



We light up
your world



2023

Sprawozdanie na temat
ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU
Grupy Kapitałowej LUG S.A.

spis treści

We light up
your world

Informacje ogólne

01

Spółeczeństwo

03

Środowisko naturalne

02

Praktyki biznesowe

04

Podsumowanie roku 2023 w Grupie LUG	3
List Prezesa	5
1.1. Podstawy sporządzania sprawozdania na temat zrównoważonego rozwoju	
1.2. Model biznesowy i łańcuch wartości	8
1.3. Ład korporacyjny w Grupie LUG	15
1.4. Zarządzanie zrównoważonym rozwojem	18
1.5. Strategiczne kierunki rozwoju Grupy LUG	22
1.6. Istotne wpływy, ryzyka i szanse ESG	27
1.7. Tabele zgodności z ESRS	36

3.1. Pracownicy Grupy LUG	79
3.2. Pracownicy w łańcuchu wartości	93
3.3. Konsumenci i użytkownicy końcowi Grupy LUG	94
3.4. Społeczności dotknięte wpływem	99

2.0. Środowisko naturalne	43
2.1. Zmiana klimatu	44
2.2. Wykorzystanie zasobów i gospodarka o obiegu zamkniętym	59
2.3. Zanieczyszczenia	63
2.4. Zgodność z Taksonomią działalności zrównoważonej środowiskowo	65

4.1. Kultura korporacyjna i należyta staranność	101
4.2. Proces należytej staranności w Grupie LUG	103
4.3. Korupcja i łapownictwo	104
4.4. Zarządzanie relacjami z dostawcami	105
4.5. Praktyki płatnicze	105

Załączniki	106
------------	-----

Podsumowanie roku 2023 w Grupie LUG

ROK 2023

w Grupie Kapitałowej LUG S.A.

RAITINGI I NAGRODY



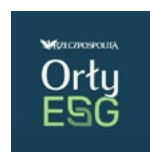
Srebrny medal LUG Light Factory w ratingu Ecovadis i pozycja wśród 25% najlepszych spółek w klasyfikacji.



Ocena poziomu świadomości Grupy LUG: Awareness (ocena, C") w CDP Climate Change.



Nagrodę Główną dla LUG S.A. w konkursie „The Best Annual Report” w kategorii spółek z rynku NewConnect.



Wyróżnienie dla Grupy LUG za inteligentne oświetlenie w konkursie Orły ESG Rzeczypospolitej.



Grupa LUG zdobyła tytuł Spółki Świadomej Klimatycznie z wynikiem 9 z 10 punktów, osiągając 7 wynik spośród 152 przebadanych największych spółek w Polsce.



Tytuł „Lidera Exportu” w kategorii „Polski Inwestor Zagraniczny” w konkursie Polskiej Agencji Inwestycji i Handlu S.A. za osiągnięcia biznesowe i aktywną współpracę w zakresie ekspansji zagranicznej.

Kluczowe wydarzenia z obszaru ESG:

- Wdrożenie Kodeksu Etyki,
- Wdrożenie Polityki Antykorupcyjnej,
- Przygotowania do raportowania na temat zrównoważonego rozwoju w oparciu o standardy ESRS,
- Realizacja projektu opracowania Strategii zrównoważonego rozwoju Grupy Kapitałowej LUG S.A., zakończona wdrożeniem strategii w 2024 roku.

Najważniejsze cele i ambicje Strategii zrównoważonego rozwoju Grupy LUG:

- Neutralność klimatyczna do 2050 r.,
- Przyjęcie Kodeksu dla dostawców do 2026 r.,
- Poprawa bezpieczeństwa i jakości życia użytkowników końcowych, dzięki wymianie oświetlenia zamontowanego w przestrzeniach publicznych na rozwiązania marki LUG.

Podsumowanie roku 2023 w Grupie LUG

Środowisko

Wybrane wskaźniki środowiskowe w Grupie LUG:

-10%

Redukcja całkowitych emisji gazów cieplarnianych (Scope 1 + 2 market-based +3) w stosunku do roku bazowego (2022)

-21%

Redukcja intensywności emisji gazów cieplarnianych na 1 milion przychodu netto w stosunku do roku bazowego (2022)

-13%

Spadek całkowitej liczby wytworzonych odpadów względem roku bazowego (2022)

98%

Wskaźnik zawartości materiałów nadających się do recyklingu w produktach

Taksonomia

Grupa LUG z działalności zrównoważonej środowiskowo uzyskała:

niemal

87%

przychodu

prawie

60%

CapExu

ponad

82%

OpExu

Pracownicy

W Grupie LUG zatrudnionych było 455 pracowników, a wśród nich występowało:

82%

zatrudnionych na czas nieokreślony

0

wypadków ciężkich i śmiertelnych

26 h

szkoleniowych na pracownika

ROK 2023

w Grupie Kapitałowej LUG S.A.



Reprezentatywna oprawa oświetleniowa LUG sprzedana w 2023 roku będzie emitować średnio 1,28 Mg CO₂e w ciągu całego swojego życia, z czego zaledwie 77,92 kg CO₂e to emisje wbudowane w oprawę.

Szanowni Państwo,

z dumą przedstawiam Państwu szóste Sprawozdanie na temat zrównoważonego rozwoju Grupy Kapitałowej LUG S.A. Jest to dla nas szczególny moment, ponieważ to pierwsze sprawozdanie, które przygotowaliśmy zgodnie z wymogami dyrektywy CSRD oraz Europejskimi Standardami Raportowania Zrównoważonego Rozwoju (ESRS), rok przed tym, kiedy staną się one dla nas obowiązkowe. Jest to wyraz naszego zaangażowania, transparentności i chęci odpowiedzialnego przygotowania się do nowych obowiązków związanych z raportowaniem zrównoważonego rozwoju.

Rok 2023 był pełen wyzwań, spośród których wiele obejmowało obszar zrównoważonego rozwoju. Po raz kolejny udowodniliśmy, że jesteśmy godnym zaufania partnerem, który realizuje skutecznie najbardziej wymagające projekty. Ostatnie dwanaście miesięcy było dla Grupy LUG kamieniem milowym w obszarze ESG, w czasie których opracowaliśmy dwa kluczowe dokumenty, które wzmacniają nasz ład zarządczy na ścieżce do zrównoważonego rozwoju. Pierwszym jest Kodeks Etyki Grupy LUG, przyjęty w kwietniu 2023 roku. Dokument ten definiuje nasze podejście do tworzenia i rozwijania kultury etyki, uczciwości i inkluzywności. Jego kręgosłup stanowią międzynarodowe normy prawne, wytyczne i dobre praktyki w zakresie etyki i praw człowieka. Drugi dokument to Polityka Antykorupcyjna, która precyzuje nasze podejście na temat zagadnień korupcji, konfliktu interesów oraz innych nieuczciwych praktyk oraz formalizuje procesy wewnętrzne związane z monitorowaniem, identyfikowaniem i zarządzaniem obszarem ryzyk z tym związanych.

Dla naszych Pracowników i Partnerów dokumenty te są drogowskazem, który wskazuje właściwe kierunki i nadaje ramy naszemu działaniu.



Kolejnym niezwykle ważnym dokumentem, nad którym pracowaliśmy w 2023 roku jest, pierwsza w historii Grupy, Strategia zrównoważonego rozwoju. Jest ona wynikiem naszego wieloletniego zaangażowania na rzecz zrównoważonego rozwoju oraz wyrazem naszych ambicji i dążeń. Jesteśmy dumni z tego, że każdego dnia sprawiamy, że życie ludzi staje się bardziej bezpieczne i komfortowe, wspierając instytucje, firmy i miasta w ich drodze do efektywności energetycznej. Niesamowitą dumą napęnia nas fakt, że nasze produkty są narzędziem wspierającym biznes, samorządy, ale też konsumentów i użytkowników końcowych. Sprawia to, że czujemy odpowiedzialność za misję, którą realizują nasze rozwiązania oświeceniowe. Dlatego nasza strategia zrównoważonego rozwoju, jest czterowymiarowa. Podejmuje ona tematy środowiskowe (E), społeczne (S) i ładu korporacyjnego (G), ale nadaliśmy jej również charakterystyczny dla naszej działalności wymiar – ŚWIATŁO. Dzięki takiemu rozszerzeniu perspektywy, czujemy, że strategia wypływa z naszej wizji, modelu biznesowego i stanowi realny dokument, który nadaje naszym działaniom określony kierunek i ustanawia mierzalne cele.

Nasze tegoroczne sprawozdanie, dzięki przyjęciu Strategii zrównoważonego rozwoju, jest zatem z jednej strony podsumowaniem prac, które realizowaliśmy przez cały 2023 roku, z drugiej zaś, pokazuje naszą drogę i plany na przyszłość. Dzięki systematycznemu monitoringowi, opracowaliśmy i przyjęliśmy cele w obszarze emisji gazów cieplarnianych. W zakresie 1 i 2 są to mierzalne, konkretne cele redukcyjne, natomiast w zakresie 3, związanym z emisjami występującymi w naszym łańcuchu wartości – planujemy podejść do tematu odpowiedzialnie i zacząć od opracowania planu dekarbonizacji. Dodatkowo jesteśmy szczególnie dumni z celu, który pokazuje, że nasze działania i inwestycje, poza spełnieniem celów biznesowych, mają także bezpośredni wpływ na codzienność milionów ludzi na świecie. Przyjęliśmy bowiem cel poprawy bezpieczeństwa i jakości życia użytkowników końcowych, dzięki poprawie oświetlenia zainstalowanego w przestrzeniach publicznych. Miernikiem naszego sukcesu będzie pozytywny wpływ na jakość życia i bezpieczeństwo co najmniej miliona kolejnych osób każdego roku.

Podsumowując rok 2023, warto zwrócić uwagę na fakt, że po raz kolejny ujawniamy informacje dotyczące tzw. unijnej Taksonomii. Badanie zgodności działalności prowadzonej przez Grupę Kapitałową LUG S.A. z unijną Taksonomią wykazało, że z działalności zrównoważonej środowiskowo w 2023 roku pochodziło: 86,58% naszych przychodów, 59,50% nakładów inwestycyjnych i 82,49% wydatków operacyjnych. Wartym podkreślenia jest fakt, że w porównaniu do roku ubiegłego zanotowaliśmy 7,5% wzrost przychodów z działalności zrównoważonej środowiskowo.

Nieprzerwanie prowadzimy również monitoring emisji gazów cieplarnianych we wszystkich trzech zakresach. Zaobserwowaliśmy nieznaczny wzrost w emisjach w zakresie 1 (+6,86%), który wynika z rozwoju naszej firmy i zwiększanie zużycia energii w procesach produkcyjnych. Cieszy nas jednak fakt, że zarówno w zakresie 2 location-based (-9,53%) i market-based (-6,60%) oraz, co najważniejsze w zakresie 3 (-10,09%), odnotowaliśmy redukcję emisji. Zakładamy, że te trend będzie się utrzymywał, co będzie wyrazem realizacji działań wynikających z przyjętej Strategii zrównoważonego rozwoju.

Jestem dumny ze zrealizowanych w 2023 roku projektów, które, w mojej opinii, pozycjonują Grupę LUG, jako jednego z liderów działań na rzecz zrównoważonego rozwoju. Nie jestem w tym przekonaniu osamotniony, czego potwierdzeniem są liczne tytuły, wyróżnienia i otrzymane ratingi, wśród których wymienić można tytuł Corporate Climate Crisis Awareness, CDP czy ECoVadis. Pokazują one, że systematyczna praca przynosi konkretne efekty i satysfakcję z działania na rzecz środowiska, społeczeństwa i rozwoju ładu korporacyjnego.

Zapraszam Państwa do zapoznania się z naszym Sprawozdaniem i życzę ciekawej lektury!

Ryszard Wtorkowski
Prezes Zarządu LUG S.A.

We light up
your world



1.1. Podstawy sporządzenia sprawozdania na temat zrównoważonego rozwoju	7
1.2. Model biznesowy i łańcuch wartości	8
1.2.1. Model biznesowy	8
1.2.2. Łańcuch wartości	13
1.3. Ład korporacyjny w Grupie LUG	15
1.4. Zarządzanie zrównoważonym rozwojem	18
1.5. Strategiczne kierunki rozwoju Grupy LUG	22
1.5.1. Strategia biznesowa	22
1.5.2. Strategia zrównoważonego rozwoju Grupy LUG	23
1.6. Istotne wpływy, ryzyka i szanse ESG	27
1.6.1. Badanie istotności	27
1.6.2. Istotni interesariusze	28
1.6.3. Istotne wpływy zrównoważonego rozwoju	30
1.6.4. Istotne ryzyka i szanse oraz system zarządzania ryzykiem w LUG	32
1.7. Tabele zgodności z ESRS	36

INFORMACJE OGÓLNE

1.1. Podstawy sporządzenia sprawozdania na temat zrównoważonego rozwoju

Nowy standard raportowania

[BP-1] Sprawozdanie zostało opracowane zgodnie z art. 55 ust. 2b-2c Ustawy z dnia 29 września 1994 roku o rachunkowości dla Grupy Kapitałowej LUG S.A. (dalej: Grupa LUG, Grupa, LUG). W sprawozdaniu dokonano również ujawnień zgodnie z zapisami Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 z dnia 18 czerwca 2020 roku w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje. Niniejsze sprawozdanie opiera się na standardach ESRS [European Sustainability Reporting Standards – Europejskie Standardy Raportowania o Zrównoważonym Rozwoju] wprowadzonych rozporządzeniem delegowanym Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2023/2772 z dnia 18 czerwca 2020 roku. Grupa LUG niezwłocznie dostosowuje się do najnowszych standardów, mimo że będą one obowiązkowe dla niej dopiero od roku obrotowego 2024.

Konsolidacja

Informacje, dane oraz wskaźniki i stwierdzenia zawarte w sprawozdaniu odnoszą się do Grupy Kapitałowej LUG, chyba że wskazano inaczej. Zwroty „LUG” oraz „Grupa LUG” oznaczają spółkę dominującą LUG S.A. wraz z podmiotami zależnymi objętymi konsolidacją. W przypadku gdy dane nie były dostępne, zastosowano metodę szacunkową. Sprawozdanie obejmuje informacje na temat zrównoważonego rozwoju dotyczące Grupy Kapitałowej LUG za okres od 1 stycznia 2023 roku do 31 grudnia 2023 roku. Zakres konsolidacji w niniejszym sprawozdaniu jest taki sam, jak w przypadku skonsolidowanego sprawozdania finansowego za rok 2023. Sprawozdanie na temat zrównoważonego rozwoju jest sporządzane w cyklu rocznym.

Na dzień 31 grudnia 2023 roku w skład Grupy LUG wchodziło 11 spółek (jednostka dominująca LUG S.A. oraz 8 spółek zależnych od LUG S.A., 1 spółka stowarzyszona, 1 spółka, której działalność jest zawieszona).

Zakres i porównywalność danych

Sprawozdanie ma zastosowanie do łańcucha wartości na wyższym i niższym szczeblu (upstream i downstream) w przypadku opisu łańcucha wartości Grupy LUG, emisji gazów cieplarnianych w zakresie 3 oraz w odniesieniu do kwestii związanych z:

- ☐ ESRS S2 – Pracownicy w łańcuchu wartości,
- ☐ ESRS S3 – Społeczności dotknięte wpływem oraz
- ☐ ESRS S4 – Konsumenci i użytkownicy końcowi.

Grupa LUG nie skorzystała z możliwości pominięcia konkretnej informacji dotyczącej własności intelektualnej, know-how lub wyników innowacji.

[BP-2] Grupa nie odstąpiła od średnio- i długoterminowych perspektyw czasowych określonych w ESRS 1 sekcja 6.4. Mierniki zawarte w sprawozdaniu nie obejmują danych dotyczących łańcucha wartości oszacowanych z wykorzystaniem źródeł pośrednich. Żadne z mierników ilościowych i kwot pieniężnych nie podlegają wysokiemu poziomowi niepewności pomiaru.

W sprawozdaniu za rok 2023 zaszły zmiany w przygotowaniu i prezentacji informacji na temat zrównoważonego rozwoju w stosunku do sprawozdań z lat wcześniejszych, które polegają na odejściu od przygotowania sprawozdania w oparciu o Standard Informacji Niefinansowych - SIN. W tegorocznym sprawozdaniu zastosowano standard EU ESRS – European Sustainability Reporting Standard.

Weryfikacja zewnętrzna

Niniejsze Sprawozdania na temat zrównoważonego rozwoju Grupy Kapitałowej LUG S.A. zostało poddane weryfikacji zewnętrznej. Weryfikacja została przeprowadzona przez firmę audytorską Grant Thornton Polska PSA zgodnie z Krajowym Standardem Usług Atestacyjnych 3000 Usługi atestacyjne inne niż badania lub przeglądy historycznych informacji finansowych.

1.2. Model biznesowy i łańcuch wartości

1.2.1. Model biznesowy

Grupa LUG – w skrócie

[SBM-1] Grupa Kapitałowa LUG S.A. jest wiodącym producentem profesjonalnych rozwiązań oświetleniowych z ponad 35 letnim doświadczeniem. Od 1989 roku eksperci LUG wychodzą poza utarte schematy i dostarczają przełomowe rozwiązania w zakresie zrównoważonego oświetlenia LED. Jako producent opraw oświetleniowych i autor inteligentnych systemów zarządzania oświetleniem, LUG jest obecny na ponad 76 rynkach świata, realizując najbardziej wymagające projekty infrastrukturalne, przemysłowe, wnętrzowe i architektoniczne.

Grupa LUG – w liczbach

35

Lat w branży

63

Rynki na świecie

455

Pracowników

6

Oddziałów zagranicznych

5

Biur regionalnych

3

Fabryki



Zielona Góra



Firma rodzinna



Notowana na NewConnect (GPW)



Przedmiot działalności

Grupa LUG działa w segmencie oświetlenia ogólnego (general lighting), w ramach którego specjalizuje się w dostarczaniu profesjonalnych rozwiązań dedykowanych w szczególności klientowi profesjonalnemu (B2B). Portfolio produktowe marki LUG obejmuje szeroką gamę opraw:

- Infrastrukturalnych – przeznaczonych do oświetlenia przestrzeni miejskich, parkowych, drogowych;
- Przemysłowych – dedykowanych dla obiektów typu fabryki, hale magazynowe, obiekty sportowe, parkingi;
- Architektonicznych – stosowanych do iluminacji obiektów handlowych, biurowych, hotelowych, medycznych, edukacyjnych, kulturalnych i użyteczności publicznej.

Model biznesowy LUG opiera się na projektowaniu, produkcji i sprzedaży innowacyjnych rozwiązań oświetleniowych, realizowaniu usług projektowych i doradczych dla architektów, projektantów, wykonawców i hurtowni, a także oferowaniu kompleksowej formuły sprzedaży oświetlenia jako usługi (LaaS – Light as a Service oraz SaaS – System as a Service) przy wykorzystywaniu fachowej wiedzy i długoletniego doświadczenia.

1.2. Model biznesowy i łańcuch wartości

Przewagą konkurencyjną Grupy LUG jest kompleksowa obsługa z zakresu usług projektowania oświetlenia, dostarczanie kompleksowych rozwiązań oświetleniowych, dostosowywanie gotowych rozwiązań do indywidualnych potrzeb klientów (tzw. customizacja), a także consulting projektowy. Trzy huby kompetencyjne dedykowane podstawowym segmentom działania Grupy, oferują partnerom rozległą wiedzę i nieustannie rosnące doświadczenie, pozwalające wypracować rozwiązania adekwatne nawet dla najbardziej skomplikowanych projektów.

Kompetencje hubów projektowych Grupy LUG



- projekty oświetleniowe
- projekty systemów sterowania
- project management
- proste wizualizacje
- oferty cenowe



- projekty bim
- project management
- niestandardowe projekty
- zaawansowane wizualizacje
- szkolenia dla architektów



- dokumentacja przetargowa
- integracja systemu
- projekty oświetleniowe
- project management
- oferty cenowe

Rozwój idei SMART CITY

Grupa LUG posiada własne rozwiązania z zakresu Smart City. Autorski system sterowania URBAN, opracowany przez spółkę zależną BIOT, daje możliwość inteligentnego sterowania oświetleniem pozwalając na monitorowanie stanu każdej oprawy, pomiar zużytej energii elektrycznej, harmonogramowanie i automatyczne dostosowywanie oświetlenia do panujących warunków np. pogody czy natężenia ruchu. System URBAN organizuje bezprzewodową komunikację oraz zasilanie dla innych wertykałów Smart City, dzięki czemu stanowi fundament rozwoju inteligentnych miast. Może być z powodzeniem stosowany zarówno w zwartej strukturze miejskiej, jak i w rozproszonych obszarach wiejskich. Szybkość działania i dynamika systemu pozwalają stosować go również tam, gdzie wymagania są największe, czyli na autostradach i drogach ekspresowych.

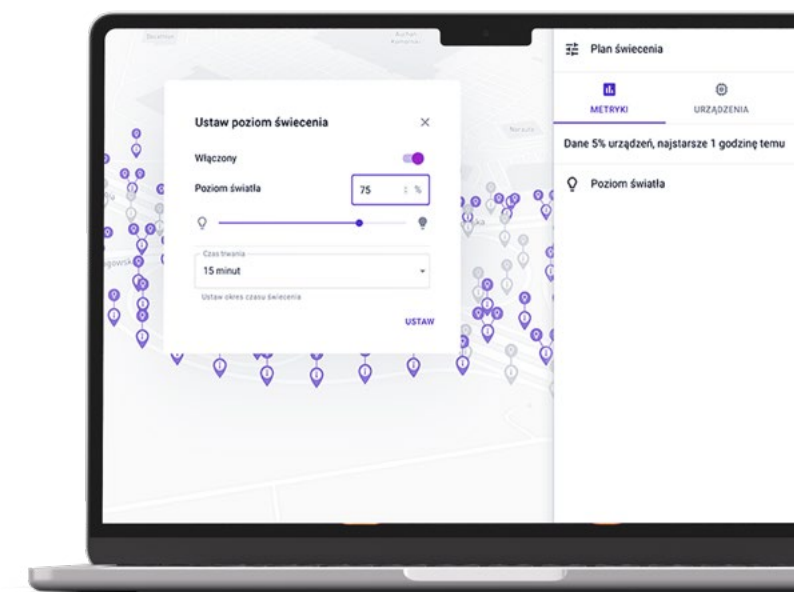
System URBAN może przyczyniać się do:

- poprawy bezpieczeństwa,
- zwiększania komfortu ludzi,
- ograniczenia zanieczyszczenia światłem,
- redukcji zużycia energii elektrycznej oraz oszczędności w budżetach JST,
- redukcji śladu węglowego.

Ponadto system URBAN pozwala lepiej wykorzystać potencjał technologii LED, wydłużyć okres użytkowania infrastruktury oraz zwiększyć jej bezpieczeństwo i niezawodność. Otwarty Interfejs Programistyczny (API) stosowany w celu integracji z systemem URBAN oraz udowodniona gotowość do współpracy z innymi podsystemami i oprawami innych producentów sprawiają, że URBAN tworzy elastyczny ekosystem przygotowujący miasta i miasteczka na wyzwania przyszłości.

Stosowanie innowacyjnych technologii i najwyższej klasy rozwiązań oświetleniowych również przygotowują miasta na kolejne wyzwania związane z implementacją technologii Smart City w przyszłości. Spółka BIOT cały czas rozwija system o nowe obszary. Ogromny wkład systemu w zrównoważony rozwój naszych partnerów jest możliwy dzięki najwyższym standardom raportowania parametrów zużywanej energii, co realnie pozwala nie tylko zarządzać harmonogramami świecenia, ale również racjonalnie planować prace serwisowe i modernizacyjne. To wszystko oznacza wprost, mniejsze emisje do atmosfery i ograniczenie negatywnego wpływu na klimat.

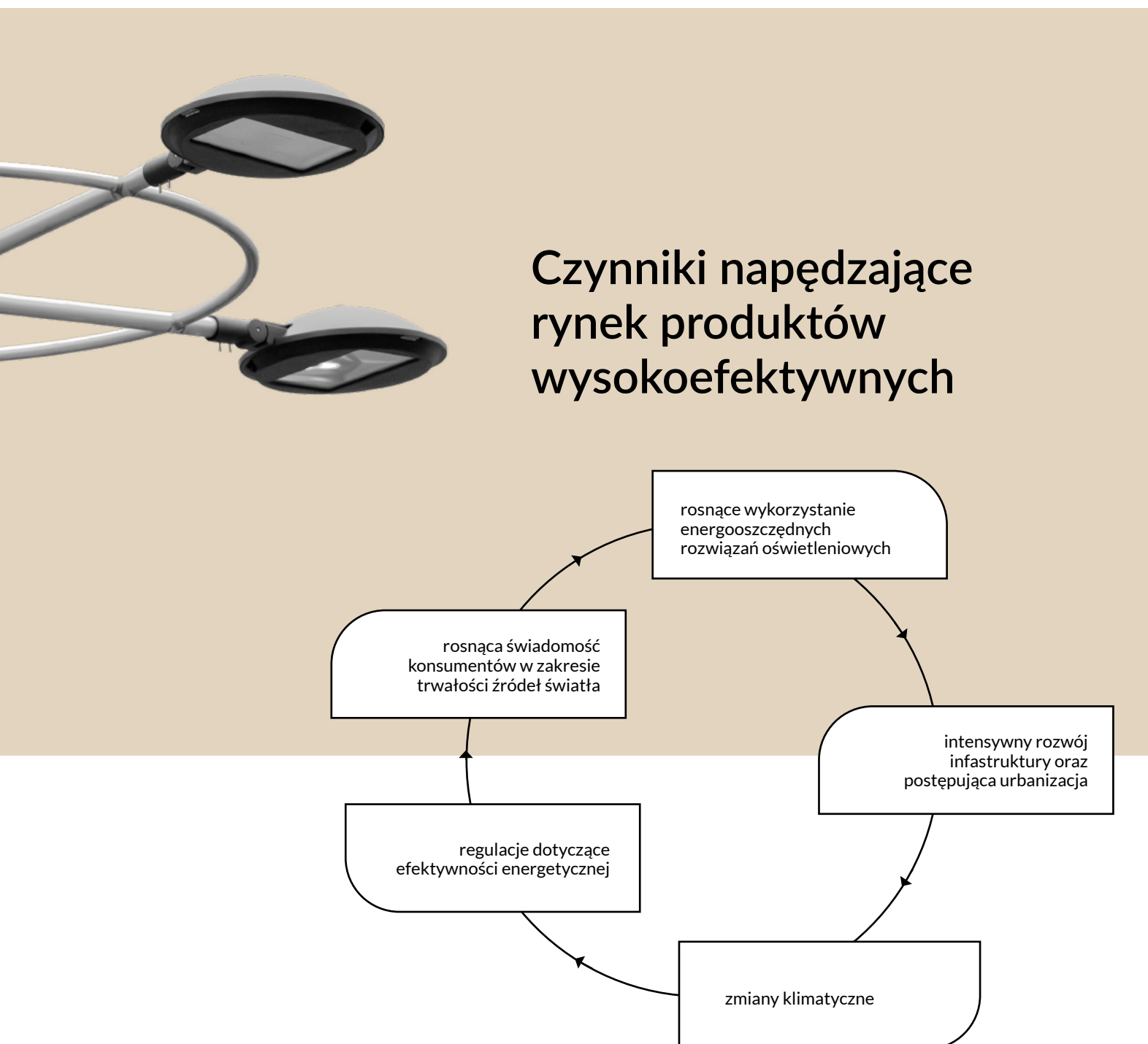
Grupa LUG nie prowadzi działalności w sektorach: paliw kopalnych, produkcji chemikaliów, produkcji kontrowersyjnych rodzajów broni, uprawy i produkcji tytoniu.



1.2. Model biznesowy i łańcuch wartości

Technologia LED

Największą popularnością wśród nowoczesnych rozwiązań oświetleniowych cieszy się technologia LED, odpowiadająca na potrzeby i wymagania nowoczesnych społeczeństw i samorządów. Europa, z której wywodzi się Grupa LUG, jest najbardziej świadomym rynkiem oświetlenia LED, a sam udział europejskiej branży w globalnym rynku oświetleniowym wynosi ok. 20%.



Technologia LED jest stosowana na całym świecie również jako podstawa wdrażanych rozwiązań z obszaru inteligentnego oświetlenia, które służą zbieraniu informacji m.in. o zanieczyszczeniu, wilgotności, hałasie i środowisku. Ekspertcy sugerują, że to właśnie inteligentne oświetlenie jest przyszłością oświetlenia LED, wykorzystując jego pełen potencjał.

100% opraw oświetleniowych w ofercie LUG stanowią oprawy LED, które pozwalają ograniczać zużycie energii i emisję gazów cieplarnianych do atmosfery. Grupa LUG produkuje nowoczesne moduły LED o szerokim spektrum zastosowań.

Oprawy oferowane przez Grupę LUG o wysokiej klasie efektywności wpływają na zrównoważony rozwój, poprzez redukcję energii i powiązanych z energią emisji gazów cieplarnianych przez użytkowników opraw. Zgodnie z wynikami przeprowadzonej analizy, 84,7% przychodów wygenerowanych przez Grupę LUG w 2023 było zgodne z Taksonomią.

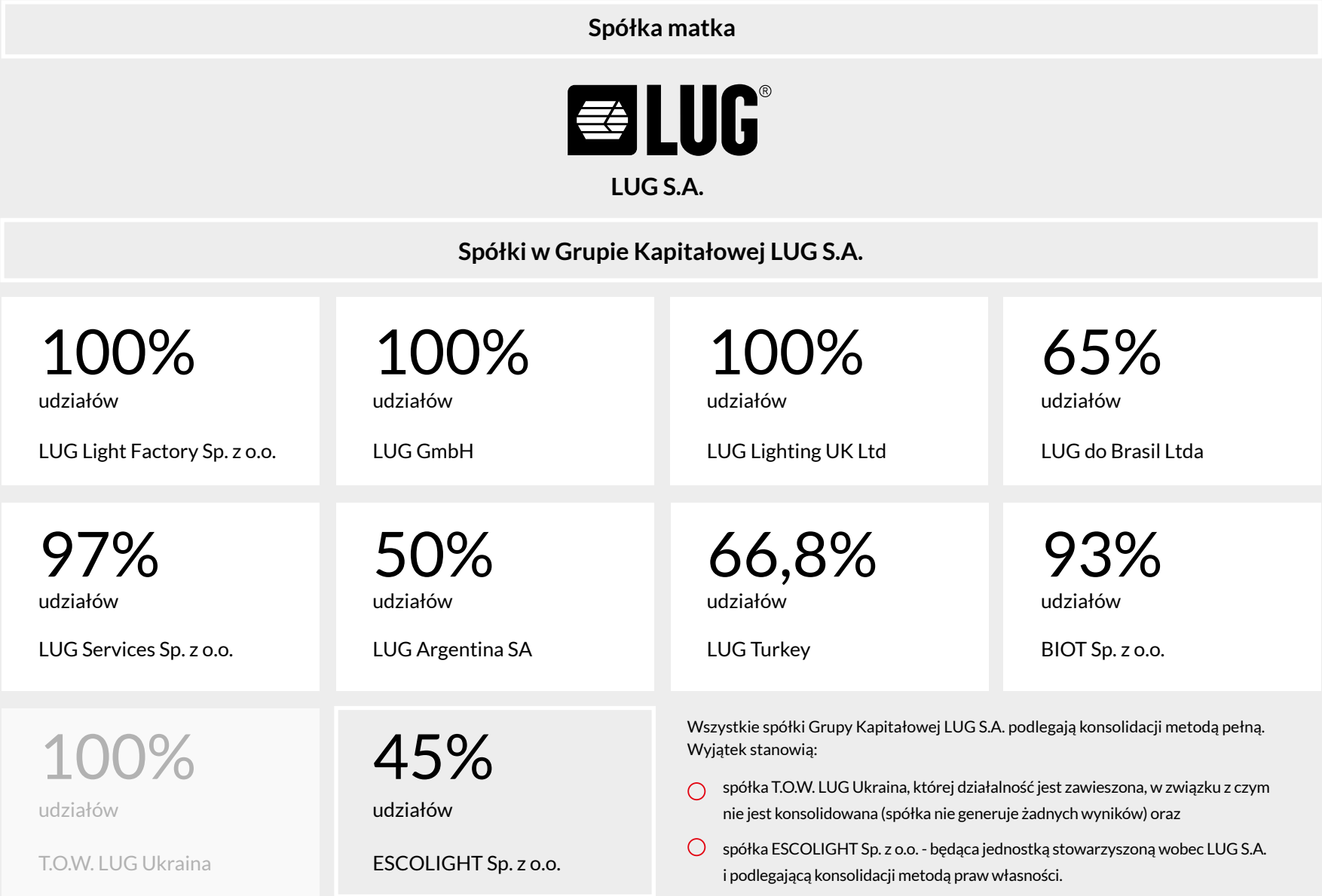
Oprawy LUG są wytwarzane w zgodzie z postanowieniami Dyrektywy 2009/125/WE Parlamentu Europejskiego i Rady z 21 października 2009 roku ustanawiającej ogólne zasady ustalania wymogów dotyczących ekoprojektu dla produktów związanych z energią (tzw. dyrektywa Ecodesign), która dotyczy wymagań energetyczno-emisyjnych oraz mówi o poziomach konsumpcji energii, tak by produkty stawały się w coraz większym stopniu przyjazne dla środowiska.



1.2. Model biznesowy i łańcuch wartości

Struktura Grupy Kapitałowej LUG S.A.

Na dzień 31 grudnia 2023 roku Grupa Kapitałowa LUG, składała się z jednostki dominującej LUG S.A. oraz 10 spółek zależnych lub powiązanych, działających w różnych obszarach aktywności biznesowej. Spółki zależne mają swoje siedziby w Polsce, w Wielkiej Brytanii, Niemczech, Turcji, Brazylii, Argentynie.



* Działalność spółki T.O.W. Ukraine jest zawieszona na czas nieokreślony

Wszystkie spółki Grupy Kapitałowej LUG S.A. podlegają konsolidacji metodą pełną. Wyjątek stanowią:

- spółka T.O.W. LUG Ukraina, której działalność jest zawieszona, w związku z czym nie jest konsolidowana (spółka nie generuje żadnych wyników) oraz
- spółka ESCOLIGHT Sp. z o.o. - będąca jednostką stowarzyszoną wobec LUG S.A. i podlegającą konsolidacji metodą praw własności.

W ramach Grupy Kapitałowej LUG S.A. działalność produkcyjną realizują:

- spółka zależna LUG Light Factory Sp. z o.o. w ramach zakładów zlokalizowanych w Zielonej Górze i w Nowym Kisielinie;
- LUG Argentina S.A. w zakładzie zlokalizowanym w Posadas w Prowincji Misiones, w Argentynie.

1.2. Model biznesowy i łańcuch wartości

Grupa LUG na świecie

LUG posiada biura regionalne w 5 polskich miastach: Warszawie, Katowicach, Wrocławiu, Łodzi oraz Poznaniu. W ramach zagranicznej struktury handlowej Grupy LUG funkcjonują oddziały zagraniczne i / lub showroomy zlokalizowane w następujących miastach: Berlin, Londyn, Dubaj, Sao Paulo, Casablanca, Algieria oraz 3 zakłady produkcyjne: w Zielonej Górze i Nowym Kisielinie w Polsce oraz w Posadas w Argentynie.

Grupa LUG na świecie

Spółki zależne i showroomy

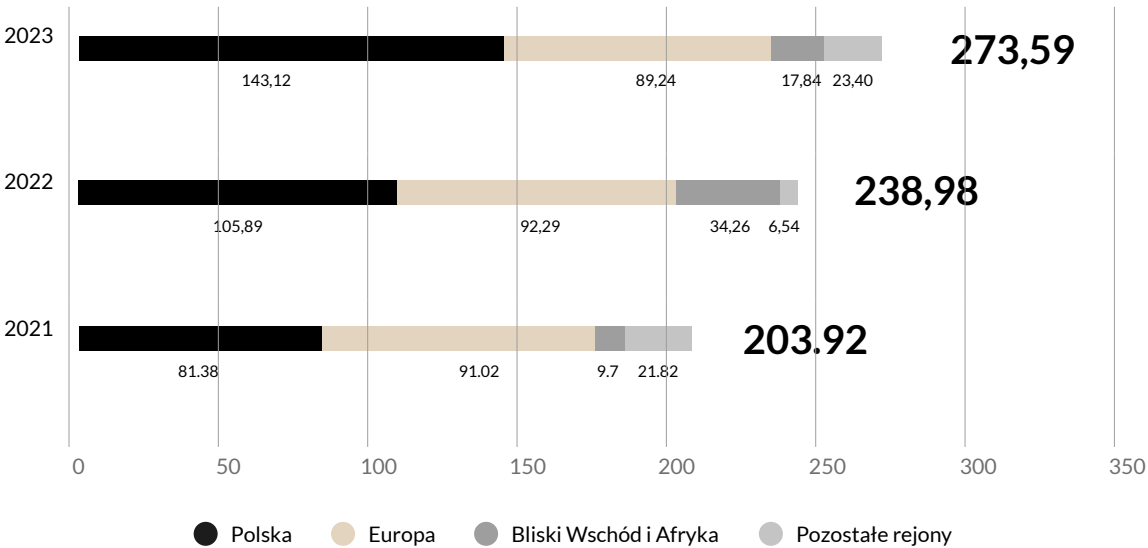


Struktura sprzedaży

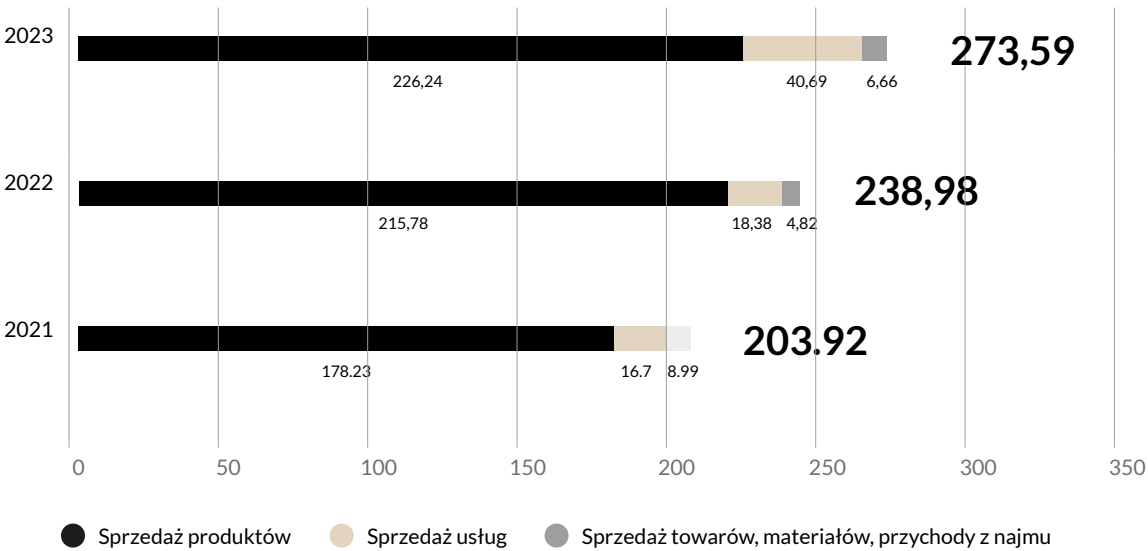
W 2023 roku produkty Grupy LUG oświetliły obiekty i ulice w ponad 76 krajach na całym świecie. Udział LED w strukturze sprzedaży opraw oświetleniowych w Grupie LUG w 2023 roku wyniósł 100%.

Ponad 40 proc. przychodów Grupy LUG została wygenerowana w Polsce. Najważniejszym kierunkiem eksportowym Grupy są kraje europejskie, których udział w ogólnych przychodach ze sprzedaży w 2023 roku wyniósł 38%.

Struktura geograficzna przychodów Grupy LUG [w mln zł]



Struktura rodzajowa przychodów Grupy LUG [w mln zł]



1.2.2. Łańcuch wartości

[SBM-1] Model łańcucha wartości oparty jest na analizie przepływów materiałowych. Obejmuje on operacje na etapie wydobycia surowców, tworzenia materiałów i komponentów oraz ich transportu do Grupy LUG, komplet procesów operacyjnych toczących się w Grupie LUG oraz transport produktów do klientów, fazę ich użytkowania i fazę końca cyklu życia.

Wpływ Grupy w upstream:

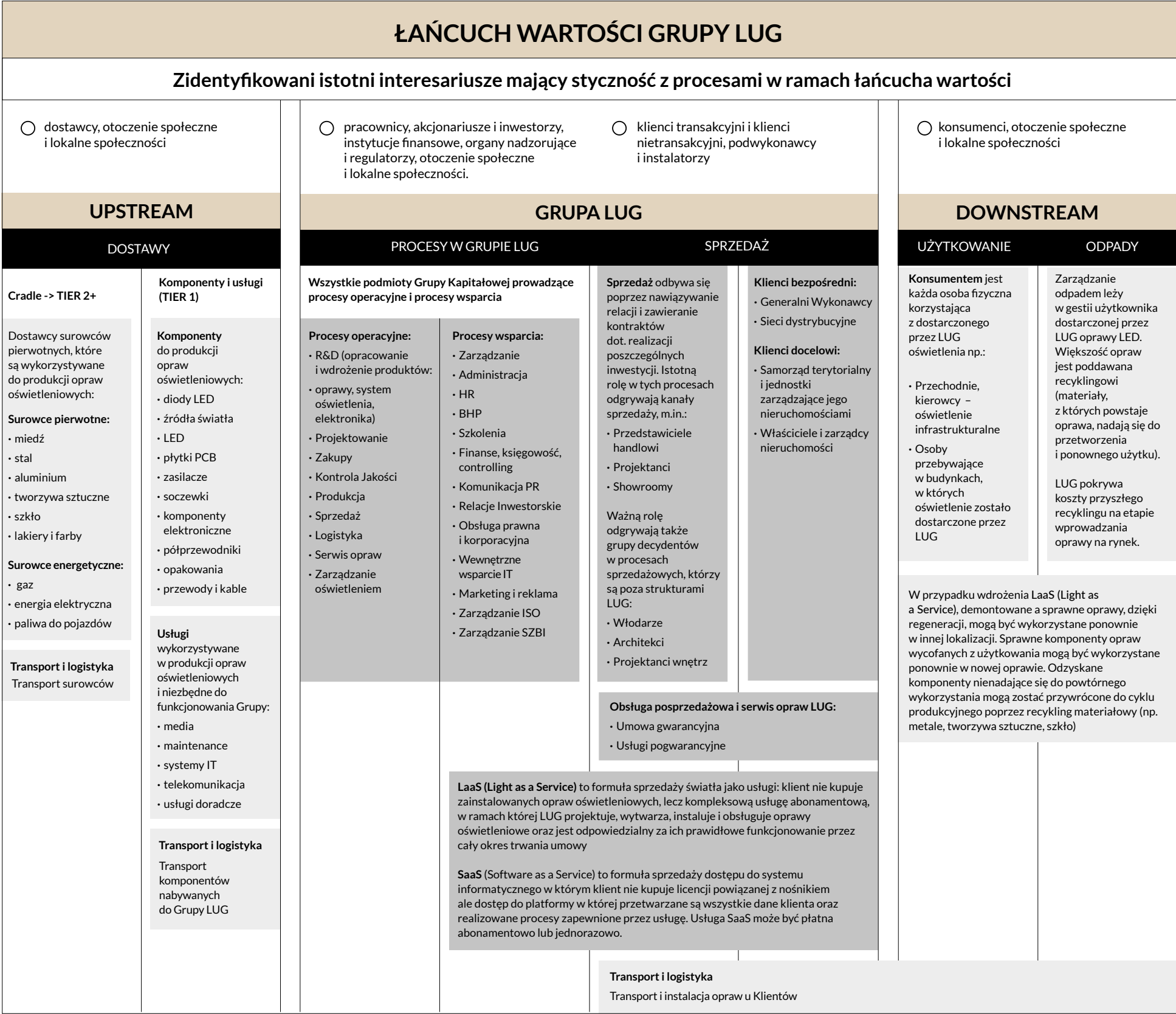
W ramach łańcucha wartości, Grupa LUG wyszczególniła dostawców Tier 2 i Tier 1. Dostawcy Tier 2 to głównie dostawcy surowców pierwotnych, które są wykorzystywane do produkcji opraw oświetleniowych, np.: miedź, stal, aluminium, tworzywa sztuczne, szkło, lakiery i farby, gaz, energia elektryczna, paliwa do pojazdów. Dostawcy Tier 1 to dostawcy dostarczający komponenty do produkcji opraw: diody LED, źródła światła LED, płytki PCB, zasilacze, soczewki, komponenty elektroniczne, półprzewodniki, opakowania, przewody i kable. Dodatkowo, do grupy dostawców Tier 1, Grupa LUG zalicza również dostawców usług: media, maintenance, systemy IT, telekomunikacja oraz usługi doradcze. Główni interesariusze na etapie Upstream to dostawcy, otoczenie społeczne i lokalne społeczności. Łącznikiem między dostawcami Tier 2, Tier 1 i Grupą LUG są firmy spedytorskie oferujące transport surowców pierwotnych, oraz gotowych komponentów.

Kluczowe procesy w Grupie LUG:

Następnym etapem w łańcuchu wartości są procesy w Grupie LUG, które dzielą się na procesy operacyjne oraz procesy wsparcia. Procesy operacyjne to: R&D (opracowanie i wdrożenie produktów: oprawy, systemy oświetleniowe, elektronika), Projektowanie, Zakupy, Kontrola Jakości, Produkcja, Sprzedaż, Logistyka, Serwis opraw, Zarządzanie oświetleniem. Procesy wsparcia to: Zarządzanie, Administracja, HR, BHP, Szkolenia, Finanse, Księgowość, Controlling, Komunikacja PR, Relacje Inwestorskie, Obsługa Prawna, Wewnętrzne wsparcie IT, Marketing i reklama, Zarządzanie systemem ISO oraz SBI (systemem bezpieczeństwa informacji). Główni interesariusze w tym etapie łańcucha wartości: pracownicy, akcjonariusze i inwestorzy, instytucje finansowe, organy nadzorujące i regulatorzy, otoczenie społeczne i lokalne społeczności.

Aktywność Grupy LUG w downstream:

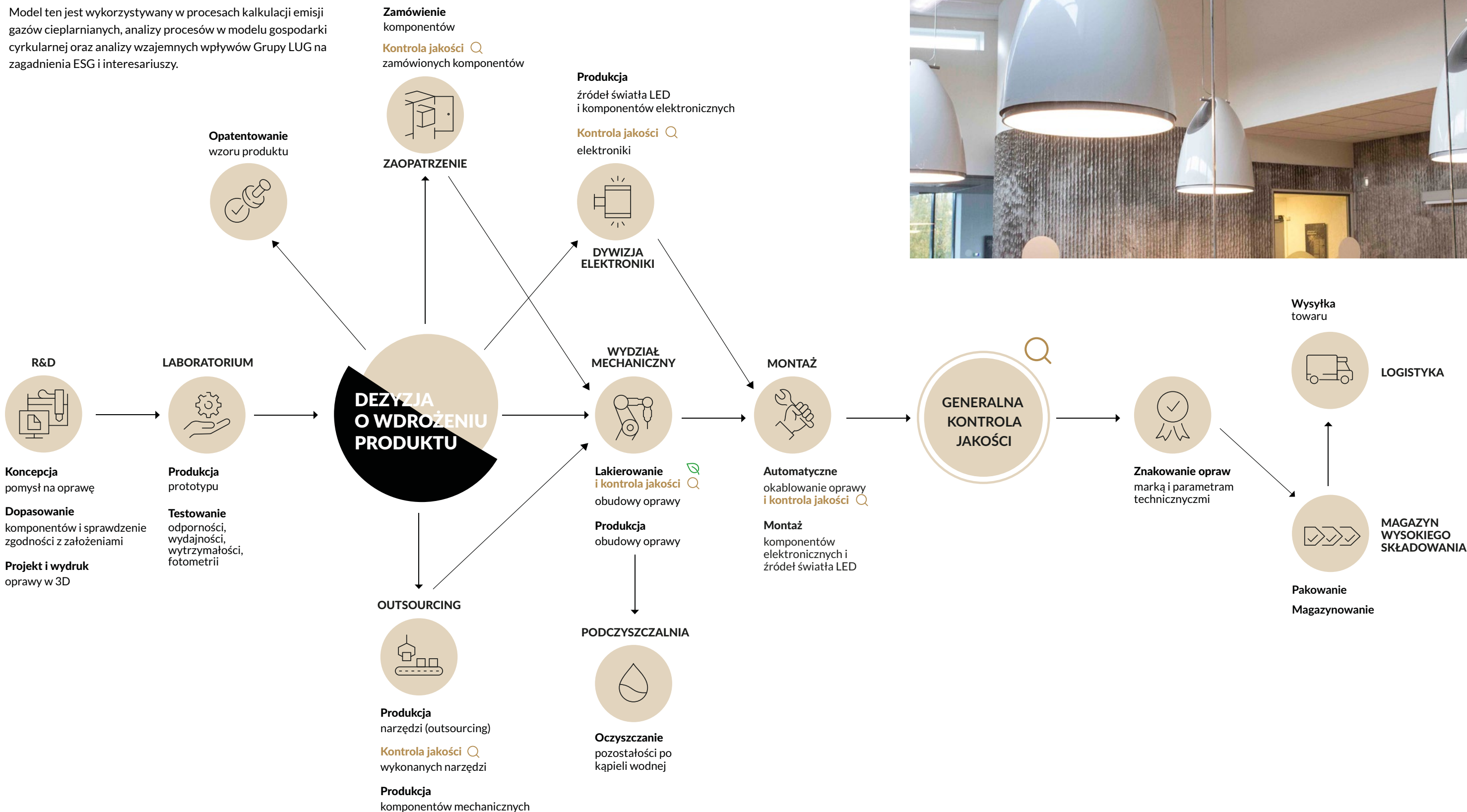
Gotowe oprawy są sprzedawane i użytkowane. Główni interesariusze to: klienci transakcyjni i klienci nietransakcyjni, podwykonawcy i instalatorzy, konsumenci, otoczenie społeczne i lokalne społeczności. Ostatnim etapem łańcucha wartości jest koniec cyklu życia produktu. W przypadku produktów oferowanych przez Grupę LUG, większość opraw jest poddawana recyklingowi.



1.2. Model biznesowy i łańcuch wartości

Model procesu tworzenia wartości oprawy oświetleniowej – głównego produktu Grupy LUG:

Model ten jest wykorzystywany w procesach kalkulacji emisji gazów cieplarnianych, analizy procesów w modelu gospodarki cyrkularnej oraz analizy wzajemnych wpływów Grupy LUG na zagadnienia ESG i interesariuszy.



1.3. Ład korporacyjny w Grupie LUG

1.3. Ład korporacyjny w Grupie LUG

Rys historyczny

[GOV-1] Początki działalności LUG sięgają roku 1989, gdy powstała spółka cywilna założona przez ojca i syna, Czesława i Ryszarda Wtorkowskich. Działalność spółki, od początku jej istnienia, skupiała się na sprzedaży, a następnie także na produkcji opraw oświetleniowych. Spółka LUG S.A. została zarejestrowana w dniu 3 września 2007 roku przez Sąd Rejonowy w Zielonej Górze w wyniku przekształcenia LUG spółki z ograniczoną odpowiedzialnością w spółkę akcyjną. Od 2008 roku siedziba LUG S.A. mieści się w Zielonej Górze na ul. Gorzowskiej 11.



Od 20 listopada 2007 roku akcje LUG S.A. są notowane w alternatywnym systemie obrotu na rynku NewConnect na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie.

Grupa LUG powstała na fundamencie wartości rodzinnych i to one sprawiają, że rodzina założycielska Wtorkowskich wciąż zarządza firmą i nieustannie ją rozwija. Na koniec 2023 roku założyciel Spółki LUG S.A. Ryszard Wtorkowski wraz z małżonką Iwoną Wtorkowską posiadali 52,7% akcji Spółki.

Rada Nadzorcza LUG S.A.

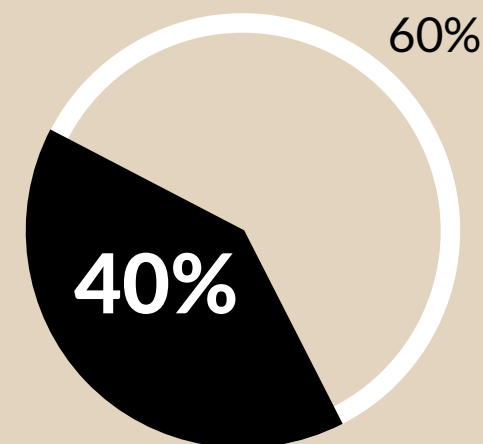
W całym 2023 roku oraz na dzień publikacji niniejszego raportu, Rada Nadzorcza LUG S.A. działała w następującym składzie:

- ☐ **Iwona Wtorkowska** – Przewodnicząca Rady Nadzorczej
- ☐ **Renata Baczańska** – Członek Rady Nadzorczej
- ☐ **Eryk Wtorkowski** – Członek Rady Nadzorczej
- ☐ **Zygmunt Ćwik** – Członek Rady Nadzorczej
- ☐ **Szymon Ziolo** – Członek Rady Nadzorczej

Obecna kadencja Rady Nadzorczej LUG S.A. rozpoczęła swój bieg 27 czerwca 2022 roku, tj. w dniu posiedzenia Walnego Zgromadzenia LUG S.A. i podjęcia uchwały w przedmiocie powołania dotychczasowych Członków Rady Nadzorczej na kolejną, szóstą kadencję. Bieżąca kadencja Rady Nadzorczej LUG S.A. jest wspólna i trwa 3 lata.

Rada Nadzorcza nie utworzyła w swych ramach żadnych komitetów, ani zespołów roboczych.

W 2023 roku 40% członków Rady Nadzorczej stanowiły kobiety, a 60% członków Rady Nadzorczej stanowili mężczyźni.



2023

- ☒ Kobiety w Radzie Nadzorczej
- ☐ Mężczyźni w Radzie Nadzorczej

Doświadczenie i kompetencje Członków Rady Nadzorczej LUG S.A.



Iwona Wtorkowska

Przewodnicząca Rady Nadzorczej

Jest związana z firmą LUG od momentu jej powstania. Początkowo była współnikiem w LUG Wtorkowski i Spółka. W latach 2001 – 2007 pełniła funkcję Prokurenta w LUG Sp. z o.o., a w latach 2003 – 2007 była również Pełnomocnikiem Zarządu LUG S.A. Po przekształceniu firmy w spółkę akcyjną została wybrana przez Walne Zgromadzenie na Przewodniczącą Rady Nadzorczej LUG S.A. i nieprzerwanie pełni tę funkcję do dziś. Iwona Wtorkowska pełni również funkcję Prokurenta LUG Light Factory Sp. z o.o. Iwona Wtorkowska posiada wykształcenie wyższe pedagogiczne: ukończyła Wyższą Szkołę Pedagogiczną w Zielonej Górze. Ponadto jest absolwentką licznych kursów i szkoleń dla członków Rad Nadzorczych.

Posiada wieloletnie doświadczenie związane z zarządzaniem zasobami, w tym zarządzanie obszarem HR, Administracją, BHP i PPOż. oraz nadzorowaniem działalności charytatywnej spółek.



Eryk Wtorkowski

Członek Rady Nadzorczej

Obecnie jest zatrudniony w spółce zależnej LUG Light Factory Sp. z o.o. w ramach stosunku pracy na stanowisku Dyrektora ds. Rozwoju. W latach 2009 – 2012 pełnił funkcję Export Managera w LUG Light Factory Sp. z o.o., natomiast począwszy od 2013 do 2015 roku pełnił funkcję Członka Zarządu i Dyrektora Zarządzającego spółki zależnej LUG do Brasil Ltda. Eryk Wtorkowski jest Członkiem Zarządu LUNA spółka z ograniczoną odpowiedzialnością.

Eryk Wtorkowski posiada wykształcenie wyższe, jest absolwentem Uniwersytetu Zielonogórskiego kierunku: Edukacja Artystyczna w zakresie Sztuki Muzycznej. Ponadto Eryk Wtorkowski ukończył Wyższą Szkołę Handlu i Prawa w Warszawie, kierunek: Handel Zagraniczny oraz Wyższą Szkołę Handlu i Finansów Międzynarodowych w Zielonej Górze, kierunek: Handel Międzynarodowy. Eryk Wtorkowski nie wykonuje żadnej innej działalności, która mogłaby rodzić jakiegokolwiek konflikt interesów. Eryk Wtorkowski jest synem Ryszarda Wtorkowskiego – Prezesa Zarządu LUG S.A. oraz synem Iwony Wtorkowskiej – Przewodniczącej Rady Nadzorczej LUG S.A.

Specjalizuje się w obszarach strategii i ekonomii, posiada doświadczenie w obszarze handlu, innowacji i międzynarodowej ekspansji w branży oświetleniowej.



Renata Baczańska

Członek Rady Nadzorczej

Jest radcą prawnym, a jednocześnie partnerem i założycielem „Kancelarii Adwokatów i Radców Prawnych Baczańska, Szarata” spółka partnerska. Od 2007 roku jest członkiem Rady Nadzorczej LUG S.A. Posiada wykształcenie wyższe prawnicze, ukończyła Wydział Prawa Uniwersytetu Wrocławskiego oraz studia podyplomowe na w/w Wydziale: „Prawo Podatkowe”. Renatę Baczańską z Emitentem nie łączy stosunek pracy. Renata Baczańska jest partnerem w Kancelarii, która na podstawie umowy zlecenia prowadzi obsługę spółki zależnej LUG Light Factory Sp. z o.o.

Jej obszar specjalizacji to prawo handlowe (przekształcenia i łączenie spółek), prawo rodzinne, prawo przewozowe (wieloletni wykładowca i praktyk w tej dziedzinie) oraz prawo pracy.



