleniem
Ryzyko wprowadzenia regulacji dotyczącej gospodarki o obiegu zamkniętym	Zagrożenie wprowadzeniem przepisów wymuszających możliwość naprawiania lub wymiany produktów	Krótki-średni	W ramach działań R&D realizujemy badania materiałów i komponentów o wyższej trwałości oraz umożliwiającym ich ponowne wykorzystanie. Umożliwia to projektowanie opraw oświetleniowych w sposób zapewniający ich łatwy demontaż, naprawę i wymianę części. Nowa strategia wprowadza do naszych standardów projektowanie produktów zgodnych z zasadami ecodesignu. Prowadzone będą także dalsze prace nad wprowadzeniem w Grupie LUG zasad gospodarki o obiegu zamkniętym: mapowanie obiegów materiałowych, identyfikacja punktów utraty wartości, identyfikacja modeli biznesowych wzmacniających tworzenie wartości w zakresie wydłużania cyklu życia produktu, stworzenie planu wdrożenia GOZ.
Ryzyko wprowadzenia regulacji dotyczącej gospodarki o obiegu zamkniętym	Zagrożenie wprowadzeniem przepisów regulujących standardy surowcowe produktów	Krótki-średni	Prowadzimy monitoring prac legislacyjnych w zakresie przepisów dotyczących gospodarki o obiegu zamkniętym oraz dostosowywanie działań firmy do nowych przepisów w zakresie standardów surowcowych produktów z wyprzedzeniem w stosunku do wprowadzanych przepisów. Prowadzimy także prace nad wprowadzeniem zasad gospodarki o obiegu zamkniętym.
<b>Ryzyka technologiczne</b>			
Ryzyko związane z gospodarką o	Szanse na wdrożenie modeli biznesowych	Krótki-średni	W celu wykorzystania szansy rozważamy opracowanie modelu opartego o dostarczanie

obiegu zamkniętym	opartych o dostarczenie produktu w modelu usługowym (LaaS – Light-as-a-Service)		opraw oświetleniowych z systemem sterującym oraz energii elektrycznej w formie kompleksowej usługi.
Ryzyko efektywności energetycznej	Szansa na dostarczenie produktów służących klientom do poprawy efektywności energetycznej	Krótki-średni	Prowadzimy działania badawczo-rozwojowe skierowane na rozwój produktów w technologii LED i inteligentnych systemów zarządzania oświetleniem.
Ryzyko zmieniających się preferencji klientów	Szansa na pozyskanie klientów zainteresowanych produktami pomagającymi przeciwdziałać kryzysowi klimatycznemu	Krótki-średni	Wykorzystujemy szansę w ramach prowadzonej przez Grupę LUG działalności. Do naszej oferty wprowadzamy produkty o obniżonym (docelowo zerowym) śladzie węglowym i wydłużonym cyklu życia.
<b>Ryzyka rynkowe</b>			
Ryzyko zmieniających się preferencji klientów	Szansa na ekspansję na nowe segmenty rynku, produkty i usługi wynikające z proklimatycznych preferencji klientów	Krótki-średni-długi	Wykorzystujemy szansę w ramach prowadzonej przez Grupę LUG działalności poprzez stopniowe rozszerzanie oferty o produkty i usługi o niskim śladzie węglowym, wydłużonym cyklu życia produktu oraz wysokiej efektywności energetycznej. Prowadzimy też stały monitoring zmieniających się preferencji i oczekiwań klientów.)
Ryzyko uzależnienia dostępu do finansowania od przeciwdziałania kryzysowi klimatycznemu	Szansa ułatwionego dostępu lub tańszego finansowania udzielanego w związku ze spełnieniem kryteriów przeciwdziałania kryzysowi klimatycznemu	Średni	Prowadzimy działania umożliwiające wykorzystanie szansy przede wszystkim poprzez utrzymywanie wysokiego poziomu przychodów uzyskiwanych z działalności zrównoważonych środowiskowo (zgodnie z kryteriami unijnej Taksonomii). Działamy także w celu spełniania oczekiwań instytucji finansowych w zakresie raportowania zagadnień związanych ze zmianą klimatu (Rekomendacje TCFD, raportowanie do CDP), poprawy ocen uzyskiwanych w ratingach ESG oraz realizacji działań wpływających na inne parametry oczekiwane przez instytucje finansowe.
<b>Ryzyka reputacyjne</b>			
Ryzyko zmieniających się preferencji konsumentów	Szansa wzmocnienia reputacji spółki jako przeciwdziałającej kryzysowi klimatycznemu	Krótki-średni	Wykorzystujemy szansę poprzez uwypuklenia w komunikacji korporacyjnej aspektów odpowiedzialności klimatycznej i tych cech produktów i usług, które przyczyniają się do przeciwdziałania zmianom klimatu.

## 7.2. Zużycie paliw i energii

Mix paliw i energii oraz efektywność energetyczna są jednym z istotnych obszarów zidentyfikowanych w przeprowadzonym przez nas badaniu istotności. W swojej działalności mamy bezpośredni wpływ na zużycie paliw i energii poprzez ich wykorzystanie do procesów produkcyjnych, transportu oraz funkcjonowania obiektów biurowych, handlowych i produkcyjnych. Jednakże specyfika naszych produktów funkcjonujących dzięki wykorzystaniu energii elektrycznej sprawia, że mamy ogromny pośredni wpływ na zużycie energii w wyniku użytkowania opraw marki LUG.

### Wpływ pośredni

[E.8.2] 100% przychodów z naszej sprzedaży pochodzi z produktów lub usług, opracowanych z uwzględnieniem kryteriów środowiskowych. Już na poziomie projektowania, poprzez konsekwentne wdrażanie i finalną produkcję uwzględniamy kryteria środowiskowe. Nasze wszystkie produkty charakteryzują się parametrami referującymi do zmniejszonego zużycia energii, a nasi specjaliści prowadzą prace nad optymalizacją produktów, współpracując z zaufanymi dostawcami oferującymi najwyższą jakość komponentów.

Rozwiązania zastosowane w produkowanych przez nas oprawach oświetleniowych przyczyniają się do redukcji zużycia energii. Od 2014 roku prowadzimy prace badawczo-rozwojowe oraz wdrożenia nowych produktów w oparciu o technologię LED, która ma zwiększoną efektywność energetyczną o 50-70% w stosunku do technologii konwencjonalnej. Natomiast nowe produkty LED zawsze mają zwiększoną sprawność energetyczną o 7-20% w stosunku do rozwiązań LED poprzedniej generacji. Po włączeniu oprawa LED nie potrzebuje czasu na rozgrzanie, jak to ma miejsce w przypadku tradycyjnej świetlówki, która pobiera w tym czasie więcej energii. Będąca w częstym użytku oprawa LED zużywa mniej energii niż wymienione źródła starszej generacji, dzięki czemu idealnie nadaje się zarówno do oświetlania wnętrz, jak i obiektów architektonicznych i infrastruktury drogowej.

W naszych produktach wprowadzono technologię *daylight control*, pozwalającą na dopasowanie natężenia oświetlenia wewnętrznego do panujących warunków zewnętrznych, co pozwala na zużycie energii jedynie w ilości niezbędnej do prawidłowego oświetlenia pomieszczeń. Technologia ta jest kompatybilna z oprawami LUG i możliwa do zastosowania we wszystkich naszych produktach, w zależności od potrzeb klienta.

### Wpływ bezpośredni

Na bezpośrednie zużycie energii składa się zużycie paliw i energii w procesach produkcyjnych, pozyskanie i zużycie energii cieplnej i elektrycznej w obiektach należących do LUG, zużycie paliw ciekłych na potrzeby działalności biznesowej.

Energię elektryczną zużywamy na procesy obróbki cieplnej, obróbki plastycznej, a także obróbki ubytkowej. Kładziemy duży nacisk na ograniczenie zużycia energii elektrycznej, w związku z czym wprowadziliśmy cykliczne monitorowanie wskazań liczników. Ponadto na etapie planowania optymalizujemy procesy pod kątem minimalizacji zapotrzebowania energetycznego.

Na użytek procesów produkcyjnych wytwarzane jest ciepło, które wykorzystywane jest do ogrzewania pomieszczeń oraz hal montażowych. Poprzez ciągłe kontrole zużycia surowców (np. gazu technicznego), monitorujemy ilość wytwarzanego ciepła z intencją wdrożenia systemów jego wtórnego wykorzystania, co za tym idzie do ograniczenia do minimum jego utraty. Na każdym etapie produkcji zwracamy uwagę na optymalne zarządzanie energią cieplną z naciskiem na minimalizację jej wykorzystania na poziomie pozbawionym negatywnych skutków na proces oraz, co najważniejsze, nieoddziałującym niekorzystnie na osoby bezpośrednio związane z pracą w obszarach produkcji. W spółce LUG Light Factory energia cieplna uzyskiwana jest w oparciu o kotły gazowe (gaz ziemny).

Celem ciągłego Planu Doskonalenia LUG na najbliższe miesiące i lata jest osiągnięcie 100% udziału energii odnawialnej w miksie energetycznym LUG. Najprawdopodobniej uda się częściowo osiągnąć ten cel już w 2023 roku dzięki instalacji własnej farmy fotowoltaicznej. Na dachach w Centrum Badawczo-Rozwojowym w Nowym Kisielinie zostanie zainstalowana instalacja fotowoltaiczna, która zaspokoi zapotrzebowanie na energię elektryczną w ponad 40%. Horyzont czasowy tego projektu został określony do końca 2023 roku.

Paliwa ciekłe w przedsiębiorstwie wykorzystywane są przez flotę samochodów służbowych.

Plan Doskonalenia Zintegrowanego Systemu Zarządzania w roku 2022 zakładał dalszą realizację zadań rozpoczętych w latach poprzednich, w tym wymianę oświetlenia na energooszczędne oraz zwiększenie ilości czujek ruchu. Ponadto z zadań założonych w Programie na 2022 rok dokonaliśmy także analizy zastosowania rozwiązań fotowoltanicznych oraz możliwości zastosowania innych mediów na cele lakierni. Bieżącym działaniom podlega optymalizacja procesu wykrawania w celu efektywnego wykorzystania surowców oraz dalsza wymiana oświetlenia na energooszczędne.

W Programie Doskonalenia zawierającym cele na 2022 rok ujęto doskonalenie procesu segregacji odpadów oraz wprowadzenie monitoringu odpadów komunalnych, w celu redukcji ich ilości o ok. 5%. W samym LUG Light Factory w 2022 roku masa wytworzonych odpadów komunalnych zmalała o 4,64% r/r. Ponadto w 2022 roku dokonaliśmy analizy komponentów pod kątem zawartości tworzyw sztucznych z recyklingu i spełnienia wymagań rozporządzenia REACH. Na etapie projektowania oraz zakupów ustaliliśmy zasady identyfikacji komponentów z przekroczeniami SVHC oraz dalszy sposób postępowania w przypadku wykrycia. W 2023 roku planujemy uruchomienie nowego procesu czyszczenia chłodzińców na wydziale Elektroniki, co ma służyć zmniejszeniu użycia środków chemicznych, a także zaplanowaliśmy działania w kierunku wzrostu świadomości pracowników względem tematów związanych z oszczędzaniem energii oraz optymalizacją funkcjonowania instalacji sprężonego powietrza.



## Całkowite zużycie energii wg głównych źródeł jej pozyskania

	Jednostka	2018	2019	2020	2021	2022	zmiana r/r
<b>Paliwa zużyte w budynkach i instalacjach</b>							
Gaz ziemny	MWh	3 043,5	3 169,1	2 682,7	2 938,9	2 624,3	-10,7%
Łącznie paliwa zużyte w budynkach i instalacjach	MWh	3 043,5	3 169,1	2 682,7	2 938,9	2 624,3	-10,7%
<b>Paliwa zużyte w transporcie pojazdami własnymi</b>							
Benzyna	MWh	130,1	121,1	84,8	36,1	56,9	+57,3%
Olej napędowy	MWh	1 611,5	1 652,3	1 239,2	1 070,0	1 125,1	+5,1%
Łącznie paliwa zużyte w transporcie pojazdami własnymi	MWh	1 741,6	1 773,4	1 324,0	1 106,2	1 182,0	+6,9%
<b>Zakupiona energia</b>							
Energia elektryczna	MWh	1 481,7	1 544,0	1 485,6	1 531,0	1 481,8	-3,2%
<b>Całkowite zużycie energii ze wszystkich źródeł</b>	<b>MWh</b>	<b>6 266,8</b>	<b>6 486,5</b>	<b>5 492,4</b>	<b>5 576,1</b>	<b>5 288,1</b>	<b>-5,2%</b>

## Energia pochodząca z odnawialnych i nieodnawialnych źródeł

	Jednostka	2018	2019	2020	2021	2022	zmiana r/r
Energia ze wszystkich źródeł odnawialnych (pochodząca z paliw i z energii zakupionej)	MWh	261,2	186,8	293,2	354,9	343,6	-3,2%
<i>Odsetek energii ze źródeł odnawialnych</i>	%	4,2%	2,9%	5,3%	6,4%	6,5%	+0,1%
Energia ze wszystkich źródeł nieodnawialnych (pochodząca z paliw i z energii zakupionej)	MWh	6 005,6	6 299,6	5 199,2	5 221,2	4 944,5	-5,3%
<i>Odsetek energii ze źródeł nieodnawialnych</i>	%	95,8%	97,1%	94,7%	93,6%	93,5%	-0,1%
<b>Łącznie energia ze wszystkich źródeł</b>	<b>MWh</b>	<b>6 266,8</b>	<b>6 486,5</b>	<b>5 492,4</b>	<b>5 576,1</b>	<b>5 288,1</b>	<b>-5,2%</b>

## Wskaźniki intensywności energetycznej

	Jednostka	2018	2019	2020	2021	2022	zmiana r/r
Energia ze źródeł odnawialnych na oprawę oświetleniową	kWh/szt.	0,5	0,4	0,6	0,7	0,7	+4,4%
Energia ze źródeł odnawialnych na 1 mln zł przychodu	MWh/1mln zł	1,5	1,1	1,6	1,7	1,4	-17,7%
Energia ze źródeł nieodnawialnych na oprawę oświetleniową	kWh/szt.	11,7	14,6	10,5	10,1	10,3	+2,1%
Energia ze źródeł nieodnawialnych na 1 mln zł przychodu	MWh/1mln zł	35,2	36,9	28,5	25,6	20,6	-19,5%
<b>Energia ze wszystkich źródeł na oprawę oświetleniową</b>	<b>kWh/szt.</b>	<b>12,2</b>	<b>15,0</b>	<b>11,1</b>	<b>10,8</b>	<b>11,0</b>	<b>+2,2%</b>
<b>Energia ze wszystkich źródeł na 1 mln zł przychodu</b>	<b>MWh/1mln zł</b>	<b>36,7</b>	<b>38,0</b>	<b>30,1</b>	<b>27,3</b>	<b>22,0</b>	<b>-19,4%</b>

**[E.2.1]** Blisko połowa (49,6%) energii zużywanej w działalności naszej Grupy przypada na energię ciepłą wykorzystywaną do funkcjonowania budynków i instalacji. Źródłem energii ciepłej jest gaz ziemny, którego zużyliśmy w 2022 roku 257,99 tys. m<sup>3</sup> (-10,7% r/r). 22,35% całkowitego zużycia energii stanowi energia na potrzeby transportu pojazdami floty, której zużyliśmy łącznie w 2022 roku 1 182 MWh, z czego zdecydowana większość pochodziła z zużycia oleju napędowego, a pozostała część z benzyny. Zużycie paliw płynnych w transporcie naszymi pojazdami własnymi w badanym roku wzrosło o 6,9% r/r. Na potrzeby działalności spółek Grupy w 2022 roku zakupiliśmy 1 481,8 MWh energii elektrycznej (-3,27% r/r), co stanowiło 28,02% całkowitego zużycia energii.

Całkowite zużycie energii w Grupie LUG w 2022 roku zmalało o 5,2% r/r. Związane jest to ze spadkiem zużycia paliw w budynkach i instalacjach oraz zużycia nabywanej energii elektrycznej.

**[E.2.3.]** Podstawowy wskaźnik efektywności energetycznej wyniósł w 2022 roku 11 kWh/ szt. produktu (wyprodukowaną oprawę oświetleniową) i był on o 2,2% wyższy niż przed rokiem. Wzrost jest wynikiem zmiany struktury sprzedaży, w wyniku której Grupa LUG sprzedała mniej opraw w ujęciu ilościowym, przy jednoczesnym wzroście wartości sprzedaży.

**[E.2.2.]** Energia wykorzystywana przez Grupę LUG pochodziła w 2022 roku przede wszystkim ze źródeł nieodnawialnych. Źródła odnawialne odpowiadały za 6,5% zużytej energii (+0,1 p.p. r/r).

### **Wskaźniki charakterystyki energetycznej oświetlenia budynku i dróg**

Dla zobrazowania pozytywnego wpływu swoich produktów na ograniczenie emisji gazów cieplarnianych na świecie, na początku 2022 roku zdecydowaliśmy o corocznej prezentacji w sprawozdaniach niefinansowych wskaźnika LENI<sup>7</sup> dla pomieszczeń oraz wskaźników De<sup>8</sup> i Dp<sup>9</sup> dla dróg.

W tym celu wytypowaliśmy standardowe pomieszczenia oraz 3 typy dróg, dla których każdego roku będziemy sporządzać wzorcowy projekt oświetleniowy z wykorzystaniem optymalnych dostępnych rozwiązań oświetleniowych z portfolio LUG, a następnie będziemy kalkulować niniejsze wskaźniki. Należy podkreślić, że przyjęte dla kalkulacji wskaźników rozwiązania oświetleniowe nie są najlepszymi dostępnymi rozwiązaniami LUG, lecz optymalnymi referencyjnymi rozwiązaniami standardowo stosowanymi w tego rodzaju przestrzeniach.

---

<sup>7</sup> LENI (Lighting Energy Numerical Indicator) - to wskaźnik pozwalający skalkulować charakterystykę energetyczną oświetlenia budynku. Metoda LENI pozwala obliczyć rzeczywiste zużycie energii w kWh na metr kwadratowy na rok. Aby uzyskać najdokładniejsze wyniki, niezależnie od jednej z dwóch dostępnych metod, obliczenia LENI wykonuje się odrębnie dla różnego rodzaju pomieszczeń ze względu na fakt, iż każdy typ pomieszczeń charakteryzuje się innymi wymogami zarówno w zakresie parametrów technicznych, jak również w kwestii designu, dlatego w każdym pomieszczeniu stosuje się inne rozwiązania oświetleniowe.

<sup>8</sup> De - roczny wskaźnik zużycia energii

<sup>9</sup> Dp - wskaźnik gęstości mocy

Wskaźniki De i Dp umożliwiają dokonanie najlepszego wyboru pod względem efektywności energetycznej. Należy je stosować łącznie, dążąc do minimalizacji ich wartości – zapewniając jednocześnie spełnienie wymagań normy PN-EN 13201. W uproszczeniu oznacza to, że redukcja mocy opraw nie może powodować przekroczenia minimalnego poziomu bezpieczeństwa drogowego.

## Wskaźniki LENI, De i Dp

### Wskaźniki dla wnętrz

Wartość wskaźnika LENI dla wnętrz [kWh/m <sup>2</sup> /rok]			
Typy wnętrz	2021	2022	Zmiana r/r
Pomieszczenie biurowe	12,0	12,0	0,0%
Sala gimnastyczna	12,0	11,3	-5,8%
Sala sprzedaży	53,0	50,6	-4,5%
Hala produkcyjno - magazynowa	5,0	4,47	-10,6%

### Wskaźniki dla dróg

Typ drogi	Wartość rocznego wskaźnika zużycia energii na 1km drogi: De [kWh/m <sup>2</sup> ]			Wartość wskaźnika gęstości mocy: Dp [W/lxm <sup>2</sup> ]		
	2021	2022	Zmiana r/r	2021	2022	Zmiana r/r
Autostrada	1,28	1,27	-0,7%	0,012	0,012	0,0%
Droga główna	1,30	1,10	-15,3%	0,016	0,012	-25,0%
Droga miejska	0,85	0,67	-21,1%	0,02	0,015	-25,0%

## Wskaźnik efektywności energetycznej oprav oświetleniowych Grupy LUG

Wskaźnik efektywności emisyjnej oprawy<sup>10</sup> jest naszym autorskim wskaźnikiem przedstawiającym wpływ oprav oświetleniowych na środowisko. Wraz ze wzrostem trwałości oprav oraz ich skuteczności świetlnej wzrasta wartość wskaźnika. W jego kalkulacji uwzględniono wszystkie nasze oprawy przypisane do jednej z 3 metagrup: INDUSTRIAL, INFRASTRUCTURAL oraz OTHER. Nie jest istotna sama wartość wskaźnika, lecz jego porównanie r/r w poszczególnych metagrupach. Wyższe wartości wskaźnika oznaczają, że oprawy zaliczane do danej metagrupy wyemitują mniej CO<sub>2</sub> w całym swoim cyklu życia.

### Wskaźnik efektywności energetycznej oprav

Grupa oprav	2020	2021	2022	Zmiana r/r
Przemysłowe	1 051	1 123	1 212	+7,9%
Infrastrukturalne	1 243	1 282	1 345	+4,9%
Pozostałe	582	664	707	+6,5%
<b>Wszystkie</b>	<b>890</b>	<b>978</b>	<b>1 057</b>	<b>+8,1%</b>

### 7.3. Emisje gazów cieplarnianych

Emisje gazów cieplarnianych w wyniku naszej działalności operacyjnej są monitorowane w spółkach Grupy LUG od 2018 roku. Do oceny poziomu intensywności emisji wykorzystywane są: wskaźnik emisji gazów cieplarnianych na sprzedaną oprawę oświetleniową na poziomie Grupy Kapitałowej oraz wskaźnik emisji gazów cieplarnianych na 1 mln przychodów na poziomie Grupy Kapitałowej.

<sup>10</sup> Wskaźnik efektywności emisyjnej oprawy - jest iloczynem strumienia oprawy [lm] i jej trwałości [h] podzielonego przez moc oprawy [W]. W celach prezentacyjnych całość dzielona jest jeszcze przez stałą wartość w wysokości 10000.

Raportowane emisje gazów cieplarnianych obliczyliśmy zgodnie ze standardem *The Greenhouse Gas Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard* w wersji „revised”.

Granice raportowanych emisji (*organizational boundaries*) obejmują jednostkę dominującą i wszystkie jednostki Grupy Kapitałowej LUG według kontroli operacyjnej i finansowej (100% emisji każdej z jednostek). Konsolidacja obejmuje wszystkie poziomy Grupy LUG.

Zakres raportowanych emisji (*operational boundaries*):

- Raportowane emisje obejmują zakres 1 (*scope 1*, emisje bezpośrednie), zakres 2 (*scope 2*, emisje pośrednie wynikające z wytwarzania energii kupowanej przez jednostki Grupy LUG) i zakres 3 (emisje pośrednie). Emisje zakresu 2 zostały obliczone metodą location-based oraz metodą market-based.
- W odniesieniu do zakresu 1, źródłami emisji gazów cieplarnianych było spalanie gazu ziemnego w budynkach i instalacjach LUG oraz używanie paliw (benzyny i oleju napędowego) w pojazdach.

Rok bazowy i trendy zmian emisji w czasie:

- Rok 2018 uznaliśmy za rok bazowy (*base year*) dla raportowania emisji w przypadku Grupy LUG dla zakresów 1 i 2 (location-based). W przypadku emisji dla zakresu 2 metodą location-based za rok bazowy uznaliśmy rok 2020, natomiast dla zakresu 3 - rok 2021. W ostatnim cyklu raportowania dokonaliśmy rekalkulacji emisji roku bazowego w zakresie 3. Rekalkulacja była związana z poszerzeniem zakresu 3 o dodatkowe kategorie (1 i 12). W efekcie rekalkulacji emisje zakresu 3 roku bazowego zostały ustalone na poziomie 630 570,4 Mg CO<sub>2e</sub> (przed rekalkulacją wynosiły 538 961,8 Mg CO<sub>2e</sub>). Emisje raportowane w zakresie 1 są w pełni porównywalne do roku bazowego. Emisje w zakresie 2 są porównywalne do roku bazowego ustalonego na 2018 r. w przypadku metody location-based, a w przypadku metody market-based do roku 2020 ustalonego jako rok bazowy.
- W niniejszym raporcie po raz piąty raportujemy emisje w zakresie 1 i 2 zgodnie z *GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard*. Natomiast emisje w zakresie 3 raportujemy po raz drugi, przy czym kalkulacje zostały przeprowadzone zgodnie z *Greenhouse Gas Protocol Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard*.
- Szczegółowa analiza zmian emisji w czasie przedstawiona jest w dalszej części rozdziału.

W 2022 roku nie odnotowano emisji biogenicznych.

Metodologia i obliczenia:

- Emisje obliczyliśmy z wykorzystaniem narzędzi udostępnianych przez GHG Protocol (<https://ghgprotocol.org/calculation-tools>).
- W przypadku emisji w zakresie 2 location-based, dokonaliśmy obliczeń z wykorzystaniem przeciętnych wskaźników intensywności emisyjnej publikowanych przez Krajowy Ośrodek Bilansowania i Zarządzania Emisjami (w przypadku Polski dotyczą roku 2021) oraz Międzynarodową Agencję Energii

(w przypadku energii nabywanej przez spółki zależne poza Polską dotyczą prognoz IEA dla roku 2021).

- W odniesieniu do energii ciepłej przyjęliśmy wskaźniki intensywności wytwarzanej energii ciepłej zgodnie z danymi raportowanymi dla Polski przez Urząd Regulacji Energetyki (2022).
- W przypadku emisji w zakresie 2 market-based wykorzystaliśmy wskaźniki intensywności emisyjnej dostawców energii elektrycznej dla Grupy LUG. Współczynniki tworzenia efektu cieplarnianego (GWP, *Global Warming Potential*) użyte w kalkulacjach są zgodne z Piątym Raportem IPCC (AR5, *The Fifth Assessment Report of the IPCC*).