Zygmunt Ćwik

Członek Rady Nadzorczej

Wykonuje działalność w zakresie usług księgowych i doradztwa podatkowego w ramach „A&TC Kancelaria Biegłych Rewidentów Zygmunt Ćwik, Jolanta Banaszczyk” spółka cywilna. Zygmunt Ćwik posiada wykształcenie wyższe ekonomiczne: ukończył finanse w Wyższej Szkole Ekonomicznej. Zygmunta Ćwika z Emitentem nie łączy stosunek pracy. Nie występuje konflikt interesów pomiędzy obowiązkami ciążącymi na Zygmuncie Ćwiku z tytułu pełnienia funkcji członka Rady Nadzorczej Emitenta, a obowiązkami ciążącymi na nim z innych tytułów.

Doświadczony biegły rewident oraz ekspert w obszarach audytu, analizy finansowej i doradztwa podatkowego, analizy wskaźnikowej, wycen majątku oraz cen transferowych.



Szymon Ziolo

Członek Rady Nadzorczej

Wykonuje działalność prawniczą w ramach „Kancelarii Adwokatów i Radców Prawnych Baczańska, Szarata” spółka partnerska. Od 2007 roku jest członkiem Rady Nadzorczej LUG S.A. Szymon Ziolo posiada wykształcenie wyższe prawnicze – ukończył prawo na Wydziale Prawa i Administracji Uniwersytetu im. A. Mickiewicza w Poznaniu. Szymona Ziolo z Emitentem nie łączy stosunek pracy. Szymon Ziolo jest współnikiem w Kancelarii, która na podstawie umowy zlecenia prowadzi obsługę spółki zależnej LUG Light Factory Sp. z o.o.

Specjalizuje się w takich dziedzinach jak: prawo cywilne, prawo pracy, prawo rodzinne, prawo konkurencji, prawo własności intelektualnej, prawo Internetu, prawo upadłościowe, jak i prawo umów gospodarczych.

1.3. Ład korporacyjny w Grupie LUG

Zarząd LUG S.A.

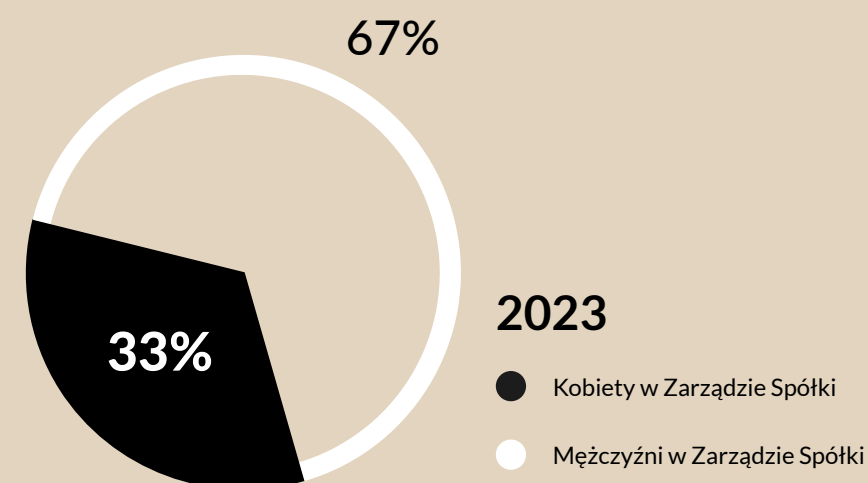
W całym 2023 roku oraz na dzień publikacji niniejszego raportu Zarząd LUG S.A. działał w następującym składzie:

- **Ryszard Wtorkowski** – Prezes Zarządu,
- **Mariusz Ejsmont** – Wiceprezes Zarządu, Dyrektor Techniczny,
- **Małgorzata Konys** – Członek Zarządu, Dyrektor Finansowy.

Członkowie Zarządu LUG S.A. zostali wybrani przez Radę Nadzorczą w dniu 29 kwietnia 2021 roku na szóstą trzyletnią kadencję.

W Zarządzie LUG S.A. nie zasiadał reprezentant pracowników i innych osób świadczących pracę.

Na koniec 2023 roku w Zarządzie Spółki było dwóch mężczyzn i jedna kobieta.



Doświadczenie i kompetencje Członków Zarządu LUG S.A.

Ryszard Wtorkowski
Prezes Zarządu

Jest założycielem i największym akcjonariuszem spółki LUG S.A. Z wykształcenia – elektronik. W latach 2002-2007 pełnił funkcję Prezesa Zarządu LUG Sp. z o.o. Po zmianie formy prawnej na spółkę akcyjną we wrześniu 2007 roku, został Prezesem Zarządu LUG S.A. Obecnie jest także Prezesem LUG Light Factory Sp. z o.o., LUG GmbH oraz LUG Lighting UK Ltd, LUG Services Sp. z o.o. Aktywnie wspiera liczne organizacje integrujące środowisko nauki i biznesu, w tym m.in. w latach 2011-2013 pełnił funkcję Kanclerza Łoży Lubuskiej Business Centre Club i jednocześnie Wiceprezesa Zarządu BCC. Od czerwca 2016 roku jest Wiceprezesem Zachodniej Izby Przemysłowo – Handlowej. W latach 2018 - 2020 był Członkiem Rady Nadzorczej Stowarzyszenia Emitentów Giełdowych. Z początkiem 2020 roku został Członkiem Zarządu Stowarzyszenia Aglomeracja Zielonogórska. Ryszard Wtorkowski jest także Przedstawicielem Walnego Zgromadzenia Związku Producentów Sprzętu Oświetleniowego Pol-Lighting. Charyzmatyczny lider, stojący na czele dziesiątek udanych projektów ekspansji zagranicznej. Autor wielu odważnych strategii rozwoju oraz wizjoner, który jako jeden z pierwszych polskich managerów sięgnął po innowacyjną technologię LED i przyczynił się do jej popularyzacji w Polsce.

Obszary odpowiedzialności

- Strategia
- Ekspansja międzynarodowa
- Dep. Prawny
- Inwestycje
- Relacje inwestorskie
- Biuro Zarządu
- Nadzór nad spółkami
- Komunikacja i PR
- Zrównoważony rozwój

Mariusz Ejsmont
Wiceprezes Zarządu

Z wykształcenia magister inżynier elektrotechniki. Absolwent Politechniki Zielonogórskiej (obecny Uniwersytet Zielonogórski). Funkcję Wiceprezesa Zarządu LUG S.A. pełni od 31.01.2011 r., wcześniej od 2007 roku pełnił funkcję Członka Zarządu LUG S.A. Dyrektor Techniczny LUG oraz Członek Zarządu w spółkach: LUG Light Factory Sp. z o.o. oraz LUG Services Sp. z o.o. Ekspert branży oświetleniowej, członek zarządu Związku Producentów Sprzętu Oświetleniowego Pol-lighting zrzeszającego wiodących producentów źródeł światła i profesjonalnego sprzętu oświetleniowego. Jest twórcą i współtwórcą licznych konceptów produktowych, które z sukcesem zdobywały laury na rynkach międzynarodowych. Autor niezliczonych inspirujących prelekcji i wykładów na temat oświetlenia oraz roli światła w życiu i w biznesie.

Obszary odpowiedzialności

- Produkcja
- R&D
- Projektowanie
- Technologia
- Jakość

Małgorzata Konys
Członek Zarządu

Absolwentka Uniwersytetu Zielonogórskiego o specjalności Zarządzanie i marketing oraz studiów podyplomowych z zakresu rachunkowości na Akademii Ekonomicznej w Poznaniu. Ukończyła także studia podyplomowe na kierunku Controlling na Uniwersytecie Szczecińskim. W 2007 roku została Dyrektorem Finansowym LUG S.A. Przekształcenia organizacyjne firmy i utworzenie spółki zależnej skutkowało zmianą stanowiska na Dyrektora Finansowego LUG Light Factory Sp. z o.o. oraz dołączeniem do grona Członków Zarządu LUG S.A., którą to funkcję pełni także obecnie. Doświadczona ekspertka z zakresu księgowości, rachunkowości finansowej oraz zarządczej. Autorka i współautorka wielu strategii finansowania oraz programów optymalizacyjnych. Promotorka jasnych zasad, transparentnych procedur i idei przedsiębiorczości.

Obszary odpowiedzialności

- Finanse
- Księgowość
- Polityka podatkowa
- Finansowanie rozwoju

Funkcje przeniesione do kluczowej spółki zależnej LUG Light Factory:

- Sprzedaż
- Marketing
- ISO
- HR
- Controlling
- Zarządzanie ryzykiem
- IT
- BHP

1.4. Zarządzanie zrównoważonym rozwojem

Odpowiedzialność za obszar zrównoważonego rozwoju

[GOV-1] Zrównoważony rozwój jest obszarem bieżącego zainteresowania kadry zarządzającej, w tym Zarządu oraz wyższej kadry managerskiej LUG, a także podlega walidacji i nadzorowi Rady Nadzorczej.

○ Rada Nadzorcza

Rolą Rady Nadzorczej jest nadzorowanie i ocena planów strategicznych LUG, w tym także tych dotyczących zrównoważonego rozwoju. W ramach swoich funkcji Rada Nadzorcza walidowała Strategię zrównoważonego rozwoju Grupy Kapitałowej LUG S.A. i czuwa nad jej realizacją jako całość, nie wyodrębniając spośród swoich Członków odrębnego komitetu. Zagadnienia ESG omawiane są na Posiedzeniach Rady Nadzorczej, ponadto Przewodnicząca Rady Nadzorczej w trybie bieżącej komunikacji omawia z Dyrektorem Biura Zarządu i Komunikacji postępy w obszarze działań z zakresu zrównoważonego rozwoju.

○ Zarząd

Ze względu na fakt, że dotyka on wszystkich obszarów funkcjonowania Grupy LUG, najwyższym szczeblem, któremu podlega zarządzanie obszarem ESG jest Prezes Zarządu, który koordynuje i przypisuje odpowiedzialności wyznaczonym osobom z zespołu. Pod jego nadzorem znajdują się m.in. obszary związane ze strategicznym rozwojem, zarządzaniem ryzykiem, zrównoważonym rozwojem, etyką, compliance.

Kwestie środowiskowe podlegają Wiceprezesowi Zarządu, natomiast Członek Zarządu odpowiada za obszar ujawnień taksonomicznych.

Zagadnienia związane z ESG zgłaszane są odpowiedzialnym za dany obszar Członkom Zarządu w trakcie bezpośrednich spotkań i bieżących przeglądów. Ponadto Zarząd monitoruje ryzyka związane z obszarem zrównoważonego rozwoju w ramach corocznych przeglądów Zintegrowanego Systemu Zarządzania. W związku z przyjęciem strategii zrównoważonego rozwoju Grupy Kapitałowej LUG S.A. w 2024 roku Zarząd powołał Komitet Zrównoważonego Rozwoju, z Prezesem Zarządu w roli Przewodniczącego.

Zarząd LUG ma dostęp do wiedzy zewnętrznej firmy konsultingowej MATERIALITY Sp. z o.o., która dba o realizację wymogów legislacyjnych, szkoli kadrę oraz wspiera organizację w realizacji projektów z obszaru zrównoważonego rozwoju. Firma konsultingowa posiada wiedzę fachową związaną z kwestiami ESG, w tym przygotowania Strategii ESG, wyliczania śladu węglowego we wszystkich zakresach oraz gromadzenia danych i przygotowania sprawozdania nt. zrównoważonego rozwoju. Dodatkowo Zarząd bierze aktywny udział w webinarach na temat zrównoważonego rozwoju branży



oświetleniowej i gospodarki obiegu zamkniętego organizowanych przez organizację Lighting Europe oraz inne organizacje branżowe. Członkowie Zarządu i Rady Nadzorczej korzystają również ze szkoleń oferowanych przez Stowarzyszenie Emitentów Giełdowych oraz szkoleń zewnętrznych firm szkoleniowych.

○ Kadra zarządzająca

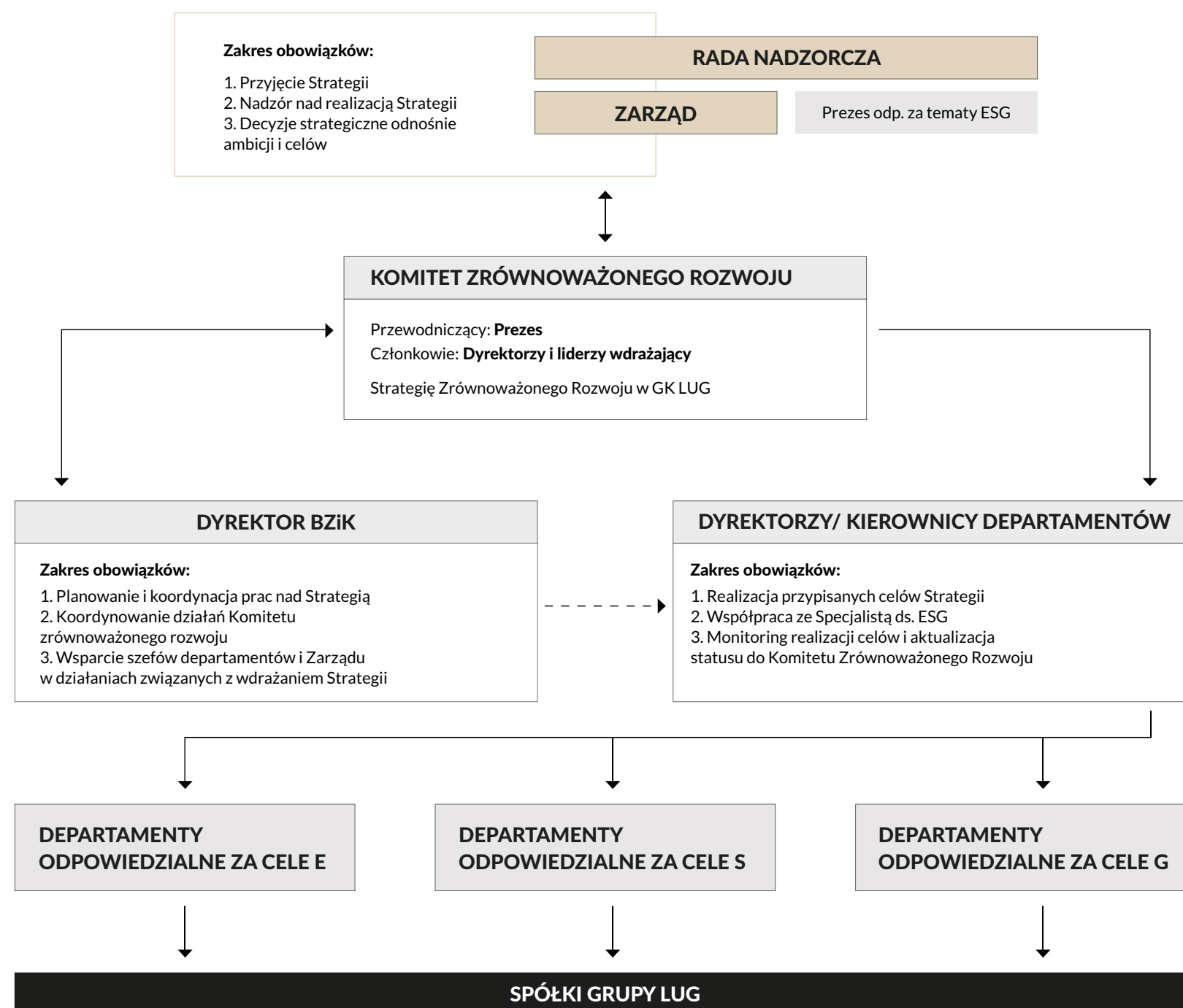
Złożoność tematyki i multidyscyplinarny charakter projektów związanych ze zrównoważonym rozwojem sprawiają, że wszyscy członkowie Zarządu LUG S.A. oraz LUG Light Factory Sp. z o.o., a także wybrani Dyrektorzy Dywizji angażują się w procesy dotyczące ESG. Zaangażowanie to przejawia się w cyklicznej analizie danych niefinansowych, wyznaczaniu ścieżek rozwoju związanych z obszarem zrównoważonego rozwoju, uczestniczeniu w pracach nad sprawozdaniem nt. zrównoważonego rozwoju, eksperckiej roli w projektach m.in. w badaniu istotności, analizie i ocenie ryzyk klimatycznych, opracowaniu kodeksu etyki oraz innych inicjatywach.

○ Sekcja ds. IR i ESG

Na poziomie operacyjnym funkcje związane ze zrównoważonym rozwojem są zlokalizowane w Biurze Zarządu i Komunikacji, które podlega bezpośrednio Prezesowi Zarządu. Bieżąca odpowiedzialność operacyjna w obszarze ESG spoczywa na Dyrektorsze Biura Zarządu i Komunikacji, który z kolei zarządza Sekcją RI i ESG i współpracuje ze Specjalistą ds. ESG. Sekcja RI i ESG odpowiada za koordynację projektów związanych ze zrównoważonym rozwojem, w szczególności za gromadzenie i przetwarzanie danych niefinansowych oraz operacyjny nadzór nad realizacją strategii, w tym zaplanowanych inicjatyw i działań ESG.

1.4. Zarządzanie zrównoważonym rozwojem

Schemat odpowiedzialności za realizację Strategii zrównoważonego rozwoju Grupy Kapitałowej LUG S.A.



Odpowiedzialność za realizację Strategii zrównoważonego rozwoju

W 2023 roku Członkowie Zarządu brali aktywny udział w projekcie tworzenia strategii zrównoważonego rozwoju Grupy LUG, występując w roli ekspertów i organu konsultacyjnego, uczestnicząc w warsztatach oraz akceptując cele i kierunki działań. W wyniku przyjętych rozwiązań, Grupa LUG będzie rozwijała system zarządzania zrównoważonym rozwojem, a Zarząd będzie sprawował nadzór nad realizacją strategii. Dla jej sprawnego wdrażania i systematycznego monitorowania powstanie Komitet zrównoważonego rozwoju, któremu przewodniczyć będzie Prezes Zarządu, a jego członkami będą liderzy wdrażający Strategię w Grupie. Zgodnie z przyjętym systemem monitoringu, realizacja celów strategicznych monitorowana będzie w cyklach półrocznych, co pozwoli na sprawowanie nadzoru i bieżącą ocenę postępów w realizacji celów strategicznych, a także podejmowanie działań korygujących.

[GOV-3] W 2023 roku Grupa LUG nie uwzględniała tematyki zrównoważonego rozwoju przy ustaleniu wysokości wynagrodzeń oraz nie ustaliła celów finansowych powiązanych z celami ESG. Grupa rozważa jednak wprowadzenie komponentu finansowego uzależnionego od realizacji celów ESG jako element składowy całkowitego wynagrodzenia.



Odpowiedzialność za zarządzanie wpływami, ryzykami i szansami ESG

[GOV-2] Zarządzanie ryzykiem jest istotnym elementem funkcjonowania organizacji, dlatego wyższe struktury zarządcze, a także odpowiedzialne za poszczególne obszary jednostki Grupy są zaangażowane w identyfikację, monitoring i ocenę ryzyk. Na szczeblu operacyjnym zarządzanie ryzykiem jest funkcją realizowaną przez Dywizję Controllingu z koordynującą rolą Dyrektora Finansów Strategicznych i Ryzyk. Najwyższym szczeblem, który zarządza ryzykiem i koordynuje prace poszczególnych jednostek, w tym Dywizji Controllingu, jest Prezes Zarządu.

System zarządzania ryzykiem Grupy LUG jest wciąż rozwijany i formalizowany. Ryzyka oraz działania odnoszące się do nich są identyfikowane przez właścicieli procesów i zapisane w Kartach Analizy Ryzyka dla Procesu. W ramach systemu, poszczególne obszary podlegające wpływowi ryzyk są cyklicznie oceniane podczas spotkań i w trybie komunikacji odpowiadających za nie zespołów. Zarządzanie ryzykiem związanym z danym obszarem jest realizowane przez poszczególne jednostki organizacyjne. W każdym przypadku odpowiedzialność za zarządzanie ryzykiem leży w gestii Kierownika danej jednostki organizacyjnej. W przypadku ryzyk związanych z wystąpieniem sytuacji nadzwyczajnych oraz w przypadku wykrycia nowych czynników ryzyka, zarządzanie danym typem ryzyka podlega ocenie Zarządu, który przypisuje odpowiedzialność osobom powołanym do poszczególnych obszarów.



Tabela 1: Odpowiedzialność za zarządzanie wpływami, ryzykiem i szansami w zakresie zrównoważonego rozwoju w Grupie LUG

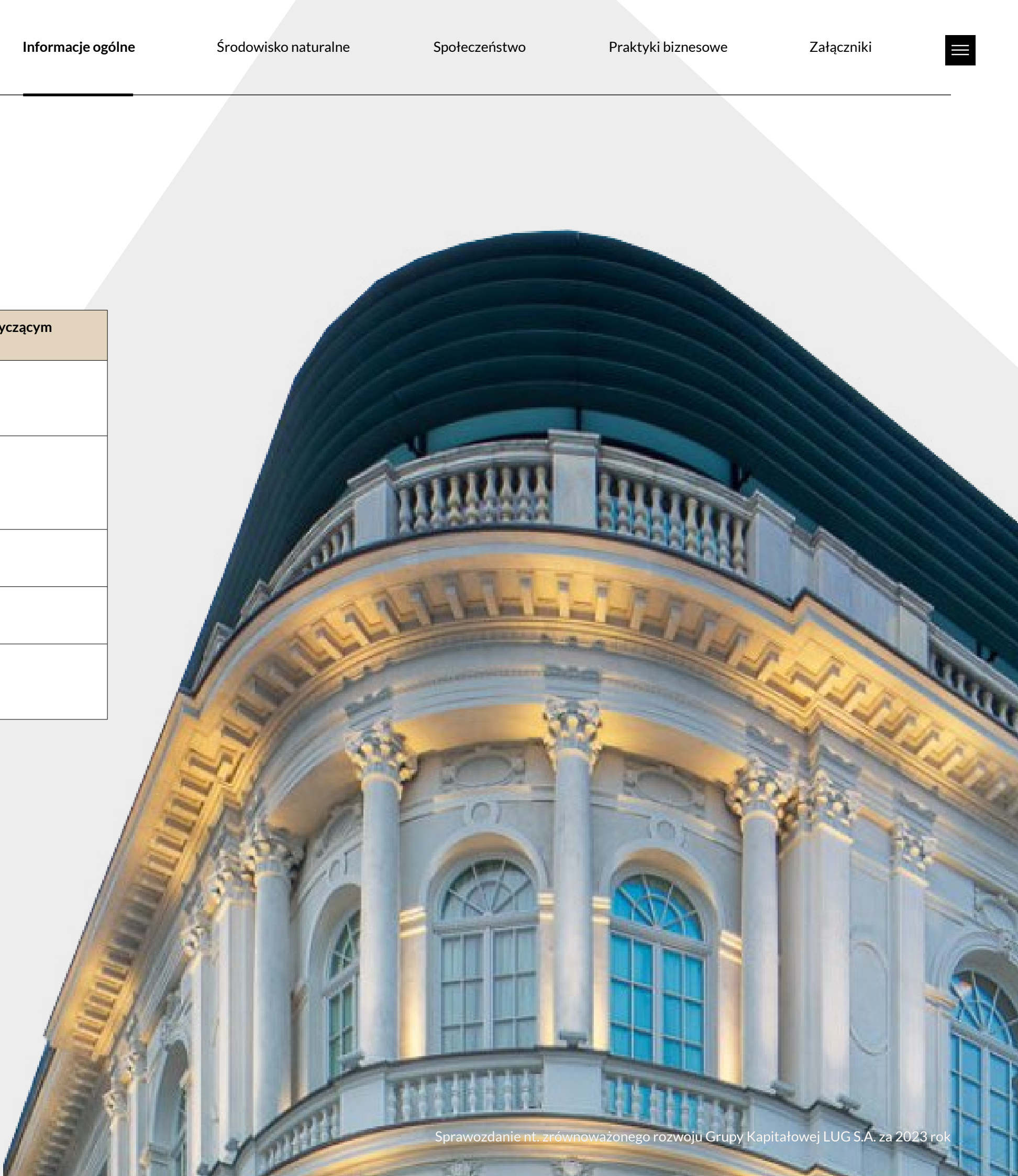
Obszar	Zarządzanie	
System zarządzania ryzykiem	• Zarząd • Dyrektor Finansów Strategicznych i Ryzyka	• Globalny Dyrektor Dywizji Sprzedaży i Marketingu • Dyrektor Produkcji
Etyka biznesu	• Prezes Zarządu Dyrektor Departamentu Prawnego	• Dyrektor Biura Zarządu i Komunikacji
Przeciwdziałanie korupcji i łapownictwu	• Zarząd • Dyrektor Departamentu Prawnego	• Dyrektor Biura Zarządu i Komunikacji
Praktyki w zakresie płatności	• Zarząd • Dyrektor Finansów Strategicznych i Ryzyka	• Dyrektor Dywizji Finansów
Praktyki w zakresie płatności	• Globalny Dyrektor Sprzedaży i Marketingu,	• Członek Zarządu LUG Light Factory
Zagadnienia pracowniczo-społeczne, warunki pracy	• Zarząd • Departament HR	• Prokurent
Równość szans	• Zarząd • Departament HR	• Prokurent • Dyrektor Biura Zarządu i Komunikacji
Inne prawa pracownicze	• Zarząd • Departament HR	• Prokurent
Prawa konsumentów/użytkowników końcowych	• Dyrektor Techniczny • Dyrektor Produkcji	• Dyrektor Dywizji Sprzedaży i Marketingu • Dyrektor Departamentu Prawnego
Zagadnienia środowiskowe: efektywność energetyczna	• Zarząd	• Dyrektor Dywizji Badawczo-Rozwojowej
Zagadnienia środowiskowe: emisje GHG	• Zarząd	• Dyrektor Produkcji
Zagadnienia środowiskowe: mix paliw i energii	• Zarząd	• Dyrektor Produkcji
Zagadnienia środowiskowe: adaptacja do zmian klimatu	• Dyrektor Produkcji • Dyrektor Techniczny	• Dyrektor Dywizji Badawczo-Rozwojowej • Specjalista ds. BHP i Ppoż.
Zagadnienia środowiskowe: pozyskiwanie i wykorzystanie surowców i materiałów	• Dyrektor Produkcji	• Dyrektor Zakupów
Zagadnienia środowiskowe: cyrkularne modele biznesowe	• Zarząd • Dyrektor Produkcji	• Dyrektor Dywizji Badawczo-Rozwojowej • Globalny Dyrektor Dywizji Sprzedaży i Marketingu

Oświadczenie dotyczące należytej staranności

[GOV-4]

Tabela 2: GOV-4 Elementy należytej staranności

Podstawowe elementy procesu należytej staranności	Punkty w oświadczeniu dotyczącym zrównoważonego rozwoju
Uwzględnienie należytej staranności w zarządzaniu, strategii i modelu biznesowym	S1-1, S2-1, S3-1, S4-1
Współpraca z zainteresowanymi stronami, na które jednostka wywiera wpływ, na wszystkich kluczowych etapach procesu należytej staranności	S1-2, S2-2, S3-2, S4-2
Identyfikacja i ocena niekorzystnego wpływu	IRO-1, SBM-3
Podejmowanie działań w celu ograniczenia zidentyfikowanego niekorzystnego wpływu	S1-3, S2-3, S3-3, S4-3
Monitorowanie skuteczności tych starań i przekazywanie stosownych informacji w tym zakresie	S1-17, S2-4, S3-4, S4-4



1.5. Strategiczne kierunki rozwoju Grupy LUG

1.5. Strategiczne kierunki rozwoju Grupy LUG

1.5.1. Strategia biznesowa

[SBM-1] W dniu 29 marca 2023 roku Zarząd LUG S.A. podjął uchwałę w sprawie przyjęcia dokumentu „Strategiczne kierunki rozwoju Grupy Kapitałowej LUG S.A. na lata 2023 -2026”. Jest to odpowiedź organizacji na zmieniające się otoczenie gospodarcze, geopolityczne, społeczne oraz zmieniające się trendy i potrzeby środowiskowe



Misja

Poprzez światło kreujemy zrównoważone środowisko do życia i rozwoju dla lepszego jutra.

Wartości Grupy LUG

Grupa LUG jest firmą rodzinną, której korzenie mają swoje źródło w wyznawanych wartościach, z których czerpie siłę i inspirację. W praktyce oznacza to, że każdego dnia na każdym szczeblu decyzyjnym zespół LUG kieruje się określonymi wartościami:

- Innowacyjność** – polega na poszukiwaniu i wdrażaniu nowych sposobów działania, otwartości na nowe inicjatywy i zmiany, odważnym podejmowaniu wyzwań wyciągając wnioski z dotychczasowych działań.
- Partnerstwo** – wartość wyrażająca się w uważnym słuchaniu siebie nawzajem, budowaniu relacji opartych na uczciwości i zaufaniu. stawianiu na rzetelność i profesjonalizm.
- Odpowiedzialność** – to najwyższa staranność w realizacji wizji LUG oraz wypełnianiu obowiązków, dzieleniu się wiedzą, zapewnianiu najwyższej jakości dostarczonych produktów i usług, dbałości o dobre imię LUG.
- Zaufanie** – wyrażane jest poprzez docenianie wartości wnoszonej przez każdego członka zespołu, realizację wspólnych celów, zaufaniu sobie nawzajem i własnym kompetencjom.
- Zrównoważony rozwój** – to nieustanne doskonalenie i uczenie się nowych rzeczy, troska o środowisko naturalne oraz odpowiedzialność za wpływ na otoczenie organizacji.

Nowa perspektywa strategiczna LUG stanowi kontynuację kierunków rozwoju Grupy realizowanych w latach 2017-2021, takich jak: innowacyjność czy internacjonalizm, ale przedstawia także nowe cele i inicjatywy dotyczące transformacji z modelu dostawcy na model usługowy. Absolutnym filarem obecnej perspektywy strategicznej jest rozwój w oparciu o technologię SMART w obszarze produktowym, technologicznym i wytwórczym, co znajduje odzwierciedlenie w integracji kolejnych wertykałów w ramach autorskiego systemu zarządzania Urban czy też w budowaniu inteligentnych procesów produkcyjnych zwiększających wydajność i eliminujących słabe punkty wewnętrznego systemu LUG.

Cele strategiczne

Do 2026 roku Grupa LUG realizuje cele strategiczne oparte na **4 filarach** wzrostu:

Zrównoważony rozwój

- Szybka, sprawna, elastyczna produkcja
- Odpowiedzialna społecznie organizacja

Innowacje jakości życia

- Nowe rozwiązania dla wyższej jakości życia
- Zwinna jednostka wdrażania innowacji produktowych i usługowych
- Rozwój wertykałów SMART

Transformacja na usługi

- Finansowanie, doradztwo, projektowanie, utrzymanie i rozwój dostępne jako usługi
- Wiedza i doświadczenie jako wartość dodana do produktów

Partnerstwa międzynarodowe

- LUG jako centrum międzynarodowej społeczności klientów, dostawców i partnerów
- Silna rozpoznawalna marka międzynarodowa



Nowe możliwości biznesowe

Grupa Kapitałowa LUG rozwija się w oparciu o innowacje i odważne spojrzenie na biznes. Zarząd LUG nie zamyka się na nowe możliwości biznesowe, traktując każdą szansę indywidualnie. Grupa LUG docenia partnerów biznesowych, od których czerpie inspiracje pozwalające jej oferować coraz lepiej dobrane do ich potrzeb rozwiązania oświetleniowe. Powszechnie obserwowanym zjawiskiem jest poszukiwanie przez inwestorów nowych źródeł finansowania, co prowadzi do rozwoju nowych modeli biznesowych. W związku z tym Grupa LUG rozwija swoje kompetencje i rozbudowuje ofertę w zakresie finansowania zrównoważonych środowiskowo inwestycji, w czym decydującą rolę odgrywa spółka ESCOLIGHT, z Grupy LUG, która oferuje m.in. formułę finansowania ESCO czy LaaS. Natomiast usługę wykonawczą w projektach modernizacji oświetlenia Grupa realizuje za pośrednictwem spółki zależnej LUG Services.

1.5. Strategiczne kierunki rozwoju Grupy LUG

1.5.2. Strategia zrównoważonego rozwoju Grupy LUG

Zrównoważony rozwój jest jednym z istotniejszych filarów rozwoju biznesu i istotnym elementem codziennej działalności Grupy LUG. Potwierdzeniem tego faktu jest regularne raportowanie zagadnień związanych ze zrównoważonym rozwojem już od 2017 roku. Ujęcie tej tematyki w strategii biznesowej było pierwszym krokiem do stworzenia kompleksowej strategii zrównoważonego rozwoju Grupy LUG, która została przyjęta uchwałą Zarządu z dnia z dnia 12 kwietnia 2024 roku. Tworząc Strategię, Grupa opierała się na założeniach strategii biznesowej, celach zrównoważonego rozwoju ONZ i wynikach badania istotności. Wyzwaniem było wypracowanie celów opartych na mierzalnych wskaźnikach, w oparciu o trendy branżowe.

Ambicje i cele Grupy osadzone zostały w czterech wymiarach – trzech odpowiadających obszarom zarządzania zrównoważonym rozwojem: środowisko, społeczeństwo i ład korporacyjny oraz przecinającym je wymiarem będącym kluczowym elementem modelu biznesowego Grupy: światło.

Nasze ambicje i cele w 4 wymiarach



ŚWIATŁO

- Rozwijamy zrównoważone rozwiązania oświetleniowe



ŚRODOWISKO

- Ograniczamy emisje gazów cieplarnianych
- Wdrażamy Gospodarkę Cykularną

- Wydłużamy cykl życia produktów



SPOŁECZEŃSTWO

- Stawiamy na różnorodność i edukację
- Dbamy o bezpieczeństwo

- Podnosimy bezpieczeństwo i jakość życia użytkowników końcowych



ŁAD KORPORACYJNY

- Wzmacniamy należyłą staranność
- Tworzymy zrównoważony łańcuch wartości

Strategia zrównoważonego rozwoju Grupy Kapitałowej LUG S.A.



Tabela 3: Strategia zrównoważonego rozwoju Grupy LUG

Zagadnienie	Nr celu	Nazwa celu (prezentacja)	Miernik	Stan wyjściowy (base year 2022)	Rok 2026	Rok 2035	Rok 2050	Cele Zrównoważonego Rozwoju ONZ
CELE ŚRODOWISKOWE								
ZMIANA KLIMATU								
GHG Scope 1	1a	Zredukujemy emisje gazów cieplarnianych w całym łańcuchu wartości – Scope 1	Mg CO ₂ e (tony ekwiwalentu dwutlenku węgla)	842,1 Mg CO ₂ e	Obniżenie emisji do poziomu 1000 Mg CO ₂ e	Obniżenie emisji do poziomu 50% w stosunku do stanu wyjściowego	Zerowe emisje netto w scope 1	
GHG Scope 2	1b	Zredukujemy emisje gazów cieplarnianych w całym łańcuchu wartości – Scope 2 market-based	Mg CO ₂ e (tony ekwiwalentu dwutlenku węgla)	1 014,3 Mg CO ₂ e	Obniżenie emisji do poziomu 30% w stosunku do stanu wyjściowego	Obniżenie emisji do poziomu 0 Mg CO ₂ e	Utrzymanie emisji na poziomie 0 Mg CO ₂ e	
GHG Scope 3	1c	Zredukujemy emisje gazów cieplarnianych w całym łańcuchu wartości – Scope 3	Mg CO ₂ e (tony ekwiwalentu dwutlenku węgla)	599 595, 72 Mg CO ₂ e	Opracowanie planu dekarbonizacji	Cel zostanie określony w ramach planu dekarbonizacji	Zerowe emisje netto w Scope 3	
GOSPODARKA O OBIEGU ZAMKNIĘTYM								
Zrównoważone komponenty	2	Stworzymy bazę danych o komponentach wykorzystywanych w produkcji, ich pochodzeniu i przeznaczeniu	% produktów z informacją na temat wykorzystanych materiałów i sposobie ich produkcji	Informacje rozproszone	Opracowanie bazy, osiągnięcie 90% produktów z pełnymi informacjami o wykorzystanych materiałach, ich pochodzeniu i przeznaczeniu (z i do recyklingu)	100%	100%	

1.5. Strategiczne kierunki rozwoju Grupy LUG

Zagadnienie	Nr celu	Nazwa celu (prezentacja)	Miernik	Stan wyjściowy (base year 2022)	Rok 2026	Rok 2035	Rok 2050	Cele Zrównoważonego Rozwoju ONZ
Trwałość użytkowa opraw	3	Rozwiniemy portfolio produktów o wydłużonej trwałości użytkowania	Ilość rodzin opraw o wydłużonym cyklu życia w asortymencie LUG	2 rodziny	6 rodzin	10–15 rodzin	Wszystkie oferowane rodziny opraw	
Zrównoważone opakowania	4	Zwiększymy wykorzystanie opakowań minimalizujących zużycie surowców i wpływ na środowisko naturalne	Odsetek opraw dostarczanych w opakowaniach pochodzących z recyklingu	98,6%	99%	100%	100%	
			Odsetek opraw dostarczonych w opakowaniach nadających się do recyklingu	99%	99%	100%	100%	
			Odsetek opraw dostarczonych w opakowaniach wielokrotnego użytku	0%	20%	100%	100%	
INNE CELE ŚRODOWISKOWE								
Wpływ oświetlenia na środowisko naturalne	5	Będziemy promować rozwiązania ograniczające wpływ oświetlenia na człowieka i środowisko	0/1 Skuteczna kampania informacyjna w temacie rozwiązań ograniczających wpływ oświetlenia na człowieka i środowisko do 3 grup docelowych (Partnerzy, Pracownicy, Społeczeństwo)	0	1 (przeprowadzona kampania informacyjna). Analiza wyników pierwszej kampanii informacyjnej oraz stworzenie strategii komunikacyjno-edukacyjnej z nowymi celami na kolejną perspektywę strategiczną	Cel zostanie ustanowiony po realizacji celu krótkoterminowego i uzależniony będzie od analizy wyników pierwszej kampanii.		
CELE SPOŁECZNE								
OSOBY ŚWIADCZĄCE PRACĘ NA RZECZ PRZEDSIĘBIORSTWA								
Gender Pay Gap (luka płacowa)	6	Przeanalizujemy Gender Pay Gap i zmniejszymy nierówności w płacach	Procentowa różnica w przeciętnym godzinowym wynagrodzeniu kobiet w stosunku do mężczyzn	28,5%	Obniżenie wskaźnika GPG do poziomu 5%	Obniżenie wskaźnika GPG do poziomu 0% (lub w granicach +/- 1%)	Utrzymanie wskaźnika GPG na poziomie 0% (lub w granicach +/- 1%)	
DEI – Diversity, Equity, Inclusion	7	Opracujemy i wdrożymy politykę różnorodności w spółkach Grupy LUG	0/1 Wdrożenie polityki różnorodności	0 (brak polityki)	1 (wdrożona polityka)	Analiza funkcjonowania polityki i jej dostosowanie w cyklu trzyletnim	Analiza funkcjonowania polityki i jej dostosowanie w cyklu trzyletnim	
Edukacja pracowników w zakresie zrównoważonego rozwoju	8	Zwiększymy świadomość, wiedzę i kompetencje pracowników w zakresie zagadnień zrównoważonego rozwoju	% przeszkolonych pracowników GK LUG z zakresu zrównoważonego rozwoju	Brak danych	90% przeszkolonych pracowników	100% przeszkolonych pracowników w trybie cyklicznych odnawialnych szkoleń	100% przeszkolonych pracowników w trybie cyklicznych odnawialnych szkoleń	

1.5. Strategiczne kierunki rozwoju Grupy LUG

Zagadnienie	Nr celu	Nazwa celu (prezentacja)	Miernik	Stan wyjściowy (base year 2022)	Rok 2026	Rok 2035	Rok 2050	Cele Zrównoważonego Rozwoju ONZ
Warunki pracy – BHP	9	Utrzymamy najwyższy poziom bezpieczeństwa pracowników Grupy	Liczba wypadków śmiertelnych i ciężkich	0 wypadków	0 wypadków	0 wypadków	0 wypadków	
SPOŁECZNOŚCI LOKALNE								
Bezpieczeństwo użytkowników przestrzeni publicznych	10	Poprawimy bezpieczeństwo i jakość życia użytkowników końcowych dzięki poprawie oświetlenia zainstalowanego w przestrzeniach publicznych	Skumulowany wskaźnik poprawy jakości życia i bezpieczeństwa (liczony jako liczba punktów świetlnych x średnia liczba osób na punkt świetlny)	1 442 059 osób	Każdego roku poprawimy jakość życia i bezpieczeństwo co najmniej 1.000.000 osób.	Cel zostanie ustanowiony po realizacji celu krótkoterminowego i uzależniony będzie od analizy rynku oświetlenia LED w segmencie infrastrukturalnym i określenia nowych potrzeb rynkowych w aspekcie podnoszenia jakości życia i bezpieczeństwa.		
ŁĄD KORPORACYJNY								
PRAKTYKI BIZNESOWE								
Diversity w Zarządzie i Radzie Nadzorczej	11	Zachowamy równość i różnorodność na szczeblach zarządczych Grupy	Odsetek kobiet w Radzie Nadzorczej i w Zarządzie	33% kobiet w Zarządzie 40% kobiet w Radzie Nadzorczej	Utrzymanie minimum 33% reprezentacji kobiet w Zarządzie i 40% reprezentacji kobiet w Radzie Nadzorczej	Utrzymanie minimum 33% reprezentacji kobiet w Zarządzie i 40% reprezentacji kobiet w Radzie Nadzorczej	Utrzymanie minimum 33% reprezentacji kobiet w Zarządzie i 40% reprezentacji kobiet w Radzie Nadzorczej	
Mapowanie łańcucha wartości	12	Zmapujemy dostawców T1 w łańcuchu dostaw pod kątem ryzyk ESG	Odsetek dostawców w tier 1 i tier 2, dla których określono poziom ryzyka	0	Zmapowanie 95% dostawców T1 z określeniem poziomu ryzyka	Zmapowanie 100% dostawców T1 + T2 z określeniem poziomu ryzyka	Utrzymanie mapowania 100% dostawców T1 i T2 z określeniem poziomu ryzyka	
Wzmacnianie procesów należytej staranności	13	Zapewnimy odpowiedzialność w łańcuchu dostaw oraz wzmocnimy procesy należytej staranności	Odsetek dostawców, którzy zaakceptowali Kodeks Postępowania dla Dostawców oraz odsetek dostawców wysokiego ryzyka, u których przeprowadzony został audyt	0	Opracowanie Kodeksu Postępowania dla Dostawców	100% dostawców, którzy podpisali Kodeks	100% dostawców, którzy podpisali Kodeks	
					90% dostawców, którzy podpisali Kodeks 100% dostawców, dla których ustalono poziom ryzyka	100% dostawców wysokiego ryzyka, u których przeprowadzono audyt	100% dostawców wysokiego ryzyka, u których przeprowadzono audyt	
Kryteria i cele ESG dla dostawców	14	Włączymy dostawców w realizację celów zrównoważonego rozwoju w ramach łańcucha wartości	Odsetek dostawców w tier 1, którzy zadeklarowali realizację wyznaczonych celów ESG	0	Opracowanie kryteriów ESG, które będą stosowane przez Grupę LUG w wyborze dostawców Opracowanie celów ESG, które będą stawiane dostawcom	Cykliczny monitoring realizacji celów ESG przez dostawców	Cykliczny monitoring realizacji celów ESG przez dostawców	

1.6. Istotne wpływy, ryzyka i szanse ESG

1.6.1. Badanie istotności

[IRO-1] W ramach przygotowania do sporządzenia niniejszego sprawozdania przeprowadzone zostało badanie istotności celem ustalenia istotnych dla LUG S.A. oraz całej Grupy Kapitałowej grup interesariuszy, zagadnień zrównoważonego rozwoju oraz ryzyk związanych z istotnymi obszarami zrównoważonego rozwoju w całym łańcuchu wartości.

Badanie istotności zostało dostosowane do wymogów CSRD i do jednolitych Europejskich Standardów Raportowania Zrównoważonego Rozwoju (ESRS). W badaniu uwzględniono zasadę podwójnej istotności, co oznacza, że podczas badania uwzględniliśmy perspektywę istotności wpływu, czyli jaki wpływ wywiera Grupa LUG na zagadnienia zrównoważonego rozwoju, oraz z perspektywy istotności finansowej, czyli wpływu danego zagadnienia zrównoważonego rozwoju na nasze wyniki finansowe w przyszłości.

Zagadnienia zrównoważonego rozwoju istotne zgodnie z perspektywą podwójnej istotności

Zagadnienie zrównoważonego rozwoju istotne z perspektywy istotności i wpływu

Zagadnienia zrównoważonego rozwoju istotnego z obu perspektyw

Zagadnienie zrównoważonego rozwoju istotne z perspektywy istotności finansowej

Parametry te były badane dla pięciu etapów łańcucha wartości tj.:

- ☐ wcześniejszych etapów upstream, począwszy od pozyskania surowców pierwotnych poprzez ich przetwarzanie;
- ☐ tier 1 łańcucha dostaw;
- ☐ działalności operacyjnej Grupy LUG;
- ☐ klientów/ konsumentów/ użytkowników końcowych;
- ☐ dalszych etapów downstream, aż do końca cyklu życia produktu/ usługi i powstających odpadów.

Badanie przeprowadzono w okresie od października 2022 do stycznia 2023 roku zgodnie z metodologią MAX® - MATERIALITY ASSESSMENT MATRIX w wersji 3.0. W IV kwartale 2023 roku przeprowadzono aktualizację i dodatkową analizę istotności zagadnień z udziałem przedstawicieli działu ESG Grupy LUG i zewnętrznymi ekspertami MATERIALITY oraz dostosowano listę zagadnień do wymogów ESRS (uwzględniając listę AR16 ESRS1).

W badaniu wykorzystano następujące narzędzia badawcze:

- ☐ analizę danych źródłowych;
- ☐ analizę porównawczą 17 spółek z branży;
- ☐ kompleksowe badanie kwestionariuszowe przeprowadzone na grupie 25 przedstawicieli Zarządu i wyższej kadry zarządzającej spółek należących do grupy LUG oraz 6 ekspertów MATERIALITY;
- ☐ ankiety i ustrukturyzowane wywiady z 11 przedstawicielami zewnętrznymi interesariuszy z otoczenia naszej Grupy reprezentującymi takie grupy jak: instytucje finansowe, dostawcy i podwykonawcy, klienci, organizacje zrzeszające, organizacje branżowe, szkolnictwo wyższe, lokalna społeczność;
- ☐ analizę matrycową uzyskanych wyników.

W wyniku badania wyróżniono:

- ☐ 10 istotnych grup interesariuszy,
- ☐ 27 istotnych zagadnień zrównoważonego rozwoju,
- ☐ 14 istotnych ryzyk zrównoważonego rozwoju.

W trakcie badania przedstawiciele istotnych grup interesariuszy mieli możliwość anonimowego zgłaszania oraz oceny istotności zagadnień i ryzyk pojawiających się w relacji z naszą działalnością, które posłużyły do opracowania rekomendacji po badaniu.

Ważność przeprowadzonego badania istotności wynosi trzy lata i upływa w styczniu 2026. W tym okresie będzie ono stanowiło podstawę sprawozdań niefinansowych Grupy Kapitałowej LUG S.A.

1.6.2. Istotni interesariusze

[SBM-2] W wyniku przeprowadzonego badania istotności określono 10 grup istotnych interesariuszy. Istotność każdego interesariusza określona została poprzez zbadanie siły wpływu w wymiarze dwukierunkowym, czyli:

-  siły wpływu wywieranego przez Grupę LUG na interesariusza,
-  siły wpływu interesariusza na Grupę LUG.

W procesie ustalenia istotnych grup interesariuszy wzięto także pod uwagę wyniki analizy porównawczej spółek z branży.



Tabela 4: Istotni interesariusze Grupy LUG

ISTOTNI INTERESARIUSZE	SPOSÓB ZAANGAŻOWANIA		PORUSZANE TEMATY I CEL		ODPOWIEDZIALNOŚĆ WYŻSZEJ KADRY ZARZĄDZAJĄCEJ
Pracownicy	- Intranet wewnętrzny. - Newsletter. - Mailingi informacyjne. - Szkolenia i warsztaty. - Sprawozdanie niefinansowe. - Udział w badaniu istotności.	- Plakaty i formy komunikacji tradycyjnej (papierowej). - Spotkania bezpośrednie. - Spotkania o charakterze integracyjnym. - Strona www.	- Komunikowanie o strategii, misji, podejmowanych celach i działaniach w obszarze ESG. - Budowanie świadomości na temat zrównoważonego rozwoju.	- Szkolenia i rozwój zawodowy. - Zwiększenie zaangażowania pracowników. - Budowanie ducha zespołowości oraz odświeżanie wspólnych wartości LUG.	- Zarząd - Prokurent - Dyrektor Marketingu - Dyrektor Biura Zarządu i Komunikacji
Klienci transakcyjni (m.in.: firmy wykonawcze, dystrybutorzy specjalistyczni, hurtownie)	- Bieżący kontakt w ramach współpracy przez cały rok. - Mailingi informacyjne. - Spotkania bezpośrednie.	- Szkolenia asortymentowe. - Materiały prasowe. - Strona www.	- Jakość i parametry techniczne produktów. - Wdrożenia nowych produktów.	Nowe certyfikaty.	- Globalny Dyrektor Sprzedaży i Marketingu - Dyrektorzy Makroregionów
Klienci nietransakcyjni (m.in. władarze, architekci, urbaniści, audytorzy, doradcy techniczni, projektanci oświetlenia (podmioty decyzyjne))	- Bieżący kontakt w ramach współpracy przez cały rok. - Spotkania. - Warsztaty i konferencje. - Inne formy bezpośredniej komunikacji.	- Kongresy, targi, wystąpienia. - Udział w badaniu istotności. - Materiały prasowe. - Strona www.	- Jakość i parametry techniczne produktów. - Wdrożenia nowych produktów. - Nowe certyfikaty. - Utrzymywanie relacji i zaangażowania.	- Edukowanie w zakresie zwiększania efektywności energetycznej i propagowanie energooszczędnych rozwiązań oświetleniowych. - Wymiana wiedzy, szkolenia.	- Prezes - Wiceprezes Zarządu - Globalny Dyrektor Sprzedaży i Marketingu
Użytkownicy końcowi	- Media społecznościowe. - Newsletter.	- Materiały prasowe. - Strona www.	- Komunikowanie o strategii, podejmowanych celach i działaniach w obszarze ESG. - Przedstawienie produktów LUG.	Budowanie świadomości względem energooszczędnych rozwiązań oświetleniowych.	- Dyrektor Marketingu - Dyrektor Biura Zarządu i Komunikacji

1.6. Istotne wpływy, ryzyka i szanse ESG

Tabela 4: Istotni interesariusze Grupy LUG – ciąg dalszy

ISTOTNI INTERESARIUSZE	SPOSÓB ZAANGAŻOWANIA		PORUSZANE TEMATY I CEL		ODPOWIEDZIALNOŚĆ WYŻSZEJ KADRY ZARZĄDZAJĄCEJ
Dostawcy (w tym: dostawcy surowców, materiałów, komponentów, towarów, dostawcy usług)	• Bieżący kontakt w ramach współpracy przez cały rok. • Spotkania i inne formy bezpośredniej komunikacji.	• Zapisy w umowach. • Udział w badaniu istotności.	• Prowadzenie aktywnej i bezpośredniej komunikacji • Budowanie długofalowych kontaktów biznesowych opartych na wzajemnym zaufaniu oraz uczciwych relacjach handlowych.	• Komunikowanie o strategii i prowadzonych działaniach. • System oceny dostawców. • Dzielenie się wiedzą i dobrymi praktykami. • Korzystne warunki współpracy.	• Dyrektor Produkcji • Dyrektor Techniczny • Dyrektor Dywizji Badawczo-Rozwojowej
Podwykonawcy i instalatorzy	• Regularna komunikacja w ramach współpracy. • Spotkania i inne formy bezpośredniej komunikacji.	• Newsletter. • Strona www.	• Wypracowanie długofalowych relacji.	• Przejrzyste i uczciwe zasady współpracy.	• Dyrektor Techniczny • Globalny Dyrektor Sprzedaży i Marketingu
Akcjonariusze i inwestorzy	• Relacje inwestorskie i komunikacja na stronie www.lug.com.pl/relacje-inwestorskie i za pośrednictwem skrzynki relacje@lug.com.pl. • Konferencje wynikowe i czaty inwestorskie.	• Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy. • Raporty bieżące i okresowe. • Sprawozdania niefinansowe. • Media ekonomiczne. • Spotkania bezpośrednie.	• Komunikowanie o strategii, podejmowanych celach i działaniach w obszarze ESG. • Wyniki spółki.	• Prowadzenie aktywnej i transparentnej komunikacji.	• Prezes Zarządu • Dyrektor Biura Zarządu i Komunikacji
Instytucje finansowe	• Komunikacja na korporacyjnej stronie internetowej. • Bezpośrednie spotkania. • Konferencje wynikowe. • Raporty bieżące i okresowe.	• Sprawozdania niefinansowe. • Udział w badaniu istotności. • Materiały prasowe. • Strona www. • Spotkania bezpośrednie.	• Komunikowanie o strategii, podejmowanych celach i działaniach w obszarze ESG.	• Budowanie zaufania do LUG S.A. celem pozyskania nowych możliwości finansowania działalności.	• Dyrektor Finansów Strategicznych i Ryzyk • Dyrektor Finansowy
Organy nadzorujące i regulatorzy	• Doraźny kontakt mailowy, telefoniczny bądź pocztowy w zależności od potrzeb.		• Raportowanie zgodnie z wymogami.	• Dialog i konsultacje względem proponowanych zmian w regulacjach prawnych.	• Dyrektor Biura Zarządu i Komunikacji
Otoczenie społeczne i lokalne społeczności	• Współpraca i bieżący kontakt przez cały rok oraz podczas realizacji programów społecznych. • Udział w badaniu istotności.	• Materiały prasowe. • Lokalne konferencje. • Spotkania i inne formy bezpośredniej komunikacji.	• Utrzymywanie relacji i zaangażowania z organizacjami. • Oferowanie miejsc pracy.	• Prowadzenie działań edukacyjnych i propagowanie energooszczędnych rozwiązań.	• Zarząd • Prokurent • Dyrektor Marketingu • Dyrektor Biura Zarządu i Komunikacji



1.6.3. Istotne wpływy zrównoważonego rozwoju

[SBM-3] Przeprowadzone badanie istotności wskazało 27 zagadnień, na które Grupa LUG wpływa w istotny sposób (istotność wpływu) lub które istotnie wpływają na działalność Grupy (istotność finansowa). W celu wyznaczenia poziomu istotności i intensywności działań oraz alokacji odpowiednich zasobów, zidentyfikowane zagadnienia zrównoważonego rozwoju zostały podzielone na 3 grupy o różnym priorytecie zarządzania:

○ **Top priority** – Zagadnienie powinno podlegać zarządzaniu w pierwszej kolejności i w szczególności do niego powinny zostać alokowane odpowiednie zasoby. Kategoria obejmuje zagadnienia, które (a) nie były dotychczas zarządzane przez spółkę, a są kluczowe lub (b) są już zarządzane przez spółkę, ale stanowią priorytet z punktu widzenia spółki, interesariuszy, polityk lub trendów. Zagadnienie podlega raportowaniu.

○ **Medium priority** – Zagadnienie powinno podlegać zarządzaniu, należy zwiększyć zasoby organizacyjne z nim związane, jednak priorytet jest niższy niż pierwszej grupy. Kategoria obejmuje zagadnienia, które są istotne, ale nie stanowią najwyższego priorytetu z punktu widzenia spółki, interesariuszy, polityk lub trendów. Zagadnienie podlega raportowaniu.

○ **Normal priority** – Zagadnienie powinno podlegać zarządzaniu z taką samą intensywnością i przy zaangażowaniu podobnych zasobów, jak obecnie. Kategoria obejmuje zagadnienia, które (a) nie są kluczowe lub (b) już podlegają zarządzaniu z właściwą intensywnością. Zagadnienie podlega raportowaniu.



Zagadnienia zrównoważonego rozwoju przeanalizowano pod względem czterech parametrów w ramach istotności wpływu:

- siły wpływu,
- zakresu wpływu,
- prawdopodobieństwa wpływu,
- możliwości naprawienia skutków.

W przypadku istotności finansowej badano wpływ zagadnienia ESG na rozwój, wyniki i sytuację biznesową Grupy LUG.

Tabela 5: Istotne zagadnienia ESG

Zagadnienie ESG w ESRS		Zagadnienie identyfikowane w badaniu istotności		Opis wpływu	Miejsce powstawania wpływu	Priorytet zarządzania
ZMIANA KLIMATU						
Adaptacja do zmiany klimatu	T.1.1.4.	Adaptacja do zmiany klimatu		Obecny wpływ zmiany klimatu na funkcjonowanie Grupy LUG ma znaczenie przede wszystkim w obszarze ekstremalnych zjawisk pogodowych, wpływających na dostępność surowców i rosnące ceny energii elektrycznej w Polsce, zmiany wymogów regulacyjnych i przepisów prawa związanych z branżą oświetleniową, a także zmieniających się zachowań konsumenckich i adaptacji do zmian klimatu poprzez wdrażanie Smart Cities tj. inteligentnie zarządzanych miast. Wpływ Grupy LUG na zmianę klimatu przejawia się w redukcji śladu węglowego produktów, która osiągana jest poprzez optymalizację środków transportu używanych do transportu surowców i materiałów, efektywne zużycie paliw i energii, a także zwiększanie efektywności energetycznej poprzez używanie opraw oświetleniowych opartych o technologię LED.	Własne operacje, Upstream, Downstream	TOP PRIORITY
Przeciwdziałanie zmianie klimatu (mitygacja)	T.1.1.3.	Emisje gazów cieplarnianych (GHG)				
Energia	T.1.1.2.	Mix paliw i energii				
ZANIECZYSZCZENIA						
Zanieczyszczenie powietrza	T.1.2.1.	Zanieczyszczenie powietrza, wody i gruntu		Aktywność Grupy LUG jest związana z wytwarzaniem zanieczyszczeń, nie tylko w zakresie emisji gazów cieplarnianych. Grupa dokłada wszelkich starań, aby w jak najmniejszym stopniu negatywnie oddziaływać na środowisko naturalne. Wdrażane są odpowiednie procedury i stosowany szereg działań ograniczających zanieczyszczenia powstające podczas produkcji opraw LUG.	Własne operacje, Upstream	MEDIUM PRIORITY
Zanieczyszczenie wody						
Zanieczyszczenie gleby						
Substancje stanowiące potencjalne zagrożenie	T.1.2.2.	Substancje wzbudzające obawy i stanowiące zagrożenie				
Substancje stanowiące bardzo duże zagrożenie						

1.6. Istotne wpływy, ryzyka i szanse ESG

Tabela 5: Istotne zagadnienia ESG – ciąg dalszy

Zagadnienie ESG w ESRS	Zagadnienie identyfikowane w badaniu istotności		Opis wpływu	Miejsce powstawania wpływu	Priorytet zarządzania
GOSPODARKA O OBIEGU ZAMKNIĘTYM	T.1.5.3	Cyrkularne modele biznesowe	W zakresie wpływów związanych z gospodarką o obiegu zamkniętym, działania Grupy LUG koncentrują się na korzystaniu z surowców i produktów dostarczanych przed zweryfikowanych dostawców, a także racjonalnego gospodarowania odpadami. Grupa działa także na rzecz wykorzystania opakowań z recyklingu, a także ograniczenia ilości opakowań.	Własne operacje, Upstream, Downstream	TOP PRIORITY
Zasoby wprowadzane do organizacji i ich wykorzystanie	T.1.5.1.	Pozyskiwanie i wykorzystanie surowców i materiałów			
Zasoby odprowadzane z organizacji związane z jej produktami i usługami					
Odpady	T.1.5.2.	Wytwarzanie i gospodarka odpadami			
OSOBY ŚWIADCZĄCE PRACĘ NA RZECZ PRZEDSIĘBIORSTWA			Grupa LUG wywiera silny i bezpośredni wpływ na pracowników własnych. Zwraca uwagę na procedury związane ze zdrowiem i bezpieczeństwem, ochronę praw pracowniczych, zapobieganie dyskryminacji i mobbingowi oraz stosowanie odpowiednich procedur i polityk.	Własne operacje	NORMAL PRIORITY
Warunki pracy	T.2.1.1.	Warunki pracy			
Równe traktowanie i równość szans	T.2.1.2.	Równość szans			
Inne prawa pracownicze	T.2.1.3.	Inne prawa pracownicze			
PRACOWNICY W ŁAŃCUCHU WARTOŚCI			Grupa LUG wywiera niebezpośredni wpływ na pracowników w łańcuchu wartości. Grupa zdaje sobie sprawę, że może wywierać wpływ na swoich dostawców i podwykonawców np. poprzez wymaganie przestrzegania kodeksu dla dostawców.	Upstream Downstream	MEDIUM PRIORITY
Warunki pracy pracowniczek i pracowników w łańcuchu wartości	T.2.2.1	Prawa pracowników w całym łańcuchu wartości			
Równe traktowanie i równość szans pracowników w łańcuchu wartości					
Inne prawa pracownicze pracowników w łańcuchu wartości					
SPOŁECZNOŚCI DOTKNIĘTE WPŁYWEM			Wpływ Grupy LUG na otaczającą społeczność ma duże znaczenie. Organizacja prowadzi współpracę z instytucjami reprezentującymi społeczności lokalne takimi jak Urząd Miasta Zielona Góra, Uniwersytet Zielonogórski, ZIPH, OPZL. Angażuje się również w działalność charytatywną m.in. w pomoc dla lokalnych organizacji pomocowych i instytucji kultury.	Upstream, Własne operacje, Downstream	MEDIUM PRIORITY
Ekonomiczne, społeczne i kulturalne prawa członków społeczności	T.2.3.1.	Prawa członków społeczności			
Prawa obywatelskie i polityczne społeczności					
Prawa rdzennej ludności					
KONSUMENCI I UŻYTKOWNICY KOŃCOWI			Grupa LUG wywiera wielowymiarowy wpływ na konsumentów i użytkowników końcowych. Bezpieczeństwo produktów i jakość wykonywanych oprav oświetleniowych są ważnymi obszarami działalności Grupy LUG.	Downstream	MEDIUM PRIORITY
Wpływ informacji na konsumentów i użytkowników końcowych	T.2.4.1.	Prawa konsumentów/użytkowników końcowych			
Bezpieczeństwo osobiste konsumentów i/lub użytkowników końcowych					
Włączenie społeczne konsumentów i/lub użytkowników końcowych					
PRAKTYKI BIZNESOWE			Grupa LUG buduje swój wpływ w obszarze praktyk biznesowych poprzez dbanie o kulturę korporacyjną, polityki w zakresie ochrony sygnalistów, a także zarządzanie relacjami z dostawcami.	Własne operacje	NORMAL PRIORITY
Kultura korporacyjna	T.3.2.1.	Etyka biznesu			
Ochrona sygnalistów					
Zarządzanie relacjami z dostawcami, w tym praktykami w zakresie płatności	T.3.2.5.	Praktyki w zakresie płatności			
Korupcja i łapownictwo	T.3.2.2.	Przeciwdziałanie korupcji i łapownictwu			

1.6.4. Istotne ryzyka i szanse oraz system zarządzania ryzykiem w LUG

[SBM-3] [GOV-5] Podczas zrealizowanego badania istotności zidentyfikowano szereg ryzyk i szans zrównoważonego rozwoju należących do poszczególnych obszarów E, S i G. Ich identyfikacja oraz odpowiednie zarządzanie pozwalają minimalizować negatywne zdarzenia i przeciwdziałać ich niekorzystnym skutkom. Następstwem tego jest wzrost bezpieczeństwa działalności, możliwość podejmowania adekwatnych decyzji oraz konsekwentna realizacja przyjętych celów strategicznych.





Ryzyka i szanse środowiskowe

Tabela 6: Istotne ryzyka i szanse środowiskowe

Ryzyko lub szansa	Opis	Sposób zarządzania ryzykiem lub szansą
Ryzyko związane z efektywnością energetyczną	Ryzyko to związane jest ze wzrostem kosztów energii elektrycznej oraz konieczności podporządkowania się wymogom legislacyjnym	Ryzyko monitorowane jest m.in. poprzez stosowanie się do standardu ISO 50001 (System Zarządzania Energią). Wdrażane są procedury i prowadzone działania służące ograniczeniu zużycia energii elektrycznej. Infrastruktura produkcyjna utrzymywana jest w należytym stanie i poddawana regularnym przeglądom technicznym. Cele z tym związane wpisane są także do Planu Doskonalenia Zintegrowanego Systemu Zarządzania oraz do strategii zrównoważonego rozwoju Grupy LUG.
Szansa związana z efektywnością energetyczną	Szansa przejawia się poprzez zmianę wzorców zakupowych klientów w kierunku doboru rozwiązań oświetleniowych na podstawie kryterium efektywności energetycznej.	Grupa stara się wykorzystać tę szansę poprzez: • monitoring programów publicznych wspierających finansowanie poprawy efektywności energetycznej dla przedsiębiorstw prywatnych i samorządów terytorialnych w celu zaspokojenia potrzeb klientów i spełnienia przez nich szczegółowych kryteriów związanych z efektywnością energetyczną, • prowadzenie kampanii marketingowych oraz informacyjnych dedykowanych podmiotom biorącym udział w programach publicznych, • monitoring wzorców zakupowych klientów i wymagań przetargowych, • projektowanie produktów w najwyższych klasach energetycznych, • inwestycje w rozwój innowacji i technologii zapewniających wysoką efektywność energetyczną opraw oświetleniowych oraz rozwój inteligentnych systemów zarządzania oświetleniem.
Ryzyko związane z miksem paliw i energii	Ryzyko to związane jest z zagrożeniem wzrostu cen energii w wyniku niskoemisyjnego miksu energii elektrycznej w Polsce oraz innych krajach.	Ryzyko monitorowane jest poprzez wdrożony System Zarządzania Energią ISO 50001. Planowane są inwestycje w celu zaspokajania w przyszłości potrzeb energetycznych z własnych źródeł energii odnawialnej. Cele związane z optymalnym doбором miksu energetycznego są częścią strategii zrównoważonego rozwoju Grupy LUG.
Szansa związana z miksem paliw i energii	Szansa ta związana jest ze zwiększeniem udziału energii pochodzącej z OZE.	Szansa zarządzana poprzez: • stawiane cele w Strategii biznesowej Grupy LUG na lata 2023-2026 oraz w Strategii zrównoważonego rozwoju przyjętej w 2024 roku, • podejmowanie działań mających na celu zwiększenie udziału energii odnawialnej w wykorzystywanym miksie energetycznym.

1.6. Istotne wpływy, ryzyka i szanse ESG

Tabela 6: Istotne ryzyka i szanse środowiskowe – ciąg dalszy

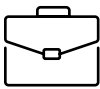
Ryzyko lub szansa	Opis	Sposób zarządzania ryzykiem lub szansą	
Ryzyko związane z emisjami GHG	Ryzyko to może polegać na utracie potencjalnych klientów / rynków poprzez niespełnianie przez Grupę LUG restrykcyjnych wymagań względem emisyjności organizacji / produktu oraz zbyt wolne dostosowywanie procesów wewnętrznych w celu ograniczania emisji.	Ryzyko zarządzane jest poprzez cele wpisane w nową Strategię 2023-2026 oraz Strategię zrównoważonego rozwoju Grupy LUG. Ponadto monitoruje się procesy legislacyjne dotyczące wymagań związanych z obniżeniem emisyjności produktów.	
Szanse związane z emisjami GHG	Szansa w sprawniejszym niż konkurencja wdrożeniu systemu kalkulacji emisji GHG i szybszym osiąganiu celów związanych ze zmniejszeniem emisyjności, w tym produkcją niskoemisyjnych opraw oświetleniowych przekładającą się na redukcję emisji gazów cieplarnianych w LUG oraz jego klientów.	Od 2018 roku Grupa kalkuluje emisje GHG i prowadzi coroczny monitoring wskaźników emisyjności w ramach Scope 1, Scope 2 i Scope 3. Dzięki temu możliwa jest kontrola emisji na poziomie Grupy Kapitałowej i podejmowanie działań w celu ich redukcji. Ponadto obszary związane z ograniczaniem emisji gazów cieplarnianych stanowią element opracowanej i wdrażanej strategii zrównoważonego rozwoju Grupy LUG.	
Ryzyka związane z adaptacją do zmian klimatu	Ryzyka te związane mogą być z koniecznością podporządkowania się wymaganiom legislacyjnym w tym obszarze, zakłóceniami procesów produkcyjnych i logistycznych oraz niewystarczającym tempem działań powodujące niestosowanie się do adaptacji do zmian klimatu.	Ryzyko zarządzane poprzez: • umieszczenie w strategii biznesowej celu dotyczącego zrównoważonego rozwoju, • opracowaniem i wdrożeniem strategii zrównoważonego rozwoju,	• adaptację, unowocześnianie i automatyzację procesów produkcyjnych, • działania mające na celu dywersyfikację procesów logistycznych.
Szanse związane z adaptacją do zmian klimatu	Szansa polega na projektowaniu produktów energooszczędnych uwzględniających dodatkowe zabezpieczenia przed niekorzystnymi czynnikami środowiskowymi (np. podwyższona temperatura pracy, zwiększona wytrzymałość mechaniczna przed uszkodzeniami, wysoki stopień szczelności na działanie wilgoci i wody).	Szansa wykorzystywana poprzez: • prowadzenie badań laboratoryjnych, • otwarty, elastyczny proces NPD – New Product Development, • realizację strategicznych celów biznesowych oraz ESG.	Ponadto w komunikacji z potencjalnymi klientami rozbudowywana jest argumentacja dotycząca wykorzystania produktów i rozwiązań oferowanych przez Grupę LUG do redukcji emisji gazów cieplarnianych i śladu węglowego.
Ryzyko pozyskiwania i wykorzystania surowców i materiałów	Ryzyko to związane jest z geopolitycznym aspektem terytorialnym, z którym może wiązać się ryzyko dostaw na czas. Ponadto ryzyko to związane jest z brakiem dostępności surowców i materiałów oraz wysokimi kosztami ich zakupu bądź transportu.	W celu zmniejszania ryzyka: • podejmowane są działania mające na celu zwiększenie dywersyfikacji dostawców,	• prowadzone są kompleksowe zarządzanie obszarem Supply Chain, • adresuje się niniejsze zagadnienie w celach strategicznych 2023-2026.
Szansa pozyskiwania i wykorzystania surowców i materiałów	Szansa ta związana jest z projektowaniem produktów z wykorzystaniem recyklingowanych surowców i materiałów, które przełożą się na zwiększenie popytu na energooszczędne oprawy realizujące postulaty ekonomii cyrkularnej.	Szansa wykorzystywana poprzez: • stawiane cele w strategii biznesowej Grupy na lata 2023-2026 odnoszące się do GOZ,	• opracowanie i wdrożenie strategii zrównoważonego rozwoju ze wskazaniem celów dot. zarządzania komponentami, • prowadzenie działań R&D, • stosowanie zasad Ecodesign.
Ryzyko związane z cyrkularnymi modelami biznesowymi	Ryzyko to może polegać na utracie potencjalnych klientów/rynków poprzez niespełnienie ich restrykcyjnych wymagań względem cyrkularności. Ryzyko związane również z zaostrzeniem przepisów dot. gospodarki obiegu zamkniętego.	Ryzyko zarządzane i monitorowane jest m.in. poprzez: • cele stawiane w strategii biznesowej Grupy LUG na lata 2023-2026 oraz strategii zrównoważonego rozwoju Grupy LUG, • obserwowanie i analizę procesów legislacyjnych związanych z przepisami dotyczącymi gospodarki obiegu zamkniętego i występowanie w roli eksperta w procesach legislacyjnych,	• racjonalne projektowanie produktów z uwzględnieniem koncepcji ecodesignu oraz idei wydłużania cyklu życia opraw LUG, • ścisłą współpracę z organizacjami branżowymi typu Pol-Lighting.
Szansa związana z cyrkularnymi modelami biznesowymi	Szanse związane są z wejściem na nowe rynki przez LUG, obniżeniem kosztów operacyjnych oraz zwiększeniem konkurencyjności.	Szansa zarządzana poprzez: • cele stawiane w strategii biznesowej Grupy na lata 2023-2026 oraz strategii zrównoważonego rozwoju Grupy LUG,	• racjonalne projektowanie produktów z uwzględnieniem zasad ecodesignu oraz idei wydłużania cyklu życia opraw LUG, • monitoring procesów legislacyjnych i występowanie w roli eksperta w niniejszych procesach.



Ryzyka i szanse społeczne

Tabela 7: Istotne ryzyka i szanse społeczne

Ryzyko lub szansa	Opis	Sposób zarządzania ryzykiem lub szansą
Ryzyko warunków pracy	Ryzyko związane z presją płacową, brakiem pracowników oraz utratą pracowników stanowiących kluczową kadrę.	Ryzyko minimalizowane m.in. poprzez: • rozwój kultury organizacyjnej, • program rozwoju przestrzeni socjalnych w zakładach LUG, • monitoring rynku pracy i trendów płacowych w celu utrzymania konkurencyjności wynagrodzeń na lokalnym rynku pracy, • program rozwoju pracowników w ramach rekrutacji wewnętrznych,
Szansa warunków pracy	Szanse te polegają na pozyskaniu wartościowej kadry pracowniczej, obniżeniu rotacji pracowników oraz pozytywnej opinii wśród lokalnych społeczności jako rzetelnego pracodawcy.	Szansa wykorzystywana poprzez: • cele stawiane w strategii biznesowej i strategii zrównoważonego rozwoju Grupy LUG ,
Ryzyko związane z równością szans	Ryzyko polegające na utracie pracowników w związku z nierównością szans, problemach z rekrutacją i pozyskiwaniem nowych pracowników, niekorzystną opinią o pracodawcy.	Grupa LUG zarządza ryzykiem poprzez: • cele wpisane w strategię biznesową oraz strategię zrównoważonego rozwoju w wymiarze społecznym,
Szansa związana z równością szans	Szansa ta może wiązać się z pozyskaniem wartościowej kadry pracowniczej, obniżeniem rotacji pracowników, pozytywną opinią wśród lokalnych społeczności jako pracodawcy.	Grupa LUG zarządza szansą poprzez cele wpisane w Perspektywę Strategiczną na lata 2023-2026 w zakresie Zrównoważonego rozwoju i Innowacji jakości życia oraz w przyjętą w 2024 roku Strategię zrównoważonego rozwoju Grupy LUG. Kluczowym elementem w obszarze zarządzania tą szansą będzie wdrożenie Polityki Różnorodności i monitorowanie poziomu jej przestrzegania.
Ryzyko dotyczące innych praw pracowniczych	Ryzyko to związane jest z utratą pracowników w związku z nieprzestrzeganiem praw pracowniczych oraz niekorzystną opinią pracodawcy.	Ryzyko minimalizowane poprzez dbanie o dobre relacje z pracownikami, przestrzeganie praw pracowniczych na bazie przepisów prawa oraz wewnętrznych dokumentów m.in. Regulamin pracy, Kodeks Etyki. Ponadto obszar ten został objęty zarówno strategią biznesową, jak również celami w ramach Strategii ESG.
Szansa dotycząca innych praw pracowniczych	Szansa ta związana jest z poprawą standardów i regulacji prawnych stosowanych względem pracowników.	Wykorzystujemy szansę poprzez podnoszenie standardów miejsca pracy, śledzenie i stosowanie się do zmian legislacyjnych dotyczących pracowników. Prowadzenie inicjatyw związanych z employer brandingiem oraz wewnętrzną komunikacją sprzyjającą budowaniu przyjaznej kultury organizacyjnej. Obszar ten został objęty zarówno celami biznesowymi, jak również celami ESG w ramach obu przyjętych strategii.
Ryzyko dotyczące praw konsumentów / użytkowników końcowych	Ryzyko związane jest z możliwością wycofania produktu z rynku, utratą reputacji, postępowaniem administracyjnym przeciwko Grupie i ich wysokich kosztach oraz konsekwencjami z ewentualnego nałożenia kar na LUG.	Ryzyko zarządzane poprzez troskę o jakość produktów trafiających do konsumentów oraz rozwijaniu procedur kontroli jakości. Ryzyko jest objęte programem ubezpieczeniowym Grupy LUG. Dodatkowo zagadnienie praw konsumentów i użytkowników końcowych zostało ujęte w Strategii biznesowej na lata 2023-2026 w ramach celów: Zrównoważony Rozwój i Innowacje jakości życia.
Szansa dotycząca praw konsumentów/ użytkowników końcowych	Szansa polega na zbudowaniu wizerunku marki LUG jako produktów najwyższej jakości.	Szansa ta związana jest z działaniami, które podejmowane są w celu zapewnienia produktów najwyższej jakości. W zarządzaniu tym obszarem duże znaczenie ma komunikacja zewnętrzna trafiająca do potencjalnych klientów, a realizowana za pośrednictwem różnorodnych narzędzi w tym m. in. za pośrednictwem strony www, komunikacji mailingowej, prezentacji i webinarów, udziału w konferencjach i eventach targowych. Obszar ten został włączony do Perspektywy Strategicznej 2023-2026 w ramach celów: Zrównoważony Rozwój i Innowacje jakości życia.



Ryzyka i szanse zarządcze

Tabela 8: Ryzyka i szanse związane z zagadnieniami zarządczymi

Ryzyko lub szansa	Opis	Sposób zarządzania ryzykiem lub szansą	
Ryzyko związane z systemem zarządzania ryzykiem	Ryzyko może skutkować wysokimi kosztami związanymi z nieodpowiednim zarządzaniem zidentyfikowanych ryzyk, co w konsekwencji może się wiązać z utratą reputacji Grupy oraz być zagrożeniem dla naszej dalszej działalności.	Grupa LUG dokonuje corocznego przeglądu ryzyk w ramach Przeglądu Systemu Zarządzania, monitoruje poziom ryzyk i adekwatność podejmowanych inicjatyw i działań w kierunku mitygowania ryzyk.	
Szansa związana z systemem zarządzania ryzykiem	Szans związanych z zagadnieniem można upatrywać w zwiększeniu rezyliencji działalności Grupy na ryzyka, wyprzedzeniu konkurencji, osiągnięciu pozycji lidera oraz wysokiej responsywności i elastyczności na zagrożenia.	Szansa wykorzystywana poprzez coroczny przegląd Systemu Zarządzania, a w razie potrzeby jego aktualizację. Obszar ten został włączony do Strategii 2023-2026 w zakresie celów Zrównoważonego rozwoju i Innowacji jakości życia.	
Ryzyko związane z etyką biznesu	Ryzyko może skutkować utratą reputacji Grupy na rynku, postępowaniom administracyjnym w stosunku do Grupy i wysokimi kosztami z nimi związanymi.	Ryzyko minimalizowane m.in. poprzez stosowanie etycznych zachowań w trakcie działalności, w szczególności dzięki wprowadzonemu Kodeksowi Etyki i wdrożonej Polityce Antykorupcyjnej oraz doskonaleniu procesów należytej staranności. Etyka biznesu jest obszarem zaadresowanym w strategii zrównoważonego rozwoju Grupy LUG.	
Szanse związane z etyką biznesu	Szansą dla tego zagadnienia może być budowanie wizerunku firmy godnej zaufania, odpowiedzialnej, transparentnej i wiarygodnej.	Szansa wykorzystywana dzięki ustaleniu ram etycznych (m.in. poprzez wdrożenie Kodeksu Etyki LUG i Polityki Antykorupcyjnej) oraz wdrażanie najwyższych standardów w zakresie należytej staranności. Etyka biznesu jest obszarem zaadresowanym w strategii zrównoważonego rozwoju Grupy LUG.	
Ryzyko związane z przeciwdziałaniem korupcji i łapownictwu	Ryzyko to może dotyczyć niewłaściwego postępowania sprzedawców współpracujących z LUG w systemie prowizyjnym. Może to mieć znaczący wpływ na reputację Grupy nawet w razie jednostkowych przypadków.	Ryzyko minimalizowane poprzez: • wdrożenie Polityki Antykorupcyjnej, • wdrożenie Kodeksu Etyki i udoskonalenie systemu zgłaszania naruszeń,	• monitoring zgłoszeń podejrzeń związanych z korupcją zarówno w stosunku • do pracowników jak i kontrahentów, • udział w szkoleniach tematycznych.
Szansa związana z przeciwdziałaniem korupcji i łapownictwu	Szansa związana jest z tworzeniem rzetelnego i odpowiedzialnego otoczenia biznesowego LUG, co może mieć korzystny wpływ na postrzeganie Grupy.	Szansa wykorzystywana poprzez: • przypisanie odpowiedzialności za nadzór tego zagadnienia na poziomie Zarządu i Dyrektorów w Dywizji Sprzedaży,	• wdrożenie Kodeksu Etyki, • wprowadzenie Polityki Antykorupcyjnej i tematycznych szkoleń pracowników.
Ryzyko związane z praktykami w zakresie płatności	Ryzyka te związane są z działaniami na rzecz dostawców i partnerów biznesowych, których efektem mogą być zakłócenia w łańcuchach dostaw, utrata płynności finansowej, utrata wiarygodności Grupy oraz dodatkowe koszty do poniesienia wynikające z opóźnień w płatnościach oraz utrata partnerów biznesowych.	Działania podejmowane w ramach zarządzania ryzykiem: • monitoring ryzyka poprzez stosowanie się do wewnętrznych zasad regulowania zobowiązań i windykacji należności, • realizację projektu związanego z nowym modelem windykacji,	• wyodrębnieniem dedykowanych stanowisk odpowiedzialnych za regulowanie zobowiązań i windykowanie należności, • usprawnienia procesowe i ścisła współpraca Dywizji Finansowej i Controllingu z Obszarem Departamentu Supply Chain w celu zmniejszenia tego ryzyka.
Szanse związane z praktykami w zakresie płatności	Szanse te związane są z działaniami na rzecz dostawców i partnerów biznesowych, których efektem mogą być partnerskie relacje z najlepszymi dostawcami branżowymi, dostęp do najlepszych jakościowo komponentów, atrakcyjne warunki płatności, elastyczny łańcuch dostaw.	Szansa wykorzystywana poprzez: • czytelna i partnerska komunikacja z dostawcami i parnerami biznesowymi w obszarze regulowania zobowiązań i ściągania należności,	• negocjowanie warunków płatniczych z dostawcami oraz klientami w celu optymalizowania przepływów gotówkowych z i do organizacji, • wprowadzanie usprawnień procesowych i ścisła współpraca Dywizji Finansowej i Controllingu z Departamentem Supply Chain.

1.7. Tabele zgodności z ESRS

Tabela 9: Tabela zgodności z ESRS

Nr ujawnienia	Nazwa ujawnienia	Rozdział w sprawozdaniu
ESRS 2 OGÓLNE UJAWNIE NIE INFORMACJI		
BP-1	Ogólna podstawa sporządzenia oświadczeń dotyczących zrównoważonego rozwoju	1.1.
BP-2	Ujawnianie informacji w odniesieniu do szczególnych okoliczności	1.1.
GOV-1	Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych	1.3., 1.4
GOV-2	Informacje przekazywane organom administrującym, zarządzającym i nadzorczym jednostki oraz podejmowane przez nie kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem	1.4.
GOV-3	Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt.	1.4.
GOV-4	Oświadczenie dotyczące należytej staranności	1.4.
GOV-5	Zarządzanie ryzykiem i kontrole wewnętrzne nad sprawozdawczością w zakresie zrównoważonego rozwoju	1.6.4.
SBM-1	Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości	1.2.1., 1.2.2., 1.5.
SBM-2	Interesy i opinie interesariuszy	1.6.2., 3.1., 3.2., 3.3., 3.4.
SBM-3	Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	1.6.3., 1.6.4., 3.1., 3.2., 3.3.
IRO-1	Opis procesów służących do identyfikacji i oceny istotnych wpływów, istotnych ryzyk i istotnych szans	1.6.1.
IRO-2	Wymogi dotyczące ujawniania informacji w ramach ESRS objęte oświadczeniem jednostki dotyczącym zrównoważonego rozwoju	1.7.
ESRS E1 ZMIANA KLIMATU		
E1-1	Plan transformacji na potrzeby łagodzenia zmiany klimatu	2.1.1.
E1-2	Polityki związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej	2.1.1.
E1-3	Działania i zasoby w odniesieniu do polityki klimatycznej	2.1.1.
E1-4	Cele związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej	2.1.1.
E1-5	Zużycie energii i koszyk energetyczny	2.1.3.

Nr ujawnienia	Nazwa ujawnienia	Rozdział w sprawozdaniu
E1-6	Emisje gazów cieplarnianych zakresów 1, 2 i 3 brutto oraz całkowite emisje gazów cieplarnianych	2.1.4.
E1-7	Projekty usuwania gazów cieplarnianych i ograniczania emisji gazów cieplarnianych finansowane za pomocą jednostek emisji dwutlenku węgla	2.1.4.
E1-8	Wewnętrzne ustalanie opłat za emisję gazów cieplarnianych	2.1.4.
E1-9	Antycypowane skutki finansowe wynikające z istotnych ryzyk fizycznych i ryzyk przejścia oraz potencjalnych szans związanych z klimatem	Będzie podlegać raportowaniu od roku 2025
ESRS E2 ZANIECZYSZCZENIA		
E2-1	Polityki związane z zanieczyszczeniem	2.3.
E2-2	Działania i zasoby związane z zanieczyszczeniem	2.3.
E2-3	Cele związane z zanieczyszczeniem	2.3.
E2-4	Zanieczyszczenie powietrza, wody i gleby	2.3.
E2-5	Substancje potencjalnie niebezpieczne i substancje wzbudzające szczególnie duże obawy	2.3.
E2-6	Antycypowane skutki finansowe wynikające z wpływów, ryzyk i szans związanych z zanieczyszczeniem	Będzie podlegać raportowaniu od roku 2025
ESRS E5 GOSPODARKA O OBIEGU ZAMKNIĘTYM		
E5-1	Polityki związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	2.2.1.
E5-2	Działania i zasoby związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	2.2.1.
E5-3	Cele związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	2.2.1.
E5-4	Zasoby wprowadzane do organizacji	2.2.2.
E5-5	Zasoby odprowadzane z organizacji	2.2.2., 2.2.3.

1.7. Tabele zgodności z ESRS

Tabela 9: Tabela zgodności z ESRS – ciąg dalszy

Nr ujawnienia	Nazwa ujawnienia	Rozdział w sprawozdaniu
E5-6	Antycypowane skutki finansowe wynikające z wpływów, ryzyk i szans związanych z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	Będzie podlegać raportowaniu od roku 2025
ESRS S1 OSOBY ŚWIADCZĄCE PRACĘ NA RZECZ PRZEDSIĘBIORSTWA		
S1-1	Polityki związane z własną siłą roboczą	3.1.
S1-2	Procedury współpracy z własnymi pracownikami i przedstawicielami pracowników w zakresie wpływów	3.1.
S1-3	Procesy niwelowania negatywnych wpływów i kanały zgłaszania problemów przez pracowników jednostki	3.1.
S1-4	Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na własnych pracowników oraz stosowanie podejść służących ograniczeniu istotnego ryzyka i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z własną siłą roboczą oraz skuteczność tych działań	3.1.
S1-5	Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i istotnymi szansami	3.1.
S1-6	Charakterystyka pracowników jednostki	3.1.1.
S1-7	Charakterystyka osób niebędących pracownikami stanowiących własnych pracowników jednostki	3.1.1.
S1-8	Zakres rokowań zbiorowych i dialogu społecznego	3.1.2.
S1-9	Wskaźniki różnorodności	3.1.5.
S1-10	Odpowiednie płace	3.1.2.
S1-11	Ochrona socjalna	3.1.2.
S1-12	Osoby z niepełnosprawnościami	3.1.5.
S1-13	Wskaźniki dotyczące szkoleń i rozwoju umiejętności	3.1.3.
S1-14	Wskaźniki bezpieczeństwa i higieny pracy	3.1.4.
S1-15	Wskaźniki równowagi między życiem zawodowym a prywatnym	3.1.5.
S1-16	Wskaźniki wynagrodzeń (luka płacowa i całkowite wynagrodzenie)	3.1.5.

Nr ujawnienia	Nazwa ujawnienia	Rozdział w sprawozdaniu
S1-17	Incydenty, skargi i poważne wpływy na przestrzeganie praw człowieka	3.1.
ESRS S2 PRACOWNICY W ŁAŃCUCHU WARTOŚCI		
S2-1	Polityki związane z pracownikami w łańcuchu wartości	3.2.
S2-2	Procesy współpracy z osobami wykonującym pracę w łańcuchu wartości w zakresie wpływów	3.2.
S2-3	Procesy niwelowania negatywnych wpływów i kanały zgłaszania problemów przez pracowników w łańcuchu wartości	3.2.
S2-4	Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości oraz skuteczność tych działań	3.2.
S2-5	Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i istotnymi szansami	3.2.
ESRS S3 SPOŁECZNOŚCI DOTKNIĘTE WPŁYWEM		
S3-1	Polityki związane z dotkniętymi społecznościami	3.4.
S3-2	Procesy współpracy w zakresie wpływów dotkniętymi społecznościami	3.4.
S3-3	Procesy remediacji negatywnych wpływów i kanały zgłaszania problemów przez dotknięte społeczności	3.4.
S3-4	Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na dotknięte społeczności oraz stosowania podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z tymi społecznościami oraz skuteczności tych działań	3.4.
S3-5	Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych pływów i zarządzania istotnymi ryzykami i istotnymi szansami	3.4.
ESRS S4 Konsumenci i użytkownicy końcowi		
S4-1	Polityki związane z konsumentami i użytkownikami końcowymi	3.3.
S4-2	Procesy współpracy w zakresie wpływów z konsumentami i użytkownikami końcowymi	3.3.1.

1.7. Tabele zgodności z ESRS



Tabela 9: Tabela zgodności z ESRS – ciąg dalszy

Nr ujawnienia	Nazwa ujawnienia	Rozdział w sprawozdaniu
S4-3	Procesy remediacji negatywnych wpływów i kanały zgłaszania problemów przez konsumentów i użytkowników końcowych	3.3.2.
S4-4	Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na konsumentów i użytkowników końcowych oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z konsumentami i użytkownikami końcowymi oraz skuteczność tych działań	3.3.2.
S4-5	Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i istotnymi szansami	3.3.2.
ESRS G1 ŁAD ZARZĄDCZY		
GOV-1	Rola organów administrujących, nadzorczych i zarządzających	1.3., 1.4
G1-1	Kultura korporacyjna i Polityki prowadzenia działalności gospodarczej	4.1.
G1-2	Zarządzanie stosunkami z dostawcami	4.4.
G1-3	Zapobieganie korupcji i przekupstwu oraz ich wykrywanie	4.3.
G1-4	Potwierdzony incydent związany z korupcją lub przekupstwem	4.3.
G1-6	Praktyki płatnicze	4.5.

1.7. Tabele zgodności z ESRS

Tabela 10: Wykaz punktów danych zawartych w standardach przekrojowych i standardach tematycznych, które wynikają z innych przepisów UE

Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych	Odniesienie do rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych (nr. rozdz.)
ESRS 2 GOV-1 Zróżnicowanie członków zarządu ze względu na płeć pkt 21 lit. d)	1.3.
ESRS 2 GOV-1 Odsetek członków zarządu, którzy są niezależni pkt 21 lit. e)	1.3.
ESRS 2 GOV-4 Oświadczenie w sprawie należytej staranności pkt 30	1.4.
ESRS 2 SBM-1 Udział w działaniach związanych z działaniami dotyczącymi paliw kopalnych pkt 40 lit. d) ppkt (i)	2.1.3.
ESRS 2 SBM-1 Udział w działaniach związanych z produkcją chemikaliów pkt 40 lit. d) ppkt (ii)	1.2.1.
ESRS 2 SBM-1 Udział w działalności związanej z kontrowersyjną bronią pkt 40 lit. d) ppkt (iii)	1.2.1.
ESRS 2 SBM-1 Udział w działaniach związanych z uprawą i produkcją tytoniu pkt 40 lit. d) ppkt (iv)	1.2.1.
ESRS E1-1 Plan transformacji służący osiągnięciu neutralności klimatycznej do 2050 r. pkt 14	2.1.1.
ESRS E1-1 Jednostki wykluczone z zakresu obowiązywania wskaźników referencyjnych dostosowanych do Porozumienia paryskiego pkt 16 lit. g)	Nie dotyczy
ESRS E1-4 Cele redukcji emisji gazów cieplarnianych pkt 34	2.1.1.
ESRS E1-5 Zużycie energii z kopalnych źródeł zdezagregowane w podziale na źródła (dotyczy wyłącznie sektorów o znacznym oddziaływaniu na klimat) pkt 38	2.1.3.
ESRS E1-5 Zużycie energii i koszyk energetyczny pkt 37	2.1.3.
ESRS E1-5 Energochłonność powiązana z działaniami podejmowanymi w sektorach o znacznym oddziaływaniu na klimat pkt 40–43	Nie dotyczy

Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych	Odniesienie do rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych (nr. rozdz.)
ESRS E1-6 Emisje gazów cieplarnianych zakresu 1, 2, 3 brutto i całkowite emisje gazów cieplarnianych pkt 44	2.1.4.
ESRS E1-6 Intensywność emisji gazów cieplarnianych brutto pkt 53–55	2.1.4.
ESRS E1-7 Usuwanie gazów cieplarnianych i jednostki emisji dwutlenku węgla pkt 56	2.1.4.
ESRS E1-9 Ekspozycja portfela odniesienia na ryzyko fizyczne związane z klimatem pkt 66	Nie dotyczy
ESRS E1-9 Dezagregacja kwot pieniężnych według ostrego i stałego ryzyka fizycznego pkt 66 lit. a)	Nie dotyczy
ESRS E1-9 Lokalizacja znaczących składników aktywów obarczonych istotnym ryzykiem fizycznym pkt 66 lit. c)	Nie dotyczy
ESRS E1-9 Podział wartości księgowej nieruchomości według klas efektywności energetycznej pkt 67 lit. c)	Nie dotyczy
ESRS E1-9 Stopień ekspozycji portfela na możliwości związane z klimatem pkt 69	Nie dotyczy
ESRS E2-4 Ilość każdego czynnika zanieczyszczającego wymienionego w załączniku II do rozporządzenia w sprawie E-PRTR (Europejski Rejestr Uwalniania i Transferu Zanieczyszczeń) emitowanego do powietrza, wody i gleby, pkt 28	2.3.
ESRS E3-1 Woda i zasoby morskie pkt 9	Nie dotyczy
ESRS E3-1 Specjalna polityka pkt 13	Nie dotyczy
ESRS E3-1 Zrównoważone praktyki w dziedzinie mórz i oceanów pkt 14	Nie dotyczy

1.7. Tabele zgodności z ESRS

Tabela 10: Wykaz punktów danych zawartych w standardach przekrojowych i standardach tematycznych, które wynikają z innych przepisów UE - ciąg dalszy

Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych	Odniesienie do rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych (nr. rozdz.)
ESRS E3-4 Całkowita ilość wody poddanej recyklingowi i ponownemu użyciu pkt 28 lit. c)	Nie dotyczy
ESRS E3-4 Całkowite zużycie wody w m3 na przychód netto z własnych operacji pkt 29	Nie dotyczy
ESRS 2 IRO1-E4 pkt 16 lit. a) pkt (i)	Nie dotyczy
ESRS 2 IRO1-E4 pkt 16 lit. b)	Nie dotyczy
ESRS 2 IRO1-E4 pkt 16 lit. c)	Nie dotyczy
ESRS E4-2 Zrównoważone praktyki lub polityki w zakresie gruntów/rolnictwa pkt 24 lit. b)	Nie dotyczy
ESRS E4-2 Zrównoważone praktyki lub polityki w zakresie oceanów/mórz pkt 24 lit. c)	Nie dotyczy
ESRS E4-2 Polityki na rzecz przeciwdziałania wylesianiu pkt 24 lit. d)	Nie dotyczy
ESRS E5-5 Odpady niepoddawane recyklingowi pkt 37 lit. d)	2.2.3.
ESRS E5-5 Odpady niebezpieczne i odpady promieniotwórcze pkt 39	2.2.3.
ESRS 2 SBM-3-S1 Ryzyko wystąpienia przypadków pracy przymusowej pkt 14 lit. f)	3.1.
ESRS 2 SBM-3-S1 Ryzyko wystąpienia przypadków pracy dzieci pkt 14 lit. g)	3.1.
ESRS S1-1 Zobowiązania w zakresie polityki dotyczącej poszanowania praw człowieka pkt 20	3.1.
ESRS S1-1 Strategie w zakresie należytej staranności w odniesieniu do kwestii objętych podstawowymi konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy nr 1–8, pkt 21	4.2.
ESRS S1-1 Procedury i środki na rzecz zapobiegania handlowi ludźmi pkt 22	3.1.
ESRS S1-1 Polityka lub system zarządzania służące zapobieganiu wypadkom przy pracy pkt 23	3.1.4.

Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych	Odniesienie do rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych (nr. rozdz.)
ESRS S1-3 Mechanizmy rozpatrywania skarg pkt 32 lit. c)	3.1.
ESRS S1-14 Liczba zgonów związanych z pracą oraz liczba i wskaźnik wypadków związanych z pracą pkt 88 lit. b) i c)	3.1.4.
ESRS S1-14 Liczba dni straconych z powodu urazów, wypadków, ofiar śmiertelnych lub chorób pkt 88 lit. e)	3.1.4.
ESRS S1-16 Nieskorygowana luka płacowa między kobietami a mężczyznami pkt 97 lit. a)	3.1.5.
ESRS S1-16 Nadmierny poziom wynagrodzenia dyrektora generalnego pkt 97 lit. b)	3.1.5.
ESRS S1-17 Przypadki dyskryminacji pkt 103 lit. a)	3.1.
ESRS S1-17 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD pkt 104 lit. a)	3.1.
ESRS 2 SBM-3-S2 Znaczące ryzyko wystąpienia przypadków pracy dzieci lub pracy przymusowej w łańcuchu wartości pkt 11 lit. b)	3.2.
ESRS S2-1 Zobowiązania w zakresie polityki dotyczącej poszanowania praw człowieka pkt 17	3.2.
ESRS S2-1 Polityki związane z pracownikami w łańcuchu wartości pkt 18	3.2.
ESRS S2-1 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD pkt 19	3.2.
ESRS S2-1 Strategie w zakresie należytej staranności w odniesieniu do kwestii objętych podstawowymi konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy nr 1–8, pkt 19	3.2.

1.7. Tabele zgodności z ESRS

Tabela 10: Wykaz punktów danych zawartych w standardach przekrojowych i standardach tematycznych, które wynikają z innych przepisów UE - ciąg dalszy

Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych	Odniesienie do rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych (nr. rozdz.)
ESRS S2-4 Kwestie i incydenty dotyczące poszanowania praw człowieka związane z łańcuchem wartości na wyższym i niższym szczeblu pkt 36	3.3.
ESRS S3-1 Zobowiązania w zakresie polityki dotyczącej poszanowania praw człowieka, pkt 16	3.4.
ESRS S3-1 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, zasad MOP lub wytycznych OECD pkt 17	3.4.
ESRS S3-4 Kwestie i incydenty dotyczące poszanowania praw człowieka pkt 36	3.4.
ESRS S4-1 Polityka odnosząca się do konsumentów i użytkowników końcowych pkt 16	3.3.
ESRS S4-1 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD pkt 17	3.3.
ESRS S4-4 Kwestie i incydenty dotyczące poszanowania praw człowieka pkt 35	3.3.
ESRS G1-1 Konwencja Narodów Zjednoczonych przeciwko korupcji pkt 10 lit. b)	4.1.
SRS G1-1 Ochrona sygnalistów pkt 10 lit. d)	4.2.
ESRS G1-4 Grzywny za naruszenie przepisów antykorupcyjnych i przepisów w sprawie zwalczania przekupstw pkt 24 lit. a)	4.3.
ESRS G1-4 Normy w zakresie przeciwdziałania korupcji i przekupstwu pkt 24 lit. b)	4.3.

We light up
your world



2.0. Środowisko naturalne	43
2.1. Zmiana klimatu	44
2.1.1. Strategia i cele klimatyczne	44
2.1.2. Ryzyka związane ze zmianą klimatu	46
2.1.3. Zużycie paliw i energii	49
2.1.4. Emisje gazów cieplarnianych	52
2.2. Wykorzystanie zasobów i gospodarka o obiegu zamkniętym	59
2.2.1. Cele strategiczne w GOZ	60
2.2.2. Zasoby wprowadzane do organizacji	60
2.2.3. Zasoby odprowadzane z organizacji, w tym odpady	61
2.3. Zanieczyszczenia	63
2.4. Zgodność z Taksonomią działalności zrównoważonej środowiskowo	65

ŚRO DO WI SKO

2.0. Środowisko naturalne

Grupa LUG a kwestie środowiskowe

Działalność Grupy LUG jest przedmiotem publicznego zainteresowania ze względu na fakt, że LEDowe rozwiązania oświetleniowe stanowią jedno z najbardziej efektywnych narzędzi wspierających ludzi i biznes na całym świecie w radzeniu sobie z wyzwaniami związanymi ze zmianą klimatu, koniecznością szybkiej redukcji emisji gazów cieplarnianych do atmosfery, z adaptacją do zmian klimatu oraz wyzwaniami gospodarki o obiegu zamkniętym. Oprawy oświetleniowe marki LUG, projektowane z troską o minimalizację zużycia energii w trakcie ich użytkowania, oraz inteligentne systemy zarządzania oświetleniem Urban wspierają wysiłki samorządów, przemysłu oraz branż nieruchomości i budownictwa. Wpływają na podniesienie efektywności energetycznej i redukcji emisji gazów cieplarnianych związanych z funkcjonowaniem budynków i przestrzeni publicznych.

Na przestrzeni ostatnich lat w przestrzeni publicznej nastąpiły zjawiska i procesy, które przyczyniają się do dynamicznego wzrostu wpływu kwestii środowiskowych na funkcjonowanie Grupy. Do najważniejszych z nich należą:

- Europejski Zielony Ład (European Green Deal), nowa strategia rozwoju Unii Europejskiej, która będzie oparta na przyspieszonej dekarbonizacji w celu mitygacji zmiany klimatu i doprowadzenia do osiągnięcia przez Unię Europejską neutralności klimatycznej;
- Fit for 55 – pakiet aktów prawnych mający na celu zapewnienie realizacji polityki klimatycznej UE; Taksonomia UE (The EU Taxonomy on Sustainable Finance), która ukształtuje system finansowy Unii Europejskiej zwiększając istotnie znaczenie zrównoważonych inwestycji;
- Nowy plan działania na rzecz recyklingu i ponownego wykorzystania produktów w UE (Circular Economy Action Plan), który ma na celu przyspieszyć wdrożenie w Unii Europejskiej zasad gospodarki cyrkularnej.

Będąc świadomą wpływu jaki biznes może wywierać na środowisko naturalne, a także mając na uwadze te procesy, Grupa przyjęła szereg zobowiązań związanych z kwestiami środowiska w opublikowanym w kwietniu 2023 roku Kodeksie Etyki Grupy LUG. Zobowiązania te dotyczą:

- ciągłego monitoringu i analizy wpływu Grupy na środowisko naturalne,
- ustalenia celów redukcyjnych,
- odpowiedzialnego zarządzania odpadami, wodą, ściekami i innymi substancjami,
- prac rozwojowych nad technologią by zapewnić wysoką efektywność energetyczną i ograniczenie negatywnego wpływu na środowisko (poprzez wspieranie recyklingu, redukcję gazów cieplarnianych i zanieczyszczenie światłem),
- transparentnej komunikacji dotyczącej obszaru środowiskowego i zmian klimatycznych.

Chcąc z pełną odpowiedzialnością regulować wpływ na środowisko naturalne Grupa optymalizuje procesy produkcyjne wprowadzając w nich kolejne innowacje. Dzięki temu Grupa ma realny wpływ na ograniczenie negatywnego oddziaływania na środowisko, wynikającego z własnej działalności operacyjnej i produkcyjnej, jak i będącego efektem użytkowania produktów LUG.

Oprawy oświetleniowe LED przyczyniają się do ograniczenia negatywnego wpływu na środowisko przez wszystkich ich użytkowników. Wiąże się to z ich wysoką efektywnością energetyczną w stosunku do tradycyjnych źródeł światła oraz do rozwiązań konkurencyjnych, co powoduje obniżenie pośrednich emisji gazów cieplarnianych do atmosfery. Instalacja opraw oświetleniowych LED jest najbardziej uzasadnionym ekonomicznie sposobem na obniżenie negatywnego wpływu na środowisko przez praktycznie każdą spółkę lub instytucję, która dokona modernizacji oświetlenia konwencjonalnego na LEDowe.

2.1. Zmiana klimatu

2.1.1. Strategia i cele klimatyczne

Systematyzacja polityk związanych z klimatem

[E1-2], [E1-4] Grupa LUG w kwietniu 2024 roku opublikowała Strategię zrównoważonego rozwoju. Jest to dokument, w którym Grupa ustanowiła mierzalne cele w odniesieniu do redukcji emisji gazów cieplarnianych w zakresie 1 i 2 w ujęciu krótko-, średnio- i długoterminowym. Dodatkowo Grupa, podchodząc odpowiedzialnie do emisji w swoim łańcuchu wartości jako cel postawiła sobie opracowanie do 2026 roku planu dekarbonizacji, który będzie odnosił się do redukcji emisji gazów cieplarnianych w zakresie 3. Po opracowaniu tego planu Grupa postawi sobie mierzalne cele związane z redukcją emisji gazów cieplarnianych w zakresie 3. Docelową ambicją Grupy na rok 2050 jest zerowa emisja netto.

[E1-1] W związku z tym, że Grupa stawia pierwsze kroki na ścieżce dekarbonizacji, nie opracowała Planu transformacji na potrzeby łagodzenia zmian klimatu, jednak po opracowaniu planu dekarbonizacji przeanalizuje potrzebę stworzenia takiego dokumentu.

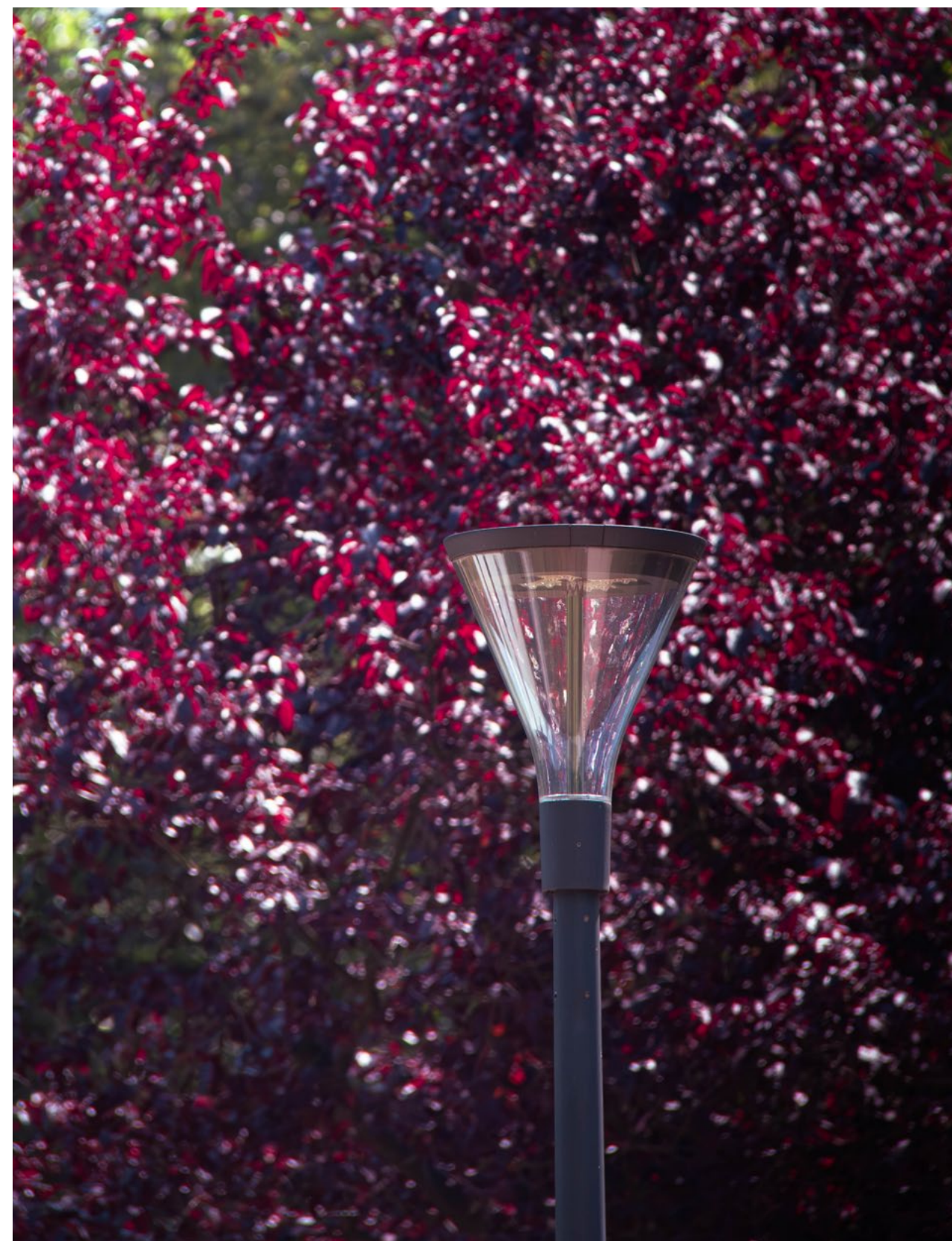
Grupa rozumie, że jej wpływ nie ogranicza się do własnej działalności, dlatego w Kodeksie Etyki, jako jeden z celów postawiła sobie wspieranie klientów w osiągnięciu neutralności klimatycznej poprzez oferowanie rozwiązań technologicznych poprawiających efektywność energetyczną i redukcję zużytej energii. Grupa Kapitałowa LUG podjęła zobowiązanie do prowadzenia działań badawczo-rozwojowych w kierunku ciągłego usprawnienia efektywności energetycznej oferowanych rozwiązań świetlnych.

Poza Strategią zrównoważonego rozwoju, która obejmuje wszystkie spółki w Grupie Kapitałowej LUG S.A, poszczególne spółki zależne wdrażają dodatkowe dokumenty, w których ustanawiają cele związane z obszarem klimatu. Spółka LUG Light Factory, w której koncentruje się działalność badawczo-rozwojowa, produkcyjna, sprzedażowa i administracyjna Grupy LUG, posiada Politykę Zintegrowanego Systemu Zarządzania, która przedstawia zobowiązanie spółki odnośnie zmniejszenia zużycia energii oraz Politykę Środowiskową, będącą częścią Certyfikowanego Systemu Zarządzania Środowiskiem.

W tejsze polityce, LUG Light Factory zobowiązuje się do monitorowania i uzyskania maksymalnej redukcji emisji szkodliwych gazów cieplarnianych w trzech zakresach.

Łącznie na Zintegrowany System Zarządzania w Grupie LUG składają się:

- ☐ ISO 14001:2015 (system zarządzania środowiskowego),
- ☐ ISO 9001:2015 (system zarządzania jakością);
- ☐ ISO 50001:2018 (system zarządzania energią)
- ☐ ISO 45001:2018 (system zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy)
- ☐ ISO 17025:2018 (akredytacja laboratorium badawczego LUG)
- ☐ ISO 27001:2022 (system zarządzania bezpieczeństwem informacji w spółce BIOT)



2.1. Zmiana klimatu

Działania na rzecz ograniczenia zmian klimatu

[E1-3] Działania związane z wpływem Grupy LUG na klimat obejmują analizy związane z wzajemnymi relacjami Grupy i zagadnienia zmiany klimatu. Wpływ Grupy na klimat oceniany jest już od wielu lat poprzez realizację następujących projektów:

Tabela 11: Projekty Grupy LUG

Projekt	Stan realizacji
Raportowanie emisji gazów cieplarnianych zgodnie z GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard w zakresie 1 (scope 1) i zakresie 2 (scope 2)	Proces ciągły, trwa od 2018 roku
Raportowanie zgodne z Rekomendacjami TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures)	Proces ciągły, trwa od 2020 roku
Identyfikacja krótko-, średnio- i długoterminowych ryzyk, zagrożeń i szans związanych ze zmianą klimatu	Zakończono w 2020 roku
Kalkulacja i raportowanie emisji gazów cieplarnianych zgodnie z GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard w zakresie 3 (scope 3)	Rozpoczęto w 2021 roku, proces ciągły
Raportowanie w zakresie Climate Change do CDP (Carbon Disclosure Project)	Trwa od 2021 roku
Badanie istotności interesariuszy, zagadnień i ryzyk ESG	Zrealizowano w 2023 roku
Strategia zrównoważonego rozwoju Grupy Kapitałowej LUG S.A.	Wdrożono w kwietniu 2024 roku
Analiza scenariuszowa odporności modelu biznesowego i strategii Grupy na zmianę klimatu zakładająca podwyższenie średnich globalnych temperatur o mniej niż 2°C i więcej niż 2°C w porównaniu z okresem przedindustrialnym	Rozpoczęcie prac zaplanowano po wdrożeniu Strategii ZR
Polityka klimatyczna Grupy LUG	Zostanie opracowana po przeprowadzeniu Analizy scenariuszowej



Mając świadomość wpływu Grupy LUG na klimat, co roku realizowane są działania, które mają ten wpływ sukcesywnie zmniejszać. Aktywności Grupy skupiają się na optymalizacji zużycia energii w procesach produkcyjnych, a także stopniowej transformacji miksu energetycznego w kierunku większego udziału energii ze źródeł odnawialnych. Przykładem działań realizowanych w 2023 roku są:

- Termomodernizacja pieca wypalającego w procesie lakierowania obudów, w celu ograniczenia strat ciepła i obniżenia zużycia gazu – jest to projekt kilkuetapowy, którego pierwszy etap zrealizowany został w 2023 roku, a realizacja kolejnych zaplanowana jest na rok 2024 i lata kolejne;
- Zakup aplikacji ręcznej do procesu lakierowania, która zwiększa efektywność lakierni, a co za tym idzie ogranicza zużycia gazu do procesu lakierowania;
- Eliminacja śladu węglowego związanego z transportem komponentów elektronicznych w procesie ich zabezpieczania, poprzez wdrożenie nowej technologii w ramach własnych procesów;
- Wdrożenie tzw. recyklingu zgarów z procesu lutowania na fali lutowniczej;
- Rozpoczęcie projektu konsolidowania dostaw komponentów, który przyczyni się do ograniczenia śladu węglowego związanego z transportem komponentów do zakładów produkcyjnych;
- Stosowanie dobrych praktyk i realizowanie wewnętrznej kampanii informacyjnej dot. korzystania z mediów w zakładach Grupy LUG, dążąc do optymalizacji zużycia energii elektrycznej, ciepłej, wody i ścieków;
- Rozszerzenie zasad związanych z segregacją powstających odpadów na obszar biurowy, w celu jak najlepszej segregacji pokrywającej wszystkie obszary powstawania odpadów;

Na rok 2024 zaplanowano kolejne działania zwiększające efektywność procesów produkcyjnych, m.in. wymianę kominów i montaż czepni powietrza, a także odzysk ciepła z procesu lakierowania.