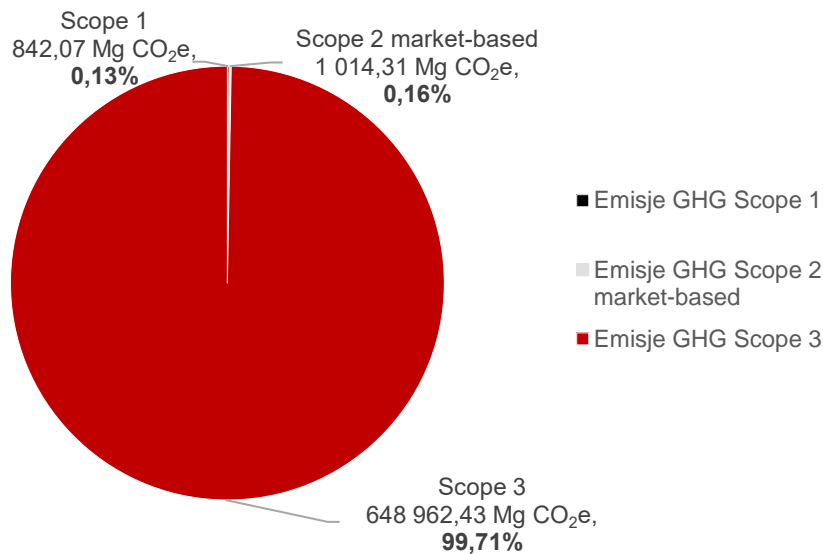
W przypadku emisji w zakresie 3 emisje zostały policzone z wykorzystaniem wskaźników pochodzących z baz WIOD (2009), DEFRA (2021, 2022), IEA (2022) oraz ecoquery w wersji 3.9 (2022).

## Emisje gazów cieplarnianych do atmosfery w Grupie LUG

	Jednostka	2018	2019	2020	2021	2022	zmiana r/r
<b>Scope 1</b>							
Emisje będące skutkiem zużycia paliw w budynkach i instalacjach	Mg CO <sub>2</sub> e	604,8	587,8	497,6	584,0	521,5	-10,7%
Emisje będące skutkiem zużycia paliw w transporcie	Mg CO <sub>2</sub> e	465,9	474,6	354,5	300,3	320,6	+6,7%
Łącznie emisje GHG Scope 1	Mg CO <sub>2</sub> e	1 070,6	1 062,4	852,1	884,3	842,1	-4,8%
<b>Scope 2 location-based</b>							
Łącznie emisje GHG Scope 2 location-based	Mg CO <sub>2</sub> e	1 037,2	1 028,2	976,9	1 049,8	1 030,8	-1,8%
<b>Scope 2 market-based</b>							
Łącznie emisje GHG Scope 2 market-based	Mg CO <sub>2</sub> e	-	-	1 085,1	1 047,6	1 014,3	-3,2%
<b>Scope 1+2 location-based</b>							
Łącznie emisje GHG Scope 1+2 location-based	Mg CO <sub>2</sub> e	2 107,9	2 090,6	1 828,9	1 934,2	1 872,9	-3,2%
<b>Scope 1+2 market-based</b>							
Łącznie emisje GHG Scope 1+2 market-based	Mg CO <sub>2</sub> e	-	-	1 937,2	1 932,0	1 856,4	-3,9%
<b>Scope 3</b>							
Łącznie emisje GHG Scope 3	Mg CO <sub>2</sub> e	-	-	-	630 570,4	648 962,4	+2,9%
<b>Łącznie emisje GHG Scope 1 + 2 + 3, w tym:</b>							
Łącznie emisje GHG Scope 1 + 2 location-based + 3	Mg CO <sub>2</sub> e	-	-	-	632 504,5	650 835,3	+2,9%
Emisje Scope GHG Scope 1+ 2 location-based + 3 na sprzedaną oprawę oświetleniową	kg CO <sub>2</sub> e/szt.	-	-	-	1 264,1	1 353,2	+7,1%
Emisje Scope GHG Scope 1+ 2 location-based + 3 na 1 mln zł przychodu	Mg CO <sub>2</sub> e/1mln zł	-	-	-	3 101,7	2 712,2	-12,6%
Łącznie emisje GHG Scope 1 + 2 market-based + 3	Mg CO <sub>2</sub> e	-	-	-	632 502,3	650 818,9	+2,9%
Emisje Scope GHG Scope 1+ 2 market-based + 3 na sprzedaną oprawę oświetleniową	kg CO <sub>2</sub> e/szt.	-	-	-	1 264,1	1 353,2	+7,0%
Emisje Scope GHG Scope 1+ 2 market-based + 3 na 1 mln zł przychodu	Mg CO <sub>2</sub> e/1mln zł	-	-	-	3 101,7	2 712,1	-12,6%

**[E.5.1] [E.5.3]** W wyniku prowadzonej działalności operacyjnej, w Grupie LUG w 2022 roku wyemitowaliśmy do atmosfery 1,856,4 tys. Mg CO<sub>2</sub>e (ekwiwalentu dwutlenku węgla) w ramach emisji bezpośrednich (*scope 1*) i pośrednich wynikających z wytwarzania energii kupowanej (*scope 2 market-based*), co odpowiada za zaledwie 0,3% wszystkich emisji gazów cieplarnianych Grupy Kapitałowej LUG.

## Emisje GHG Grupy LUG w 2022 r. w podziale na zakresy



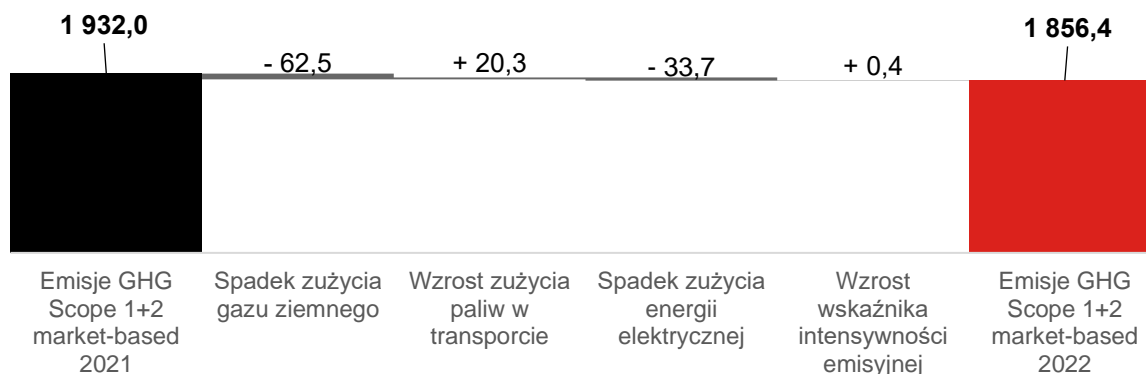
Emisje w zakresie 1, czyli emisje bezpośrednie będące skutkiem zużycia paliw w budynkach oraz wykorzystania paliw w transporcie, w 2022 roku w Grupie LUG wyniosły 842,1 Mg CO<sub>2</sub>e, co stanowiło 45,4% emisji gazów cieplarnianych generowanych w działalności operacyjnej (Scope 1+2 market-based) i jednocześnie 0,13% wszystkich emisji gazów cieplarnianych Grupy LUG (Scope 1+2 market-based+3). Łącznie emisje w zakresie 1 w 2022 roku wyniosły 1,8 kg CO<sub>2</sub>e na sztukę sprzedanego produktu, czyli o 2,7% więcej niż w roku ubiegłym.

Natomiast emisje w zakresie 2 (przy kalkulacji metodą market-based), czyli emisje pośrednie, które w całości były skutkiem wytwarzania kupowanej energii elektrycznej wyniosły 1014,3 Mg CO<sub>2</sub>e. Odpowiadały za 54,64% emisji gazów cieplarnianych Scope 1+2 market-based oraz za 0,16% wszystkich emisji gazów cieplarnianych (Scope 1+2 market-based+3).

Zdecydowana większość emisji, bo aż 99,7% wszystkich emisji Grupy LUG w 2022 roku przypada na emisje z zakresu 3, czyli wszystkie pośrednie emisje w całym łańcuchu wartości. Łącznie emisje w Scope 3 w 2022 roku wyniosły ok. 649 tys. Mg CO<sub>2</sub>e i wzrosły o 2,9% w stosunku do roku poprzedniego.

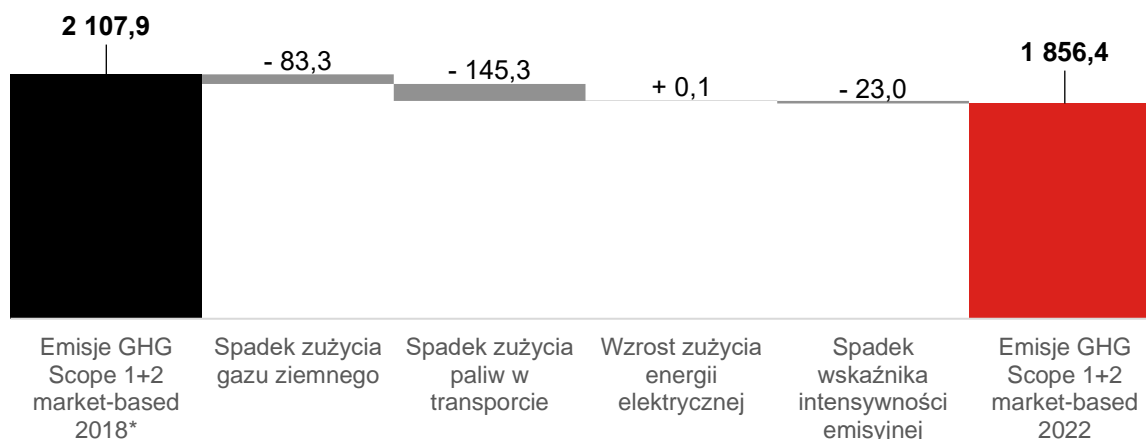
W związku ze wzrostem średniej intensywności emisyjnej energii elektrycznej w poszczególnych państwach, do których sprzedwane były oprawy oświetleniowe marki LUG oraz w wyniku zmiany struktury sprzedaży Grupy LUG i zmniejszenia liczby sztuk opraw sprzedanych r/r, emisje Scope GHG Scope 1+2 location-based +3 na sprzedaną oprawę oświetleniową w 2022 roku wzrosły o 7,1% r/r (emisje Scope GHG Scope 1+2 market-based +3: +7,0% r/r). Natomiast należy podkreślić, że nasze emisje Scope GHG Scope 1+2 location-based +3 w ujęciu na 1 mln przychodu uległy w 2022 roku zmniejszeniu o 12,6% r/r.

### Czynniki zmian wartości emisji gazów cieplarnianych w zakresie 1+2 market-based w ujęciu 2022/2021



Łącznie emisje w ramach zakresu 1+2 market-based Grupy LUG w 2022 roku spadły do poziomu 1 856,46 Mg CO<sub>2</sub>e (-3,9% r/r), czyli o 75,6 Mg CO<sub>2</sub>e w stosunku do roku 2021. Spadek ten był głównie spowodowany zmniejszeniem zużycia gazu ziemnego oraz zakupem mniejszej ilości energii elektrycznej w 2022 roku. Emisje w zakresie 2 liczone metodą market-based zmniejszyły się o 3,2% r/r, a emisje w zakresie 1 spadły o 4,8%.

### Czynniki zmian wartości emisji gazów cieplarnianych w zakresie 1+2 market based w ujęciu 2022/2018 (w odniesieniu do roku bazowego)



\*W 2018 roku emisje Scope 2 były liczone metodą location-based.

Analizując zmiany emisji w ramach zakresu 1+2 market-based Grupy LUG w 2022 roku w stosunku do roku bazowego (2018), łączne emisje spadły o 11,9%, przy czym emisje w zakresie 1 spadły o 21,35%, a emisje w zakresie 2 zmalały o 2,2%. Największy wpływ na obniżenie emisji w 2022 w stosunku do roku bazowego miało zmniejszenie zużycia paliw używanych w transporcie o około 30%, co wpłynęło na obniżenie emisji gazów cieplarnianych o 145,3 Mg CO<sub>2</sub>e. Pozostałe czynniki takie jak zmniejszenie zużycia energii elektrycznej, spadek wskaźnika intensywności emisyjnej i spadek zużycia gazu ziemnego wpłynęły na obniżenie emisji względem roku bazowego o 106,2 Mg CO<sub>2</sub>e.

Analizując nasze emisje w ramach Grupy LUG, w 2022 roku zauważyć można spadek emisji względem roku bazowego i jednocześnie spadek emisji względem roku 2021.



### Emisje gazów cieplarnianych w Grupie LUG w zakresie 3

Kategoria Scope 3	Jednostka	2021	2022	Zmiana r/r
<b>Scope 3 upstream</b>				
1. Zakupione produkty i usługi	Mg CO <sub>2</sub> e	82 905,51	70 304,59	-15,20%
2. Dobra inwestycyjne	Mg CO <sub>2</sub> e	501,21	2 709,61	+440,61%
3. Działalność dot. paliw i energii (poza Scope 1 i 2)	Mg CO <sub>2</sub> e	499,82	482,31	-3,50%
4. Transport i dystrybucja w upstream	Mg CO <sub>2</sub> e	b.d.	968,07	-
5. Odpady wytwarzane w działalności operacyjnej	Mg CO <sub>2</sub> e	38,53	7,74	-79,92%
6. Podróże służbowe	Mg CO <sub>2</sub> e	152,47	220,98	+44,93%
7. Dojazd pracowników do pracy	Mg CO <sub>2</sub> e	390,01	390,01	0,00%
8. Aktywa wynajęte w upstream	Mg CO <sub>2</sub> e	Kategoria uznana za nieistotną.	Kategoria uznana za nieistotną	-
<b>Scope 3 downstream</b>				
9. Transport i dystrybucja w downstream	Mg CO <sub>2</sub> e	b.d.	Emisje ujęte w kategorii 4 "Transport i dystrybucja w upstream"	-
10. Przetwarzanie sprzedanych produktów	Mg CO <sub>2</sub> e	Kategoria uznana za nieistotną.	Kategoria uznana za nieistotną	-
11. Używanie sprzedanych produktów	Mg CO <sub>2</sub> e	537 379,78	566 043,24	+5,33%
12. Obsługa produktów po zakończeniu cyklu życia	Mg CO <sub>2</sub> e	8 703,05	7 835,88	-9,96%
13. Aktywa wynajęte w downstream	Mg CO <sub>2</sub> e	Kategoria została ujęta w emisjach Scope 1+2 oraz w emisjach z tytułu użytkowania sprzedanych produktów.	Kategoria została ujęta w emisjach Scope 1+2 oraz w emisjach z tytułu użytkowania sprzedanych produktów	-
14. Franczyza	Mg CO <sub>2</sub> e	Emisje nie występują.	Emisje nie występują.	-
15. Inwestycje	Mg CO <sub>2</sub> e	Kategoria uznana za nieistotną.	Kategoria uznana za nieistotną	-
<b>Łącznie</b>	Mg CO <sub>2</sub> e	<b>630 570,38</b>	<b>648 962,43</b>	<b>+2,92%</b>

W 2022 roku, po raz drugi policzyliśmy i zaraportowaliśmy emisje w zakresie 3, czyli wszystkie pośrednie emisje w całym łańcuchu wartości. W raportowanym okresie rozszerzyliśmy kalkulację emisji w zakresie 3 o dodatkowe kategorie (1 i 12), które policzyliśmy zarówno dla roku 2022, jak i 2021. Po rekalkulacji emisje Scope 3 dla roku bazowego (2021) wyniosły 630 570,38 Mg CO<sub>2</sub>e (było: 538 961,82 Mg CO<sub>2</sub>e).

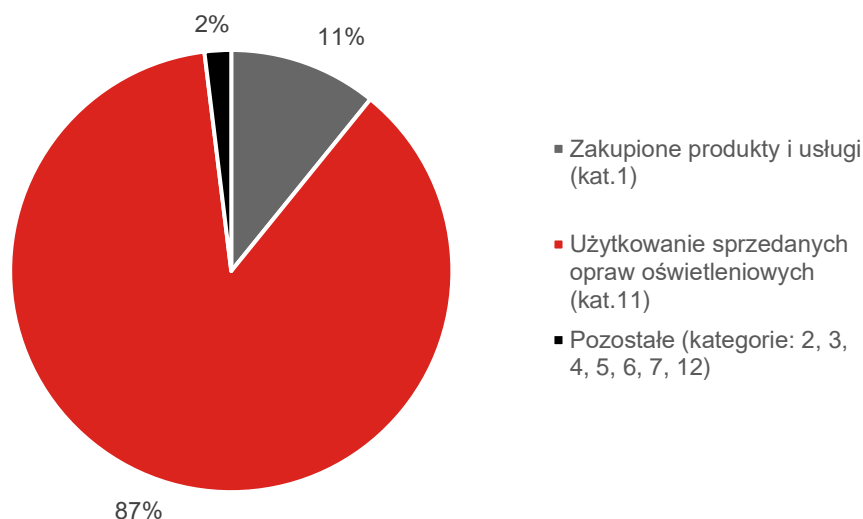
W 2022 roku obliczyliśmy emisje dla kategorii: 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 11 i 12. W przypadku kilku kategorii (8, 10, 13, 14, 15) emisje nie występują lub szacunek wykazał, że ich wartość jest nieistotna. Emisje w zakresie 3 w 2022 roku wyniosły 648 962,43 Mg CO<sub>2</sub>e, czyli 2,92% więcej niż w roku ubiegłym.

**Przy obliczeniach emisji w zakresie 3 zastosowano następujące założenia:**

- Kategoria 1 - obliczenia na podstawie danych dotyczących najistotniejszych surowców i materiałów wykorzystanych w procesach produkcyjnych w Grupie LUG w 2022 roku; kalkulacje na podstawie wskaźników LCA IPCC GWP100 pochodzących z bazy ecoquery w wersji 3.9. (2022) oraz z bazy DEFRA (2022). Wykorzystaliśmy metodę uśrednionych wskaźników.
- Kategoria 2 – obliczenia na podstawie pełnej listy środków trwałych nabytych w roku 2022, przypisanych następnie do kategorii sektorowych z bazy WIOD 2009; kalkulacje z wykorzystaniem narzędzia GHG Scope 3 Evaluator dostarczanego przez GHG Protocol. Wykorzystaliśmy metodę wskaźnikową.
- Kategoria 3 - obliczenia na podstawie danych o zużyciu paliw i energii w Grupie LUG i wskaźników z baz DEFRA (2021, 2022) i IEA (2022). Wykorzystano metodę uśrednionych wskaźników.
- Kategoria 4 – obliczenia na podstawie danych przekazanych przez 10 największych spedytorów świadczących na naszą rzecz usługi transportowe, których transporty odpowiadały za ok. 90% całkowitych wydatków LUG na transport w 2022 roku. W przypadku 3 dostawców wykorzystaliśmy metodę opartą o zużycie paliw, a dla pozostałych 7 metodę dystansową na podstawie danych o masie ładunku, przebytym dystansie i środku transportu, z wykorzystaniem współczynników z bazy DEFRA (2022). Z uwagi na brak możliwości wydzielenia części transportów, których koszty ponosi klient, kategoria uwzględnia również emisje z kategorii 9.
- Kategoria 5 - obliczenia na podstawie danych o odpadach w ramach Grupy i wskaźników z baz DEFRA (2022). Wykorzystaliśmy metodę wskaźnikową.
- Kategoria 6 – obliczenia na podstawie danych dotyczących podróży służbowych pochodzących od zewnętrznego dostawcy. Emisje związane z transportem zostały obliczone z wykorzystaniem współczynników z bazy DEFRA (2022), a emisje związane z noclegami obliczone z wykorzystaniem wskaźników z narzędzia Hotel Footprinting Tool uwzględniające klasę hotelu.
- Kategoria 7 - z uwagi na niską istotność kategorii w całości emisji GHG w zakresie 3, brak istotnych zmian w organizacji pracy w naszych zakładach oraz niewielką zmianę w liczbie osób zatrudnionych r/r zdecydowaliśmy o uznaniu emisji GHG obliczonych w 2021 za odpowiadające poziomowi emisji GHG w 2022 roku. Obliczenia zostały wykonane na podstawie danych zebranych z ankiet pracowniczych wypełnionych przez naszych pracowników w 2021 r. i wskaźników emisyjności pochodzących z bazy DEFRA (2021).
- Kategoria 11 – obliczenia na podstawie danych źródłowych pochodzących z zestawienia sprzedanych produktów, uwzględniającego rodzaj opraw oświetleniowych i ich parametry m.in. szacowany oczekiwany czas życia produktu oraz moc znamionowa oprawy, oraz wskaźniki intensywności emisyjnej energii elektrycznej z bazy IEA (2022) dla danego państwa.
- Kategoria 12 – obliczenia na podstawie danych źródłowych dotyczących najistotniejszych surowców i materiałów wykorzystanych w procesach produkcyjnych w Grupie LUG w 2022 r (analogicznie jak w przypadku kategorii 1). Wykorzystano metodę wskaźników uśrednionych, z wykorzystaniem

wskaźników emisyjności uwzględniających sposób zagospodarowania odpadu pochodzących z baz ecoquery w wersji 3.9. (2022) i DEFRA (2022). Metodę zagospodarowania odpadu ustaliliśmy w oparciu o informacje otrzymane od zewnętrznej firmy zajmującej się gospodarką odpadami elektrycznymi i elektronicznymi, z którą współpracujemy.

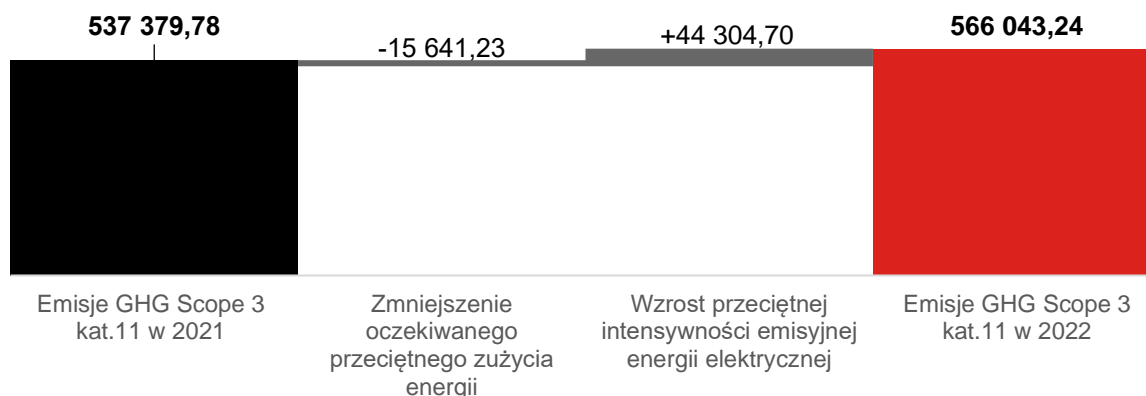
### Emisje w zakresie 3 w 2022 w podziale na kategorie



Największe, a tym samym najistotniejsze z perspektywy działalności naszej Grupy emisje w zakresie 3 stanowią emisje z kategorii 11, czyli emisje związane z użytkowaniem opraw oświetleniowych LUG w całym cyklu ich życia. W 2022 roku emisje w kategorii 11 wyniosły 566 043,24 Mg CO<sub>2</sub>e i stanowiły 87,2% łącznych emisji w zakresie 3 (i jednocześnie 87,0% całkowitych emisji w zakresie 1 + 2 market-based +3). Jednocześnie jest to kategoria w najmniejszym stopniu poddająca się zarządzaniu z perspektywy spółki, dlatego że emisje z tej kategorii związane są przede wszystkim z wolumenem i strukturą sprzedaży, lokalizacją geograficzną klientów i ich preferencjami zakupowymi, na które nie mamy bezpośredniego wpływu. Jednocześnie stale poprawiamy efektywność energetyczną naszych opraw oświetleniowych, co stanowi pośredni pozytywny wpływ na redukcję emisji z kategorii 11.

Nasza reprezentatywna oprawa oświetleniowa sprzedana w 2022 roku będzie emitować średnio 1,353 Mg CO<sub>2</sub>e w ciągu całego swojego życia, z czego zaledwie 176,3 kg CO<sub>2</sub>e to emisje wbudowane w oprawę.

### Czynniki zmian wartości emisji gazów cieplarnianych związanych z użytkowaniem opraw oświetleniowych LUG w ujęciu 2022/2021



W 2022 roku emisje z kategorii 11 wzrosły o 5,3% r/r. Głównym czynnikiem zmiany był wzrost średniej intensywności emisyjnej energii elektrycznej, związany z intensywnością emisyjną dostawców energii w krajach, do których były sprzedane oprawy oświetleniowe, który przyczynił się do zwiększenia emisji o 44,3 tys. Mg CO<sub>2</sub>e. Drugim czynnikiem był spadek oczekiwanego przeciętnego zapotrzebowania na energię przez oprawę, które jest bezpośrednio związane z charakterystyką i jakością sprzedanych opraw i przyczynił się do obniżenia emisji o 15,6 tys. Mg CO<sub>2</sub>e.

[E.5.2] [E.5.4] Informacje na temat emisji pozostałych substancji do atmosfery znajdują się w Załączniku nr 2.

## 7.4. Gospodarka o obiegu zamkniętym w LUG

### Zużycie surowców i materiałów

Do produkcji opraw oświetleniowych wykorzystujemy surowce i półprodukty dostarczane przez zweryfikowanych dostawców. Informacje o dostawcach poszczególnych, kluczowych surowców i komponentów:

- dostawy najważniejszych komponentów pochodzą głównie z Europy, w mniejszości są dostawcy z krajów azjatyckich;
- stal, aluminium kupowane są w Europie (również w Polsce);
- płytki PCB są częściowo dostarczane przez producentów z Polski oraz częściowo są sprowadzane z Azji;
- elementy półprzewodnikowe kupowane są w Europie i w Stanach Zjednoczonych;
- szkło dostarczane jest przez kilku lokalnych (polskich) producentów;
- tworzywa sztuczne – detale z tworzyw dostarczane są przez europejskich wytwórców tego typu materiałów;
- źródła światła, soczewki, zasilacze - dostarczane są przez producentów europejskich. Są to duże firmy, działające na całym świecie. Część z tych komponentów wytwarzamy także samodzielnie;
- elementy złączne i przewody – dostarczane przez producentów z Polski;
- farby oraz lakiery sprowadzane są z Europy, w tym znaczna część pochodzi z Polski.

Większość surowców i półproduktów ma minimum dwóch alternatywnych dostawców.

Budujemy długoletnie relacje z zaufanymi dostawcami, którzy spełniają wymagania najwyższej jakości dostarczanych komponentów oraz usług. Nowi dostawcy wybierani są na podstawie konkursu ofert, gdzie jednym z kryteriów wyboru jest lokalizacja zakładów potencjalnego dostawcy. O ile istnieje taka możliwość, preferowana jest współpraca z lokalnymi przedsiębiorcami. W większości przypadków, przed rozpoczęciem współpracy z daną firmą, przeprowadzamy audyt u dostawcy. Audyty przed podjęciem współpracy prowadzone są przez Departament Jakości oraz Opiekunów Dostawców. Wszystkie kupowane komponenty weryfikujemy pod kątem wymaganych dokumentacji i certyfikacji (CE, RoHS). Ponadto, każda dostawa newralgicznych surowców i półproduktów podlega weryfikacji pod względem jakościowym.