Należy też podkreślić, że realizując swój model biznesowy Grupa LUG wspiera swoich klientów w osiągnięciu neutralności klimatycznej, poprawie efektywności energetycznej i wprowadzaniu optymalizacji i zarządzania oświetleniem. Dla przykładu, w ramach realizacji wymiany oświetlenia w Mieście Stołecznym Warszawa Grupa opracowała nową oprawę SAVA. Szacowana redukcja emisji, którą Warszawa osiągnie dzięki wymianie oświetlenia na oprawy SAVA to 25 tys. ton dwutlenku węgla rocznie. Taki wynik to nie tylko znaczne wsparcie dla Miasta w obszarze realizacji celów redukcji emisji gazów cieplarnianych, ale też oszczędności w budżecie wynikające w dużej mierze z redukcji mocy zainstalowanej. Kolejnymi przykładami tego rodzaju działań są projekty w mniejszych polskich miastach:

- Bolesławcu, gdzie moc zainstalowana po modernizacji opraw oświetleniowych spadła o ponad 100kW,
- Zgorzelcu, w którym dzięki projektowi modernizacji oświetlenia zanotowano redukcję mocy zainstalowanej o 80%,
- Bogatyni, w przypadku której wymiana opraw oświetleniowych zaowocowała redukcją mocy zainstalowanej o 81%.

2.1. Zmiana klimatu

2.1.2. Ryzyka związane ze zmianą klimatu

[SBM-1] Model łańcucha wartości oparty jest na analizie przepływów materiałowych. Obejmuje on operacje na etapie wydobycia surowców, tworzenia materiałów i komponentów oraz ich transportu do Grupy LUG, komplet procesów operacyjnych toczących się w Grupie LUG oraz transport produktów do klientów, fazę ich użytkowania i fazę końca cyklu życia.

Grupa LUG zdaje sobie sprawę, że ryzyka związane ze zmianą klimatu mogą mieć znaczący wpływ na rozwój biznesu i prowadzenie bieżącej działalności. Działając odpowiedzialnie już w 2020 roku Grupa LUG przeprowadziła identyfikację i analizę ryzyk i szans klimatycznych.

Metodyka badania ryzyk klimatycznych

Analiza przeprowadzona została zgodnie z metodologią AXIS® (Amplification, Seizure, eXclusion, Intensification) we współpracy z zewnętrzną firmą doradczą MATERIALITY, w czteroetapowym procesie uwzględniającym m.in.: analizę porównawczą, kwestionariuszową, ilościową i jakościową.

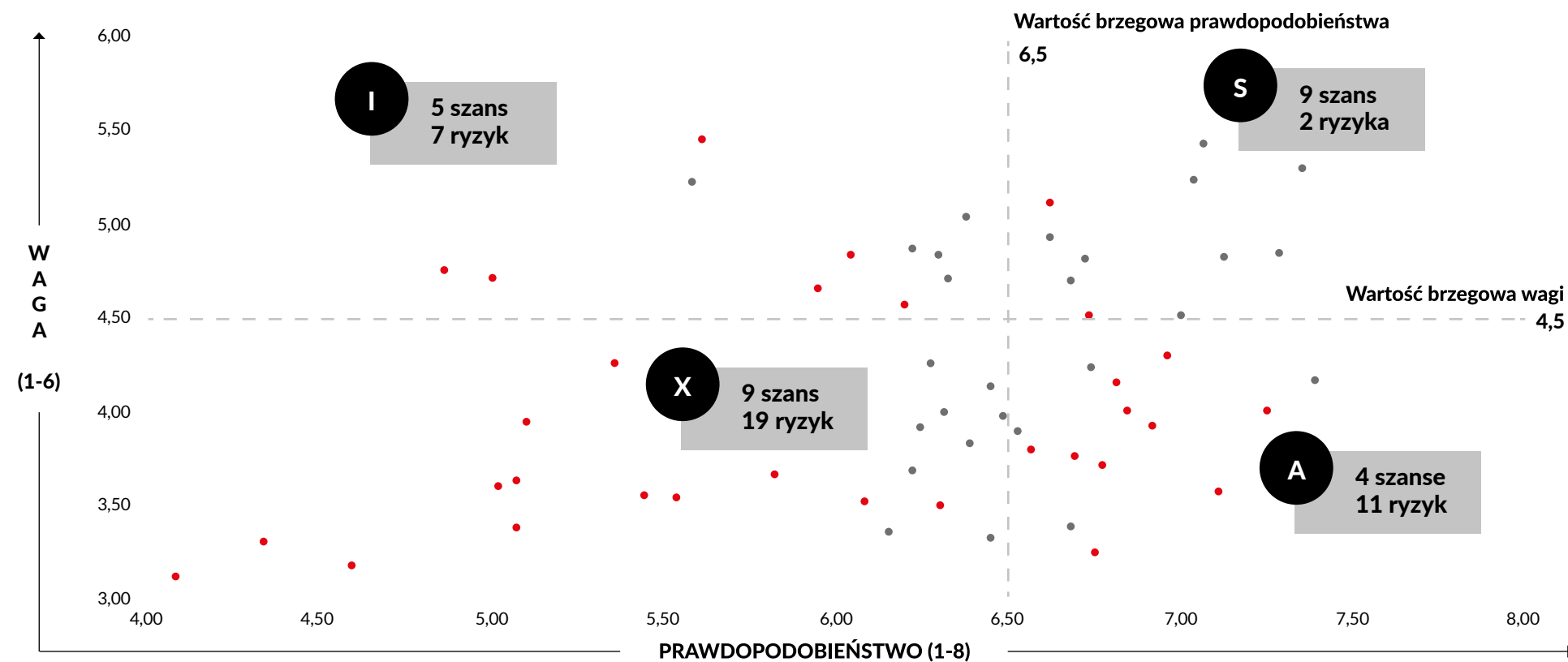
Badaniu podległy 32 fizyczne i transformacyjne czynniki ryzyka, obejmujące łącznie 27 szans i 39 ryzyk. Ryzyka i szanse zbadane zostały pod kątem trzech parametrów tj.:

- prawdopodobieństwo ich wystąpienia,
- waga,
- horyzont czasowy.

Zgodnie z zastosowaną metodologią, za istotne uznane zostały te ryzyka i szanse, w przypadku których prawdopodobieństwo lub waga przekroczyły określone wartości brzegowe.

Wszystkie ryzyka i szanse zaklasyfikowane zostały do czterech kategorii w zależności od tego, czy ich ocena przekracza odpowiednio wartości brzegowe prawdopodobieństwa i wagi. W wyniku przeprowadzonej analizy zaklasyfikowaliśmy:

- 4 szanse i 11 ryzyk do kategorii A (Amplification);
- 9 szans i 19 ryzyk do kategorii X (eXclusion);
- 5 szans i 7 ryzyk do kategorii I (Intensification);
- 9 szans i 2 ryzyka do kategorii S (Seizure).



2.1. Zmiana klimatu

Zidentyfikowane ryzyka klimatyczne

Zgodnie z zastosowaną metodologią, 9 szans i 2 ryzyka zostały zaklasyfikowane do kategorii S, czyli uznanych za istotne dla Grupy LUG i podlegające aktywnemu zarządzaniu. Zagrożenia i szanse należące do kategorii I oraz A podlegają monitoringowi i w wybranych przypadkach zarządzaniu. Większość zagrożeń i szans należących do kategorii X podlega wyłącznie monitoringowi.

Wnioski z przeprowadzonego badania zostały uwzględnione w funkcjonującym w Grupie LUG systemie zarządzania ryzykiem. Monitoring i identyfikacja ew. nowych ryzyk i szans związanych ze zmianą klimatu będziemy prowadzić cyklicznie w ramach przeglądu ryzyk.



Tabela 12: Zidentyfikowane istotne ryzyka i szanse klimatyczne

CZYNNIK RYZYKA/ SZANSY	RYZYKO/ SZANSA	HORYZONT CZASOWY	ZARZĄDZANIE
Długotrwałe ryzyka i szanse fizyczne			
Wzrost zmienności struktury opadów i wzorców pogodowych	Szansa na wzrost popytu na oświetlenie LED wykorzystywane w uprawach rolnych w warunkach kontrolowanych	Średni-długi	Analiza możliwości ekspansji rynkowej w segmencie dotychczas niewykorzystywanym przez Grupę LUG. W przypadku decyzji o zaangażowaniu w ten segment, niezbędne będą odpowiednie nakłady R&D na opracowanie opraw dla segmentu rolnictwa w warunkach kontrolowanych i odpowiednich systemów zarządzania oświetleniem oraz nakłady na marketing i sprzedaż w nowym segmencie rynku.
Ryzyka i szanse związane z polityką i regulacjami/przepisami			
Wprowadzenie podatków, ceł lub innych opłat węglowych	Szansa na wykorzystanie popytu na produkty pomagające klientom obniżyć ich emisje gazów cieplarnianych i ślad węglowy	Krótki-średni	Wykorzystanie szansy w ramach prowadzonej przez Grupę LUG działalności. W komunikacji z potencjalnymi klientami Grupa rozbudowuje argumentację dotyczącą wykorzystania produktów i rozwiązań przez nas oferowanych do redukcji emisji gazów cieplarnianych i śladu węglowego.
Publiczne programy poprawy efektywności energetycznej	Szansa na zaspokojenie popytu klientów korzystających z publicznych programów poprawy efektywności energetycznej	Krótki-średni	Prowadzenie monitoringu programów publicznych wspierających finansowanie poprawy efektywności energetycznej dla przedsiębiorstw prywatnych i samorządów terytorialnych w celu zaspokojenia potrzeb klientów i spełnienia przez nich szczegółowych kryteriów zw. z efektywnością energetyczną. Prowadzenie także inwestycje w rozwój innowacji i technologii zapewniających wysoką efektywność energetyczną opraw oświetleniowych oraz rozwój inteligentnych systemów zarządzania oświetleniem
Wprowadzenie regulacji dotyczących gospodarki o obiegu zamkniętym	Ryzyko wprowadzenia przepisów wymuszających możliwość naprawiania lub wymiany produktów	Krótki-średni	W ramach działań R&D realizacja badania materiałów i komponentów o wyższej trwałości oraz umożliwiających ich ponowne wykorzystanie. Umożliwia to projektowanie opraw oświetleniowych w sposób zapewniający ich łatwy demontaż, naprawę i wymianę części. Nowa strategia wprowadza do standardów Grupy projektowanie produktów zgodnych z zasadami ecodesignu. Prowadzone będą także dalsze prace nad wprowadzeniem w Grupie LUG zasad gospodarki o obiegu zamkniętym: mapowanie obiegów materiałowych, identyfikacja punktów utraty wartości, identyfikacja modeli biznesowych wzmacniających tworzenie wartości w zakresie wydłużania cyklu życia produktu, stworzenie planu wdrożenia GOZ.
Wprowadzenie regulacji dotyczących gospodarki o obiegu zamkniętym	Ryzyko wprowadzenia przepisów regulujących standardy surowcowe produktów	Krótki-średni	Prowadzenie monitoringu prac legislacyjnych w zakresie przepisów dotyczących gospodarki o obiegu zamkniętym oraz dostosowywanie działań firmy do nowych przepisów w zakresie standardów surowcowych produktów z wyprzedzeniem w stosunku do wprowadzanych przepisów. Grupa prowadzi także prace nad wprowadzeniem zasad gospodarki o obiegu zamkniętym.



Tabela 12: Zidentyfikowane istotne ryzyka i szanse klimatyczne – ciąg dalszy

CZYNNIK RYZYKA/ SZANSY	RYZYKO/ SZANSA	HORYZONT CZASOWY	ZARZĄDZANIE
Ryzyka i szanse technologiczne			
Gospodarka o obiegu zamkniętym	Szansa na wdrożenie modeli biznesowych opartych o dostarczanie produktu w modelu usługowym (LaaS – Light-as-a-Service)	Krótki-średni	W celu wykorzystania szansy rozważa się opracowanie modelu opartego o dostarczanie opraw oświetleniowych z systemem sterującym oraz energii elektrycznej w formie kompleksowej usługi.
Efektywność energetyczna	Szansa na dostarczanie produktów służących klientom do poprawy efektywności energetycznej	Krótki-średni	Prowadzenie działań badawczo-rozwojowych skierowanych na rozwój produktów w technologii LED i inteligentnych systemów zarządzania oświetleniem.
Zmieniające się preferencje klientów	Szansa na pozyskanie klientów zainteresowanych produktami pomagającymi przeciwdziałać kryzysowi klimatycznemu	Krótki-średni	Wykorzystanie szansy w ramach prowadzonej przez Grupę LUG działalności. Do swojej oferty Grupa wprowadza produkty o obniżonym (docelowo zerowym) śladzie węglowym i wydłużonym cyklu życia.
Ryzyka i szanse rynkowe			
Zmieniające się preferencje klientów	Szansa na ekspansję na nowe segmenty rynku, produkty i usługi wynikające z proklimatycznych preferencji klientów	Krótki-średni-długi	Wykorzystanie szansy w ramach prowadzonej przez Grupę LUG działalności poprzez stopniowe rozszerzanie oferty o produkty i usługi o niskim śladzie węglowym, wydłużonym cyklu życia produktu oraz wysokiej efektywności energetycznej. Prowadzenie stałego monitoringu zmieniających się preferencji i oczekiwań klientów.
Uzależnienie dostępu do finansowania od przeciwdziałania kryzysowi klimatycznemu	Szansa ułatwionego dostępu lub tańszego finansowania udzielanego w związku ze spełnieniem kryteriów przeciwdziałania kryzysowi klimatycznemu	Średni	Prowadzenie działań umożliwiających wykorzystanie szansy przede wszystkim poprzez utrzymywanie wysokiego poziomu przychodów uzyskiwanych z działalności zrównoważonych środowiskowo (zgodnie z kryteriami unijnej Taksonomii). Działanie w celu spełniania oczekiwań instytucji finansowych w zakresie raportowania zagadnień związanych ze zmianą klimatu (Rekomendacje TCFD, raportowanie do CDP), poprawy ocen uzyskiwanych w ratingach ESG oraz realizacji działań wpływających na inne parametry oczekiwane przez instytucje finansowe.
Ryzyka i szanse reputacyjne			
Zmieniające się preferencje konsumentów	Szansa wzmocnienia reputacji spółki jako przeciwdziałającej kryzysowi klimatycznemu	Krótki-średni	Wykorzystanie szansy poprzez uwypuklenie w komunikacji korporacyjnej aspektów odpowiedzialności klimatycznej i tych cech produktów i usług, które przyczyniają się do przeciwdziałania zmianom klimatu.

2.1.3. Zużycie paliw i energii

Grupa LUG w badaniu istotności zidentyfikowała obszar związany z miksem paliw i energii oraz efektywnością energetyczną jako istotny. Grupa ma zarówno bezpośredni, jak i pośredni wpływ na zużycie paliw i energii.

Wpływ pośredni

[SBM-3] W Grupie LUG 100% przychodów ze sprzedaży pochodzi z produktów lub usług, opracowanych z uwzględnieniem kryteriów środowiskowych. Już na poziomie projektowania, poprzez konsekwentne wdrażanie i finalną produkcję uwzględniane są kryteria środowiskowe. Wszystkie produkty Grupy charakteryzują się parametrami referującymi do zmniejszonego zużycia energii, a specjaliści prowadzą prace nad optymalizacją produktów, współpracując z zaufanymi dostawcami oferującymi najwyższą jakość komponentów.

Rozwiązania zastosowane w produkowanych przez Grupę LUG oprawach oświetleniowych i systemie zarządzania oświetleniem przyczyniają się do redukcji zużycia energii. Od 2014 roku prowadzone są prace badawczo-rozwojowe oraz wdrożenia nowych produktów w oparciu o technologię LED, która ma zwiększoną efektywność energetyczną o 50-70% w stosunku do technologii konwencjonalnej. Natomiast nowe produkty LED zawsze mają zwiększoną sprawność energetyczną o 7-20% w stosunku do rozwiązań LED poprzedniej generacji. Po włączeniu oprawa LED nie potrzebuje czasu na rozgrzanie, jak to ma miejsce w przypadku tradycyjnej świetlówki, która pobiera w tym czasie więcej energii. Będąca w częstym użytku oprawa LED zużywa mniej energii niż wymienione źródła starszej generacji, dzięki czemu idealnie nadaje się zarówno do oświetlania wnętrz, jak i obiektów architektonicznych i infrastruktury drogowej.

W produktach Grupy wprowadzono technologię daylight control, pozwalającą na dopasowanie natężenia oświetlenia wewnętrznego do panujących warunków zewnętrznych, co pozwala na zużycie energii jedynie w ilości niezbędnej do prawidłowego oświetlenia pomieszczeń. Technologia ta jest kompatybilna z oprawami LUG i możliwa do zastosowania we wszystkich produktach Grupy, w zależności od potrzeb klienta.

Wskaźnik efektywności emisyjnej opraw oświetleniowych

Dla zobrazowania pozytywnego wpływu produktów oświetleniowych marki LUG na ograniczenie emisji gazów cieplarnianych na świecie, na początku 2022 roku Grupa LUG zdecydowała o corocznej prezentacji w sprawozdaniach na temat zrównoważonego rozwoju autorskiego wskaźnika¹.

Wskaźnik przedstawia wpływ opraw oświetleniowych na środowisko. Wraz ze wzrostem trwałości opraw oraz ich skuteczności świetlnej wzrasta wartość wskaźnika. W jego kalkulacji uwzględniono wszystkie oprawy przypisane do jednej z 3 metagrup: INDUSTRIAL, INFRASTRUCTURAL oraz OTHER. W procesie interpretacji wskaźnika nie jest istotna sama jego wartość, lecz porównanie w poszczególnych metagrupach na przestrzeni lat. Wyższe wartości wskaźnika oznaczają, że oprawy zaliczane do danej metagrupy wyemitują mniej CO₂ w całym swoim cyklu życia.

¹Wskaźnik efektywności emisyjnej oprawy - jest iloczynem strumienia oprawy [lm] i jej trwałości [h] podzielonego przez moc oprawy [W]. W celach prezentacyjnych całość dzielona jest jeszcze przez stałą wartość w wysokości 10000.

Tabela 13: Wskaźnik efektywności emisyjnej opraw oświetleniowych LUG

Grupa opraw	2021	2022	2023	Zmiana 2023/2021
Przemysłowe	1123	1 212	1204	+7,21%
Infrastrukturalne	1282	1 345	1364	+6,4%
Pozostałe	664	707	771	+16,1%
Wszystkie	978	1 057	1127	+15,2%



Oprawy LUG sprzedane w 2023 roku wyemitują o ponad 15% mniej CO₂ w całym swoim cyklu życia niż oprawy sprzedane w 2021.

2.1. Zmiana klimatu

Wpływ bezpośredni

Na bezpośrednie zużycie energii w Grupie LUG składa się zużycie paliw i energii w procesach produkcyjnych, pozyskanie i zużycie energii cieplnej i elektrycznej w obiektach należących do LUG oraz zużycie paliw ciekłych na potrzeby działalności biznesowej.

Energia elektryczna używana jest na procesy obróbki cieplnej, obróbki plastycznej, a także obróbki ubytkowej. W procesach produkcyjnych kładzie się duży nacisk na ograniczenie zużycia energii elektrycznej, w związku z czym wprowadzone zostało cykliczne monitorowanie wskazań liczników. Ponadto na etapie planowania zachodzi optymalizacja procesów pod kątem minimalizacji zapotrzebowania energetycznego.

Na użytek procesów produkcyjnych wytwarzane jest ciepło, które wykorzystywane jest do ogrzewania pomieszczeń oraz hal montażowych. Poprzez ciągłe kontrole zużycia surowców (np. gazu technicznego), monitorowana jest ilość wytwarzanego ciepła z intencją wdrożenia systemów jego wtórnego wykorzystania, co za tym idzie do ograniczenia do minimum jego utraty. Na każdym etapie produkcji istotne jest optymalne zarządzanie energią cieplną z naciskiem na minimalizację jej wykorzystania na poziomie pozbawionym negatywnych skutków na proces oraz, co najważniejsze, nieoddziałującym niekorzystnie na osoby bezpośrednio związane z pracą w obszarach produkcji. W Grupie LUG energia cieplna uzyskiwana jest w oparciu o kotły gazowe (gaz ziemny).

Całkowite zużycie energii w Grupie LUG w 2023 roku wyniosło 5 321,24 MWh, z czego 73,9% (czyli 3 934,5 MWh) pochodziło ze zużycia paliw, a pozostałe 26,1% (czyli 1 386,76 MWh) ze zużycia zakupionej lub pozyskanej energii elektrycznej. W porównaniu z rokiem ubiegłym całkowite zużycie energii zmalało o 5,5%. Związane było to przede wszystkim ze spadkiem zużycia paliw w pojazdach własnych oraz spadkiem zużycia nabywanej energii elektrycznej przez Grupę.

Tabela 14: E1-5 Zużycie energii i miks energetyczny

Zużycie energii i miks energetyczny	Jednostka	2021	2022	2023	Zmiana r/r
Zużycie paliwa z węgla i produktów węglowych	MWh	0,00	0,00	0,00	-
Zużycie paliwa z ropy naftowej i produktów naftowych	MWh	1 106,17	1 181,95	1 138,50	-3,68%
Zużycie paliwa z gazu ziemnego	MWh	2 938,87	2 624,33	2 795,99	+6,54%
Zużycie paliwa z innych źródeł kopalnych	MWh	0,00	0,00	0,00	-
Zużycie zakupionych lub pozyskanych energii elektrycznej, ciepła, pary wodnej i chłodu ze źródeł kopanych	MWh	1 531,02	1 481,79	1 386,76	-6,41%
Całkowite zużycie energii ze źródeł kopalnych	MWh	5 576,06	5 288,08	5 321,24	+0,63%
Udział źródeł kopalnych w całkowitym zużyciu energii	%	94,02%	93,90%	100,00%	+6,10p.p.
Zużycie energii ze źródeł jądrowych	MWh	0,00	0,00	0,00	-
Udział energii ze źródeł jądrowych w całkowitym zużyciu energii	%	0,00%	0,00%	0,00%	-
Zużycie paliwa ze źródeł odnawialnych, w tym z biomasy (obejmujące również odpady przemysłowe i komunalne pochodzenia biologicznego, biogaz, wodór odnawialny itd.)	MWh	0,00	0,00	0,00	-
Zużycie zakupionych lub pozyskanych energii elektrycznej, ciepła, pary wodnej i chłodu ze źródeł odnawialnych	MWh	354,87	343,56	0,00	-100,00%
Zużycie energii odnawialnej produkowanej bez użycia paliwa	MWh	0,00	0,00	0,00	-
Całkowite zużycie energii ze źródeł odnawialnych*	MWh	354,87	343,56	0,00	-100,00%
Udział źródeł odnawialnych w całkowitym zużyciu energii	%	5,98%	6,10%	0,00%	-6,10p.p.
Całkowite zużycie energii	MWh	5 930,93	5 631,63	5 321,24	-5,51%

*W latach ubiegłych dane na temat odnawialnych źródeł energii były pozyskiwane na podstawie struktury paliwowej dostawców energii. Zgodnie ze standardem ESRS E1, raportowanie danych dotyczących OZE można dokonać wyłącznie na podstawie certyfikatów pochodzenia, w związku z czym zużycie energii OZE w Grupie LUG w 2023 roku wyniosło 0 MWh.

2.1. Zmiana klimatu



Tabela 15: Intensywność energetyczna na przychody netto i sztukę wyprodukowanego produktu

Wskaźnik intensywności energetycznej	Jednostka	2021	2022	2023	Zmiana r/r
Całkowite zużycie energii w ramach działalności w sektorach o znacznym oddziaływaniu na klimat na przychody netto	MWh /1 mln PLN	29,08	23,47	19,45	-17,12%
Całkowite zużycie energii na 1 sztukę wyprodukowanego produktu (oprawy oświetleniowej)	kWh / 1 szt. produktu	11,54	11,80	12,33	+4,51%

W 2023 roku zużycie energii w przeliczeniu na 1 mln PLN przychodów Grupy LUG wyniosło 19,45 MWh, czyli było o 17,12% niższe niż w poprzednim roku.

W przeliczeniu na 1 wyprodukowaną sztukę oprawy oświetleniowej Grupa LUG zużyła 12,33 kWh energii wobec 11,80 kWh w poprzednim roku (wzrost o 4,51%).

Struktura całkowitego zużycia energii

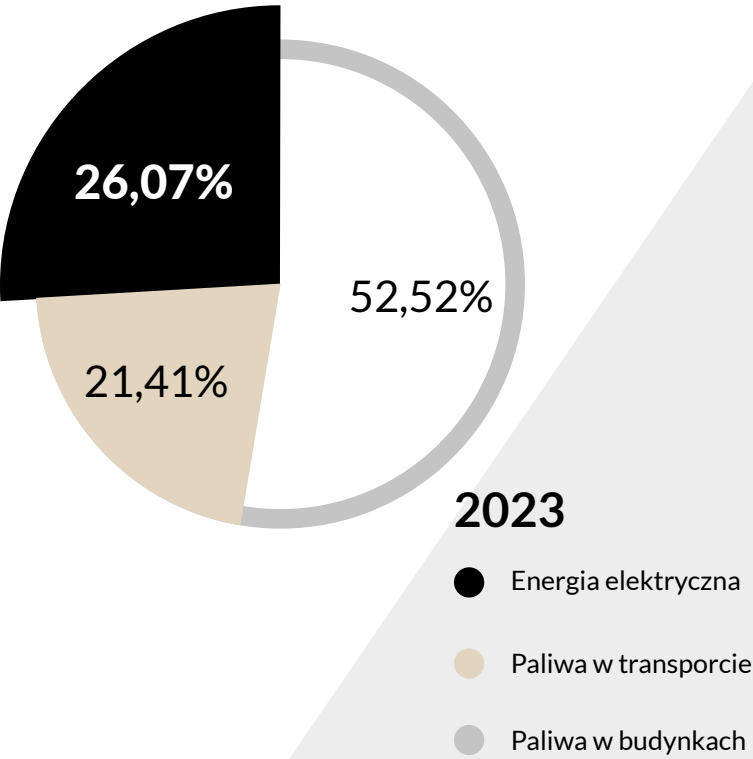
W 2023 roku ponad połowa (52,5%) energii zużywanej w działalności Grupy LUG przypada na energię ciepłą wykorzystywaną do funkcjonowania budynków i instalacji, której źródłem jest zakupiony gaz ziemny. Zużycie gazu ziemnego r/r wzrosło o 6,5%.

21,4% całkowitego zużycia energii stanowiła energia na potrzeby transportu pojazdami floty, której zużycie w 2023 roku wyniosło łącznie 1 138,5 MWh, z czego zdecydowana większość pochodziła z zużycia oleju napędowego, a pozostała część z benzyny. Zużycie paliw płynnych w transporcie pojazdami własnymi w 2023 roku spadło o 3,7% r/r.

Na potrzeby działalności spółek Grupy w 2023 roku zakupiono 1 386,76 MWh energii elektrycznej (-6,4% r/r), co stanowiło 26,1% całkowitego zużycia energii.

Wykorzystywana przez Grupę LUG energia w 2023 roku pochodziła wyłącznie ze źródeł nieodnawialnych.

Struktura całkowitego zużycia energii w Grupie LUG w 2023 roku



2.1.4. Emisje gazów cieplarnianych

[E1-6] Emisje gazów cieplarnianych w wyniku działalności operacyjnej są monitorowane w spółkach Grupy LUG od 2018 roku. Do oceny poziomu intensywności emisji wykorzystywane są: wskaźnik emisji gazów cieplarnianych na sprzedaną oprawę oświetleniową na poziomie Grupy Kapitałowej oraz wskaźnik emisji gazów cieplarnianych na 1 mln przychodów na poziomie Grupy Kapitałowej.

Raportowane emisje gazów cieplarnianych obliczono zgodnie ze standardem *The Greenhouse Gas Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard w wersji „revised”*.

Granice raportowanych emisji (organizational boundaries)	Zakres raportowanych emisji (operational boundaries)
- Dane dla Grupy Kapitałowej obejmują jednostkę dominującą i wszystkie jednostki Grupy Kapitałowej LUG według kontroli operacyjnej i finansowej (100% emisji każdej z jednostek). - W niniejszym sprawozdaniu raportowane są po raz szósty emisje w zakresie 1 i 2 zgodnie z The GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard w wersji revised oraz po raz trzeci emisje w zakresie 3 obliczone zgodnie z The Greenhouse Gas Protocol Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard.	Raportowane emisje obejmują: - Zakres 1 (scope 1, emisje bezpośrednie). Źródłami emisji gazów cieplarnianych w zakresie 1 było przede wszystkim spalanie gazu ziemnego w budynkach i instalacjach oraz zużywanie paliw na potrzeby transportu pojazdami floty. - Zakres 2 (scope 2, emisje pośrednie wynikające z wytwarzania energii kupowanej przez jednostki Grupy LUG). Policzone metodą location-based i market-based. - Zakres 3 (scope 3, emisje pośrednie).

W 2023 roku dokonano zmiany roku bazowego. Za rok bazowy (base year) uznano 2022 rok dla raportowania emisji we wszystkich trzech zakresach. Emisje w zakresach 1, 2 i 3 są w pełni porównywalne do roku bazowego.

W 2023 roku nie odnotowano emisji biogenicznych.

Metodologia i obliczenia

Emisje zostały obliczone z wykorzystaniem narzędzi udostępnianych przez GHG Protocol (<https://ghgprotocol.org/calculation-tools>). Obliczenia dotyczyły sześciu gazów cieplarnianych (CO₂, CH₄, N₂O, HFCs, PFCs, SF₆) ujętych w GHG Protocol. Wartości emisji są podawane w tonach (Mg) standardowej jednostce ekwiwalentu dwutlenku węgla (CO₂e).

Współczynniki tworzenia efektu cieplarnianego (GWP, Global Warming Potential) użyte w kalkulacjach są zgodne z Piątym Raportem IPCC (AR5, The Fifth Assessment Report of the IPCC).

Ponadto obliczenia wykonano w oparciu o następujące założenia metodologiczne:

- W przypadku emisji w zakresie 1 (scope 1) emisje zostały obliczone z wykorzystaniem wskaźników intensywności emisyjnej dla poszczególnych paliw z wykorzystaniem bazy DEFRA (2023).
- Emisje zakresu 2 zostały obliczone metodą location-based oraz metodą market-based. W przypadku emisji w zakresie 2 (scope 2) location-based emisje zostały obliczone z wykorzystaniem przeciętnych wskaźników intensywności emisyjnej publikowanych przez Krajowy Ośrodek Bilansowania i Zarządzania Emisjami (w przypadku Polski dotyczą roku 2022) oraz Międzynarodową Agencję Energii (w przypadku energii nabywanej przez spółki zależne poza Polską dotyczą prognoz IEA w wersji z 2023). W przypadku emisji w zakresie 2 market-based wykorzystano wskaźniki intensywności emisyjnej dostawców energii elektrycznej dla Grupy LUG.
- W przypadku emisji w zakresie 3 (Scope 3) emisje zostały obliczone z wykorzystaniem wskaźników pochodzących z baz IEA (2023), ADEME (2020), DEFRA (2021, 2022, 2023), ecoquery w wersji 3.9.1. W ostatnim cyklu raportowania dokonano rekalkulacji emisji w zakresie 3 dla roku bazowego (2022). Rekalkulacja dotyczyła emisji w kategorii 1 oraz 12 i była związana z użyciem innych wskaźników emisyjności dla surowców i materiałów. W efekcie rekalkulacji emisje zakresu 3 zostały ustalone na poziomie 599 595,72 Mg CO₂e (przed rekalkulacją wynosiły: 648 962,43 Mg CO₂e). Emisje w zakresie 3 są w pełni porównywalne.



2.1. Zmiana klimatu

Emisje GHG w Grupie LUG: zakres 1, 2 i 3 .
Tabela 16: E1-6 Emisje gazów cieplarnianych (GHG) w Grupie LUG

		RETROSPEKTYWA			CELE POŚREDNIE I LATA, KTÓRYCH DOTYCZY CEL			
	Jednostka	Rok bazowy (2022)	2023	Zmiana r/r (%)	2026	2035	2050	Zmiana r/r (%)
EMISJE GAZÓW CIEPLARNIANYCH W ZAKRESIE 1								
Emisje brutto gazów cieplarnianych w zakresie 1	Mg CO ₂ e	842,07	899,83	+6,86%	1 000,00	421,04	0,00	-
Udział emisji gazów cieplarnianych w zakresie 1 z regulowanego systemu handlu emisjami	%	-	-	-				
EMISJE GAZÓW CIEPLARNIANYCH W ZAKRESIE 2								
Emisje brutto gazów cieplarnianych w zakresie 2 wg metody location-based	Mg CO ₂ e	1 030,82	932,58	-9,53%				
Emisje brutto gazów cieplarnianych w zakresie 2 wg metody market-based	Mg CO ₂ e	1 014,31	947,33	-6,60%	304,29	0,00	0,00	-
ZNACZĄCE EMISJE GAZÓW CIEPLARNIANYCH W ZAKRESIE 3								
Całkowite pośrednie emisje brutto gazów cieplarnianych w zakresie 3	Mg CO ₂ e	599 595,72	539 103,12	-10,09%	Opracowanie planu dekarbonizacji	Cel zostanie określony w ramach planu dekarbonizacji	0,00	-
1 Zakupione towary i usługi	Mg CO ₂ e	28 382,09	27 230,57	-4,06%				
2 Dobra inwestycyjne	Mg CO ₂ e	2 709,61	974,53	-64,03%				
3 Działalność związana z paliwami i energią nieujęta w zakresie 1 lub 2	Mg CO ₂ e	482,31	457,55	-5,13%				
4 Transport i dystrybucja w upstream	Mg CO ₂ e	968,07	1 354,33	+39,90%				
5 Odpady powstałe w wyniku działalności	Mg CO ₂ e	7,74	7,74	0,00%				
6 Podróże służbowe	Mg CO ₂ e	220,98	220,98	0,00%				
7 Dojazdy pracowników	Mg CO ₂ e	390,01	390,01	0,00%				

2.1. Zmiana klimatu

Tabela 16: E1-6 Emisje gazów cieplarnianych (GHG) w Grupie LUG – ciąg dalszy

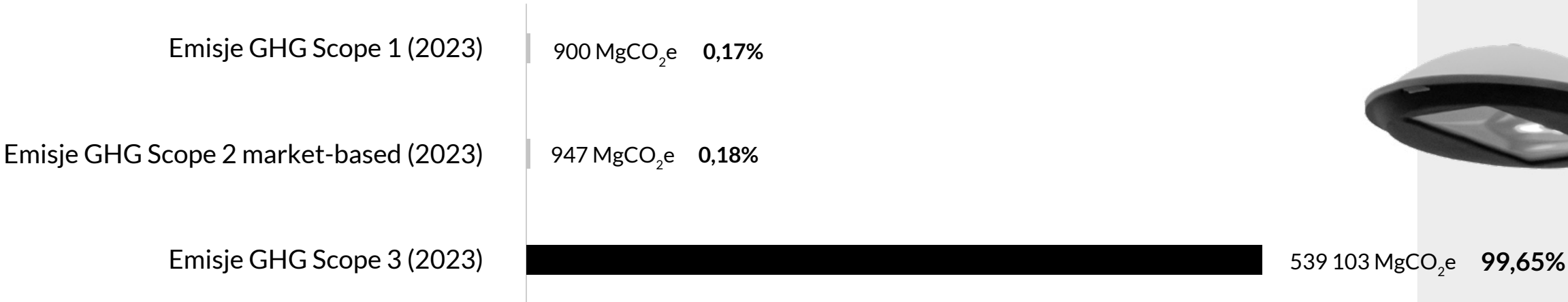
		RETROSPEKTYWA			CELE POŚREDNIE I LATA, KTÓRYCH DOTYCZY CEL			
	Jednostka	Rok bazowy (2022)	2023	Zmiana r/r (%)	2026	2035	2050	Zmiana r/r (%)
ZNACZĄCE EMISJE GAZÓW CIEPLARNIANYCH W ZAKRESIE 3								
8 Wynajęte aktywa w upstream	Mg CO ₂ e	Kategoria uznana za nieistotną	Kategoria uznana za nieistotną	-				
9 Transport i dystrybucja w downstream	Mg CO ₂ e	Emisje ujęte w kat. 4 „Transport i dystrybucja w upstream”	Emisje ujęte w kat. 4 „Transport i dystrybucja w upstream”	-				
10 Przetwarzanie sprzedanych produktów	Mg CO ₂ e	Kategoria uznana za nieistotną	Kategoria uznana za nieistotną	-				
11 Użytkowanie sprzedanych produktów	Mg CO ₂ e	566 043,24	507 943,92	-10,26%				-
12 Postępowanie ze sprzedanymi produktami po zakończeniu ich użytkowania	Mg CO ₂ e	391,68	523,48	+33,65%				-
13 Wynajęte aktywa w downstream	Mg CO ₂ e	Kategoria została ujęta w emisjach Scope 1+2 oraz w emisjach z tytułu użytkowania sprzedanych produktów	Kategoria została ujęta w emisjach Scope 1+2 oraz w emisjach z tytułu użytkowania sprzedanych produktów	-				
14 Franczyza	Mg CO ₂ e	0,00	0,00	-				
15 Inwestycje	Mg CO ₂ e	Kategoria uznana za nieistotną	Kategoria uznana za nieistotną	-				
CAŁKOWITE EMISJE GAZÓW CIEPLARNIANYCH								
Całkowite emisje gazów cieplarnianych 1+2 (location-based) + 3		601 468,62	540 935,53	-10,06%				
Całkowite emisje gazów cieplarnianych 1+2 (market-based) + 3		601 452,11	540 950,28	-10,06%				

2.1. Zmiana klimatu

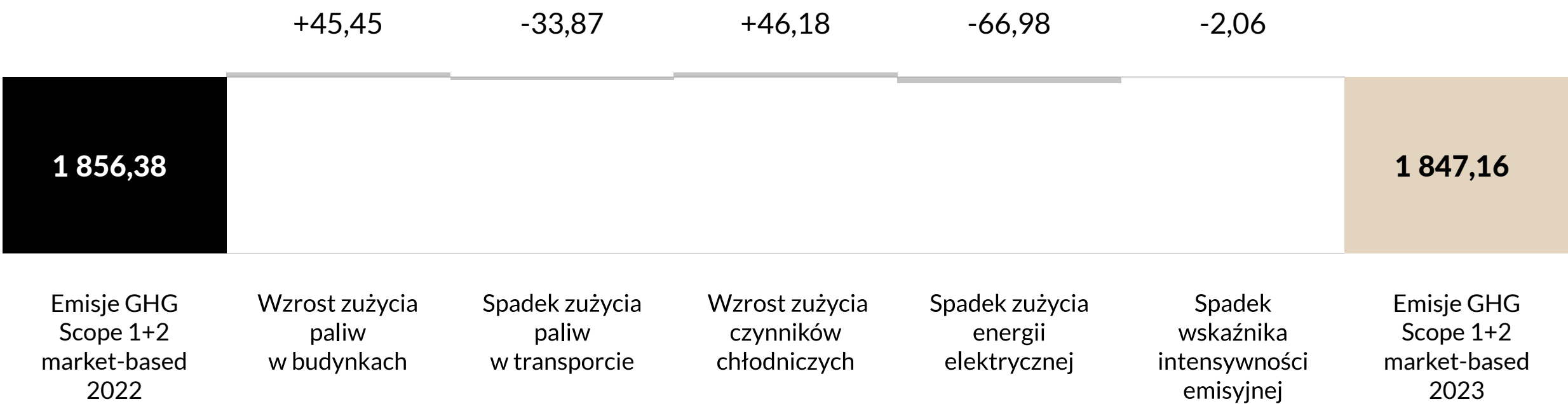
Tabela 17: Emisje gazów cieplarnianych (GHG) w Grupie LUG na przestrzeni lat 2018-2023

	Jednostka	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Emisje gazów cieplarnianych w zakresie 1	Mg CO ₂ e	1 070,65	1 062,42	852,08	884,32	842,07	899,83
Emisje gazów cieplarnianych w zakresie 2 location-based	Mg CO ₂ e	1 037,23	1 028,19	976,86	1 049,84	1 030,82	932,58
Emisje gazów cieplarnianych w zakresie 2 market-based	Mg CO ₂ e	-	-	1 085,14	1 047,64	1 014,31	947,33
Łącznie emisje gazów cieplarnianych 1+2 (location-based)	Mg CO ₂ e	2 107,87	2 090,62	1 828,94	1 934,16	1 872,89	1 832,41
Łącznie emisje gazów cieplarnianych 1+2 (market-based)	Mg CO ₂ e	-	-	1 937,22	1 931,96	1 856,38	1 847,16
Emisje gazów cieplarnianych w zakresie 3	Mg CO ₂ e	-	-	-	630 570,38	599 595,72	539 103,12

Całkowite emisje GHG Grupy LUG w 2023 roku
w podziale na zakresy oraz procentowy udział
poszczególnych zakresów



Czynniki zmian wartości emisji gazów cieplarnianych w zakresie 1 + 2 market-based w ujęciu 2023/2022



Łącznie emisje w ramach zakresu 1+2 market-based Grupy LUG w 2023 roku spadły do poziomu 1 847,2 Mg CO₂e, czyli o 9,2 Mg CO₂e w stosunku do roku ubiegłego (-0,5% r/r). Największy wpływ na obniżenie emisji miało spadek zużycia energii elektrycznej o 67,0 Mg CO₂e r/r oraz paliw używanych w transporcie o 33,9 Mg CO₂e. W niewielkim stopniu do obniżenia emisji przyczyniło się również obniżenie wskaźnika intensywności emisyjnej energii elektrycznej przy jednoczesnym wzroście zużycia paliw w budynkach i czynników chłodniczych. Emisje w zakresie 2 liczone metodą market-based zmniejszyły się o 6,6% r/r, a emisje w zakresie 1 wzrosły o 6,9%.

Zakres 1 i 2

Emisje w zakresie 1, czyli emisje bezpośrednie będące skutkiem zużycia paliw w budynkach oraz wykorzystania paliw w transporcie, w 2023 roku w Grupie LUG wyniosły 899,8 Mg CO₂e, co stanowiło 48,7% emisji gazów cieplarnianych generowanych w działalności operacyjnej (Scope 1+2 market-based) i jednocześnie 0,17% wszystkich emisji gazów cieplarnianych Grupy LUG (Scope 1+2 market-based+3). Odnotowano wzrost emisji w zakresie 1 na poziomie +6,9% względem roku ubiegłego w związku ze zmianą asortymentowej struktury sprzedaży.

Emisje w zakresie 2 (przy kalkulacji metodą market-based), czyli emisje pośrednie, które w całości były skutkiem wytwarzania kupowanej energii elektrycznej, w 2023 roku w Grupie LUG wyniosły 947,3 Mg CO₂e, co stanowiło 51,3% emisji gazów cieplarnianych Scope 1+2 market-based oraz za 0,18% wszystkich emisji gazów cieplarnianych (Scope 1+2 market-based+3). Odnotowano spadek emisji w zakresie 2 market-based o 6,6% względem roku ubiegłego.

2.1. Zmiana klimatu

Zakres 3

Zdecydowana większość emisji, bo aż 99,7% wszystkich emisji Grupy LUG w 2023 roku przypadło na emisje z zakresu 3, czyli wszystkie pośrednie emisje w całym łańcuchu wartości. Łącznie emisje w Scope 3 w 2023 roku wyniosły ok. 539,1 tys. Mg CO₂e i w stosunku do roku ubiegłego zmalały o 10,1%. Jest to przede wszystkim spowodowane spadkiem emisji w kategorii 11, a także 1, 2 i 3.

Największe, a tym samym najistotniejsze z perspektywy działalności Grupy LUG emisje w zakresie 3 stanowią emisje z kategorii 11, czyli emisje związane z użytkowaniem opraw oświetleniowych LUG w całym cyklu ich życia. W 2023 roku emisje w kategorii 11 wyniosły 507 943,9 Mg CO₂e i stanowiły 94,2% emisji w zakresie 3 (i jednocześnie 93,9% całkowitych emisji w zakresie 1 + 2 market-based +3). Względem roku ubiegłego emisje w tej kategorii spadły o 10,3%. Jednocześnie jest to kategoria w najmniejszym stopniu poddająca się zarządzaniu z perspektywy spółki, dlatego że emisje z tej kategorii związane są przede wszystkim z wolumenem i strukturą sprzedaży, lokalizacją geograficzną klientów i ich preferencjami zakupowymi, na które Grupa LUG nie ma bezpośredniego wpływu. Jednocześnie Grupa LUG stale poprawia efektywność energetyczną opraw oświetleniowych, co stanowi pośredni pozytywny wpływ na redukcję emisji z kategorii 11. Spadek emisji r/r w tej kategorii wiąże się przede wszystkim ze spadkiem wolumenu sprzedanych opraw (szt.) w 2023 względem roku 2022.

Drugą, największą kategorią w zakresie 3 pod kątem ilości ton ekwiwalentu dwutlenku węgla (Mg CO₂e) jest kategoria 1. Odpowiadała ona za 5,1% emisji w zakresie 3 (i 5,0% całkowitych emisji w zakresie 1 + 2 market-based +3). Są to emisje pochodzące z tytułu zakupionych materiałów i surowców wykorzystanych do produkcji. W 2023 roku emisje w kategorii 1 wyniosły 27 230,6 Mg CO₂e, czyli o 4,1% mniej niż w roku ubiegłym.

Trzecią, co do wielkości kategorią pod kątem udziału emisji w zakresie 3 to emisje z kategorii 4. Stanowiły one 0,25% emisji w zakresie 3 (i 0,25% całkowitych emisji w zakresie 1 + 2 market-based +3). Są to emisje pochodzące z tytułu transportu i dystrybucji w downstream. W 2023 roku emisje w kategorii 4 wyniosły 1 354,3 Mg CO₂e, czyli o 39,9% więcej niż w roku ubiegłym.

W 2023 roku Grupa LUG policzyła emisje gazów cieplarnianych w zakresie 3 dla istotnych kategorii tj.: 1, 2, 3, 4, 11, 12. W przypadku kategorii 8, 10, 13, 15 emisje nie występują lub szacunek wskazał, że ich wartość jest znikoma – emisje pochodzące z tych kategorii nie podlegały kalkulacji. W przypadku kategorii 5, 6, 7 emisje zostały policzone dla roku 2022 i uznane za nieistotne, dlatego wartości emisji z tych kategorii zostały przepisane dla roku 2023. Emisje z kat. 9 zostały uwzględnione w ramach kategorii 4. W 2023 roku Grupa LUG przyjęła próg istotności dla emisji w zakresie 3 na poziomie 0,01% względem emisji w zakresie 3 z roku 2022.

Przy obliczeniach emisji w zakresie 3 zastosowano następujące założenia:

- Kategoria 1** – obliczenia na podstawie danych dotyczących najistotniejszych surowców i materiałów wykorzystanych w procesach produkcyjnych w Grupie LUG w 2023 roku; kalkulacje na podstawie wskaźników LCA IPCC GWP100 pochodzących z bazy ecoquery w wersji 3.9.1 (2023) w modelu „allocation cut-off by classification” oraz z bazy DEFRA (2023). Wykorzystano metodę uśrednionych wskaźników.
- Kategoria 2** – obliczenia na podstawie pełnej listy środków trwałych nabytych w roku 2023, przypisanych następnie do kategorii sektorowych. Kalkulacje przeprowadzono z wykorzystaniem metody wydatkowej z wykorzystaniem wskaźników z bazy ADEME (2020).
- Kategoria 3** – obliczenia na podstawie danych o zużyciu paliw i energii w Grupie LUG i wskaźników z baz DEFRA (2021, 2023) i IEA (2023). Wykorzystano metodę uśrednionych wskaźników. Uwzględniono emisje Well-To-Tank w przypadku paliw kopalnych oraz emisje związane ze stratami na przesyłce i dystrybucji energii (bezpośrednie i Well-To-Tank).
- Kategoria 4** – obliczenia na podstawie danych przekazanych przez 17 największych spedytorów świadczących na rzecz Grupy LUG usługi transportowe, których transporty odpowiadały za ok. 90% całkowitych wydatków LUG na transport w 2023 roku. W przypadku 4 dostawców wykorzystano metodę opartą o zużycie paliw, a dla pozostałych 13 metodę dystansową na podstawie danych o masie ładunku, przebytych dystansie i środku transportu, z wykorzystaniem współczynników z bazy DEFRA (2023). Z uwagi na brak możliwości wydzielenia części transportów, których koszty ponosi klient, kategoria uwzględnia również emisje z kategorii 9.
- Kategoria 5** – obliczenia dokonane w 2022 roku na podstawie danych o odpadach w ramach Grupy i wskaźników z baz DEFRA (2022). Wykorzystano metodę wskaźnikową.
- Kategoria 6** – obliczenia dokonane w 2022 roku na podstawie danych dotyczących podróży służbowych pochodzących od zewnętrznego dostawcy. Emisje związane z transportem zostały obliczone z wykorzystaniem współczynników z bazy DEFRA (2022), a emisje związane z noclegami obliczone z wykorzystaniem wskaźników z narzędzia Hotel Footprinting Tool uwzględniające klasę hotelu.
- Kategoria 7** – obliczenia zostały wykonane w 2021 roku na podstawie danych zebranych z ankiet pracowniczych wypełnionych przez pracowników Grupy LUG w 2021 roku i wskaźników emisyjności pochodzących z bazy DEFRA (2021). Z uwagi na niską istotność kategorii w całości emisji GHG w zakresie 3, brak istotnych zmian w organizacji pracy w zakładach Grupy LUG oraz niewielką zmianę w liczbie osób zatrudnionych r/r zdecydowano o uznaniu emisji GHG obliczonych w 2021 roku za odpowiadające poziomowi emisji GHG w 2022 i 2023 roku.
- Kategoria 11** – obliczenia na podstawie danych źródłowych pochodzących z zestawienia sprzedanych produktów, uwzględniającego rodzaj opraw oświetleniowych i ich parametry m.in. szacowany oczekiwany czas życia produktu oraz moc znamionowa oprawy, oraz wskaźniki intensywności emisyjnej energii elektrycznej z bazy IEA (2023) dla danego państwa.
- Kategoria 12** – obliczenia na podstawie danych źródłowych dotyczących najistotniejszych surowców i materiałów wykorzystanych w procesach produkcyjnych w Grupie LUG w 2023 roku (analogicznie jak w przypadku kategorii 1). Wykorzystano metodę wskaźników uśrednionych, z wykorzystaniem wskaźników emisyjności uwzględniających sposób zagospodarowania odpadu pochodzących z baz ecoquery w wersji 3.9.1. (2023) i DEFRA (2023). Metodę zagospodarowania odpadu ustalono w oparciu o informacje otrzymane od zewnętrznej firmy zajmującej się gospodarką odpadami elektrycznymi i elektronicznymi, z którą Grupa LUG współpracuje.

Wskaźniki emisyjności

Tabela 18: Wskaźniki emisyjności w Grupie LUG

	Jednostka	2021	2022	2023	Zmiana r/r (%)
INTENSYWNOŚĆ EMISJI GAZÓW CIEPLARNIANYCH NA PRZYCHODY NETTO					
Całkowite emisje GHG zakres 1+2 (metoda location-based) +3 na przychód netto	Mg CO ₂ e/1 mln PLN	3 101,73	2 506,43	1 977,20	-21,11%
Całkowite emisje GHG 1+2 (metoda market-based) +3 na przychód netto	Mg CO ₂ e/1 mln PLN	3 101,72	2 506,36	1 977,26	-21,11%
INTENSYWNOŚĆ EMISJI GHG NA SPRZEDANĄ OPRAWĘ OŚWIETLENIOWĄ					
Całkowite emisje GHG zakres 1+2 (metoda location-based) +3 na sprzedaną oprawę oświetleniową	Mg CO ₂ e/szt. sprzedanego produktu	1,28	1,26	1,28	+1,29%
Całkowite emisje GHG 1+2 (metoda market-based) +3 na sprzedaną oprawę oświetleniową	Mg CO ₂ e/szt. sprzedanego produktu	1,28	1,26	1,28	+1,30%

Do oceny poziomu intensywności emisji wykorzystywane są:

- wskaźnik emisji gazów cieplarnianych (market-based) na sprzedaną oprawę oświetleniową na poziomie Grupy Kapitałowej, który w 2023 roku wyniósł 1,28 Mg CO₂e/1 sztukę sprzedanej oprawy i był o 1,3% wyższy niż w roku ubiegłym, oraz
- wskaźnik emisji gazów cieplarnianych (market-based) na 1 mln przychodów na poziomie Grupy Kapitałowej, który w 2023 roku wyniósł 1 977,26 Mg CO₂e/1 mln PLN i był o 21,1% niższy niż w roku ubiegłym.

[E1-7] Na przestrzeni 2023 roku Grupa LUG nie prowadziła zakupu jednostek offsetów, ani Carbon Credits.

[E1-8] Na przestrzeni 2023 roku Grupa LUG nie ustaliła wewnętrznej ceny jednostki emisji gazów cieplarnianych, która byłaby stosowana w procesach związanych z zarządzaniem wpływami związanymi ze zmianą klimatu.





W 2023 roku Grupa LUG obniżyła wskaźnik emisji gazów cieplarnianych na 1 mln przychodów o -21% r/r.

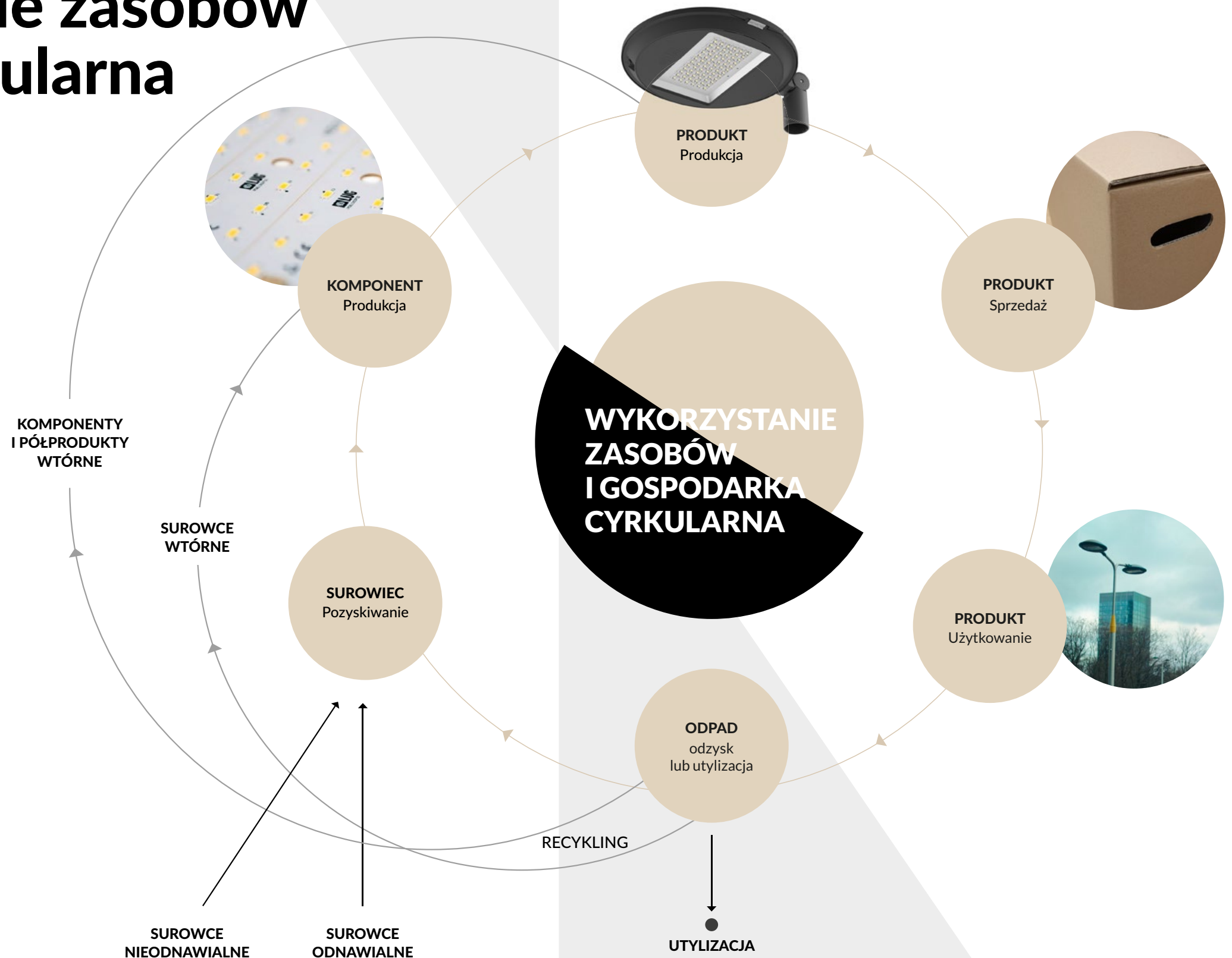
2.2. Wykorzystanie zasobów i gospodarka cyrkularna

2.2. Wykorzystanie zasobów i gospodarka cyrkularna

Gospodarka o obiegu zamkniętym (GOZ) to koncepcja zmierzająca do racjonalnego wykorzystywania zasobów oraz podtrzymywania wartości wytwarzanych produktów. U podstaw koncepcji gospodarki cyrkularnej leży dążenie do tego, by wszelkie substancje krążyły nieustannie w gospodarce, bez konieczności pozyskiwania ich w nadmiernym stopniu ze źródeł pierwotnych. Produkty powinny powstawać z surowców wykorzystywanych powtórnie lub wytwarzanych w sposób zrównoważony, a po zakończeniu cyklu ich życia powinny nadawać się do ponownego wykorzystania, czy to w formie komponentów, czy recyklowanych surowców.

[IRO-1] W ramach przeprowadzonego badania istotności, gospodarka o obiegu zamkniętym (GOZ) została zidentyfikowana jako zagadnienie istotne dla Grupy Kapitałowej LUG S.A. W związku z tym, Zarząd LUG, poświęcił jej zagadnieniom aż trzy spośród 16 celów w nowej Strategii zrównoważonego rozwoju Grupy LUG.

W zakresie wpływów związanych z gospodarką o obiegu zamkniętym, działania Grupy LUG koncentrują się na korzystaniu z surowców i produktów dostarczanych przed zweryfikowanych dostawców, a także racjonalnym gospodarowaniu odpadami. Kluczym elementem wpływu LUG na gospodarkę cyrkularną jest nieustanne wydłużanie trwałości użytkowania opraw oświetleniowych. Grupa działa także na rzecz wykorzystania opakowań z recyklingu, a także ograniczenia ilości opakowań oraz wykorzystania tworzyw sztucznych w opakowaniach.