### Główne kategorie surowców i materiałów [E.1.1] [E.1.2]

	Jednostka	2019	2020	2021	2022	zmiana r/r
Stal	Mg	733	556	683	465	-31,8%
Aluminium i obudowy aluminiowe	Mg	626	532	1 030	1 003	-2,6%
Tworzywa sztuczne	Mg	139	87	102	73	-28,2%
Źródła światła LED	tys. szt.	47	57	66	54	-17,5%
Płytki PCB	tys. szt.	1 147	1 121	1 026	783	-23,7%
Półprzewodniki	tys. szt.	40 962	50 456	54 867	45 900	-16,3%
Szkło	Mg	68	74	142	159	+11,9%
Farby, lakiery	Mg	43	47	82	65	-20,8%
Zasilacze	tys. szt.	217	499	503	490	-2,6%
Soczewki	tys. szt.	535	1 610	1 672	1 721	+2,9%
Tektura	Mg	280	240	277	198	-28,7%
Przewody	km	-	-	1 819	1 538	-15,4%

\* Dane dotyczące zużycia przewodów były gromadzone od roku 2021, w związku z czym nie są nieporównywalne z danymi za lata wcześniejsze.

Widoczne w powyższym zestawieniu zmiany w wykorzystaniu materiałów i surowców są wynikiem zmiany asortymentowej struktury sprzedaży i zmniejszonej o 7,2% liczby wyprodukowanych opraw oświetleniowych w 2022 w Grupie LUG w ujęciu r/r.

### Odpady

W ramach Grupy LUG S.A. odpady komunalne gromadzimy selektywnie, zgodnie z lokalnie obowiązującymi przepisami. Wytworzone odpady są przekazywane uprawnionym odbiorcom w celu odzysku lub unieszkodliwienia.

Na terenie przedsiębiorstwa odpady powstające w wyniku procesu produkcji opraw oświetleniowych i modułów LED oraz funkcjonowania instalacji pomocniczych niezbędnych do prowadzenia działalności gospodarczej, przed przekazaniem do odbiorcy odpadów, są magazynowane w wydzielonych miejscach. Miejsca składowania odpadów znajdują się na terenie przedsiębiorstwa, a składowanie odpadów jest zabezpieczone w sposób uniemożliwiający ich negatywne oddziaływanie na środowisko i zdrowie ludzi.

Komórka organizacyjna odpowiedzialna za obszar gospodarowania odpadami regularnie przeprowadza kontrolę miejsc wydzielonych do składowania odpadów.

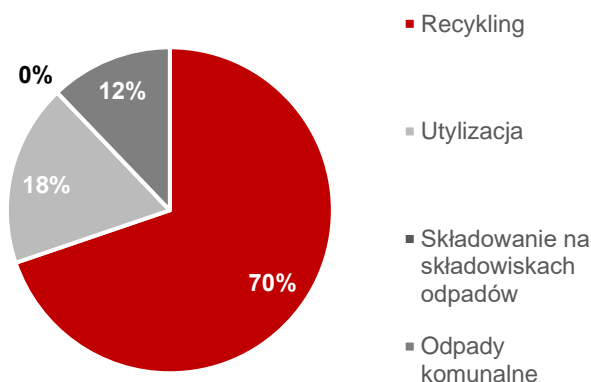
Utylizacją opraw w naszym imieniu zajmuje się Organizacja Odzysku Sprzętu Elektrycznego, która świadczy na rzecz LUG usługi: odbioru zużytego sprzętu elektrycznego i elektronicznego, przetwarzania, odzysku - w tym recyklingu i unieszkodliwiania zużytego sprzętu, sprawozdawczości w stosunku do Głównego Inspektora Ochrony Środowiska.

#### Odpady niebezpieczne i inne niż niebezpieczne wg metody zagospodarowania oraz emisja odpadów na jednostkę produktu lub przychodu

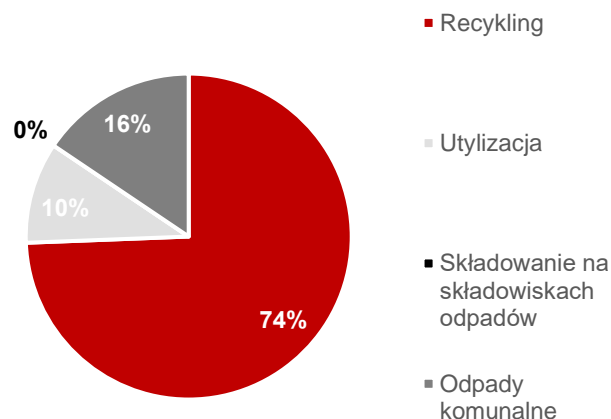
	Jednostka	2019	2020	2021	2022	zmiana r/r
<b>Odpady niebezpieczne</b>						
Recykling	Mg	0,0	0,0	0,3	0,0	-100,0%
Składowanie na składowiskach odpadów	m <sup>3</sup>	0,0	0,0	0,9	0,0	-
Utylizacja	Mg	12,0	10,9	18,3	22,37	+22,5%
Ponowne wykorzystanie	Mg	0,0	0,0	0,0	0,0	-
Stałe magazynowanie na terenie zakładu	Mg	0,0	0,0	0,0	0,0	-
<b>Łącznie odpady niebezpieczne</b>	<b>Mg</b>	<b>12,0</b>	<b>10,9</b>	<b>18,8</b>	<b>22,37</b>	<b>+18,8%</b>
<i>Odpady niebezpieczne na jednostkę produktu</i>	<i>kg/szt.</i>	<i>27,8</i>	<i>22,0</i>	<i>37,7</i>	<i>46,51</i>	<i>+28,1%</i>
<i>Odpady niebezpieczne na 1 mln zł przychodu</i>	<i>kg/1mln zł</i>	<i>70,3</i>	<i>59,7</i>	<i>92,3</i>	<i>93,2</i>	<i>+1,0%</i>
<b>Odpady inne niż niebezpieczne</b>						
Recykling	Mg	347,79	395,79	347,56	278,23	-19,9%
Składowanie na składowiskach odpadów	m <sup>3</sup>	0,00	0,00	0,00	0,00	-
Odpady komunalne	Mg	b.d.	b.d.	60,50	58,23	-3,8%
Utylizacja	Mg	36,56	49,26	90,07	37,55	-58,3%
Ponowne wykorzystanie	Mg	0,00	0,00	0,00	0,00	-
Stałe magazynowanie na terenie zakładu	Mg	0,00	0,00	0,00	0,00	-
<b>Łącznie odpady inne niż niebezpieczne</b>	<b>Mg</b>	<b>384,35</b>	<b>445,06</b>	<b>437,63</b>	<b>374,01</b>	<b>-14,5%</b>
<i>Odpady inne niż niebezpieczne na jednostkę produktu</i>	<i>kg/szt.</i>	<i>0,89</i>	<i>0,90</i>	<i>0,84</i>	<i>0,78</i>	<i>-7,9%</i>
<i>Odpady inne niż niebezpieczne na 1 mln zł przychodu</i>	<i>kg/1mln zł</i>	<i>2 252,25</i>	<i>2 435,45</i>	<i>2 146,10</i>	<i>1 558,58</i>	<i>-27,4%</i>
<b>Łącznie wszystkie odpady</b>	<b>Mg</b>	<b>396,34</b>	<b>455,97</b>	<b>456,46</b>	<b>396,37</b>	<b>-13,2%</b>
<i>Łącznie wszystkie odpady na jednostkę produktu</i>	<i>kg/szt.</i>	<i>0,9193</i>	<i>0,92</i>	<i>0,88</i>	<i>0,82</i>	<i>-6,4%</i>
<i>Łącznie wszystkie odpady na 1 mln zł przychodu</i>	<i>kg/1mln zł</i>	<i>2 322,51</i>	<i>2 495,20</i>	<i>2 238,41</i>	<i>1 651,78</i>	<i>-26,2%</i>

[E.6.1] [E.6.2] [E.6.4] W ramach Grupy, w 2022 roku recyklingowi poddaliśmy 74,4% odpadów innych niż niebezpieczne oraz 0% odpadów niebezpiecznych. Do utylizacji przekazaliśmy 100% odpadów niebezpiecznych i 10% innych niż niebezpieczne. W 2022 r. nie przekazywaliśmy odpadów na składowiska.

**Przeznaczenie odpadów w 2021 r.**  
(innych niż niebezpieczne)



**Przeznaczenie odpadów w 2022 r.**  
(innych niż niebezpieczne)



W 2022 roku w Grupie LUG wytworzyliśmy:

- 46,51 kg odpadu niebezpiecznego i 0,78 kg odpadu innego niż niebezpieczny na 1 sztukę wyprodukowanej oprawy oraz
- 93,2 kg odpadów niebezpiecznych i 1 558,58 kg odpadów innych niż niebezpieczne na 1 mln zł przychodu.

Łącznie liczba wszystkich odpadów w naszej Grupie zmalała o 13,2% r/r, przy czym:

- wielkość odpadów na jedną oprawę oświetlniową spadła o 6,4%,
- natomiast wielkość odpadów na 1 mln przychodów zmniejszyła się o 26,2%.

## 7.5. Ograniczanie zanieczyszczenia światłem

Wraz z rozwojem obszarów zurbanizowanych, z roku na rok zwiększa się jasność nieba, łuna miejska widoczna jest z wielokilometrowego dystansu, światło „wylewa” się z obszarów zurbanizowanych, co nie pozostaje bez wpływu na środowisko naturalne. Nadmierne oświetlenie ma negatywny wpływ nie tylko na funkcjonowanie człowieka, ale także na warunki bytowania zwierząt i roślin.

Zanieczyszczenie światłem umieścić można w dwóch kategoriach:

- łuna miejska – obecna na obszarze zurbanizowanym forma zanieczyszczenia o dużej skali, powodująca m.in. nadmierną iluminację nieba nocnego, zaburzenia cyklu dobowego fauny i flory;
- niepożądane światła – jest to zanieczyszczenie światłem, które nadmiarowo oświetla powierzchnie do tego nieprzeznaczone. Jest najczęściej efektem wadliwego projektu urządzenia oświetlającego lub błędów i pominięć w planie zagospodarowania przestrzeni.

Projektując oświetlenie zarówno dla wnętrza, jak i infrastruktury, i obiektów architektonicznych, posiadamy szeroki wpływ na redukcję zanieczyszczenia światłem.

Dysponując własnym zespołem projektowym, kładziemy szczególny nacisk na tworzenie precyzyjnych układów świecenia i ograniczenie niekontrolowanego rozsyłu światła.

Angażując się w rozwój technologii *Smart City*, oferujemy rozwiązania redukujące nadmierne oświetlenia w przestrzeni zurbanizowanej, w tym np. LMS (*Lighting Management System*). Dzięki tym rozwiązaniom światło jest dostarczane i oświetla przestrzeń miejską tylko, gdy jest to potrzebne, natomiast w momentach, gdy jest zbędne i jest to jednocześnie zgodne z normami (np. środek nocy), natężenie światła jest zredukowane do minimum. W efekcie czego następuje ograniczenie zanieczyszczenia światłem przy jednoczesnym zmniejszeniu negatywnego wpływu na środowisko.

## 7.6. Pozostałe zagadnienia środowiskowe

[E.7.2] [E.7.3] [E.7.4] W raportowanym okresie nie miały miejsca awarie, w skutek których doszło do skażeń lub innych szkód na rzecz środowiska naturalnego. W 2022 roku wobec LUG nie toczyły się postępowania administracyjne z tytułu naruszeń przepisów środowiskowych.

W swojej działalności przykładamy dużą wagę do poszanowania środowiska naturalnego i ograniczenia naszego ewentualnego negatywnego wpływu na nie. Kwestie postępowania w obliczu awarii, mającej swoje skutki w obszarze środowiskowym, zostały opisane w procedurze: *Gotowość i reagowanie na awarie środowiskowe*. Celem procedury jest zapewnienie prawidłowego sposobu postępowania i reagowania na awarie środowiskowe, nieprzewidziane sytuacje i nietypowe zdarzenia.

## Woda i ścieki

	Jednostka	2019	2020	2021	2022	zmiana r/r
<b>Zużycie wody</b>						
Woda zakupiona	m <sup>3</sup>	4 996,0	8 969,7	12 308,2	8 306,6	-32,5%
Woda z własnych ujęć	m <sup>3</sup>	93,2	93,2	90,7	0,0	-100,0%
Woda zużyta razem	m <sup>3</sup>	5 089,2	9 062,9	12 398,9	8 306,6	-33,0%
Zużycie wody na wyprodukowaną oprawę oświetleniową	l/szt.	11,8	18,3	23,9	17,3	-27,8%
Zużycie wody na 1 mln zł przychodu	m <sup>3</sup> /1mln zł	29,8	49,6	60,8	34,6	-43,1%
<b>Ścieki</b>						
Ścieki odprowadzone do sieci komunalnej	m <sup>3</sup>	5 066,0	9 039,7	12 375,2	8 372,2	-32,3%
Odprowadzone ścieki na wyprodukowaną oprawę oświetleniową	l/szt.	11,8	18,2	23,9	17,4	-27,1%
Odprowadzone ścieki na 1 mln zł przychodu	m <sup>3</sup> /1mln zł	29,7	49,5	60,7	34,9	-42,5%

[E.3.1] [E.3.2] [E.3.3] [E.6.3] [E.6.5] W 2022 roku w ramach Grupy LUG zużyto 8 306,6 m<sup>3</sup> wody, co stanowi średnio 17,3 l wody na sztukę wyprodukowanej oprawy oświetleniowej i 34,6 m<sup>3</sup> na 1 mln zł przychodu. W 2022 roku korzystaliśmy jedynie z wody zakupionej. Nie prowadzimy odzyskiwania i ponownego wykorzystywania wody. Całkowite zużycie wody w 2022 roku spadło o 32,5% r/r. W tym samym okresie



odprowadzono 8 372,2 m<sup>3</sup> ścieków, co stanowi 17,4 l na sztukę wyprodukowanej oprawy i 34,9 m<sup>3</sup> na 1 mln zł przychodu. Ilość odprowadzonych ścieków spadła o 32,3% w porównaniu z rokiem ubiegłym.

### **Ograniczanie zanieczyszczeń**

Dokładamy wszelkich starań, aby w jak najmniejszym stopniu negatywnie oddziaływać na środowisko naturalne. Wdrażamy odpowiednie procedury i stosujemy szereg działań ograniczających zanieczyszczenia powstające podczas produkcji opraw LUG:

- automatyczne okablowanie opraw oświetleniowych - ogranicza emisję substancji chemicznych uwalnianych się podczas lutowania, a także redukuje ekspozycję pracowników na zanieczyszczenia powietrza tymi substancjami;
- linia produkcyjna komponentów LED - ogranicza produkcję emisji i odpadów, a także pozwala na minimalizację ilości wykorzystywanych substancji chemicznych (kleju) w produkcji komponentów elektronicznych.

Ponadto angażujemy się w rozwój inteligentnego systemu zarządzania oświetleniem oraz technologii *Smart Cities*, dzięki którym przyczynia się do redukcji zanieczyszczenia światłem (więcej w rozdziale 7.5 *Ograniczanie zanieczyszczenia światłem*).

### **Wpływ Grupy LUG na otoczenie**

*[E.4.1] [E.4.2] [E.4.4]* W LUG nie prowadzimy stałego monitoringu wpływu obiektów produkcyjnych na najbliższe otoczenie. Przeprowadziliśmy natomiast analizę kolizji z obszarami podlegającymi ochronie. W jej wyniku wyróżniono w otoczeniu fabryki LUG Light Factory Sp. z o.o. w Zielonej Górze oraz Centrum Badawczo-Produkcyjnego w Nowym Kisielinie m.in. rezerwy, obszary chronionego krajobrazu oraz obszary specjalnej ochrony programu NATURA 2000. Warto nadmienić, że działalność operacyjna LUG nie ma negatywnego wpływu na wyłonione w analizie obszary.

W 2022 roku w spółce LUG Light Factory miała miejsce kontrola Wojewódzkiego Inspektoratu Ochrony Środowiska dotycząca przestrzegania przepisów gospodarki odpadami i recyklingu.

*[E.4.3]* W 2022 roku wskutek naszej działalności nie doszło do strat środowiskowych.

## 7.7. Istotne ryzyka środowiskowe

Ryzyko lub szansa i ich opis	Sposób zarządzania ryzykiem lub szansą
<p><b>Ryzyko związane z efektywnością energetyczną</b> Ryzyko to związane jest ze wzrostem kosztów energii elektrycznej oraz konieczności podporządkowania się wymogom legislacyjnym.</p>	<p>Monitorujemy ryzyko m.in. poprzez stosowanie się do standardu ISO 50001 (System Zarządzania Energią). Wdrażamy procedury i prowadzimy działania służące ograniczeniu zużycia energii elektrycznej. Cele z tym związane wpisane są także do Planu Doskonalenia Zintegrowanego Systemu Zarządzania.</p>
<p><b>Szansa związana z efektywnością energetyczną</b> przejawia się poprzez zmianę wzorców zakupowych klientów w kierunku doboru rozwiązań oświetleniowych na podstawie kryterium efektywności energetycznej.</p>	<p>Staramy się wykorzystać tę szansę poprzez:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- monitoring programów publicznych wspierających finansowanie poprawy efektywności energetycznej dla przedsiębiorstw prywatnych i samorządów terytorialnych w celu zaspokojenia potrzeb klientów i spełnienia przez nich szczegółowych kryteriów związanych z efektywnością energetyczną,</li> <li>- monitoring wzorców zakupowych klientów i wymagań przetargowych,</li> <li>- projektowanie produktów w najwyższych klasach energetycznych,</li> <li>- inwestycje w rozwój innowacji i technologii zapewniających wysoką efektywność energetyczną opraw oświetleniowych oraz rozwój inteligentnych systemów zarządzania oświetleniem.</li> </ul>
<p><b>Ryzyko związane z miksem paliw i energii</b> Ryzyko to związane jest z zagrożeniem wzrostu cen energii w wyniku niskoemisyjnego miksu energii elektrycznej w Polsce oraz innych krajach.</p>	<p>Monitorujemy ryzyko poprzez wdrożony System Zarządzania Energią ISO 50001. Planujemy inwestycje w celu zaspokajania w przyszłości potrzeb energetycznych z własnych źródeł energii odnawialnej.</p>
<p><b>Szansa związana z miksem paliw i energii</b> Szansa ta związana jest ze zwiększeniem udziału energii pochodzącej z OZE.</p>	<p>Zarządzamy szansą poprzez:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- stawiane cele w nowej strategii Grupy na lata 2023-2026,</li> <li>- podejmowanie działań mających na celu zwiększenie udziału energii odnawialnej w wykorzystywanym miksie energetycznym.</li> </ul>
<p><b>Ryzyko związane z emisjami GHG</b> Ryzyko to może polegać na utracie potencjalnych klientów / rynków poprzez niespełnianie przez Grupę LUG restrykcyjnych wymagań względem emisyjności organizacji / produktu oraz zbyt wolne dostosowywanie procesów wewnętrznych w celu ograniczenia emisji.</p>	<p>Zarządzamy ryzykiem poprzez cele wpisane w nową Strategię 2023-2026. Ponadto monitorujemy procesy legislacyjne dotyczące wymagań związanych z obniżeniem emisyjności produktów.</p>
<p><b>Szanse związane z emisjami GHG</b> Szansa w sprawniejszym niż konkurencja wdrożeniu systemu kalkulacji emisji GHG i szybszym osiągnięciu celów związanych ze zmniejszeniem emisyjności, w tym produkcją niskoemisyjnych opraw oświetleniowych przekładającą się na redukcję emisji gazów cieplarnianych w LUG oraz jego klientów.</p>	<p>Od 2018 roku kalkulujemy emisje GHG i prowadzimy coroczny monitoring wskaźników emisyjności w ramach Scope 1, Scope 2 i Scope 3. Dzięki temu możliwa jest kontrola emisji na poziomie Grupy Kapitałowej i podejmowanie działań w celu ich redukcji. Ponadto pracujemy nad wdrożeniem Strategii Zrównoważonego Rozwoju, która również będzie obejmowała zagadnienia związane z emisjami gazów cieplarnianych.</p>
<p><b>Ryzyka związane z adaptacją do zmian klimatu</b> Ryzyka te związane mogą być z koniecznością podporządkowania się wymaganiom legislacyjnym w tym obszarze, zakłóceniami procesów produkcyjnych i logistycznych oraz niewystarczającym tempem działań powodujące niestosowanie się do adaptacji do zmian klimatu.</p>	<p>Zarządzamy ryzykiem poprzez:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- umieszczenie w nowej strategii celu dotyczącego zrównoważonego rozwoju,</li> <li>- prace nad opracowaniem i wdrożeniem Strategii Zrównoważonego Rozwoju,</li> <li>- adaptację, unowocześnianie i automatyzację procesów produkcyjnych,</li> <li>- działania mające na celu dywersyfikację procesów logistycznych.</li> </ul>

<p><b>Szanse związane z adaptacją do zmian klimatu</b> Szansa polega na projektowaniu produktów energooszczędnych uwzględniających dodatkowe zabezpieczenia przed niekorzystnymi czynnikami środowiskowymi (np. podwyższona temperatura pracy, zwiększona wytrzymałość mechaniczna przed uszkodzeniami, wysoki stopień szczelności na działanie wilgoci i wody).</p>	<p>Wykorzystujemy szansę poprzez:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- prowadzenie badań laboratoryjnych,</li> <li>- otwarty, elastyczny proces NPD – New Product Development,</li> <li>- realizację celów strategicznych.</li> </ul> <p>Ponadto w komunikacji z potencjalnymi klientami rozbudowujemy argumentację dotyczącą wykorzystania produktów i rozwiązań oferowanych przez Grupę LUG do redukcji emisji gazów cieplarnianych i śladu węglowego.</p>
<p><b>Ryzyko pozyskiwania i wykorzystania surowców i materiałów</b> Ryzyko to związane jest z geopolitycznym aspektem terytorialnym, z którym może wiązać się ryzyko dostaw na czas. Ponadto ryzyko to związane jest z brakiem dostępności surowców i materiałów oraz wysokimi kosztami ich zakupu bądź transportu.</p>	<p>W celu zmniejszenia ryzyka:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- podejmujemy działania mające na celu zwiększenie dywersyfikacji dostawców,</li> <li>- prowadzimy kompleksowe zarządzanie obszarem Supply Chain,</li> <li>- adresujemy niniejsze zagadnienie w celach strategicznych 2023-2026.</li> </ul>
<p><b>Szansa pozyskiwania i wykorzystania surowców i materiałów</b> Szansa ta związana jest z projektowaniem produktów z wykorzystaniem recyklingowanych surowców i materiałów, które przełożą się na zwiększenie popytu na energooszczędne oprawy realizujące postulaty ekonomii cyrkularnej.</p>	<p>Wykorzystujemy szansę poprzez:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- stawiane cele w nowej strategii Grupy na lata 2023-2026 odnoszące się do GOZ,</li> <li>- prowadzenie działań R&amp;D,</li> <li>- stosowanie zasad Ecodesign.</li> </ul>
<p><b>Ryzyko związane z cyrkularnymi modelami biznesowymi</b> Ryzyko to może polegać na utracie potencjalnych klientów/rynków poprzez niespełnienie ich restrykcyjnych wymagań względem cyrkularności. Ryzyko związane również z zaostrzeniem przepisów dot. gospodarki obiegu zamkniętego.</p>	<p>Monitorujemy ryzyko m.in. poprzez:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- stawiane cele w nowej strategii Grupy na lata 2023-2026,</li> <li>- obserwowanie i analizę procesów legislacyjnych związanych z przepisami dotyczącymi gospodarki obiegu zamkniętego i występowanie w roli eksperta w procesach legislacyjnych,</li> <li>- racjonalne projektowanie produktów z uwzględnieniem koncepcji ecodesignu oraz idei wydłużania cyklu życia opraw LUG,</li> <li>- ścisłą współpracę z organizacjami branżowymi typu Pol-Lighting.</li> </ul>
<p><b>Szansa związana z cyrkularnymi modelami biznesowymi</b> Szanse związane są z wejściem na nowe rynki przez LUG, obniżeniem kosztów operacyjnych oraz zwiększeniem konkurencyjności.</p>	<p>Zarządzamy szansą poprzez:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- stawiane cele w nowej strategii Grupy na lata 2023-2026 w zakresie zrównoważonego rozwoju,</li> <li>- racjonalne projektowanie produktów z uwzględnieniem zasad ecodesignu oraz idei wydłużania cyklu życia opraw LUG.</li> <li>- monitoring procesów legislacyjnych i występowanie w roli eksperta w niniejszych procesach.</li> </ul>



## 8. Społeczna odpowiedzialność Grupy LUG

W Grupie LUG nie funkcjonuje jednolita polityka dotycząca zagadnień społecznych. Poszczególne zagadnienia społeczne podlegają procesom zarządzania realizowanym przez kilka jednostek organizacyjnych według właściwości ich kompetencji:

- działalność charytatywna: w Grupie Kapitałowej LUG funkcjonuje procedura postępowania w odniesieniu do prowadzonej działalności charytatywnej; decyzje są podejmowane przez Prokurenta LUG Light Factory i uczestniczą w nich pracownicy Biura Zarządu i Komunikacji;
- relacje z mediami lokalnymi, ogólnopolskimi, ekonomicznymi: Biuro Zarządu i Komunikacji;
- relacje z potencjalnymi pracownikami, tzw. *Employer Branding*: Departament HR;
- współpraca z organizacjami, których celem jest poprawa szeroko rozumianej jakości życia, w tym współpraca w ramach Światowego Forum Ekonomicznego: Departament Marketingu.

### 8.1. Oszczędności w budżetach samorządów

Jedną z naszych istotnych grup interesariuszy oraz głównych grup Klientów są jednostki samorządu terytorialnego, do których skierowana jest oferta produktów infrastrukturalnych LUG. Wśród naszych produktów znajduje się szereg rozwiązań związanych z oświetleniem przestrzeni publicznej i drogowej oraz technologią *Smart City*, które mogą znacząco przełożyć się na oszczędności budżetowe samorządów.

Oszczędność budżetowa samorządów jest szczególnie ważna ze względu na obecną sytuację w polskim sektorze energetycznym związaną ze zobowiązaniem wynikającym z dyrektywy o efektywności energetycznej 2012/27/EU, która mobilizuje kraje UE do redukcji zużycia energii elektrycznej u jej odbiorców o 1,5% co roku w latach 2014-2020. Negatywnie oddziałującym czynnikiem na koszty energii elektrycznej jest wojna w Ukrainie, która długofalowo wpłynie na sytuację gospodarczą państw całego świata. Europa stoi w obliczu najpoważniejszego kryzysu energetycznego od 1973 r. Gaz ziemny, paliwo, które miało ułatwić przejście do gospodarki opartej na OZE, staje się największym problemem Unii Europejskiej w obliczu ograniczeń, które są nakładane kolejnymi pakietami sankcji na Rosję.