2.2.1. Cele strategiczne w GOZ

[E5-1] [E5-3] Mając na uwadze istotność zagadnień środowiskowych, w tym kwestii związanych ze zużyciem materiałów, zamykaniem obiegów, a także gospodarką odpadami, Grupa LUG w swoim Kodeksie Etyki podjęła temat poszanowania środowiska naturalnego i klimatu. Grupa jest świadoma wpływu jaki biznes może wywierać na środowisko, poprzez nieracjonalne wykorzystanie zasobów oraz nadmierną produkcję odpadów. Dlatego też zobowiązuje się do monitoringu i analizy swojego wpływu na środowisko, a także zakłada podejmowanie ambitnych celów oraz odpowiedzialne zarządzanie odpadami i innymi substancjami. Grupa w Kodeksie Etyki zobowiązuje się także do ograniczania swojego wpływu na środowisko m.in. poprzez wspieranie recyklingu.

Założenia te skonkretyzowane zostały w Strategii zrównoważonego rozwoju i przybrały postać określonych, mierzalnych celów zrównoważonego rozwoju.

Grupa LUG w ramach celów strategicznych zakłada:

- ☐ stworzenie bazy danych o komponentach wykorzystywanych w produkcji, ich pochodzeniu i przeznaczeniu,
- ☐ rozwój portfolio produktów o wydłużonej trwałości użytkowania,
- ☐ zwiększenie wykorzystania opakowań minimalizujących zużycie surowców i wpływ na środowisko naturalne.

Realizacja powyższych celów przyczyni się do zmniejszenia zużycia surowców, a także ograniczy produkcje i wykorzystanie odpadów opakowaniowych.

[E5-2] Grupa LUG już teraz realizuje działania, które wspierają przejście na gospodarkę cyrkularną oraz minimalizację strumienia odpadów. W zakresie ograniczenia wykorzystania opakowań zrealizowano następujące działania:

- ☐ Weryfikacja stosowanych materiałów opakowaniowych, która zaowocowała eliminacją części wypełniaczy, a także zmianą elementów opakowaniowych na przyjaźniejsze środowisku. Trwają również testy, które pozwolą na wymianę kolejnych materiałów opakowaniowych.
- ☐ Weryfikacja możliwości rezygnacji z nadruku na opakowaniach kartonowych, co pozwala na ograniczenie zużycia tuszu na opakowaniach.
- ☐ Eliminacja wielokolorowego nadruku na szybach wykorzystywanych w oprawach – projekt w toku;
- ☐ Zwiększenie ilości materiałów z recyklingu, zarówno w elementach opraw, jak i w przypadku materiałów opakowaniowych – projekt w trakcie realizacji.
- ☐ Odzysk materiałów do ponownego użycia w procesach produkcyjnych – recykling zgarów z procesu lutowania. Działanie to pozwala na zmniejszenie zużycia materiałów oraz optymalizację kosztów.
- ☐ Rozszerzenie procesów segregacji odpadów o pracowników administracyjnych w dwóch zakładach produkcyjnych.
- ☐ Rozpoczęcie analizy morfologicznej wszystkich opraw w asortymencie LUG w celu precyzyjnego określenia wielkości materiałów odzyskanych w procesie recyklingu.

Działania te z jednej strony przyniosły efekt w postaci optymalizacji zużycia zasobów, zwiększenia udziału materiałów odzyskiwanych do ponownego użycia, z drugiej zaś pozwoliły na opracowanie celów strategicznych, które w kolejnych latach będą wspierały Grupę w transformacji do gospodarki cyrkularnej.

2.2.2. Zasoby wprowadzane do organizacji

[E5-4] W ramach zasobów wprowadzanych do Grupy LUG można wyróżnić produkty wykorzystywane przez przedsiębiorstwo do prowadzenia działalności operacyjnej, a także materiały wykorzystywane do produkcji.

Na podstawie prowadzonych operacji w spółkach Grupy LUG zidentyfikowano koszyk zakupów pod kątem istotnych zasobów, jakie wpłynęły do organizacji w 2023 roku. Były to m.in.:

- ☐ produkty: artykuły biurowe, meble, odzież ochronna, sprzęt IT oraz inne,
- ☐ materiały techniczne, w tym:
 - ☐ surowce produkcyjne: stal, aluminium, źródła światła LED, płytki PCB, półprzewodniki, szkło, farby i lakiery, tworzywa sztuczne, zasilacze, przewody, złącza, soczewki.
 - ☐ materiały opakowaniowe: karton, tworzywa sztuczne (folia stretch lub folia bąbelkowa), styropian..

W 2023 roku łączna masa produktów i materiałów wprowadzonych do Grupy LUG wyniosła 2 348,4 Mg, z czego aż 98,8% stanowiły materiały techniczne (2 319,1 Mg) i 1,2% produkty (29,3 Mg). Blisko 7% materiałów technicznych stanowiły materiały wtórnie wykorzystane. W 2023 roku w Grupie LUG nie wprowadzano ani nie wykorzystywano materiałów biologicznych.

Tabela 19: E5-4 Zasoby wprowadzone do Grupy LUG

Zasoby wprowadzane do organizacji	Jednostka	2023
łączna masa produktów wprowadzonych do organizacji	Mg	29,32
łączna masa materiałów technicznych wprowadzonych do organizacji,	Mg	2319,05
W tym całkowita masa wtórnie wykorzystanych lub użytych komponentów, ponownie użytych półproduktów i surowców wtórnych użytych do wytwarzania produktów i usług przedsiębiorstwa	Mg	153,85
łączna masa materiałów biologicznych wprowadzonych do organizacji,	Mg	0,00
w tym pochodzących ze zrównoważonych źródeł	Mg	0,00
łączna masa materiałów technicznych i materiałów biologicznych wprowadzonych do organizacji	Mg	2 319,05
łączna masa produktów, materiałów technicznych i materiałów biologicznych	Mg	2 348,37
Wartość procentowa materiałów biologicznych pochodzących ze zrównoważonych źródeł	%	0,00%
Wartość procentowa materiałów wtórnie wykorzystanych	%	6,63%

Dla raportowanych, wybranych zasobów Grupa LUG posiadała dane rzeczywiste pozyskane z systemu ERP (Enterprise Resource Planning), a dla pozostałych dokonano eksperckich szacunków przez obszary realizujące zakupy.

2.2.3. Zasoby odprowadzane z organizacji, w tym odpady

[E5-5] Do zasobów wyprowadzanych z organizacji zakwalifikowano produkty, które Grupa LUG wyprodukowała lub nabyła i które opuściły organizację. Zasoby te podzielono na produkty oraz opakowania.

W 2023 roku Grupa LUG odprowadziła 1 795,65 Mg produktów i 223,1 Mg opakowań. 98,17% masy sprzedanych w 2023 roku oprav stanowiły materiały oraz komponenty nadające się do recyklingu, takie jak: stal, aluminium, szkło, zasilacze oraz płytki PCB. Materiały, które nie nadają się do recyklingu to uszczelki oraz farba proszkowa.

Główne kategorie opakowań, które opuściły Grupę LUG, to: opakowania z kartonu, folii i kształtki styropianowe. W 2023 roku całkowita waga opakowań, które wyprowadzono z organizacji, wyniosła 223,1 Mg. Jednocześnie ponad 99% zawartości materiałów w opakowaniach Grupy LUG nadawało się do recyklingu. Wyjątkiem są opakowania dla oprav wymagających specjalnych kształtek zabezpieczających oprawy przed zniszczeniem. Kształtki są wykonane ze styropianu i nie nadają się do recyklingu. Grupa LUG planuje w przyszłości zastąpić styropianowe kształtki, kształtkami wykonanymi z tektury.

Tabela 20: E5-5 Zasoby odprowadzone z Grupy LUG

Zasoby odprowadzane z organizacji	Jednostka	2023
Łączna masa produktów	Mg	1 795,65
Łączna masa materiałów, które nadają się do recyklingu w produktach	Mg	1 762,80
Łączna masa opakowań	Mg	223,05
Łączna masa materiałów, które nadają się do recyklingu w opakowaniach	Mg	222,10
Wskaźnik zawartości materiałów nadających się do recyklingu w produktach	%	98,17%
Wskaźnik zawartości materiałów nadających się do recyklingu w opakowaniach	%	99,57%

Łączna masa zasobów wyprowadzanych z organizacji została obliczona na podstawie rzeczywistych danych. Masa materiałów nadających się do recyklingu została oszacowana na bazie eksperckiej wiedzy specjalistów Grupy LUG oraz ekspertów z organizacji odzysku.

Przy czym należy rozróżnić pojęcie masy materiałów nadających się do recyklingu od pojęcia masy materiałów odzyskanych w wyniku przeprowadzenia recyklingu. Rozróżnienie wynika z faktu, że nie wszystkie materiały nadające się do recyklingu są mu poddawane w związku z: ograniczeniami technologicznymi organizacji odzysku, rentownością procesu recyklingu różnych materiałów, popytem na odzyskany materiał i możliwą utratą właściwości przez materiał poddany recyklingowi. Grupa LUG w 2024 roku rozpoczęła we współpracy z organizacją odzysku analizę morfologiczną rozwiązań oświetleniowych LUG w celu uzyskania szczegółowych informacji o masie materiałów odzyskiwanej w wyniku recyklingu oprav.

W 2023 roku w Grupie LUG wyemitowano łącznie 346,2 Mg odpadu, w tym:

- 29,0 Mg odpadu niebezpiecznego, z czego 0,5% zostało przekazane do recyklingu, oraz
- 317,2 Mg odpadu innego niż niebezpieczny, z czego 72,3% zostało przekazane do recyklingu.

W 2023 roku w Grupie LUG poddano recyklingowi 229,5 Mg odpadu, czyli 66,3% wszystkich odpadów. W ramach działań operacyjnych Grupy LUG, wygenerowano również odpady o masie 112,9 Mg, które trafiły do utylizacji. Metody utylizacji zastosowane w Grupie LUG w 2023 roku prezentuje Tabela 21.

Tabela 21: Zastosowane metody utylizacji

Metoda utylizacji	Rodzaj odpadu
Spalanie	- Sorbenty, materiały filtracyjne (w tym filtry olejowe nieujęte w innych grupach), tkaniny do wycierania (np. szmaty, ścierki) i ubrania ochronne zanieczyszczone substancjami niebezpiecznymi (np. PCB) - Opakowania zawierające pozostałości substancji niebezpiecznych lub nimi zanieczyszczone
Składowanie	- Szlamy zawierające substancje niebezpieczne z innego niż biologiczne oczyszczania ścieków przemysłowych - Odpady z proszków powlekających
Obróbka fizyczno-chemiczna	- Inne rozpuszczalniki i mieszaniny rozpuszczalników - Odpadowe kleje i szczeliwa zawierające rozpuszczalniki organiczne lub inne substancje niebezpieczne - Inne rozpuszczalniki organiczne, roztwory z przemysławania i ciecze macierzyste.

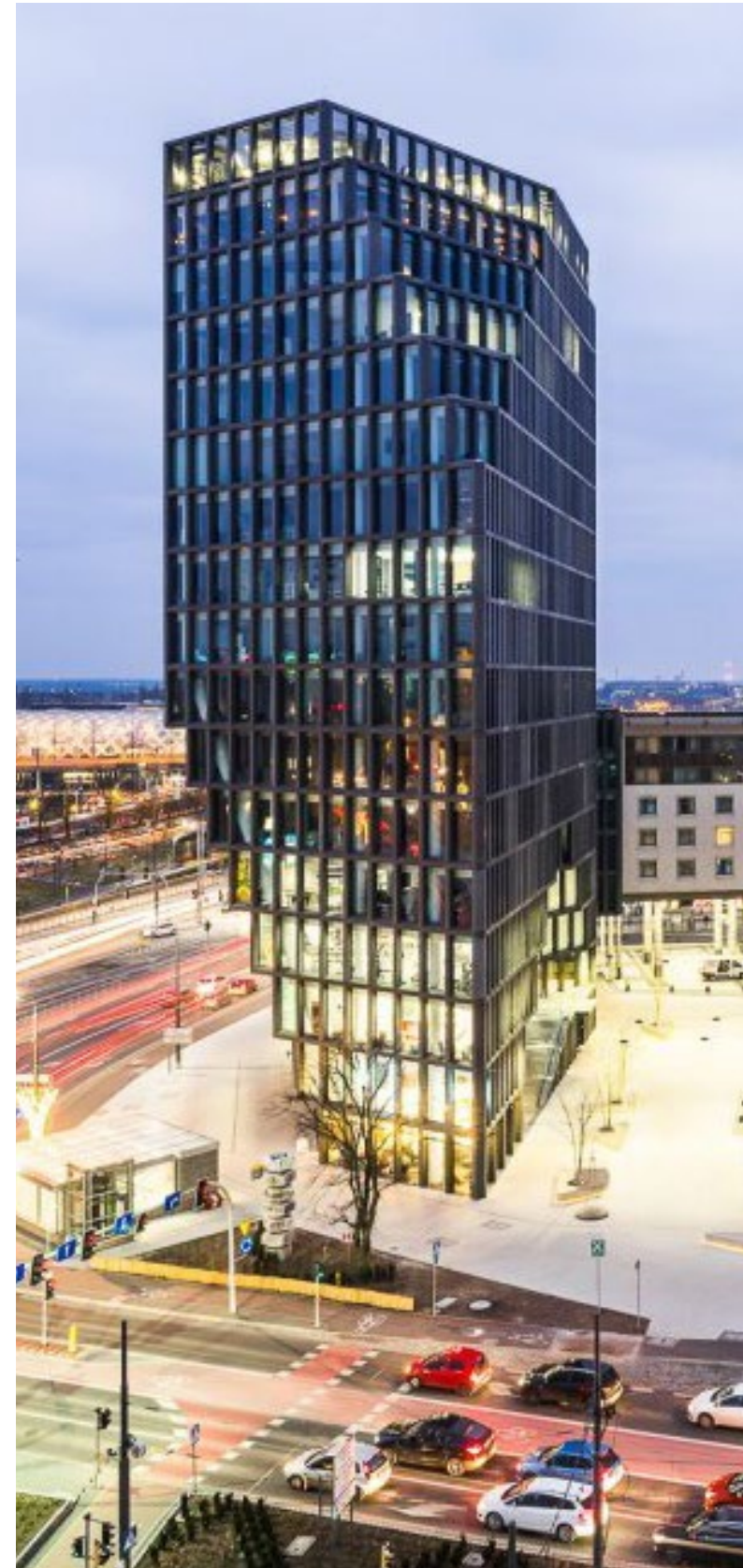


Całkowita ilość wszystkich odpadów w Grupie LUG zmalała o 12,7% względem roku 2022.

2.2. Wykorzystanie zasobów i gospodarka cyrkularna

Tabela 22: E5-5 Odpady niebezpieczne i inne niż niebezpieczne wg metody zagospodarowania w Grupie LUG

Zasoby odprowadzane z organizacji	Jednostka	2021	2022	2023	Zmiana r/r (%)
ODPADY SKIEROWANE DO ODZYSKU					
ODPADY NIEBEZPIECZNE	Mg	0,34	0,00	0,15	-
Przygotowanie do ponownego użycia	Mg	0,00	0,00	0,00	-
Recykling	Mg	0,34	0,00	0,15	-
Inne procesy odzysku	Mg	0,00	0,00	0,00	-
ODPADY INNE NIŻ NIEBEZPIECZNE	Mg	347,56	278,23	233,19	-16,19%
Przygotowanie do ponownego użycia	Mg	0,00	0,00	0,08	-
Recykling	Mg	347,56	278,23	229,36	-17,57%
Inne procesy odzysku	Mg	0,00	0,00	3,75	-
CAŁKOWITA ILOŚĆ ODPADÓW SKIEROWANYCH DO ODZYSKU	Mg	347,90	278,23	233,34	-16,14%
ODPADY SKIEROWANE DO UTYLIZACJI					
ODPADY NIEBEZPIECZNE	Mg	18,48	22,37	28,87	+29,08%
Spalanie	Mg	3,61	0,34	5,48	+1 511,76%
Składowanie	Mg	0,23	0,00	8,92	-
Inne procesy unieszkodliwienia	Mg	14,64	22,03	14,47	-34,30%
ODPADY INNE NIŻ NIEBEZPIECZNE	Mg	90,07	95,78	83,98	-12,32%
Spalanie	Mg	59,90	0,00	0,00	-
Składowanie	Mg	0,00	58,23	83,98	+44,23%
Inne procesy unieszkodliwienia	Mg	30,17	37,55	0,00	-100,00%
CAŁKOWITA ILOŚĆ ODPADÓW SKIEROWANYCH DO UTYLIZACJI	Mg	108,55	118,14	112,85	-4,48%
CAŁKOWITA ILOŚĆ ODPADÓW PROMIENIOTWÓRCZYCH	Mg	0,00	0,00	0,00	-
CAŁKOWITA ILOŚĆ WYTWORZONYCH ODPADÓW	Mg	456,46	396,37	346,19	-12,66%
Całkowita ilość odpadów niepoddanych recyklingowi	Mg	108,55	118,14	116,68	-1,24%
Wartość procentowa odpadów niepoddanych recyklingowi	%	23,78%	29,81%	33,70%	+3,90p.p.



2.2. Wykorzystanie zasobów i gospodarka cyrkularna

Odpady powstające w wyniku procesu produkcji opraw oświetleniowych i modułów LED oraz funkcjonowania instalacji pomocniczych niezbędnych do prowadzenia działalności gospodarczej, przed przekazaniem do odbiorcy odpadów, są magazynowane w wydzielonych miejscach. Miejsca składowania odpadów znajdują się na terenie przedsiębiorstwa, a składowanie odpadów jest zabezpieczone w sposób uniemożliwiający ich negatywne oddziaływanie na środowisko i zdrowie ludzi. Komórka organizacyjna odpowiedzialna za obszar gospodarowania odpadami regularnie przeprowadza kontrolę miejsc wydzielonych do składowania odpadów.

Utylizacją opraw w imieniu Grupy LUG zajmuje się Organizacja Odzysku Sprzętu Elektrycznego, która świadczy na rzecz LUG usługi: odbioru zużytego sprzętu elektrycznego i elektronicznego, przetwarzania, odzysku – w tym recyklingu i unieszkodliwiania zużytego sprzętu oraz sprawozdawczości w stosunku do Głównego Inspektora Ochrony Środowiska.

Jako producent opraw oświetleniowych Grupa LUG ma obowiązek posiadania pozwolenia na wytwarzanie odpadów pochodzących z eksploatacji instalacji oraz musi spełniać wymagania dotyczące m.in. utylizacji sprzętu elektronicznego. W każdej deklaracji zgodności dołączanej do oprawy znajduje się informacja, że produkty Grupy LUG są zgodne z:

- Dyrektywą Parlamentu Europejskiego i Rady 2011/65/UE z dnia 8 czerwca 2011 r. w sprawie ograniczenia stosowania niektórych niebezpiecznych substancji w sprzęcie elektrycznym i elektronicznym (Dz. Urz. UE L 174 z 01.07.2011, str.88, z późn. zm.);
- Dyrektywą Parlamentu Europejskiego i Rady 2009/125/WE z dnia 21 października 2009 r. ustanawiającą ogólne zasady ustalania wymogów dotyczących ekoprojektu dla produktów związanych z energią (Dz. Urz. UE L 285 z 31.10.2009, str. z późn. zm.).

Produkty Grupy LUG posiadają oznaczenie symbolem przekreślonego kosza, co oznacza, że odpadu powstałego ze zużytego sprzętu nie należy umieszczać razem z innymi odpadami. Zużyty sprzęt elektryczny i elektroniczny należy natomiast przekazać do firmy, która jest upoważniona (na podstawie decyzji administracyjnej) do zbierania tego typu odpadów. Wszelkie procesy związane z gospodarowaniem odpadami są dokumentowane i raportowane – wyprodukowany sprzęt i wprowadzone opakowania – w elektronicznej bazie BDO. W swojej działalności Grupa LUG korzysta z usług Organizacji Odzysku Sprzętu Elektrycznego, która przejmuje ustawowe obowiązki wprowadzającego sprzęt elektryczny.

2.3. Zanieczyszczenia

2.3. Zanieczyszczenia

[E2-1] Temat zanieczyszczeń, podobnie jak pozostałe istotne kwestie związane ze środowiskiem, regulowany jest przez Kodeks Etyki Grupy LUG. Opisuje on kwestie związane z zanieczyszczeniami w sposób ogólny, ale co ważne, podnosi także specyficzny dla Grupy LUG temat zanieczyszczenia światłem. W Kodeksie Grupa zobowiązuje się do ciągłego monitoringu i analizy swojego wpływu na środowisko naturalne poprzez odpowiedzialne zarządzanie substancjami, a także do prowadzenia działań badawczo-rozwojowych w zakresie innowacji i technologii ograniczających negatywny wpływ na środowisko, w tym redukcję zanieczyszczenia światłem.

Działania Grupy w obszarze zanieczyszczeń

[E2-2] Grupa LUG w 2023 roku utrzymała emisje zanieczyszczeń do powietrza, wody i gleby na poziomie, który nie przekroczył wartości progowej określonej w załączniku II do rozporządzenia (WE) nr 166/2006. Jest to efekt podejmowanych inicjatyw i działań, które obejmowały przeprowadzanie weryfikacji użytych komponentów produkcyjnych pod kątem zawartości substancji i związków niebezpiecznych zgodnie z dyrektywą unijną ROHS i REACH. W analizie wykorzystano deklaracje producentów komponentów lub dokumenty z badań laboratoryjnych.

Grupa LUG dokłada wszelkich starań, aby w jak najmniejszym stopniu negatywnie oddziaływać na środowisko naturalne, wdrażając odpowiednie procedury i stosując szereg działań ograniczających zanieczyszczenia powstające podczas produkcji opraw LUG.

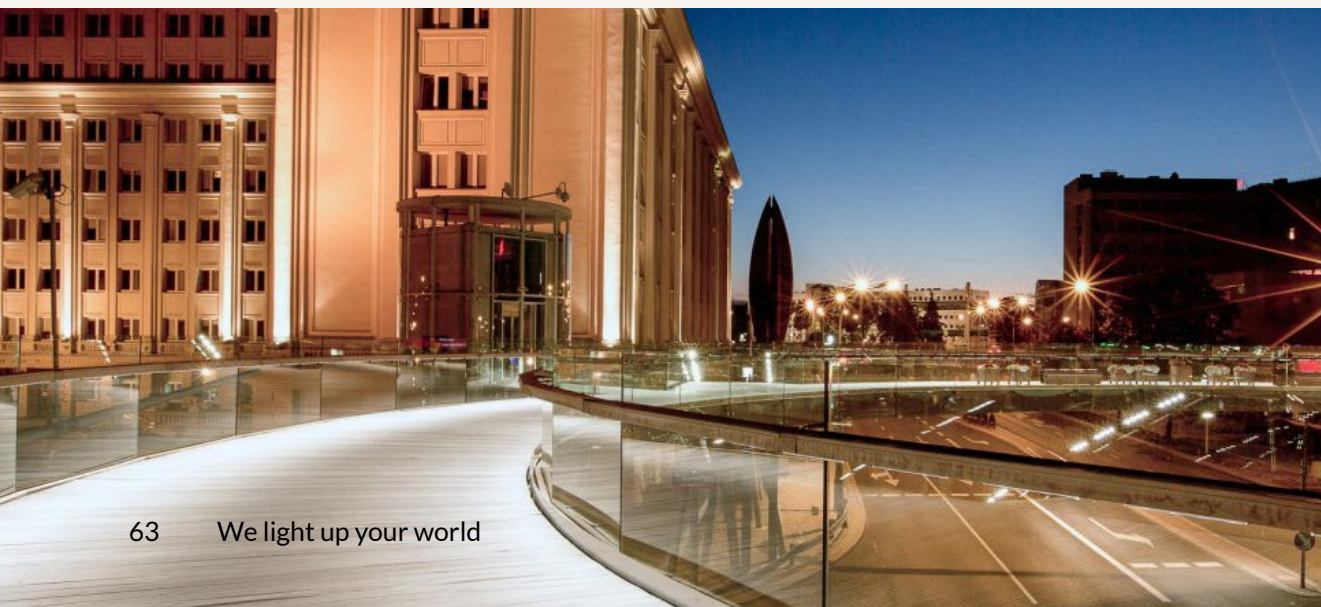
Przykładem są:

- automatyczne okablowanie opraw oświetleniowych, które ogranicza emisję substancji chemicznych ulatniających się podczas lutowania, a także redukuje ekspozycję pracowników na zanieczyszczenia powietrza tymi substancjami;
- linia produkcyjna komponentów LED – ogranicza produkcję emisji i odpadów, a także pozwala na minimalizację ilości wykorzystywanych substancji chemicznych (kleju) w produkcji komponentów elektronicznych.

W raportowanym okresie nie miały miejsca awarie, wskutek których doszło do skażeń lub innych szkód na rzecz środowiska naturalnego.

Szczególnym rodzajem zanieczyszczenia, który został uznany przez Grupę LUG za istotny jest zanieczyszczenie światłem. Grupa LUG angażuje się w rozwój inteligentnego systemu zarządzania oświetleniem oraz technologii Smart Cities, oferując rozwiązania redukujące nadmierne oświetlenia w przestrzeni zurbanizowanej, w tym np. LMS (Lighting Management System). W fazie projektowej, szczególny nacisk jest położony na tworzenie precyzyjnych układów świecenia i ograniczenie niekontrolowanego rozsyłu światła.

Dzięki tym rozwiązaniom światło jest dostarczane i oświetla przestrzeń miejską tylko, gdy jest to potrzebne, natomiast w momentach, gdy jest zbędne i jest to jednocześnie zgodne z normami (np. środek nocy), natężenie światła jest redukowane do minimum. W efekcie czego następuje ograniczenie zanieczyszczenia światłem przy jednoczesnym zmniejszeniu negatywnego wpływu na środowisko.



Cele związane z zagadnieniem zanieczyszczeń

[E2-3] Emisja zanieczyszczeń nie jest kluczowym wyzwaniem w modelu biznesowym Grupy LUG. W związku z tym, Grupa nie ustaliła celów bezpośrednio związanych z zanieczyszczeniem powietrza, wody i gleby oraz substancjami potencjalnie niebezpiecznymi i substancjami wzbudzającymi szczególnie duże obawy.

Ambicją Grupy LUG jako organizacji dostarczającej rozwiązania oświetleniowe, jest promowanie rozwiązań ograniczających wpływ oświetlenia na środowisko. Nadmierne oświetlenie ma negatywny wpływ nie tylko na funkcjonowanie człowieka, ale także na warunki bytowania zwierząt i roślin. Wraz z rozwojem obszarów zurbanizowanych, z roku na rok zwiększa się jasność nieba, łuna miejska widoczna jest z wielokilometrowego dystansu, światło „wylewa” się z obszarów zurbanizowanych, co nie pozostaje bez wpływu na środowisko naturalne. W związku z powyższym Grupa zdecydowała, że w Strategii zrównoważonego rozwoju, jako cel postawi sobie promowanie rozwiązań ograniczających wpływ oświetlenia na człowieka i środowisko, który zaowocuje realizacją kampanii informacyjnej w temacie rozwiązań ograniczających wpływ oświetlenia na człowieka i środowisko, która skierowana będzie do pracowników oraz partnerów i społeczeństwa. Grupa zakłada realizację tego celu w perspektywie krótkoterminowej – do 2026 roku.

[E2-4] W roku 2023, Grupa Kapitałowa LUG emitowała czynniki zanieczyszczające powietrze, wodę i glebę. Jednakże poziom emisji dla każdego typu zanieczyszczeń nie przekroczył obowiązującej wartości progowej określonej w załączniku II do rozporządzenia (WE) nr 166/2006.

Emisje są w sposób bieżący monitorowane przez zewnętrzną firmę specjalizującą się w tematyce środowiskowej, która zbiera i raportuje informacje do Grupy LUG. Wyliczenia emisji substancji opierają się na danych dostarczonych przez KOBiZE oraz informacjach szczytanych z kart produktów.

Wielkości emisji identyfikowane są w oparciu o następujące źródła danych:

- procesy, w których wykorzystywana jest chemia – na podstawie zawartości poszczególnych substancji w preparacie, deklarowanej w karcie charakterystyki produktu oraz ilości zużytego produktu,
- szlifiernia – wielkość emisji pyłu obliczana jest na podstawie wskaźnika wykorzystanego w zgłoszeniu instalacji oraz czasu pracy stanowiska;
- procesy spawania – na podstawie wskaźników z literatury: „Emisja zanieczyszczeń pyłowych i gazowych przy procesach spawania i lutowania metali. Katalog charakterystyk materiałów spawalniczych pod względem emisji zanieczyszczeń” J. Matusiak, B. Rams, S. Machaczek, Instytut Spawalnictwa, Gliwice 2004, dane o ubytkach mieszanek chłodniczych – wielkość emisji jest określana na podstawie składu mieszanek (karta charakterystyki).

W ramach swojej działalności Grupa LUG przygotowuje następujące raporty:

- Raport do Krajowej bazy o emisjach gazów cieplarnianych i innych substancji KOBiZE (zgodnie z art. 7 ust.1 Ustawy z dnia 17 lipca 2009 o systemie zarządzania emisjami gazów cieplarnianych i innych substancji (Dz.U.2022.673)).
- wykaz zawierający zbiorcze zestawienie informacji o zakresie korzystania ze środowiska oraz o wysokości należnych opłat (zgodnie z art. 286 Ustawy z dnia 27 kwietnia 2001 Prawo ochrony środowiska (Dz.U.2021.1973).

[E2-5] W roku 2023, Grupa LUG wykorzystywała podczas produkcji substancje potencjalnie niebezpieczne. Grupa działa zgodnie z postanowieniami Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady 2011/65/UE z dnia 8 czerwca 2011 r. w sprawie ograniczenia stosowania niektórych niebezpiecznych substancji w sprzęcie elektrycznym i elektronicznym, zwanej dalej „Dyrektywą RoHS II”, która wprowadziła ograniczenia w zakresie stosowania określonych substancji w wyrobach elektrycznych i elektronicznych. Przepisy te obowiązują od dnia 3 stycznia 2013 r. i mają na celu poprawę ochrony zdrowia ludzi oraz środowiska na wszystkich etapach życia produktu, włączając etap odzysku i unieszkodliwiania zużytego sprzętu elektrycznego i elektronicznego, zwanego dalej „EEE”.

W poniższej tabeli przedstawiono substancje potencjalnie niebezpieczne, które wytwarza się lub wykorzystuje podczas produkcji lub które nabywane są przez jednostkę.

Tabela 23: E2-5 Substancje potencjalnie niebezpieczne i substancje wzbudzające szczególnie duże obawy

Substancje potencjalnie niebezpieczne i substancje wzbudzające szczególnie duże obawy [E2-5]	Jednostka	2023
SUBSTANCJE, KTÓRE WYTWARZA SIĘ LUB WYKORZYSTUJE PODCZAS PRODUKCJI LUB KTÓRE SĄ NABYWANE PRZEZ JEDNOSTKĘ		
SUBSTANCJE POTENCJALNIE NIEBEZPIECZNE		
Alkohol benzyłowy	kg	382,50
Etano-1,2-dion	kg	22,31
Wodorotlenek potasu	kg	6,37
Etoksyłowane alkohole C9-C11	kg	7,80
Isotridecyl alcohol, ethoxylated	kg	7,80
Azotan sodu	kg	28,00
1-butoksypropan-2-ol	kg	27,59
Propan-2-ol	kg	306,45
Etanoloamina	kg	15,95
Ksylen	kg	0,43
Octan butylu	kg	0,07
Orange Terpenes	kg	0,47
Etylobenzen_1	kg	0,19
Srebro	kg	3,54
2-(2-Heksyloksyetoksy)etanol	kg	0,00
Etanol	kg	143,00
Diglukonian chloroheksydyny	kg	4,51
Kwas borowy	kg	0,10

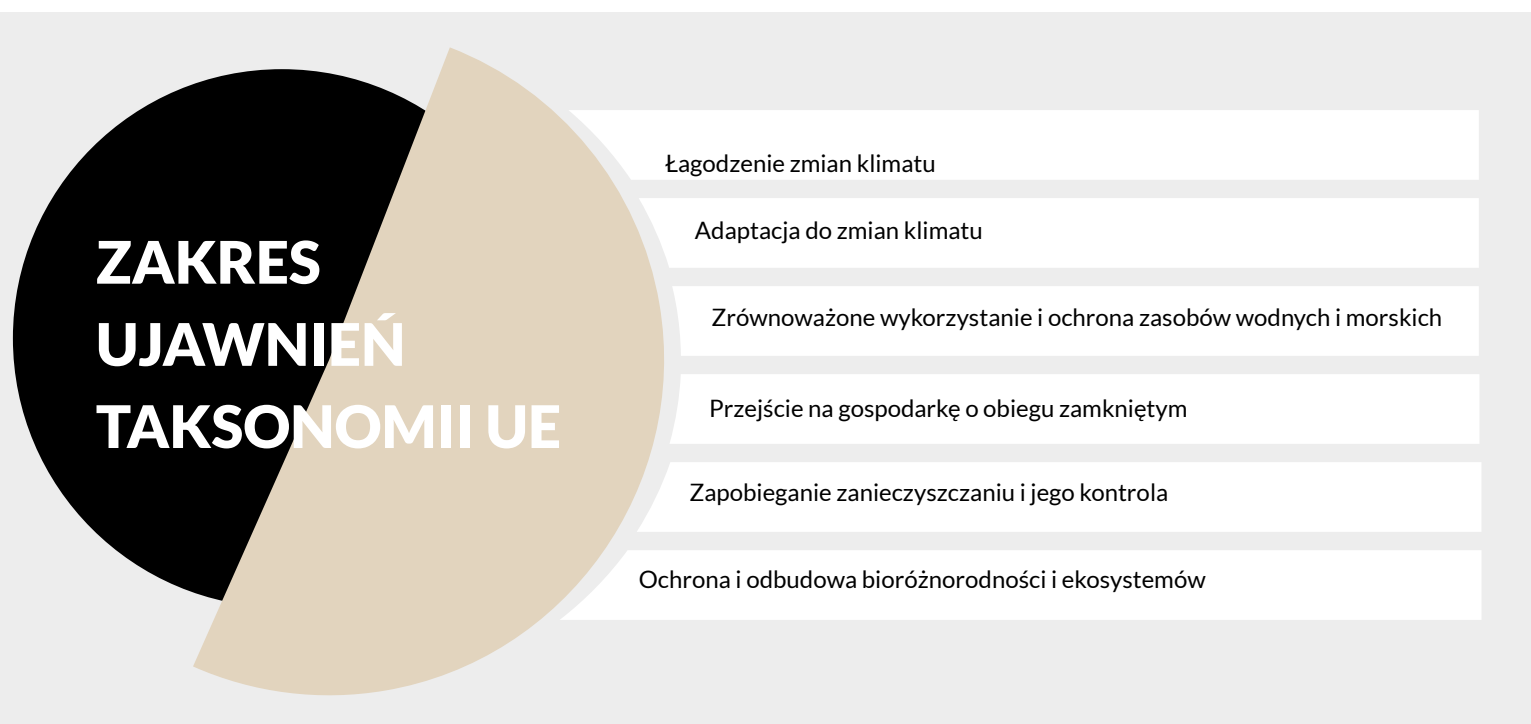
2.4. Zgodność z Taksonomią działalności zrównoważonej środowiskowo

2.4. Zgodność z Taksonomią działalności zrównoważonej środowiskowo

W świecie przepełnionym globalnymi wyzwaniami z obszaru środowiskowego, społecznego i zarządczego istnieje klasyfikacja zawierająca kryteria pozwalające ocenić czy dana działalność jest zrównoważona. Ta klasyfikacja to tzw. unijna Taksonomia, a Grupa LUG już po raz piąty ujawnia w swoim sprawozdaniu informacje dotyczące zgodności jej przychodów i kosztów z precyzyjnymi kryteriami z Rozporządzenia Parlamentu i Rady (UE) 2020/852 z 18 czerwca 2020 roku w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje².

Zakres ujawnień Taksonomii UE

Rozporządzenie Parlamentu i Rady (UE) 2020/852, w skrócie nazywane Taksonomią UE (systematyką), transponuje cele klimatyczne i środowiskowe Unii Europejskiej na techniczne kryteria służące ocenie czy dana działalność może być uznana jako zrównoważona w odniesieniu do 6 celów środowiskowych:



Taksonomia jest zatem systemem klasyfikacji pozwalającym na zbadanie i ujawnienie, w jakim stopniu prowadzona przez Grupę LUG działalność jest zrównoważona środowiskowo.

Zgodnie z systematyką, działalność zrównoważona środowiskowo to taka, która jednocześnie:

- ☐ Wnosi istotny wkład w realizację co najmniej jednego celu środowiskowego;
- ☐ Nie czyni poważnych szkód dla żadnego z celów środowiskowych;
- ☐ Jest prowadzona zgodnie z minimalnymi gwarancjami (z ang. Minimum Safeguards);
- ☐ Spełnia techniczne kryteria kwalifikacji.

Kategorie działalności

Wszelkiego rodzaju działalność prowadzona przez Grupę LUG może być przypisana do jednej z trzech kategorii:

- ☐ Działalność kwalifikująca się do systematyki, dla której stwierdzono, że spełnione są Techniczne Kryteria Kwalifikacji i Minimalne Gwarancje – jest to działalność zrównoważona środowiskowo;
- ☐ Działalność kwalifikująca się do systematyki, dla której nie przeprowadzono badania Technicznych Kryteriów Kwalifikacji lub stwierdzono, że przynajmniej jedno z kryteriów nie jest spełnione lub nie spełnione zostały Minimalne Gwarancje – jest to działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo;
- ☐ Działalność niekwalifikująca się do systematyki, dla której nie istnieją Techniczne Kryteria Kwalifikacji (do kategorii tej należą m.in. te rodzaje działalności, dla których kryteria powstaną w przyszłości i wówczas działalność ta będzie kwalifikowała się do Taksonomii).



²Rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2023/2486 z dnia 27 czerwca 2023 r. uzupełniające rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 poprzez ustanowienie technicznych kryteriów kwalifikacji służących określeniu warunków, na jakich dana działalność gospodarcza kwalifikuje się jako wnosząca istotny wkład w zrównoważone wykorzystywanie i ochronę zasobów wodnych i morskich, w przejście na gospodarkę o obiegu zamkniętym, w zapobieganie zanieczyszczeniu i jego kontrolę lub w ochronę i odbudowę bioróżnorodności i ekosystemów, a także określeniu, czy ta działalność gospodarcza nie wyrządza poważnych szkód względem któregośkolwiek z innych celów środowiskowych, i zmieniające rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2021/2178 w odniesieniu do publicznego ujawniania szczególnych informacji w odniesieniu do tych rodzajów działalności gospodarczej

Techniczne Kryteria Kwalifikacji

Techniczne Kryteria Kwalifikacji (TKK) to szczegółowe kryteria pozwalające na jednoznaczne stwierdzenie, czy dana działalność wnosi istotny wkład w jeden z celów środowiskowych i nie wyrządza poważnych szkód pozostałym celom środowiskowym. TKK są zawarte w dwóch aktach prawnych:

1. Rozporządzeniu Delegowanym Komisji (UE) 2021/2139 z dn. 04 czerwca 2021 r. (tzw. „Climate Delegated Act”), które od czasu wydania, było nowelizowane dwukrotnie przez następujące akty prawne:

- ☐ Rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2022/1214 z dnia 9 marca 2022 r., które wprowadziło wymagania dla działalności związanych z wytwarzaniem energii z wykorzystaniem paliw gazowych i energii jądrowej,
- ☐ Rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2023/2485 z dnia 27 czerwca 2023 r., które wprowadziło nowe rodzaje działalności oraz zmiany do niektórych technicznych kryteriów kwalifikacji.

Rozporządzenie 2021/2139 zawiera kryteria istotnego wkładu w dwa cele środowiskowe: łagodzenie zmian klimatu (climate change mitigation, CCM) i adaptacja do zmian klimatu (climate change adaptation, CCA) oraz kryteria niewyrządzania poważnych szkód pozostałym celom środowiskowym (do no significant harm, DNSH).

2. Rozporządzeniu delegowanym Komisji (UE) 2023/2486 z dnia 27 czerwca 2023 r. (tzw. „Environmental Delegated Act”)³.

Rozporządzenie to określa TKK dla istotnego wkładu i nieczynienia poważnej szkody w zakresie pozostałych czterech celów środowiskowych: ochrony zasobów wodnych (WTR), gospodarki obiegu zamkniętego (CE), ograniczaniu zanieczyszczeń (PPC) i ochrony bioróżnorodności (BIO).

Minimalne Gwarancje

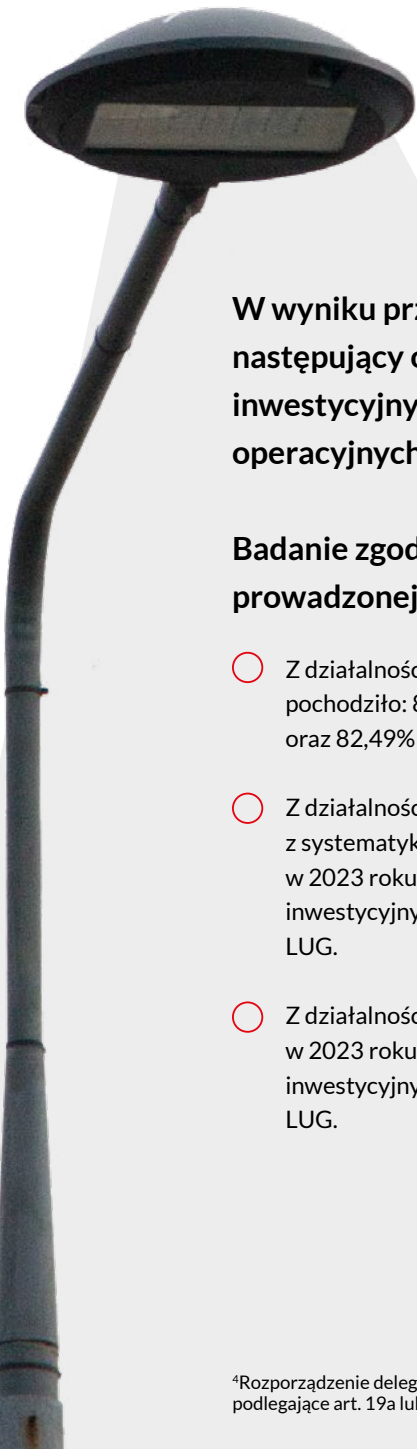
Minimalne Gwarancje (MG), określone w art. 18 Rozporządzenia 2020/852 są procedurami stosowanymi w celu zapewnienia przestrzegania Wytycznych ONZ dotyczących Biznesu i Praw Człowieka i Wytycznych OECD dla Przedsiębiorstw Wielonarodowych.

Każde przedsiębiorstwo podlegające obowiązkowi wynikającym z Rozporządzenia 2020/852 jest zobowiązane na podstawie art. 8 Rozporządzenia do ujawnienia trzech wskaźników:

- ☐ Udział procentowy obrotu pochodzący z produktów lub usług związanych działalnością zrównoważoną środowiskowo;
- ☐ Udział procentowy nakładów inwestycyjnych (CapEx) odpowiadający aktywom lub procesom związanym z działalnością zrównoważoną środowiskowo;
- ☐ Udział procentowy wydatków operacyjnych (OpEx) odpowiadający aktywom lub procesom związanym z działalnością zrównoważoną środowiskowo.

Szczegółowe wymogi dotyczące kalkulacji i ujawniania ww. wskaźników zostały określone w Rozporządzeniu Delegowanym Komisji (UE) 2021/2178, tzw. „akcie delegowanym do art. 8”⁴.

Zgodność prowadzonej przez Grupę LUG działalności z systematyką

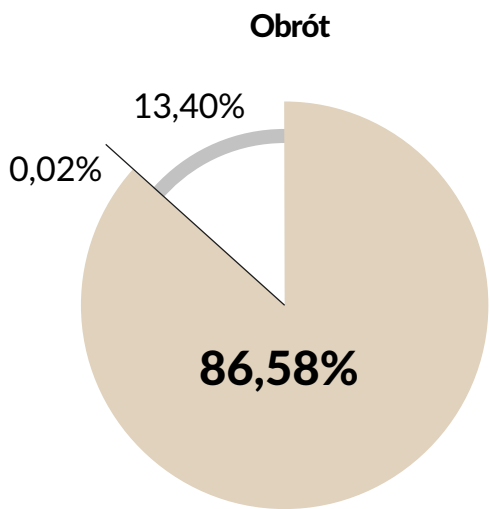


W wyniku przeprowadzonych analiz ustalono następujący odsetek obrotu, nakładów inwestycyjnych (CapEx) i wydatków operacyjnych (OpEx) zgodnych z Taksonomią.

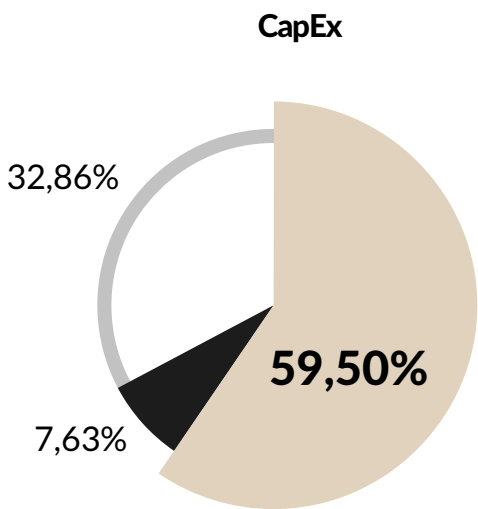
Badanie zgodności z systematyką działalności prowadzonej przez Grupę LUG wykazało, że:

- Z działalności zrównoważonej Grupa LUG w 2023 roku pochodziło: 86,58% obrotu, 59,50 nakładów inwestycyjnych oraz 82,49% wydatków operacyjnych.
- Z działalności kwalifikującej się, ale niezgodnej z systematyką (niezrównoważonej środowiskowo) w 2023 roku pochodziło: 0,02% obrotu, 7,63% nakładów inwestycyjnych oraz 11,15% wydatków operacyjnych Grupy LUG.
- Z działalności niekwalifikującej się do systematyki w 2023 roku pochodziło: 13,40% obrotu, 32,86% nakładów inwestycyjnych oraz 6,36% wydatków operacyjnych Grupy LUG.

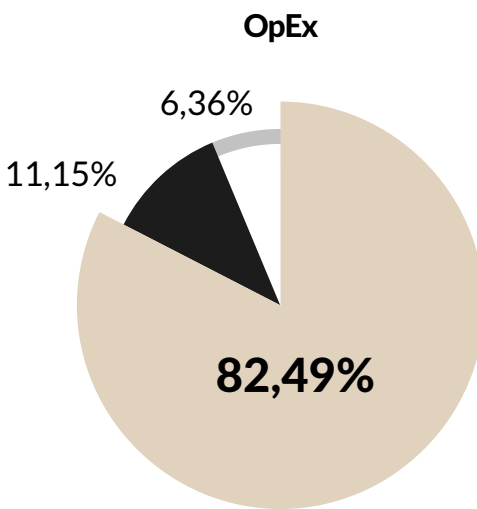
⁴Rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2021/2178 z dnia 6 lipca 2021 r. uzupełniające rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 przez sprecyzowanie treści i prezentacji informacji dotyczących zrównoważonej środowiskowo działalności gospodarczej, które mają być ujawniane przez przedsiębiorstwa podlegające art. 19a lub 29a dyrektywy 2013/34/UE, oraz określenie metody spełnienia tego obowiązku ujawniania informacji.



- Działalność zrównoważona środowiskowo
- Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo
- Działalność niekwalifikująca się do systematyki



- Działalność zrównoważona środowiskowo
- Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo
- Działalność niekwalifikująca się do systematyki



- Działalność zrównoważona środowiskowo
- Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo
- Działalność niekwalifikująca się do systematyki

Tabela 24: Obrót, CapEx, OpEx w Grupie LUG

	Obrót	CapEx	OpEx
wartość w 2023 roku [mln zł]	273,59	12,58	17,27
działalność zrównoważona (zgodna z systematyką)	86,58%	59,50%	82,49%
działalność niezrównoważona (kwalifikująca się do systematyki, ale niezgodna z nią)	0,02%	7,63%	11,15%
działalność neutralna (niekwalifikująca się do systematyki)	13,40%	32,86%	6,36%

W dalszej części rozdziału opisany jest proces badania zgodności z Taksonomią, zastosowane zasady rachunkowości oraz szczegółowe omówienie trzech wskaźników wyników wraz z tabelami sporządzonymi zgodnie z tzw. aktem delegowanym do art. 8, czyli Rozporządzeniem Delegowanym Komisji (UE) 2021/2178.

Grupa osiągnęła wysoki udział obrotu zrównoważonego środowiskowo. Wynika to z faktu, iż najistotniejszą pozycję w przychodach Grupy stanowią przychody związane z wytwarzaniem technologii niskoemisyjnych – opraw LED i systemu URBAN, czyli oprogramowania służącego minimalizacji zużycia energii. Jest to działalność kwalifikująca się do systematyki, a w przypadku Grupy LUG – zgodna z systematyką.

2.4. Zgodność z Taksonomią działalności zrównoważonej środowiskowo

Proces badania zgodności z Taksonomią

W celu zbadania zgodności z systematyką przeprowadzony został czteroetapowy proces:

1. Identyfikacja

Etap polegał na przeglądzie całej działalności prowadzonej przez LUG S.A. i spółki zależne Grupy i ustalenie, czy, a jeśli tak to które rodzaje działalności kwalifikują się do systematyki. Przeglądowi podlegały uzyskiwane przez spółki przychody, nakłady inwestycyjne i wydatki operacyjne. Do identyfikacji poszczególnych rodzajów działalności wykorzystano ich opisy zawarte w załącznikach do Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2021/2139 oraz 2023/2486, które były porównywane do faktycznie prowadzonej działalności. W przypadku braku dostatecznej jednoznaczności opisu działalności, korzystano pomocniczo ze statystycznej klasyfikacji działalności gospodarczej NACE⁵.

2. Alokacja

Etap polegał na przypisaniu do poszczególnych zidentyfikowanych w pierwszym etapie działalności wartości obrotu, nakładów inwestycyjnych i wydatków operacyjnych. Szczegóły zastosowanych metod alokacji zostały opisane w rozdziale Zasady Rachunkowości.

3. Weryfikacja

Etap polegał na przeprowadzeniu dwóch rodzajów badań:

- W przypadku wszystkich zidentyfikowanych rodzajów działalności przeprowadzono badanie kryteriów istotnego wkładu i niewyrządzania poważnych szkód z wykorzystaniem TKK określonych w załącznikach do Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2021/2139 oraz 2023/2486. Szczegóły oceny są przedstawione w sekcji Weryfikacja zgodności z Technicznymi Kryteriami Kwalifikacji.
- Przeprowadzona została ocena, czy spełnione są Minimalne Gwarancje. Szczegóły oceny są przedstawione w sekcji Minimalne Gwarancje.

4. Kalkulacja

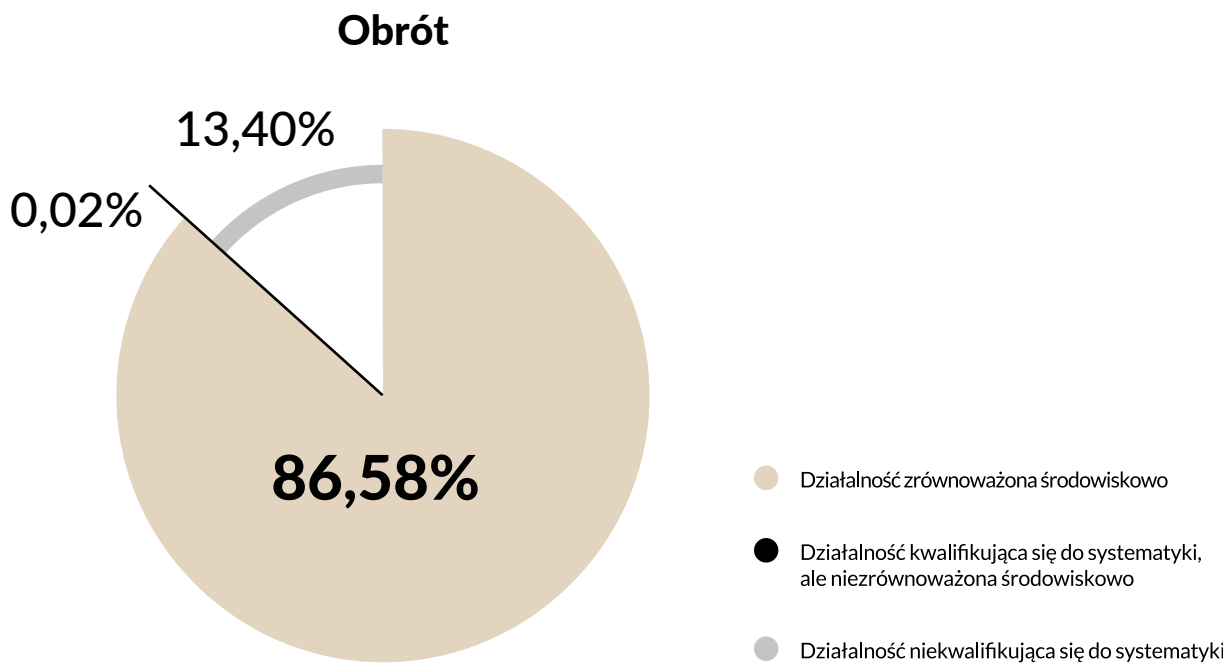
Etap polegał na wykorzystaniu informacji wynikowych z etapów drugiego i trzeciego w celu sporządzenia tabel zawierających wymagane informacje oraz opracowaniu niniejszej informacji uzupełniającej, zgodnie z wymogami załączników I i II do Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2021/2178.

Proces został przeprowadzony przez zespół składający się z przedstawicieli spółek Grupy LUG ze wsparciem zewnętrznej firmy doradczej oraz był nadzorowany przez Dyrektora Biura Zarządu i Komunikacji.

Minimalne Gwarancje

Zgodnie z art. 18 Rozporządzenia 2020/852:

„Minimalnymi gwarancjami, o których mowa w art. 3 lit. c), są procedury stosowane przez przedsiębiorstwo prowadzące działalność gospodarczą, które mają zapewnić przestrzeganie **Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych oraz Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka**, w tym zasad i praw określonych w **ośmiu podstawowych konwencjach wskazanych w Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy** oraz zasad i praw określonych w **Międzynarodowej karcie praw człowieka**.”



Badanie zgodności z Minimalnymi Gwarancjami zostało zrealizowane zgodnie z rekomendacjami zamieszczonymi w Final Report on Minimum Safeguards⁶ autorstwa Platform On Sustainable Finance. Zgodnie z rekomendacjami, niespełnieniem Minimalnych Gwarancji jest jedna z czterech przesłanek:

- Nieodpowiednie lub nieistniejące procesy należytej staranności w zakresie praw człowieka, w tym praw pracowniczych, korupcji, opodatkowania i uczciwej konkurencji.
- Spółka została ostatecznie pociągnięta do odpowiedzialności lub uznana za naruszającą prawo pracy lub prawa człowieka w niektórych rodzajach spraw sądowych z zakresu prawa pracy lub praw człowieka.
- Brak współpracy z Krajowym Punktem Kontaktowym OECD (dalej KPK OECD) w sprawie zgłoszenia przyjętego przez KPK OECD.
- Business and Human Rights Resource Centre (BHRRC) podjęło zarzut wobec firmy, a firma nie odpowiedziała na nie w ciągu 3 miesięcy.

⁵ Rozporządzenie (WE) nr 1893/2006 Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 20 grudnia 2006 r. w sprawie statystycznej klasyfikacji działalności gospodarczej NACE Rev. 2 i zmieniające rozporządzenie Rady (EWG) nr 3037/90 oraz niektóre rozporządzenia WE w sprawie określonych dziedzin statystycznych
⁶ https://finance.ec.europa.eu/system/files/2022-10/221011-sustainable-finance-platform-finance-report-minimum-safeguards_en.pdf

2.4. Zgodność z Taksonomią działalności zrównoważonej środowiskowo

W procesie weryfikacji w Grupy LUG niezgodność z wyżej wymienionymi przesłankami została zbadana w następujących sposób:

- Przesłanka 1:** Weryfikacja kompletności procesów należytej staranności odbywała się na podstawie wewnętrznej weryfikacji istnienia i działania elementów procesu należytej staranności wynikających z ram tych procesów zwartych w dokumentach wymienianych w definicji Minimalnych Gwarancji. Na kształt procesów należytej staranności w ujęciu definicyjnym proponowanym w art. 3 lit. c) Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 wpływ mają przede wszystkim zapisy Wytycznych ONZ dla biznesu i praw człowieka oraz Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych. Weryfikacja zgodności odbyła się z użyciem narzędzia do oceny zgodności wykorzystującego metodykę oceny proponowaną przez Platform on Sustainable Finance: World Benchmark Alliance Core UNGP indicators. W wyniku przeprowadzonej analizy określono, że w organizacji istnieje i funkcjonuje kompletny proces należytej staranności wypełniający założenia wytycznych.
- Przesłanka 2:** Przesłanka druga została zweryfikowana w procesie uzupełniania odpowiedzi do przesłanki 1 poprzez sprawdzenie, czy w stosunku do osób wymienionych w treści przesłanki, w okresie którego dotyczy weryfikacja, nie zapadły prawomocne wyroki skazujące. W wyniku przeprowadzonej weryfikacji stwierdzono brak informacji kwalifikujących Grupę do spełnienia warunków przesłanki 2.
- Przesłanka 3:** Przeprowadzono weryfikację bazy zgłoszeń KPK OECD, która wykazała brak zaistniałych zgłoszeń w stosunku do Grupy w okresie, którego dotyczyła weryfikacja. [http://mneguidelines.oecd.org/database/].
- Przesłanka 4:** Przeprowadzono weryfikację bazy zgłoszeń Business and Human Rights Resource Centre (BHRRC) która wykazała brak zaistniałych zgłoszeń w stosunku do Grupy w okresie, którego dotyczyła weryfikacja. [https://www.business-humanrights.org/en/companies].

W wyniku przeprowadzonego procesu weryfikacji ustalono, że działalności Grupa LUG prowadzona jest zgodnie z Minimalnymi Gwarancjami.

Weryfikacja zgodności z Technicznymi Kryteriami Kwalifikacji

Weryfikacja zgodności z Technicznymi Kryteriami Kwalifikacji była prowadzona dla wszystkich rodzajów działalności kwalifikujących się do systematyki i polegała na analizie poszczególnych kryteriów istotnego wkładu i niewyrządzania poważnych szkód oraz sprawdzeniu, w jakim stopniu dany rodzaj działalności zgodny jest z TKK określonymi w przepisach Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2021/2139 oraz 2023/2486.

W poniższej tabeli zaprezentowane są działania zrealizowane w ramach badania TKK dla działalności 3.6. Wytwarzanie technologii niskoemisyjnych. Działalność ta odpowiada za 69,82% obrotu kwalifikującego się do systematyki i za blisko 10% całkowitych nakładów inwestycyjnych Grupy LUG. Z uwagi na objętość raportu zrezygnowano z zamieszczania w nim szczegółowych opisów badania TKK dla każdego rodzaju działalności, a poniższa tabela ma prezentować sposób podejścia i szczegółowość przeprowadzonej analizy; była ona realizowana w analogiczny sposób dla każdego z rodzajów działalności kwalifikującej się do systematyki.

Tabela 25: Techniczne Kryteria Kwalifikacji

KRYTERIUM ISTOTNEGO WKŁADU	
Łagodzenie zmiany klimatu	Oprawy LED z modułem o najwyższej klasie efektywności powoduje zmniejszenie emisji gazów cieplarnianych poprzez zmniejszenie zużycia energii. System URBAN to technologia służąca minimalizacji zużycia energii, dzięki swoim funkcjonalnością, w tym m.in. możliwości zmniejszenie natężenia światła w czasie, gdy zapotrzebowanie na nie w nocy jest niższe przez mniejszy ruch uliczny.
KRYTERIA NIECZYNIENTIA POWAŻNYCH SZKÓD	
Adaptacja do zmiany klimatu	W wyniku analizy ryzyk klimatycznych nie zidentyfikowano występowania żadnego z wymienionych w tabeli ryzyk względem opraw LED i systemów URBAN.
Zrównoważone wykorzystanie i ochrona zasobów wodnych i morskich	W toku analizy ustalono, że produkcja opraw oświetleniowych LED oraz działanie opraw, w całym cyklu życia produktu nie ma znaczącego wpływu na zasoby wodne i morskie.
Przejsście na gospodarkę o obiegu zamkniętym	Wytwarzane oprawy oświetleniowe są rejestrowane w bazie EPREL, potwierdzono także spełnienie wymogów dyrektywy ROHS i dyrektywy REACH.
Zapobieganie zanieczyszczeniom i ich kontrola	Przeprowadzono weryfikację użytych komponentów produkcyjnych pod kątem zawartości substancji i związków niebezpiecznych zgodnie z dyrektywą unijną ROHS i REACH. W analizie wykorzystano deklaracje producentów komponentów lub dokumenty z badań laboratoryjnych.
Ochrona i odbudowa bioróżnorodności i ekosystemów	Dla jednego z zakładów produkcyjnych Grupy LUG posiadany jest pełen komplet dokumentów oceny oddziaływania na środowisko. Dla drugiego zakładu produkcyjnego posiadany jest dokument oceny oddziaływania na środowisko zatwierdzony przez zewnętrznego eksperta BHP dla rozbudowy zakładu.

2.4. Zgodność z Taksonomią działalności zrównoważonej środowiskowo

Zasady rachunkowości

W celu obliczenia odsetka obrotu, nakładów inwestycyjnych (CapEx) i wydatków operacyjnych (OpEx) kwalifikujących się do systematyki i zgodnych z nią zastosowano następujące zasady.

Obrót

W odniesieniu do obrotu mianownik stanowiły skonsolidowane przychody Grupy LUG w roku 2023, z wyłączeniem przychodów związanych z incydentalną sprzedażą środków trwałych, ujawnione w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym, opisane w nocie nr 1. Do licznika przypisano przychody z działalności kwalifikującej się do systematyki i jednocześnie zgodnej z nią.

Nakłady inwestycyjne (CapEx)

W odniesieniu do nakładów inwestycyjnych (CapEx) podstawę stanowiły nakłady inwestycyjne rozliczane w poszczególnych spółkach z Grupy Kapitałowej LUG. Całkowita kwota nakładów inwestycyjnych została zaprezentowana w nocie 13 i 15 do Skonsolidowanego Sprawozdania finansowego za 2023 r. Do licznika przypisano tę część nakładów inwestycyjnych, która dotyczy rodzajów działalności kwalifikujących się do systematyki i jednocześnie zgodnych z nią.

Wydatki operacyjne (OpEx)

W odniesieniu do wydatków operacyjnych (OpEx) podstawę stanowiły wszystkie koszty służące do bieżącej obsługi aktywów Grupy Kapitałowej LUG i utrzymywania ich we właściwej kondycji. Zaliczone do nich zostały takie koszty, jak: koszty związane z utrzymaniem właściwego funkcjonowania budynków, urządzeń i linii produkcyjnych wykorzystywanych przez Grupę LUG. Do licznika przypisano tę część OpEx, która dotyczy rodzajów działalności kwalifikujących się do systematyki i jednocześnie zgodnych z nią.

W przypadku wydatków operacyjnych, które w Rozporządzeniu Delegowanym Komisji (UE) 2021/2178 definiowane są w sposób nie odnoszący się do międzynarodowych standardów sprawozdawczości finansowej, dokonano przeglądu wszystkich kont w systemie finansowo-księgowym Grupy LUG, a następnie zidentyfikowane pozycje spełniające definicję OpEx'u przypisano każdorazowo do danego rodzaju działalności kwalifikującej się do systematyki lub do zbioru pozostałych wydatków operacyjnych (nie kwalifikujących się do systematyki).

Dane wykorzystane do obliczeń pochodziły z systemu finansowo-księgowego LUG S.A. i z systemów finansowo-księgowych poszczególnych spółek zależnych wchodzących w skład Grupy LUG.

Grupa uniknęła podwójnego liczenia podczas przypisywania obrotu i nakładów inwestycyjnych poprzez dokonanie stosownych wyłączeń konsolidacyjnych zgodnie z obowiązującymi przepisami rachunkowymi. W przypadku wydatków operacyjnych, które w Rozporządzeniu Delegowanym Komisji (UE) 2021/2178 definiowane są w sposób nie odnoszący się do międzynarodowych standardów sprawozdawczości finansowej, dokonano przeglądu wszystkich kont w systemie rachunkowym Grupy, a następnie zidentyfikowane pozycje spełniające definicję OpEx'u przypisano każdorazowo do danego rodzaju działalności kwalifikującej się do systematyki lub do zbioru pozostałych wydatków operacyjnych (nie kwalifikujących się do systematyki).

Grupa ujawnia w niniejszym sprawozdaniu po raz czwarty udział działalności zgodnej z systematyką i po raz piąty udział działalności kwalifikującej się do systematyki. Ujawnienie w niniejszym sprawozdaniu dotyczy ostatniego roku obrotowego, tj. okresu 01.01.2023-31.12.2023.

W trakcie analizy nie zidentyfikowano rodzajów działalności przyczyniających się do więcej niż jednego celu środowiskowego. Nie istniała w związku z tym potrzeba stosowania specjalnych procedur w celu uniknięcia podwójnego liczenia. Weryfikacja zgodności z Technicznymi Kryteriami Kwalifikacji była prowadzona dla wszystkich rodzajów działalności

kwalifikujących się do systematyki i polegała na analizie poszczególnych kryteriów istotnego wkładu i niewyrządzania poważnych szkód. W przypadku innych rodzajów działalności, nie przekraczających progu istotności, analiza nie była prowadzona, a tego typu działalność została ujęta jako kwalifikująca się do systematyki, ale niezgodna z nią.

Analiza wykazała brak konieczności szczegółowej dezagregacji kluczowych wskaźników wyników pomiędzy poszczególne jednostki operacyjne Grupy zgodnie z pkt 1.2.2.3. Załącznika I do Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2021/2178. Więcej informacji na ten temat znajduje się w komentarzach do poszczególnych kluczowych wskaźników wyników.

Działalność związana z energią jądrową i gazem ziemnym

Tabela 26: Działalność związana z energią jądrową i gazem ziemnym

DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z ENERGIĄ JĄDROWĄ		
1.	Przedsiębiorstwo prowadzi badania, rozwój, demonstrację i rozmieszczenie innowacyjnych instalacji wytwarzania energii elektrycznej wytwarzających energię w ramach procesów jądrowych przy minimalnej ilości odpadów z cyklu paliwowego, finansuje tę działalność lub jest ma na nią ekspozycję.	NIE
2.	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę i bezpieczną eksploatację nowych obiektów jądrowych w celu wytwarzania energii elektrycznej lub ciepła technologicznego, w tym na potrzeby systemu ciepłowniczego lub procesów przemysłowych, takich jak produkcja wodoru, a także ich modernizację pod kątem bezpieczeństwa, z wykorzystaniem najlepszych dostępnych technologii, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE
3.	Przedsiębiorstwo prowadzi bezpieczną eksploatację istniejących obiektów jądrowych wytwarzających energię elektryczną lub ciepło technologiczne, w tym na potrzeby systemu ciepłowniczego lub procesów przemysłowych, takich jak produkcja wodoru z energii jądrowej, a także ich modernizację pod kątem bezpieczeństwa, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE
DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z GAZEM ZIEMNYM		
4.	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę lub eksploatację instalacji do wytwarzania energii elektrycznej z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE
5.	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę, modernizację i eksploatację instalacji do skojarzonego wytwarzania energii cieplnej/chłodniczej i energii elektrycznej z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE
6.	Przedsiębiorstwo pr owadzi budowę, modernizację i eksploatację instalacji do wytwarzania ciepła wytwarzających energię cieplną/chłodniczą z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE

Z uwagi na to, że Grupa LUG nie prowadzi działalności związanej rodzajami działalności wymienionymi w powyższej tabeli, w sprawozdaniu nie zamieszcza się tabel towarzyszących ujawnieniom kluczowych wskaźników wyników dla działalności 4.26-4.31, na co wskazują przepisy art. 8 ust 6-8 rozporządzenia UE 2021/2178, gdyż we wszystkich wykazywanoby jedynie wartości zerowe.

2.4. Zgodność z Taksonomią działalności zrównoważonej środowiskowo

Obrót

Tabela 27: Odsetek obrotu zgodnego z systematyką.

ROK OBROTOWY 2023		ROK		KRYTERIA DOTYCZĄCE ISTOTNEGO WKŁADU							KRYTERIA DOTYCZĄCE ZASADY DNSH („NIE CZYŃ POWAŻNYCH SZKÓD”)									
DZIAŁALNOŚĆ GOSPODARCZA	KOD LUB KODY	Obrót (wartość bez-względna)	Część obrotu	Łagodze-nie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Gospodar-ka o obiegu zamknię-tym	Zanie-czyszczcze-nie	Bioróżno-rodność i ekosyste-my	Łagodze-nie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Gospodar-ka o obiegu zamknię-tym	Zanie-czyszczcze-nie	Bioróżno-rodność i ekosyste-my	Minimalne gwarancje	Udział procento-wy obrotu zgodnego z systema-tyką	Kategoria (Dzia-łalność wspoma-gająca lub)	Kategoria (Dzia-łalność na rzecz przejścia)	
		MLN ZŁ	%	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	%	E	T
A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																				
A.1. RODZAJE DZIAŁALNOŚCI ZRÓWNOWAŻONEJ ŚRODOWISKOWO (ZGODNA Z SYSTEMATYKĄ)																				
PRODUKCJA SPRZĘTU ZWIĘKSZAJĄCEGO EFEKTYWNOŚĆ ENERGETYCZNĄ BUDYNKÓW	CCM 3.5	5,92	2,16%	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL		T	T	T	T	T	T	22,95%	E		
WYTWARZANIE INNYCH TECHNOLOGII NISKOEMISYJNYCH	CCM 3.6	198,51	72,56%	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL		T	T	T	T	T	T	53,07%	E		
MONTAŻ, KONSERWACJA I NAPRAWA SPRZĘTU ZWIĘKSZAJĄCEGO EFEKTYWNOŚĆ ENERGETYCZNĄ	CCM 7.3	32,45	11,86%	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL		T	T	T	T	T	T	0,00%	E		
SPRZEDAŻ TOWARÓW UŻYWANYCH	CE 5.4	0,00	0,001%	N/EL	N/EL	N/EL	T	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	0,00%			
OBRÓT ZE ZRÓWNOWAŻONEJ ŚRODOWISKOWO DZIAŁALNOŚCI (ZGODNEJ Z SYSTEMATYKĄ) (A.1)		236,88	86,58%	86,58%	0,00%	0,00%	0,001%	0,00%	0,00%	T	T	T	T	T	T	T	77,27%			
W TYM WSPOMAGAJĄCA				86,58%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	T	T	T	T	T	T	T		E		
W TYM NA RZECZ PRZEJŚCIA				0,00%						T	T	T	T	T	T	T			T	

2.4. Zgodność z Taksonomią działalności zrównoważonej środowiskowo

Tabela 27: Odsetek obrotu zgodnego z systematyką. – ciąg dalszy

ROK OBROTOWY 2023		ROK		KRYTERIA DOTYCZĄCE ISTOTNEGO WKŁADU						KRYTERIA DOTYCZĄCE ZASADY DNSH („NIE CZYŃ POWAŻNYCH SZKÓD”)											
DZIAŁALNOŚĆ GOSPODARCZA	KOD LUB KODY	Obrót (wartość bez-względna)	Część obrotu	Łagodze-nie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Gospodar-ka o obiegu zamknię-tym	Zanie-czyszzcze-nie	Bioróżno-rodność i ekosyste-my	Łagodze-nie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Gospodar-ka o obiegu zamknię-tym	Zanie-czyszzcze-nie	Bioróżno-rodność i ekosyste-my	Minimalne gwarancje	Udział procento-wy obrotu zgodnego z systema-tyką	Kategoria (Dzia-łalność wspoma-gająca lub)	Kategoria (Dzia-łalność na rzecz przejścia)		
		MLN ZŁ	%	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	%	E	T	
A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																					
A.2. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI, ALE NIEZRÓWNOWAŻONA ŚRODOWISKOWO (DZIAŁALNOŚĆ NIEZGODNA Z SYSTEMATYKĄ)																					
SPRZEDAŻ TOWARÓW UŻYWANYCH	CE 5.4	0,05	0,02%	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL	N/EL								0,00%				
OBRÓT Z DZIAŁALNOŚCI KWALIFIKUJĄCEJ SIĘ DO SYSTEMATYKI, ALE NIEZRÓWNOWAŻONEJ ŚRODOWISKOWO (NIEZGODNEJ Z SYSTEMATYKĄ) (A.2)																	0,00%				
RAZEM (A.1.+A.2.)		236,93	86,60%	86,58%	0,00%	0,00%	0,02%	0,00%	0,00%								77,27%				
B. DZIAŁALNOŚĆ NIEKWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																					
OBRÓT Z DZIAŁALNOŚCI NIEKWALIFIKUJĄCEJ SIĘ DO SYSTEMATYKI (B)			36,65	13,40%	W przypadku działalności 5.4. Sprzedaż towarów używanych zanotowano również przychód kwalifikujący się do systematyki, ale niespełniający kryteria istotnego wkładu w łagodzenie zmiany klimatu, więc obrót związany z tą działalnością został uznany za kwalifikujący się, ale niezgodny z systematyką.																
RAZEM (A+B)			273,59	100,00%																	

W ramach Grupy Kapitałowej LUG przychody uzyskiwane są przede wszystkim z produkcji i sprzedaży energooszczędnych opraw oświetleniowych LED. Skonsolidowane przychody Grupy wyniosły w 2023 roku 273,59 mln zł. z czego do Taksonomii kwalifikuje się 236,93 mln zł w ramach następujących działalności (działalności wymienione są w kolejności od mających największy udział w obrotach spółki):

- Obrót związany z działalnością 3.6. Wytwarzanie innych technologii niskoemisyjnych wyniósł 198,51 mln zł (72,56% całkowitego obrotu)
- Obrót związany z działalnością 7.3. Montaż, konserwacja i naprawa sprzętu zwiększającego efektywność energetyczną wyniósł 32,45 mln zł (11,86% całkowitego obrotu)
- Obrót związany z działalnością 3.5 Produkcja sprzętu zwiększającego efektywność energetyczną budynków wyniósł 5,92 mln zł (16% całkowitego obrotu)
- Obrót związany z działalnością 5.4 Sprzedaż towarów używanych wyniósł 1,9 tys. zł (0,001% całkowitego obrotu)

W przypadku działalności 5.4. Sprzedaż towarów używanych zanotowano również przychód kwalifikujący się do systematyki, ale niespełniający kryteria istotnego wkładu w łagodzenie zmiany klimatu, więc obrót związany z tą działalnością został uznany za kwalifikujący się, ale niezgodny z systematyką.

W przypadku wszystkich pozostałych rodzajów działalności potwierdzono spełnienie odpowiednich kryteriów istotnego wkładu w łagodzenie zmiany klimatu lub gospodarkę o obiegu zamkniętym, kryteriów nieczynienia poważnych szkód pozostałym celom środowiskowym, a zatem uznano obrót związany z tymi rodzajami działalności za zgodny z systematyką.

Udział obrotu z działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) w całości obrotu wyniósł w 2023 r. 86,58%, a udział obrotu z działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z nią 0,02%. Łącznie udział obrotu z działalności kwalifikującej się do systematyki wyniósł 86,60%. Pozostałe 13,40% obrotu przypada na przychody z działalności niekwalifikującej się do systematyki, czyli takiej, dla której regulator nie ustalił Technicznych Kryteriów Kwalifikacji w załącznikach do aktów delegowanych.

2.4. Zgodność z Taksonomią działalności zrównoważonej środowiskowo

Nakłady inwestycyjne (CapEx)

Tabela 28: Odsetek nakładów inwestycyjnych (CapEx) zgodnych z systematyką

ROK OBROTOWY 2023		ROK		KRYTERIA DOTYCZĄCE ISTOTNEGO WKŁADU							KRYTERIA DOTYCZĄCE ZASADY DNSH („NIE CZYŃ POWAŻNYCH SZKÓD”)										
DZIAŁALNOŚĆ GOSPODARCZA	KOD LUB KODY	Obrót (wartość bez-względ-na)		łago-dzenie zmian klimatu	Adapta-cja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Gospo-darka o obiegu zamknię-tym	Zanie-czysz-czenie	Bioróż-norod-ność i ekosys-temy	łago-dzenie zmian klimatu	Adapta-cja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Gospo-darka o obiegu zamknię-tym	Zanie-czysz-czenie	Bioróż-norod-ność i ekosys-temy	Mini-malne gwaran-cje	Udział procen-towy CapExu zgodnego z syste-matyką, rok 2022	Katego-ria (Dzia-łalność wspoma-gająca lub)	Katego-ria (Dzia-łalność na rzecz prze-jścia)		
		MLN ZŁ	%	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	%	E	T	
A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																					
A.1. RODZAJE DZIAŁALNOŚCI ZRÓWNOWAŻONEJ ŚRODOWISKOWO (ZGODNA Z SYSTEMATYKĄ)																					
PRODUKCJA SPRZĘTU ZWIĘKSZAJĄCEGO EFEKTYWNOŚĆ ENERGETYCZNĄ BUDYNKÓW	CCM 3.5	0,47	3,72%	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	26,88%	E			
WYTWARZANIE INNYCH TECHNOLOGII NISKOEMISYJNYCH	CCM 3.6	4,72	37,52%	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	62,16%	E			
MODERNIZACJA SYSTEMÓW POBORU, UZDATNIANIA I DOSTARCZANIA WODY	CCM 5.2 / CCA 5.2	0,04	0,35%	N	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	0,00%	E			
NABYWANIE I PRAWO WŁASNOŚCI BUDYNKÓW	CCM 7.7 / CCA 7.7	0,11	0,91%	N	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	0,00%	E			
OPARTE NA DANYCH ROZWIĄZANIA NA POTRZEBY REDUKCJI EMISJI GAZÓW CIEPLARNIANYCH	CCM 8.2	2,14	17,01%	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	0,00%				
NAKŁADY INWESTYCYJNE Z TYTUŁU DZIAŁALNOŚCI ZRÓWNOWAŻONEJ ŚRODOWISKOWO (ZGODNEJ Z SYSTEMATYKĄ) (A.1)		7,49	59,50%	58,25%	1,25%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	T	T	T	T	T	T	T	89,05%				
W TYM WSPOMAGAJĄCA				58,28%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	T	T	T	T	T	T	T		E			
W TYM NA RZECZ PRZEJŚCIA				0,00%							T	T	T	T	T	T			T		

2.4. Zgodność z Taksonomią działalności zrównoważonej środowiskowo

Tabela 28: Odsetek nakładów inwestycyjnych (CapEx) zgodnych z systematyką – *ciąg dalszy*

ROK OBROTOWY 2023	ROK		KRYTERIA DOTYCZĄCE ISTOTNEGO WKŁADU							KRYTERIA DOTYCZĄCE ZASADY DNSH („NIE CZYŃ POWAŻNYCH SZKÓD”)									
DZIAŁALNOŚĆ GOSPODARCZA	KOD LUB KODY	Obrót (wartość bez- względ- na)	Część obrotu	Łago- dzenie zmian klimatu	Adapta- cja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Gospo- darka o obiegu zamknię- tym	Zanie- czysz- czenie	Bioróż- norod- ność i ekosys- temy	Łago- dzenie zmian klimatu	Adapta- cja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Gospo- darka o obiegu zamknię- tym	Zanie- czysz- czenie	Bioróż- norod- ność i ekosys- temy	Mini- malne gwaran- cje	Udział procen- towy CapExu zgodnego z syste- matyką, rok 2022	Katego- ria (Dzia- łalność wspoma- gająca lub)	Katego- ria (Dzia- łalność na rzecz przej- ścia)
		MLN ZŁ		%	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	%	E	T
		A.2. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI, ALE NIEZRÓWNOWAŻONA ŚRODOWISKOWO (DZIAŁALNOŚĆ NIEZGODNA Z SYSTEMATYKĄ)																	
TRANSPORT MOTOCYKLAMI, SAMOCHODAMI OSOBOWYMI I LEKKIMI POJAZDAMI UŻYTKOWYMI	CCM 6.5	0,48	3,85%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,00%		
NABYWANIE I PRAWO WŁASNOŚCI BUDYNKÓW	CCM 7.7 / CCA 7.7	0,48	3,79%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,00%		
NAKŁADY INWESTYCYJNE Z TYTUŁU DZIAŁALNOŚCI KWALIFIKUJĄCEJ SIĘ DO SYSTEMATYKI, ALE NIEZRÓWNOWAŻONEJ ŚRODOWISKOWO (NIEZGODNEJ Z SYSTEMATYKĄ) (A.2)		0,96	7,63%	3,85%	3,79%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%								5,69%		
RAZEM (A.1.+A.2.)		8,45	67,14%	14,81%	62,10%	5,04%	0,00%	0,00%	0,00%								94,74%		
B. DZIAŁALNOŚĆ NIEKWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																			
NAKŁADY INWESTYCYJNE Z TYTUŁU DZIAŁALNOŚCI NIEKWALIFIKUJĄCEJ SIĘ DO SYSTEMATYKI (B)		4,13	32,86%																
RAZEM (A+B)		12,58	100,00%																
Grupa LUG zrealizowała w 2023 r. nakłady inwestycyjne w wysokości 12,58 mln zł. Część z nich dotyczyła rodzajów działalności kwalifikujących się do systematyki, w tym (działalności wymienione są w kolejności od mających największy udział w nakładach inwestycyjnych): Nakłady inwestycyjne związane z działalnością 3.6 Wytwarzanie technologii niskoemisyjnych wyniosły 4,72 mln zł (37,52% całkowitych nakładów inwestycyjnych); Nakłady inwestycyjne związane z działalnością 8.2 Oparte na danych rozwiązania na potrzeby redukcji emisji gazów cieplarnianych wyniosły 2,14 mln zł (17,01% całkowitych nakładów inwestycyjnych); Nakłady inwestycyjne związane z działalnością 3.5 Produkcja sprzętu zwiększającego efektywność energetyczną budynków wyniosły 0,47 mln zł (3,72% całkowitych nakładów inwestycyjnych); Nakłady inwestycyjne związane z działalnością 7.7 Nabywanie i prawo własności budynków wyniosły 0,11 mln zł (0,91% całkowitych nakładów inwestycyjnych); Nakłady inwestycyjne związane z działalnością 5.2 Modernizacja systemów poboru, uzdatniania i dostarczania wody wyniosły 0,04 mln zł (0,35% całkowitych nakładów inwestycyjnych). W przypadku działalności 6.5 Transport motocyklami, samochodami osobowymi i lekkimi pojazdami użytkowymi oraz 7.7 Nabywanie i prawo własności budynków ustalono, że nie spełnione zostały kryteria istotnego wkładu, więc mimo spełnienia wszystkich kryteriów nieczynienia poważnych szkód nakłady inwestycyjne związane z tą działalnością zostały uznane za kwalifikujące się, ale niezgodne z systematyką. W przypadku wszystkich pozostałych rodzajów w działalności potwierdzono spełnienie odpowiednich kryteriów istotnego wkładu w łagodzenie zmiany klimatu i kryteriów nieczynienia poważnych szkód pozostałym celom środowiskowym, a zatem uznano nakłady inwestycyjne związane z tymi rodzajami działalności za zgodne z systematyką. Ponadto Grupa LUG zrealizowała nakłady inwestycyjne w wysokości 4,13 mln zł (32,86% całkowitych nakładów inwestycyjnych) związane z rodzajami działalności niekwalifikującymi się do systematyki. Nakłady te dotyczyły przede wszystkim... [LUG do dopisania]. Udział nakładów inwestycyjnych związanych z rodzajami działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) w całości nakładów inwestycyjnych wyniósł w 2023 r. 59,50%, a udział nakładów inwestycyjnych związanych z rodzajami działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z nią 7,63%. Łącznie udział nakładów inwestycyjnych związanych z rodzajami działalności kwalifikującej się do systematyki wyniósł 67,14%. Pozostałe 32,86% nakładów inwestycyjnych przypadało na rodzaje działalności niekwalifikujące się do systematyki, czyli takie, dla których regulator nie ustalił Technicznych Kryteriów Kwalifikacji w załącznikach do aktu delegowanego.																			

2.4. Zgodność z Taksonomią działalności zrównoważonej środowiskowo

Wydatki operacyjne (OpEx)

Tabela 29: Odsetek wydatków operacyjnych (OpEx) zgodnych z systematyką

ROK OBROTOWY 2023		ROK		KRYTERIA DOTYCZĄCE ISTOTNEGO WKŁADU							KRYTERIA DOTYCZĄCE ZASADY DNSH („NIE CZYŃ POWAŻNYCH SZKÓD”)									
DZIAŁALNOŚĆ GOSPODARCZA	KOD LUB KODY	Obrót (wartość bez- względna)	Część obrotu	Łagodze- nie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Gospodar- ka o obiegu zamknię- tym	Zanie- czyszcze- nie	Bioróżno- rodność i ekosyste- my	Łagodze- nie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Gospodar- ka o obiegu zamknię- tym	Zanie- czyszcze- nie	Bioróżno- rodność i ekosyste- my	Minimalne gwarancje	Udział procento- wy OpExu z systema- tyką, rok 2022	Kategoria (Działal- ność wspo- magająca lub)	Kategoria (Dzia- łalność na rzecz przejścia)	
		MLN ZŁ	%	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	%	E	T
A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																				
A.1. RODZAJE DZIAŁALNOŚCI ZRÓWNOWAŻONEJ ŚRODOWISKOWO (ZGODNA Z SYSTEMATYKĄ)																				
PRODUKCJA SPRZĘTU ZWIĘKSZAJĄCEGO EFEKTYWNOŚĆ ENERGETYCZNĄ BUDYNKÓW	CCM 3.5	0,01	0,08%	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	6,93%	E		
WYTWARZANIE INNYCH TECHNOLOGII NISKOEMISYJNYCH	CM 3.6	0,74	4,28%	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	16,02%	E		
MODERNIZACJA SYSTEMÓW POBORU, UZDATNIANIA I DOSTARCZANIA WODY	CCM 5.2/ CCA 5.2	0,00	0,02%	N	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	0,00%			
MONTAŻ, KONSERWACJA I NAPRAWA SPRZĘTU ZWIĘKSZAJĄCEGO EFEKTYWNOŚĆ ENERGETYCZNĄ	CCM 7.3	10,46	60.57%	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	0,00%	E		
NABYWANIE I PRAWO WŁASNOŚCI BUDYNKÓW	CCM 7.7 CCA 7.7	0,37	2,12%	N	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	0,00%			
OPARTE NA DANYCH ROZWIĄZANIA NA POTRZEBY REDUKCJI EMISJI GAZÓW CIEPLARNIANYCH	CCM 8.2	0,08	0,49%	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	2,63%	E		
DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z OPROGRAMOWANIEM, DORADZTWEW W ZAKRESIE INFORMATYKI I DZIAŁALNOŚĆ POWIĄZANA	CCA 8.2	0,31	1,78%	N/EL	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	50,00%	E		

2.4. Zgodność z Taksonomią działalności zrównoważonej środowiskowo

Tabela 29: Odsetek wydatków operacyjnych (OpEx) zgodnych z systematyką – *ciąg dalszy*

ROK OBROTOWY 2023		ROK		KRYTERIA DOTYCZĄCE ISTOTNEGO WKŁADU							KRYTERIA DOTYCZĄCE ZASADY DNSH („NIE CZYŃ POWAŻNYCH SZKÓD”)									
DZIAŁALNOŚĆ GOSPODARCZA	KOD LUB KODY	Obrót (wartość bez-względna)	Część obrotu	Łagodze-nie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Gospodar-ka o obiegu zamknię-tym	Zanie-czyszczcze-nie	Bioróżno-rodność i ekosyste-my	Łagodze-nie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Gospodar-ka o obiegu zamknię-tym	Zanie-czyszczcze-nie	Bioróżno-rodność i ekosyste-my	Minimalne gwarancje	Udział procento-wy OpExu zgodnego z systema-tyką, rok 2022	Kategoria (Działal-ność wspo-magająca lub)	Kategoria (Dzia-łalność na rzecz przejścia)	
		MLN ZŁ	%	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	%	E	T
A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																				
A.1. RODZAJE DZIAŁALNOŚCI ZRÓWNOWAŻONEJ ŚRODOWISKOWO (ZGODNA Z SYSTEMATYKĄ)																				
NAPRAWA, MODERNIZACJA I REGENERACJA PRODUKTÓW	CE 5.1	2,27	13,16%	N/EL	N/EL	N/EL	T	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	0,00%			
WYDATKI OPERACYJNE Z TYTUŁU DZIAŁALNOŚCI ZRÓWNOWAŻONEJ ŚRODOWISKOWO (ZGODNEJ Z SYSTEMATYKĄ) (A.1)		14,25	82,49%	65,41%	3,92%	0,00%	13,1%	0,00%	0,00%	T	T	T	T	T	T	T	75,58%			
W TYM WSPOMAGAJĄCA				65,41%	1,78%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	T	T	T	T	T	T	T		E		
W TYM NA RZECZ PRZEJŚCIA				0,00%						T	T	T	T	T	T	T			T	
A.2. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI, ALE NIEZRÓWNOWAŻONA ŚRODOWISKOWO (DZIAŁALNOŚĆ NIEZGODNA Z SYSTEMATYKĄ)																				
TRANSPORT MOTOCYKLAMI, SAMOCHODAMI OSOBOWYMI I LEKKIMI POJAZDAMI UŻYTKOWYMI	CCM 6.5	0,21	1,19%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,00%			
RENOWACJA ISTNIEJĄCYCH BUDYNKÓW	CCM 7.2 / CCA 7.2 / CE 7.2	0,83	4,81%	EL	EL	N/EL	EL	N/EL	N/EL								8,07%			
PRZETWARZANIE DANYCH; ZARZĄDZANIE STRONAMI INTERNETOWYMI (HOSTING) I PODOBNA DZIAŁALNOŚĆ	CCM 8.1 / CCA 8.1	0,89	5,15%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								16,35%			

2.4. Zgodność z Taksonomią działalności zrównoważonej środowiskowo

Tabela 29: Odsetek wydatków operacyjnych (OpEx) zgodnych z systematyką – *ciąg dalszy*

ROK OBROTOWY 2023	ROK		KRYTERIA DOTYCZĄCE ISTOTNEGO WKŁADU							KRYTERIA DOTYCZĄCE ZASADY DNSH („NIE CZYŃ POWAŻNYCH SZKÓD”)									
DZIAŁALNOŚĆ GOSPODARCZA	KOD LUB KODY	Obrót (wartość bez-względna)	Część obrotu	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zanieczyszczenie	Bioróżnorodność i ekosystemy	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zanieczyszczenie	Bioróżnorodność i ekosystemy	Minimalne gwarancje	Udział procentowy OpExu zgodnego z systematyką, rok 2022	Kategoria (Działalność wspomagająca lub)	Kategoria (Działalność na rzecz przejścia)
		MLN ZŁ	%	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	%
A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																			
A.2. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI, ALE NIEZRÓWNOWAŻONA ŚRODOWISKOWO (DZIAŁALNOŚĆ NIEZGODNA Z SYSTEMATYKĄ)																			
WYDATKI OPERACYJNE Z TYTUŁU DZIAŁALNOŚCI KWALIFIKUJĄCEJ SIĘ DO SYSTEMATYKI, ALE NIEZRÓWNOWAŻONEJ ŚRODOWISKOWO (NIEZGODNEJ Z SYSTEMATYKĄ) (A.2)																	24,42%		
RAZEM (A.1.+A.2.)																	10,00%		
B. DZIAŁALNOŚĆ NIEKWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																			
WYDATKI OPERACYJNE Z TYTUŁU DZIAŁALNOŚCI NIEKWALIFIKUJĄCEJ SIĘ DO SYSTEMATYKI (B)			1,10	6,36%															
RAZEM (A+B)			17,27	100,0%															

Grupa LUG poniosła w 2023 r. wydatki operacyjne w wysokości 17,27 mln zł, które w znaczącej części dotyczyły szeregu rodzajów działalności kwalifikujących się do systematyki, w tym trzema najważniejszymi działalnościami były (działalności wymienione są w kolejności od mających największy udział w wydatkach operacyjnych):

- Wydatki operacyjne związane z działalnością 7.3 Montaż, konserwacja i naprawa sprzętu zwiększającego efektywność energetyczną wyniosły 10,46 mln zł (60,57% całkowitych wydatków operacyjnych);
- Wydatki operacyjne związane z działalnością 5.1 Naprawa, modernizacja i regeneracja produktów wyniosły 2,27 mln zł (13,16% całkowitych wydatków operacyjnych);
- Wydatki operacyjne związane z działalnością 3.6. Wytwarzanie innych technologii niskoemisyjnych wyniosły 0,74 mln zł (4,28% całkowitych wydatków operacyjnych).

Grupa poniosła także wydatki operacyjne na działalności, w których nie potwierdzono spełnienia Technicznych Kryteriów Kwalifikacji. Dotyczyły one działalności 6.5. Transport Motocyklami, samochodami osobowymi i lekkimi pojazdami użytkowymi, 7.2 Renowacja istniejących budynków oraz 8.1 Przetwarzanie danych: zarządzanie stronami internetowymi (hosting) i podobna działalność.

Udział wydatków operacyjnych związanych z rodzajami działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) w całości wydatków operacyjnych wyniósł w 2023 r. 82,49%, a udział wydatków operacyjnych związanych z rodzajami działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z nią 11,15%. Łącznie udział wydatków operacyjnych związanych z rodzajami działalności kwalifikującej się do systematyki wyniósł 93,64%.

We light up
your world



3.1. Pracownicy Grupy LUG	79
3.1.1. Struktura zatrudnienia	83
3.1.2. Warunki pracy	84
3.1.3. Rozwój i edukacja pracowników	87
3.1.4. Bezpieczeństwo i higiena w pracy	89
3.1.5. Równe traktowanie i równość szans	91
3.2. Pracownicy w łańcuchu wartości	93
3.3. Konsumenci i użytkownicy końcowi Grupy LUG	94
3.3.1. Wpływ informacji na konsumentów i użytkowników końcowych	96
3.3.2. Bezpieczeństwo i prawa konsumentów	97
3.4. Społeczności dotknięte wpływem	99

SPOŁECZEŃSTWO

3.1. Pracownicy Grupy LUG

[SBM-2] Pracownicy Grupy LUG są jej kluczowym zasobem i najważniejszym elementem, dzięki któremu Grupa może rozwijać się od ponad 35 lat. Dlatego Zarząd LUG jest otwarty na dialog z pracownikami, a ich opinie brane są pod uwagę przy wyznaczaniu kluczowych inicjatyw i przyjmowaniu najważniejszych dokumentów. W przypadku Strategii zrównoważonego rozwoju uzgodnienie celów strategicznych odbyło się z uwzględnieniem opinii pracowników, którzy są finalnie zaangażowani w realizację celów strategicznych.

Zgodnie z zapisem zawartym w Kodeksie Etyki, pracownicy Grupy mogą otwarcie komunikować swoje uwagi dotyczące warunków pracy i inicjatyw. Interesy pracowników są reprezentowane przez Przedstawiciela Pracowników, wybieranego w drodze powszechnych wyborów.

W spółce zależnej Grupy Kapitałowej LUG S.A., która zatrudnia najwięcej pracowników – LUG Light Factory, komunikacja z pracownikami jest utrzymywana poprzez wewnętrzny newsletter mailowy, plakaty, informacje wyświetlane na ekranach ogólnodostępnych oraz za pomocą intranetu. Komunikaty są tłumaczone również na język angielski. Dodatkowo, pracownicy mają dostęp do biuletynu firmowego LUGpress. Kolejnym narzędziem komunikacji z pracownikami są bezpośrednie spotkania oraz rozmowy z przełożonymi. Informacje od pracowników trafiają do członków zarządu zazwyczaj poprzez przełożonych pracowników, chyba że temat wymaga bezpośredniego spotkania z członkami zarządu.

[SBM-3] Grupa LUG zidentyfikowała ryzyka i szanse związane z własnymi pracownikami. Zostały one opisane w ujawnieniu ESRS 2 SBM-3 w tabeli 7.



Charakterystyka pracowników Grupy LUG

W Grupie LUG wyróżnia się dwie grupy zawodowe. Pracowników można podzielić, ze względu na różny charakter wykonywanej pracy, na pracowników produkcyjnych oraz pracowników administracyjno-biurowych. Dla obu tych grup zidentyfikowane zostały główne ryzyka związane z realizacją ich zadań. Pracownicy produkcyjni Grupy LUG są wystawieni na negatywne czynniki takie jak hałas, drgania, pył, czynniki chemiczne i pola elektromagnetyczne. Pomiary środowiska pracy realizowane są przez akredytowane laboratoria. Wyniki pomiarów są dokumentowane w stosownych rejestrach, jak również są omawiane z dozorem wydziałów i z naszymi pracownikami.

W związku z powyższym jako działania stałe Grupa realizuje postanowienia zawarte w programie działań zmierzających do ograniczenia narażenia pracowników na hałas poprzez:

- wskazanie odpowiedniego rodzaju środków ochrony indywidualnej, jakie należy używać przy pracy w przekroczonym normatywie higienicznym;
- oznakowanie piktogramami strefy narażenia na hałas i bezwzględne stosowania ochronników słuchu;
- wprowadzenie rotacji na stanowiskach pracy poprzez odpowiednią organizację pracy tak, aby ograniczać czas przebywania w narażeniu;
- zalecenie organizowania produkcji tak, by obrabianie blach o różnej grubości było wykonywane naprzemiennie, co pozwoli zredukować hałas poniżej 85 dB oraz niedopuszczanie, aby wszystkie prasy w hali obrabiały arkusze blachy w jednym czasie o takiej samej grubości tj. 1,5 mm i powyżej;
- modernizację osłony ochronnej frezarko-grawerki.

Drugą grupą pracowników narażonych na długotrwałe niekorzystne warunki środowiska pracy są pracownicy administracyjno-biurowi. Charakterystyka ich pracy wiąże się z długotrwałą pracą przed ekranem monitora w wymuszonej pozycji ciała.

Jako forma zaradcza, w ramach szkolenia BHP, pracownicy administracyjno-biurowi są informowani o zagrożeniach związanych z długotrwałą pracą przed komputerem, zasadach poprawnej postawy ciała w czasie pracy przed komputerem, by zredukować powiązane z pracą ryzyka. Dodatkowo, Grupa w 2023 roku rozpoczęła program systematycznej wymiany krzeseł biurowych na bardziej ergonomiczne oraz wdraża w całej organizacji biurka o regulowanej wysokości, umożliwiające pracę w dowolnej pozycji (siedzącej lub stojącej).

W Grupie LUG nie zidentyfikowano operacji narażonych na wystąpienie ryzyka przypadków pracy przymusowej czy też pracy dzieci.

W 2023 roku nie zbadano wpływu, jaki cele i przyjęte kierunki w zakresie zarządzania adaptacją Grupy do zmian klimatycznych, będą wywierać na własnych pracowników i pracowniczkach.

3.1. Pracownicy Grupy LUG



Jednocześnie w 2023 roku w Grupie LUG zrealizowano lub uruchomiono wiele inicjatyw i projektów związanych z obszarem pracowniczym. Należą do nich opracowanie Regulaminu regulującego zasady pracy zdalnej, uruchomienie projektu związanego z procedurami onboardingowymi, którego zamknięcie zaplanowano na II kwartał 2024 roku oraz program modernizacji przestrzeni wewnątrz zakładu w Zielonej Górze w celu podniesienia standardów oraz zapewnienia większej ergonomii pracy.

Zobowiązanie do poszanowania praw człowieka

[S1-1] W Kodeksie Etyki wdrożonym w kwietniu 2023 roku, Grupa LUG zobowiązała się do poszanowania praw człowieka zdefiniowanych w kluczowych dokumentach tego obszaru:

- ☐ Powszechna Deklaracja Praw Człowieka,
- ☐ Międzynarodowa Karta Praw Człowieka,
- ☐ Wytyczne ONZ dotyczące Biznesu i Praw Człowieka,
- ☐ Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw międzynarodowych.

Ponadto, Grupa LUG przyjęła zasady poszanowania praw człowieka zawarte w ośmiu konwencjach Międzynarodowej Organizacji Pracy.

Grupa Kapitałowa LUG S.A. na wszystkich etapach współpracy, poczynając od momentu rekrutacji, poprzez fazę zatrudnienia, aż po moment zakończenia pracy, przykładą ogromną wagę do respektowania praw człowieka. Wszyscy Pracownicy są traktowani z szacunkiem i poszanowaniem zasad równości, bez względu na płeć, wiek, rasę, orientację seksualną czy inne elementy. Grupa LUG, funkcjonując w zmaskulinizowanej branży, troszczy się o równomierną reprezentację obu płci na wszystkich szczeblach zatrudnienia, a podstawowym kryterium zatrudnienia czy awansu są kompetencje, a nie płeć. Nadrzędną zasadą respektowaną w LUG jest prawo do godziwego wynagrodzenia, które materializuje się w zasadzie adekwatnego wynagrodzenia do wykonywanej pracy zgodnie z istniejącymi standardami.

W swoim Kodeksie Etyki Grupa LUG zobowiązuje się do:

- ☐ Przestrzegania wartości LUG: Zaufanie, Innowacyjność Partnerstwo, Odpowiedzialność, Zrównoważony rozwój;
- ☐ Poszanowania praw człowieka;
- ☐ Zapobiegania dyskryminacji, molestowaniu i mobbingowi;
- ☐ Prowadzenia polityki “zero tolerancji” dla pracy przymusowej oraz pracy dzieci wewnątrz własnej organizacji oraz niewchodzenia w relacje z organizacjami, u których wykryto i ujawniono przypadki pracy przymusowej i pracy dzieci;
- ☐ Zapewniania równych szans w dostępie do możliwości rozwoju i awansu;
- ☐ Zapewnienie bezpiecznych warunków pracy;
- ☐ Właściwego wykorzystywania zasobów firmy;
- ☐ Poszanowania praw pracowników do zrzeszania się i układów zbiorowych;
- ☐ Przeciwdziałania korupcji i oszustwom finansowym;
- ☐ Zapobiegania konfliktom interesów;
- ☐ Przestrzegania zasad uczciwej konkurencji;
- ☐ Dbania o bezpieczeństwo danych i informacji;
- ☐ Poszanowania środowiska naturalnego i klimatu
- ☐ Niewykorzystywania minerałów pochodzących z regionów ogarniętych konfliktem;
- ☐ Zapewnienia najwyższej jakości i bezpieczeństwa oferowanych produktów i rozwiązań;
- ☐ Prowadzenia rzetelnej komunikacji z Interesariuszami.

3.1. Pracownicy Grupy LUG

Bezpieczeństwo pracowników

[S1-1] Zobowiązania do zapobiegania wypadkom przy pracy i zapewnienia bezpiecznych warunków pracy zawarte są w Kodeksie Etyki Grupy LUG. Mechanizmy w obszarze BHP są regularnie monitorowane i oceniane, a na ich podstawie wprowadzane są potrzebne zmiany prowadzące do ulepszania istniejących rozwiązań. Spółki Grupy stosują w praktyce instrukcje oraz procedury z obszaru BHP regulujące użycie i przydział środków ochrony osobistej, bezpieczeństwo maszyn, postępowanie w sytuacjach awaryjnych, zarządzanie incydentami i wypadkami, ergonomię miejsca pracy, postępowanie z chemikaliami i ochronę przeciwpożarową.

W spółce LUG Light Factory procesy BHP są objęte Zintegrowanym Systemem Zarządzania, w skład którego wchodzi m.in. system oparty na normie ISO 45001:2018 (System Zarządzania Bezpieczeństwem i Higieną Pracy). Postanowienia dotyczące obszaru BHP i Ochrony Przeciwpożarowej zawarto w Regulaminie Pracy LUG Light Factory. Ponadto tematyka BHP stanowi bardzo ważny moduł w ramach szkolenia onboardingowego dla nowych pracowników w całej Grupie LUG.

Równość szans pracowników

Kodeks Etyki, jak wspomniano wcześniej, reguluje kwestie związane z dyskryminacją (w tym molestowaniem) oraz mobbingiem. Grupa LUG zobowiązuje się do tworzenia profesjonalnego otoczenia pracy wolnego od dyskryminacji i mobbingu, w którym każdy Pracownik otrzymuje równe szanse rozwoju oraz dostęp do benefitów w zależności od obejmowanego stanowiska. Kodeks Etyki Grupy LUG definiuje pojęcia dyskryminacja, mobbing oraz molestowanie. Dodatkowo, przedstawia listę potencjalnych przyczyn dyskryminacji: płeć, wiek, niepełnosprawność, rasa, narodowość, przekonanie polityczne, przynależność związkowa, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientacja seksualna, płeć kulturowa, zatrudnienie na czas określony lub nieokreślony, zatrudnienie w pełnym lub niepełnym wymiarze godzin.

Odpowiedzialność za temat zapobiegania dyskryminacji przypisana jest do Zarządu LUG S.A., który zleca zarządzanie tym obszarem członkom zarządów spółek zależnych.

Zgłaszanie naruszeń

Pracownicy mają dostęp do mechanizmów zgłaszania naruszeń, w tym także w obszarze dyskryminacji i mobbingu. Mechanizm ten zapewnia poufność i anonimowość.

[S1-2] Pracownicy Grupy LUG mogą dokonać anonimowego zgłoszenia naruszenia w zakresie istotnych, faktycznych i potencjalnych, pozytywnych lub negatywnych oddziaływań, które ich dotyczą lub mogą ich dotyczyć poprzez dedykowane kanały:



adres mailowy:
etyka@lug.com.pl



adres korespondencyjny:
LUG S.A.
ul. Gorzowska 11, 65-127 Zielona Góra

Wszystkie zgłoszenia traktowane są jako poufne. Przepływ informacji na potrzeby procedowania zgłoszenia odbywa się z poszanowaniem zasad ochrony prywatności i zachowania anonimowości. Wszystkie osoby zaangażowane w procedowanie zgłoszenia zobowiązane są do zachowania poufności informacji.

[S1-17] Grupa LUG monitoruje i raportuje ilość zgłoszonych skarg odnoszących się do mobbingu czy dyskryminacji. Informacje te są raportowane każdego roku w raporcie zrównoważonego rozwoju.

W roku 2023 nie stwierdzono przypadków dyskryminacji i mobbingu, w tym molestowania.

W 2023 roku nie zgłoszono również poważnych incydentów dotyczących poszanowania praw człowieka, które naruszałyby zasady określone w Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy lub Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw międzynarodowych.

[S1-3] Kodeks Etyki Grupy LUG zabrania działań odwetowych na pracownikach zgłaszających naruszenia zapisów kodeksu. Każde otrzymane zgłoszenie jest analizowane przez specjalny zespół, w skład którego może wchodzić Prawnik, Pracownik Departamentu HR, Członek Zarządu. W przypadku potwierdzenia zasadności zgłoszenia, Grupa LUG będzie wyciągać współmierne do przewinienia konsekwencje, w tym rozwiązanie stosunku pracy i powiadomienie organów ścigania o możliwości popełnienia przestępstwa. Grupa LUG zobowiązuje się do przeprowadzenia działań naprawczych w przypadkach, gdzie wywarła lub przyczyniła się do wywarcia negatywnego wpływu.



3.1. Pracownicy Grupy LUG

Ryzyka i szanse związane z pracownikami

[S1-4] Mając na uwadze to, że pracownicy są kluczową wartością Grupy LUG, Zarząd przeanalizował i wyszczególnił ryzyka i szanse związane z zagadnieniami pracowniczymi oraz przedstawił sposoby zarządzania nimi.

Ryzyka społeczne zidentyfikowane w Grupie LUG mogą być związane z:

- Warunkami pracy i dotyczyć w szczególności presji płacowej, braku wykwalifikowanych pracowników oraz utraty pracowników stanowiących kluczową kadrę.
- Równością szans i polegać na utracie pracowników w związku z nierównością szans, problemach z rekrutacją i pozyskiwaniem nowych pracowników, niekorzystną opinią o pracodawcy.
- Innymi prawami pracowniczymi i dotyczyć na przykład utraty pracowników w związku ze złamaniem praw pracowniczych.

Grupa realizuje szereg działań w celu minimalizacji tych ryzyk i zapewnienia pracownikom jak najlepszego i przyjaznego miejsca pracy. Dbłość o rozwój kultury korporacyjnej jest jednym z najważniejszych priorytetów Grupy. Przejawia się ona w konkretnych działaniach związanych z employer brandingiem oraz stawianiem na rozwój pracowników poprzez system szkoleń wewnętrznych, a także program rozwoju pracowników w ramach rekrutacji wewnętrznych. Grupa LUG monitoruje rynek pracy oraz trendy płacowe w celu utrzymania konkurencyjności wynagrodzeń na lokalnym rynku pracy, a kwestie pracownicze są jej szczególnie bliskie co potwierdza ich zaadresowanie w Strategii biznesowej Grupy Kapitałowej LUG S.A. Istotna jest dbłość o komfort pracowników w miejscu pracy, która realizowana jest poprzez program rozwoju przestrzeni socjalnych w zakładach LUG oraz zapewnienie wszelkich zasad bezpieczeństwa i higieny pracy w zakładach produkcyjnych. Grupa zapewnia również pracownikom dostęp do benefitów, dzięki którym mogą oni zadbać o prawidłowy work-life balance. Pozytywny wpływ na pracowników mają również działania integracyjne – wolontariat pracowniczy i wspólne spotkania.

Natomiast szanse dla Grupy w obszarze pracowniczym dotyczą:

- Pozyskania wykwalifikowanej kadry pracowniczej, obniżenia rotacji pracowników oraz pozytywnej opinii wśród lokalnych społeczności jako rzetelnego pracodawcy.
- Poprawy standardów i terminowym wdrażaniem nowych regulacji prawnych stosowanych względem pracowników.

Zarządzanie tymi szansami opiera się równolegle na Strategii biznesowej i Strategii zrównoważonego rozwoju, gdyż obie stawiają konkretne cele w obszarze pracowniczym.

Cele związane z pracownikami

[S1-5] Cele związane z pracownikami Grupy LUG ustanowione zostały w Strategii zrównoważonego rozwoju. Są one związane z najistotniejszymi zagadnieniami, które ich dotyczą – równością szans, różnorodnością, bezpieczeństwem i edukacją.

Podsumowanie celów Strategii zrównoważonego rozwoju znajduje się w ESRS 2 SBM-3 w tabeli 3. Cele dotyczą:

- doprowadzenia do zrównania wynagrodzeń osób różnych płci wykonujących analogiczną pracę,
- opracowania i wdrożenia polityki różnorodności w odniesieniu do pracowników,
- zwiększenia poziomu świadomości, wiedzy i kompetencji pracowników w zakresie zagadnień zrównoważonego rozwoju,
- utrzymania najwyższego poziomu bezpieczeństwa pracowników Grupy.



3.1.1. Struktura zatrudnienia

Dane dot. struktury zatrudnienia

[S1-6] Na dzień 31.12.2023 roku Grupa LUG zatrudniała 455 pracowników, spośród których:

455

wszystkich pracowników

♀ 183 (40%)

zatrudnionych w Grupie LUG stanowiły kobiety

♂ 272 (60%)

zatrudnionych w Grupie LUG stanowili mężczyźni

375 (82%)

pracowników było zatrudnionych na czas nieokreślony

434

pracowników pracowało w Polsce

Jedynym krajem, w którym Grupa LUG zatrudnia więcej niż 50 pracowników jest Polska, dlatego Grupa nie prezentuje informacji o liczbie pracowników w podziale na kraje. Szczegółowe informacje na temat zatrudnienia zostały przedstawione poniżej w tabelach 29 i 30:

Struktura płci

Tabela 30: S1-6 Charakterystyka pracowników jednostki – liczba pracowników

PŁEĆ	Liczba pracowników (liczba osób)
Okres	2023
Kobiety	183
Mężczyźni	272
Pozostali	0
Nie ujawniono	0
Łącznie pracownicy	455

Tabela 31: S1-6 Charakterystyka pracowników jednostki – liczba pracowników w podziale na płeć

OKRES	2023				
Płeć	Kobiety	Mężczyźni	Pozostali	Nie ujawniono	Łącznie
Liczba pracowników	183	272	0	0	455
Liczba pracowników zatrudnionych na czas określony	31	49	0	0	80
Liczba pracowników zatrudnionych na czas nieokreślony	152	223	0	0	375
Liczba pracowników, którym nie gwarantuje się godzin pracy	0	0	0	0	0
Liczba pracowników zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy	181	271	0	0	452
Liczba pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy	2	1	0	0	3

3.1. Pracownicy Grupy LUG

Rotacja

W 2023 roku odeszło z pracy w Grupie LUG 95 pracowników, a wskaźnik rotacji wyniósł 20,88%, co w porównaniu z poziomem 22,22% w roku 2022, daje wynik o 1,34 p.p. niższy.

Tabela 32: S1-6 Wskaźnik rotacji pracowników

Okres	2021	2022	2023	Zmiana r/r
Liczba pracowników (liczba osób), którzy odeszli z organizacji w okresie sprawozdawczym	103	104	95	-8,65%
Wskaźnik rotacji	21,59%	22,22%	20,88%	-1,34 p.p.

Inne formy zatrudnienia

[S1-7] W Grupie LUG, poza umową o pracę, występują następujące formy zatrudnia:

- ☐ Kontrakt menedżerski
- ☐ Umowa zlecenie
- ☐ B2B
- ☐ Umowa o praktyki
- ☐ Powołanie

W poniższej tabeli prezentowane są informacje o osobach współpracujących z Grupą LUG na umowach innych niż umowa o pracę.

Tabela 33: S1-7 Charakterystyka osób niebędących pracownikami

Dane o osobach niebędących pracownikami współpracujących z jednostką	Kobiety	Mężczyźni	Pozostali	Nie ujawniono	Łącznie
Liczba osób pracujących w oparciu o umowy cywilnoprawne (zlecenia i dzieło)	2	3	0	0	5
Liczba osób pracujących w oparciu o umowę o współpracy (B2B)	3	18	0	0	21
Liczba osób na kontraktach zewnętrznych	0	5	0	0	5

3.1.2. Warunki pracy

[S1-4] Chcąc zapewnić uczciwe i konkurencyjne warunki pracy, Grupa LUG dba by wynagrodzenie pracowników było odpowiednie do zajmowanego stanowiska, zakresu zadań oraz posiadanych kompetencji i doświadczenia. Jednak obecnie na rynku pracy, liczy się coraz więcej elementów pozafinansowych, które można określić jako odstęp do wartości, które dla pracowników są najistotniejsze. Wśród tych wartości wymieniane są stabilność firmy, możliwość rozwoju zawodowego i przyjazne środowisko pracy. Coraz powszechniej na listę najważniejszych wartości trafiają elementy związane z ochroną środowiska, działania na rzecz ograniczania zmian klimatu, work-life balance czy transparentne polityki wewnętrzne.

Grupa LUG wychodzi naprzeciw tym wartościom i od lat realizuje działania wspierające wymienione wartości. Nasze rozwiązania oświeceniowe same w sobie są narzędziem ograniczania zmian klimatu, w 2023 wdrożyliśmy Strategię biznesową, której jednym z czterech celów strategicznych jest zrównoważony rozwój, a w 2024 roku rozwinęliśmy jego założenia przyjmując Strategię zrównoważonego rozwoju. Raportując od 2017 roku dane niefinansowe stawiamy na transparentność i komunikację. Natomiast w 2023 rok postawiliśmy na rozwój w obszarze przyjaznego środowiska pracy i work-life balance.