Zarówno korzystanie z dostarczanych przez nas produktów oświetleniowych, jak i innowacyjnych systemów inteligentnego oświetlenia pozwala na poprawienie efektywności energetycznej oraz zmniejszenie zużycia energii elektrycznej. Wynika to z zastosowanej we wszystkich produktach oświetleniowych LUG technologii LED, która jest najbardziej energooszczędna, a innowacyjne systemy inteligentnego oświetlenia pozwalają na automatyzację sterowania oświetleniem, np. w zakresie dopasowania mocy oświetlenia ulicznego do ruchu i warunków. Pozwala to wygenerować oszczędności w zakresie zużycia energii elektrycznej na poziomie nawet ok. 70% w stosunku do kosztów oświetlenia sprzed modernizacji.

Trwające obecnie i przewidywane w przyszłości dynamiczne zmiany przestrzeni publicznej są jednym z głównych obszarów naszego zainteresowania. By móc aktywnie współtworzyć strategię miast przyszłości i uczestniczyć w procesie modernizacji oświetlenia miejskiego, w oparciu o najlepsze rozwiązania inteligentnego oświetlenia, nasza spółka zależna BIOT rozwija autorskie rozwiązania z obszaru *Smart City*. Opracowany system stanowi neuronową podstawę inteligentnego miasta przyszłości. To naturalny pierwszy krok w kierunku rozwiązań *Smart City* i podstawa dalszego rozwoju inteligentnych funkcji, które etapowo są udostępniane w ramach jednej platformy.

Wzorcowym przykładem inwestycji modernizacji oświetlenia niosącej za sobą oszczędności rzędu 23 mln zł rocznie jest wymiana blisko 40 tys. opraw w Warszawie, której zakończenie nastąpiło w kwietniu 2023 rok. Nowe oprawy oświetleniowe zaprojektowane od podstaw przez naszych projektantów, sprawiają, że na ulicach Warszawy będzie jaśniej, bezpieczniej i bardziej ekologicznie, bo koszty energii elektrycznej w wyniku modernizacji zmniejszą się trzykrotnie, co w ciągu roku wygeneruje oszczędność ok. 27,8 GWh. Zmniejszenie kosztów energii elektrycznej pozwoli na zwrot kosztów inwestycji w ciągu nieco ponad dwóch lat. Wymiana opraw przełoży się na ograniczenie emisji dwutlenku węgla o 30 tys. ton rocznie. Zmniejszeniu ulegnie również ilość emitowanych tlenków siarki i azotu oraz pyłów. Co więcej, każda energooszczędna inwestycja wiąże się z uzyskaniem od Urzędu Regulacji Energetyki certyfikatu, którym można handlować na Towarowej Gieldzie Energii. Tam kupują je firmy produkujące energię z węgla. Dzięki wymianie opraw na LED Warszawa zyska certyfikat, którego wartość szacowana jest na ok. 4,7 mln zł. Miasto stołeczne Warszawa łącznie planuje wymienić 43 tys. opraw – jest to największy tego typu projekt w Polsce i jeden z największych w Europie.

Ponadto, dnia 21 kwietnia 2023 roku podpisaliśmy umowę na dostawę kolejnej partii nowoczesnych energooszczędnych opraw oświetleniowych zaprojektowanych specjalnie dla Warszawy przez LUG. Tym razem umowa dotyczy 35,4 tys. opraw, które oświetlą ponad dwa tysiące mniejszych stołecznych ulic, zmniejszając zużycie prądu, z korzyścią dla budżetu miasta oraz dla środowiska naturalnego. Po ich montażu Warszawa prawie w całości stanie się miastem oświetlonym przez energooszczędne LEDy. Wg szacunków wymiana blisko 36 tysięcy starych opraw zapewni miastu co roku ponad 32 mln złotych oszczędności, co oznacza, że koszty zakupu zwrócą się już po 1,5 roku. Szacuje się, że wymiana jednej oprawy daje roczne oszczędności w emisji CO<sub>2</sub>, który nie trafi do atmosfery dzięki niższemu zużyciu prądu, porównywalne z CO<sub>2</sub> który w ciągu roku pochłania 40 drzew.

## 8.2. LUG w organizacjach członkowskich

Lista organizacji, których LUG jest członkiem:

- Związek Pracodawców Sprzętu Oświetleniowego „Pol-Lighting”;
- Stowarzyszenie Emitentów Giełdowych;
- Zachodnia Izba Przemysłowo-Handlowa;
- Organizacja Pracodawców Ziemi Lubuskiej;
- Izba Przemysłowo Handlowa Polska – Azja;
- Lubuska Izba Budownictwa;
- Krajowa Izba Gospodarcza Elektryki;
- Wielkopolska Izba Budownictwa;
- Lubuskie Towarzystwo na Rzecz Rozwoju Energetyki;
- Polska Rada Centrów Handlowych;
- Polsko Brazylijska Izba Gospodarcza;
- Światowe Forum Ekonomiczne;
- OVLNL Stichting Openbare Holandia;
- Polska Federacja Szpitali;
- Ogólnopolskie Stowarzyszenie Szpitali Prywatnych.

LUG prowadzi współpracę z wieloma instytucjami, reprezentującymi obszary istotne w działalności Grupy:

- Urząd Miasta Zielona Góra: w 2022 roku kontynuowaliśmy współpracę z Urzędem Miasta Zielona Góra, z Departamentem Inwestycji i Zarządzania Drogami Urzędu. W październiku 2022 roku zrealizowaliśmy kolejną pokazową i doświadczalną inwestycję na ulicy Nowej – Kisielin w Zielonej Górze, umożliwiającą sterowanie oświetleniem i testującą oświetlenie nadażne – nową funkcjonalność platformy LUG URBAN.  
W kwietniu 2022 roku podjęliśmy współpracę z Urzędem Miasta w Rzeszowie i Miejskim Zarządem Dróg w Rzeszowie. W ramach tej współpracy zamontowano pokazową instalację innowacyjnego rozwiązania tzw. „BPO - bezpiecznego punktu oświetleniowego”, doświetlając uznane za jedno z niebezpiecznych przejść dla pieszych w Rzeszowie.
- Urząd Marszałkowski Zielona Góra: współpracujemy z Departamentem Programów Regionalnych w zakresie prowadzenia i rozliczania projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej (Regionalnego Programu Operacyjnego Lubuskie 2020) oraz z Departamentem Innowacji i Przedsiębiorczości. Staliśmy się członkiem Lubuskiego Forum Innowacyjności i aktywnie uczestniczymy w posiedzeniach i pracach nad Programem Rozwoju Innowacji w Regionie Lubuskim. LFI jest organem doradczo-konsultacyjnym działającym przy Marszałku Województwa Lubuskiego, którego misją jest wspieranie samorządu województwa oraz organizacji i instytucji zajmujących się tworzeniem i wdrażaniem innowacji. W 2022 r. w ramach Lubuskiego Forum Innowacji – II etapu konkursu na wybór obszarów kluczowych Lubuskich Inteligentnych Specjalizacji, organizowanego przez Zarząd Województwa Lubuskiego podjęto decyzję o wsparciu i rozwijaniu przez Zarząd Województwa partnerstwa pn. „Smart City i IoT - inteligentne zarządzanie zasobami

w gospodarce”, którego Liderem jest spółka BIOT, a LUG Light Factory – partnerem.

- Uniwersytet Zielonogórski: wspólnie przygotowaliśmy i zgłosiliśmy do druku w Przeglądzie Elektrycznym artykuł naukowy pt. „Standardy komunikacyjne stosowane w systemach Smart Lighting” autorstwa Prezesa Zarządu spółki BIOT i pracowników Uniwersytetu Zielonogórskiego. Artykuł przeszedł pozytywną recenzję i ukazał się w druku w marcu br. Wspólnie z Uniwersytetem przygotowaliśmy i zgłosiliśmy projekt na konkurs w celu wyboru kluczowych obszarów w ramach Lubuskich Inteligentnych Specjalizacji, organizowany przez Zarząd Województwa Lubuskiego. Liderem projektu pn. „Smart City i IoT - inteligentne zarządzanie zasobami w gospodarce” jest BIOT, przy partnerstwie LUG Light Factory i Uniwersytetu Zielonogórskiego. Projekt otrzymał pozytywną ocenę i rekomendację komisji konkursowej do zawarcia z Urzędem Marszałkowskim porozumienia dotyczącego rozwoju zawiązanego partnerstwa w ramach wybranego obszaru kluczowego.

W ramach projektu badawczo - rozwojowego pn. „Badania przemysłowe i eksperymentalne prace rozwojowe nad opracowaniem rozwiązań oświetleniowych w zakresie personalizacji oświetlenia, z uwzględnieniem chronobiologii, możliwych do implikacji w innowacyjnych oprawach oświetleniowych” zgłosiliśmy wspólny temat badawczy z Uniwersytetem Zielonogórskim w ramach „nowych tematów badawczych podjętych przez ośrodki naukowe z inicjatywy przedsiębiorstw z obszarów inteligentnych specjalizacji regionu”. Podjęty problem badawczy dotyczy rozwiązań w zakresie smart lightingu.

Z Uniwersytetem Zielonogórskim (z Instytutem Automatyki, Elektroniki i Elektrotechniki) regularnie współdziałamy w zakresie kompatybilności elektromagnetycznej, prowadząc w Pracowni Inżynierii Elektrycznej badania EMC opraw oświetleniowych. Ostatnio – w październiku 2022 przebadano MODENĘ RGB. Przez ostatnie półtora roku wspólnie z Uniwersytetem Zielonogórskim realizowaliśmy projekt naukowo – badawczy pn. „Wykorzystanie technologii UV-C w celu redukcji transmisji wirusa SARS-CoV-2 i ograniczenia przenoszenia zakażeń w szpitalach”. Uniwersytet badał oprawy UV-C, my zaś uczestniczyliśmy w procesie badawczym i opiniowaliśmy osiągnięte rezultaty badawcze. Naukowcy z Uniwersytetu przebadali również prototyp mobilnego flow’a UV-C – PURELIGHT STATION. Projekt zakończył się we wrześniu 2022 roku. Do końca roku trwało opracowanie końcowego raportu z badań i raportu z wdrożenia wyników badań.

### 8.3. Społeczności lokalne Grupy LUG

Funkcjonując w Zielonej Górze, od wielu lat wpływamy na społeczność całego regionu i jednocześnie jesteśmy pod wpływem zjawisk zachodzących w społeczności województwa Lubuskiego. Prowadząc działalność operacyjną na wielu płaszczyznach, posiadamy szeroki obszar wpływu na społeczność lokalną. Składają się na niego:

- Wielokierunkowa działalność biznesowa, w ramach której oferujemy różnorodne oferty pracy oraz ścieżki rozwoju zawodowego w przedsiębiorstwie o międzynarodowym zasięgu i wysokim standardzie pracy.



- Unikalne środowisko do współpracy dla samorządów przez nas, dzięki umiejscowieniu naszej działalności operacyjnej.
- Unikalne doświadczenie z zakresu architektury i oświetlenia, jakie posiadają nasi specjaliści, co stanowi bezcenny kapitał, z którego korzystać mogą lokalne instytucje naukowe, np. Uniwersytet Zielonogórski.

*[S.9.3]* W Grupie Kapitałowej w raportowanym okresie nie funkcjonowała jednolita polityka w obszarze społecznym. Działalność w obszarze społecznym spółek Grupy Kapitałowej reguluje przyjęty Kodeks Dobrych Praktyk LUG oraz Strategiczne kierunki rozwoju Grupy Kapitałowej. W ramach spółek Grupy prowadzących działalność operacyjną – LUG Light Factory oraz LUG Argentina prowadzimy monitoring i dialog ze społecznościami lokalnymi. Zasady przyjęte w obszarze społecznym spółki LUG Argentina SA regulują przepisy lokalnego prawa argentyńskiego.

*[S.9.1] [S.9.2]* W 2022 roku nie wykazano negatywnego oddziaływania działalności operacyjnej naszej firmy na społeczność lokalną, ani nie wpłynęły skargi na działalność spółek Grupy Kapitałowej LUG S.A. ze strony społeczności lokalnej.

Realizowane przez nas działania związane z wdrożeniem Lean Management, opisane w rozdziale 3.8. *Systemy Zarządzania*, przynoszą także efekty w ramach współpracy z przedsiębiorcami działającymi w społeczności lokalnej.

W 2022 roku przyjęliśmy pięciu praktykantów ze szkoły średniej o profilu elektronicznym w Zielonej Górze na praktykę zawodową.

W ramach wypełniania obowiązku ustawowego związanego z gospodarką opakowaniami i odpadami opakowaniowymi, w 2022 roku w naszym imieniu kampanie edukacyjne zostały przeprowadzane przez firmę zewnętrzną Biosystem oraz Elektroeko.

W 2022 roku firma Biosystem:

- przygotowała plakaty i broszury o prawidłowym postępowaniu z odpadami opakowaniowymi;
- przeprowadziła konferencje i webinaria;
- zorganizowała Program Edukacyjny dla Szkół i Przedszkoli „Pan Sprzątałski”;
- przygotowała informacje edukacyjne o prawidłowym postępowaniu z odpadami opakowaniowymi umieszczone na kontenerach;
- zorganizowała Dni Recyklingu w Nowym Targu i Nowym Sączu;
- stworzyła i utrzymuje aplikację dla gmin dotyczącą selektywnej zbiórki odpadów;
- zorganizowała akcje edukacyjne dla mieszkańców, szkół oraz przedszkoli w Gminach;
- prowadzi i utrzymuje stronę edukacyjną "Eco Wyobraźnia".

Spółka Elektroeko w zakresie ochrony środowiska w 2022 roku stworzyła cyfrowy komiks dla dzieci i dorosłych promowany wieloma kanałami komunikacji. Komiks ten ma za zadanie zwiększać świadomość nt. zużytych opraw oświetleniowych oraz jak prawidłowo postępować ze zużytym oświetleniem.

## Działalność charytatywna

Jednym z elementów budowania relacji ze społecznością lokalną jest prowadzona przez nas działalność charytatywna. Przyjmuje ona formę darowizn celowych na cele realizowane przez organizacje pozarządowe oraz wsparcia w formie rzeczowej.

*[S.9.4] [S.9.5]* W 2022 roku w ramach Grupy Kapitałowej LUG S.A. przekazaliśmy darowizny na cele społeczne o łącznej kwocie 57,2 tys. zł (w porównaniu do 13,5 tys. zł w 2021 roku). Wśród obdarowanych organizacji i instytucji znalazły się m.in.:

- Fundacja Siepomaga: zbiórka dla Ukrainy;
- Stowarzyszenie Ludzie dla Ludzi: Mecenat Złotego Serca;
- Teatr za jeden uśmiech;
- Parafia Św. Józefa.

Ponadto w 2022 roku wspieraliśmy różne zapomogi indywidualne i udzielaliśmy wsparcia rzeczowego, które przybierało dotychczas różne formy, np. ufundowanie maseczek ochronnych dla wolontariuszy Wielkiej Orkiestry Świątecznej Pomocy. Otwierając się na potrzeby obywateli Ukrainy uciekających przed wojną, zorganizowaliśmy zbiórkę żywności, środków higienicznych oraz ubrań, którą następnie przekazaliśmy potrzebującym.

*[S.9.6]* W 2022 roku nasi pracownicy poświęcili łącznie blisko 400 godzin wolontariatu na rzecz pomocy osobom uciekającym przed wojną w różnej postaci: organizacja zbiórek żywności, środków higienicznych oraz odzieży, sortowanie darów, koordynacja i realizacja transportów, organizacja miejsc pobytu, organizacja pomocy psychologicznej.

## Wydarzenia branżowe i sponsoring

Koncentrujemy się w swej działalności marketingowej na podejmowaniu różnorodnych i nowoczesnych działań, które pozwalają prowadzić skuteczną komunikację nakierowaną na wzmacnianie globalnej świadomości technologicznej i rozpoznawalności marki. Tworzymy głębokie doświadczenie poprzez udział w dyskusji w ramach najważniejszych platform komunikacyjnych takich jak: ekologia; energooszczędność; tworzenie fundamentów miast Smart; tworzenie przyjaznych i inkluzywnych przestrzeni urbanistycznych - dla każdej z naszych person strategicznych.

Z uwagi na turbulente otoczenie VUCA i wydarzenia w naszym bliższym i dalszym otoczeniu, przedłużyliśmy obowiązującą perspektywę strategiczną o 2022 rok. Wykorzystaliśmy ten czas na wypracowanie działań, które zostaną podjęte w ramach nowej perspektywy strategicznej na lata 2023 – 2026.

[S.9.5] W 2022 roku na wydarzenia branżowe ponieśliśmy koszty rzędu ok. 250 tys. zł. Mieliśmy możliwość uczestnictwa w następujących przedsięwzięciach:

- Targi Light & Building 2022 w Niemczech
- CONCRETA Porto w Portugalii
- Belelektro Berlin
- Architect @ work Polska
- Dni Architektury we Francji
- Archifest we Francji
- IX Krakowskie Dni Bezpieczeństwa Drogowego
- VII Europejski Kongres Samorządów
- RoadVIP 2022 Polanica-Zdrój
- Salon de L'Innovation Venoy
- Vakbeurs Ruimte & Licht Houten w Holandii
- Helso Electricity Vilnius

#### 8.4. Pozostałe zagadnienia społeczne

##### Nagrody i wyróżnienia

W 2022 roku, dzięki wysokim standardom prowadzonej działalności, otrzymaliśmy następujące nagrody i wyróżnienia:

Nagroda	Opis
<b>The Best Annual Report 2021</b>	Po raz siódmy otrzymaliśmy Nagrodę Główną konkursu „The Best Annual Report” w kategorii spółek z rynku NewConnect. Wydarzenie organizowane przez Instytut Rachunkowości i Podatków już po raz 17 ma na celu wyróżnienie najlepiej przygotowanych raportów rocznych, które stanowią dla akcjonariuszy i inwestorów rzetelne źródło informacji o spółce.
<b>Nagroda Gospodarcza Marszałka 2022</b>	Zajęliśmy II miejsce w kategorii „duże przedsiębiorstwa”. Nagroda Marszałka Województwa Lubuskiego jest uhonorowaniem naszej ponad 33-letniej działalności w swoim rodzinnym regionie, w którym nieustannie się rozwijamy w poszanowaniu potrzeb społeczności lokalnej.
<b>Lubuski Lider Innowacji</b>	12 września 2022 roku w Filharmonii Gorzowskiej odbyła się Gala Lubuskiego Lidera Biznesu, której organizatorem jest Zachodnia Izba Przemysłowo-Handlowa. LUG po raz kolejny znalazł się w gronie laureatów jako Lubuski Lider Innowacji. Celem konkursu było wyłonienie i nagrodzenie najlepszych przedsiębiorstw regionu.
<b>iF Design Award 2022</b>	Systemy innowacyjnych opraw Artera LED i FRAME zostały nagrodzone w konkursie iF Design Award 2022. Podwójna wygrana w tym prestiżowym konkursie nagradzającym najlepsze wzornictwo przemysłowe to wielka duma i radość dla całego zespołu projektowego LUG.

<b>Spółka Świadoma Klimatycznie</b>	Nasza spółka LUG S.A. po raz czwarty znalazła się w gronie firm wyróżnionych tytułem Spółki Świadomej Klimatycznie uzyskując 7,83 punktów z 10 możliwych w IV edycji Badania Crisis Climate Awareness organizowanego przez Fundację Standardów Raportowania, Stowarzyszenie Emitentów Giełdowych i Bureau Veritas Polska.
<b>Polski pawilon na EXPO w Dubaju nagrodzony</b>	W organizowanym od 30-lat przez EXHIBITOR Magazine konkursie WorldExpoAwards, Polska zwyciężyła w kategorii dużych pawilonów. LUG jest współtwórcą tego sukcesu jako dostawca oświetlenia. Dostarczyliśmy m.in. oprawy CALIBRO LED, MODENA LED, RUNA oraz 25 urządzeń do dezynfekcji powietrza PURELIGHT LUG FLOW UV-C.

## Wsparcie Grupy LUG w obliczu wojny na Ukrainie

Sytuacja ludności cywilnej na terenach zaatakowanych przez Rosję od początku była krytyczna. Nie pozostaliśmy obojętni wobec potrzeb obywateli Ukrainy uciekających przed wojną, a kierowana w 2022 roku pomoc miała charakter dwutorowy – pierwszy skierowany do pracowników oraz osób współpracujących pochodzenia ukraińskiego i ich rodzin, drugi – dedykowany tym, którzy potrzebują pomocy bez względu na brak powiązania z naszą organizacją. W 2022 roku podjęliśmy następujące działania:

- zorganizowaliśmy Skarbonkę LUG jako podzbiorę Fundacji Siepomaga i przekazaliśmy na ten cel środki o wartości 10.000 euro zapraszając również do przyłączenia się naszych pracowników i partnerów handlowych;
- zbudowaliśmy zespół pracowników ukraińskojęzycznych, którzy koordynowali komunikację pomiędzy pracownikami narodowości ukraińskiej a zespołem kryzysowym zajmującym się koordynacją działań pomocowych z ramienia LUG;
- nawiązaliśmy współpracę z Holistycznym Centrum Rodziny OFF-LINE, współtworzonym przez obywateli Ukrainy i zorganizowano ofertę bezpłatnej pomocy psychologicznej oraz możliwość integracji ze środowiskiem ukraińskim w regionie lubuskim;
- zorganizowaliśmy pomoc psychologiczną on-line dla polskojęzycznej grupy pracowników prowadzoną przez specjalistów psychologów z Kliniki organizacji Transmisja;
- umożliwiliśmy bezpłatne konsultacje prawne dla osób potrzebujących wsparcia w zakresie legalizacji pobytu w Polsce oraz innych spraw bieżących będących konsekwencją działań wojennych toczących się na terenie Ukrainy;
- zorganizowaliśmy wiele transportów uchodźców z granicy polskiej na teren województwa lubuskiego wraz z organizacją miejsca zamieszkania;
- skoordynowaliśmy zbiorę rzeczową wśród pracowników LUG, w ramach której udało nam się zebrać opatrunki i artykuły do udzielania pierwszej pomocy, kosmetyki i środki higieniczne, artykuły dla niemowląt, żywność wysokoenergetyczną oraz z długim okresem przydatności, buty trekkingowe, nakolanniki, śpiwory i karimaty itp;
- współorganizowaliśmy wyposażenie bojowego i medyczne dla batalionu obrony terytorialnej Ukrainy;
- zakupiliśmy wyprawkę szkolną dla dzieci;

- zorganizowaliśmy także kampanię informacyjną zachęcającą pracowników Grupy LUG do niesienia pomocy w ramach wolontariatu czy udostępnienia miejsca zamieszkania dla przyjezdnych obywateli z Ukrainy.

## **Wsparcie finansowe za strony organów państwowych**

**[S.1.1]** W 2022 roku uzyskaliśmy od Państwa w ramach pomocy publicznej 4,38 mln zł (w 2021 roku wartość ta wyniosła 1,37 mln zł).

W badanym roku nasza spółka LUG Light Factory kontynuowała działalność w zakresie ochrony własności intelektualnej i przemysłowej jako efektu prowadzonych prac badawczo – rozwojowych i wdrożeniowych. W 2022 roku zgłosiła 3 wzory przemysłowe ZWW do Urzędu Unii Europejskiej ds. Własności Intelektualnej (EUIPO) oraz zgłosiła do opatentowania 2 wynalazki do Urzędu Patentowego RP:

- Wynalazek P.440349 Oprawa oświetleniowa (łącznik);
- Wynalazek P.440601 Osłona oprawy oświetleniowej (bumper).

Oba wynalazki powstały w ramach projektu współfinansowanego ze środków krajowych Narodowego Centrum Badań i Rozwoju, w ramach Działania 4.1. Badania naukowe i prace rozwojowe Programu Operacyjnego Inteligentny Rozwój 2014-2020 pn. „Badania przemysłowe i eksperymentalne prace rozwojowe nad opracowaniem bezpiecznego punktu oświetleniowego”.

W 2022 r. rozpoczęliśmy prace wdrożeniowe „bezpiecznego punktu oświetleniowego” (BPO), który powstał również jako efekt powyższego projektu. Projekt o łącznej wartości 5 249 832,36 PLN i kwocie dofinansowania: 3 827 141,04 PLN był realizowany w ramach konsorcjum, zakładał ścisłą współpracę naukową z jednostkami badawczymi, popularyzację wyników badań oraz zgłoszenia patentowe. Jego celem było opracowanie innowacyjnego, bezpiecznego słupa oświetleniowego zintegrowanego z oprawą oświetleniową. Produkt został zaprezentowany jako innowacja produktowa na konferencji IX Krakowskich Dni Bezpieczeństwa Ruchu Drogowego w maju 2022 roku.

Kontynuowaliśmy również realizację projektu pn. „Badania przemysłowe i eksperymentalne prace rozwojowe nad opracowaniem rozwiązań oświetleniowych w zakresie personalizacji oświetlenia, z uwzględnieniem chronobiologii - możliwych do implikacji w innowacyjnych oprawach oświetleniowych”, współfinansowanego przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego w ramach Regionalnego Programu operacyjnego Lubuskie 2020 w kwocie 2 324 289,99 zł, przy łącznej wartości: 4 315 418,76 zł. Projekt zakłada opracowanie innowacyjnych opraw oświetleniowych w zakresie HCL (*Human Centric Lighting*) i wprowadzenie nowych funkcjonalności opraw oświetleniowych ukierunkowanych na technologię oświetleniową HCL. W analizowanym roku trwały prace rozwojowe polegające na badaniach laboratoryjnych i walidacji opracowanych w ramach badań przemysłowych prototypów rozwiązań. W ramach projektu powstały nowe miejsca pracy, innowacje produktowe, kontynuowaliśmy współpracę z jednostkami naukowymi oraz dyfuzję innowacji do MŚP oraz zostaną przygotowane w 2023 roku zgłoszenia patentowe i zastrzeżenia wzorów.

W badanym roku kontynuowaliśmy również realizację prac badawczych zleconych przez Wielospecjalistyczny Szpital Wojewódzki w Gorzowie Wielkopolskim jako usługa podwykonawstwa w projekcie badawczo – rozwojowym pn. „Wykorzystanie technologii UV-C w celu redukcji transmisji wirusa SARS-CoV-2 i ograniczenia przenoszenia zakażeń w szpitalach” w związku z otrzymaniem przez Szpital dofinansowania na przedsięwzięcie „Wsparcie szpitali jednoimiennych w walce z rozprzestrzenianiem się zakażeń wirusem SARS-CoV-2 oraz w leczeniu COVID-19”, finansowanym przez Narodowe Centrum Badań i Rozwoju. Naszym zadaniem w tym projekcie było przeprowadzenie części badań merytorycznych nad systemem do dezynfekcji powierzchniowej i powietrza, wykorzystującym urządzenia UV-C, celem redukcji transmisji wirusa SARS-CoV-2 i ograniczenia przenoszenia zakażeń w szpitalach. W ramach realizowanego projektu opracowaliśmy również prototyp innowacyjnego mobilnego urządzenia przepływowego, wykorzystującego technologię UV-C i przekazano do testowania w Szpitalu w Gorzowie oraz do badań na Uniwersytecie Zielonogórskim i Politechnice Częstochowskiej. Włączyliśmy się również w przygotowanie nowej procedury medycznej związanej z dezynfekcją pomieszczeń szpitalnych i ograniczaniem przenoszenia zakażeń w szpitalach. Prace badawcze rozpoczęte w lipcu 2021 roku potrwały do końca I kwartału 2022 r. Wartość zlecenia badawczego wyniosła 937 260 zł brutto.. W październiku 2022 roku opracowaliśmy Raport z badań do Projektu i tym samym zakończyliśmy proces projektowy, w którym byliśmy wykonawcą części badań merytorycznych.

Pod koniec 2022 roku rozstrzygnięto II etap konkursu na wybór obszarów kluczowych w ramach Lubuskich Inteligentnych Specjalizacji, organizowanego przez Zarząd Województwa Lubuskiego. Projekt pn. „Smart City i IoT - inteligentne zarządzanie zasobami w gospodarce”, którego Liderem jest spółka BIOT, a LUG Light Factory – partnerem został rekomendowany do zawarcia z Urzędem Marszałkowskim umowy na rozwój partnerstwa w ramach wybranego obszaru kluczowego. Zawarcie umowy zostało zaplanowane na przełom I/II kwartału 2023 r. Celem głównym planowanego Projektu jest kreowanie rozwiązań w zakresie SmartCity i IOT na rzecz inteligentnego zarządzania zasobami w gospodarce poprzez: budowanie partnerstwa biznesowego w obszarach specjalizacji – sieciowanie, budowanie współpracy interdyscyplinarnej, przygotowanie projektów badawczo – rozwojowych i promocję SmartCity i Internetu Rzeczy.

**[S.15.1]** Rzeczywisty okres rotacji zobowiązań w Grupie LUG wyniósł w 2022 roku 65,32 dni (w 2021 roku wyniósł 87,45 dni). Skrócenie okresu rotacji zobowiązań w 2022 roku to wynik niestabilności w łańcuchach dostaw, co skutkowało usztywnieniem się dostawców i skracaniem terminów płatności .

**[S.15.2]** Rzeczywisty okres rotacji należności w Grupie LUG wyniósł w 2022 roku 72,36 dni (w 2021 roku okres wyniósł 80,68 dni). Skrócenie okresu rotacji należności wynika z zacieśnienia polityki spływu należności w Grupie LUG, w wyniku czego zmniejszyły się opóźnienia w płatnościach od odbiorców.

**[S.15.3]** Nie stosujemy w umowach z dostawcami wystandaryzowanych okresów płatności, są one każdorazowo przedmiotem negocjacji pomiędzy stronami.

[S.15.4] W 2022 roku 95% zobowiązań budżetowych i finansowych było opłacanych w terminie umownym. Zobowiązania handlowe i pozostałe były realizowane terminowo w 5,83%.

[S.15.5] W 2022 roku przeciw LUG nie były toczone postępowania związane z zachowaniami antykonkurencyjnymi i antyrynkowymi.

## 8.5. Istotne ryzyka związane z zagadnieniami społecznymi

Ryzyko lub szansa i ich opis	Sposób zarządzania ryzykiem lub szansą
<b>Ryzyko dotyczące praw konsumentów /użytkowników końcowych</b> Ryzyko związane jest z możliwością wycofania produktu z rynku, utratą reputacji, postępowaniem administracyjnym przeciwko Grupie i ich wysokich kosztach oraz konsekwencjami z ewentualnego nałożenia kar na LUG.	Zarządzamy ryzykiem poprzez troskę o jakość produktów trafiających do konsumentów. Dodatkowo zagadnienie praw konsumentów i użytkowników końcowych zostało ujęte w nowej Perspektywie Strategicznej 2023-2026 w ramach celów: Zrównoważony Rozwój i Innowacje jakości życia.
<b>Szansa dotycząca praw konsumentów/ użytkowników końcowych</b> Szansa polega na zbudowaniu wizerunku marki LUG jako produktów najwyższej jakości.	Szansa ta związana jest z działaniami, które podejmujemy w celu zapewnienia produktów najwyższej jakości. W zarządzaniu tym obszarem duże znaczenie ma komunikacja zewnętrzna trafiająca do naszych potencjalnych klientów. Obszar ten został włączony do Perspektywy Strategicznej 2023-2026 w ramach celów: Zrównoważony Rozwój i Innowacje jakości życia.



PRACOWNICY GRUPY LUG

---





## 9. Pracownicy Grupy LUG

W obliczu dynamicznych zmian w obszarze zatrudnienia i standardów HR jako LUG mierzymy się ze zmianami i rozwijamy w obszarze zasobów ludzkich. Coraz częściej atrakcyjność przedsiębiorstwa postrzega się nie tylko poprzez pryzmat finansowy, ale i wartości odnoszących się do respektowania praw człowieka, work-life balance, ochrony środowiska czy działań na rzecz ograniczenia zmian klimatu. Jako jeden z największych pracodawców regionu województwa lubuskiego dostrzegamy zarówno potrzebę rozwoju i dotarcia do młodych osób wchodzących na rynek pracy, jak również aktywizacji zawodowej starszych pracowników, zmieniając podejście do zarządzania zasobami ludzkimi. To misja i odpowiedzialność firmy oraz transparentna komunikacja stają się fundamentami dobrze zorganizowanego procesu rekrutacji, często przesądzając o ostatecznym wyborze pracodawcy.

Oprócz walorów świeżej perspektywy nowych pracowników dostrzegamy również nieocenioną wartość relacji i doświadczeń wypracowanych razem z długoletnimi pracownikami LUG. To oni, od dawna pracując na realizację wspólnych celów, tworzą filary kultury organizacyjnej LUG. Cenimy sobie ich dużą wiedzę, wieloletnią pracę, znajomość organizacji i doświadczenie, które za tym stoi.

Dzięki postępującej internacjonalizacji mamy również możliwość współpracować z wartościowymi ludźmi niezależnie od regionu świata jaki zamieszkują, wspierając swobodny przepływ kapitału ludzkiego.

### **Polityki i regulaminy**

Z uwagi na niejednorodną strukturę Grupy LUG S.A. nie funkcjonuje w niej jednolita polityka personalna, wspólna dla wszystkich podmiotów. W spółce LUG Light Factory, będącej największym pracodawcą w Grupie LUG odpowiadającym za działalność operacyjną Grupy, funkcjonuje polityka regulująca obszar personalny, na podstawie której przeprowadzamy również rekrutacje na rzecz pozostałych spółek zależnych Grupy.

Jednolitą perspektywę w obszarze personalnym LUG Light Factory zapewniają następujące regulaminy, procedury i instrukcje:

- Regulamin Pracy;
- Regulamin Wynagradzania Pracowników
- Regulamin Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych;
- Procedura szkoleniowa;
- Instrukcja rekrutacji;
- Polityka Bezpieczeństwa i Higieny Pracy;
- Procedura onboardingowa.

W 2022 roku, w spółkach Grupy Kapitałowej stosowaliśmy się do przyjętego Kodeksu Dobrych Praktyk LUG, który dostarcza informacji na temat wewnętrznych standardów współpracy i zasad etycznych obowiązujących w LUG.

Z uwagi na różnice w systemach prawnych w spółce LUG Argentina SA nie funkcjonuje Regulamin Pracy normujący kwestie warunków zatrudnienia pracowników.

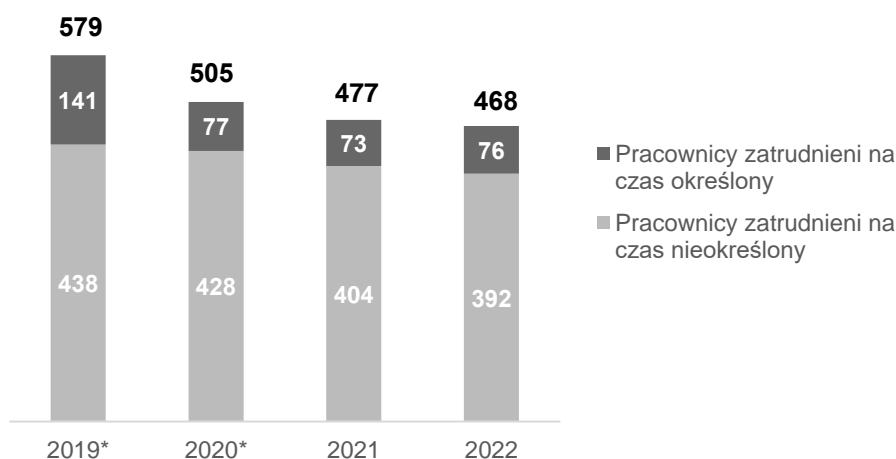
**[S.3.1] [S.3.2]** W 2022 roku w spółkach Grupy Kapitałowej LUG S.A. nie funkcjonowały związki zawodowe i nie zostały powołane rady pracownicze. W przypadku LUG Argentina SA lokalne przepisy przewidują, że pracownicy produkcji w momencie zatrudnienia na czas nieokreślony automatycznie stają się członkami związku zawodowego pracowników branży metalowej. Według stanu na dzień 31.12.2022 roku sytuacja ta dotyczyła czterech pracowników produkcji.

**[S.3.3] [S.3.5]** W ramach naszej spółki LUG Light Factory, będącej największym pracodawcą w Grupie, w badanym roku funkcję przedstawiciela załogi pełnił pracownik piastujący tę funkcję od blisko trzech lat. W 2022 roku w spółkach Grupy LUG nie były prowadzone akcje strajkowe.

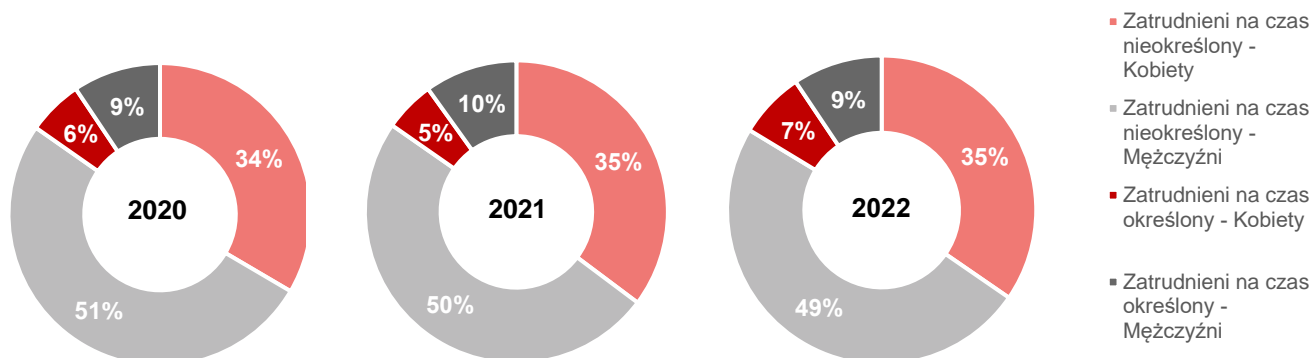
Dajemy naszym pracownikom możliwość podjęcia elastycznych godzin pracy, co było szczególnie widoczne w latach 2019 - 2022, gdzie w następstwie pandemii COVID-19 większość pracowników administracji została przeniesiona w tryb pracy zdalnej. Każdy przypadek i wniosek o możliwość podjęcia pracy zdalnej rozpatrujemy indywidualnie w zależności od potrzeb pracowników oraz możliwości pracodawcy. Od 2023 roku w Grupie LUG będzie funkcjonował Regulamin pracy zdalnej.

### 9.1. Poziom zatrudnienia i wynagrodzeń

**[S.2.1] [S.2.3]** Przeliczając na pełne etaty, na dzień 31.12.2022 roku, w Grupie Kapitałowej LUG S.A. zatrudnialiśmy 468 osób (-1,8% r/r). Wśród wszystkich pracowników, 392 osoby były zatrudnione na umowach o pracę na czas nieokreślony (-3,0% r/r) i 76 osób zatrudnionych na umowach o pracę na czas określony (+3,4% r/r). Zmiana w liczbie zatrudnionych w badanym roku jest m.in. wynikiem ewolucji struktury zatrudnienia w Grupie LUG oraz naturalnie występującej rotacji pracowniczej. Obecnie część procesów w Grupie Kapitałowej LUG S.A. zlecamy do firm podwykonawczych, z którymi współpracujemy długofalowo i którym możemy zaufać w zakresie jakości i efektywności wykonywanej pracy. Dzięki temu uzyskujemy efekt optymalizacji mogąc się jednocześnie skupić wewnątrz na inwestowaniu w pracowników najwyższej wykwalifikowanych, których pozyskanie i rozwój kompetencyjny wymaga największego czasu i zaangażowania.



## Struktura zatrudnienia według płci



W strukturze zatrudnienia Grupy LUG przeważała ilość mężczyzn, których na koniec 2022 roku było 274, co stanowiło 58,5% naszych wszystkich pracowników. W odniesieniu do analogicznego okresu ubiegłego roku, odsetek mężczyzn wśród ogółu zatrudnionych spadł o 0,9 p.p.

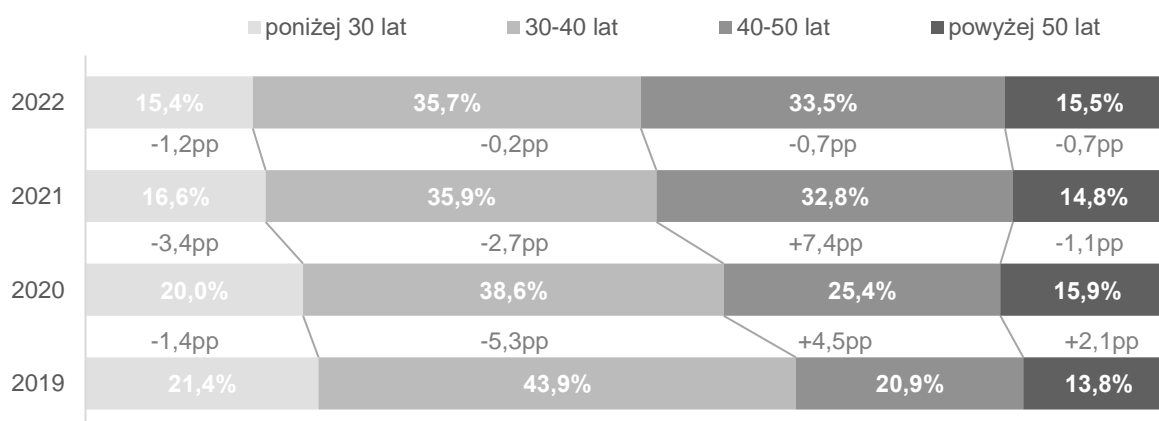
## Stosunek zatrudnionych kobiet do mężczyzn wg stopni zaszeregowania

W strukturze zatrudnienia Grupy LUG wydzieliśmy trzy szczeble zaszeregowania:

- wyższa kadra zarządzająca,
- menedżerowie i kierownicy,
- pozostali pracownicy.

Na koniec 2022 roku wśród osób zaliczanych do wyższej kadry zarządzającej odsetek kobiet wynosił 16,7%, (-3,3 p.p. r/r). Wśród menedżerów i kierowników odsetek kobiet wynosił 33,3% (+5,1 p.p. r/r), natomiast w gronie pozostałych pracowników kobiety stanowiły 43,2% (+0,7 p.p. r/r).

## Struktura wiekowa zatrudnionych pracowników



W strukturze zatrudnienia według wieku przeważały osoby w wieku 30-40 lat (35,7% wszystkich pracowników). 33,5% wszystkich zatrudnionych stanowiły osoby w wieku 40-50 lat, a 15,5% ogółu osoby powyżej 50 lat. Najmniej liczną grupę wiekową (15,4% ogółu) stanowiły osoby poniżej 30 lat.

Zważając na lokalizację zakładów LUG, struktura zatrudnienia na koniec 2022 roku rozkładała się następująco:

- 60,7% zatrudnionych pracowało w siedzibie i głównym zakładzie produkcyjnym przy ul. Gorzowskiej 11 w Zielonej Górze;
- 20,5% zatrudnionych pracowało w Centrum Badawczo-Rozwojowym w Nowym Kisielnie, w Zielonej Górze;
- 18,8% stanowili pracownicy w pozostałych lokalizacjach.

[S.2.6.] Pracownicy z niepełnosprawnościami stanowili 7,26% ogółu zatrudnionych (-0,08 p.p. r/r). Budynki, w których prowadzona jest nasza działalność operacyjna są dostosowane do potrzeb osób z niepełnosprawnościami.

[S.2.4] [S.2.5] Według stanu na dzień 31.12.2022 roku w Grupie LUG:

- 5 osób świadczyło pracę na podstawie umów cywilnoprawnych (brak zmian r/r),
- 26 osób pracowało na podstawie umów o współpracę (-46,9% r/r),
- 8 osób pracowało na podstawie aktów powołania (b.z. r/r),
- 13 osób świadczyło na rzecz Grupy LUG pracę w formule outsourcingu (-7,1% r/r).

[S.2.3] Wskaźnik rotacji pracowników (liczba pracowników, którzy odeszli z pracy w danym roku w stosunku do liczby pracowników według stanu na koniec roku) w 2022 roku wyniósł 22,2% w odniesieniu do wszystkich pracowników (+0,6 p.p. r/r). W odniesieniu do pracowników zatrudnionych na czas nieokreślony wskaźnik ten wyniósł 14,8%, co przekłada się na spadek o 3,3 p.p.

W Załączniku Nr 1 do niniejszego sprawozdania niefinansowego przedstawiliśmy szczegóły dotyczące:

- liczby pracowników zatrudnionych w Grupie LUG,
- osób nowozatrudnionych oraz tych, które odeszły z pracy,
- pracowników z niepełnosprawnościami
- osób świadczących pracę na podstawie umów cywilnoprawnych i w formule outsourcingu.

## Rekrutacja i równe szanse

Rekrutacje, które przeprowadzamy odbywają się w oparciu o wymagania i charakterystykę danego stanowiska w zestawieniu z posiadanymi przez kandydata kwalifikacjami i doświadczeniem zawodowym. Etapy procesu rekrutacyjnego są określone w obowiązującej Instrukcji Rekrutacji. Spółka nie pobiera opłat rekrutacyjnych.

Zatrudniamy przedstawicieli wielu narodowości zapewniając każdemu równe wsparcie, szanse i możliwości rozwoju. Nikogo nie dyskwalifikujemy ze względu na odmienność. Zapewniamy szacunek i dostęp do pracy, biorąc pod uwagę predyspozycje, kwalifikacje i pożądane umiejętności zawodowe według ogólnie obowiązujących kryteriów. Stabilny i stały rozwój firmy umożliwia tworzenie nowych miejsc pracy dla społeczności lokalnej, a także z całej Polski do pracy w biurach regionalnych LUG.

Obszar równości szans opisaliśmy szerzej w Kodeksie Etyki Grupy LUG.

## System wynagrodzeń

Chcąc zapewnić uczciwe i konkurencyjne warunki pracy, dbamy by wynagrodzenie naszych pracowników było odpowiednie do zajmowanego stanowiska, zakresu zadań oraz posiadanych kompetencji i doświadczenia.

W spółkach należących do Grupy LUG nie funkcjonuje jedna sformalizowana polityka wynagrodzeń. W prowadzącej działalność operacyjną spółce LUG Light Factory, polityka wynagrodzeń jest oparta na Regulaminie Wynagradzania Pracowników, a także Regulaminie Pracy. W pozostałych spółkach polityka wynagrodzeń jest regulowana każdorazowo w indywidualnie podpisywanych umowach o zatrudnienie, w przypadku LUG Argentina SA opiera się ona na ustaleniach zgodnych z układem pracowników z branży lub bezpośrednio pomiędzy pracodawcą, a pracownikiem.

### Przeciętne wynagrodzenie miesięczne brutto pracowników zatrudnionych na umowy o pracę

PLN	2021			2022			zmiana r/r		
	K	M	K+M	K	M	K+M	K	M	K+M
Wyższa kadra zarządzająca	22 730,39	38 856,29	35 631,11	24 536,32	34 816,01	33 102,73	+7,9%	-10,4%	-7,1%
Menedżerowie i kierownicy	12 607,84	14 423,99	13 910,73	13 547,67	16 467,15	15 493,99	+7,5%	+14,2%	+11,4%
Pozostali pracownicy	5 733,61	6 958,35	6 438,22	6 276,04	7 907,51	7 203,43	+9,5%	+13,6%	+11,9%
<b>Wszyscy pracownicy</b>	<b>6 370,30</b>	<b>8 729,67</b>	<b>7 771,13</b>	<b>7 024,60</b>	<b>9 828,16</b>	<b>8 663,75</b>	<b>+10,3%</b>	<b>+12,6%</b>	<b>+11,5%</b>

\*Dane dotyczące średnich miesięcznych wynagrodzeń brutto pracowników zatrudnionych na umowie o pracę w latach 2019-2020 znajdują się w rozdziale 12 w załączniku 1.

**[S.2.7]** Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto pracowników zatrudnionych na umowę o pracę w 2022 roku kształtowało się następująco:

- wśród wyższej kadry zarządzającej: 33 102,73 zł (-7,1% r/r);
- wśród kierowników i managerów: 15 494 zł (+11,4%);
- wśród pozostałych pracowników 7 203,43 zł (+11,9% r/r).

Wśród wszystkich pracowników Grupy LUG zatrudnionych na umowę o pracę przeciętne wynagrodzenie brutto w 2022 roku wyniosło 8 663,75 zł i wzrosło o 11,5% w porównaniu z rokiem ubiegłym.

**[S.2.9]** Stosunek przeciętnego wynagrodzenia brutto kobiet do przeciętnego wynagrodzenia brutto mężczyzn w poszczególnych kategoriach zaszeregowania

%	2019	2020	2021	2022	zmiana r/r
Wyższa kadra zarządzająca	113,3%	80,6%	58,5%	70,5%	+12,0pp
Menedżerowie i kierownicy	88,9%	109,0%	87,4%	82,3%	-5,1pp
Pozostali pracownicy	59,4%	76,3%	82,4%	79,4%	-3,0pp
<b>Wszyscy pracownicy</b>	<b>58,8%</b>	<b>73,1%</b>	<b>73,0%</b>	<b>71,5%</b>	<b>-1,5pp</b>

Stosunek przeciętnego wynagrodzenia brutto kobiet do przeciętnego wynagrodzenia brutto mężczyzn w 2022 roku w Grupie LUG wyniósł 71,5% (-1,5 p.p. r/r).

[S.2.10] Stosunek przeciętnego wynagrodzenia członków Zarządu do przeciętnego wynagrodzenia pracowników zatrudnionych na umowy o pracę wyniósł 4,6x w 2022 roku, czyli o 0,9x mniej niż w 2021, gdy wyniósł on 5,5x.

### Gender Pay Gap Ratio dla Grupy LUG

Wskaźnik Gender Pay Gap Ratio (GPGR) jest wskaźnikiem obliczanym jako wartość bezwzględna z różnicy pomiędzy stosunkiem średniego wynagrodzenia danej płci do drugiej płci, a wartością 100%. GPGR jest wskaźnikiem neutralnym płciowo, prezentuje różnice pomiędzy wynagrodzeniem kobiet i mężczyzn. Poziom 0% tego wskaźnika oznacza równość wynagrodzeń. W poszczególnych kategoriach zaszeregowania stosunek wynagrodzenia kobiet do mężczyzn zatrudnionych w grupie LUG na podstawie umowy o pracę kształtuje się następująco:

%	2019	2020	2021	2022	zmiana r/r
GPGR Wyższa kadra zarządzająca	13,3%	19,4%	41,5%	29,5%	-12,0pp
GPGR Menedżerowie i kierownicy	11,1%	9,0%	12,6%	17,7%	+5,1pp
GPGR Pozostali pracownicy	40,6%	23,7%	17,6%	20,6%	+3,0pp
GPGR Wszyscy pracownicy	<b>41,2%</b>	<b>26,9%</b>	<b>27,0%</b>	<b>28,5%</b>	<b>+1,5pp</b>

W 2022 roku, wskaźnik GPGR dla wszystkich naszych pracowników uzyskał wartość 28,5% (+1,5 p.p. r/r). Wskaźnik GPGR dla wyższej kadry zarządzającej spadł do poziomu 29,5% (-12,0 p.p. r/r), a dla Menedżerów i kierowników wzrósł do poziomu 17,7% (+ 5,1 p.p. r/r). W grupie pozostałych pracowników wskaźnik GPGR wzrósł do poziomu 20,6%, czyli o 3,0 p.p. w ujęciu r/r.

### Glass Ceiling Ratio dla Grupy LUG

Wskaźnik Glass Ceiling Ratio (GCR) obrazuje równość szans awansu każdej z płci w danej organizacji. Poziom 0% tego wskaźnika oznacza, że kobiety i mężczyźni mają takie same szanse awansu na średnie i wyższe stanowiska. W naszej organizacji wskaźnik ten kształtuje się następująco:

%	2019	2020	2021	2022	zmiana r/r
GCR2 (wyższa kadra zarządzająca)	23,8%	24,0%	20,6%	24,9%	+4,2pp
GCR1 (menedżerowie i kierownicy)	10,3%	9,8%	12,4%	8,2%	-4,2pp
GCR (wyższa kadra zarządzająca, menedżerowie i kierownicy)	13,3%	13,0%	13,8%	11,7%	-2,1pp

W 2022 roku badany wskaźnik w Grupie LUG dla wyższej kadry zarządzającej wzrósł o 4,2 p.p do poziomu 24,9%. Wskaźnik GCR1 dla grupy menedżerów i kierowników wyniósł 8,2% (-4,2 p.p r/r), a dla wszystkich stanowisk kierowniczych wyniósł 11,7% (-2,1 p.p r/r).

## 9.2. Rozwój i edukacja pracowników

### Szkolenia i edukacja

W ramach prowadzonego szerokiego programu szkoleń, przywiązujemy szczególną uwagę do rozwoju naszych pracowników poprzez zapewnienie odpowiednich narzędzi umożliwiających rozwój ich umiejętności i kwalifikacji. Wychodząc naprzeciw potrzebom szkoleniowym, w 2022 roku rozpoczęliśmy realizację długofalowych programów rozwojowych.