Nowe przestrzenie do pracy i relaksu

Pragnąc dostarczyć naszym pracownikom inspirującą, wygodną i nieoczywistą przestrzeń do pracy i relaksu przeprowadziliśmy modernizację przestrzeni biurowej w naszej siedzibie w Zielonej Górze i stworzyliśmy nową strefę, którą nazwaliśmy #lightCLUB. Przestrzeń #lightCLUB została stworzona z myślą o wartościach, w które wierzymy. To dzięki zaufaniu, innowacyjności, partnerstwu, odpowiedzialności i zrównoważonemu rozwojowi, które codziennie towarzyszą nam w pracy oraz w życiu, możemy tworzyć produkty oświeceniowe, które zmieniają świat wokół nas. #lightCLUB tworzy sześć zupełnie nowych, wypełnionych uzupełniającymi się funkcjami przestrzeni, tworząc środowisko do pracy, spotkań i relaksu. Ponadto 2023 roku przeprowadziliśmy modernizację trzech jadalni oraz stworzyliśmy nową strefę sportowej aktywności #chillZONE – będącą naszą salą do zajęć aerobowych i siłownią jednocześnie.



Aktywność sportowa

Grupa LUG od wielu lat wspiera aktywność fizyczną i promuje zdrowy styl życia. Wartości te są widoczne w charakterze corocznych spotkań integracyjnych “poLUGmy się”, na których dominują aktywne formy spędzania czasu np. indywidualne i zespołowe konkurencje sportowe oraz joga. W 2023 roku poza integracją na ‘poLUGmy się’, aktywność fizyczną w Grupie LUG promowały jeszcze inicjatywy związane z corocznym Biegiem Winobraniowym oraz uruchomienie treningów fitness dla pracowników LUG. Drużynowy Bieg Winobraniowy to już nasza tradycja, w której bierze udział kilka do kilkunastu trzyosobowych drużyn złożonych z pracowników LUG. Ostatni bieg ulicami Zielonej Góry odbył się 3 września 2023 roku na dystansie 2,5 i 5 km.

Ponadto w 2023 roku uruchomiono treningi fitness z profesjonalnym trenerem dla chętnych pracowników LUG. Obecnie kilka grup trenuje 2 razy w tygodniu w strefie #chillZONE w siedzibie LUG.



Życiowa równowaga

Work-life balance to umiejętność łączenie życia prywatnego z zawodowymi obowiązkami czy aspiracjami. Sytuacja idealnej równowagi jest, zdaniem specjalistów, stanem nieosiągalnym, ale jako organizacja chcemy wspierać naszych pracowników w budowaniu satysfakcji na wielu życiowych polach: zdrowotnym, kulturalnym i rodzinnym.

Kulturę włączamy do naszej zawodowej codzienności organizując konkursy dot. recenzji książek i filmów oraz opowiadając na łamach biuletynu wewnętrznego LUGPress o pasjach naszych pracowników. Wokół kultury i wartości rodzinnych integrujemy także dzieci naszych pracowników, które co roku biorą udział w bożonarodzeniowym i wielkanocnym konkursie na prace plastyczne. Dzieci mają także szansę poznać miejsce pracy ich rodziców dzięki takim eventom jak Wizyty klasowe w naszej siedzibie czy Spotkanie Mikołajkowe. Potrzebę integracji i budowania dobrej atmosfery w pracy odzwierciedlają inicjatywy związane z obchodzeniem Dnia bożonarodzeniowego swetra, Halloween, Tłustego czwartku czy Mikołajek,

które są wspianiątą okazją do integracji i celebracji radości z codziennej współpracy. Naszym wydarzeniom towarzyszy troska o nasze otoczenie i znajdujących się w nim potrzebujących – w 2023 przekazaliśmy do schroniska w Zielonej Górze koce oraz zorganizowaliśmy zbiórkę karmy.

Wspieraniu wartości rodzinnych w miejscach pracy i budowaniu życiowej równowagi sprzyjają także przepisy prawa, które w 2023 roku wydłużyły w Polsce prawo do urlopu rodzicielskiego do 41 tygodni w przypadku urodzenia jednego dziecka i do 43 tygodni więcej niż jednego dziecka przy jednym porodzie. Jednocześnie dziewięć tygodni z tego urlopu zagwarantowano na wyłączność drugiego rodzica.

[S1-15] Liczba osób upoważnionych do urlopu rodzicielskiego równa jest liczbie osób, które wykorzystały urlop rodzicielski. W 2023 roku 9,84% kobiet i 5,15% mężczyzn było uprawnionych do urlopu rodzicielskiego. Skorzystało z niego 100,00% kobiet oraz 100% mężczyzn.

Tabela 34: S1-15 Równowaga między życiem zawodowym a prywatnym

OKRES	2023			
Płeć	Kobiety	Mężczyźni	Pozostali	Nie ujawniono
% pracowników upoważnionych do urlopu rodzicielskiego	9,84%	5,15%	-	-
% pracowników upoważnionych, którzy skorzystali z urlopu rodzicielskiego	100,00%	100,00%	-	-

Wynagrodzenia

W spółkach należących do Grupy LUG nie funkcjonuje jedna sformalizowana polityka wynagrodzeń. W prowadzącej działalność operacyjną spółce LUG Light Factory, polityka wynagrodzeń jest oparta na Regulaminie Wynagradzania Pracowników, a także Regulaminie Pracy. W pozostałych spółkach polityka wynagrodzeń jest regulowana każdorazowo w indywidualnie podpisywanych umowach o zatrudnienie, a w przypadku LUG Argentina SA opiera się ona na ustaleniach zgodnych z układem pracowników z branży lub bezpośrednio pomiędzy pracodawcą, a pracownikiem.

[S1-10] W 2023 roku procent pracowników otrzymujących wynagrodzenia poniżej ustalonego poziomu adekwatnego wynagrodzenia wyniósł 16,70%. Należy podkreślić, że Grupa ustaliła adekwatne wynagrodzenie jako 60% średniej płacy brutto dla danego kraju, a więc założyła, że adekwatne wynagrodzenie jest wyższe od wynagrodzenia minimalnego.

Tabela 35: S1-10 Odpowiednie płace

Okres	2023
Procent pracowników otrzymujących wynagrodzenia poniżej ustalonego poziomu adekwatnego wynagrodzenia	16,70%

3.1. Pracownicy Grupy LUG



Związki zawodowe

[S1-8] Grupa LUG zapewnia pełną, niezakłóconą swobodę do zrzeszania się i zobowiązuje się do przestrzegania zapisów układów zbiorowych oraz jest otwarta na dialog ze środowiskami pracowniczymi. Układy zbiorowe pracy to rodzaj porozumień społecznych zawieranych w drodze rokowań pomiędzy pracodawcą (pracodawcami) a pracownikami, reprezentowanymi przez związki zawodowe. W 2023 roku w Grupie LUG funkcjonowały układy i porozumienia zbiorowe dotyczące pracowników zatrudnionych na podstawie prawa francuskiego, jednak pracownicy Ci nie stanowili ponad 10% zatrudnionych w podziale na kraje. Jedynym krajem, w którym zatrudniono ponad 10% pracowników jest Polska, w której nie funkcjonowały układy zbiorowe – udział pracowników wyniósł 0%

W przypadku dialogu społecznego w poniższej tabeli zaprezentowano odsetek pracowników reprezentowanych przez przedstawicieli pracowników.

Tabela 36: S1-8 Zakres rokowań zbiorowych i dialogu społecznego

Umowy zbiorowe i dialog ze stroną pracowniczą	Układy i porozumienia zbiorowe		Dialog społeczny
	Pracownicy – EOG*	Pracownicy – inne niż EOG*	
Procentowy udział	Przedstawiciele pracowników (tylko EOG)		
0-19%	0% - Polska		
20-39%			
30-59%			
60-79%			
80-100%	100% - Polska		

*EOG – Europejski Obszar Gospodarczy



Ochrona socjalna

[S1-11] Pracownicy Grupy LUG są objęci ochroną socjalną przed utratą dochodów spowodowaną dowolnym z następujących poważnych zdarzeń takich jak: choroba, wypadek przy pracy, niepełnosprawność nabyta, urlop rodzicielski oraz przejście na emeryturę. Ochrona socjalna oferowana jest w ramach programów publicznych lub dobrowolnych świadczeń oferowanych przez jednostkę.

W LUG Light Factory, największej spółce zależnej w Grupie LUG, funkcjonuje Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych, w ramach którego można skorzystać z:

- dofinansowania do wypoczynku dzieci i dorosłych,
- pomocy rzeczowej przyznawanej osobom znajdującym się w trudnej sytuacji materialnej lub osobom dotkniętym wypadkami losowymi;
- zapomogi pieniężnej bezzwrotnej, w tym zasiłki losowe z tytułu śmierci członka rodziny;
- finansowania działalności kulturalno - oświatowej i sportowej w postaci biletów, kartetów na imprezy artystyczne, kulturalne, rozrywkowe i sportowe;
- świadczeń finansowych z okazji świąt Wielkanocnych, Bożego Narodzenia czy Dnia Kobiet.

Do korzystania z funduszu uprawnieni są:

- Pracownicy, którzy przepracowali min. 1 rok na podstawie umowy o pracę bez względu na rodzaj umowy oraz pracownicy przebywający na urloпах rodzicielskich oraz innych określonych w przepisach prawa pracy;
- Osoby, z którymi jednostka zawarła umowę o wykonywanie pracy nakładczej;
- Emeryci i renciści - byli pracownicy;
- Członkowie rodzin pracowników;
- Członkowie rodzin po zmarłych pracownikach.

3.1.3. Rozwój i edukacja pracowników

W ramach prowadzonego szerokiego programu szkoleń, Grupa LUG przywiązuje szczególną uwagę do rozwoju swoich pracowników poprzez zapewnienie odpowiednich narzędzi oraz dostęp do specjalistycznej wiedzy. Wychodząc naprzeciw potrzebom szkoleniowym w 2023 roku LUG kontynuował realizację długofalowych programów rozwojowych zapoczątkowanych w poprzednich latach. Głównymi kategoriami szkoleń w 2023 roku były:

- szkolenia onboardingowe,
- szkolenia podnoszące kwalifikacje zawodowe,
- szkolenia zewnętrzne podnoszące kompetencje stanowiskowe,
- szkolenia wewnętrzne podnoszące kompetencje stanowiskowe,
- kursy językowe,
- coaching rozwojowy.

W badanym roku przeprowadzone zostały szkolenia i programy rozwojowe skierowane przede wszystkim na rozwijanie takich kompetencji jak:

- kompetencje menadżerskie – skierowane do przedstawicieli Zarządu, Dyrektorów Dywizji i Departamentów oraz liderów;
- kompetencje językowe, wspierające rozwój potencjału na rynkach międzynarodowych;
- rozwój kompetencji miękkich;
- szkolenia wewnętrzne dla kierowników dot. umiejętności związanych z zarządzaniem zespołem, komunikacją, stylami przywództwa itp.;
- szkolenia z zakresu IT;
- szkolenia związane z aktualizacją narzędzia pracy w postaci systemu ERP;
- Szkolenia i konferencje specjalistyczne, w tym dotyczące zmian w prawie, przepisach pracy, obowiązkach raportowania.



W 2023 roku ogółem średnia liczba godzin szkoleniowych przypadających na jednego pracownika, bez względu na stopień zaszeregowania, wyniosła prawie 26 godzin i była bardzo wyrównana w odniesieniu do kobiet i mężczyzn.

Tabela 37: S1-13 Wskaźniki dotyczące szkoleń i rozwoju umiejętności – pracownicy

Średnia liczba godzin szkoleniowych na pracownika*	Kobiety	Mężczyźni	Pozostali	Nie ujawniono
Wyższa kadra zarządzająca	71,75	25,80	-	-
Menadżerowie i kierownicy	81,17	51,53	-	-
Pozostali pracownicy	21,54	22,55	-	-
Wszyscy pracownicy	25,99	25,75	-	-
REGULARNE OCENY PRACOWNIKÓW/ROZMOWY ROZWOJOWE – ZAPLANOWANE				
Wyższa kadra zarządzająca	0	1	0	0
Menadżerowie i kierownicy	7	9	0	0
Pozostali pracownicy	59	91	0	0
Łącznie	66	101	0	0
REGULARNE OCENY PRACOWNIKÓW/ROZMOWY ROZWOJOWE – UKOŃCZONE				
Wyższa kadra zarządzająca	0	0	0	0
Menadżerowie i kierownicy	1	3	0	0
Pozostali pracownicy	37	43	0	0
Łącznie	38	46	0	0

*Średnia liczba godzin szkoleniowych = całkowita liczba godzin szkoleniowych (w tym szkolenia organizowane przez pracodawcę lub szkolenia zewnętrzne, na które pracodawca skierował) wśród pracowników przeprowadzona w 2023 roku podzielona przez liczbę pracowników na koniec roku obrotowego w podziale na stopień zaszeregowania i płeć.



3.1. Pracownicy Grupy LUG

Tabela 38: S1-13 Wskaźniki dotyczące szkoleń i rozwoju umiejętności – osoby niebędące pracownikami

Średnia liczba godzin szkoleniowych dla osób niebędących pracownikami*	Kobiety	Mężczyźni	Pozostali	Nie ujawniono
Osoby pracujące w oparciu o umowy cywilnoprawne (zlecenia i dzieło)	0,00	0,00	-	-
Osoby pracujące w oparciu o umowę o współpracy (B2B)	4,67	18,03	-	-
Osoby na kontraktach zewnętrznych	-	0,00	-	-
Wszystkie osoby niebędące pracownikami	2,80	12,46	-	-
REGULARNE OCENY/ROZMOWY ROZWOJOWE OSÓB NIEBĘDĄCYCH PRACOWNIKAMI – ZAPLANOWANE				
Osoby pracujące w oparciu o umowy cywilnoprawne (zlecenia i dzieło)	0	0	0	0
Osoby pracujące w oparciu o umowę o współpracy (B2B)	0	5	0	0
Osoby na kontraktach zewnętrznych	0	0	0	0
Łącznie	0	5	0	0
REGULARNE OCENY/ROZMOWY ROZWOJOWE OSÓB NIEBĘDĄCYCH PRACOWNIKAMI – UKOŃCZONE				
Osoby pracujące w oparciu o umowy cywilnoprawne (zlecenia i dzieło)	0	0	0	0
Osoby pracujące w oparciu o umowę o współpracy (B2B)	0	5	0	0
Osoby na kontraktach zewnętrznych	0	0	0	0
Łącznie	0	5	0	0

*Średnia liczba godzin szkoleniowych = całkowita liczba godzin szkoleniowych (w tym szkolenia organizowane przez pracodawcę lub szkolenia zewnętrzne, na które pracodawca skierował) wśród osób niebędących pracownikami przeprowadzona w 2023 roku podzielona przez liczbę osób niebędących pracownikami na koniec roku obrotowego w podziale na typ umowy i płeć.



3.1.4. Bezpieczeństwo i higiena w pracy

Kwestie bezpieczeństwa i higieny pracy Grupa LUG traktuje z najwyższym priorytetem, co potwierdziło przeprowadzone badanie istotności, które wskazało wysoki poziom istotności zagadnień związanych z BHP.

W 2023 nie funkcjonowała jednolita polityka z zakresu BHP dla całej Grupy LUG. Z uwagi na charakterystyczną strukturę Grupy Kapitałowej, w której działalność operacyjna powadzona jest w spółkach LUG Light Factory oraz LUG Argentina SA, większość danych z obszaru BHP dotyczy właśnie tych dwóch spółek. W spółce argentyńskiej kwestiami BHP zajmuje się dedykowany do tej funkcji pracownik. W przypadku pozostałych spółek i przedstawicielstw przestrzeganie zasad BHP podlega nadzorowi kierownictwa lokalnych struktur. Biura działają zgodnie z wytycznymi i przepisami prawa obowiązującymi w danym kraju.

W LUG Light Factory procesy BHP są objęte Zintegrowanym Systemem Zarządzania w zgodzie z wymogami m.in. normy PN-EN ISO 45001:2018 (System zarządzania Bezpieczeństwem i Higieną Pracy). Certyfikat ISO w tej dziedzinie został odnowiony podczas audytu na początku 2024 roku. W ramach spółki funkcjonuje Polityka Bezpieczeństwa i Higieny Pracy Zintegrowanego Systemu Zarządzania. Polityka, obejmuje w swych założeniach bezpieczeństwo pracowników oraz gości przebywających na terenie zakładów. Polityka jest konsultowana i analizowana z pracownikami na wszystkich poziomach struktury organizacyjnej, a dokument jest zakomunikowany, znany i realizowany przez wszystkich pracowników LUG Light Factory.

Za obszar BHP odpowiada Specjalista ds. BHP podległy bezpośrednio Zarządowi Spółki, a ponadto funkcjonują:

- ☐ Komisja BHP,
- ☐ Zespół powypadkowy,
- ☐ Zespół do opracowania ryzyka zawodowego dla nowo powstających stanowisk pracy.

Grupa LUG regularnie prowadzi monitoring i dokonuje oceny istniejących mechanizmów w obszarze BHP w ramach Grupy Kapitałowej i na ich podstawie wprowadza potrzebne zmiany prowadzące do ulepszania istniejących rozwiązań. Spółki Grupy stosują w praktyce instrukcje oraz procedury z obszaru BHP regulujące użycie i przydział środków ochrony osobistej, bezpieczeństwo maszyn, postępowanie w sytuacjach awaryjnych, zarządzanie incydentami i wypadkami, ergonomię miejsca pracy, postępowanie z chemikaliami i ochronę przeciwpożarową. Tematyka BHP stanowi bardzo ważny moduł w ramach szkolenia onboardingowego dla nowych pracowników Grupy LUG.

[S1-14] W 2023 roku w Grupie LUG wystąpiło 6 wypadków, w tym wszystkie z nich były wypadkami lekkimi. Nie odnotowano wypadków wśród osób niebędących pracownikami, liczba zarejestrowanych chorób zawodowych wyniosła 0, natomiast liczba dni niezdolności do pracy spowodowana kontuzjami przy pracy lub złym stanem zdrowia w wyniku pracy wyniosła 245. Wskaźnik wypadków przy pracy pracowników w roku 2023 to 8,29. Oznacza on, że na milion przepracowanych godzin przez pracowników Grupy LUG zdarza się 8,3 wypadków.

Tabela 39: S1-14 Wskaźniki bezpieczeństwa i higieny pracy – wypadki

Okres	2021	2022	2023	Zmiana r/r (%)
WYPADKI WŚRÓD PRACOWNIKÓW				
Wypadki lekkie	6	5	6	+20,00%
Wypadki ciężkie	0	0	0	-
Wypadki śmiertelne	0	0	0	-
Wypadki zbiorowe	0	0	0	-
Łącznie liczba wypadków	6	5	6	+20,00%
WYPADKI WŚRÓD OSÓB NIEBĘDĄCYCH PRACOWNIKAMI*				
Wypadki lekkie	-	-	0	-
Wypadki ciężkie	-	-	0	-
Wypadki śmiertelne	-	-	0	-
Wypadki zbiorowe	-	-	0	-
Łącznie liczba wypadków				
WYPADKI WŚRÓD PRACOWNIKÓW PODWYKONAWCÓW PRACUJĄCYCH NA TERENIE ZAKŁADU				
Wypadki lekkie	0	0	0	-
Wypadki ciężkie	0	0	0	-
Wypadki śmiertelne	0	0	0	-
Wypadki zbiorowe	0	0	0	-
Łącznie liczba wypadków	0	0	0	-

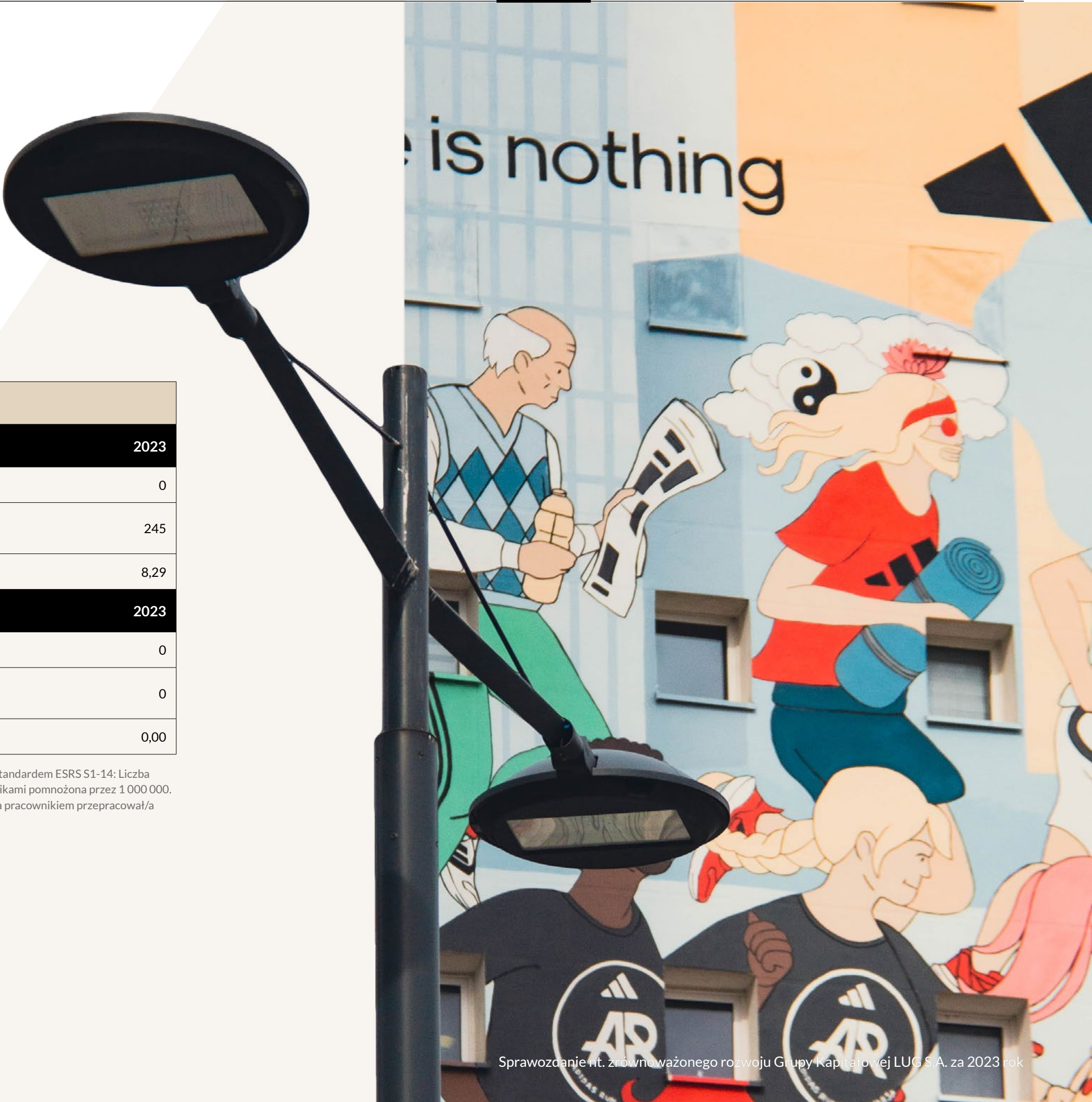
*Średnia liczba godzin szkoleniowych = całkowita liczba godzin szkoleniowych (w tym szkolenia organizowane przez pracodawcę lub szkolenia zewnętrzne, na które pracodawca skierował) wśród osób niebędących pracownikami przeprowadzona w 2023 roku podzielona przez liczbę osób niebędących pracownikami na koniec roku obrotowego w podziale na typ umowy i płęć.

3.1. Pracownicy Grupy LUG

Tabela 40: S1-14 Wskaźniki bezpieczeństwa i higieny pracy – dane BHP

Pozostałe dane BHP	
PRACOWNICY	2023
Liczba przypadków zarejestrowanych chorób zawodowych	0
Liczba dni niezdolności do pracy spowodowana kontuzjami przy pracy/złym stanem zdrowia w wyniku pracy	245
Wskaźnik wypadków przy pracy*	8,29
OSOBY NIEBĘDĄCE PRACOWNIKAMI	2023
Liczba przypadków zarejestrowanych chorób zawodowych	0
Liczba dni niezdolności do pracy spowodowana kontuzjami przy pracy/złym stanem zdrowia w wyniku pracy	0
Wskaźnik wypadków przy pracy*	0,00

*Wskaźnik wypadków przy pracy dla pracowników / osób niebędących pracownikami policzono zgodnie ze standardem ESR5 S1-14: Liczba wypadków podzielona przez liczbę godzin przepracowanych przez pracowników / osoby niebędące pracownikami pomnożona przez 1 000 000. Liczba przepracowanych godzin została określona na podstawie założenia, że 1 pracownik / osoba niebędąca pracownikiem przepracował/a tygodniowo 40h.



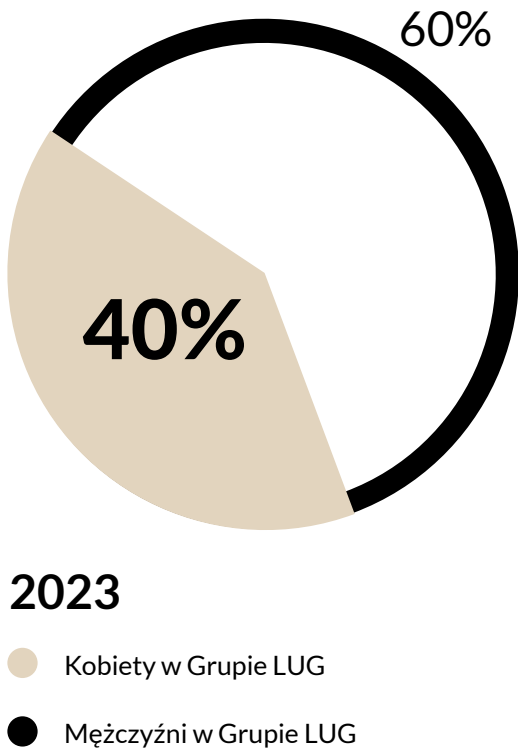
3.1.5. Równe traktowanie i równość szans

Jako odpowiedzialna organizacja Grupa LUG przestrzega wszelkich wymogów prawnych związanych ze społecznymi standardami pracy, a także priorytetowo traktuje kwestie równego traktowania oraz równości szans. W związku z tym, Kodeks Etyki reguluje kwestie związane z dyskryminacją (w tym molestowaniem) oraz mobbingiem. Grupa jest zobowiązana do tworzenia profesjonalnego otoczenia pracy wolnego od dyskryminacji i mobbingu, w którym każdy pracownik otrzymuje równe szanse rozwoju oraz dostęp do benefitów w zależności od obejmowanego stanowiska. Szerzej na temat Kodeksu Etyki można przeczytać w rozdziale 3.1.1.

Różnorodność

[S1-9]

W 2023 roku w Grupie LUG pracowało: 183 kobiety oraz 272 mężczyzn.



Struktura płci była zróżnicowana w zależności od kategorii wiekowej. Na umowie o pracę pracowało 37 kobiet i 35 mężczyzn powyżej 50 lat oraz 122 kobiet i 197 mężczyzn w przedziale 30-50 lat. W grupie wiekowej poniżej 30 lat zatrudnionych było 64 pracowników, w proporcji: 24 kobiety i 40 mężczyzn.

Tabela 41: S1-9 Wskaźniki różnorodności

Łącznie pracownicy zatrudnieni na umowach o pracę	Kobiety	Mężczyźni	Pozostali	Nie ujawniono
Łączna liczba pracowników, w tym:	183	272	0	0
Grupa wiekowa: powyżej 50 lat	37	35	0	0
Grupa wiekowa: 30-50 lat	122	197	0	0
Grupa wiekowa: poniżej 30 lat	24	40	0	0

[S1-12] W 2023 roku w Grupie LUG zatrudnionych było 7,25% pracowników z niepełnosprawnością.

Tabela 42: S1-12 Osoby z niepełnosprawnościami

Okres	2021	2022	2023	Zmiana r/r
Procent pracowników z niepełnosprawnościami	9,78%	7,69%	7,25%	-0,44 p.p.

Równość

[S1-16] Wskaźnik CEO Pay Ratio wyraża stosunek osoby najwyżej zarabiającej w organizacji do mediany wynagrodzenia pozostałych wszystkich pracowników. W 2023 wyniósł on 16,27. Natomiast wskaźnik Gender Pay Gap (GPG) został policzony na podstawie średniej godzinowej płacy brutto kobiet podzielonej przez średnią godzinową płacę brutto mężczyzn, ważony liczbą zatrudnionych pracowników w każdej ze spółek, wyrażony w procentach. GPG w 2023 roku wyniósł 28,22% dla wszystkich pracowników Grupy. Grupa LUG będzie dążyła do eliminacji Gender Pay Gap w kolejnych latach i w tym celu podejmie odpowiednie inicjatywy w ramach realizacji Strategii zrównoważonego rozwoju.

Tabela 43: S1-16 Wskaźniki wynagrodzeń (luka płacowa i całkowite wynagrodzenie)

Okres	2023
CEO Pay Ratio	16,27
Gender Pay Gap (%)	28,22%

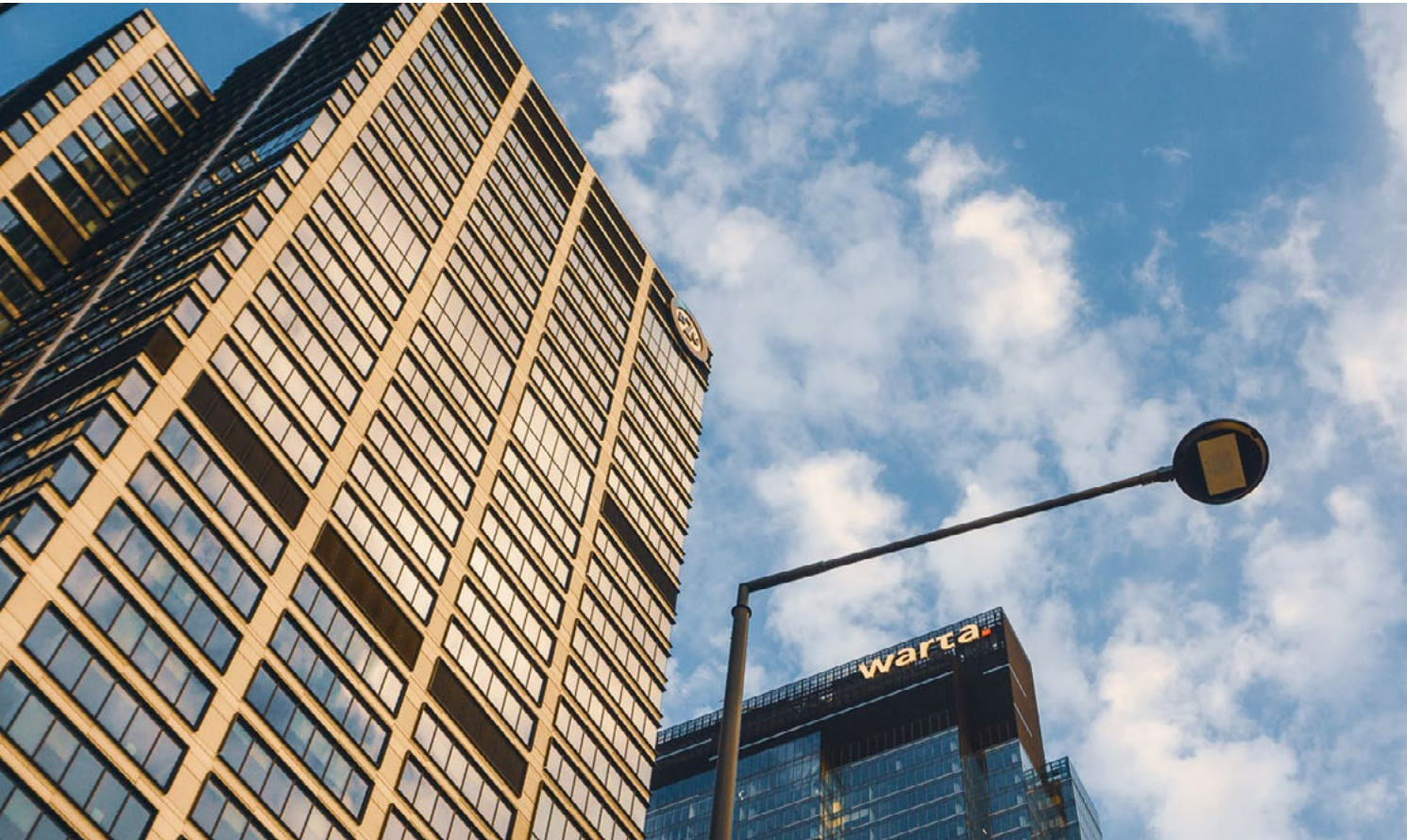
3.1. Pracownicy Grupy LUG

Średnia godzinowa płaca brutto to średnia ważona zarobków dla poszczególnych szczebli zaszeregowania w podziale na płeć w całej Grupie Kapitałowej LUG S.A. policzona wśród pracowników zatrudnionych na umowę o pracę przy wykorzystaniu następujących założeń:

- Roczne wynagrodzenie brutto wynikające z płacy zasadniczej pracowników z danej grupy zaszeregowania podzielono przez sumę godzin przepracowaną przez te osoby w roku;
- Dla każdej spółki Grupy LUG została przypisana waga, która jest udziałem w zatrudnieniu poszczególnych szczebli zaszeregowania w zatrudnieniu dla danych szczebli w całej Grupie LUG.

Tabela 44: S1-16 Średnia godzinowa płaca brutto dla pracowników na poszczególnych szczeblach zaszeregowania

Średnia godzinowa płaca brutto, w tym:	2023	
	Kobiety	Mężczyźni
Średnia godzinowa płaca brutto dla pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę	28,90	37,06
Średnia godzinowa płaca brutto w PLN	Kobiety	Mężczyźni
Wyższa kadra zarządzająca	105,92	163,86
Menadżerowie i kierownicy	55,50	57,22
Pozostali pracownicy	26,54	31,12
Średnia godzinowa płaca brutto + stałe dodatki w PLN	Kobiety	Mężczyźni
Wyższa kadra zarządzająca	105,92	167,65
Menadżerowie i kierownicy	59,43	62,31
Pozostali pracownicy	29,50	35,03
Średnia godzinowa płaca brutto + zmienne dodatki w PLN	Kobiety	Mężczyźni
Wyższa kadra zarządzająca	159,07	271,37
Menadżerowie i kierownicy	94,38	92,82
Pozostali pracownicy	40,52	45,56



Wskaźnik Glass Ceiling Ratio (GCR) obrazuje równość szans awansu każdej z płci w danej organizacji. Wskaźnik GCR jest liczony jako wartość bezwzględna różnicy udziału kobiet względem udziału mężczyzn, obliczany odrębnie dla poszczególnych szczebli zaszeregowania w organizacji. Poziom 0% tego wskaźnika oznacza, że kobiety i mężczyźni mają takie same szanse awansu na średnie i wyższe stanowiska. W 2023 roku wskaźnik ten prezentował się jak przedstawiono w Tabeli 45.

Tabela 45: Glass Ceiling Ratio

Glass Ceiling Ratio (%)	2023
GCR2 (wyższa kadra zarządzająca)	32,25%
GCR1 (menedżerowie i kierownicy)	19,65%
GCR (wyższa kadra zarządzająca + menedżerowie i kierownicy)	22,50%

3.2. Pracownicy w łańcuchu wartości

3.2. Pracownicy w łańcuchu wartości

[SBM-2] Grupa LUG zwraca uwagę na poszanowanie praw pracowniczych we własnej organizacji, lecz jej intencją jest przeniesienie tych wartości na grunt swoich dostawców i partnerów biznesowych, co też będzie czynić w kolejnych latach. Pierwszym krokiem w tym kierunku były wywiady oraz badanie ankietowe z przedstawicielami podmiotów w łańcuchu wartości Grupy LUG, które przeprowadzono w ramach badania istotności. Wpływy na pracowników w łańcuchu wartości stanowiły jeden z badanych, potencjalnie istotnych tematów. Wynikiem uwzględniania wpływów Grupy LUG na pracowników w łańcuchu wartości są prace na rzecz uregulowania relacji z dostawcami poprzez wdrożenie odpowiednich procedur i polityk. Aktywności te opisano w [rozdziale 4.3. Zarządzanie relacjami z dostawcami](#).

[SBM-3] Model biznesowy Grupy LUG zakłada interakcję z długimi łańcuchami wartości, w których istotną rolę stanowią pracownicy w łańcuchu wartości. Są to głównie pracownicy dostawców, którzy zajmują się produkcją i sprzedają komponentów, które służą następnie do produkcji opraw. Są to zarówno pracownicy produkcyjni, jak i pracownicy biurowi.

[S2-1] Podstawową polityką regulującą kwestie pracowników w łańcuchu wartości jest Kodeks Etyki Grupy LUG. Kodeks dotyczy bezpośrednio pracowników Grupy, ale zachęca się w nim także do kierowania się zasadami Kodeksu partnerów biznesowych, w tym dostawców, usługodawców i podwykonawców.

Zarząd Emitenta w Liście otwierającym Kodeks Etyki napisał:

Wierzmy, że zasady sformułowane w Kodeksie są fundamentem naszego dalszego rozwoju, dlatego zobowiązujemy się do ich przestrzegania i takich samych postaw oczekujemy od naszych Pracowników. Jednocześnie zależy nam na tym, aby nasi Partnerzy biznesowi szanowali nasz system wartości i kierowali się podobnymi zasadami postępowania. Dzięki temu stworzymy przyjazne środowisko współpracy oparte na zaufaniu i odpowiedzialności, które wspiera zrównoważony rozwój wszystkich interesariuszy.

[S2-2] W roku 2023 nie ustalono systematycznego podejścia w zakresie współpracy z pracownikami w łańcuchu wartości, jednak będzie się ono rozwijać, w nawiązaniu do celów, które Grupa LUG ustanowiła w Strategii zrównoważonego rozwoju, opisane w ujawnieniu S2-5.

[S2-3] Kodeks Etyki Grupy LUG opisuje zewnętrzny mechanizm zgłaszania naruszeń, który udostępniony jest również dla pracowników w łańcuchu wartości. Mogą oni zgłosić swoje wątpliwości za pomocą dedykowanego kanału kontaktowego –



adres mailowy:
etyka@lug.com.pl



adres korespondencyjny:
LUG S.A.
ul. Gorzowska 11, 65-127 Zielona Góra

Zgłoszenia dokonywane przez pracowników w łańcuchu wartości są traktowane tak samo jak zgłoszenia od własnych pracowników, z zapewnieniem anonimowości i ochrony. Wszelkie zgłoszenia będą poddawane wnikliwej analizie, a Grupa zobowiązuje się do udzielenia informacji zwrotnej o przyjęciu zgłoszenia w terminie do 14 dni. Dotychczas Grupa LUG nie otrzymała żadnego zgłoszenia dotyczącego praw człowieka ani innych kwestii od pracowników w łańcuchu wartości.

Grupa LUG nie wchodzi w relacje biznesowe z organizacjami, u których wykryto i ujawniono przypadki pracy przymusowej i zakłada weryfikację tego elementu przed podjęciem współpracy z Dostawcami. Zgodnie z Kodeksem, w przypadku otrzymania sygnałów o naruszeniach lub nieprawidłowościach, Grupa w ramach podejmowanych działań zleci specjalistycznej firmie wykonanie audytu związanego z kwestiami społecznymi u danego dostawcy, podobnie jak dzieje się to w przypadku kwestii środowiskowych.

[S2-4] Mając na uwadze powyższe kwestie, Grupa LUG podejmuje szereg działań związanych z pracownikami w łańcuchu wartości, które rozpoczęły się w 2023 roku. Kluczowe jest zachęcanie dostawców do kierowania się zasadami Kodeksu Etyki Grupy LUG, a także zwracanie uwagi na kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem, poprzez badanie ankietowe skierowane do dostawców, w którym pytania obejmują odniesienie do przestrzegania praw człowieka, warunków pracy, bezpieczeństwa i higieny pracy, a także wdrożenia odpowiednich mechanizmów składania zażaleń.

[S2-5] Działania te będą kontynuowane i rozwijane dzięki celom, które zostały zawarte w Strategii zrównoważonego rozwoju. Cele te obejmują przyjęcie Kodeksu Postępowania dla Dostawców, a także zmapowanie ich pod kątem ryzyk ESG i przyjęcie kryteriów ESG dla dostawców, które związane będą także z kwestiami społecznymi i pracowniczymi. Cele wraz z miernikami ich realizacji znajdują się w Tabeli 3.



3.3. Konsumenci i użytkownicy końcowi Grupy LUG

Użytkownicy końcowi

[SBM-2] Ze względu na profil działalności oraz misję, którą można sparafrazować słowami, iż LUG dostarcza światło, które wpływa na życie i rozwój wszystkich ludzi, konsumenci i użytkownicy końcowi są istotnymi interesariuszami Grupy LUG. Są oni bowiem ostatecznym odbiorcą produktów i rozwiązań oświetleniowych Grupy. Tę kategorię interesariuszy można podzielić na trzy grupy użytkowników, związane z rodzajami obiektów, które oświetlane są przez produkty Grupy:

- obiekty infrastrukturalne, w tym przestrzenie miejskie, parki i drogi – użytkownikami końcowymi są mieszkańcy miast, turyści oraz użytkownicy dróg;
- obiekty przemysłowe, typu: fabryki, hale magazynowe, obiekty sportowe, parkingi – interesariuszami są pracownicy i osoby korzystające z tych obiektów;
- obiekty architektoniczne, w tym obiekty handlowe, biurowe, hotelowe, placówki medyczne, edukacyjne, kulturalne i użyteczności publicznej – użytkownicy końcowi to pracownicy, pacjenci, uczniowie, turyści oraz inni użytkownicy tych obiektów;
- ponadto odrębną kategorię klientów stanowią także osoby zajmujące się instalacją, montażem i maintainancem rozwiązań oświetleniowych marki LUG.

Grupa interesariuszy będących użytkownikami końcowymi produktów jest więc zróżnicowana, jednak Grupa LUG działa na rzecz tego, aby uwzględniać potrzeby wszystkich interesariuszy w swoich produktach.

Potrzeby użytkowników końcowych mogą być komunikowane poprzez wymogi stawiane przez potencjalnych klientów w procesach przetargowych, projektach architektonicznych, a także poprzez zaostrzające się wymogi prawne związane z oświetleniem. Ponadto użytkownicy końcowi mogą kierować swoje opinie również bezpośrednio do Grupy, poprzez otwarte kanały zgłaszania nieprawidłowości, czy też media społecznościowe.

Human Centric Lighting

Uwzględnianie potrzeb użytkowników końcowych realizowane jest poprzez projektowanie nowych rodzin opraw, o coraz lepszych parametrach, stosując najnowsze technologie, a także uwzględniając w nich kwestie związane z bezpieczeństwem, właściwą informacją o produktach oraz ich wpływie na środowisko czy też zastosowanie najnowocześniejszych technologii.

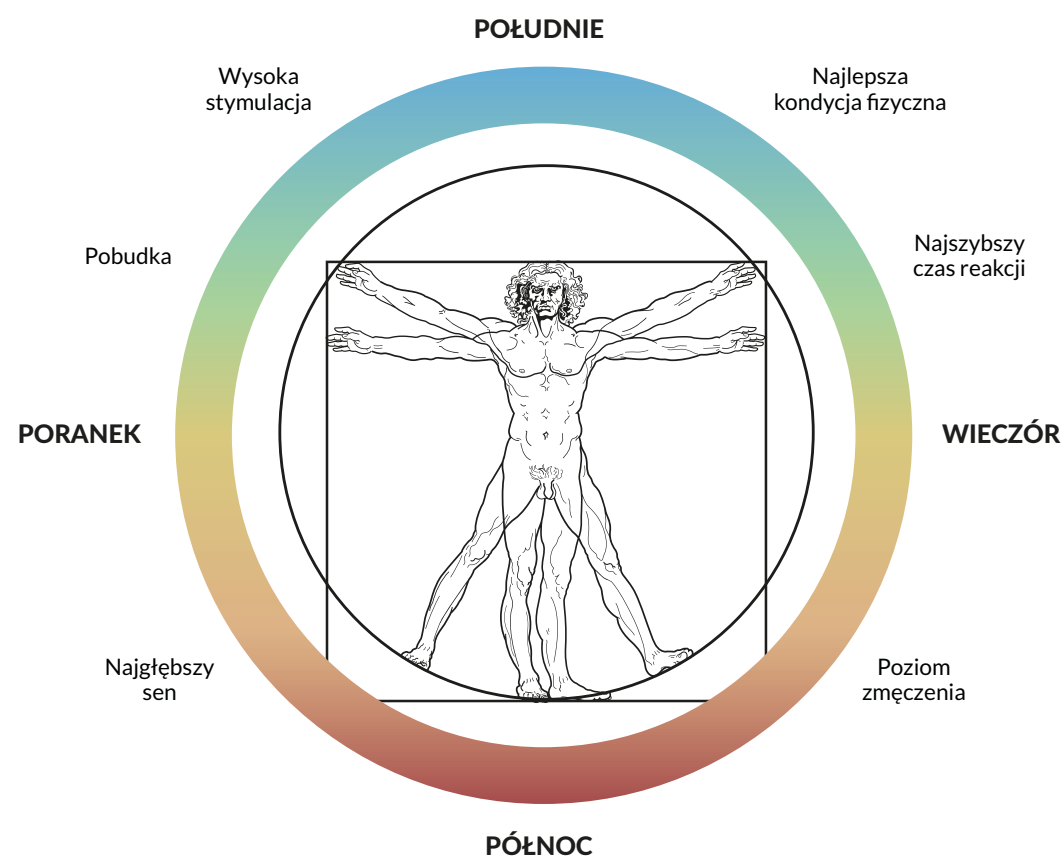
Wspomniane elementy uwzględniają podejścia Human oraz Nature Centric Lighting (HCL i NCL), które można podsumować jako efektywne, zdrowe światło w harmonii z człowiekiem i naturą.

HCL to podejście do projektowania oświetlenia, które bierze pod uwagę biologiczne i psychologiczne potrzeby ludzi. Innymi słowy, to podejście mające na celu dostosowanie światła do naturalnego zegara biologicznego człowieka. Ludzie budzą się, funkcjonują i zasypiają zgodnie z ruchem obrotowym naszej planety, który harmonizuje nasze funkcjonowanie względem doby.



3.3. Konsumenci i użytkownicy końcowi Grupy LUG

HCL stał się więc nie tylko technologią, ale wręcz filozofią i sposobem na podnoszenie jakości życia poprzez odpowiednią stymulację lub wyciszenie za pomocą światła sztucznego zsynchronizowanego z rytmem dobowym człowieka. Odpowiednie natężenie, skład widma światła oraz czas ekspozycji mają realny wpływ na samopoczucie i kondycję organizmu, a co za tym idzie naszą produktywność w pracy. Zakres temperatury barwowej we wdrażanych oprawach LUG – 2700-6500K umożliwia odwzorowanie zakresu temperatury słońca i sterowanie tym, ile światła dociera do siatkówki oka. Dostosowanie oświetlenia do naturalnych potrzeb wynikających z rytmu cyrkadialnego bezpośrednio wpływa na naturalne funkcjonowanie człowieka i jego zrównoważony rozwój.



Podobnie jak człowiek, praktycznie cała natura funkcjonuje wokół określonego rytmu, zmienne pory roku, wschody i zachody słońca determinują kwitnienie, owocowanie czy wegetację roślin oraz rozwój wszystkich istot żyjących. Dzięki eksperckiej wiedzy wykorzystywanej na etapie projektowania opraw oświetleniowych, rozwijaniu systemu do zarządzania oświetleniem infrastrukturalnym, a także dzięki odpowiedniemu doborowi rozwiązań technologicznych na etapie decyzji sprzedażowych, Grupa LUG w realny sposób ogranicza negatywny wpływ oświetlenia na środowisko.

[S4-1] Mając na uwadze to, że użytkownicy końcowi są dla Grupy istotni, odwołanie do kwestii związanych z nimi znajduje się w Kodeksie Etyki, w którym Grupa zapewnia, że przykładą szczególną wagę do komfortu i bezpieczeństwa użytkowania produktów przez klientów i konsumentów. Istotna w tym kontekście jest zgodność z normami i regulacjami dotyczącymi oświetlenia oraz bezpieczeństwa, certyfikacja i normy jakościowe produktów, które szerzej opisano w [rozdziale 3.3.2.](#)

Poprawa bezpieczeństwa i jakości życia

W odniesieniu do konsumentów i użytkowników końcowych istotne znaczenie mają również zapisy Kodeksu związane z relacjami z interesariuszami i rzetelną komunikacją, dzięki której Grupa dba o podtrzymanie dialogu i transparentne relacje. Także w Strategii zrównoważonego rozwoju, Grupa LUG podkreśla istotność użytkowników poprzez ustanowienie celów związanych z ich dobrostanem.

Jednym z najistotniejszych celów zapisanych w nowej Strategii, który szczególnie manifestuje świadomość Grupy w odniesieniu do jej wpływu na użytkowników końcowych, jest cel poprawy bezpieczeństwa i jakości życia użytkowników końcowych dzięki poprawie oświetlenia zainstalowanego w przestrzeniach publicznych. Grupa LUG opracowała skumulowany wskaźnik poprawy jakości życia i bezpieczeństwa, który liczony jest na podstawie iloczynu liczby punktów świetlnych i średniej liczby osób przypadających na punkt świetlny. Obliczono, że w 2022 roku, który przyjęto jako stan wyjściowy, LUG poprawił jakość życia i bezpieczeństwo ponad 1,44 mln osób i zamierza co roku zwiększać tę liczbę o co najmniej kolejny 1 mln osób.

Kolejnym celem, który również związany jest z użytkownikami końcowymi jest cel związany z budowaniem świadomości dotyczącej rozwiązań ograniczających negatywny wpływ oświetlenia na człowieka i środowisko. LUG zamierza osiągnąć ten cel realizując kampanię informacyjną skierowaną do swoich klientów, użytkowników końcowych swoich rozwiązań, ale także do społeczeństwa w ujęciu ogólnym. Cele te, wraz z miernikami ich realizacji, opisano w Tabeli 3.

3.3. Konsumenci i użytkownicy końcowi Grupy LUG

3.3.1. Wpływ informacji na konsumentów i użytkowników końcowych

[SBM-3] Wpływy związane z użytkownikami końcowymi dotyczą kluczowych kwestii związanych z modelem biznesowym Grupy. Wpływ produktów Grupy LUG na użytkowników końcowych związany jest z codziennym użytkowaniem przestrzeni, zarówno zewnętrznych – miast, dróg, parków, jak i wewnętrznych – różnego rodzaju obiektów. Wpływ Grupy na użytkowników końcowych związany jest z kwestiami poczucia bezpieczeństwa w przestrzeniach oświetlanych przez produkty Grupy LUG, zapewnienia dobrej jakości światła, które odpowiada potrzebom użytkowników, ale też minimalizuje negatywny wpływ na ich zdrowie.

[S4-2] Wpływ ten związany jest również z kwestiami odpowiedniej informacji przekazywanej konsumentom i użytkownikom końcowym, a także kwestii współpracy z użytkownikami końcowymi w zakresie wpływu. W odniesieniu do tych tematów Grupa LUG działa w zakresie odpowiedzialnych praktyk marketingowych oraz edukacji architektów i projektantów w zakresie projektowania oświetlenia.

Odpowiedzialne praktyki marketingowe

Na przestrzeni lat struktura komunikacyjna w sferze marketingu ewoluowała dostarczając poprzez różne kanały komunikacji odpowiedzialnych treści służących zwiększeniu świadomości grup docelowych oraz społeczeństwa.

Jako producent oświetlenia LED dostarczanego do krajów na całym świecie, Grupa wie jaką odpowiedzialność niesie za sobą taka działalność. W związku z tym LUG dokłada wszelkich starań, by dzielić się wiedzą nt. energooszczędnych źródeł oświetlenia oraz generowanym dzięki nim oszczędnościom finansowym i środowiskowym, podczas organizowanych szkoleń, wykładów i eventów branżowych.

Obszar ten rozszerzony zostanie na kolejne grupy interesariuszy dzięki realizacji wspomnianego wyżej celu ze Strategii zrównoważonego rozwoju, który dotyczy realizacji kampanii informacyjnej w temacie rozwiązań ograniczających negatywny wpływ oświetlenia na człowieka i środowisko.



Edukacja architektów i projektantów

Architekci pełnią szczególną rolę w procesach koncepcyjnych z zastosowaniem opraw oświetleniowych LUG. To oni, na etapie tworzenia projektu budynku lub przestrzeni publicznej, podejmują pierwsze decyzje dopuszczające ich zastosowanie w projekcie. Od umiejętności i kompetencji architektów oraz ich współpracy z projektantami oświetlenia zależy czy zaprojektowany system oświetlenia będzie efektywny i trafnie odpowie na przyszłe potrzeby użytkowników.

Grupa LUG docenia bezpośredni wpływ, jaki mają architekci i projektanci oświetlenia na kształtowanie się jej oferty produktowej. W celu dalszego rozwoju i precyzyjnego określenia ram współpracy, stworzony został Program Wsparcia Architektów. Dysponując własnym zespołem projektowym, Grupa zapewnia wsparcie zainteresowanym współpracą architektom i projektantom w zakresie szkoleń oraz wsparcia merytorycznego. Ponadto, od kilku lat LUG współpracuje z renomowanymi firmami, dostarczającymi palety narzędzi dla architektów, projektantów i grafików. Wynikiem wspólnej działalności jest kompleksowe wsparcie wymienionych grup zawodowych w zakresie wszelkiego rodzaju modeli architektonicznych. W 2023 roku doświadczenie i wnioski nabyte podczas współpracy z architektami zaowocowały stworzeniem dedykowanego hubu – centrum kompetencyjnego wewnątrz spółki LUG Light Factory, pod nazwą LUG Lighting Consulting. W kompetencjach hubu znalazły się takie elementy jak tworzenie zaawansowanych wizualizacji i projektów BIM, project management, opracowanie niestandardowych projektów wymagających eksperckiej wiedzy oraz realizacja szkoleń dla architektów.

Współpraca z zespołem LUG Lighting Consulting pozwala na dopasowanie i zoptymalizowanie rozwiązania oświetleniowego pod indywidualne potrzeby. Efektami końcowymi kooperacji są:

- oszczędności w fazie projektowej;
- przeprowadzona Analiza ROI;
- optymalizacja kosztowa i energetyczna.

3.3. Konsumenci i użytkownicy końcowi Grupy LUG

3.3.2. Bezpieczeństwo i prawa konsumentów

[S4-3] [S4-4] Zapewnienie bezpieczeństwa konsumentom i użytkownikom końcowym, jak wspomniano wcześniej, jest kluczowym elementem działania Grupy LUG. Bezpieczeństwo użytkowników końcowych może obejmować:

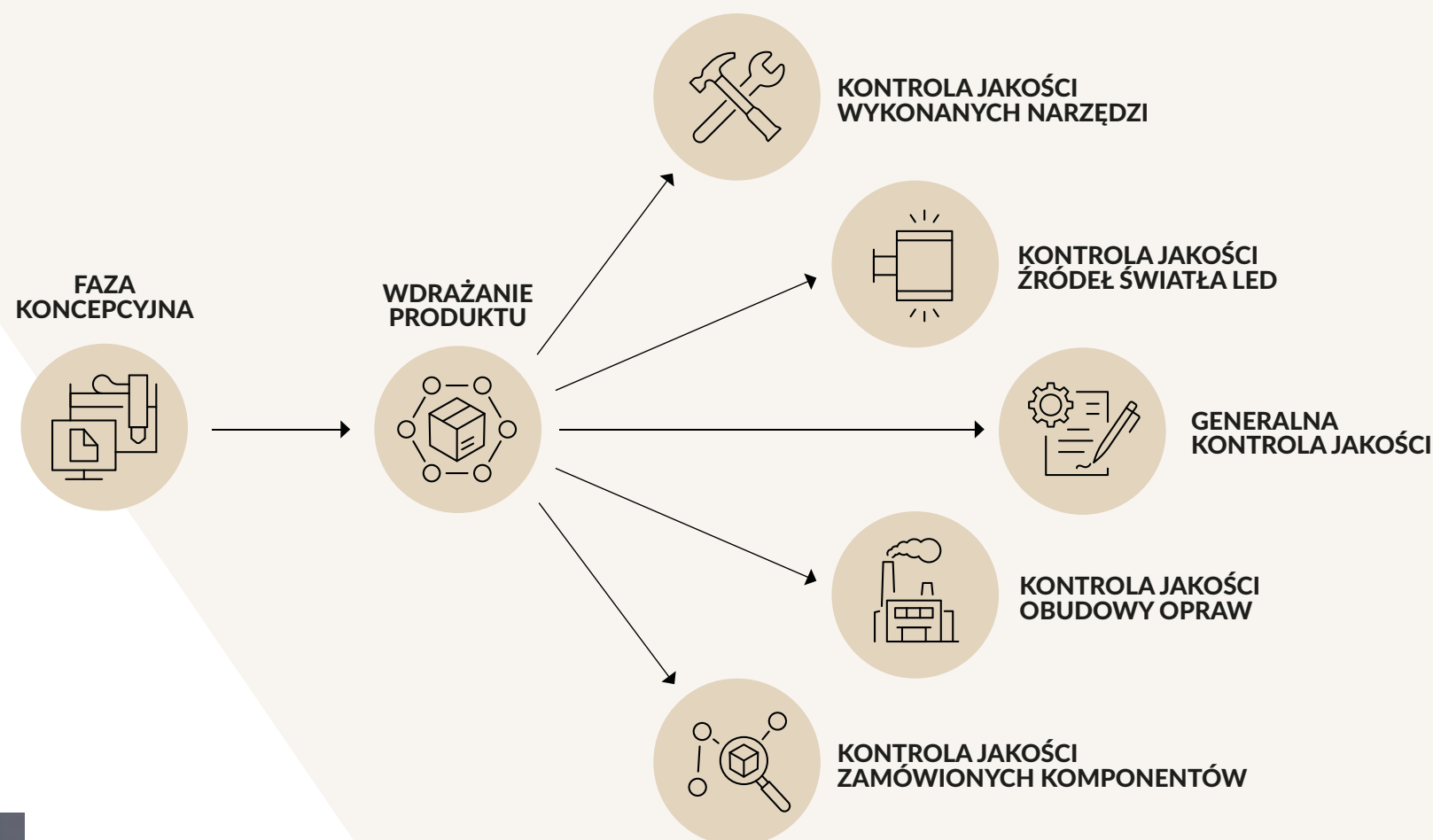
- kwestie związane z odpowiednim oświetleniem, tak aby użytkownicy końcowi przestrzeni publicznych czuli się w nich bezpiecznie,
- zapewnienie, że oprawy produkowane przez Grupę spełniają wszelkie normy dotyczące zanieczyszczeń,
- projektowania produktów Grupy w taki sposób, aby w przypadku zdarzeń takich jak wypadki drogowe, zapewniały one maksymalne bezpieczeństwo uczestnikom tych zdarzeń.