W 2022 roku funkcjonowaliśmy w oparciu o Procedurę onboardingową, opracowaną i realizowaną przez Sekcję Szkoleń oraz komórki współpracujące, uczestnicząc w procesie wdrożenia nowych pracowników od momentu zatrudnienia.

### Średnia liczba godzin szkoleniowych

liczba godzin na pracownika w danym okresie	2019			2020			2021			2022			zmiana r/r		
	K	M	K+M	K	M	K+M	K	M	K+M	K	M	K+M	K	M	K+M
Wyższa kadra zarządzająca	107,5	20,8	34,2	39,0	8,5	13,2	23,5	11,9	14,2	90,8	41,9	50,0	+286,2%	+252,4%	+252,1%
Menedżerowie i kierownicy	37,7	43,6	41,9	34,2	17,9	22,7	21,7	13,9	16,1	52,2	56,5	55,0	+140,2%	+307,2%	+242,1%
Pozostali pracownicy	17,1	14,4	15,5	8,4	7,4	7,8	8,7	8,1	8,4	12,3	13,7	13,1	+41,5%	+68,3%	+56,4%
<b>Wszyscy pracownicy</b>	<b>19,1</b>	<b>17,3</b>	<b>18,0</b>	<b>10,4</b>	<b>8,5</b>	<b>9,3</b>	<b>10,7</b>	<b>9,2</b>	<b>9,8</b>	16,2	19,4	18,0	+51,1%	+109,7%	+83,5%

[S.5.1] W 2022 roku średnia liczba godzin szkoleniowych przypadających na osobę:

- z wyższej kadry zarządzającej wzrosła o 252,1% r/r do poziomu 50 godzin,
- w grupie menedżerów i kierowników wzrosła o 242,1% r/r do poziomu 55 godzin,
- w grupie pozostałych pracowników wzrosła o 56,4% do poziomu 13,1 godzin.

Ogółem, średnia liczba godzin szkoleniowych w 2022 roku wzrosła o 83,5% wśród wszystkich pracowników.

Głównymi obszarami tematycznymi szkoleń w 2022 roku były:

- szkolenia onboardingowe;
- szkolenia podnoszące kwalifikacje zawodowe;
- szkolenia zewnętrzne podnoszące kompetencje stanowiskowe;
- szkolenia wewnętrzne podnoszące kompetencje stanowiskowe.

W badanym roku przeprowadziliśmy szkolenia i programy rozwojowe skierowane przede wszystkim na rozwijanie takich kompetencji jak:

- kompetencje negocjacyjne - skierowane do pracowników Departamentu Sprzedaży;
- kompetencje menadżerskie - skierowanych do przedstawicieli Zarządu, Dyrektorów Dywizji i Departamentów oraz liderów;
- kompetencje językowe, wspierające rozwój potencjału na rynkach międzynarodowych.

Ponadto w 2022 roku w ramach Grupy LUG zrealizowaliśmy szereg działań szkoleniowych zgodnych z wymaganiami Zintegrowanego Systemu Zarządzania w trosce o zdrowie, bezpieczeństwo, komfort naszych pracowników oraz wiele innych działań szkoleniowych podnoszących kwalifikacje stanowiskowe i umiejętności zawodowe.

W ramach szkoleń zewnętrznych nasi pracownicy uczestniczyli w:

- szkoleniach technicznych i z zakresu sterowania oświetleniem prowadzonych przez partnerów biznesowych;
- szkoleniach z zakresu systemów zarządzania;
- szkoleniach korporacyjnych Stowarzyszenia Emitentów Giełdowych oraz Giełdy Papierów Wartościowych;
- szkoleniach energetycznych;
- szkoleniach z zakresu negocjacji sprzedażowych;
- szkoleniach językowych.

### Liczba pracowników podnoszących kwalifikacje zawodowe<sup>11</sup>

liczba osób	2019			2020			2021			2022			zmiana r/r		
	K	M	K+M	K	M	K+M	K	M	K+M	K	M	K+M	K	M	K+M
Wyższa kadra zarządzająca	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	-	-	-
Menedżerowie i kierownicy	1	1	2	8	12	20	0	0	0	0	1	1	-	-	-
Pozostali pracownicy	2	3	5	19	55	74	3	6	9	0	20	20	-100,0%	+233,3%	+122,2%
<b>Wszyscy pracownicy</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>7</b>	<b>28</b>	<b>67</b>	<b>95</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>21</b>	<b>21</b>	<b>-100,0%</b>	<b>+250,0%</b>	<b>+133,3%</b>

**[S.5.2]** Uzpełnieniem szkoleń przeprowadzanych w ramach czasu pracy jest zewnętrzna edukacja naszych pracowników zdobywających nowe kwalifikacje i kompetencje.

W 2022 roku w podnoszeniu kwalifikacji zawodowych w trybie zewnętrznym wzięło udział 21 pracowników, czyli o 133,3% więcej niż w roku ubiegłym.

**[S.2.15]** Wyraźnie akcentujemy i wspieramy zdrowy tryb życia. Pracownicy mogą korzystać z dodatków pozapłacowych, takich jak karta Multisport lub uczestniczyć w organizowanych przez LUG grupach sportowych. W ramach prowadzonego mecenatu sportu, wspieramy ponadto aktywność pracowników skupionych w zespole reprezentacji biegaczy LUG TEAM oraz rowerzystów górskich LUG MTB TEAM. Ponadto każdy z naszych pracowników ma dostęp do świeżych owoców na stołówkach LUG Light Factory w różnych lokalizacjach.

### Komunikacja z pracownikami

Jednym z priorytetów Zarządu LUG w ramach obszaru kultury organizacyjnej jest rozwijanie i wspieranie komunikacji wewnętrznej. Był to niezwykle istotny aspekt, szczególnie w okresie pandemii, która wzmocniła niedoceniane wcześniej formy komunikacji zdalnej. W tym wyjątkowym okresie dostarczyliśmy naszym pracownikom

<sup>11</sup> Tabela przedstawia tylko szkolenia finansowane bądź częściowo dofinansowane przez LUG.



nowoczesne oprogramowanie oraz inne rozwiązania, które zapewniły płynność komunikacji. Udostępnione narzędzia na stałe wpisały się w naszą rzeczywistość, tworząc dodatkowy filar komunikacji.

Komunikacja wewnętrzna skierowana do pracowników odbywa się zarówno poprzez wewnętrzny intranet jak i akcje mailingowe, plakaty i informacje wyświetlane na ekranach ogólnodostępnych na stołówkach i recepcji. Komunikaty są tłumaczone na języki obce, którymi posługują się nasi pracownicy. Ponadto komunikujemy się ze swoimi pracownikami poprzez gazetę zakładową LUGpress, tablice informacyjne oraz podczas bezpośrednich spotkań.

**[S.3.6]** Przepływ informacji pomiędzy naszymi pracownikami a członkami Zarządu najczęściej odbywa się z udziałem ich bezpośrednich przełożonych, którzy stanowią pierwszą linię kontaktu. Kontakt bezpośredni jest możliwy w przypadku, gdy okazuje się niezbędny bądź zalecany w danej sytuacji.

### 9.3. Bezpieczeństwo i higiena pracy

Kwestie bezpieczeństwa i higieny pracy traktujemy z najwyższym priorytetem. Potwierdziło to także przeprowadzone badanie istotności, które wskazało wysoki poziom istotności zagadnień związanych z BHP.

W Grupie LUG, w raportowanym okresie nie funkcjonowała jednolita polityka z zakresu BHP. Z uwagi na charakterystyczną strukturę Grupy Kapitałowej, w której działalność operacyjna powadzona jest w spółkach LUG Light Factory oraz LUG Argentina SA, większość danych z obszaru BHP dotyczy właśnie tych dwóch spółek. W spółce argentyńskiej kwestiami BHP zajmuje się dedykowany do tej funkcji pracownik. W przypadku pozostałych spółek i przedstawicielstw przestrzeganie zasad BHP podlega nadzorowi kierownictwa lokalnych struktur. Biura działają zgodnie z wytycznymi i przepisami prawa obowiązującymi w danym kraju.

Regularnie prowadzimy monitoring i dokonujemy oceny istniejących mechanizmów w obszarze BHP w ramach Grupy Kapitałowej i na ich podstawie wprowadzamy potrzebne zmiany prowadzące do ulepszania istniejących rozwiązań. Spółki Grupy stosują w praktyce instrukcje oraz procedury z obszaru BHP regulujące użycie i przydział środków ochrony osobistej, bezpieczeństwo maszyn, postępowanie w sytuacjach awaryjnych, zarządzanie incydentami i wypadkami, ergonomię miejsca pracy, postępowanie z chemikaliami i ochronę przeciwpożarową.

W LUG Light Factory, za obszar BHP odpowiada komórka podległa bezpośrednio Zarządowi Spółki. W 2022 roku nastąpiła zmiana kadrowa na stanowisku Specjalisty ds. BHP i ochrony PPOŻ, na dzień publikacji niniejszego raportu stan ten nie uległ zmianie. W spółce LUG Light Factory funkcjonują:

- Komisja BHP;
- Zespół powypadkowy;
- Zespół do opracowania ryzyka zawodowego dla nowo powstających stanowisk pracy.

Procesy BHP są objęte Zintegrowanym Systemem Zarządzania w zgodzie z wymogami normy ISO 9001:2015. Certyfikaty ISO 9001:2015 (System Zarządzania Jakością), ISO 50001:2011 (System Zarządzania Energią), ISO 14001:2015 (System Zarządzania Środowiskowego) oraz ISO 45001:2018 (System zarządzania Bezpieczeństwem i Higieną Pracy), zostały odnowione podczas audytów na początku 2022 roku.

Postanowienia dotyczące obszaru BHP i Ochrony Przeciwpożarowej zawarto w Regulaminie Pracy LUG Light Factory. Ponadto tematyka BHP stanowi bardzo ważny moduł w ramach szkolenia onboardingowego dla naszych nowych pracowników w całej Grupie LUG.

Rozumiejąc złożoność zagadnień z zakresu BHP, dokładamy wszelkich starań, by zapewnić naszym pracownikom odpowiednie warunki wykonywania zadań służbowych, co ma bezpośredni wpływ na standardy bezpieczeństwa. W ramach Regulaminu Pracy LUG Light Factory oraz odnoszących się do niego aneksów, uregulowano kwestię wyposażania pracowników w ochronną odzież roboczą, dopasowaną do stanowiska pracy.

W celu zwiększenia bezpieczeństwa naszych pracowników w dwóch zakładach LUG w Zielonej Górze, w 2022 roku przeprowadziliśmy inicjatywy w ramach Akcji *Bezpieczeństwo – rzeczy ważne na pierwszym miejscu* obejmujące:

- cykl szkoleń wewnętrznych dotyczący podstawowych zasad bezpieczeństwa, w tym zasad związanych z ochroną przeciwpożarową i ewakuacją w sytuacji zagrożenia pożarem;
- zaopatrzenie zakładów LUG Light Factory w Defibrylatory AED. W ramach akcji grono kilkudziesięciu pracowników z różnych obszarów organizacji zostało przeszkolone w zakresie ich używania podczas resuscytacji krążeniowo-oddechowej (RKO).

W 2022 roku miała miejsce Kontrola Państwowego Powiatowego Inspektora Sanitarnego w spółce LUG Light Factory i była to standardowa, cykliczna kontrola związana z weryfikacją przestrzegania przepisów określających wymagania higieniczne i zdrowotne warunków środowiska pracy.

### **Działania BHP związane z pandemią wirusa COVID-19**

Naszym priorytetem jest zapewnienie ciągłości działalności oraz zagwarantowanie bezpiecznych warunków pracy naszym pracownikom. W tym celu przyjęliśmy w latach 2020-2021 procedury oraz środki zapobiegawcze minimalizujące ryzyko rozprzestrzenienia się i zakażenia wirusem SARS-CoV-2. W związku ze zmniejszeniem liczby zachorowań oraz ogólnopolskim zniesieniem restrykcji, w 2022 roku odstąpiono od egzekwowania obowiązujących dotychczas procedur, pozostawiając dla chętnych dostęp do maseczek ochronnych, dyfuzory do dezynfekcji oraz monitoring termowizyjny.

O zmianach wytycznych lub procedur dotyczących pandemii, nasi pracownicy oraz współpracownicy LUG są na bieżąco informowani.

**[S.4.10] [S.4.11]** W 2022 roku nie prowadziliśmy audytów BHP u swoich dostawców i podwykonawców. W umowach z dostawcami i podwykonawcami nie zawieraliśmy również klauzul dotyczących BHP, aczkolwiek tą kwestię rozpatruje się w kategorii potencjału do doskonalenia. Obecnie w trakcie opracowywania znajduje się dokument, który będzie regulować wielowymiarowe warunki współpracy z naszymi dostawcami i kontrahentami. Pierwszym krokiem było wprowadzenie do karty oceny dostawcy pytań, czy dostawca ma wdrożone systemy ISO 50001/ISO 9001/ISO 14001/ ISO 45001 oraz czy zatrudnia inspektora ds. BHP.

W procesie doboru dostawców i podwykonawców kierujemy się nieposzlakowaną opinią w otoczeniu branżowym, zwracając szczególną uwagę na spełnianie wymienionych norm ISO i systemów zarządzania, stanowiące kryterium spełniania odpowiednich standardów działalności.

### Wskaźniki dotyczące zagadnień BHP

	2020	2021	2022	zmiana r/r
<b>Wypadki wśród pracowników</b>				
Liczba wypadków, w tym:	6	6	5	-16,7%
- wypadki lekkie	5	6	5	-16,7%
- wypadki ciężkie	1	0	0	-
- wypadki śmiertelne	0	0	0	-
- wypadki zbiorowe	0	0	0	-
<b>Wypadki wśród pracowników podwykonawców pracujących na terenie zakładu</b>				
Liczba wypadków, w tym:	0	0	0	-
- wypadki lekkie	0	0	0	-
- wypadki ciężkie	0	0	0	-
- wypadki śmiertelne	0	0	0	-
- wypadki zbiorowe	0	0	0	-
<b>Wskaźniki wypadkowości</b>				
Wskaźnik częstości wypadków (wypadki przy pracy na 1000 zatrudnionych)	11,9	12,6	11	-15,1%
Liczba dni niezdolności do pracy spowodowanych wypadkami	150	113	29	-74,3%
Wskaźnik ciężkości wypadków (liczba dni niezdolności do pracy na jeden wypadek)	25,0	18,8	6	-69,2%
<b>Choroby zawodowe</b>				
Liczba stwierdzonych w danym roku przypadków chorób zawodowych	0	0	0	-
<b>Praca w warunkach przekroczenia norm</b>				
Liczba pracowników pracujących w danym roku w warunkach przekroczenia najwyższych dopuszczalnych stężeń (NDS) lub najwyższych dopuszczalnych natężeń (NDN)	10	10	10	0,0%

**[S.4.1] [S.4.2] [S.4.3] [S.4.4] [S.4.5] [S.4.6] [S.4.8]** W 2022 roku w ramach Grupy LUG odnotowaliśmy 5 wypadków przy pracy. Wszystkie zostały zakwalifikowane jako wypadki lekkie (skaleczenia, rany cięte dłoni, itp.). Analizując zdarzenia wypadkowe nie stwierdzono rażącego łamania przepisów BHP. Najczęściej do zdarzeń

wypadkowych dochodziło z powodu niedostatecznej koncentracji uwagi osoby poszkodowanej podczas wykonywania obowiązków służbowych.

Analizując wskaźniki wypadków przy pracy można zauważyć spadek wskaźnika częstotliwości występowania wypadków przy pracy o 15,1% r/r do poziomu 11 w roku 2022 oraz spadek ciężkości wypadków o 69,2% r/r do poziomu 6. Suma absencji chorobowej z tytułu wypadków przy pracy w 2022 roku wyniosła 29 dni.

W 2022 roku nie doszło do wypadków śmiertelnych ani nie stwierdzono chorób zawodowych.

**[S.4.7.]** W Grupie Kapitałowej LUG S.A. każdego roku sprawujemy nadzór nad środowiskiem pracy. Monitorujemy czynniki tj.: hałas, drgania, pył, czynniki chemiczne, pole elektromagnetyczne. Pomiaru środowiska pracy realizowane są przez akredytowane laboratoria. Wyniki pomiarów są dokumentowane w stosownych rejestrach, jak również są omawiane z dozorem wydziałów i z naszymi pracownikami. W 2022 roku w ramach Grupy LUG przekroczenia normatywu hałasu wystąpiło na 5 stanowiskach pracy. Wzrost natężenia poziomu hałasu zaobserwowano u operatorów maszyn:

- podczas obsługi pras rewolwerowych, w trakcie obrabiania grubych blach powyżej 1,5 mm, gdzie przekroczenie normatywu higienicznego jest jednokrotne. Przy standardowych grubościach blachy ok. 0,3 – 0,75 mm normatywu higieniczny nie jest przekraczany;
- podczas obsługi piły jednogłowicowej do cięcia profili, gdzie przekroczenie normatywu higienicznego jest trzykrotne;
- podczas obsługi grawerko-frezarki, w przypadku obróbki elementów o nietypowych wymiarach (długich), gdzie zaobserwowano siedmiokrotne przekroczenie normatywu higienicznego;
- podczas obsługi plotera bramowego, gdy w pomieszczeniu pracują również inne maszyny, które generują hałas, gdyż przy pracy samego plotera nie zaobserwowano przekroczenia normatywu higienicznego;
- podczas operacji szlifowania w zależności od rodzaju i intensywności procesu nastąpił nieznaczny spadek poziomu natężenia hałasu.

W związku z powyższym, jako działania stałe realizujemy postanowienia zawarte w programie działań zmierzających do ograniczenia narażenia pracowników na hałas poprzez:

- wskazanie odpowiedniego rodzaju środków ochrony indywidualnej, jakie należy używać przy pracy w przekroczonym normatywie higienicznym;
- oznakowanie piktogramami strefy narażenia na hałas i bezwzględnego stosowania ochronników słuchu;
- wprowadzenie rotacji na stanowiskach pracy poprzez odpowiednią organizację pracy tak, aby ograniczać czas przebywania w narażeniu;
- zalecenie organizowania produkcji tak, by obrabianie blach o różnej grubości było wykonywane naprzemiennie, co pozwoli zredukować hałas poniżej 85 dB oraz niedopuszczanie, aby wszystkie prasy w hali obrabiały arkusze blachy w jednym czasie o takiej samej grubości tj. 1,5 mm i powyżej;
- modernizację osłony ochronnej frezarko-grawerki.

Przekroczenie norm zaobserwowano podczas pomiarów czynników chemicznych w postaci oparów, dymów czy gazów na stanowiskach pracy. Przekroczenia dotyczą stanowiska spawacza, gdzie podniósł się poziom stężenia manganu, jak również w lakierni przy wannach (brak bezpośredniego narażenia), podniósł się poziom stężenia wodorotlenku sodu. W obu przypadkach dokonaliśmy przeglądu wentylacji miejscowej i zleciliśmy rekontrolne badania środowiska pracy dwóm różnym akredytowanym laboratoriom.

Pomiary wykonane w 2022 roku przez Centrum Badań i Dozoru Górnictwa Podziemnego Łędziny Laboratorium Akredytowane AB 418 nie wykazały przekroczenia norm wodorotlenków sodu na lakierni czy manganu występujących na stanowiskach pracy spawacza w postaci oparów, dymów czy gazów. Warunki pracy należy uznać za bezpieczne. Niemniej wszyscy nasi pracownicy mają stały dostęp do środków ochrony indywidualnej.

Na pozostałych badanych stanowiskach pracy, nie stwierdzono przekroczeń dopuszczalnych norm co oznacza, że badane szkodliwości występują w ilościach śladowych, a praca na tych stanowiskach jest bezpieczna pod względem badanych czynników.

W 2022 roku w Grupie LUG została przeprowadzona jedna kontrola dotycząca przestrzegania przepisów określających wymagania higieniczne i zdrowotne warunków środowiska pracy.

*[S.4.9]* Z uwagi na brak związków zawodowych w LUG, nie były one zaangażowane na obszarze BHP. Nie został także powołany Społeczny Inspektor Pracy.

## 9.4. Istotne ryzyka związane z zagadnieniami pracowniczymi

Ryzyko lub szansa i ich opis	Sposób zarządzania ryzykiem lub szansą
<p><b>Ryzyko warunków pracy</b> Ryzyko związane z presją płacową, brakiem pracowników oraz utratą pracowników stanowiących kluczową kadrę.</p>	<p>Minimalizujemy ryzyko m.in. poprzez:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- rozwój kultury organizacyjnej,</li> <li>- program rozwoju przestrzeni socjalnych w zakładach LUG,</li> <li>- monitoring rynku pracy i trendów płacowych w celu utrzymania konkurencyjności wynagrodzeń na lokalnym rynku pracy,</li> <li>- program rozwoju pracowników w ramach rekrutacji wewnętrznych,</li> <li>- realizację zaplanowanych procesów rekrutacyjnych z odpowiednim wyprzedzeniem,</li> <li>- działania z zakresu Employer Branding,</li> <li>- korzystanie z usług firm outsourcingowych,</li> <li>- system szkoleń wewnętrznych,</li> <li>- stawiane cele w nowej strategii Grupy LUG na lata 2023-2026 w zakresie Zrównoważonego rozwoju i Innowacji jakości życia.</li> </ul>
<p><b>Szansa warunków pracy</b> Szansa te polegają na pozyskaniu wartościowej kadry pracowniczej, obniżeniu rotacji pracowników oraz pozytywnej opinii wśród lokalnych społeczności jako rzetelnego pracodawcy.</p>	<p>Wykorzystujemy szansę poprzez:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- stawiane cele w nowej strategii Grupy LUG na lata 2023-2026 w zakresie Zrównoważonego rozwoju i Innowacji jakości życia,</li> <li>- program rozwoju przestrzeni socjalnych w zakładach LUG,</li> <li>- rozwój kultury organizacyjnej,</li> <li>- dbanie o możliwość stałego rozwoju pracowników Grupy.</li> </ul>
<p><b>Ryzyko związane z równością szans</b> Ryzyko polegające na utracie pracowników w związku z nierównością szans, problemach z rekrutacją i pozyskiwaniem nowych pracowników, niekorzystną opinią o pracodawcy.</p>	<p>Grupa LUG zarządza ryzykiem poprzez cele wpisane w nową Perspektywę Strategiczną na lata 2023-2026 w zakresie Zrównoważonego rozwoju i Innowacji jakości życia,</p>
<p><b>Szansa związana z równością szans</b> Szansa ta może wiązać się z pozyskaniem wartościowej kadry pracowniczej, obniżeniem rotacji pracowników, pozytywną opinią wśród lokalnych społeczności jako pracodawcy.</p>	<p>Grupa LUG zarządza szansą poprzez cele wpisane w nową Perspektywę Strategiczną na lata 2023-2026 w zakresie Zrównoważonego rozwoju i Innowacji jakości życia,</p>
<p><b>Ryzyko dotyczące innych praw pracowniczych</b> Ryzyko to związane jest z utratą pracowników w związku z nieprzestrzeganiem praw pracowniczych oraz niekorzystną opinią pracodawcy.</p>	<p>Minimalizujemy ryzyko poprzez dbanie o dobre relacje z pracownikami, przestrzeganie praw pracowniczych. Obszar ten został objęty nową Perspektywą Strategiczną na lata 2023-2026 w zakresie celów Zrównoważonego rozwoju i Innowacji jakości życia.</p>
<p><b>Szansa dotycząca innych praw pracowniczych</b> Szansa ta związana jest z poprawą standardów i regulacji prawnych stosowanych względem pracowników.</p>	<p>Wykorzystujemy szansę poprzez podnoszenie standardów miejsca pracy, śledzenie i stosowanie się do zmian legislacyjnych dotyczących pracowników. Obszar ten został włączony do Perspektywy Strategicznej na lata 2023-2026 w zakresie celów Zrównoważonego rozwoju i Innowacji jakości życia.</p>



## 10. O raporcie

### 10.1. Zakres i proces raportowania

Niniejsze sprawozdanie obejmuje informacje niefinansowe Grupy Kapitałowej LUG S.A. za okres od 1 stycznia 2022 roku do 31 grudnia 2022 roku i zostało sporządzone zgodnie z art. 55 ust. 2b-2c ustawy z dnia 29 września 1994 roku o rachunkowości. Ponadto, sprawozdanie zostało sporządzone zgodnie ze Standardem Informacji Niefinansowych (SIN). W rozdziale 10.2 *Tabele zgodności* zamieściliśmy szczegółową listę wskaźników SIN z odniesieniem do treści niniejszego dokumentu.

Sprawozdanie nie zostało poddane weryfikacji zewnętrznej. Wszystkie informacje, dane i stwierdzenia w niniejszym raporcie dotyczą Grupy Kapitałowej LUG S.A. oraz jednostki dominującej LUG S.A., chyba że wyraźnie wskazano inaczej.

Sformułowania stosowane w sprawozdaniu: „LUG”, „Grupa LUG”, „Grupa Kapitałowa”, „Grupa Kapitałowa LUG”, „Grupa Kapitałowa LUG S.A.” oznaczają Grupę Kapitałową LUG S.A.

W 2022 dokonaliśmy rekalkulacji emisji roku bazowego w zakresie 3 poprzez policzenie emisji pochodzących z kategorii 1 i 12. Rekalkulacja wpłynęła na wzrost emisji gazów cieplarnianych w zakresie 3 o 91 608,6 Mg CO<sub>2e</sub> w 2021 r. Emisje Scope 3 dla roku 2021 przed rekalkulacją wynosiły: 538 961,8 Mg CO<sub>2e</sub>, a po rekalkulacji: 630 570,4 Mg CO<sub>2e</sub>. Dokonaliśmy również drobnych korekt w danych za rok 2021 dotyczących odpadów, zużycia surowców, zatrudnienia i wynagrodzeń osób świadczących pracę w innej formie niż na umowach o pracę z uwagi na omyłkowe zaszeregowanie danych.

Sprawozdanie niefinansowe Grupy Kapitałowej LUG jest sporządzane w cyklu rocznym.