Bezpieczeństwo konsumentów

Projektując i produkując oprawy oświetleniowe, eksperci Grupy LUG przykładają szczególną wagę do komfortu i bezpieczeństwa ich użytkowania dla klientów, wśród których znajdują się m.in.:

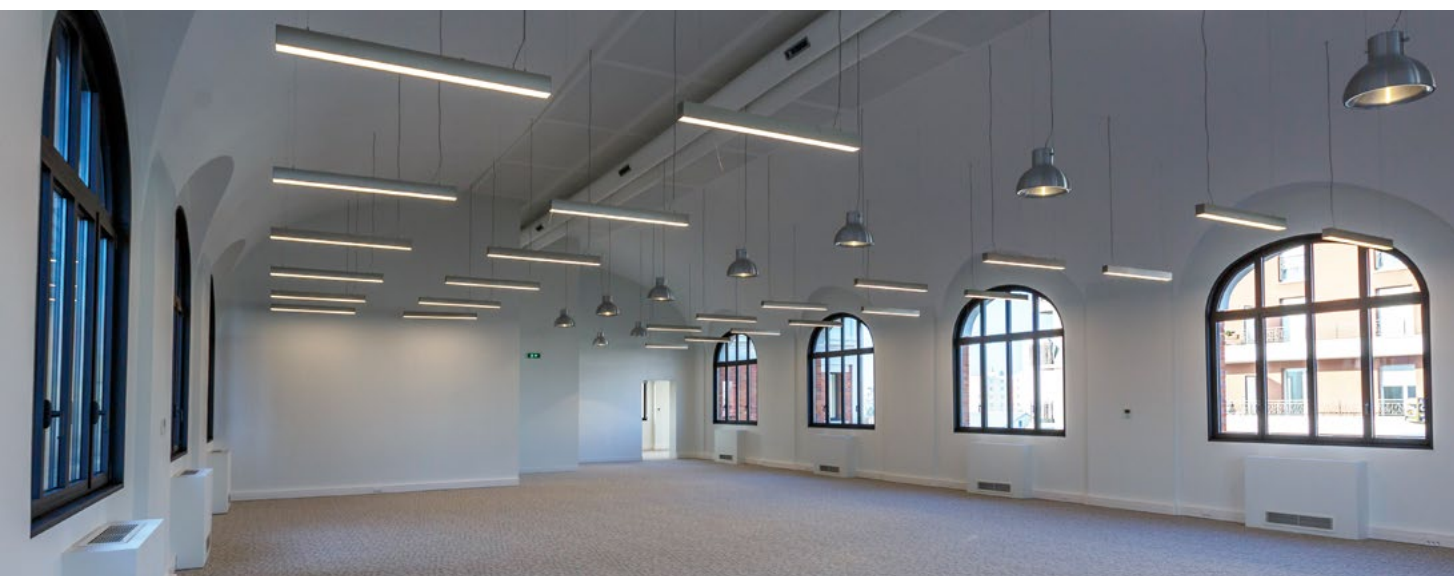
- samorządy modernizujące infrastrukturę oświetleniową ulic;
- generalni wykonawcy budynków biurowych, handlowych, edukacyjnych lub medycznych;
- podmioty zarządzające obiektami przemysłowymi i architektonicznymi.

Na proces dostarczenia klientowi towaru najwyższej jakości składa się zarówno dbałość o bezpieczeństwo instalacji produktu, jak też jego użytkowania na każdym z etapów życia dostarczanych urządzeń.



Produkowane przez Grupę oprawy oświetleniowe spełniają wszystkie wymagania oraz normy europejskie, co jest kluczowym warunkiem ich dopuszczenia do obrotu oraz podstawą wprowadzenia na rynek unijny. Dopuszczenie wyrobów do sprzedaży regulują również dwie dyrektywy:

- Dyrektywa 2014/35/UE Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 26 lutego 2014 roku w sprawie harmonizacji ustawodawstw państw członkowskich odnoszących się do udostępniania na rynku sprzętu elektrycznego przewidzianego do stosowania w określonych granicach napięcia (tzw. dyrektywa niskonapięciowa LVD);
- Dyrektywa 2006/42/WE Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 17 maja 2006 r. w sprawie maszyn (tzw. dyrektywa maszynowa).



3.3. Konsumenci i użytkownicy końcowi Grupy LUG

Ponadto, oprawy LUG są wytwarzane w zgodzie z postanowieniami Dyrektywy 2009/125/WE Parlamentu Europejskiego i Rady z 21 października 2009 r. ustanawiającej ogólne zasady ustalania wymogów dotyczących ekoprojektu dla produktów związanych z energią (tzw. dyrektywa Ecodesign), która dotyczy wymagań energetyczno-emisyjnych oraz mówi o poziomach konsumpcji energii, tak by produkty stały się w coraz większym stopniu przyjazne dla środowiska.

Potwierdzeniem bezpieczeństwa produktów Grupy są:

- ☐ Deklaracja zgodności EU (CE);
- ☐ Deklaracja zgodności MA;
- ☐ Zgodność z normami Ukrainy;
- ☐ Certyfikat HACCP;
- ☐ Certyfikat ENEC;
- ☐ Certyfikat i Deklaracje EAC;
- ☐ Zgodność z normami ISO 9001 – System Zarządzania Jakością, ISO 50001 – System Zarządzania Energią oraz ISO 17025:2018 – uznanie laboratorium do wykonywania badań fotometrycznych, termicznych, szczelności, kolorymetrycznych, elektrycznych.

Dodatkowym poświadczeniem bezpieczeństwa są liczne badania realizowane w laboratorium Grupy LUG: badania korozyjne, UV, ball impact, wibracyjne i wibracyjne 3G, CNBOP, kompatybilność elektromagnetyczna, atesty PZH, IK, IP, GWT, ROHS, certyfikaty ZHaga-D4i i inne.

Wybrane oprawy Grupy posiadają również certyfikaty wydawane przez instytucje certyfikujące na poszczególnych rynkach, na których operuje Grupa. Komfort i bezpieczeństwo użytkowników są dla Grupy istotną częścią DNA opraw, dlatego badania bezpieczeństwa i certyfikacje są traktowane z najwyższą starannością oraz najwyższym priorytetem w zgodności z wymogami regulacyjnymi.

Zgodność produktów z Dyrektywą RoHS

Pracownicy spółki LUG Light Factory dokładają należytej staranności zbierając deklaracje zgodności z Dyrektywą RoHS od dostawców. Co więcej, deklarowana jakość opraw oraz komponentów jest weryfikowana podczas niezależnych badań zleczanych do zewnętrznego akredytowanego laboratorium. Grupa jest zgodna z postanowieniami Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady 2011/65/UE z dnia 8 czerwca 2011 r. w sprawie ograniczenia stosowania niektórych niebezpiecznych substancji w sprzęcie elektrycznym i elektronicznym, zwanej dalej „Dyrektywą RoHS II”, która wprowadziła ograniczenia w zakresie stosowania określonych substancji w wyrobach elektrycznych i elektronicznych. Przepisy te obowiązują od dnia 3 stycznia 2013 r. i mają na celu poprawę ochrony zdrowia ludzi oraz środowiska na wszystkich etapach życia produktu, włączając etap odzysku i unieszkodliwiania zużytego sprzętu elektrycznego i elektronicznego, zwanego dalej „EEE”.

Zgodność produktów z Dyrektywą WEEE

Jako producent opraw oświetleniowych Grupa ma obowiązek posiadania pozwolenia na wytwarzanie odpadów pochodzących z eksploatacji instalacji oraz musi spełniać wymagania dotyczące m.in. utylizacji sprzętu elektronicznego.

Bezpieczny punkt oświetleniowy

Grupa LUG, mając na uwadze nieustanny rozwój i tworzenie nowych rozwiązań, na rzecz poprawy bezpieczeństwa użytkowników końcowych, opracowała nowy, bezpieczny słup zintegrowany z innowacyjną oprawą oświetleniową, stanowiący tzw. bezpieczny punkt oświetleniowy. W ramach prac zaprojektowano nowoczesną oprawę oświetleniową o wysokich parametrach technicznych i użytkowych, sposób jej połączenia ze słupem oraz bezpieczny słup oświetleniowy o podwyższonych parametrach konstrukcyjnych. Rozwiązanie testowane było w ramach tzw. crash-testów na akredytowanym torze testowym w Inowrocławiu wg metodyki przewidzianej w normach PN-EN 1317-1:2010 i PN-EN 1317-2:2010 PN-EN 12767:2008. Opracowana konstrukcja z jednej strony zachowuje wszystkie swoje funkcjonalności, przypisane zarówno słupowi oświetleniowemu, jak i oprawie oświetleniowej, a z drugiej – ogranicza rozczłonkowanie zestawu oświetleniowego oraz minimalizuje destrukcyjne oddziaływanie oderwanych elementów na bliskie środowisko użytkowników ruchu drogowego, szczególnie pieszych i rowerzystów. W wyniku zakończonych prac badawczo-rozwojowych opracowano nowatorski zestaw oświetleniowy, poprawiający bezpieczeństwo nie tylko kierowcy i pasażerów pojazdu uderzającego w słup, ale również istotnie wpływający na bezpieczeństwo pozostałych uczestników ruchu drogowego, którzy mogą być narażeni na niebezpieczne, zagrażające życiu i zdrowiu uderzenia oderwanych od trzonu słupa elementów zestawu oświetleniowego.

[S4-5] Grupa LUG w Strategii zrównoważonego rozwoju, ustanowiła cel dotyczący poprawy bezpieczeństwa i jakości życia użytkowników końcowych dzięki poprawie oświetlenia zainstalowanego w przestrzeniach publicznych. Więcej informacji na ten temat przedstawiono w części poświęconej Poprawie jakości życia i bezpieczeństwa powyżej.



3.4. Społeczności dotknięte wpływem

[SBM-3] Grupa LUG chce rozwijać się w wymiarze ekonomicznym, ale też prezentując odpowiedzialne podejście do biznesu, w tym do współpracy ze społecznościami dotkniętymi wpływem, które w przypadku Grupy stanowią najczęściej społeczności lokalne funkcjonujące w okolicy zakładów produkcyjnych. Grupa zakłada, że społeczności funkcjonujące wokół jej projektów oświetleniowych stanowią użytkowników końcowych. Kwestie dotyczące wpływów na tę grupę interesariuszy opisano w [rozdziale 3.3](#).

Zarówno w Polsce, jak i w Argentynie zakłady produkcyjne Grupy LUG znajdują się w strefach ekonomicznych, co oznacza, że nie są one zlokalizowane bezpośrednio w sąsiedztwie dużych skupisk ludzkich. W związku z tym, a także dlatego, że proces produkcyjny jest prowadzony zgodnie z wszystkimi normami, przy wykorzystaniu najnowocześniejszych technologii, wpływ Grupy na społeczności lokalne jest bardzo ograniczony. Grupa LUG identyfikuje dwie kluczowe lokalizacje, w których wpływ na społeczności lokalne jest najistotniejszy. Pierwszą jest miasto Zielona Góra, w pobliżu którego Grupa ma siedzibę oraz zakłady produkcyjne. W związku z tym organizacja prowadzi współpracę z instytucjami reprezentującymi społeczności lokalne, takimi jak: Urząd Miasta Zielona Góra, Uniwersytet Zielonogórski oraz lokalne organizacje członkowskie Zachodnia Izba Przemysłowo Handlowa oraz Organizacja Pracodawców Ziemi Lubuskiej. Drugą grupą jest społeczność lokalna w Argentynie, zamieszkująca okolice zakładu produkcyjnego. Zakład ten znajduje się na obszarze charakteryzującym się wysokim bezrobociem, więc wpływ Grupy jest tam pozytywny i manifestuje się kreowaniem miejsc pracy dla lokalnej społeczności.

[S3-1] Polityką, w której Grupa LUG odnosi się do społeczności lokalnych jest Kodeks Etyki, w którym określa swoje relacje z interesariuszami i zasady rzetelnej komunikacji. W Kodeksie Grupa zapewnia, że interesariuszy traktuje równo i po partnersku, a także z dbałością o podtrzymanie dialogu i transparentne relacje.

[SBM-2] [S3-2] Mając na uwadze zapisy Kodeksu Etyki, Grupa LUG prowadzi współpracę ze społecznościami lokalnymi adekwatnie do potrzeb. W 2023 r. Grupa nie realizowała istotnych procesów inwestycyjnych, które wymagałyby współpracy ze społecznością lokalną, poprzez organizację spotkań informacyjnych. Grupa przekazując istotne informacje za pośrednictwem swoich mediów społecznościowych lub w prasie lokalnej jest otwarta na uwagi i komentarze ze strony lokalnych społeczności.

[S3-3] W związku z powyższym, a także w celu remediacji potencjalnych negatywnych wpływów na społeczności lokalne, Grupa ma otwarte kanały zgłaszania naruszeń i problemów dla interesariuszy zewnętrznych, w tym społeczności lokalnych. Mogą one zgłosić swoje wątpliwości za pomocą dedykowanego kanału kontaktowego – przez adres mailowy etyka@lug.com.pl lub korespondencyjnie, na adres siedziby LUG S.A. Zgłoszenia te rozpatrywane są w takiej samej procedurze, jak dla pozostałych interesariuszy zewnętrznych, która opisana została w ujawnieniu S2-3.

[S3-4] Główne działania związane ze społecznościami lokalnymi związane są z grupą społeczności, które funkcjonują wokół projektów oświetleniowych. Działania te opisano w [rozdziale 3.3](#).

[S3-5] W odniesieniu do społeczności lokalnych cele Grupy wynikające ze Strategii zrównoważonego rozwoju są tożsame z celem związanym z konsumentami i użytkownikami końcowymi i dotyczą poprawy bezpieczeństwa i jakości życia użytkowników końcowych.

Natomiast w ramach swej bieżącej działalności LUG podejmuje inicjatywy i działania w zakresie wsparcia społecznego. W tym celu angażuje się w lokalne programy wsparcia, których celem jest:

- pomoc społeczna dzieciom oraz samotnym matkom w trudnej sytuacji życiowej;
- poprawa jakości opieki medycznej i hospicyjnej;
- rozwijanie i wspieranie działań kulturalnych oraz propagowanie sportu;
- wspieranie placówek edukacyjnych.

**W 2023 roku Grupa LUG
przekazała na cele charytatywne
41,7 tys. zł.**



We light up
your world



4.1. Kultura korporacyjna i należyta staranność	101
4.2. Proces należytej staranności w Grupie LUG	103
4.3. Korupcja i łapownictwo	104
4.4. Zarządzanie relacjami z dostawcami	105
4.5. Praktyki płatnicze	105

PRA KTYKI BIZNE SOWE

4.1. Kultura korporacyjna i należyta staranność

Rozwój kultury korporacyjnej

[G1-1] Rozpoznawalność marki, kultura organizacyjna i przyjęte wartości są efektem przestrzegania obowiązujących norm oraz wysokich standardów prowadzonej działalności. Zgodnie z wytycznymi dla spółek notowanych na rynku NewConnect, w Grupie LUG transparentność uznawana jest za podstawę efektywnej polityki informacyjnej.

Grupa LUG postawiła przed sobą cel, by oferować pozytywną społeczną i środowiskową wartość dla Partnerów, wpierając ich w generowaniu znaczących oszczędności i ograniczenia emisji gazów cieplarnianych. Inicjatywy związane z tym celem oraz kulturą organizacyjną są realizowane w ramach Strategii biznesowej i zostały zgrupowane w ramach działań pod skrótem FAB.

Są to:

- ☐ zwiększona efektywność zarządzania,
- ☐ zwiększona rentowność dzięki elastyczności,
- ☐ zapewnienie skalowania inwestycji,
- ☐ odpowiedzialność za swój wpływ na środowisko,
- ☐ pielęgnacja wartości rodzinnych i kultury organizacyjnej.



Poprzez światło kreujemy zrównoważone środowisko do życia i rozwoju dla lepszego jutra.

Grupa LUG swoje początki wywodzi z małej, rodzinnej organizacji. Obecnie, mimo rozwoju firmy i ekspansji na rynki zagraniczne, wartości rodzinne nadal stanowią podstawę kultury korporacyjnej.

W procesie strategicznym na przełomie 2022 i 2023 roku, podczas procesu budowania Strategii biznesowej, dokonano przeglądu wartości, które ostatecznie zdefiniowano w następujący sposób:

- ☐ Zaufanie,
- ☐ Innowacyjność,
- ☐ Partnerstwo,
- ☐ Odpowiedzialność,
- ☐ Zrównoważony rozwój.

Dokumenty korporacyjne

Najważniejsze dokumenty korporacyjne wpływające na kształt kultury organizacyjnej Grupy LUG to:

- ☐ Kodeks Etyki,
- ☐ Polityka Antykorupcyjna,
- ☐ Regulamin pracy,
- ☐ Regulamin wynagradzania,
- ☐ Polityka antymobbingowa,
- ☐ Regulamin pracy zdalnej,
- ☐ Polityki Zintegrowanego Systemu Zarządzania
- ☐ Procedura nadzoru nad zakupami,
- ☐ Polityka bezpieczeństwa danych osobowych.

Zasady dotyczące kultury korporacyjnej obowiązujące w organizacji są zunifikowane i dotyczą wszystkich jednakowo w myśl zasady: wszyscy równi wobec zasad. Organizacja wykorzystuje wewnętrzne narzędzia do komunikowania kierunku rozwoju kultury korporacyjnej i wartości wszystkim zainteresowanym. Informacje te przekazywane są poprzez: newslettery wewnętrzne, biuletyn firmowy LUGPress, wspólne celebracje różnych okazji na gruncie codziennym oraz podczas corocznych spotkań integracyjnych poLUGmy się.

4.1. Kultura korporacyjna i należyta staranność

Grupa LUG udostępnia również swoim pracownikom narzędzia do wspierania i propagowania kultury korporacyjnej. Jednym z nich jest intranet – Strefa P, gdzie pracownicy mogą prowadzić bloga, tworzyć fora dyskusyjne i dzielić się swoimi pasjami.

Tematy związane z kulturą korporacyjną omawiane są na bieżących przeglądach oraz na posiedzeniach Zarządu. W 2023 roku na posiedzeniach Zarządu LUG S.A. poruszono następujące tematy związane z kulturą korporacyjną:

- ☐ przyjęcie Kodeksu Etyki Grupy LUG;
- ☐ przyjęcie Polityki Antykorupcyjnej.
- ☐ Ponadto w ramach pracy zespołu ekspertów LUG nad Strategią zrównoważonego rozwoju omawiano cele strategiczne związane z łaodem korporacyjnym.
- ☐ Natomiast Zarząd LUG Light Factory dokonał okresowego przeglądu Procesu Zarządzania, w ramach którego analizował status realizacji rekomendacji wynikających z Raportu z Badania istotności oraz przeprowadził monitoring ze stosowania zasad Polityki Antykorupcyjnej.

Kodeks Etyki Grupy LUG

Podstawą rozwoju kultury organizacyjnej Grupy LUG jest Kodeks Etyki, w którym opisano podstawy systemu zasad postępowania etycznego oraz mechanizmy zapewniające skuteczne wdrażanie jego zapisów, jak i wsparcie rozwoju odpowiedzialnej kultury korporacyjnej Grupy. Kodeks bazuje m.in. na Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka. Grupa Kapitałowa LUG przestrzega praw człowieka, a w swoim zobowiązaniu do przestrzegania praw człowieka, odnosi się do międzynarodowych standardów i inicjatyw, takich jak: Powszechna Deklaracja Praw Człowieka, Międzynarodowa Karta Praw Człowieka, Zasad zawartych w ośmiu konwencjach Międzynarodowej Organizacji Pracy.

W dokumencie tym Grupa LUG odnosi się do przypadków wywarcia negatywnego wpływu w obszarze praw człowieka w wyniku własnych działań jak i podmiotów zewnętrznych.

Kodeks Etyki zbiera zasady oraz dobre praktyki odpowiedzialnego i etycznego postępowania.

Adresuje takie zagadnienia jak:

- ☐ przestrzeganie prawa, polityki i procedur Grupy LUG,
- ☐ zakaz wszelkiej dyskryminacji i mobbingu,
- ☐ zakaz pracy przymusowej i pracy dzieci,
- ☐ warunki pracy i równe szanse,
- ☐ poszanowanie wolności zrzeszania się i dialog ze stroną pracowniczą,
- ☐ przeciwdziałanie korupcji,
- ☐ konflikt interesów,
- ☐ uczciwa konkurencja,
- ☐ dbałość o poszanowanie środowiska naturalnego i klimatu,
- ☐ konfliktowe minerały,
- ☐ dbałość o bezpieczeństwo produktów,
- ☐ relacje z interesariuszami i rzetelna komunikacja.

Dokument został przygotowany przez multidyscyplinarny zespół projektowy i wdrożony uchwałą Zarządu LUG S.A. w 2023 roku. Kodeks jest publicznie dostępny na stronie korporacyjnej:

- ☐ <https://www.lug.com.pl/relacje-inwestorskie/spolka/lad-korporacyjny>

Kodeks Etyki Grupy LUG zawiera zobowiązanie Grupy do przeprowadzenia szkoleń dla wszystkich pracowników, związanych z przestrzeganiem zasad w nim ujętych, zwłaszcza tych dotyczących przeciwdziałaniu korupcji i łapownictwu. Szkolenia dotyczące Kodeksu Etyki zostaną włączone do szkoleń onboardingowych realizowanych przez Departament Szkoleń. Ponadto, w Grupie LUG będą organizowane dla pracowników obowiązkowe cykliczne szkolenia dotyczące znajomości Kodeksu Etyki w formule onlinej.

Mechanizm zgłaszania naruszeń

Kodeks Etyki Grupy LUG posiada wytyczne w jaki sposób dokonać zgłoszenia naruszenia postanowień w nim zawartych. Pracownik, który będzie świadkiem zachowania łamiącego postanowienia zawarte w Kodeksie jest zachęcany do zgłoszenia zaistniałej sytuacji, dostarczając następujące informacje o:

- ☐ charakterze naruszenia,
- ☐ osobach zaangażowanych i ich roli (w tym o świadkach zdarzenia),
- ☐ dacie, godzinie i miejscu, w którym doszło do naruszenia,
- ☐ konsekwencjach naruszenia.,
- ☐ sposobie powzięcia informacji o naruszeniu.

Zgłoszenia mogą być dokonywane na adres mailowy: etyka@lug.com.pl; adres korespondencyjny LUG S.A., ul. Gorzowska 11, 65-127 Zielona Góra lub kontaktując się osobiście z Pełnomocnikiem ds. Etyki. Wszystkie zgłoszenia są traktowane jako poufne. Mechanizm do zgłaszania naruszeń Kodeksu Etyki Grupy LUG umożliwia dokonywanie zgłoszeń wewnętrznych i zewnętrznych.

Działania antykorupcyjne

Kwestie związane z zapobieganiem korupcji i konfliktem interesów zaadresowano w dwóch dokumentach Grupy LUG. Pierwszy z nich to Kodeks Etyki, który odnosi się do tych zagadnień na poziomie ogólnym. zobowiązując LUG do prewencji i zwalczania wszelkich incydentów noszących znamiona korupcji i oszustw finansowych. Drugi dokument to Polityka Antykorupcyjna, która jako obszary najbardziej zagrożone ryzykiem korupcji identyfikuje:

- ☐ zawieranie umów;
- ☐ wybór dostawców usług / towarów;
- ☐ wybór wykonawców i podwykonawców;
- ☐ działania handlowe, w tym ofertowanie i sprzedaż produktów;
- ☐ działania związane z zatrudnianiem, wynagradzaniem i systemem premiowym;
- ☐ działania związane z przetwarzaniem informacji stanowiących tajemnice przedsiębiorstwa, w tym know-how produktowego, informacji handlowych, informacji poufnych i innych.

Nadzór nas przestrzeganiem zasad wynikających z Polityki Antykorupcyjnej sprawuje Prezes Zarządu.

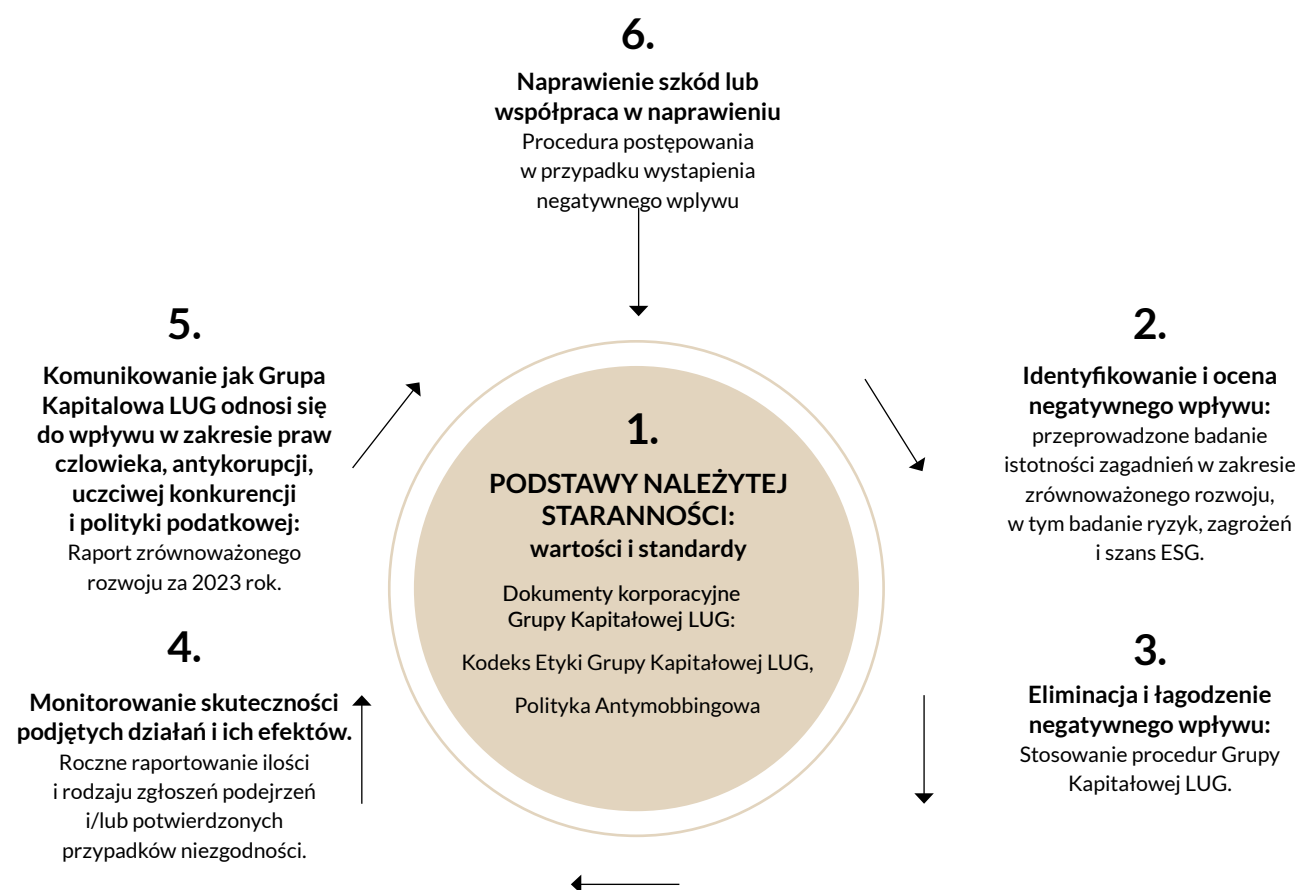
W Kodeksie Etyki i w Polityce Antykorupcyjnej zostały uwzględnione zapisy dotyczące przeciwdziałania korupcji, przy czym zagadnienia te definiowane są tak, jak przyjęto definiować je w polskim prawodawstwie.

Z uwagi na to, że Polska ratyfikowała Konwencję Narodów Zjednoczonych przeciwko korupcji w 2006, polityki wewnętrzne Grupy zgodne są z zapisami wyżej wymienionej konwencji z uwagi na stosowanie jednolitej terminologii i przepisów polskiego prawa.

4.2. Proces należytej staranności w Grupie LUG

4.2. Proces należytej staranności w Grupie LUG

Grupa LUG w 2022 roku przebudowała swój proces należytej staranności. Proces ten składa się z sześciu, opisanych poniżej etapów.



Etap 1: Wbudowanie należytej staranności w polityki i system zarządzania organizacji.

Podstawy należytej staranności w odniesieniu do praw człowieka, zapobieganiu korupcji i oszustwom finansowym oraz do bezpieczeństwa informacji są zaadresowane w kluczowych dokumentach Grupy LUG: w Kodeksie Etyki Grupy, Polityce Antymobbingowej oraz Polityce Antykorupcyjnej.

Etap 2: Identyfikowanie i ocena negatywnego wpływu.

Identyfikacja i ocena negatywnego wpływu została przeprowadzona w trakcie kompleksowego badania istotności zagadnień zrównoważonego rozwoju. Po jego zakończeniu określono zagadnienia w odniesieniu do których może być wywierany najsilniejszy wpływ przez Grupę Kapitałową LUG. Lista istotnych zagadnień i istotnych ryzyk znajduje się w [rozdziale 1.5.](#) Istotne ryzyka i szanse w obszarze zrównoważonego rozwoju.

Etap 3: Eliminacja i łagodzenie negatywnego wpływu.

Wraz z przyjęciem Kodeksu Etyki Grupa LUG opracowała procedurę wyłonienia Pełnomocnika ds. Etyki, który będzie odpowiedzialny za skuteczną implementację i funkcjonowanie zasad etycznego postępowania oraz procedur należytej staranności w obszarze etyki. Kodeks Etyki Grupy LUG oraz Polityka Antykorupcyjna zostały umieszczone na stronie internetowej.

Etap 4: Monitorowanie skuteczności podjętych działań i ich efektów.

Procedura zgłaszania naruszeń została zawarta w Kodeksie Etyki Grupy LUG. Zgłoszenia nieprawidłowości lub naruszenia zasad etycznych w Grupie LUG można dokonać za pomocą jednego z dedykowanych kanałów:



adres mailowy:
etyka@lug.com.pl



adres korespondencyjny:
LUG S.A.
ul. Gorzowska 11, 65-127 Zielona Góra

Wszystkie zgłoszenia traktowane są jako poufne, a ich rozpatrywaniem zajmuje się dedykowany zespół. Przepływ informacji na potrzeby procedowania zgłoszenia odbywa się z poszanowaniem zasad ochrony prywatności i zachowania anonimowości. Osoba zgłaszająca naruszenie ma zapewnioną ochronę przed działaniami odwetowymi. Zgłoszenie nieprawidłowości powinno zawierać wszelkie dostępne informacje i dowody, które przyspieszą i ułatwią przeprowadzenie wewnętrznego postępowania wyjaśniającego.

W spółkach Grupy LUG odbywa się bieżący monitoring najwyższych standardów etycznych, ale w raportowanym okresie nie prowadzono audytów etycznych. Audyty nie były również prowadzone u podwykonawców. W umowach z kontrahentami nie były zawierane klauzule dotyczące zagadnień etycznych.

Etap 5: Komunikowanie, jak Grupa LUG odnosi się do wpływu w zakresie praw człowieka, antykorupcji, uczciwej konkurencji i polityki podatkowej.

Grupa regularnie raportuje istotne informacje niefinansowe dotyczące działalności LUG, w tym podsumowanie dotyczące należytej staranności, m.in. w sprawozdaniach niefinansowych. Prowadzona jest również komunikacja wewnętrzna za pośrednictwem wewnętrznego intranetu, newslettera, zarządzeń wewnętrznych, wewnętrznych mailingów, broszur oraz plakatów.

Etap 6: Naprawienie szkód lub współpraca w naprawieniu.

W ramach zidentyfikowanych zgłoszeń i prowadzonych postępowań Grupa zobowiązuje się do samodzielnego wprowadzenia adekwatnych działań lub współpracy w zakresie działań naprawczych na rzecz podmiotów, w których przypadku Spółka Grupy lub Grupa wywarła lub przyczyniła się do wywarcia negatywnego wpływu w obszarze praw człowieka i zasad etyki. Jakikolwiek podmiot zewnętrzny, który nie przestrzega zasad w obszarze praw człowieka i etyki będzie podlegał analizie oraz adekwatnym działaniom naprawczym. Grupa zobowiązuje się również do współpracy z mechanizmami sądowymi lub pozasądowymi w celu zapewnienia dostępu do niezbędnych środków zaradczych lub działań naprawczych.

4.2. Proces należytej staranności w Grupie LUG

Ochrona osób zgłaszających naruszenia

Zobowiązanie do ochrony osób zgłaszających naruszenia ujęte jest w Kodeksie Etyki oraz w Polityce Antykorupcyjnej. Grupa LUG zobowiązuje się do ochrony osób zgłaszających nieprawidłowości przed działaniami odwetowymi, zapewniając, że wszystkie zgłoszenia traktowane są jako poufne. Przepływ informacji na potrzeby procedowania zgłoszenia odbywa się z poszanowaniem zasad ochrony prywatności i zachowania anonimowości. Wszystkie osoby zaangażowane w procedowanie zgłoszenia zobowiązane są do zachowania poufności informacji.

Rozpatrywaniem zgłoszeń zajmuje się dedykowany zespół w składzie, którego może wchodzić Prawnik, Pracownik Departamentu HR, Członek Zarządu. Zgłoszenie nieprawidłowości powinno zawierać wszelkie dostępne informacje i dowody, które przyspieszą i ułatwią przeprowadzenie wewnętrznego postępowania wyjaśniającego.

Osoba zgłaszająca naruszenie będzie informowana o przyjęciu zgłoszenia i rozpoczęciu postępowania wyjaśniającego. Informacja o wynikach prowadzonego postępowania, w zależności od jego charakteru i ustaleń, będzie przekazana osobie zgłaszającej naruszenie w terminie nie przekraczającym 3 miesięcy od momentu potwierdzenia przyjęcia zgłoszenia. W przypadku naruszeń wymagających wydłużonego czasu analizy, Zgłaszający zostanie niezwłocznie poinformowany o przedłużeniu postępowania.



4.3. Korupcja i łapownictwo

4.3. Korupcja i łapownictwo

Zapobieganie i wykrywanie

[G1-3] Kodeks Etyki Grupy LUG oraz Polityka Antykorupcyjna, które w sposób klarowny przedstawiają stanowisko firmy względem tematu korupcji i łapownictwa są publicznie dostępne na stronie internetowej: <https://ri.lug.com.pl/relacje-inwestorskie/spolka/lad-korporacyjny>.

Zapisy z Kodeksu Etyki Grupy Kapitałowej są uzupełnione i uszczegółowione w Polityce Antykorupcyjnej. Dla pracowników i interesariuszy zewnętrznych Grupa LUG uruchomiła system raportowania potencjalnych przypadków łamania zasad nakreślonych w Kodeksie Etyki, w tym przypadków korupcji i łapownictwa, w sposób poufny. Intencją Grupy LUG jest ochrona sygnalistów przed działaniami odwetowymi.

Zgodnie z przyjętą Polityką Antykorupcyjną, jeżeli zgłoszenie zostanie uznane za zasadne, Grupa LUG może wymierzyć współmiernie do wykroczenia konsekwencje w granicach prawa, w tym nałożyć karę porządkową w postaci upomnienia lub nagany dla pracownika, rozwiązać stosunek pracy, obarczyć odpowiedzialnością materialną za szkodę wyrządzoną Grupie LUG w związku z dopuszczeniem się naruszenia, a także złożyć zawiadomienie do organów ścigania o możliwości popełnienia przestępstwa.

Ryzyko związane z korupcją jest regularnie monitorowane i poddawane ocenie w ramach systemu zarządzania ryzykiem. Intencją spółki jest, by działania wyjaśniające były prowadzone przez osoby i komórki odrębne od tych, które stanowią stronę.

Wnioski wynikające z przeprowadzonego działania wyjaśniające mają być przedstawione Zarządowi spółki. W uzasadnionych przypadkach, wnioski takie mogą być przedstawione Radzie Nadzorczej.

Każdy pracownik jest zobowiązany do uczestnictwa w szkoleniu odświeżającym wiedzę na temat Kodeksu Etyki Grupy LUG. Grupa LUG rozważa również możliwość przeprowadzenia szczegółowego szkolenia związane z tematyką antykorupcji i łapownictwa dla pracowników o wyższym poziomie ryzyka, związanego ze sprawowaną funkcją w organizacji (pracownicy mający kontakt z dostawcami oraz klientami).

Potwierdzony incydent związany z korupcją lub przekupstwem

[G1-4] W 2023 roku przeciwko Grupie LUG nie były prowadzone postępowania związane z naruszeniem przepisów antykorupcyjnych i przepisów w sprawie zwalczania przekupstwa. Grupa Kapitałowa nie była ukarana grzywnami i nie otrzymała wyroków skazujących.

Nie stwierdzono potwierdzonych incydentów dotyczących umów z partnerami biznesowymi, które rozwiązano lub których nie przedłużono z powodu naruszeń związanych z korupcją lub przekupstwem.

4.4. Zarządzanie relacjami z dostawcami

4.4. Zarządzanie relacjami z dostawcami

[G1-2] Partnerskie relacje z dostawcami są bardzo istotne dla Grupy LUG. Kształtowanie długotrwałych i pewnych związków z dostawcami opiera się na współpracy i dialogu. Pierwszym, istotnym krokiem w relacjach z dostawcami była identyfikacja ryzyk i szans związanych z tym tematem.

Najistotniejsze ryzyka obejmujące kwestie związane z dostawcami i partnerami biznesowymi, to te których efektem mogą być zakłócenia w łańcuchach dostaw, utrata płynności finansowej, utrata wiarygodności Grupy oraz dodatkowe koszty do poniesienia wynikające z opóźnień w płatnościach oraz utrata partnerów biznesowych.

Natomiast szanse związane z działaniami na rzecz dostawców i partnerów biznesowych są związane z partnerskimi relacjami z najlepszymi dostawcami branżowymi, dostępem do najlepszych jakościowo komponentów, atrakcyjnymi warunkami płatności, elastycznym łańcuchem dostaw.

Grupa LUG buduje długoletnie relacje z zaufanymi dostawcami, którzy spełniają wymagania najwyższej jakości dostarczanych komponentów oraz usług. Dostawcy wybierani są na podstawie konkursu ofert, gdzie jednym z kryteriów wyboru jest lokalizacja zakładów potencjalnego dostawcy. O ile istnieje taka możliwość, preferowana jest współpraca z lokalnymi przedsiębiorcami.

Grupa LUG zdaje sobie sprawę z tego, że jej wpływ na dostawców, związany z obszarem zrównoważonego rozwoju jest istotny, a zidentyfikowane ryzyka i szanse mogą mieć znaczące oddziaływanie na model biznesowy. Dlatego od 2023 roku Grupa rozpoczęła badanie ankietowe dostawców, pod kątem ESG i element ten został włączony do zapisów Procedury nadzoru nad zakupami. Obecnie ankiety mają charakter dobrowolny i obejmują tematykę związaną z podejściem dostawców do raportowania o zrównoważonym rozwoju, kwestii związanych z należytą starannością, ich działań na rzecz środowiska, a w szczególności tych, które związane są ze zmianami klimatu oraz ich relacjami z pracownikami. Wyniki ankiety są uwzględnione w Karcie kwalifikacji dostawcy, jednak kryterium oceny w oparciu o wyniki ankiety ESG nie jest nadrzędnym kryterium decydującym o podjęciu współpracy.

Jak zapisano w Strategii zrównoważonego rozwoju Grupy Kapitałowej LUG S.A., w kolejnych latach Grupa planuje opracować i wdrożyć Kodeks postępowania dla dostawców, którym do 2026 roku chce objąć 90% relacja z dostawcami. Wdrożenie Kodeksu wspierać będzie odpowiedzialność w łańcuchu wartości, a także wzmocni procesy należytej staranności. Kolejnym elementem będzie mapowanie dostawców w łańcuchu dostaw pod kątem ryzyk ESG i określenie poziomu ryzyk dla poszczególnych dostawców. Kluczowe będzie także włączenie dostawców w realizację celów zrównoważonego rozwoju, poprzez opracowanie kryteriów ESG, które będą stosowane przez Grupę LUG przy wyborze dostawców. Grupa LUG planuje także opracowanie celów ESG, które będą stawiane dostawcom, a następnie planuje się monitoring realizacji celów przez dostawców.

W polityce zarządzania dostawami w Grupie LUG istotny jest fakt, że wszystkie kupowane komponenty weryfikowane są pod kątem wymaganych dokumentacji i certyfikacji (CE, RoHS). Ponadto dostawy newralgicznych surowców i półproduktów podlegają weryfikacji jakościowej w postaci audytów.

4.5. Praktyki płatnicze

4.5. Praktyki płatnicze

Zapobieganie i wykrywanie

[G1-6] Grupa LUG nie posiada obecnie Polityki Płatności, ale jej wprowadzenie będzie przedmiotem rozważań Zarządu w 2024 roku.

W obszarze regulowania zobowiązań, Grupa LUG stosuje się do zapisów umownych znajdujących się w indywidualnych umowach z dostawcami. Występujące terminy umowne to: 14, 21, 30, 45, 60 i 90 dni.

Średni termin uregulowania płatności przez Grupę LUG to 49 dni. Termin ten jest uzależniony od rodzaju dostawcy. Średni czas na uregulowanie faktury został wyliczony na podstawie faktur kosztowych za towar w 2023 roku. Wyliczona wartość to suma średniego terminu płatności wykazanego jako warunki płatności na fakturze oraz ilości dni pomiędzy terminem płatności wyznaczonym na fakturze a zapłatą.

Obecnie Grupa LUG ma dwie nierozstrzygnięte sprawy sądowe z dostawcami.

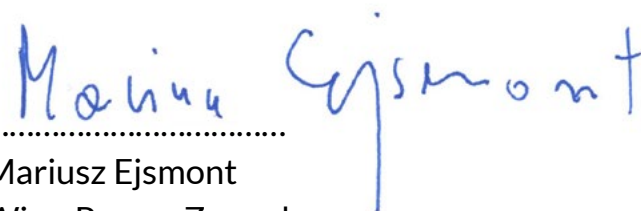


Załącznik 1. Zatwierdzenie do publikacji

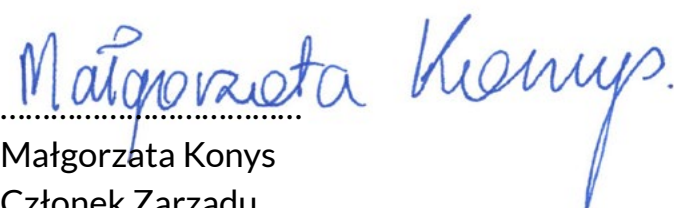
Niniejsze sprawozdanie na temat zrównoważonego rozwoju Grupy Kapitałowej LUG S.A. za rok 2023 zostało zatwierdzone przez Zarząd LUG S.A.



Ryszard Wtorkowski
Prezes Zarządu



Mariusz Ejmont
Wice-Prezes Zarządu



Małgorzata Konys
Członek Zarządu

Zielona Góra, 7 maja 2024 r.

Załącznik 2. Oświadczenie weryfikacyjne



Sprawozdanie niezależnego biegłego rewidenta z usługi atestacyjnej dającej ograniczoną pewność

Grant Thornton Polska P.S.A.
ul. Abpa Antoniego Baraniaka 88 E
61-131 Poznań
Polska
T +48 61 62 51 100
F +48 61 62 51 101
www.GrantThornton.pl

Dla Akcjonariuszy LUG S.A.

Przedmiot zagadnienia i kryteria oceny

Zostaliśmy zaangażowani do przeprowadzania usługi atestacyjnej dającej ograniczoną pewność w odniesieniu do załączonego Sprawozdania na temat zrównoważonego rozwoju Grupy LUG (dalej: Grupa), której jednostką dominującą jest LUG S.A. (dalej: Spółka), sporządzonego za rok obrotowy zakończony dnia 31 grudnia 2023 roku (dalej: Sprawozdanie) zgodnie z:

- Rozporządzeniem delegowanym Komisji (UE) 2023/2772 z dnia 31 lipca 2023 roku uzupełniającym dyrektywę Parlamentu Europejskiego i Rady 2013/34/UE w odniesieniu do standardów sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju (Dz.U.UE.L.2023.2772 z dnia 22 grudnia 2023 roku), załącznik I, Europejskie Standardy Zrównoważonego Rozwoju (dalej: ESRS);
- Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 z dnia 18 czerwca 2020 r. w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje, zmieniającym rozporządzenie (UE) 2019/2088 (Dz.U.UE.L.2020.198.13 z dnia 22 czerwca 2020) (dalej: Taksonomia).

Odpowiedzialność Zarządu

Zarząd Spółki jest odpowiedzialny za sporządzenie i prezentację Sprawozdania zgodnie z ESRS. Zarząd Spółki jest również odpowiedzialny za sporządzenie i prezentację informacji dotyczących zrównoważonej środowiskowo działalności gospodarczej zgodnie z Taksonomią. Odpowiedzialność ta obejmuje zaprojektowanie i stosowanie odpowiedniego systemu kontroli wewnętrznej oraz dokonanie odpowiednich szacunków umożliwiających sporządzenie i prezentację Sprawozdania zgodnie z ESRS oraz Taksonomią, wolnego od istotnych zniekształceń spowodowanych oszustwem lub błędem.

Odpowiedzialność biegłego rewidenta

Naszym celem było wyrażenie, na podstawie przeprowadzonej usługi atestacyjnej dającej ograniczoną pewność, wniosku o Sprawozdaniu na temat zrównoważonego rozwoju Grupy LUG.

Wykonaliśmy usługę zgodnie z Krajowym Standardem Usług Atestacyjnych Innych niż Badanie i Przegląd 3000 (Z) w brzmieniu Międzynarodowego Standardu Usług Atestacyjnych 3000 (zmienionego) Usługi atestacyjne inne niż badania lub przeglądy historycznych informacji finansowych, przyjętego uchwałą nr 3436/52e/2019 Krajowej Rady Biegłych Rewidentów z dnia 8 kwietnia 2019 roku, z późniejszymi zmianami (dalej: KSUA 3000

Audyt – Podatki – Outsourcing – Doradztwo
Member of Grant Thornton International Ltd

Grant Thornton Polska Prosta spółka akcyjna. Firma audytorska nr 4055.
Zarząd: Tomasz Węblewski – Prezes Zarządu, Dariusz Bednarski – Wiceprezes Zarządu.
Adres siedziby: 61-131 Poznań, ul. Abpa Antoniego Baraniaka 88 E, NIP: 162-25-45-999, REGON: 300021882.
Rachunek bankowy: 31 1090 1476 0000 0001 3554 7340. Sąd Rejonowy Poznań – Nowe Miasto i Wilda w Poznaniu, VIII Wydział Gospodarczy, nr KRS 0001002477



(Z)). Standard ten nakłada na nas obowiązek postępowania zgodnie z wymogami etyki oraz zaplanowania i przeprowadzenia procedur w taki sposób, aby móc wyrazić wniosek dający ograniczoną pewność, że Sprawozdanie podlegające weryfikacji nie zawiera istotnych nieprawidłowości i jest zgodny z ESRS we wszystkich istotnych aspektach.

Zakres procedur wykonywanych w ramach usługi dającej ograniczoną pewność jest istotnie węższy niż w przypadku usługi dającej racjonalną pewność. W związku z tym poziom zapewnienia uzyskany przy usłudze dającej ograniczoną pewność jest istotnie niższy niż poziom zapewnienia jaki byłby uzyskany, gdyby przeprowadzono usługę dającą racjonalną pewność.

Wybór procedur zależy od osądu biegłego rewidenta, w tym od jego oszacowania ryzyka wystąpienia istotnych zniekształceń spowodowanych oszustwem lub błędem.

Usługa została wykonana na zlecenie Zarządu Spółki i nie jest wymagana żadnym przepisem prawa, a zakres naszych prac i naszego zapewnienia powinny być rozumiane wyłącznie zgodnie z zakresem opisanym w niniejszym sprawozdaniu.

Podsumowanie wykonanych przez nas prac

Nasza praca polegała w szczególności na kierowaniu zapytań, przede wszystkim do osób odpowiedzialnych za przygotowanie Sprawozdania. Wykonaliśmy następujące procedury:

- 1) Zapoznaliśmy się z działalnością Grupy oraz środowiskiem w którym działa, w tym ze strukturą i organizacją Grupy, strukturą właścicielską, modelem biznesowym Grupy, istotnymi czynnikami zewnętrznymi i wewnętrznymi wpływającymi na Grupę, kluczowymi procesami biznesowymi, środowiskiem kontroli wewnętrznej, procesem zarządzania ryzykiem oraz procesem monitorowania systemu kontroli wewnętrznej.
- 2) Zapoznaliśmy się z wewnętrznymi procedurami i regulaminami Grupy w zakresie raportowania zrównoważonego rozwoju, w tym m.in.:
 - a. Kodeksem Etyki Grupy,
 - b. Procedurą zakupów,
 - c. Polityką Antykorupcyjną Grupy,
 - d. Polityką Antymobbingową,
 - e. Regulaminem Wynagradzania,
 - f. Instrukcją zwrotów i reklamacji
 - g. Strategią ESG.
- 3) Zapoznaliśmy się z analizą łańcucha wartości w Grupie.
- 4) Przeprowadziliśmy weryfikację badania podwójnej istotności wykonanego przez Grupę.
 - a. Zapoznaliśmy się z procesem badania podwójnej istotności, w tym z przekazaną nam dokumentacją w tym zakresie.
 - b. Zapoznaliśmy się z listą kontaktową do kluczowych interesariuszy Grupy oraz potwierdziliśmy jej kompletność.
 - c. Zapoznaliśmy się ze wzorem ankiety dla interesariuszy wewnętrznych.
 - d. Na próbie zweryfikowaliśmy, czy wyniki ankiet zostały prawidłowo ujęte (zaimportowane) do dokumentacji z badaniem podwójnej istotności.
 - e. Zapoznaliśmy się z finalnym raportem Spółki na temat badania podwójnej istotności.
 - f. Zweryfikowaliśmy, czy wyniki przedstawione w raporcie badania podwójnej istotności są racjonalne, uwzględniając charakter działalności Grupy.
 - g. Sprawdziliśmy, czy wyniki badania podwójnej istotności zostały w prawidłowy sposób ujęte w Sprawozdaniu na temat zrównoważonego rozwoju Grupy.



5) Zweryfikowaliśmy na próbie dane źródłowe w poszczególnych kategoriach danych tj.:

- a. informacje ogólne,
- b. zatrudnienie,
- c. paliwa i energia.

6) Zapoznaliśmy się z metodyką kalkulacji i przyjętymi założeniami w zakresie modelu liczenia emisji gazów cieplarnianych przez Grupę, przeanalizowaliśmy jej zasadność oraz potwierdziliśmy poprawność matematyczną kalkulacji oraz wybrane dane źródłowe w tym w szczególności:

- a. Sprawdziliśmy spójność danych źródłowych, z wartościami przyjętymi do obliczeń.
- b. Sprawdziliśmy poprawność zastosowanych wskaźników emisji.
- c. Sprawdziliśmy poprawność zastosowanych przeliczników.
- d. Sprawdziliśmy poprawność przyjętej metodologii obliczania emisji gazów cieplarnianych organizacji w zakresie 1, 2 i 3.
- e. Sprawdziliśmy poprawność przyjętych kryteriów identyfikowania istotnych kategorii zakresu 3.
- f. Sprawdziliśmy poprawność zastosowanych wskaźników emisji wykorzystanych do oszacowania emisji z zakresu 3.
- g. Sprawdziliśmy poprawność wykonanych oszacowań dla zakresu 3.

7) Zweryfikowaliśmy kompletność ujawnień wynikających z ESRS 2.

8) Zweryfikowaliśmy kompletność ujawnień wynikających z ESRS w zakresie środowiska, kwestii społecznych oraz ładu zarządczego w Sprawozdaniu Grupy.

9) Dokonaliśmy analizy spełniania minimalnych gwarancji.

- a. Zapoznaliśmy się z analizą spełnienia minimalnych gwarancji przez Grupę.
- b. Zapoznaliśmy się z dokumentami źródłowymi (w tym politykami, regulaminami, kodeksami wdrożonymi w Grupie) w obszarach objętych minimalnymi gwarancjami.
- c. Przeanalizowaliśmy listy od prawników Grupy.
- d. Przeanalizowaliśmy ujawnienia w sprawozdaniu finansowym dotyczące rezerw, spraw spornych, zobowiązań pozabilansowych oraz zdarzeń po dniu bilansowym.

10) Zweryfikowaliśmy ujawnienia związane z Taksonomią.

- a. Zapoznaliśmy się z procesem badania przez Grupę zgodności z Taksonomią.
- b. Dla działalności ujawnionych przez Grupę sprawdziliśmy podział działalności na zrównoważone środowiskowo, kwalifikujące się, ale niezgodne z systematyką i niekwalifikujące się do systematyki.
- c. Zweryfikowaliśmy kalkulację kluczowych wskaźników obrotu, kluczowych wskaźników w odniesieniu do nakładów inwestycyjnych i kluczowych wskaźników w odniesieniu do wydatków operacyjnych.
- d. Zweryfikowaliśmy wybraną dokumentację źródłową wykorzystaną do wyznaczenia powyższych wskaźników.
- e. Zweryfikowaliśmy kompletność ujawnień zgodnie z Taksonomią.
- f. Zweryfikowaliśmy podział przychodów w Grupie na segmenty operacyjne, które są podstawą do kwalifikacji zgodnie z Taksonomią.
- g. Potwierdziliśmy przychody w Grupie do arkuszy konsolidacyjnych Spółek wchodzących w skład Grupy Kapitałowej, które są podstawą do sporządzenia skonsolidowanego sprawozdania finansowego.
- h. Zweryfikowaliśmy nakłady na środki trwałe w Grupie.
- i. Dokonaliśmy rozpoznania procesu sprzedaży w Grupie.
- j. Dokonaliśmy analizy miesięcznej przychodów i marży ze sprzedaży oraz wyjaśniliśmy istotne odchylenia.

© Grant Thornton. Wszelkie prawa zastrzeżone

3



k. Zweryfikowaliśmy na próbie prawidłowość ujęcia przychodów w okresie sprawozdawczym.

l. Uzgodniliśmy zwiększenia środków trwałych do rejestrów.

11) Potwierdziliśmy spójność danych zawartych w Sprawozdaniu z innymi elementami raportu rocznego Grupy (w tym skonsolidowanym sprawozdaniem finansowym).

W ramach prac wzięliśmy pod uwagę kontrolę wewnętrzną w celu oceny ryzyka i zaplanowania naszych procedur, ale nie w celu wyrażenia opinii na temat skuteczności jej działania.

Uważamy, że uzyskane przez nas dowody stanowią wystarczającą i odpowiednią podstawę do wyrażenia przez nas wniosku.

Wymogi zarządzania jakością

Firma audytorska stosuje krajowe standardy kontroli jakości w brzmieniu przyjętym uchwałą Rady Polskiej Agencji Nadzoru Audytowego nr 38/II/2022 z dnia 15 listopada 2022 roku, które wymagają, aby firma audytorska zaprojektowała, wdrożyła i stosowała system zarządzania jakością obejmujący polityki lub procedury odnośnie do zgodności z wymogami etycznymi, standardami zawodowymi oraz mającymi zastosowanie wymogami prawnymi i regulacyjnymi.

Wymogi etyczne, w tym niezależność

Przeprowadzając usługę biegły rewident i firma audytorska przestrzegali wymogów niezależności i innych wymogów etycznych określonych w *Międzynarodowym kodeksie etyki zawodowych księgowych* (w tym w *Międzynarodowych standardach niezależności*) Rady Międzynarodowych Standardów Etycznych dla Księgowych, przyjętym uchwałą Krajowej Rady Biegłych Rewidentów nr 3431/52a/2019 z dnia 25 marca 2019 roku w sprawie zasad etyki zawodowej biegłych rewidentów (Kodeks IESBA). Kodeks IESBA oparty jest na podstawowych zasadach dotyczących uczciwości, obiektywizmu, zawodowych kompetencji i należytej staranności, zachowania poufności oraz profesjonalnego postępowania. Przestrzegaliśmy również innych wymogów niezależności i etyki, które mają zastosowanie dla niniejszej usługi atestacyjnej w Polsce.

Wniosek

Na podstawie przeprowadzonych procedur i uzyskanych dowodów nie stwierdziliśmy niczego, co wskazywałoby, że Sprawozdanie na temat zrównoważonego rozwoju Grupy LUG nie jest we wszystkich istotnych aspektach zgodne z ESRS oraz Taksonomią.

Paweł Zaczyński



Signed by /
Podpisano przez:
Paweł Tomasz
Zaczyński
Date / Data:
2024-05-07 14:50

Biegły Rewident nr 13290 przeprowadzający usługę w imieniu
Grant Thornton Polska Prosta spółka akcyjna,
Poznań, ul. Abpa Antoniego Baraniaka 88 E, firma audytorska nr 4055

Poznań, dnia 7 maja 2024 roku.

© Grant Thornton. Wszelkie prawa zastrzeżone

4