### 10.2. Tabele zgodności

#### Tabela zgodności z wymogami ustawy o rachunkowości

Wymóg ustawy o rachunkowości	Numer rozdziału
<b>Model biznesowy (art. 49b ust. 2 pkt 1)</b>	3, 3.1.
<b>Kluczowe niefinansowe wskaźniki efektywności (art. 49b ust. 2 pkt 2)</b>	6.1
<b>Polityki w obszarach niefinansowych i ich rezultaty (art. 49b ust. 2 pkt 3):</b>	
- <i>Polityka w obszarze środowiskowym</i>	7
- <i>Polityka w obszarze społecznym</i>	8, 8.3
- <i>Polityka w obszarze praw człowieka</i>	3.7
- <i>Polityka w obszarze przeciwdziałania korupcji</i>	3.7
- <i>Polityka w obszarze pracowniczym</i>	9, 9.3
<b>Procedury należytej staranności (art. 49b ust. 2 pkt 4)</b>	3.7
<b>Istotne ryzyka niefinansowe i sposób zarządzania nimi (art. 49b ust. 2 pkt 5)</b>	3.9, 4.4, 7.7, 8.5, 9.4



## Tabela zgodności z Rekomendacjami TCFD

Rekomendacje TCFD	Numer rozdziału
<b>Ład korporacyjny</b>	
Opis nadzoru zarządu i rady nadzorczej nad ryzykami i szansami związanymi ze zmianami klimatu.	3.6
Opis roli zarządu i rady nadzorczej w identyfikacji, ocenie i zarządzaniu ryzykami i szansami związanymi ze zmianami klimatu.	3.6
<b>Strategia</b>	
Opis ryzyk i szans związanych ze zmianami klimatu, które organizacja zidentyfikowała w krótkim, średnim i długim horyzoncie czasu.	7.1
Opis wpływu ryzyk i szans związanych ze zmianami klimatu na działalność biznesową, strategię i finanse organizacji.	7.1
Opis odporności strategii organizacji na zmiany klimatu w różnych scenariuszach, w tym w scenariuszu uwzględniającym wzrost średnich temperatur o 2 lub mniej stopni Celsjusza.	-
<b>Zarządzanie ryzykiem</b>	
Opis procesów identyfikacji i oceny ryzyk związanych ze zmianami klimatu.	7.1
Opis procesów zarządzania ryzykami związanymi ze zmianami klimatu.	7.1
Opis sposobu integracji procesów identyfikacji, oceny i zarządzania ryzyk związanych ze zmianami klimatu w całościowych procesach zarządzania ryzykiem w organizacji.	7.1, 3.9
<b>Wskaźniki i cele</b>	
Opis wskaźników wykorzystywanych przez organizację do oceny ryzyk i szans związanych ze zmianami klimatu zgodnie ze strategią i procesami zarządzania ryzykiem.	7.2, 7.3
Ujawnienie emisji gazów cieplarnianych w zakresach 1, 2 i, jeśli ma to znaczenie, 3 oraz odpowiadających im ryzyk.	7.3
Opis celów stosowanych przez organizację do zarządzania ryzykiem i szansami związanymi z klimatem oraz wyników w stosunku do celów.	-

## Tabela zgodności z SIN

Wskaźnik	Opis	Numer rozdziału	Uwagi
<b>G: Obszar zarządczy</b>			
G.1.	<i>Opis modelu biznesowego i strategicznych kierunków rozwoju</i>		
G.1.1.	Opis przyjętej strategii rozwoju z uwzględnieniem aspektów społecznych i środowiskowych	1.2	
G.1.2.	Charakterystyka przyjętego modelu biznesowego, włączając w to opis łańcucha dostaw, ze szczególnym uwzględnieniem opisu oddziaływania społecznego i środowiskowego	1.2	
G.2.	<b>Ład zarządczy</b>		
G.2.1.	Opis struktury zarządczej, zawierający informację o tym czy i jak uwzględnione zostało podejście do zarządzania aspektami niefinansowymi (społecznymi, środowiskowymi), jak wygląda system zarządzania ryzykiem i audytu wewnętrznego,	1.5, 1.7	
G.2.2.	Wykaz certyfikowanych systemów zarządzania (np. ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001, itd.)	1.7, 7	
G.2.3.	Opis systemu kontroli wewnętrznej, ze wskazaniem monitorowania społecznych i środowiskowych aspektów działalności.	1.7	

G.3.	<i>Zarządzanie ryzykiem społecznym i środowiskowym</i>		
G.3.1.	Opis podejścia do zarządzania ryzykiem i uwzględnienia w nim aspektów społecznych i środowiskowych	4.1	
G.3.2.	Lista zidentyfikowanych ryzyk społecznych lub środowiskowych wraz z ich krótką charakterystyką		
G.4.	<i>Zarządzanie etyką</i>		
G.4.1.	Wskazanie czy organizacja posiada formalny Kodeks Etyki lub równoważny dokument odpowiadający na potrzeby organizacji.	1.6	
G.4.2.	Liczba audytów etycznych zrealizowanych u dostawców, liczba audytów zakończonych identyfikacją nieprawidłowości.	3.7	
G.4.3.	Liczba audytów etycznych zrealizowanych w organizacji na żądanie jej odbiorców, liczba audytów zakończonych identyfikacją nieprawidłowości.	3.7	
G.4.4.	Liczba dostawców, którzy podpisali Kartę Etyki/zobowiązanie do przestrzegania standardów etycznych organizacji.	3.7	
G.4.5.	Liczba zgłaszanych skarg potencjalnych naruszeń standardów etycznych (jeśli to możliwe w podziale na zgłoszenia pochodzące z wewnątrz/ z zewnątrz organizacji).	3.7	
G.4.6.	Liczba przeprowadzonych szkoleń w obszarze etycznym, liczba osób w nich uczestniczących.	3.7	
G.4.7.	Odsetek (%) umów z kontrahentami, w których znalazła się klauzula odnosząca się do etyki (w ujęciu wartościowym).	3.7	
G.4.8.	Uwzględnienie zasad etyki w polityce kredytowej banków [dotyczy sektora finansowego].		- nie dotyczy
<b>E: Obszar środowiskowy</b>			
E.1.	<i>Oddziaływanie bezpośrednie i pośrednie: surowce i materiały</i>		
E.1.1.	Rodzaj i ilość (np. wg wagi, objętości) wykorzystanego surowca/materiału (z ewentualnym wskazaniem tych ze źródeł odnawialnych / z recyklingu / posiadających certyfikaty zrównoważonego rozwoju).	7.4	
E.1.2.	Zużycie kluczowego surowca/materiału na jednostkę produktu lub przychodu (dla poszczególnych kategorii surowców/materiałów)	7.4	
E.2.	<i>Oddziaływanie bezpośrednie i pośrednie: paliwa i energia</i>		
E.2.1.	Całkowite zużycie energii w GJ wg. głównych źródeł jej pozyskania	7.2	Zaraportowane w MWh.
E.2.2.	% energii pochodzącej z odnawialnych źródeł energii (OZE) (energia wodna, energia z biomasy, energia wiatrowa, fotowoltaika, energia geotermalna).	7.2	
E.2.3.	Zużycie energii na jednostkę produktu lub przychodu.	7.2	
E.3.	<i>Oddziaływanie bezpośrednie i pośrednie: woda</i>		
E.3.1.	Całkowite zużycie wody w m <sup>3</sup> (tam, gdzie to zasadne, wg źródła).	7.6	
E.3.2.	Wolumen wody odzyskiwanej i ponownie wykorzystywanej.	7.6	
E.3.3.	Zużycie wody na jednostkę produktu lub przychodu.	7.6	
E.4.	<i>Oddziaływanie bezpośrednie i pośrednie: bioróżnorodność</i>		
E.4.1.	Lista i krótka charakterystyka terenów cennych przyrodniczo w sąsiedztwie /sferze oddziaływania przedsiębiorstwa (ze wskazaniem charakteru oddziaływania przedsiębiorstwa na te tereny i siedliska cennej fauny i flory)	7.6	
E.4.2.	Wskazanie typu i częstotliwości prowadzonego monitoringu przyrodniczego.	7.6	
E.4.3.	Opis ewentualnych potwierdzonych straty środowiskowych będących skutkiem działania przedsiębiorstwa.	7.6	
E.4.4.	Opis ewentualnych działań mających na celu monitorowanie stanu środowiska oraz zapobieganie/ograniczenie/rekompensowanie	7.1, 7.6	

	środowisku naturalnemu negatywnych skutków oddziaływania przedsiębiorstwa		
<b>E.5. Oddziaływanie bezpośrednio i pośrednie: emisje do atmosfery</b>			
E.5.1.	Masa emitowanych do atmosfery gazów cieplarnianych	7.3	
E.5.2.	Masa pozostałych substancji emitowanych do atmosfery według rodzaju (np. SOx, NOx, PM10, PM2.5)	7.3, zał 1.	
E.5.3.	Emisja gazów cieplarnianych na jednostkę produktu lub przychodu.	7.3	
E.5.4.	Emisja pozostałych substancji na jednostkę produktu lub przychodu	7.3. zał. 1	
<b>E.6. Oddziaływanie bezpośrednio i pośrednie: odpady i ścieki</b>			
E.6.1.	Całkowita masa odpadów w podziale na niebezpieczne i inne niż niebezpieczne z wyszczególnieniem istotnych ich kategorii.	7.4	
E.6.2.	Całkowita masa odpadów w podziale wg metody zagospodarowania.	7.4	
E.6.3.	Całkowity wolumen odprowadzanych ścieków ze wskazaniem podziału wg metody oczyszczenia.	7.6	
E.6.4.	Emisja odpadów na jednostkę produktu lub przychodu.	7.4	
E.6.5.	Emisja ścieków na jednostkę produktu lub przychodu	7.6	
<b>E.7. Pozostałe aspekty bezpośredniego i pośredniego oddziaływania na środowisko</b>			
E.7.1.	Opis pozostałych istotnych rodzajów zanieczyszczeń środowiska emitowanych przez działalność operacyjną spółki (wraz z mierzalnymi miarami, jeśli to możliwe).		- nie występują
E.7.2.	Lista awarii ze skutkiem środowiskowym i ewentualnych skażeń, do których doszło w okresie sprawozdawczym (wraz z opisem ich charakteru).	7.6	
E.7.3.	Lista potencjalnych naruszeń przepisów ochrony środowiska, w związku z którymi wszczęte zostały postępowania administracyjne.	7.6	
E.7.4.	Całkowita kwota prawomocnych kar nałożonych w związku z naruszeniem przepisów ochrony środowiska.	7.6	
E.7.5.	Odsetek (%) umów z kontrahentami, w których znalazła się klauzula odnosząca się do poszanowania środowiska naturalnego (w ujęciu wartościowym).		- nie występują
E.7.6.	Liczba audytów pod kątem przestrzegania przepisów ochrony środowiska u podwykonawców.		- nie występują
<b>E.8. Rozszerzona odpowiedzialność środowiskowa: produkty i usługi</b>			
E.8.1.	Uwzględnienie ochrony środowiska w polityce kredytowej/pożyczkowej oraz inwestycyjnej [dotyczy sektora finansowego].		- nie dotyczy
E.8.2.	Przychody z produktów lub usług, opracowanych z uwzględnieniem kryteriów środowiskowych jako % całkowitych przychodów. [dotyczy sektorów: przemysł; usługi].	7.2	
E.8.3.	Wartość udzielonych kredytów z wcześniejszą oceną ryzyka środowiskowego / wartość portfela ubezpieczeń z wcześniejszą oceną ryzyka środowiskowego [dotyczy sektora: finanse].		- nie dotyczy
<b>S: Obszar społeczny i pracowniczy</b>			
<b>S.1. Korzystanie z pomocy publicznej i zlecenia publiczne</b>			
S.1.1.	Wartość pomocy publicznej uzyskanej od państwa (wsparcie finansowe i ekwiwalenty dotacji).	8.5	
S.1.2.	Wartość przychodów pochodzących z zamówień publicznych i % udział w całości przychodów.		wskaźnik nieraportowany z uwagi na dynamiczną internacjonalizację Grupy LUG wiążącą się ze wzrostem udziału przychodów zagranicznych, co powoduje spadek udziału przychodów krajowych i w efekcie relatywne zmniejszenie znaczenia

			przychodów z zamówień publicznych
S.2.	<i>Poziom zatrudnienia i poziom wynagrodzeń</i>		
S.2.1.	Liczba pracowników w etatach wg typu umowy o pracę (wg. wieku i płci) na koniec okresu sprawozdawczego.	9.1, Zał. 1	
S.2.2.	Liczba pracowników w etatach nowozatrudnionych wg typu umowy o pracę (wg. wieku i płci).	Zał. 1	
S.2.3.	Liczba pracowników w etatach, którzy odeszli z pracy w raportowanym okresie (wg. wieku i płci).	9.1, Zał. 1	
S.2.4.	Liczba osób zatrudnionych na umowy cywilnoprawne wg typu umowy o pracę (wg. wieku i płci) na koniec okresu sprawozdawczego, liczba zawartych umów cywilno-prawnych z osobami fizycznymi w raportowanym okresie, liczba zakończonych umów cywilno-prawnych z osobami fizycznymi w raportowanym okresie.	9.1, Zał. 1	
S.2.5.	Liczba pracowników zatrudnionych w outsourcingu.	9.1, Zał. 1	
S.2.6.	Liczba pracowników niepełnosprawnych oraz ich % udział w ogóle zatrudnionych.	9.1, Zał. 1	
S.2.7.	Przeciętne wynagrodzenie pracowników zatrudnionych na umowy o pracę.	9.1	
S.2.8.	Liczba oraz przeciętne wynagrodzenie obcokrajowców świadczących pracę na rzecz przedsiębiorstwa i pod jego nadzorem (niezależnie czy są pracownikami własnymi, czy podmiotów trzecich, którym zlecona jest praca), pochodzących z krajów znajdujących się w gorszej od Polski sytuacji ekonomicznej lub krajów, w których uprawdopodobnione jest łamane praw człowieka wg kraju pochodzenia.		- nie występują
S.2.9.	Stosunek przeciętnego wynagrodzenia brutto kobiet do przeciętnego wynagrodzenia brutto mężczyzn w poszczególnych kategoriach zaszeregowania/grupach pracowniczych (np. dyrektorzy, kierownicy, pozostali pracownicy).	9.1	
S.2.10.	Stosunek przeciętnego wynagrodzenia członków zarządu do najniższego uposażenia w przedsiębiorstwie (w przeliczeniu na pełen etat).	9.1	
S.2.11.	Przeciętne wynagrodzenie osób współpracujących w oparciu o umowy cywilnoprawne i świadczących usługi na terenie przedsiębiorstwa.	Zał. 1	
S.2.12.	Przeciętne wynagrodzenie pracowników zatrudnionych w outsourcingu i wykonujących pracę na terenie przedsiębiorstwa.		wskaźnik nieraportowany z uwagi na różnice w warunkach wynagrodzeń uzależnionych od warunków gospodarczych w różnych lokalizacjach
S.2.13.	Łączna wysokość rocznych składek na PFRON.		- nie występowały
S.2.14.	Odsetek kobiet, które po urodzeniu dziecka i powrocie do pracy, zrezygnowały z pracy w ciągu 12 m-cy od powrotu do pracy.	Zał. 1	
S.2.15.	Informacja na temat dodatkowych świadczeń pozapłacowych dostępnych dla pracowników (np. dodatkowe ubezpieczenie, pakiety medyczne, pracowniczy program emerytalny, akcjonariat pracowniczy, karty uprawniające do korzystania z obiektów sportowych, pożyczki mieszkaniowe).	9.2	
S.3.	<i>Relacje ze stroną pracowniczą i wolność zrzeszania</i>		
S.3.1.	Liczba działających w spółce związków zawodowych ogółem (reprezentatywnych i pozostałych)	9	
S.3.2.	Odsetek (%) pracowników należących do związków zawodowych (tzw. współczynnik uzwiązkowienia).	9	
S.3.3.	Liczba akcji strajkowych w ostatnim roku oraz szacunkowy wpływ na wyniki przedsiębiorstwa z tym związane (w przypadku, w którym odnotowano strajki, należy opisać ich przyczynę, formę, czas trwania oraz poczynione ustalenia).	9	

S.3.4.	Informacja, czy w zakładzie funkcjonuje procedura zgłaszania skarg i nieprawidłowości („hot line”) i na jakiej podstawie (np. odpowiedniej polityki). Jeśli tak, jaka jest liczba skarg związanych z obszarem praktyk zatrudnienia, które zostały zgłoszone, rozpatrzone i rozwiązane (ile skarg zostało zaraportowanych, a ile rozstrzygniętych w omawianym okresie).	3.7	
S.3.5.	Informacja, czy w zakładzie pracy powołano radę pracowników – a w przypadku innych przedstawicieli niż rada pracowników i związki zawodowe, czy tacy przedstawiciele pracowników zostali powołani w drodze wyborów, w których mogli uczestniczyć wszyscy pracownicy.	9	
S.3.6.	Informacja o tym, czy, a jeśli tak, to w jaki sposób oraz z jakimi rezultatami, spółka prowadzi udokumentowany dialog, w formie cyklicznych, sformalizowanych spotkań, mających na celu omówienie wzajemnych oczekiwań oraz charakter najczęściej podnoszonych kwestii i sposobu ustosunkowania się do nich przez władze spółki.	9.2	
S.4.	<b>Bezpieczeństwo i higiena pracy (BHP)</b>		
S.4.1.	Liczba wypadków przy pracy wśród pracowników/ wśród pracowników podwykonawców pracujących na terenie zakładu.	9.3	
S.4.2.	Wskaźnik częstości wypadków (wypadki przy pracy na 1000 zatrudnionych).	9.3	
S.4.3.	Liczba wypadków śmiertelnych wśród pracowników/ wśród pracowników podwykonawców pracujących na terenie zakładu.	9.3	
S.4.4.	Łączna liczba dni niezdolności do pracy wśród pracowników spowodowanej wypadkami.	9.3	
S.4.5.	Wskaźnik ciężkości wypadków (ilość dni niezdolności/1 wypadek).	9.3	
S.4.6.	Liczba stwierdzonych przypadków chorób zawodowych.	9.3	
S.4.7.	Liczba pracowników pracujących w warunkach przekroczenia najwyższych dopuszczalnych stężeń (NDS) lub najwyższych dopuszczalnych natężeń (NDN).	9.3	
S.4.8.	Wykaz najczęstszych przyczyn wypadków przy pracy, kategorii pracy / czynności wykonywanych przez poszkodowanego w chwili wypadku, rodzajów urazów.	9.3	
S.4.9.	Opis stopnia zaangażowania związków zawodowych (jeżeli funkcjonują) w obszarze BHP (np. czy został powołany Społeczny Inspektor Pracy, jak sprawują kontrole nad przestrzeganiem przepisów BHP).	9.3	
S.4.10.	Odsetek (%) umów z kontrahentami, w których znalazła się klauzula odnosząca się do BHP (w ujęciu wartościowym).	9.3	
S.4.11.	Liczba audytów pod kątem przestrzegania zasad BHP u podwykonawców.	9.3	
S.5.	<b>Rozwój i edukacja</b>		
S.5.1.	Średnia liczba godzin szkoleniowych (lub dni szkoleniowych) na pracownika (wg płci i kategorii pracowników) – dotyczy szkoleń organizowanych przez pracodawcę.	9.2	
S.5.2.	Liczba pracowników podnoszących kwalifikacje zawodowe, którym przysługują określone uprawnienia z tego tytułu w stosunku do pracodawcy (np. urlopy szkoleniowe), ze wskazaniem liczby pracowników, którym pracodawca współfinansuje lub finansuje podnoszenie kwalifikacji zawodowych	9.2	
S.6.	<b>Zarządzanie różnorodnością</b>		

S.6.1.	Informacja, czy u pracodawcy została wdrożona polityka antymobbingowa i polityka antydyskryminacyjna.	3.6	
S.6.2.	Liczba zgłoszonych przypadków dyskryminacji, mobbingu, molestowania seksualnego itp.	3.6	
S.6.3.	Liczba potwierdzonych przypadków dyskryminacji, mobbingu, molestowania seksualnego itp.	3.6	
S.6.4.	Liczba audytów pod kątem przeciwdziałania dyskryminacji u podwykonawców.		- nie występują
S.7.	<i>Prawa człowieka</i>		
S.7.1.	Liczba zgłoszonych przypadków łamania praw człowieka, w tym u podwykonawców.	3.6	
S.7.2.	Liczba potwierdzonych przypadków łamania praw człowieka, w tym u podwykonawców.	3.6	
S.7.3.	Odsetek (%) umów z kontrahentami, w których znalazła się klauzula odnosząca się do praw człowieka (w ujęciu wartościowym).	3.7	
S.7.4.	Liczba audytów pod kątem przestrzegania praw człowieka u podwykonawców.	3.7	
S.7.5.	Uwzględnienie praw człowieka w polityce kredytowej banków [dotyczy sektora finansowego].		- nie dotyczy
S.7.6.	Opis zagrożeń dla praw człowieka oraz przypadków łamania praw człowieka poza łańcuchem dostaw (np. wykorzystywanie produktów lub usług świadczonych przez przedsiębiorstwo przez osoby lub podmioty w sposób zagrażający naruszeniem praw człowieka innych osób).		- nie dotyczy
S.8.	<i>Praca dzieci i praca przymusowa</i>		
S.8.1.	Liczba zgłoszonych przypadków pracy dzieci lub pracy przymusowej (w tym u podwykonawców).	3.6	
S.8.2.	Liczba potwierdzonych przypadków pracy dzieci lub pracy przymusowej (w tym u podwykonawców).	3.6	
S.8.3.	Odsetek (%) umów z kontrahentami, w których znalazła się klauzula odnosząca się do praw człowieka z uwzględnieniem zakazu pracy dzieci lub pracy przymusowej (w ujęciu wartościowym).	3.7	
S.8.4.	Liczba audytów pod kątem poszanowania praw człowieka u podwykonawców w zakresie przeciwdziałania pracy dzieci i pracy przymusowej.	3.7	
S.9.	<i>Spółeczności lokalne i zaangażowanie społeczne</i>		
S.9.1.	Opis ewentualnych uciążliwości jakie może odczuwać lokalna społeczność w związku z prowadzeniem działalności operacyjnej przez spółkę	8.4	
S.9.2.	Liczba skarg zgłoszonych przez społeczność lokalną, ich tematyka oraz działania spółki w odpowiedzi na nie.	8.4	
S.9.3.	Opis polityki i kierunków zaangażowania społecznego spółki oraz zrealizowane działania prospołeczne, w tym te na rzecz lokalnej społeczności, w której prowadzona jest działalność.	8.4	
S.9.4.	Całkowita kwota darowizn na cele społeczne w okresie sprawozdawczym (ze wskazaniem największych obdarowanych).	8.4	
S.9.5.	Całkowita kwota wydatkowana na sponsoring (ze wskazaniem największych sponsorowanych partnerów).	8.4	
S.9.6.	Całkowita liczba godzin przepracowanych przez pracowników-wolontariuszy oraz liczba wolontariuszy, w ramach programu wolontariatu (o ile taki istnieje)	8.4	
S.10.	<i>Przeciwdziałanie korupcji</i>		
S.10.1.	Obszary biznesowe potencjalnie narażone na zachowania korupcyjne.	1.6	
S.10.2.	Liczba zgłoszonych przypadków zachowań noszących znamiona korupcji.	3.6	
S.10.3.	Liczba potwierdzonych przypadków korupcji.	3.6	
S.11.	<i>Bezpieczeństwo produktów i konsumentów</i>		

S.11.1.	Liczba przypadków naruszenia procedur dotyczących bezpieczeństwa produktów i usług.	5.3	
S.11.2.	Postępowania administracyjne prowadzone przeciwko spółce (np. przez UOKiK) oraz wartość finansowa kar za niezgodność z prawem i regulacjami w kwestiach związanych z bezpieczeństwem klientów.	5.3	
S.12.	<i>Komunikacja marketingowa</i>		
S.12.1.	Liczba przypadków niezgodności z regulacjami i dobrowolnymi kodeksami dotyczącymi komunikacji marketingowej (w tym reklamy, promocji, sponsoringu).	5.3	
S.12.2.	Postępowania administracyjne prowadzone przeciwko spółce przez UOKiK oraz wartość finansowa kar za niezgodność z prawem i regulacjami w kwestiach związanych z rzetelnością i etyką komunikacji marketingowej.	5.3	
S.13.	<i>Ochrona prywatności</i>		
S.13.1.	Liczba zdarzeń dotyczących wycieku lub nieuprawnionego wykorzystania danych osobowych (klientów, pracowników).	1.6	
S.13.2.	Postępowania administracyjne prowadzone przeciwko spółce (np. przez GIODO) oraz wartość finansowa kar za niezgodność z prawem i regulacjami w kwestiach związanych z ochroną danych osobowych.	1.6	
S.14.	<i>Oznakowanie produktów</i>		
S.14.1.	Liczba przypadków niezgodności związanych z niewłaściwym oznakowaniem produktu.	5.3	
S.14.2.	Postępowania administracyjne prowadzone przeciwko spółce, np. przez UOKiK oraz wartość finansowa kar związanych z niewłaściwym oznakowaniem produktu.	5.3	
S.15.	<i>Pozostałe kwestie społeczne i rynkowe</i>		
S.15.1.	Rzeczywisty okres rotacji zobowiązań.	8.5	
S.15.2.	Rzeczywisty okres rotacji należności.	8.5	
S.15.3.	Okres płatności zobowiązań standardowo zapisywany w umowach z dostawcami.	8.5	
S.15.4.	Odsetek (%) zobowiązań płaconych w terminie umownym (wartościowo).	8.5	
S.15.5.	Postępowania administracyjne prowadzone przeciwko spółce przez UOKiK oraz wartość finansowa kar związanych z zachowaniami antykonkurencyjnymi i antyrynkowymi.	8.5	

## 11. Zatwierdzenie do publikacji

Niniejsze sprawozdanie na temat informacji niefinansowych Grupy Kapitałowej LUG S.A. za rok 2022 zostało zatwierdzone przez Zarząd LUG S.A.

.....

Ryszard Wtorkowski

Prezes Zarządu

.....

Mariusz Ejsmont

Wice-Prezes Zarządu

.....

Małgorzata Konys

Członek Zarządu

Zielona Góra, 12 maja 2023 r.



## 12. Załączniki

### Załącznik nr 1: Dane na temat pracowników

#### Pracownicy zatrudnieni na umowach o pracę (łącznie na czas nieokreślony i określony) [S.2.1]

w przeliczeniu na pełne etaty	2019			2020			2021			2022			zmiana r/r		
	K	M	K+M	K	M	K+M	K	M	K+M	K	M	K+M	K	M	K+M
<b>Wyższa kadra zarządzająca, w tym:</b>	<b>2,0</b>	<b>11,0</b>	<b>13,0</b>	<b>2,0</b>	<b>11,0</b>	<b>13,0</b>	<b>2,0</b>	<b>8,0</b>	<b>10,0</b>	<b>2,0</b>	<b>10,0</b>	<b>12,0</b>	<b>0,0%</b>	<b>+25,0%</b>	<b>+20,0%</b>
w wieku pow. 50 lat	0,0	4,0	4,0	0,0	4,0	4,0	0,0	2,0	2,0	1,0	3,0	4,0	-	+50,0%	+100,0%
w wieku 40-50 lat	1,0	2,0	3,0	1,0	3,0	4,0	1,0	3,0	4,0	1,0	4,0	5,0	0,0%	+33,3%	+25,0%
w wieku 30-40 lat	1,0	4,0	5,0	1,0	3,0	4,0	1,0	2,0	3,0	0,0	2,0	2,0	-100,0%	0,0%	-33,3%
w wieku pon. 30 lat	0,0	1,0	1,0	0,0	1,0	1,0	0,0	1,0	1,0	0,0	1,0	1,0	-	0,0%	0,0%
<b>Menedżerowie i kierownicy, w tym:</b>	<b>13,0</b>	<b>32,0</b>	<b>45,0</b>	<b>13,0</b>	<b>31,0</b>	<b>44,0</b>	<b>13,0</b>	<b>33,0</b>	<b>46,0</b>	<b>15,0</b>	<b>30,0</b>	<b>45,0</b>	<b>+15,4%</b>	<b>-9,1%</b>	<b>-2,2%</b>
w wieku pow. 50 lat	0,0	3,0	3,0	0,0	2,0	2,0	0,0	2,0	2,0	0,0	3,0	3,0	-	+50,0%	+50,0%
w wieku 40-50 lat	6,0	9,0	15,0	2,0	13,0	15,0	7,0	15,0	22,0	8,0	14,0	22,0	+14,3%	-6,7%	0,0%
w wieku 30-40 lat	7,0	19,0	26,0	9,0	12,0	21,0	4,0	13,0	17,0	6,0	13,0	19,0	+50,0%	0,0%	+11,8%
w wieku pon. 30 lat	0,0	1,0	1,0	2,0	4,0	6,0	2,0	3,0	5,0	1,0	0,0	1,0	-50,0%	-100,0%	-80,0%
<b>Pozostali pracownicy, w tym:</b>	<b>212,0</b>	<b>309,0</b>	<b>521,0</b>	<b>183,8</b>	<b>264,5</b>	<b>448,2</b>	<b>178,8</b>	<b>242,2</b>	<b>420,9</b>	<b>177,5</b>	<b>233,8</b>	<b>411,3</b>	<b>-0,7%</b>	<b>-3,4%</b>	<b>-2,3%</b>
w wieku pow. 50 lat	37,0	36,0	73,0	42,0	32,5	74,5	39,0	27,5	66,5	38,0	27,6	65,6	-2,6%	+0,5%	-1,3%
w wieku 40-50 lat	58,0	45,0	103,0	56,5	53,0	109,5	58,5	71,7	130,2	55,5	74,2	129,7	-5,1%	+3,5%	-0,4%
w wieku 30-40 lat	78,0	145,0	223,0	56,3	114,0	170,3	54,3	97,0	151,3	54,0	92,0	146,0	-0,5%	-5,2%	-3,5%
w wieku pon. 30 lat	39,0	83,0	122,0	29,0	65,0	94,0	27,0	46,0	73,0	30,0	40,0	70,0	+11,1%	-13,0%	-4,1%
<b>Pracownicy wszystkich szczebli struktury</b>															
w wieku pow. 50 lat	37,0	43,0	80,0	42,0	38,5	80,5	39,0	31,5	70,5	39,0	33,6	72,6	0,0%	+6,8%	+3,1%
w wieku 40-50 lat	65,0	56,0	121,0	59,5	69,0	128,5	66,5	89,7	156,2	64,5	92,2	156,7	-3,0%	+2,8%	+0,3%
w wieku 30-40 lat	86,0	168,0	254,0	66,3	129,0	195,3	59,3	112,0	171,3	60,0	107,0	167,0	+1,3%	-4,5%	-2,5%
w wieku pon. 30 lat	39,0	85,0	124,0	31,0	70,0	101,0	29,0	50,0	79,0	31,0	41,0	72,0	+6,9%	-18,0%	-8,9%
<b>Łącznie dla wszystkich szczebli struktury</b>	<b>227,0</b>	<b>352,0</b>	<b>579,0</b>	<b>198,8</b>	<b>306,5</b>	<b>505,2</b>	<b>193,8</b>	<b>283,2</b>	<b>476,9</b>	<b>194,5</b>	<b>273,8</b>	<b>468,3</b>	<b>+0,4%</b>	<b>-3,3%</b>	<b>-1,8%</b>

- w tym zatrudnieni w pełnym wymiarze czasu	b.d.	b.d.	b.d.	199,0	305,0	504,0	192,0	282,0	474,0	194,0	273,0	467,0	+1,0%	-3,2%	-1,5%
- w tym zatrudnieni w niepełnym wymiarze czasu	b.d.	b.d.	b.d.	2,0	2,0	4,0	2,0	4,0	6,0	2,0	2,0	4,0	0,0%	-50,0%	-33,3%

## Pracownicy zatrudnieni na umowach o pracę na czas nieokreślony [S.2.1]

w przeliczeniu na pełne etaty	2019			2020			2021			2022			zmiana r/r		
	K	M	K+M	K	M	K+M	K	M	K+M	K	M	K+M	K	M	K+M
<b>Wyższa kadra zarządzająca, w tym:</b>	<b>2,0</b>	<b>10,0</b>	<b>12,0</b>	<b>2,0</b>	<b>11,0</b>	<b>13,0</b>	<b>2,0</b>	<b>8,0</b>	<b>10,0</b>	<b>2,0</b>	<b>10,0</b>	<b>12,0</b>	<b>0,0%</b>	<b>+25,0%</b>	<b>+20,0%</b>
w wieku pow. 50 lat	0,0	3,0	3,0	0,0	4,0	4,0	0,0	2,0	2,0	1,0	3,0	4,0	-	+50,0%	+100,0%
w wieku 40-50 lat	1,0	2,0	3,0	1,0	3,0	4,0	1,0	3,0	4,0	1,0	4,0	5,0	0,0%	+33,3%	+25,0%
w wieku 30-40 lat	1,0	4,0	5,0	1,0	3,0	4,0	1,0	2,0	3,0	0,0	2,0	2,0	-100,0%	0,0%	-33,3%
w wieku pon. 30 lat	0,0	1,0	1,0	0,0	1,0	1,0	0,0	1,0	1,0	0,0	1,0	1,0	-	0,0%	0,0%
<b>Menedżerowie i kierownicy, w tym:</b>	<b>11,0</b>	<b>32,0</b>	<b>43,0</b>	<b>13,0</b>	<b>31,0</b>	<b>44,0</b>	<b>13,0</b>	<b>33,0</b>	<b>46,0</b>	<b>14,0</b>	<b>30,0</b>	<b>44,0</b>	<b>+7,7%</b>	<b>-9,1%</b>	<b>-4,3%</b>
w wieku pow. 50 lat	0,0	3,0	3,0	0,0	2,0	2,0	0,0	2,0	2,0	0,0	3,0	3,0	-	+50,0%	+50,0%
w wieku 40-50 lat	4,0	9,0	13,0	2,0	13,0	15,0	7,0	15,0	22,0	8,0	14,0	22,0	+14,3%	-6,7%	0,0%
w wieku 30-40 lat	7,0	19,0	26,0	9,0	12,0	21,0	4,0	13,0	17,0	5,0	13,0	18,0	+25,0%	0,0%	+5,9%
w wieku pon. 30 lat	0,0	1,0	1,0	2,0	4,0	6,0	2,0	3,0	5,0	1,0	0,0	1,0	-50,0%	-100,0%	-80,0%
<b>Pozostali pracownicy, w tym:</b>	<b>161,0</b>	<b>222,0</b>	<b>383,0</b>	<b>154,0</b>	<b>217,0</b>	<b>371,0</b>	<b>153,0</b>	<b>194,9</b>	<b>347,9</b>	<b>146,0</b>	<b>189,8</b>	<b>335,8</b>	<b>-4,6%</b>	<b>-2,6%</b>	<b>-3,5%</b>
w wieku pow. 50 lat	32,0	28,0	60,0	39,0	28,0	67,0	37,0	23,2	60,2	37,0	26,6	63,6	0,0%	+14,7%	+5,6%
w wieku 40-50 lat	50,0	34,0	84,0	54,0	48,0	102,0	54,0	64,7	118,7	52,0	67,2	119,2	-3,7%	+3,9%	+0,4%
w wieku 30-40 lat	61,0	112,0	173,0	45,0	101,0	146,0	48,0	80,0	128,0	42,0	77,0	119,0	-12,5%	-3,8%	-7,0%
w wieku pon. 30 lat	18,0	48,0	66,0	16,0	40,0	56,0	14,0	27,0	41,0	15,0	19,0	34,0	+7,1%	-29,6%	-17,1%
<b>Pracownicy wszystkich szczebli struktury</b>															
w wieku pow. 50 lat	32,0	34,0	66,0	39,0	34,0	73,0	37,0	27,2	64,2	38,0	32,6	70,6	+2,7%	+19,9%	+10,0%
w wieku 40-50 lat	55,0	45,0	100,0	57,0	64,0	121,0	62,0	82,7	144,7	61,0	85,2	146,2	-1,6%	+3,0%	+1,0%
w wieku 30-40 lat	69,0	135,0	204,0	55,0	116,0	171,0	53,0	95,0	148,0	47,0	92,0	139,0	-11,3%	-3,2%	-6,1%
w wieku pon. 30 lat	18,0	50,0	68,0	18,0	45,0	63,0	16,0	31,0	47,0	16,0	20,0	36,0	0,0%	-35,5%	-23,4%
<b>Łącznie dla wszystkich szczebli struktury</b>	<b>174,0</b>	<b>264,0</b>	<b>438,0</b>	<b>169,0</b>	<b>259,0</b>	<b>428,0</b>	<b>168,0</b>	<b>235,9</b>	<b>403,9</b>	<b>162,0</b>	<b>229,8</b>	<b>391,8</b>	<b>-3,6%</b>	<b>-2,6%</b>	<b>-3,0%</b>



- w tym zatrudnieni w pełnym wymiarze czasu	b.d.	b.d.	b.d.	169,0	254,0	423,0	168,0	235,0	403,0	162,0	229,0	391,0	-2,6%	-3,0%	-
- w tym zatrudnieni w niepełnym wymiarze czasu	b.d.	b.d.	b.d.	0,0	0,0	0,0	0,0	3,0	3,0	1,0	2,0	3,0	-33,3%	0,0%	-

## Pracownicy zatrudnieni na umowach o pracę na czas określony [S.2.1]

w przeliczeniu na pełne etaty	2019			2020			2021			2022			zmiana r/r		
	K	M	K+M	K	M	K+M	K	M	K+M	K	M	K+M	K	M	K+M
<b>Wyższa kadra zarządzająca, w tym:</b>	<b>0,0</b>	<b>1,0</b>	<b>1,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	-	-	-
w wieku pow. 50 lat	0,0	1,0	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	-	-	-
w wieku 40-50 lat	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	-	-	-
w wieku 30-40 lat	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	-	-	-
w wieku pon. 30 lat	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	-	-	-
<b>Menedżerowie i kierownicy, w tym:</b>	<b>2,0</b>	<b>0,0</b>	<b>2,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>1,0</b>	<b>0,0</b>	<b>1,0</b>	-	-	-
w wieku pow. 50 lat	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	-	-	-
w wieku 40-50 lat	2,0	0,0	2,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	-	-	-
w wieku 30-40 lat	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	0,0	1,0	-	-	-
w wieku pon. 30 lat	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	-	-	-
<b>Pozostali pracownicy, w tym:</b>	<b>51,0</b>	<b>87,0</b>	<b>138,0</b>	<b>29,8</b>	<b>47,5</b>	<b>77,2</b>	<b>25,8</b>	<b>47,3</b>	<b>73,0</b>	<b>31,5</b>	<b>44,0</b>	<b>75,5</b>	<b>+22,3%</b>	<b>-6,9%</b>	<b>+3,4%</b>
w wieku pow. 50 lat	5,0	8,0	13,0	3,0	4,5	7,5	2,0	4,3	6,3	1,0	1,0	2,0	-50,0%	-76,5%	-68,0%
w wieku 40-50 lat	8,0	11,0	19,0	2,5	5,0	7,5	4,5	7,0	11,5	3,5	7,0	10,5	-22,2%	0,0%	-8,7%
w wieku 30-40 lat	17,0	33,0	50,0	11,3	13,0	24,3	6,3	17,0	23,3	12,0	15,0	27,0	+92,0%	-11,8%	16,1%
w wieku pon. 30 lat	21,0	35,0	56,0	13,0	25,0	38,0	13,0	19,0	32,0	15,0	21,0	36,0	+15,4%	+10,5%	+12,5%
<b>Pracownicy wszystkich szczebli struktury</b>															
w wieku pow. 50 lat	5,0	9,0	14,0	3,0	4,5	7,5	2,0	4,3	6,3	1,0	1,0	2,0	-50,0%	-76,5%	-68,0%
w wieku 40-50 lat	10,0	11,0	21,0	2,5	5,0	7,5	4,5	7,0	11,5	3,5	7,0	10,5	-22,2%	0,0%	-8,7%
w wieku 30-40 lat	17,0	33,0	50,0	11,3	13,0	24,3	6,3	17,0	23,3	13,0	15,0	28,0	+108,0%	-11,8%	+20,4%
w wieku pon. 30 lat	21,0	35,0	56,0	13,0	25,0	38,0	13,0	19,0	32,0	15,0	21,0	36,0	+15,4%	+10,5%	+12,5%
<b>Łącznie dla wszystkich szczebli struktury</b>	<b>53,0</b>	<b>88,0</b>	<b>141,0</b>	<b>29,8</b>	<b>47,5</b>	<b>77,2</b>	<b>25,8</b>	<b>47,3</b>	<b>73,0</b>	<b>32,5</b>	<b>44,0</b>	<b>76,5</b>	<b>+26,2%</b>	<b>-6,9%</b>	<b>+4,8%</b>

- w tym zatrudnieni w pełnym wymiarze czasu	b.d.	b.d.	b.d.	30,0	51,0	81,0	24,0	47,0	71,0	32,0	44,0	76,0	+33,3%	-6,4%	+7,0%
- w tym zatrudnieni w niepełnym wymiarze czasu	b.d.	b.d.	b.d.	2,0	2,0	4,0	2,0	1,0	3,0	1,0	0,0	1,0	-50,0%	-	-66,7%



## Pracownicy zatrudnieni w poszczególnych lokalizacjach w 2022 roku

w przeliczeniu na pełne etaty	na czas nieokreślony			na czas określony			razem		
	K	M	K+M	K	M	K+M	K	M	K+M
<b>Wyższa kadra zarządzająca, w tym:</b>	<b>2</b>	<b>10</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>10</b>	<b>12</b>
ul. Gorzowska 11	1	5	6	0	0	0	1	5	6
Nowy Kisielin	1	2	3	0	0	0	1	2	3
pozostałe lokalizacje	0	3	3	0	0	0	0	3	3
<b>Menedżerowie i kierownicy, w tym:</b>	<b>14</b>	<b>30</b>	<b>44</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>15</b>	<b>30</b>	<b>45</b>
ul. Gorzowska 11	10	13	23	1	0	1	11	13	24
Nowy Kisielin	1	5	6	0	0	0	1	5	6
pozostałe lokalizacje	3	12	15	0	0	0	3	12	15
<b>Pozostali pracownicy, w tym:</b>	<b>146</b>	<b>190</b>	<b>336</b>	<b>32</b>	<b>44</b>	<b>76</b>	<b>178</b>	<b>234</b>	<b>411</b>
ul. Gorzowska 11	113	94	207	24	24	48	137	118	254
Nowy Kisielin	24	47	71	4	12	16	28	59	87
pozostałe lokalizacje	9	49	58	4	8	12	13	57	70
<b>Pracownicy wszystkich szczebli struktury</b>	<b>162</b>	<b>230</b>	<b>392</b>	<b>33</b>	<b>44</b>	<b>77</b>	<b>195</b>	<b>274</b>	<b>468</b>
ul. Gorzowska 11	124	112	236	25	24	49	149	136	284
Nowy Kisielin	26	54	80	4	12	16	30	66	96
pozostałe lokalizacje	12	64	76	4	8	12	16	72	88
<b>Łącznie dla wszystkich szczebli struktury</b>	<b>162</b>	<b>230</b>	<b>392</b>	<b>33</b>	<b>44</b>	<b>77</b>	<b>195</b>	<b>274</b>	<b>468</b>

## Pracownicy nowozatrudnieni na umowach o pracę w 2022 roku [S.2.2]

w liczbie osób	na czas nieokreślony			na czas określony			razem		
	K	M	K+M	K	M	K+M	K	M	K+M
<b>Wyższa kadra zarządzająca, w tym:</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>
w wieku pow. 50 lat	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
w wieku 40-50 lat	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
w wieku 30-40 lat	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
w wieku pon. 30 lat	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>Menedżerowie i kierownicy, w tym:</b>	<b>0,0</b>	<b>2,0</b>	<b>2,0</b>	<b>1,0</b>	<b>0,0</b>	<b>1,0</b>	<b>1,0</b>	<b>2,0</b>	<b>3,0</b>
w wieku pow. 50 lat	0,0	1,0	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	1,0
w wieku 40-50 lat	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
w wieku 30-40 lat	0,0	1,0	1,0	1,0	0,0	1,0	1,0	1,0	2,0
w wieku pon. 30 lat	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>Pozostali pracownicy, w tym:</b>	<b>2,0</b>	<b>11,0</b>	<b>13,0</b>	<b>26,0</b>	<b>48,0</b>	<b>74,0</b>	<b>28,0</b>	<b>59,0</b>	<b>87,0</b>
w wieku pow. 50 lat	0,0	2,0	2,0	1,0	1,0	2,0	1,0	3,0	4,0
w wieku 40-50 lat	2,0	3,0	5,0	2,0	8,0	10,0	4,0	11,0	15,0
w wieku 30-40 lat	0,0	6,0	6,0	13,0	18,0	31,0	13,0	24,0	37,0
w wieku pon. 30 lat	0,0	0,0	0,0	10,0	21,0	31,0	10,0	21,0	31,0
<b>Pracownicy wszystkich szczebli struktury</b>									
w wieku pow. 50 lat	0,0	3,0	3,0	1,0	1,0	2,0	1,0	4,0	5,0
w wieku 40-50 lat	2,0	3,0	5,0	2,0	8,0	10,0	4,0	11,0	15,0
w wieku 30-40 lat	0,0	7,0	7,0	14,0	18,0	32,0	14,0	25,0	39,0
w wieku pon. 30 lat	0,0	0,0	0,0	10,0	21,0	31,0	10,0	21,0	31,0
<b>Łącznie dla wszystkich szczebli struktury</b>	<b>2,0</b>	<b>13,0</b>	<b>15,0</b>	<b>27,0</b>	<b>48,0</b>	<b>75,0</b>	<b>29,0</b>	<b>61,0</b>	<b>90,0</b>



## Pracownicy, którzy odeszli z pracy w 2022 roku [S.2.3]

w liczbie osób	na czas nieokreślony			na czas określony			razem		
	K	M	K+M	K	M	K+M	K	M	K+M
<b>Wyższa kadra zarządzająca, w tym:</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>
w wieku pow. 50 lat	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
w wieku 40-50 lat	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
w wieku 30-40 lat	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
w wieku pon. 30 lat	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>Menedżerowie i kierownicy, w tym:</b>	<b>0,0</b>	<b>4,0</b>	<b>4,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>4,0</b>	<b>4,0</b>
w wieku pow. 50 lat	0,0	1,0	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	1,0
w wieku 40-50 lat	0,0	1,0	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	1,0
w wieku 30-40 lat	0,0	1,0	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	1,0
w wieku pon. 30 lat	0,0	1,0	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	1,0
<b>Pozostali pracownicy, w tym:</b>	<b>15,0</b>	<b>39,0</b>	<b>54,0</b>	<b>13,0</b>	<b>33,0</b>	<b>46,0</b>	<b>28,0</b>	<b>72,0</b>	<b>100,0</b>
w wieku pow. 50 lat	3,0	4,0	7,0	0,0	2,0	2,0	3,0	6,0	9,0
w wieku 40-50 lat	5,0	14,0	19,0	4,0	5,0	9,0	9,0	19,0	28,0
w wieku 30-40 lat	6,0	15,0	21,0	4,0	14,0	18,0	10,0	29,0	39,0
w wieku pon. 30 lat	1,0	6,0	7,0	5,0	12,0	17,0	6,0	18,0	24,0
<b>Pracownicy wszystkich szczebli struktury</b>									
w wieku pow. 50 lat	3,0	5,0	8,0	0,0	2,0	2,0	3,0	7,0	10,0
w wieku 40-50 lat	5,0	15,0	20,0	4,0	5,0	9,0	9,0	20,0	29,0
w wieku 30-40 lat	6,0	16,0	22,0	4,0	14,0	18,0	10,0	30,0	40,0
w wieku pon. 30 lat	1,0	7,0	8,0	5,0	12,0	17,0	6,0	19,0	25,0
<b>Łącznie dla wszystkich szczebli struktury</b>	<b>15,0</b>	<b>43,0</b>	<b>58,0</b>	<b>13,0</b>	<b>33,0</b>	<b>46,0</b>	<b>28,0</b>	<b>76,0</b>	<b>104,0</b>

## Pozostałe osoby świadczące pracę Grupie LUG [S.2.4, S.2.5]

w liczbie osób	2019			2020			2021			2022			zmiana r/r		
	K	M	K+M	K	K	M	K+M	M	K+M	K	M	K+M	K	M	K+M
Liczba osób współpracujących w oparciu o umowy cywilnoprawne (zlecenia i o dzieło)	5	24	29	3	5	8	2	3	5	0	5	5	-100,0%	+66,7%	0,0%
Liczba osób współpracujących w oparciu o umowę o współpracy (B2B)	b.d.	b.d.	b.d.	2	23	25	2	46	48	1	25	26	-50,0%	-46,8%	-46,9%
Liczba osób współpracujących w oparciu o umowy powołania	b.d.	b.d.	b.d.	1	7	8	1	7	8	1	7	8	0,0%	0,0%	0,0%
Liczba osób współpracujących w formie outsourcingu	3	10	13	7	7	14	7	7	14	7	6	13	0,0%	-14,3%	-7,1%

## Pracownicy z niepełnosprawnościami [S.2.6]

w liczbie osób, tys. zł	2019			2020			2021			2022			zmiana r/r		
	K	M	K+M	K	K	M	K+M	M	K+M	K	M	K+M	K	M	K+M
Liczba pracowników niepełnosprawnych	20	22	42	19	19	38	15	20	35	16	18	34	+6,7%	-10,0%	-2,9%

## Kobiety, które po urodzeniu dziecka i powrocie do pracy, zrezygnowały z pracy w ciągu 12 miesięcy od powrotu do pracy [S.2.14]

	2019	2020	2021	2022	zmiana r/r
Odsetek kobiet, które po urodzeniu dziecka i powrocie do pracy, zrezygnowały z pracy w ciągu 12 miesięcy od powrotu do pracy	20,00%	33,33%	16,67%	0,00%	-100,0%

## Średnie miesięczne wynagrodzenie brutto pracowników zatrudnionych na umowy o pracę [S.2.7]

PLN	2019			2020			2021			2022			Zmiana r/r		
	K	M	K+M	K	M	K+M	K	M	K+M	K	M	K+M	K	M	K+M
Wyższa kadra zarządzająca	27 898,85	24 631,24	25 133,95	20 750,68	25 738,57	24 971,20	22 730,39	38 856,29	35 631,11	24 536,32	34 816,01	33 102,73	+7,9%	-10,4%	-7,1%





Menedżerowie i kierownicy	9 524,30	10 707,70	10 365,83	13 566,48	12 444,98	12 776,33	12 607,84	14 423,99	13 910,73	13 547,67	16 467,15	15 493,99	+7,5%	+14,2%	+11,4%
Pozostali pracownicy	3 578,73	6 027,70	5 031,19	5 117,14	6 707,83	6 055,69	5 733,61	6 958,35	6 438,22	6 276,04	7 907,51	7 203,43	+9,5%	+13,6%	+11,9%
Wszyscy pracownicy	<b>4 133,50</b>	<b>7 034,51</b>	<b>5 897,16</b>	<b>5 827,11</b>	<b>7 971,30</b>	<b>7 127,76</b>	<b>6 370,30</b>	<b>8 729,67</b>	<b>7 771,13</b>	7 024,60	9 828,16	8 663,75	+10,3%	+12,6%	+11,5%

### Średnie miesięczne wynagrodzenie brutto dla pozostałych osób świadczących pracę [S.2.11]

PLN	2019			2020			2021			2022			Zmiana r/r		
	K	M	K+M	K	M	K+M	K	M	K+M	K	M	K+M	K	M	K+M
Wynagrodzenie osób współpracujących w oparciu o umowy cywilnoprawne (zlecenia i o dzieło)*	2 222	11 909	10 239	2 222	11 909	10 239	2 222	11 909	10 239	-	-	-	-	-	-
Wynagrodzenie osób współpracujących w oparciu o umowę o współpracy (B2B)	b.d.	b.d.	b.d.	b.d.	b.d.	b.d.	b.d.	b.d.	b.d.	31 078	20 410	20 820	+161,5%	+126,2%	+127,8%
Wynagrodzenie osób współpracujących w oparciu o umowy powołania	b.d.	b.d.	b.d.	b.d.	b.d.	b.d.	b.d.	b.d.	b.d.	4 000	8 692	8 105	0,0%	+12,8%	+11,9%
Wynagrodzenie osób współpracujących w formie outsourcingu	784	957	917	784	957	917	784	957	917	b.d.	b.d.	b.d.	-	-	-

\* W 2022 roku w jednej ze spółek zależnych była zawarta jednorazowa umowa cywilnoprawna, dlatego dane nie są miarodajne.

### Załącznik nr 2: Dane na temat środowiska

#### Emisje pozostałych substancji do atmosfery wg rodzaju [E.5.2] [E.5.4]

	Jednostka	2019	2020	2021	2022	zmiana r/r
SOx	kg	24,76	3,85	0,00	0,00	-
SOx na wyprodukowaną oprawę oświetleniową	g/szt.	0,06	0,01	0,00	0,00	-
SOx na 1 mln zł przychodu	kg/1mln zł	0,15	0,02	0,00	0,00	-
NOx	kg	541,55	482,00	370,00	380,00	+2,7%
NOx na wyprodukowaną oprawę oświetleniową	g/szt.	1,26	0,97	0,74	0,79	+10,7%
NOx na 1 mln zł przychodu	kg/1mln zł	3,17	2,64	2,02	1,58	-12,7%

# LUG<sup>®</sup> 2022

---

ul. Gorzowska 11  
65-127 Zielona Góra  
[www.lug.com.pl](http://www.lug.com.pl)

Relacje Inwestorskie  
[relacje@lug.com.pl](mailto:relacje@lug.com.pl)

